

30-11-2011: PRESSEMEDDELELSE FRA SFI

FLERE I LØNTILSKUDSJOB

Flere og flere danske virksomheder ansætter folk i løntilskudsjob, fx i fleksjob. I 2008 havde hver femte danske virksomhed ansatte i løntilskudsjob, og i 2010 var tallet steget til hver tredje. Det er især de små virksomheder, der står for stigningen.

En ud af tre danske virksomheder har folk ansat i job på særlige vilkår. Det gælder fx ledige, der som led i jobsøgningen kommer i midlertidig virksomhedspraktik, eller folk med nedsat arbejdsevne, der arbejder på fleks- eller skånevilkår. I 2008 havde kun en ud af fem danske virksomheder ansatte i løntilskudsjob.

Det er særligt de små private og offentlige virksomheder, der står for stigningen. Det viser SFI's årlige rapport om virksomheders sociale engagement.

Jobcentrene har besøgt flere små virksomheder

Meget tyder på, at jobcentrene har medvirket til at skabe en vækst i løntilskudsjobbene. 57 % af de små virksomheder fortæller i hvert fald, at de har haft besøg af jobcentrene i forbindelse med centrenes opsøgende arbejde. I 2008 var det tilsvarende tal 40 %.

Erfaring mindsker usikkerheden over for psykisk syge

Rapporten viser også, at stadig flere virksomheder har medarbejdere med psykiske lidelser. Ca. en tredjedel af virksomhederne svarer dog, at de er usikre på hvad det fører med sig at ansætte en psykisk sårbar person i virksomheden. Mange virksomheder efterlyser mere viden om området.

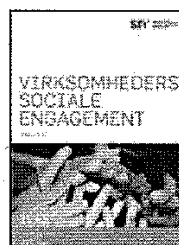
Tallene viser dog, at erfaring har en positiv virkning på forbeholdene: De virksomheder, der allerede har en eller flere psykisk skrøbelige ansatte er også dem, der ser mest positivt på at ansætte nye medarbejdere med psykiske lidelser.

SFI har siden 1999 udgivet en årlig rapport om virksomheders sociale engagement. Dette års undersøgelse bygger på interviews med 2.040 danske virksomheder.

Yderligere oplysninger: Seniorforsker Helle Holt, tlf. (mobil) 33 48 09 48 eller kommunikationschef Ulla Haahr, tlf. 25 37 36 51.

Udgivelse: Lars Brink Thomasen, Helle Holt, Søren Jensen og Frederik Thuesen: *Virksomheders sociale engagement - Årbog 2011*. SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd, 11:43

Udgivelsesdato: 30. november 2011



Omfang/pris: 194 sider / kr. 190,- inkl. moms.

[Læs resumé »](#)

[Læs mere, bestil/download rapport »](#)

[Tilbage](#)



**FLERE ÆLDRE I ARBEJDE
OG ARBEJDSLØSHED?**

SFI's årlige

beskæftigelseskonference

afholdes den 1. december og har
fokus på, hvordan flere ældre skal
blive på arbejdsmarkedet. Læs
mere og se programmet her »

RESUMÉ: VIRKSOMHEDERS SOCIALE ENGAGEMENT 2011

Bestil /
download
rapporten »

Årbøgerne om virksomheders sociale engagement (VSE) viser udviklingen i virksomhedernes indsatser samt holdninger til det sociale engagement og det rummelige arbejdsmarked.

Denne rapport beskriver denne udvikling i perioden 1998-2010. Data stammer fra spørgeskemaundersøgelser stilet til ledelsen eller de personaleansvarlige på en stikprøve af danske virksomheder. Spørgeskemaet til denne undersøgelse blev udsendt i fjerde kvartal 2010. Stikprøven bestod af 3.055 offentlige og private virksomheder, og af dem blev der opnået interview med 2.040 virksomheder. Det giver en svarprocent på 60 pct. SFI Survey har stået for dataindsamlingen.

MARKANT STIGNING I JOB MED OFFENTLIGE TILSKUD

Der er en signifikant stigning i andelen af virksomheder, der har ansat en person med offentlige tilskud til fx løn. I 2010 har lige knap en tredjedel af virksomhederne en person ansat enten i et fleksjob, i revalidering eller andre job på særlige vilkår med offentlige tilskud. I 2008 var andelen 20 pct.

STIGNING STØRST BLANDT SMÅ VIRKSOMHEDER

Den markante stigning er primært at finde blandt de små private og små offentlige virksomheder. Det samme billede viser sig, når vi ser på andelen af virksomheder, der har personer ansat med handicap. I 2008 havde en fjerdedel af virksomhederne en person ansat med handicap. Denne andel var i 2010 steget til 39 pct., og det er igen de små virksomheder, der står for stigningen.

Grunden til stigningen kan være, at jobcentrene i højere grad har inddraget de små virksomheder i deres opsøgende arbejde. Der er sket en signifikant stigning i andelen af små virksomheder, der angiver at have haft besøg af jobcenteret.

PERSONER MED PSYKISKE LIDELSER

En tredjedel af de adspurgte virksomheder er betænkelig ved at skulle ansætte en person med psykiske lidelser. Samtidig angiver virksomhederne, at det er en voksende gruppe på arbejdspladserne.

Generelt vurderer virksomhederne, at de ville ansætte flere personer med handicap, hvis de fik flere ansøgninger fra personer med handicap, og hvis de fik mere viden og flere informationer om personer med handicap.

Konkret viser det sig, at det bedste middel til at mindske usikkerhed over for personer med psykiske lidelser er konkrete erfaringer med ansættelse af personer med psykiske lidelser.

JOBCENTRE ER CENTRALE FOR INDSATSEN

Det er i jobcenteret, at virksomheder primært henter deres informationer om forskellige muligheder for ansættelser på særlige vilkår. De fleste virksomheder angiver, at de har tilstrækkeligt kendskab til de forskellige ordninger, dog mener knap 40 pct. ikke at være tilstrækkeligt informeret.

57 pct. af virksomhederne angiver at have haft besøg af jobcenteret. Dette er en stigning i forhold til 2008, og det er de små virksomheder, der i højere grad har fået besøg af jobcenteret. Dette kan være en medvirkende årsag til, at de små virksomheder står for markante stigninger med hensyn til personer i løntilskud og med hensyn til personer med handicap.

ØKONOMISKE MOTIVER ER AFGØRENDE

Virksomheder finder udviklingen på arbejdspladserne vanskelig at forene med at ansætte personer med nedsat arbejdsevne. Måske derfor anser de også fx løntilskuddene som afgørende for at ansætte personer med særlige behov. Derudover angiver en tredjedel af virksomhederne, at det at bidrage til samfundet, selvom det er forbundet med omkostninger, også er et selvstændigt motiv. Danske virksomheder opfatter det således som naturligt at bidrage til samfundet, men i den konkrete indsats vil de alligevel gerne kompenseres økonomisk.

DE SVAGE GRUPPER PÅ ARBEJDSMARKEDET

Personer med psykisk og fysisk handicap skal til stadighed gøre opmærksom på dem selv. Det viser årbogens analyse af forskellige stakeholder-gruppers magt, legitimitet og uopsættelighed.

Analysen viser også, at der er en sammenhæng mellem virksomhedens vurdering af, hvilken magt grupperne af personer med psykisk eller fysisk handicap har, og sandsynlighed for, at virksomheden har en sådan person ansat.

ÅRETS VIGTIGSTE RESULTATER

- Der er en stigning i andelen af virksomheder, der har personer ansat i job med offentlige tilskud til fx løn.
- Der er en stigning i andelen af virksomheder, der har personer ansat med handicap.
- Det er de små virksomheder, der står for disse stigninger.
- Jobcentrene har i højere grad besøgt virksomheder og i særdeleshed de små virksomheder.
- En del virksomheder føler sig utrygge ved ansættelse af personer med psykiske lidelser, men ved konkrete erfaringer forsvinder utrygheden.
- Økonomiske incitamenter er afgørende for virksomheders adfærd i forhold til det sociale engagement, men også forskellige medarbejdergruppers magt og indflydelse kan have betydning.