

28-06-2012: PRESSEMEDDELELSE FRA SFI

BETYDELIGT ARBEJDSKRAFTPOTENTIALE HOS ÆLDRE
Omkring 41.000 ældre og førtidspensionister, der har forladt
arbejdsmarkedet, kunne tænke sig at arbejde igen i et passende omfang.
De fleste, fordi de har lyst til det. Det viser ny undersøgelse fra SFI.

3 pct. af de 65-75-årige, 8 pct. af efterlønsmodtagerne og 12 pct. af førtidspensionisterne på den gamle ordning ønsker at arbejde i den nærmeste fremtid. Men selvom der er tale om små andele, så handler det om et betydeligt antal ældre og førtidspensionister, nemlig ca. 41.000 personer.

Det viser en ny SFI-rapport, der undersøger arbejdskraftpotentialet blandt pensionister og efterlønsmodtagere, og som især fokuserer på denne gruppes genindtræden på arbejdsmarkedet.

Arbejdsløsheden spiller ind

Undersøgelsen peger også på, at tallet sandsynligvis er i underkanten, fordi opfattelse af jobmulighederne kan være præget af den aktuelle lavkonjunktur. Nogle ældre finder det urealistisk at finde et job, men ville formentligt tage imod et arbejde, hvis de blev tilbudt det.

Arbejder især af lyst

Stort set alle, der arbejder efter overgang til efterløn eller folkepension, gør det, fordi de har lyst til det. Der er dog knap 30 pct. af folkepensionisterne og efterlønsmodtagerne, der også arbejder, fordi de finder det nødvendigt rent økonomisk.

Jobplanen har begrænset virkning

Der er ikke meget, der tyder på, at Jobplanen af 2008 har medvirket til, at flere folkepensionister arbejder. En anden ny SFI-rapport viser, at Jobplanens indførelse af et bundfradrag på 30.000 kr. for indkomst for personligt arbejde kun er kendt af få folkepensionister, og at det ikke tillægges væsentlig betydning.

Yderligere oplysninger: seniorforsker Mona Larsen, 3348 0875, ml@sfi.dk

Udgivelse: Mona Larsen, Henning Bjerregaard Bach, Anika Liversage: *Pensionisters og efterlønsmodtageres arbejdskraftpotentiale. Fokus på genindtræden.* SFI – Det Nationale Forskningscenter for Velfærd, 12:15

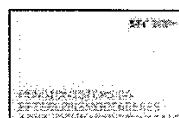
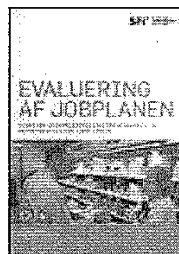
Udgivelsesdato: 28. juni 2012

Omfang/pris: 180 sider / 180 kr. inkl. moms.

Læs resumé »

Bestil/download rapport »

Udgivelse: Mona Larsen, Lise Sand Ellerbæk: *Evaluering af Jobplanen. Nuværende og kommende pensionisters kendskab*



til og betydning af reglerne for at arbejde. SFI – Det Nationale
Forskningscenter for Velfærd, 12:14

Udgivelsesdato: 28. juni 2012

Omfang/pris: 120 sider / 120 kr. inkl. moms.

Læs resumé »

Bestil/download rapport »

Tilbage

RESUMÉ: EVALUERING AF JOBPLANEN. NUVÆRENDE OG KOMMENDE PENSIONISTERS KENDSKAB TIL OG BETYDNING AF REGLERNE FOR AT ARBEJDE

Bestil /
download
rapporten »

I 2008 blev Jobplanen gennemført bl.a. med det formål at få flere pensionister i arbejde. Lovændringerne for pensionister omfattede for det første, at der blev indført et bundfradrag for folkepensionister på 30.000 kr. årligt for indkomst ved personligt arbejde. For det andet blev beskæftigelseskravet for personer på opsat pension nedsat fra 1.500 til 1.000 timer årligt. For det tredje blev retten til førtidspension sikret uanset arbejdsindtægt for førtidspensionister på den gamle ordning, dvs. for førtidspensionister, hvis sag startede før 1. januar 2003.

Formålet med denne undersøgelse er at belyse de berørte gruppers kendskab til de nævnte lovændringer og deres vurdering af, hvad disse ændringer betyder for deres beskæftigelse. Desuden er formålet at undersøge disse gruppers kendskab til de generelle regler for at arbejde, dels når man har passeret 65-års-alderen, dels når man er førtidspensionist. Rapportens resultater er baseret på en spørgeskemaundersøgelse med 3.757 personer, der blev gennemført omkring årsskiftet 2011-2012.

MEGET BEGRÆNSET VIRKNING FOR FOLKEPENSIONISTER...

Meget få folkepensionister mener, at indførelsen af et bundfradrag på 30.000 kr. har væsentlig betydning for, at de arbejder, og for, hvor meget de arbejder. Kun 7 procent af folkepensionisterne angiver, at de arbejder som følge af indførelsen af bundfradraget, mens 2 procent mener, at de af samme årsag arbejder flere timer, end de ellers ville have gjort. Flere mænd end kvinder angiver, at bundfradraget har væsentlig betydning for, at de arbejder.

...OG FOR PERSONER PÅ OPSAT PENSION...

Kun 1-3 procent af personerne på opsat pension giver udtryk for, at nedsættelsen af beskæftigelseskravet fra 1.500 til 1.000 timer årligt har haft væsentlig betydning for dels at de arbejder, dels at de arbejder flere eller færre timer, end de ellers ville have gjort.

... MEN STØRRE VIRKNING FOR FØRTIDSPENSIONISTER

17 procent af de førtidspensionister på den gamle ordning, der er i arbejde, angiver, at sikringen af retten til førtidspension har væsentlig betydning for, at de arbejder. 12 procent anfører, at de arbejder flere timer, end de ellers ville have gjort, som følge af regelændringen.

KUN FÅ KENDER BUNDFRADRAGETS STØRRELSE

21 procent af folkepensionisterne i arbejde mener, at de kender størrelsen af bundfradraget, men kun 12 procent er i stand til at angive det korrekte beløb på 30.000 kr. De tilsvarende tal for alle folkepensionister er 6 og 4 procent.

BESKÆFTIGELSESKRAVET ER NÆSTEN UKENDT, MEN...

Kun 13 procent af personerne på opsat pension kan angive, at man i dag skal arbejde mindst 1.000 timer årligt for få opsat pensionen. På trods heraf forventede de samme personer stort set alle at arbejde mere end 1.000 timer i 2011.

MANGE VED IKKE, AT DE ER SIKRET RET TIL FØRTIDSPENSION

Kun omkring 40 procent af førtidspensionisterne på den gamle ordning ved, at de ikke kan miste retten til førtidspension, uanset hvor stor en arbejdsindtægt de har.

MANGE ARBEJDER TRODS RINGE KENDSKAB TIL REGLERNE

Henholdsvis 53 og 66 procent af folke- og førtidspensionisterne i arbejde har ifølge eget udsagn et dårligt kendskab til reglerne for, hvordan en arbejdsindtægt påvirker deres pension. 48 procent af personerne på opsat pension angiver, at de har et dårligt kendskab til reglerne for at få pensionen opsat.