

Tale til samråd i Folketinget Ligestillingsudvalg om regeringens besvarelse af EU-kommissionens høring

Spørgsmål H stillet af Fatma Øktem (V)

"Ministrene bedes redegøre for, hvordan hensigten om en "acceptabel balance" skal forstås jf. regeringens engelske svar på spørgsmål 5 til Europa-Kommissionens spørgeskema om ulige kønsfordeling i virksomhedsbestyrelser i EU, herunder hvorfor denne formulering ikke bruges i den danske version af regeringens svar."

Spørgsmål I stillet af Fatma Øktem (V)

"Ministrene bedes redegøre for regeringens holdning til brug af sanktioner for opnåelse af en mere ligelig kønsfordeling i virksomhedsbestyrelser og ledelser."

Svar:

[Erhvervs- og vækstministeren starter ud med at fortælle om lovforslaget på sit område med særlig vægt på sanktioner, og holdninger til sanktioner. Under denne tale kommer erhvervs- og vækstministeren også ind på, hvad der skal forstås ved en acceptabel balance for de private virksomheder.]

[Det talte ord gælder]

[INDLEDNING]

- Jeg vil ligeledes starte med at sige tak for invitationen til at komme her i dag, og få muligheden for at uddybe den danske model, og regeringens holdning til, hvad vi mener, der skal gøres for at få flere kvinder i ledelse og bestyrelser.

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
www.lige.dk
Telefon 2268 8565
E-post lige@lige.dk

Ministeren

Dato: August
J.nr. 2012-4498



- Erhvervs- og vækstministeren har allerede gennemgået lovændringerne på hans ressort. Jeg vil nu kort gennemgå elementerne i lovforslaget om de statslige virksomheder og institutioner, for så vidt angår måltal og sanktioner.

[KORT OM LOVFORSLAGET]

- Der fremsættes altså to lovforslag om den danske model i oktober.
- Det ene handler om ændringer i blandt andet selskabsloven og årsregnskabsloven, som erhvervs- og vækstministeren allerede har været inde på.
- Det andet lovforslag handler om de statslige virksomheder og institutioner, og dette reguleres i ligestillingsloven.
- Reglerne er de samme:
- De statslige virksomheder og institutioner pålægges, ligesom de private virksomheder, at opstille måltal for det underrepræsenterede køn i bestyrelserne og udarbejde politikker for flere kvinder i ledelsesniveauet generelt.
- De statslige virksomheder og institutioner skal, som de private, redegøre for status for opfyldelsen af det opstillede måltal og for sin politik.
- På mit område vil dette ske ved en ændring af Ligestillingslovens §§ 11-13.
- Forskellen mellem de to lovforslag er, at måltallene for det offentlige fremgår af reglerne om krav til kønsfordelingen i de statslige selskaber og institutioner.



- Det betyder, at de statslige virksomheder og institutioner skal stræbe efter henholdsvis 1/3 eller en 40/60 fordeling i bestyrelser.
- For at tage højde for, at virksomhederne har et meget forskelligt rekrutteringsgrundlag, lægger vi i lovforslaget op til, at der bevares en fleksibilitet i forhold til, hvornår målet skal være opfyldt.
- Forpligtelsen til at have en bestemt kønsfordeling er som sådan ikke ny i forhold til de nuværende regler i ligestillingsloven. Det nye er, at de statslige virksomheder og institutioner nu forpligtes til helt konkret at opstille måltal og arbejde aktivt med at få flere kvinder i ledelse og bestyrelser.
- Det er altså, hvad vi forstår ved en acceptabel balance hvad angår de statslige virksomheder og institutioner.
- Lad mig kort præcisere, at når formuleringen om en acceptabel balance ikke var med i den danske oversættelse af regeringens officielle engelske høringssvar til EU-kommissionen, så skyldes det udelukkende en oversættelsesfejl. Som jeg gerne vil beklage. Denne har vi efterfølgende rettet op på ved at udarbejde en ny oversættelse, som er blevet genfremsendt til både Ligestillingsudvalget og Europaudvalget.

(SANKTIONER)

- Ift. sanktioner for de statslige aktieselskaber er de omfattet af reglerne i selskabsloven og årsregnskabsloven. De kan altså pålægges en bøde for ikke at opstille og rapportere om deres politik eller måltal - som erhvervs- og vækstministeren også lige har været inde på.



- De øvrige statslige virksomheder og institutioner, skal stå til ansvar over for den pågældende ressortminister.
- Det er den enkelte ressortminister, der skal påse, at der sker fremdrift i forhold til de opstillede måltal.
- Jeg vil selvfølgelig også, som ligestillingsminister, følge udviklingen og fortage en løbende vurdering af, hvorvidt der sker fremdrift på området.

[AFRUNDING)

- Som erhvervs- og vækstministeren også gjorde det klart, vil jeg gerne pointere, at vi med den danske model ønsker at skabe reelle fremskridt i udviklingen af andelen af kvinder i bestyrelser og ledelser.
- Men vi ønsker også, at respektere virksomhedernes ledelsesret.
- Virksomheder har forskellige rekrutteringsgrundlag, derfor skal vi også respektere, at udviklingen med andelen af kvinder i ledelse og bestyrelser ikke vil gå lige hurtigt i alle virksomheder og brancher.
- Derfor har vi netop også udarbejdet en fleksibel model, der tager højde for dette.
- Derfor vil vi heller ikke indføre sanktioner, hvor vi eksempelvis tvangsopløser virksomheder, hvis de ikke når et givent måltal.
- Tak for ordet