

## Kirkeministeriet

Udgørelse: 20-10-2010 10:58

### Nyhed

15. november 2011 15:17

#### **Kirkeministeren ønsker præsterne tillykke med nyt lønsystem**

Efter flere års debat overgår folkekirkens tjenestemandsansatte præster til en anden lønform. Som en udløber af de seneste overenskomstforhandlinger har parterne i sidste uge indgået aftale om et nyt lønsystem til folkekirkens tjenestemandsansatte præster. Aftalen træder i kraft den 1. oktober 2012. Reformen betyder blandt andet, at præsterne nu får et lønforløb, der er mere sammenligneligt med andre akademikere på ny løn.

Kirkeminister Manu Sørensen ønsker præsterne tillykke med det nye lønsystem. "Jeg kan forstå på den debat, der er foregået de sidste par år, at mange – især yngre præster – har ønsket en lønreform, der betyder, at de lønmæssigt følges ad med andre akademikere. Og det synes jeg da også er på sin plads. Derfor er jeg glad på deres vegne over, at de nu kan se frem til at overgå til et nyt system næste år", siger ministeren.

Formanden for præsteforeningen Per Bucholdt Andreasen er også tilfreds med den nye reform. "Det glæder mig, at nyansatte præster fremover får en meget hurtigere lønstigning. Vi har fået en lønkatapult for de nyansatte, og det er rigtig godt. Vi har fået et lønsystem, som i højere grad er tilpasset den faglige og ansættelsesmæssige virkelighed, vi som præster befinder os i. Samtidig er overgangen frivillig i en lang indkøringsperiode" siger han.

#### Fakta om reformen:

Ikræfttræden fra den 1. oktober 2012 for nyansatte og for alle præster i lønramme 34 og 35.

Frivillig overgang i en 10 årig periode for allerede ansatte præster i lønramme 16/31, regnet fra den 1. oktober 2012. De sidste præster i lønramme 16/31 overgår automatisk den 1. oktober 2022. Indtil da kan frivillig overgang ske enten pr. 1. oktober eller pr. 1. april.

Fastholdelse af tjenestemandsansættelse og nuværende forløb af tjenestemandspension

En basisløn med et stejlere lønforløb i ansættelsens første år, og et lavere sluttrin, men med en øget mulighed for lokalt at aftale tillæg i form af kvalifikationstillæg, funktionstillæg og/eller engangsvederlag

Fastholdelse af det nuværende rådighedstillæg

Mulighed for at oprette stillinger i lønramme 34, 35 og 36.

[ [tilbage til arkivet](#) ]