

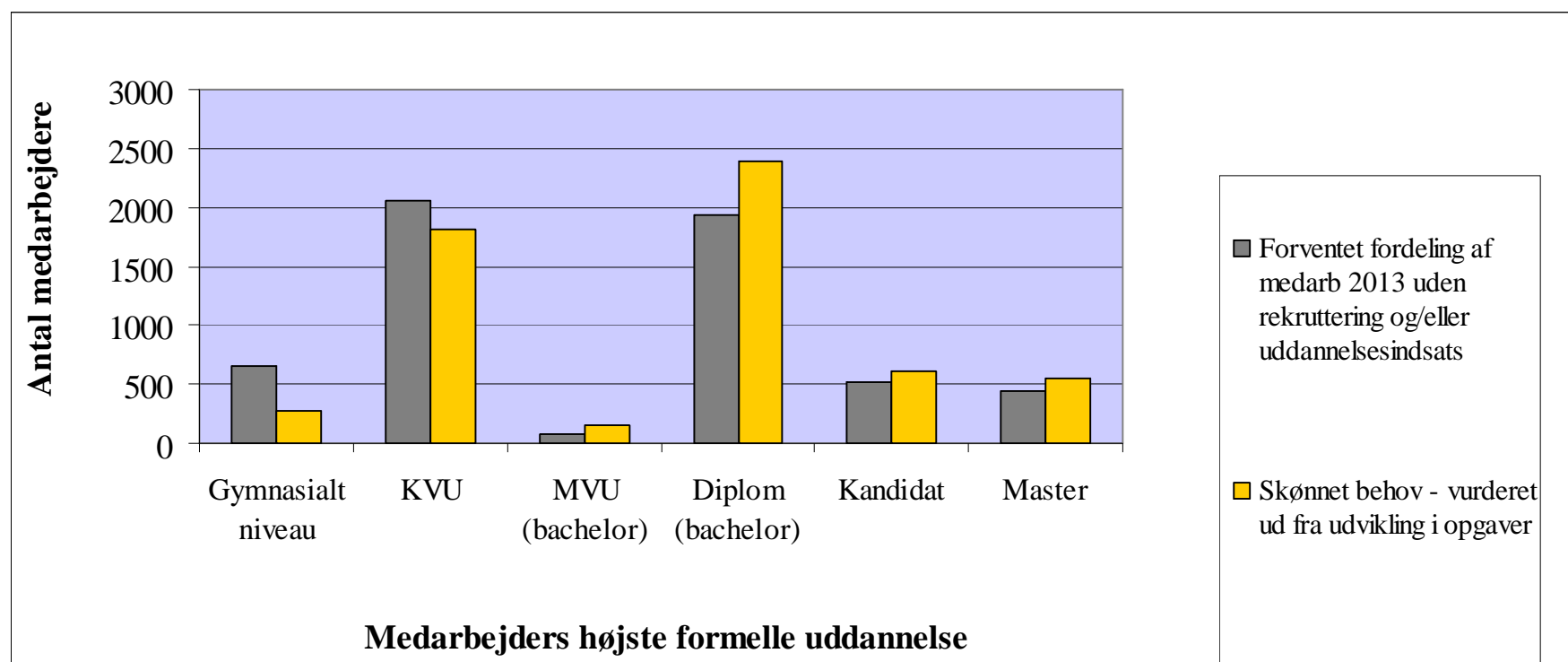


Kompetenceudfordringen

- Udvikling i samfund, teknologi og opgavekompleksitet ændrer sig over tid med øgede krav til kompetencer til følge.
- Frem mod 2013 har vi en overtallighed i antal medarbejdere i forhold til Finansloven som kombineret med pres på lønsum, lav jobskiftefrekvens og stigende pensionsalder medfører en udskydelse af rekrutteringsmuligheder og øger dermed ministeriets kompetenceudfordringer.
- En fremskrivning af personaletallene viser, at Skatteministeriet ultimo 2013 - uden rekruttering og afskedigelser – ikke vil have de kompetencer (fx IT specialister, økonomer m.fl.) som opgaverne kræver.
- Der er forskelle på udfordringen på de forskellige lokaliteter og enheder, men ikke på en måde, så opgaveflytning kan løse det generelle problem.



Uddannelsesgap 2013



Ekskl. Koncerncenter



Flere samtidige tiltag:

1. Medarbejderne deltager i videreuddannelser

- Etablering af videreuddannelser på akademi-, diplom og masterniveau
- Ikke egnet på alle områder, f.eks. IT specialister, kandidater m.fl.
- Tidsmæssig udfordring – uddannelse tager tid.

2. Omplacering af medarbejder

- Udfordringer på grund af geografi

3. Rekruttering og afsked

- Lønsumsstyringen betyder at vores eneste mulighed for at skabe det nødvendige råderum til at ansætte nye medarbejdere vil være via afskedigelser.