



Introduktion til Erhvervs- og Vækstministeriet

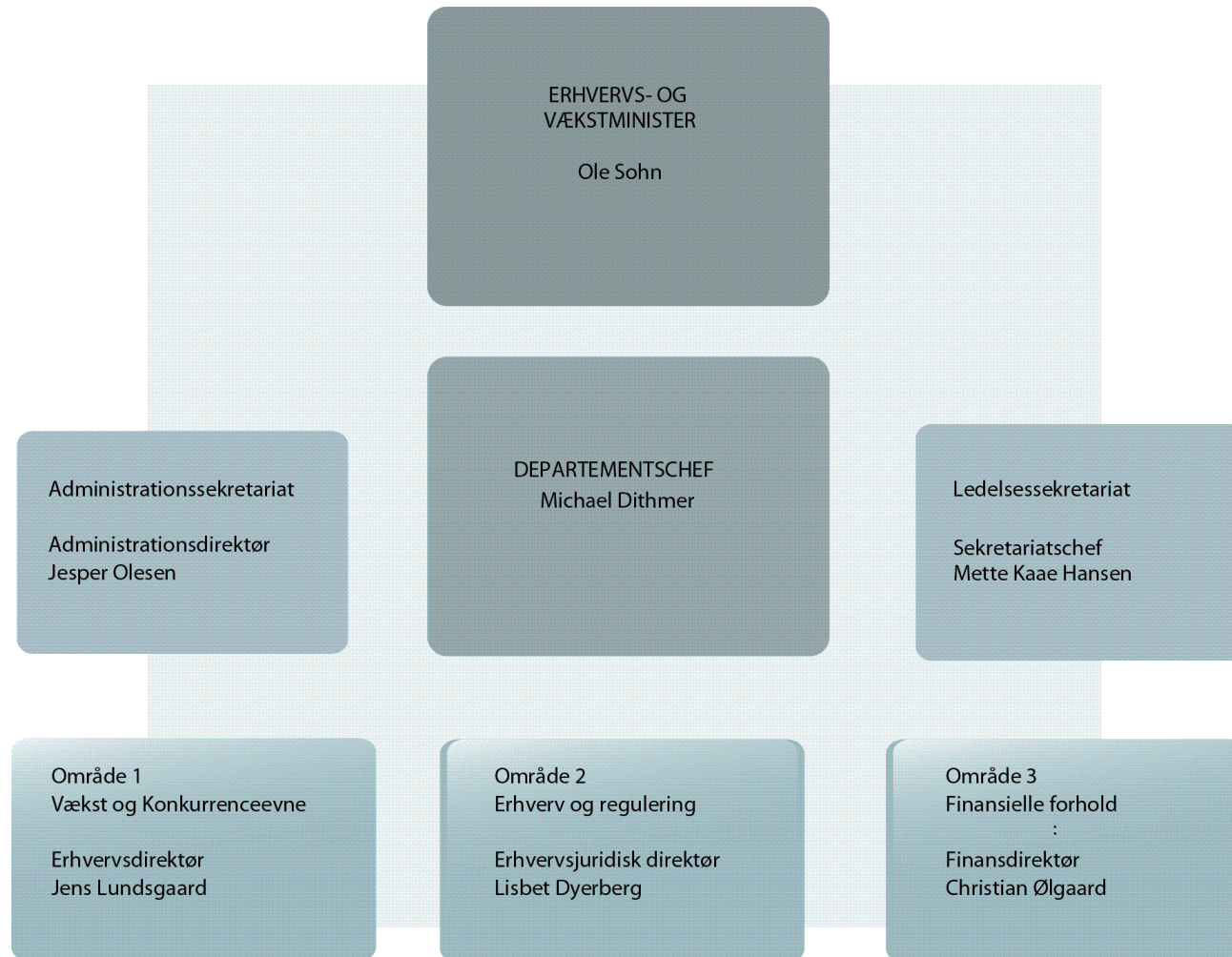
Departementschef Michael Dithmer
16. november 2011

Koncernen

Pr. 1. januar 2012



Departementet



Styring i Erhvervs- og Vækstministeriet

➤ Værdibaseret ledelse

- Mission og vision
- Fælles værdier
- Fælles ledelsesprincipper samt årlige ledelsesevalueringer, MUS og LUS

➤ Mål- og resultatstyring

- Arbejdsprogram
- Resultatkontrakter
- Koncernprojekter

Lederen bidrager til den strategiske udvikling

Lederens prioriteringer afspejler målene i arbejdsprogrammet og resultatkontrakter

Lederen taler med medarbejderne om, hvordan deres opgaver gør en forskel

Lederen gør noget for medarbejdernes trivsel

Lederen udvikler medarbejderne gennem arbejdsopgaverne

VORES RESULTATER GØR EN FORSKEL

VI SKABER SAMMEN EN GOD ARBEJDSPLADS

Lederne skal skabe resultater gennem medarbejderne

Lederen skaber klarhed om kvalitetskravene

Lederen giver klare tilbagemeldinger på gode resultater, og når noget kan blive bedre

VI HAR FOKUS PÅ KVALITET

VI VISER HANDLEKRAFT

Lederen sætter mål og følger initiativer til dørs

Lederen giver medarbejderne plads til selv at handle

VI LYTTET TIL ALLE OG TÆNKER PÅ TVÆRS

Lederen spotter signaler og handler på dem

Lederen bruger netværk aktivt