

Bilag 6 til Værnepligtsrapporten af maj 2012

### **Økonomiske oversigter i tilknytning til kapitel 5 og 6**

I nærværende bilag indgår en række detaljerede økonomiske oversigter i tilknytning til visse af modellerne i kapitel 5 og 6. Oversigterne indgår som underbilag.

Der indgår ikke detaljerede oversigter for alle modeller i kapitel 5 og 6. Baggrunden for dette er bl.a., at de økonomiske forhold er ens for visse modeller. I de tilfælde, hvor dette forhold er gældende, er det anført i selve rapporten.

#### **Indholdsfortegnelse**

Forsvaret – kap. 5 – model: Den nuværende værnepligtsordning .....	2
Forsvaret – kap. 5 – model: Værnepligt ved forsvarets basisuddannelser reduceres til tre måneder samt værnepligt ved forsvarets særtjenester og Beredskabsstyrelsen .....	4
Forsvaret – kap. 5 – model: Opretholdelse af værnepligt ved forsvarets særtjenester og Beredskabsstyrelsen .....	6
Forsvaret – kap. 6 – model A: Suspension af værnepligt og overgang til ansat personale....	8
Forsvaret – kap. 6 – model C: Værnepligt erstattes af værneret fokuseret mod rekrutteringsbehov.....	10
Forsvaret – kap. 6 – model D: Værnepligt erstattes af værneret (af varierende længde) ved visse enheder .....	12
Beredskabsstyrelsen – kap. 5 – model: Den nuværende værnepligtsordning .....	14
Beredskabsstyrelsen – kap. 6 – model A: Suspension af værnepligt og overgang til ansat personale .....	15
Beredskabsstyrelsen – kap. 6 – model B og C: Værneret .....	16
Beredskabsstyrelsen – kap. 6 – model D: Værnepligt erstattes af værneret (af varierende længde) ved visse enheder.....	17
Fælles område – kap. 5 – model: Den nuværende værnepligtsordning .....	18
Fælles område – kap. 5 – model: Den nuværende værnepligtsordning suppleret med kvindelig sessionspligt (Forsvarets Dag) .....	19

## Økonomisk oversigt

### Forsvaret – kap. 5 – model: Den nuværende værnepligtsordning

Uddannelse/tjeneste:	Omkostninger <sup>1</sup> (mio.kr., 2013-pl)		
	Direkte	Indirekte	I alt
<b>Basisuddannelserne</b>	<b>556,2</b>	<b>116,8</b>	<b>673,1</b>
<i>Lønudgifter til værnepligtige</i>	149,7	0,0	149,7
<i>Kostpenge</i>	94,5	0,0	94,5
<i>Frirejseordning og rejsegodtgørelse</i>	32,0	0,0	32,0
<i>Socialrådgiver/job- og udd.- konsulenter (alle værnepligtige)</i>	0,9	0,1	1,0
<i>Materiel og mundering</i>	0,0	32,8	32,8
<i>Omkostninger i forbindelse med uddannelse af værnepligtige (uddannelseskadre)</i>	261,2	3,5	264,7
<i>Administration i forbindelse med værnepligt</i>	17,6	4,6	22,1
<i>Indkvartering og uddannelsesfaciliteter</i>	0,0	26,4	26,4
<i>Øvrige omkostninger, salg af kost ved øvelser</i>	0,4	49,3	49,7
<b>Særtjenester</b>			
<b>Hesteskadronen</b>	<b>28,8</b>	<b>6,5</b>	<b>35,3</b>
<i>Lønudgifter til værnepligtige</i>	7,0	0,0	7,0
<i>Kostpenge</i>	4,6	0,0	4,6
<i>Frirejseordning og rejsegodtgørelse</i>	1,6	0,0	1,6
<i>Socialrådgiver/job- og udd.- konsulenter (opgjort under basisuddannelserne)</i>			
<i>Materiel og mundering</i>		3,0	3,0
<i>Omkostninger i forbindelse med uddannelse af værnepligtige (uddannelseskadre)</i>	15,3		15,3
<i>Administration i forbindelse med værnepligt</i>	0,4	0,1	0,5
<i>Indkvartering og uddannelsesfaciliteter</i>	0,0	0,4	0,4
<i>Øvrige omkostninger, salg af kost ved øvelser</i>	0,0	3,0	3,0
<b>Vagtkompagniet</b>	<b>74,8</b>	<b>10,5</b>	<b>85,2</b>
<i>Lønudgifter til værnepligtige</i>	29,4	0,0	29,4
<i>Kostpenge</i>	17,3	0,0	17,3
<i>Frirejseordning og rejsegodtgørelse</i>	6,3	0,0	6,3
<i>Socialrådgiver/job- og udd.- konsulenter (opgjort under basisuddannelserne)</i>	0,1	0,0	0,2
<i>Materiel og mundering</i>	0,0	2,1	2,1
<i>Omkostninger i forbindelse med uddannelse af værnepligtige</i>	20,7	0,0	20,7

<sup>1</sup> Opgørelsen er korrigeret for de justeringerne, der indføres på baggrund af og med de angivne rammer i forsvarsforlig 2010-2014, men som i 2010 endnu ikke var fuldt ud implementeret. Konkret betyder dette, at der er korrigeret i f.t. den midlertidige reduktion af værnepligtsindtaget, hvilket i Forsvarskommandoens årsprogram for 2012 (0. rettelser) er udmøntet til 1.966 værnepligtsårsværk. Opgørelsen er baseret på regnskabstal for 2010. Omkostninger i forbindelse med værnepligt opgøres ikke i alle tilfælde selvstændigt, men indgår i overordnede strukturer. Der er i disse tilfælde foretaget subjektive skøn over værnepligtens andel af de samlede omkostninger. Som eksempel på dette kan nævnes brug af opholdsarealer (fx motionsrum), som værnepligtige såvel som fastansatte benytter. Lønudgifter til værnepligtige er baseret på at værnepligtige mænd og kvinder på værneretskontrakt får en månedsløn på kr. 7.488 (april 2010, 2013-lønniveau).

<i>(uddannelseskadre)</i>			
<i>Administration i forbindelse med værnepligt</i>	0,9	0,3	1,2
<i>Indkvartering og uddannelsesfaciliteter</i>	0,0	5,2	5,2
<i>Øvrige omkostninger, salg af kost ved øvelser</i>	0,0	2,9	2,9
<b>Dannebrog</b>	<b>5,4</b>	<b>1,4</b>	<b>6,7</b>
<i>Lønudgifter til værnepligtige</i>	2,7	0,0	2,7
<i>Kostpenge</i>	1,8	0,0	1,8
<i>Frirejseordning og rejsegodtgørelse</i>	0,6	0,0	0,6
<i>Socialrådgiver/job- og udd.- konsulenter (opgjort under basisuddannelserne)</i>			
<i>Materiel og mundering</i>	0,0	0,3	0,3
<i>Omkostninger i forbindelse med uddannelse af værnepligtige (uddannelseskadre)</i>	0,2	0,5	0,7
<i>Administration i forbindelse med værnepligt</i>	0,0	0,0	0,0
<i>Indkvartering og uddannelsesfaciliteter</i>	0,0	0,4	0,4
<i>Øvrige omkostninger, salg af kost ved øvelser</i>	0,0	0,1	0,1
<b>Værnepligtsrådet</b>	<b>2,0</b>	<b>0,1</b>	<b>2,1</b>
<i>Lønudgifter til værnepligtige</i>	0,7	0,0	0,7
<i>Kostpenge</i>	0,3	0,0	0,3
<i>Frirejseordning og rejsegodtgørelse</i>	0,1	0,0	0,1
<i>Administration af Værnepligtsrådet</i>	0,8	0,1	0,8
<b>Centrale omkostninger</b>	<b>29,7</b>	<b>7,0</b>	<b>36,7</b>
<i>Central administration (FPT)</i>	6,4	1,8	8,2
<i>Refusioner, erstatninger, værneret o.a.</i>	4,0	0,8	4,8
<i>Håndtering af IT, udrustning og regnskab</i>	0,7	0,0	0,7
<i>Sundhedsydelse fra Forsvarets Sundhedstjeneste</i>	6,8	4,4	11,1
<i>Cafeteriers salg af kost til værnepligtige</i>	-12,5	0,0	-12,5
<i>Cafeteriers udvidede åbningstid for værnepligtige</i>	24,3	0,0	24,3
<b>Totalforsvarsregisteret<sup>2</sup></b>	<b>0,1</b>	<b>6,9</b>	<b>6,9</b>
<b>I alt</b>	<b>697,0</b>	<b>149,1</b>	<b>846,2</b>

<sup>2</sup> Omkostninger i forbindelse med drift af totalforsvarsregisteret samt omkostninger i forbindelse med oplagring og vedligeholdelse af materiel til totalforsvaret.

## Økonomisk oversigt

### Forsvaret – kap. 5 – model: Værnepligt ved forsvarets basisuddannelser reduceres til tre måneder samt værnepligt ved forsvarets særtjenester og Beredskabsstyrelsen

De økonomiske omkostninger forbundet med forsvarets opgaveløsning i forhold til modellen fremgår af nedenstående figur.<sup>3</sup> Omkostningerne er fremkommet som en skalering med udgangspunkt i regnskabstal for den nuværende værnepligtsordning. Skaleringen er foretaget i forhold til basisuddannelser og centrale omkostninger og omfatter at værnepligtstiden reduceres fra fire til tre måneder. Derudover omfatter det én måned for de ca. 1.300 personer efter værnepligten fortsætter mhp. videre uddannelse og tjeneste i et ansættelsesforhold.

Uddannelse/tjeneste:	Omkostninger v. den nuværende værnepligtsordning (mio.kr., 2013-pl) I alt	Omkostninger (mio.kr., 2013-pl)		
		Direkte	Indirekte	I alt
<b>Grunduddannelser</b>	<b>673,1</b>	<b>475,1</b>	<b>95,8</b>	<b>571,0</b>
<i>Lønudgifter</i>	149,7	151,0	0,0	151,0
<i>Kostpenge</i>	94,5	70,9	0,0	70,9
<i>Frirejseordning og rejsegodtgørelse</i>	32,0	24,0	0,0	24,0
<i>Socialrådgiver/job- og udd.- konsulenter, alle værnepligtige</i>	1,0	0,6	0,1	0,7
<i>Materiel og mundering</i>	32,8	0,0	26,7	26,7
<i>Omkostninger i forbindelse med uddannelse (uddannelseskadre)</i>	264,7	211,9	3,3	215,2
<i>Administration</i>	22,1	14,3	3,7	18,1
<i>Indkvartering og uddannelsesfaciliteter</i>	26,4	0,0	22,0	22,1
<i>Øvrige omkostninger, salg af kost ved øvelser</i>	49,7	2,4	39,9	42,2
<b>Særtjenester</b>				
<b>Hesteskadronen</b>	<b>35,3</b>	<b>28,8</b>	<b>6,5</b>	<b>35,3</b>
<i>Lønudgifter</i>	7,0	7,0	0,0	7,0
<i>Kostpenge</i>	4,6	4,6	0,0	4,6
<i>Frirejseordning og rejsegodtgørelse</i>	1,6	1,6	0,0	1,6
<i>Socialrådgiver/job- og udd.- konsulenter</i>	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Materiel og mundering</i>	3,0	0,0	3,0	3,0

<sup>3</sup> Oversigt over "Omkostninger v. den nuværende værnepligtsordning" – fra kap. 5 – muliggør at sammenholde omkostninger inden for forsvarets område ved den nuværende værnepligt med det, der i modellen træder i stedet.

I f.t. den éne måned for de ca. 1.300 personer, der efter værnepligten fortsætter mhp. videre uddannelse og tjeneste i et ansættelsesforhold er lønudgiften beregnet ud fra en årsløn på 239.720 kr. for personel til grunduddannelse ved hæren og 243.128 kr. for personel til grunduddannelse ved søværnet og flyvevåbnet. Dette svarer til den aftalte anvendte aflønning af konstabelelever under gennemførelse af Hærens Reaktionsstyrkeuddannelse hhv. konstabelelevuddannelserne i søværnet og flyvevåbnet.

<i>Omkostninger i forbindelse med uddannelse (uddannelseskadre)</i>	15,3	15,3	0,0	15,3
<i>Administration</i>	0,5	0,4	0,1	0,5
<i>Indkvartering og uddannelsesfaciliteter</i>	0,4	0,0	0,4	0,4
<i>Øvrige omkostninger, salg af kost ved øvelser</i>	3,0	0,0	3,0	3,0
<b>Vagtkompagniet</b>	<b>85,2</b>	<b>74,8</b>	<b>10,5</b>	<b>85,2</b>
<i>Lønudgifter</i>	29,4	29,4	0,0	29,4
<i>Kostpenge</i>	17,3	17,3	0,0	17,3
<i>Frirejseordning og rejsegodtgørelse</i>	6,3	6,3	0,0	6,3
<i>Socialrådgiver/job- og udd.- konsulenter</i>	0,2	0,2	0,0	0,2
<i>Materiel og mundering</i>	2,1	0,0	2,1	2,1
<i>Omkostninger i forbindelse med uddannelse (uddannelseskadre)</i>	20,7	20,7	0,0	20,7
<i>Administration</i>	1,2	0,9	0,3	1,2
<i>Indkvartering og uddannelsesfaciliteter</i>	5,2	0,0	5,2	5,2
<i>Øvrige omkostninger, salg af kost ved øvelser</i>	2,9	0,0	2,9	2,9
<b>Dannebrog</b>	<b>6,7</b>	<b>5,4</b>	<b>1,4</b>	<b>6,7</b>
<i>Lønudgifter</i>	2,7	2,7	0,0	2,7
<i>Kostpenge</i>	1,8	1,8	0,0	1,8
<i>Frirejseordning og rejsegodtgørelse</i>	0,6	0,6	0,0	0,6
<i>Socialrådgiver/job- og udd.- konsulenter</i>	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Materiel og mundering</i>	0,3	0,0	0,3	0,3
<i>Omkostninger i forbindelse med uddannelse (uddannelseskadre)</i>	0,7	0,2	0,5	0,7
<i>Administration</i>	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Indkvartering og uddannelsesfaciliteter</i>	0,4	0,0	0,4	0,4
<i>Øvrige omkostninger, salg af kost ved øvelser</i>	0,1	0,0	0,1	0,1
<b>Værnepligtsrådet</b>	<b>2,1</b>	<b>2,0</b>	<b>0,1</b>	<b>2,1</b>
<i>Lønudgifter til værnepligtige</i>	0,7	0,7	0,0	0,7
<i>Kostpenge</i>	0,3	0,3	0,0	0,3
<i>Frirejseordning og rejsegodtgørelse</i>	0,1	0,1	0,0	0,1
<i>Administration af Værnepligtsrådet</i>	0,8	0,8	0,1	0,8
<b>Centrale omkostninger</b>	<b>36,7</b>	<b>25,2</b>	<b>5,9</b>	<b>31,1</b>
<i>Central administration (FPT)</i>	8,2	5,3	1,5	6,8
<i>Refusioner, erstatninger, værneret o.a.</i>	4,8	3,2	0,6	3,8
<i>Håndtering af IT, udrustning og regnskab</i>	0,7	1,4	0,1	1,5
<i>Sundhedsydelse fra Forsvarets Sundhedstjeneste</i>	11,1	5,8	3,7	9,6
<i>Cafeteriers salg af kost til værnepligtige</i>	-12,5	-10,0	0,0	-10,0
<i>Cafeteriers udvidede åbningstid for værnepligtige</i>	24,3	19,4	0,0	19,4
<b>Totalforsvarsregisteret</b>	<b>6,9</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>I alt</b>	<b>846,2</b>	<b>611,2</b>	<b>120,2</b>	<b>731,4</b>

## Økonomisk oversigt

### Forsvaret – kap. 5 – model: Opretholdelse af værnepligt ved forsvarets særtjenester og Beredskabsstyrelsen

De økonomiske omkostninger forbundet med forsvarets opgaveløsning i forhold til modellen med opretholdelse af værnepligt ved forsvaret særtjenester og Beredskabsstyrelsen (forsvarets område) fremgår af nedenstående figurer.<sup>4</sup> Omkostningerne er fremkommet som en skalering med udgangspunkt i regnskabstal for den nuværende værnepligtsordning. Skaleringen er foretaget i forhold til grunduddannelser og centrale omkostninger.

Uddannelse/tjeneste:	Omkostninger v. den nuværende værnepligtsordning (mio.kr., 2013-pl) I alt	Omkostninger (mio.kr., 2013-pl)		
		Direkte	Indirekte	I alt
<b>Grunduddannelser</b>	<b>673,1</b>	<b>196,9</b>	<b>34,3</b>	<b>231,2</b>
<i>Lønudgifter</i>	149,7	121,1	0,0	121,1
<i>Kostpenge</i>	94,5	0,0	0,0	0,0
<i>Frirejseordning og rejsegodtgørelse</i>	32,0	0,0	0,0	0,0
<i>Socialrådgiver/job- og udd.- konsulenter, alle værnepligtige</i>	1,0	0,0	0,0	0,0
<i>Materiel og mundering</i>	32,8	0,0	8,5	8,5
<i>Omkostninger i forbindelse med uddannelse (uddannelseskadre)</i>	264,7	68,3	2,8	71,1
<i>Administration</i>	22,1	5,3	1,0	6,3
<i>Indkvartering og uddannelsesfaciliteter</i>	26,4	0,0	10,4	10,4
<i>Øvrige omkostninger, salg af kost ved øvelser</i>	49,7	2,1	11,6	13,7
<b>Særtjenester</b>				
<b>Hesteskadronen</b>	<b>35,3</b>	<b>28,8</b>	<b>6,5</b>	<b>35,3</b>
<i>Lønudgifter</i>	7,0	7,0	0,0	7,0
<i>Kostpenge</i>	4,6	4,6	0,0	4,6
<i>Frirejseordning og rejsegodtgørelse</i>	1,6	1,6	0,0	1,6
<i>Socialrådgiver/job- og udd.- konsulenter</i>	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Materiel og mundering</i>	3,0	0,0	3,0	3,0
<i>Omkostninger i forbindelse med uddannelse (uddannelseskadre)</i>	15,3	0,0	0,0	15,3
<i>Administration</i>	0,5	0,4	0,1	0,5
<i>Indkvartering og uddannelsesfaciliteter</i>	0,4	0,0	0,4	0,4
<i>Øvrige omkostninger, salg af kost ved øvelser</i>	3,0	0,0	3,0	3,0
<b>Vagtkompagniet</b>	<b>85,2</b>	<b>74,8</b>	<b>10,5</b>	<b>85,2</b>
<i>Lønudgifter</i>	29,4	29,4	0,0	29,4
<i>Kostpenge</i>	17,3	17,3	0,0	17,3

<sup>4</sup> Oversigt over "Omkostninger v. den nuværende værnepligtsordning" er medtaget for at muliggøre at sammenholde med denne.

<i>Frirejseordning og rejsegodtgørelse</i>	6,3	6,3	0,0	6,3
<i>Socialrådgiver/job- og udd.- konsulenter</i>	0,2	0,1	0,0	0,2
<i>Materiel og mundering</i>	2,1	0,0	2,1	2,1
<i>Omkostninger i forbindelse med uddannelse (uddannelseskadre)</i>	20,7	20,7	0,0	20,7
<i>Administration</i>	1,2	0,9	0,3	1,2
<i>Indkvartering og uddannelsesfaciliteter</i>	5,2	0,0	5,2	5,2
<i>Øvrige omkostninger, salg af kost ved øvelser</i>	2,9	0,0	2,9	2,9
<b>Dannebrog</b>	<b>6,7</b>	<b>5,4</b>	<b>1,4</b>	<b>6,7</b>
<i>Lønudgifter</i>	2,7	2,7	0,0	2,7
<i>Kostpenge</i>	1,8	1,8	0,0	1,8
<i>Frirejseordning og rejsegodtgørelse</i>	0,6	0,6	0,0	0,6
<i>Socialrådgiver/job- og udd.- konsulenter</i>	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Materiel og mundering</i>	0,3	0,0	0,3	0,3
<i>Omkostninger i forbindelse med uddannelse (uddannelseskadre)</i>	0,7	0,2	0,5	0,7
<i>Administration</i>	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Indkvartering og uddannelsesfaciliteter</i>	0,4	0,0	0,4	0,4
<i>Øvrige omkostninger, salg af kost ved øvelser</i>	0,1	0,0	0,1	0,1
<b>Værnepligtsrådet</b>	<b>2,1</b>	<b>2,0</b>	<b>0,1</b>	<b>2,1</b>
<i>Lønudgifter til værnepligtige</i>	0,7	0,7	0,0	0,0
<i>Kostpenge</i>	0,3	0,3	0,0	0,0
<i>Frirejseordning og rejsegodtgørelse</i>	0,1	0,1	0,0	0,0
<i>Administration af Værnepligtsrådet</i>	0,8	0,8	0,1	0,0
<b>Centrale omkostninger</b>	<b>36,7</b>	<b>9,1</b>	<b>2,5</b>	<b>11,6</b>
<i>Central administration (FPT)</i>	8,2	2,4	0,5	2,9
<i>Refusioner, erstatninger, værneret o.a.</i>	4,8	0,5	0,0	0,5
<i>Håndtering af IT, udrustning og regnskab</i>	0,7	0,7	0,1	0,8
<i>Sundhedsydelse fra Forsvarets Sundhedstjeneste</i>	11,1	3,0	1,9	4,9
<i>Cafeteriers salg af kost til værnepligtige</i>	-12,5	-2,7	0,0	-2,7
<i>Cafeteriers udvidede åbningstid for værnepligtige</i>	24,3	5,2	0,0	5,2
<b>Totalforsvarsregisteret</b>	<b>6,9</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>I alt</b>	<b>846,2</b>	<b>317,0</b>	<b>55,2</b>	<b>372,2</b>

## Økonomisk oversigt

### Forsvaret – kap. 6 – model A: Suspension af værnepligt og overgang til ansat personale

De økonomiske omkostninger forbundet med forsvarets opgaveløsning i forhold til model A fremgår af nedenstående figurer.<sup>5</sup> Omkostningerne er fremkommet som en skalering med udgangspunkt i regnskabstal for den nuværende værnepligtsordning.

Model A	Omkostninger v. den nuværende værnepligtsordning (mio.kr., 2013-pl) I alt	Omkostninger (mio.kr., 2013-pl)		
		Direkte	Indirekte	I alt
<b>Uddannelse/tjeneste:</b>				
<b>Grunduddannelser</b>	<b>673,1</b>	<b>211,0</b>	<b>35,3</b>	<b>246,4</b>
<i>Lønudgifter</i>	149,7	129,2	0,0	129,2
<i>Kostpenge</i>	94,5	0,0	0,0	0,0
<i>Frirejseordning og rejsegodtgørelse</i>	32,0	0,0	0,0	0,0
<i>Socialrådgiver/job- og udd.- konsulenter, alle værnepligtige</i>	1,0	0,0	0,0	0,0
<i>Materiel og mundering</i>	32,8	0,0	9,1	9,1
<i>Omkostninger i forbindelse med uddannelse (uddannelseskadre)</i>	264,7	74,0	2,9	76,8
<i>Administration</i>	22,1	5,7	1,1	6,9
<i>Indkvartering og uddannelsesfaciliteter</i>	26,4	0,0	9,6	9,6
<i>Øvrige omkostninger, salg af kost ved øvelser</i>	49,7	2,1	12,6	14,8
<b>Særtjenester</b>				
<b>Hesteskadronen</b>	<b>35,3</b>	<b>38,8</b>	<b>4,8</b>	<b>43,7</b>
<i>Lønudgifter</i>	7,0	25,7	0,0	25,7
<i>Kostpenge</i>	4,6	0,0	0,0	0,0
<i>Frirejseordning og rejsegodtgørelse</i>	1,6	0,0	0,0	0,0
<i>Socialrådgiver/job- og udd.- konsulenter</i>	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Materiel og mundering</i>	3,0	0,0	2,2	2,2
<i>Omkostninger i forbindelse med uddannelse (uddannelseskadre)</i>	15,3	12,8	0,0	12,8
<i>Administration</i>	0,5	0,4	0,1	0,5
<i>Indkvartering og uddannelsesfaciliteter</i>	0,4	0,0	0,3	0,3
<i>Øvrige omkostninger, salg af kost ved øvelser</i>	3,0	0,0	2,2	2,2
<b>Vagtkompagniet</b>	<b>85,2</b>	<b>195,8</b>	<b>14,7</b>	<b>210,5</b>

<sup>5</sup> Oversigt over "Omkostninger v. den nuværende værnepligtsordning" – fra kap. 5 – muliggør at sammenholde omkostninger inden for forsvarets område ved den nuværende værnepligt med det, der i model A træder i stedet.

Lønudgiften er beregnet ud fra en årløn på 239.720 kr. for personel til grunduddannelse ved hæren og 243.128 kr. for personel til grunduddannelse ved søværnet og flyvevåbnet. Dette svarer til den aftalte anvendte aflønning af konstabelelever under gennemførelse af Hærens Reaktionsstyrkeuddannelse hhv. konstabelevuddannelserne i søværnet og flyvevåbnet.



<i>Lønudgifter</i>	29,4	170,7	0,0	170,7
<i>Kostpenge</i>	17,3	0,0	0,0	0,0
<i>Frirejseordning og rejsegodtgørelse</i>	6,3	0,0	0,0	0,0
<i>Socialrådgiver/job- og udd.- konsulenter</i>	0,2	0,0	0,0	0,0
<i>Materiel og mundering</i>	2,1	0,0	3,8	3,8
<i>Omkostninger i forbindelse med uddannelse (uddannelseskadre)</i>	20,7	24,0	0,0	24,0
<i>Administration</i>	1,2	0,9	0,3	1,2
<i>Indkvartering og uddannelsesfaciliteter</i>	5,2	0,0	5,2	5,2
<i>Øvrige omkostninger, salg af kost ved øvelser</i>	2,9	0,1	5,3	5,4
<b>Dannebrog</b>	<b>6,7</b>	<b>19,6</b>	<b>0,4</b>	<b>20,0</b>
<i>Lønudgifter</i>	2,7	19,6	0,0	19,6
<i>Kostpenge</i>	1,8	0,0	0,0	0,0
<i>Frirejseordning og rejsegodtgørelse</i>	0,6	0,0	0,0	0,0
<i>Socialrådgiver/job- og udd.- konsulenter</i>	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Materiel og mundering</i>	0,3	0,0	0,4	0,4
<i>Omkostninger i forbindelse med uddannelse (uddannelseskadre)</i>	0,7	0,0	0,0	0,0
<i>Administration</i>	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Indkvartering og uddannelsesfaciliteter</i>	0,4	0,0	0,0	0,0
<i>Øvrige omkostninger, salg af kost ved øvelser</i>	0,1	0,0	0,0	0,0
<b>Værnepligtsrådet</b>	<b>2,1</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<i>Lønudgifter til værnepligtige</i>	0,7	0,0	0,0	0,0
<i>Kostpenge</i>	0,3	0,0	0,0	0,0
<i>Frirejseordning og rejsegodtgørelse</i>	0,1	0,0	0,0	0,0
<i>Administration af Værnepligtsrådet</i>	0,8	0,0	0,0	0,0
<b>Centrale omkostninger</b>	<b>36,7</b>	<b>8,3</b>	<b>3,2</b>	<b>11,5</b>
<i>Central administration (FPT)</i>	8,2	3,6	0,7	4,3
<i>Refusioner, erstatninger, værneret o.a.</i>	4,8	0,0	0,0	0,0
<i>Håndtering af IT, udrustning og regnskab</i>	0,7	0,7	0,1	0,8
<i>Sundhedsydelse fra Forsvarets Sundhedstjeneste</i>	11,1	4,0	2,5	6,4
<i>Cafeteriers salg af kost til værnepligtige</i>	-12,5	0,0	0,0	0,0
<i>Cafeteriers udvidede åbningstid for værnepligtige</i>	24,3	0,0	0,0	0,0
<b>Totalforsvarsregisteret</b>	<b>6,9</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>I alt</b>	<b>846,2</b>	<b>473,6</b>	<b>58,4</b>	<b>532,0</b>

## Økonomisk oversigt

### Forsvaret – kap. 6 – model C: Værnepligt erstattes af værneret fokuseret mod rekrutteringsbehov

De økonomiske omkostninger forbundet med forsvarets opgaveløsning i forhold til model C fremgår af nedenstående figur.<sup>6</sup> Omkostningerne er fremkommet som en skalering med udgangspunkt i regnskabstal for den nuværende værnepligtsordning.

Model C	Omkostninger v. den nuværende værnepligtsordning (mio.kr., 2013-pl) I alt	Omkostninger (mio.kr., 2013-pl)		
		Direkte	Indirekte	I alt
<b>Uddannelse/tjeneste:</b>				
<b>Grunduddannelser</b>	<b>673,1</b>	<b>147,1</b>	<b>32,8</b>	<b>179,9</b>
<i>Lønudgifter</i>	149,7	41,8	0,0	41,8
<i>Kostpenge</i>	94,5	26,6	0,0	26,6
<i>Frirejseordning og rejsegodtgørelse</i>	32,0	8,9	0,0	8,9
<i>Socialrådgiver/job- og udd.- konsulenter, alle værnepligtige</i>	1,0	0,2	0,0	0,3
<i>Materiel og mundering</i>	32,8	0,0	8,4	8,4
<i>Omkostninger i forbindelse med uddannelse (uddannelseskadre)</i>	264,7	63,8	2,8	66,6
<i>Administration</i>	22,1	4,6	1,0	5,7
<i>Indkvartering og uddannelsesfaciliteter</i>	26,4	0,0	9,0	9,0
<i>Øvrige omkostninger, salg af kost ved øvelser</i>	49,7	1,0	11,5	12,6
<b>Særtjenester</b>				
<b>Hesteskadronen</b>	<b>35,3</b>	<b>28,8</b>	<b>6,5</b>	<b>35,3</b>
<i>Lønudgifter</i>	7,0	7,0	0,0	7,0
<i>Kostpenge</i>	4,6	4,6	0,0	4,6
<i>Frirejseordning og rejsegodtgørelse</i>	1,6	1,6	0,0	1,6
<i>Socialrådgiver/job- og udd.- konsulenter</i>	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Materiel og mundering</i>	3,0	0,0	3,0	3,0
<i>Omkostninger i forbindelse med uddannelse (uddannelseskadre)</i>	15,3	15,3	0,0	15,3
<i>Administration</i>	0,5	0,4	0,1	0,5
<i>Indkvartering og uddannelsesfaciliteter</i>	0,4	0,0	0,4	0,4
<i>Øvrige omkostninger, salg af kost ved øvelser</i>	3,0	0,0	3,0	3,0
<b>Vagtkompagniet</b>	<b>85,2</b>	<b>74,8</b>	<b>10,5</b>	<b>85,2</b>
<i>Lønudgifter</i>	29,4	29,4	0,0	29,4
<i>Kostpenge</i>	17,3	17,3	0,0	17,3
<i>Frirejseordning og rejsegodtgørelse</i>	6,3	6,3	0,0	6,3

<sup>6</sup> Oversigt over "Omkostninger v. den nuværende værnepligtsordning" – fra kap. 5 – muliggør at sammenholde omkostninger inden for forsvarets område ved den nuværende værnepligt med det, der i model C træder i stedet.

<i>Socialrådgiver/job- og udd.- konsulenter</i>	0,2	0,2	0,0	0,2
<i>Materiel og mundering</i>	2,1	0,0	2,1	2,1
<i>Omkostninger i forbindelse med uddannelse (uddannelseskadre)</i>	20,7	20,7	0,0	20,7
<i>Administration</i>	1,2	0,9	0,3	1,2
<i>Indkvartering og uddannelsesfaciliteter</i>	5,2	0,0	5,2	5,2
<i>Øvrige omkostninger, salg af kost ved øvelser</i>	2,9	0,0	2,9	2,9
<b>Dannebrog</b>	<b>6,7</b>	<b>5,4</b>	<b>1,4</b>	<b>6,7</b>
<i>Lønudgifter</i>	2,7	2,7	0,0	2,7
<i>Kostpenge</i>	1,8	1,8	0,0	1,8
<i>Frirejseordning og rejsegodtgørelse</i>	0,6	0,6	0,0	0,6
<i>Socialrådgiver/job- og udd.- konsulenter</i>	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Materiel og mundering</i>	0,3	0,0	0,3	0,3
<i>Omkostninger i forbindelse med uddannelse (uddannelseskadre)</i>	0,7	0,2	0,5	0,7
<i>Administration</i>	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Indkvartering og uddannelsesfaciliteter</i>	0,4	0,0	0,4	0,4
<i>Øvrige omkostninger, salg af kost ved øvelser</i>	0,1	0,0	0,1	0,1
<b>Værnepligtsrådet</b>	<b>2,1</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<i>Lønudgifter til værnepligtige</i>	0,7	0,0	0,0	0,0
<i>Kostpenge</i>	0,3	0,0	0,0	0,0
<i>Frirejseordning og rejsegodtgørelse</i>	0,1	0,0	0,0	0,0
<i>Administration af Værnepligtsrådet</i>	0,8	0,0	0,0	0,0
<b>Centrale omkostninger</b>	<b>36,7</b>	<b>12,7</b>	<b>3,0</b>	<b>15,7</b>
<i>Central administration (FPT)</i>	8,2	2,7	0,7	3,4
<i>Refusioner, erstatninger, værneret o.a.</i>	4,8	1,7	0,3	2,1
<i>Håndtering af IT, udrustning og regnskab</i>	0,7	0,3	0,0	0,3
<i>Sundhedsydelse fra Forsvarets Sundhedstjeneste</i>	11,1	2,9	1,9	4,8
<i>Cafeteriers salg af kost til værnepligtige</i>	-12,5	-5,4	0,0	-5,4
<i>Cafeteriers udvidede åbningstid for værnepligtige</i>	24,3	10,5	0,0	10,5
<b>Totalforsvarsregisteret</b>	<b>6,9</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>I alt</b>	<b>846,2</b>	<b>268,8</b>	<b>54,2</b>	<b>323,0</b>

## Økonomisk oversigt

### Forsvaret – kap. 6 – model D: Værnepligt erstattes af værneret (af varierende længde) ved visse enheder

De økonomiske omkostninger forbundet med forsvarets opgaveløsning i forhold til model D fremgår af nedenstående figur.<sup>7</sup> Omkostningerne er fremkommet som en skalering med udgangspunkt i regnskabstal for den nuværende værnepligtsordning.

Model D	Omkostninger v. den nuværende værnepligtsordning (mio.kr., 2013-pl) I alt	Omkostninger (mio.kr., 2013-pl)		
		Direkte	Indirekte	I alt
<b>Uddannelse/tjeneste:</b>				
<b>Grunduddannelser</b>	<b>673,1</b>	<b>196,9</b>	<b>34,3</b>	<b>231,2</b>
<i>Lønudgifter</i>	149,7	121,1	0,0	121,1
<i>Kostpenge</i>	94,5	0,0	0,0	0,0
<i>Frirejseordning og rejsegodtgørelse</i>	32,0	0,0	0,0	0,0
<i>Socialrådgiver/job- og udd.- konsulenter, alle værnepligtige</i>	1,0	0,0	0,0	0,0
<i>Materiel og mundering</i>	32,8	0,0	8,5	8,5
<i>Omkostninger i forbindelse med uddannelse (uddannelseskadre)</i>	264,7	68,3	2,8	71,1
<i>Administration</i>	22,1	5,3	1,0	6,3
<i>Indkvartering og uddannelsesfaciliteter</i>	26,4	0,0	10,4	10,4
<i>Øvrige omkostninger, salg af kost ved øvelser</i>	49,7	2,1	11,6	13,7
<b>Særtjenester</b>				
<b>Hesteskadronen</b>	<b>35,3</b>	<b>28,8</b>	<b>6,5</b>	<b>35,3</b>
<i>Lønudgifter</i>	7,0	7,0	0,0	7,0
<i>Kostpenge</i>	4,6	4,6	0,0	4,6
<i>Frirejseordning og rejsegodtgørelse</i>	1,6	1,6	0,0	1,6
<i>Socialrådgiver/job- og udd.- konsulenter</i>	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Materiel og mundering</i>	3,0	0,0	3,0	3,0
<i>Omkostninger i forbindelse med uddannelse (uddannelseskadre)</i>	15,3	0,0	0,0	15,3
<i>Administration</i>	0,5	0,4	0,1	0,5
<i>Indkvartering og uddannelsesfaciliteter</i>	0,4	0,0	0,4	0,4
<i>Øvrige omkostninger, salg af kost ved øvelser</i>	3,0	0,0	3,0	3,0

<sup>7</sup> Oversigt over "Omkostninger v. den nuværende værnepligtsordning" – fra kap. 5 – muliggør at sammenholde omkostninger inden for forsvarets område ved den nuværende værnepligt med det, der i model D træder i stedet.

Lønudgiften er beregnet ud fra en årsløn på 239.720 kr. for personel til grunduddannelse ved hæren og 243.128 kr. for personel til grunduddannelse ved søværnet og flyvevåbnet. Dette svarer til den aftalte anvendte aflønning af konstabelelever under gennemførelse af Hærens Reaktionsstyrkeuddannelse hhv. konstabelelevuddannelserne i søværnet og flyvevåbnet.

<b>Vagtkompagniet</b>	<b>85,2</b>	<b>74,8</b>	<b>10,5</b>	<b>85,2</b>
<i>Lønudgifter</i>	29,4	29,4	0,0	29,4
<i>Kostpenge</i>	17,3	17,3	0,0	17,3
<i>Frirejseordning og rejsegodtgørelse</i>	6,3	6,3	0,0	6,3
<i>Socialrådgiver/job- og udd.- konsulenter</i>	0,2	0,1	0,0	0,2
<i>Materiel og mundering</i>	2,1	0,0	2,1	2,1
<i>Omkostninger i forbindelse med uddannelse (uddannelseskadre)</i>	20,7	20,7	0,0	20,7
<i>Administration</i>	1,2	0,9	0,3	1,2
<i>Indkvartering og uddannelsesfaciliteter</i>	5,2	0,0	5,2	5,2
<i>Øvrige omkostninger, salg af kost ved øvelser</i>	2,9	0,0	2,9	2,9
<b>Dannebrog</b>	<b>6,7</b>	<b>5,4</b>	<b>1,4</b>	<b>6,7</b>
<i>Lønudgifter</i>	2,7	2,7	0,0	2,7
<i>Kostpenge</i>	1,8	1,8	0,0	1,8
<i>Frirejseordning og rejsegodtgørelse</i>	0,6	0,6	0,0	0,6
<i>Socialrådgiver/job- og udd.- konsulenter</i>	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Materiel og mundering</i>	0,3	0,0	0,3	0,3
<i>Omkostninger i forbindelse med uddannelse (uddannelseskadre)</i>	0,7	0,2	0,5	0,7
<i>Administration</i>	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Indkvartering og uddannelsesfaciliteter</i>	0,4	0,0	0,4	0,4
<i>Øvrige omkostninger, salg af kost ved øvelser</i>	0,1	0,0	0,1	0,1
<b>Værnepligtsrådet</b>	<b>2,1</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<i>Lønudgifter til værnepligtige</i>	0,7	0,0	0,0	0,0
<i>Kostpenge</i>	0,3	0,0	0,0	0,0
<i>Frirejseordning og rejsegodtgørelse</i>	0,1	0,0	0,0	0,0
<i>Administration af Værnepligtsrådet</i>	0,8	0,0	0,0	0,0
<b>Centrale omkostninger</b>	<b>36,7</b>	<b>9,1</b>	<b>2,5</b>	<b>11,5</b>
<i>Central administration (FPT)</i>	8,2	2,4	0,5	2,9
<i>Refusioner, erstatninger, værneret o.a.</i>	4,8	0,5	0,0	0,5
<i>Håndtering af IT, udrustning og regnskab</i>	0,7	0,7	0,1	0,8
<i>Sundhedsydelse fra Forsvarets Sundhedstjeneste</i>	11,1	2,9	1,9	4,9
<i>Cafeteriers salg af kost til værnepligtige</i>	-12,5	-2,6	0,0	-2,6
<i>Cafeteriers udvidede åbningstid for værnepligtige</i>	24,3	5,1	0,0	5,1
<b>Totalforsvarsregisteret</b>	<b>6,9</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>I alt</b>	<b>846,2</b>	<b>315,0</b>	<b>55,1</b>	<b>370,1</b>

## Økonomisk oversigt

### Beredskabsstyrelsen – kap. 5 – model: Den nuværende værnepligtsordning

Værnepligtsuddannelsen ved Beredskabsstyrelsen	750 ud- dannede	690 ud- dannede
<b><i>Omkostninger 2010 (2013-pl)</i></b>	Mio.kr.	Mio.kr.
Direkte omkostninger		
Løn til værnepligtige	45,4	42,1
Kostpenge	26,4	24,5
Frirejseordning	5,9	5,5
Køreskoleundervisning	2,8	2,8
Sundhedsudgifter	1,7	1,6
Socialrådgivere og jobkonsulenter	0,6	0,5
Mundering	2,5	2,3
Øvrige (ikke løn, pjecer, porto)	3,7	3,5
<b>I alt direkte omkostninger</b>	<b>89,0</b>	<b>82,8</b>
<b><i>Indirekte omkostninger</i></b>		
Lønudgifter, uddannelse af værnepligtige (fordelte)	18,6	17,3
Administrationsomkostninger, herunder håndtering af IT (fordelte)	2,1	1,9
Optagelsesprøver for holdledere	0,1	0,1
Værnepligtsandel kantinedrift (fordelte)	3,8	3,5
Husleje, skatter, renovation, rengøring mv. (fordelte)	5,1	4,8
Arbejdsskader, værnepligtige	0,7	0,6
<b>I alt indirekte omkostninger</b>	<b>30,4</b>	<b>28,2</b>
Faste omkostninger	0,0	0,0
Afskrivninger materiel, renteudgifter og driftsudgifter på etablissementer (fordelte)	23,0	23,0
	0,0	0,0
<b>I alt</b>	<b>142,4</b>	<b>134,1</b>

## Økonomisk oversigt

### Beredskabsstyrelsen – kap. 6 – model A: Suspension af værnepligt og overgang til ansat personale

Omkostninger (mio.kr.) 2013-pl	Værnepligts- ordning 2011 (750 uddannede)	Værnepligts- ordning 2012 (690 uddannede)	Model A: Ansat personale (suspen- sion af værnepligt) (225 uddannede og 150 fastansatte)
Lønudgifter VPL	45,4	41,8	93,5
Kostpenge	26,4	24,3	0,0
Frirejseordning	5,9	5,4	0,0
Køreskoleundervisning	2,8	2,8	1,5
Sundhedsudgifter	1,7	1,6	0,1
Soc.rådgiver / Job- og uddan- nelseskonsulenter	0,6	0,5	0,0
Øvrige direkte udg.-herunder munderingsudgifter mv	6,2	6,5	5,3
Lønudgifter til vagtbelastning	0,0	0,0	21,7
Direkte omkostninger i alt	89,0	82,8	122,0
Indirekte omkostninger	30,4	28,2	21,6
Afskrivninger	23,0	23,0	23,0
<b>I alt</b>	<b>142,4</b>	<b>134,1</b>	<b>166,6</b>

## Økonomisk oversigt

### Beredskabsstyrelsen – kap. 6 – model B og C: Værneret

Omkostninger (mio.kr.) 2013-pl	Værnepligts- ordning 2011 (750 uddannede)	Værnepligts- ordning 2012 (690 uddannede)	Model B og C: Værneret for alle (690 uddannede)
Lønudgifter VPL	45,4	41,8	47,1
Kostpenge	26,4	24,3	27,3
Frirejseordning	5,9	5,4	6,1
Køreskoleundervisning	2,8	2,8	3,1
Sundhedsudgifter	1,7	1,6	1,8
Soc.rådgiver / Job- og uddan- nelseskonsulenter	0,6	0,5	0,6
Øvrige direkte udg.-herunder munderingsudgifter mv	6,2	6,5	7,3
Lønudgifter til vagtbelastning	0,0	0,0	0,0
Direkte omkostninger i alt	89,0	82,8	93,2
Indirekte omkostninger	30,4	28,2	31,5
Afskrivninger	23,0	23,0	23,0
<b>I alt</b>	<b>142,4</b>	<b>134,1</b>	<b>147,8</b>



## Økonomisk oversigt

**Beredskabsstyrelsen – kap. 6 – model D: Værnepligt erstattes af værneret (af varierende længde) ved visse enheder**

<b>Omkostninger (mio.kr., 2013pl)</b>	<b>Værnepligtsordning 2011 (750 uddannede)</b>	<b>Værnepligtsordning 2012 (690 uddannede)</b>	<b>Model D: BRS 9 mdr. værneret for alle (440 uddannede)</b>
Lønudgifter VPL	45,4	41,8	44,9
Kostpenge	26,4	24,3	26,1
Frirejseordning	5,9	5,4	5,8
Køreskoleundervisning	2,8	2,8	2,8
Sundhedsudgifter	1,7	1,6	1,7
Soc.rådgiver / Job- og uddannelseskonsulenter	0,6	0,5	0,6
Øvrige direkte udg. herunder munderingsudgifter mv	6,2	6,5	6,2
Lønudgifter til vagtbelastning	0,0	0,0	0,0
Direkte omkostninger i alt	89,0	82,8	88,2
Indirekte omkostninger	30,4	28,2	30,0
Afskrivninger	23,0	23,0	23,0
<b>I alt</b>	<b>142,4</b>	<b>134,1</b>	<b>141,3</b>

## Økonomisk oversigt

### Fælles område – kap. 5 – model: Den nuværende værnepligtsordning

Uddannelse/tjeneste:	Omkostninger <sup>8</sup> (mio.kr., 2013-pl)		
	Direkte	Indirekte <sup>9</sup>	I alt
<b>Forsvarets Dag</b>	<b>28,5</b>	<b>6,0</b>	<b>34,5</b>
<i>Lønudgifter</i>	18,7	0,0	18,7
<i>Variable ydelser</i>	0,2	0,0	0,2
<i>Øvrig drift</i>	9,6	0,0	9,6
<i>Omkostninger (etablissement)</i>	0,0	6,0	6,0
<b>Militærnægtere</b>	<b>8,9</b>	<b>0,0</b>	<b>8,9</b>
<i>Vederlag<sup>10</sup></i>	4,2	0,0	4,2
<i>Kost- og hjemsendelsespenge samt beklædningsgodtgørelse</i>	3,3	0,0	3,3
<i>Rejsekort</i>	1,5	0,0	1,5
<b>Militærnægteradministration</b>	<b>2,2</b>	<b>0,3</b>	<b>2,5</b>
<b>I alt</b>	<b>39,6</b>	<b>6,3</b>	<b>45,9</b>

<sup>8</sup> Omkostninger i forbindelse med værnepligt opgøres ikke i alle tilfælde selvstændigt, men indgår i overordnede strukturer. Der er i disse tilfælde i forbindelse med opgørelsen foretaget subjektive skøn over værnepligtens andel af de samlede omkostninger. Som eksempel på dette kan nævnes administrative opgaver, herunder journalisering, postforsendelse og personaleadministration, der gennemføres centralt i Forsvarets Personeltjeneste til fordel for bl.a. Forsvarets Dag og Militærnægteradministrationen.

Opgørelsen er baseret på regnskabstal for 2010.

<sup>9</sup> De indirekte omkostninger består af materiel, lagertræk, etablissemmentsydelser og informatikydelser.

<sup>10</sup> Militærnægtere får et vederlag svarende til kr. 4.885 pr. måned (april 2010, 2013-pl).

## Økonomisk oversigt

### Fælles område – kap. 5 – model: Den nuværende værnepligtsordning suppleret med kvindelig sessionspligt (Forsvarets Dag)

Uddannelse/tjeneste:	Meromkostninger (mio.kr., 2013-pl)		
	Direkte	Indirekte	I alt
<b>Forsvarets Dag</b>	<b>27,2</b>	<b>5,7</b>	<b>33,0</b>
<i>Lønudgifter</i>	17,9	0,0	17,9
<i>Variable ydelser</i>	0,2	0,0	0,2
<i>Øvrig drift</i>	9,1	0,0	9,1
<i>Omkostninger (etablissement)</i>	0,0	5,7	5,7
<b>Etableringsomkostning i f.m. udvidelse af kapaciteten ved Forsvarets Dag</b>	<b>ca. 21-42</b>		