



Simon Emil Ammitzbøll
Formand for Ligestillingsudvalget

Ligestillingsudvalget

Christiansborg
DK-1240 København K

Tlf. +45 33 37 55 00
Fax +45 33 32 85 36

www.ft.dk
ft@ft.dk

Vedrørende anmodning om udtalelse vedr. Kommissionens høring om kvinder i bestyrelser.

23. maj 2012

Kære Eva Kjer Hansen

Kontakt

Europaudvalget har ved brev af 12. marts 2012 opfordret Ligestillingsudvalget til at komme med en udtalelse til Europaudvalget med henblik på afgivelse af et fælles høringssvar til Kommissionen om indsatsen for at få flere kvinder i bestyrelser.

Laura Sørensen
Udvalgssekretær, Ligestillingsudvalget

Dir. tlf. +45 33 37 36 36

Laura.sorensen@ft.dk

Ligestillingsudvalget har i den anledning haft ministeren for Ligestilling og Kirke i samråd den 11. april 2012. Udvalget fik regeringens svar til Kommissionen oversendt den 11. maj 2012 og har efterfølgende behandlet spørgsmålet på udvalgsmøde den 16. maj 2012 samt i samråd med erhvervs- og vækstministeren den 23. maj 2012.

Jeg skal meddele, at Ligestillingsudvalget har følgende bemærkninger:

Et flertal af udvalget, bestående af S, R, SF og EL, bakker op om regeringens svar, jf. vedlagte bilag.

EL har dog følgende mindretalstilføjelse:

Enhedslisten mener, at kvoter for det underrepræsenterede køn vil være et godt redskab til at opnå en bedre kønsfordeling i de danske virksomheders bestyrelse.

Derudover havde Enhedslisten gerne set, at regeringen rent faktisk svarede på kommissionens spørgsmål om, hvilken andel det underrepræsenterede køn bør tegne sig for i virksomhedsbestyrelser.

Et mindretal af udvalget, bestående af V, DF, LA og KF har endvidere følgende mindretalsudtalelse:

1. Mindretallet er af den opfattelse, at de senere års debat om kønsfordelingen i ledelserne og på bestyrelsesgangene i dansk erhvervsliv har medført, at flere danske virksomheder generelt har fokus på at sætte frivillige mål for at sikre en mere ligelig kønsfordeling. Det er mindretallets betragtning, at flere virksomheder er bevidste om, at mangfoldighed i ledelsen og bestyrelsen er gavnligt for virksomheden.

2. Mindretallet er enige om, at der fortsat bør være politisk fokus på at fjerne eventuelle barrierer for flere kvinder i virksomheders ledelser og bestyrelser. Mindretallet er derfor optaget af, hvordan fødekæden i virksomhederne kan udvikles, så flere kvinder får øjnene op for en karriere på et højere niveau. Mindretallet kan på den baggrund støtte initiativer til oplysning og forpligtende samarbejder, som virksomhederne frivilligt kan tilmelde sig. Det være sig initiativer som "Operation Kædereaktion" og "Charter for flere kvinder i ledelse", som blev søsat af den tidligere VK-regering.

3. Mindretallet er bekendt med, at der ikke findes videnskabelig dokumentation for, at flere kvinder i virksomhedsbestyrelser medfører økonomiske fordele for virksomhederne. Der kan således ikke påvises nogen årsagssammenhæng mellem disse to faktorer. Mindretallet er dog enige om, der skal arbejdes for udbredelsen af mangfoldighed generelt, hvor der ikke udelukkende fokuseres på kønsmangfoldighed. Mindretallet påpeger, at erfaringer fra Norge viser, at positiv særbehandling af et køn frem for et andet kan få konsekvenser i form af manglende mangfoldighed. Norges tiltag med kvoter i bestyrelser har således resulteret i, at flere unge mænd ikke får muligheden for at besidde bestyrelsesposter.

4. Mindretallet går ikke ind for nogen former for kvoter hverken fastsat på nationalt - eller på EU-niveau. Mindretallet mener ikke, at virksomheder bør påtvinges bindende mål, men kan udelukkende støtte tiltag, der giver virksomhederne muligheder for selv at udarbejde frivillige mål.

5. Mindretallet går ikke ind for initiativer, der medfører nogle former for kvoter i hverken offentligt eller privatejede virksomheder. Andre frivillige initiativer bør udelukkende rette sig mod større private virksomheder. Mindretallet støtter, at offentligt ejede virksomheder går foran med initiativer, der støtter mangfoldighed i ledelser og bestyrelser.

6. Mindretallet går ikke ind for initiativer, der pålægger virksomheder at rekruttere personer af et bestemt køn. På den baggrund har mindretallet ingen holdning til hvilke bestyrelser/bestyrelsesmedlemmer, som skal være omfattet.

7. Mindretallet går ikke ind for nogen former for sanktioner.

Mindretallet imødeser i øvrigt et svar fra Europa-Kommissionen om, med hvilken hjemmel i EU-traktaten, man vil kunne indføre regulering af kønsfordeling i virksomhedsbestyrelser i EU. Mindretallet har tidligere spurgt den danske regering dog uden at få svar.

Med venlig hilsen

Simon Emil Ammitzbøll
formand