



Tale til samråd i Folketinget Ligestillings-udvalg om reguleringer på EU-plan

Spørgsmål J stillet af Pia Adelsteen (DF)

”Er det ministrenes opfattelse, at det er EU, der skal opstille mål samt anvise metoder for, hvor mange kvinder der skal være i bestyrelser, eller bør dette arbejde ske nationalt, og hvis reguleringen skal ske på EU-plan, hvilke reguleringsmetoder vil regeringen i givet fald være villig til at acceptere?”

Svar

[Det talte ord gælder]

[INDLEDNING]

- Der bliver i dag spurgt til, om regeringen mener, at reguleringer for, hvor mange kvinder der skal være i bestyrelser, skal ske på EU-plan. Og spørgsmålet er jo meget aktuelt med alle de gisninger, der for øjeblikket er omkring Kommissær Redings mulige udmeldinger.
- Vi har, ligesom I hørt om indholdet af Kommissionens kommende forslag, hvor der blandt andet lægges op til, at de store virksomheder i EU skal have 40 pct. kvinder i deres bestyrelser i 2020.
- Et forslag til et kvotedirektiv fra Reding, er ikke noget nyt. Kommissæren har længe talt varmt for kvoter.

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
www.lige.dk

Telefon: 2268 8565
E-post: lige@lige.dk

Ministeren

Dato: August
J.nr. 2012-4498



- Hverken jeg eller Ole Sohn har modtaget dette direktiv officielt endnu.
- Vi kender derfor endnu ikke det fulde og endelige indhold af forslaget. Jeg kan derfor ikke på nuværende tidspunkt udtale mig specifikt om forslaget.
- Men jeg vil gerne starte med at pointere, at vi i regeringen synes, det er godt og vigtigt, at Kommissionen med Reding i spidsen har sat denne udfordring på dagsordenen. Det giver et klart signal, når man også på europæisk plan er med til at sætte fokus på, hvordan vi kan få flere kvinder i ledelse og bestyrelser.
- Når det så er sagt, så mener regeringen ikke, at vejen til reelle fremskridt skal ske gennem kvoter og tvang. Det har vi sagt før, og det mener vi stadig.

[TILTAG PÅ EU-PLAN]

- Som I ved kom Kommissionen i marts med en høring, hvor alle, dvs. virksomheder, interesse- og brancheorganisationer, faggrupper, m.v., fik mulighed for at give input til, hvordan man synes, man bedst får flere kvinder i bestyrelser.
- Regeringen har i sin besvarelse gjort det klart, at vi mener, at den danske model for flere kvinder i ledelse, indeholder passende og tilstrækkelige foranstaltninger til at adressere den kønsmæssige ubalance i bestyrelser.
- Som det også kan læses i regeringens høringssvar, så lægger vi altså ikke op til, at der fra EU's side skal fastsættes kvoter.



- Vi mener nemlig, at det er vigtigt, at de enkelte virksomheder selv er med til at fremme en mere balanceret kønsmæssig sammensætning i både bestyrelser og ledelse generelt.
- For regeringen handler det ikke kun om tal, men om at skabe fremdrift på området, så både kvinder og mænds kompetencer kommer i spil, og så virksomhederne udnytter de bedste ressourcer og talenter i samfundet.
- Nøgleordene for regeringens arbejde med at få flere kvinder i ledelse og bestyrelser er:
 - Flexibilitet for den enkelte virksomhed
 - og respekt for virksomhedernes ledelsesret.
- Virksomhederne skal således opstille det måltal, der er realistisk og ambitiøst for den enkelte virksomhed. Hvis vi ønsker, at virksomhederne skal sætte ambitiøse mål, er vi nødt til at skabe flexibilitet, og dermed giver virksomhederne ejerskab. Det mener vi, er vejen til reelle fremskridt.
- Denne holdning er også meldt meget klar ud i det høringssvar, som er blevet sendt til Kommissionen. Regeringen går ikke ind for kvoter og tvang.
- Derfor er vi i gang med at udarbejde et brev til Kommissær Reding og Kommissær Barnier, hvor vi præsenterer elementerne i den danske model. Dette brev vil blive sendt til orientering til Ligestillingsudvalget og Europaudvalget, når det er sendt af sted.
- I pressen har jeg kunne læse, at man ønsker, at regeringen siger klart fra overfor EU-kvoter. Og også i dag bliver der spurgt ind til, hvilke reguleringer regeringen vil



acceptere på EU-plan. Her vil jeg sige, at jeg synes, at vi med den danske model meget klart har meldt ud, at vi ikke ønsker kvoter og tvang i Danmark.

Side 4

- Derudover vil jeg gerne pointere, at hvis eller når Kommissionen kommer med et officielt forslag, må regeringen og Folketinget tage stilling til forslaget via de sædvanlige procedurer i Folketinget og Europaudvalget.
- Men jeg håber, at det er klart for alle her i dag, at den danske regering ikke går ind for kvoter og tvang.

[AFRUNDING]

- Lad mig i den forbindelse nævne, at da vi havde EU-formandskabet, satte jeg kvinder i ledelse og bestyrelser på dagsordenen. Her var det meget tydeligt, at der var stor modstand blandt EU-landene mod indførelse af kvindekvoter. Jeg har derfor svært ved at tro, at Kommissionen kan gennemføre et kvote-direktiv med et flertal.
- Men som sagt, vil regeringen først forholde sig til konkrete forslag fra Kommissionen, hvis og når disse foreligger.

Tak for ordet.