



EUROPA-KOMMISSIONEN
GENERALDIREKTORATET FOR RETLIGE ANLIGGENDER

Ulig kønsfordeling i virksomhedsbestyrelserne i EU

Spørgsmål til offentlig høring

Som anført i Kommissionens arbejdsprogram for 2012¹ agter Europa-Kommissionen at fremlægge et lovgivningsinitiativ, som skal fremme en mere ligelig kønsfordeling i børsnoterede virksomheders bestyrelser.

På grundlag af statusrapporten om kvinders deltagelse i den økonomiske beslutningstagning i EU ("*Women in economic decision-making in the EU*"), som næstformand Viviane Reding fremlagde den 5. marts 2012, lancerer Kommissionen en offentlig høring blandt interesserede parter om, hvilke foranstaltninger der kan træffes i den forbindelse.

Høringen er led i en vurdering af, hvad man kan gøre på EU-plan for at få flere kvinder til at deltage i den økonomiske beslutningstagning, og den skal danne grundlag for Kommissionens beslutning om, hvorvidt der skal foreslås foranstaltninger, og hvori disse i så fald skal bestå.

Høringen er rettet mod medlemsstater, erhvervs- eller brancheorganisationer, individuelle firmaer, civilsamfundsorganisationer med interesse i ligestillingsspørgsmål og/eller sociale anliggender, fagforeninger, ligestillingsorganer og andre organisationer eller personer.

Fristen for høringen er den **28. maj 2012**.

I statusrapporten, som er vedlagt dette dokument, beskrives baggrunden for høringen.

Interesserede parter, som ønsker at deltage til høringen, bedes besvare følgende spørgsmål:

- (1) Hvor godt løser erhvervslivets selvregulering problemet med en ulig kønsfordeling i virksomhedsbestyrelser i EU?
- (2) Hvilke yderligere foranstaltninger (selvregulering/regulering) bør der træffes for at løse problemet med en ulig kønsfordeling i virksomhedsbestyrelser i EU?
- (3) Vil flere kvinder i virksomhedsbestyrelser efter din mening give økonomiske fordele og i så fald hvilke?
- (4) Hvilken andel (f.eks. 20 %, 30 %, 40 % eller 60 %) bør det underrepræsenterede køn tegne sig for i virksomhedsbestyrelser, og inden for hvilken frist bør dette mål opfyldes? Bør der fastsættes bindende mål eller gives anbefalinger? Hvorfor?

¹ KOM(2011) 777 endelig, vol 2.

- (5) Hvilke virksomheder (f.eks. børsnoterede/virksomheder af en vis størrelse) bør være omfattet af initiativet?
- (6) Hvilke bestyrelser/bestyrelsesmedlemmer bør være omfattet af initiativet?
- (7) Bør der være sanktioner for virksomheder, som ikke opfylder målene? Bør der kunne gøres undtagelser for ikke at opfylde målene?

Deltagere skal tydeligt tilkendegive sig og angive, om de svarer som privatperson eller på vegne af en organisation. Organisationer skal anføre følgende:

- fulde navn og adresse
- registreringsnummer i EU-registret over interesserepræsentanter (hvis organisationen er registreret)
- hvilket niveau, organisationen opererer på (nationalt/europæisk/internationalt), og i hvilken medlemsstat eller land (i tilfælde af en national organisation)
- hvilken form for organisation, der er tale om (offentlig myndighed, branche- eller erhvervsorganisation, firma, civilsamfundsorganisation, fagforening, forskningsinstitution eller akademisk institution eller andet).

Bidrag indsendes senest **den 28. maj 2012**

- pr. e-mail til: JUST-GENDERBALANCE-CONSULTATION@ec.europa.eu
- eller pr. brev til følgende adresse:

Europa-Kommissionen
GD Justice/D1
LX 46 - 1/101
"Consultation gender balance"
1049 Bruxelles
BELGIEN

Alle bidrag vil blive offentliggjort på webstedet. Hvis deltagere ønsker, at deres besvarelse skal behandles fortroligt, skal dette fremgå tydeligt i besvarelsen.

Der vil være et sammendrag af resultatet af den offentlige høring blandt de dokumenter, der ledsager et eventuelt lovgivningsinitiativ.