



**Den helhedsorienterede indsats**  
[www.dhinet.dk](http://www.dhinet.dk)

Vejle kommunale Ungdomsskole er medlem af DHI .

DHI er et landsdækkende projekt ,som arbejder målrettet for, at unge med særlige behov skal få de optimale muligheder for en positiv tilknytning til en ungdomsuddannelse og til arbejdsmarkedet generelt.

**3 F Vejle og DHI** er sparringspartnere i projektet og DHI står for evalueringen.

**Det Lokale Beskæftigelses Råd**

[www.lbr.vejle.dk](http://www.lbr.vejle.dk)

Står for hovedfinansiering af det toårige morfar m/k projekt.

Derudover er projektet støttet af:

- Industriens Fond
- Edith & Godtfred Kirk Christiansens Fond
- Servicelovens §18

Der er i Vejle Kommune stor opbakning til projektet både fra arbejdsgiver og arbejdstager blandt andet DI .

Efterløbner/seniorer til projektet kommer blandt andet fra seniorklubberne i de faglige organisationer .

**Uddannelsessteder som er projektets**

**samarbejdspartnere :**

Syddansk Erhvervsskole,

Sandagergård

UU ungdommens uddannelsesvejledning

Campus Vejle



Vejle kommunale Ungdomsskole

[www.ungvejle.dk](http://www.ungvejle.dk)

Ved Sønderåen 1

7100 Vejle

Henvendelse til

Connie Bertelsen

Connie Bertelsen mobil 25120580

E-mail : [morfar.mk@gmail.com](mailto:morfar.mk@gmail.com)



# Projekt Morfar m/k



### Morfar m/k ..... gør dig knivskarp

Morfarprojektet handler om at få ressourcestærke efterløner/seniorer til at hjælpe unge mellem 16 og 25 år med særlig behov i gang med en ungdomsuddannelse og samtidig hjælpe dem ind på arbejdspladser for at få en tilknytning til arbejdsmarkedet. Tilknytningen kan omfatte alt lige fra et fritidsjob, arbejdspraktik, arbejdsforløb med henblik på afprøvning til evt. lærekontrakt.

Det handler også om det personlige møde mellem generationer, hvor den unge kan få talt om de sværeste ting i livet. Relationer som vil være brugbare for kompetenceudvikling både for den unge og den ældre generation.

### Morfar m/k ..... Hvem

- Ressourcestærke voksne som ikke arbejder mere, men har haft tilknytning til arbejdslivet
- Voksne som frivilligt og uden løn har overskud til at bruge 2-5 timer på en ung om ugen
- Voksne som ser det som en fælles opgave, at alle unge får succes med en ungdomsuddannelse eller et job
- Voksne som ser det som en udfordring og glæde at gøre en forskel i et ungt menneskes liv



Det kan være meget forskellige opgaver, den unge har brug for støtte til:

- Finde ufaglært arbejde til unge inden de starter uddannelse
- finde praktikpladser
- besøge den unge under praktikophold,
- opgaveskrivning/lektier
- finde en læreplads
- skrive ansøgninger
- hjælpe med at finde fritidsjob..
- morgenvækning
- hjælpe unge mødre

### Hvad kan virksomhederne og deres medarbejdere bidrage med:

- Lyst og interesse til at tage imod en ung som kræver lidt ekstra opmærksomhed.
- Praktikforløb
- Arbejdsprøvning
- Fritidsjob
- På sigt en læreplads
- Den unge har en personlig mentor "morfar m/k", som støtter op omkring hele forløbet i virksomheden.



Vi håber på, at projektet får stor opbakning i erhvervslivet i Vejle, da det er i alles interesse, at alle unge får en god tilknytning til arbejdslivet.

### Morfar m/k ..... Hvorfor

- Unge med særlig behov er unge som ikke kan gennemføre en ungdomsuddannelse uden særlig opmærksomhed. Det kan være boglige vanskeligheder, sociale og personlige barrierer.
- Unge med særlig behov, har brug for positiv opbakning og ekstra støtte for at kunne gennemføre en ungdomsuddannelse
- Fordi mange unge ikke har et særligt stort netværk af voksne
- Fordi det er af afgørende betydning, at den unge har nære relationer til voksne, hvis de møder vanskeligheder og modstand
- Mange efterløner og pensionister har ressourcer og livserfaring, som de kan dele med unge som har brug for det.
- "morfædrene m/k" har stort kendskab til arbejdslivet og har oftest gode kontakter til virksomheder/firmaer

