



Ministeriet  
for Ligestilling  
og Kirke

Ligestillingsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K

Att: Simon Emil Ammitzbøll, formand for Ligestillingsudvalget

Kære formand for Ligestillingsudvalget

Tak for din henvendelse af 14. maj 2012, hvor du henviser til, hvad der blev lovet på samråd i Ligestillingsudvalget den 11. april 2012 vedrørende oversendelse af en tidsplan for regeringens høringssvar på EU-kommissionens høring om, hvordan man bedst fremmer andelen af kvinder i bestyrelser.

Lad mig starte med at pointere, at jeg er enig i, at det er vigtigt, at overholde aftaler med Ligestillingsudvalget. I den konkrete sag vedr. oversendelse af en tidsplan for regeringens høringssvar, kontaktede ministersekretariatet telefonisk udvalgssekretariatet dagen efter samrådet. Her blev det meddelt, at en tidsplan for arbejdet, som lovet, ikke kunne leveres med det samme, men først ugen efter, fordi den skulle koordineres med Udenrigsministeriet og Erhvervs- og Vækstministeriet. Ifølge tidsplanen, som blev sendt ugen efter, kunne udvalget få regeringens høringssvar den 11. maj.

Jeg mener derfor, at jeg har fulgt op på og også opfyldt, hvad jeg har lovet, og det vil jeg selvfølgelig fortsat bestræbe mig på.

Efter anmodning fra Ligestillingsudvalget er der efterfølgende foretaget en oversættelse af besvarelsen til dansk, som er sendt til udvalget. Der er bl.a. på samrådet den 29. maj 2012 blevet påpeget unøjagtigheder i oversættelsen, og det er selvfølgelig meget beklageligt. Jeg har derfor også lovet udvalget, at jeg vil sende en revideret oversættelse så hurtigt som muligt.

Udgangspunktet i både den engelske og den danske version er, at regeringen mener, at det er vigtigt, at virksomhederne er med til at sikre et mere balanceret antal af kvinder på ledelsesniveau, og at der bør være lige muligheder for begge køn, så vi udbytter alle talenter og kompetencer i det danske samfund. Derudover mener vi, at det er vigtigt at respektere virksomhedernes ledelsesret, og at give virksomhederne den fornødne fleksibilitet. Regeringens høringssvar beskriver på den baggrund den danske model for at få flere kvinder i ledelse, som vi mener indeholder passende og tilstrækkelige foranstaltninger til at adressere kønsmæssige ubalancer i bestyrelser.

Afslutningsvis vil jeg gerne bemærke, at det er beklageligt, hvis misforståelser omkring proceduren i forbindelse med regeringens svar til EU kommissionen medfører en opfattelse af, at jeg ikke er interesseret i at have en åben dialog med udvalget.

Jeg håber, at vi fremover kan få et konstruktivt samarbejde om den danske model, og de mulige konkrete initiativer Kommissionen måtte foreslå på baggrund af høringen.

Med venlig hilsen

Manu Sareen

Frederiksholms Kanal 21  
Postboks 2123  
1015 København K  
www.lige.dk

Telefon 3392 3390  
Telefax 3392 3913  
e-post lige@lige.dk

**Ministeren**

Dato: 6. juni 2012  
J.nr.2012-3393