



## Beskæftigelsesudvalget

**Til:** Beskæftigelsesministeren

**Dato:** 26. marts 2012

I et kommende samråd ønsker udvalget en drøftelse af følgende spørgsmål:

### BEU alm. del

#### Samrådsspørgsmål AD

Ministeren bedes give en definition af, hvad foreningsfrihed dækker over i henhold til Bekendtgørelse af Lov om foreningsfrihed på arbejdsmarkedet af 8. maj 2006, hvor der bl.a. i § 4 d står, at "Bestemmelser i vedtægter for arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer, der pålægger medlemmerne udelukkende eller fortrinsvis at ansætte eller ikke at ansætte lønmodtagere, som er eller ikke er medlemmer af en forening eller en bestemt forening, eller udelukkende at indgå i ansættelsesforhold hos en arbejdsgiver, som er eller ikke er medlem af en forening eller en bestemt forening, er ugyldige. Det samme gælder bestemmelser i virksomheders interne reglementer, der fastsætter, at virksomheden udelukkende eller fortrinsvis ansætter eller ikke ansætter personer, der er medlemmer af en forening eller en bestemt forening." Hvilken opfattelse har ministeren af lovgivningen om foreningsfrihed?

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Ulla Tørnæs (V).

På udvalgets vegne

Lennart Damsbo-Andersen  
formand