



## Erhvervs, Vækst- og Eksportudvalget

**Til:** Erhvervs- og vækstministeren

**Dato:** 5. september 2012

Udvalget udbeder sig ministerens besvarelse af følgende spørgsmål:

### ERU alm. del

#### Spørgsmål 344

I sin besvarelse af ERU L 125 spørgsmål 16 om mæglings- og klageorganet for ansvarlig virksomhedsadfærd fremhævede ministeren særligt de norske, britiske og hollandske kontaktpunkter som inspirationskilder for det danske klageorgan. I et notat fra CEPOS af 3. september 2012 fremgår det, at det norske kontaktpunkt er fremkommet med en række bemærkelsesværdige udtalelser. Blandt andet har det norske kontaktpunkt kritiseret et norsk moderselskab fordi dets amerikanske datterselskab ikke levede op til "norske arbejdsstraditioner" for at hyre arbejdskraft under en lockout, uanset, at selskabet levede op til amerikansk ret og ikke handlede i strid med relevante ILO-konventioner (der ikke var ratificeret af USA). I en anden sag er det norske kontaktpunkt fremkommet med en 53 sider lang udtalelse indeholdende mere end 20 detaljerede anbefalinger. Kan ministeren oplyse om det danske mæglings- og klageorgan ligeledes skal bedømme, hvorvidt danske moderselskabers datterselskaber- og filialer lever op til danske arbejdslivstraditioner og ikke blot relevante konventioner, love og regler, samt om det danske organ forventes at foretage så intensiv og domstolslignende en prøvelse som det norske kontaktpunkt?

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Ole Birk Olesen (LA).

Spørgsmålet ønskes besvaret senest den 25. september 2012.

Svaret bedes sendt elektronisk til spørgeren på Ole.Birk@ft.dk og til udvalg@ft.dk.

På udvalgets vegne

Karin Gaardsted  
formand