



Vi samler byggeri, anlæg og industri

Bygge- og anlægsbranchen - erfaringer med “ulovlig” arbejdskraft og social dumping

Beskæftigelsesudvalget torsdag den 31. maj 2012

Adm. Direktør Lars Storr-Hansen

Den danske model virker

Sammen med 3F sikrer vi, at de kollektive overenskomster overholdes

- **48-timers møder indført ved OK 2010**

- holdt omkring 200 såkaldte 48-timers møder
- organisationsmøder medvirkende til at skabe ordnede forhold

Vi opfordrer vores medlemsvirksomheder til at sikre, at deres underentreprenører er overenskomstdækkede

Brug for styrket myndighedskontrol

RUT-registeret skal være omdrejningspunkt for effektiv kontrol af udenlandske virksomheder

Vi foreslår:

- Fortsat fokus på effektiv kontrol af udenlandske virksomheder – samarbejde mellem myndighederne
- AT skal have lov at udstede administrative bøder
- Virksomheder i RUT skal dokumentere at medarbejdere er dækket af sociale sikringsordninger og arbejdsskedeforsikring
- Virksomheder i RUT skal have et CVR-nr.
- SKAT skal have adgang til byggepladser sammen med AT
- SKAT skal kontrollere at udenlandske virksomheder efterlever danske moms- og skatteregler

Undgå social dumping og ulovlig arbejdskraft

Lad de offentlige bygherrer gå forrest

- Anvend ILO-konvention nr. 94 mere offensivt og på alle offentlige byggerier
- Sørg for, at udenlandske virksomheder kender danske rammevilkår
- Orienter udenlandske virksomheder om lovmæssige forpligtelser i Danmark
 - Social sikring og arbejdsskade forsikring
 - Ferielov
 - Arbejdsmiljøregler
 - Skatter/afgifter/gebyrer
 - Etc.