

6 jan 12 **Notat**



Dansk Journalistforbund
medier & kommunikation

The Danish Union of Journalists

Gammel Strand 46
1202 København K
Danmark

+45 3342 8000
dj@journalistforbundet.dk
journalistforbundet.dk

Liste over organisationer med freelancere uden barselsudligning

DJ har samarbejdet med følgende organisationer i arbejdet med at få løst problemet omkring den manglende barselsudligning for alle tre typer freelancere:

AC
DJ – medier og kommunikation
Billedkunstneres Forbund
Danske Billedkunstnere
Danske Filminstruktører
Dansk Håndværk
Erhvervskvinder
FAF
FTF
HK Privat
Håndværksrådet
Producentforeningen
Prosa
Skuespillerforbundet



Notat om barselsudligning for selvbeskæftigede i Danmark

DJ sender forud for foretrædet for Beskæftigelsesudvalget onsdag d. 11. januar 2012 dette notat for at skitsere løsningsmodeller, der kan sikre, at alle erhvervsaktive borgere i Danmark kan blive omfattet af barselsudligning.

DJ oplever, at et stigende antal medlemmer selv går ud og skaber deres job, enten som løsarbejdere, freelancere, projektansatte, vikarer, selvstændige, iværksættere o. lign.

Der er med andre ord et marked midt mellem at være fastansat og at drive egentlig virksomhed, og det er der, fordi arbejdsgiverne efterspørger den yderligere fleksibilitet og innovation, de selvbeskæftigede tilfører det danske arbejdsmarked.

Som er det i dag, er denne form for arbejdskraft i dag – som den eneste på det danske arbejdsmarked – ikke omfattet af en barselsudligning.

For at ligestille disse mennesker med de øvrige erhvervsaktive borgere i Danmark, for at fremme fleksibiliteten og lysten til at skabe eget job – og sidst, men ikke mindst – for at fjerne en barriere, som både mænd og kvinder blandt vores medlemmer peger på, bør evalueringen af barselsudligningsloven resultere i, at disse grupper omfattes.

Følgende ikke-fastansatte erhvervsaktive på det danske arbejdsmarked bør omfattes af barselsudligning:

Type 1: Løstansatte lønmodtagere

Denne gruppe er løst-ansatte personer, der altid arbejder på lønmodtager-vilkår, således at der er indbetalt til barsel.dk-ordningen for dem. De hyres ofte for 1–3 måneder ad gangen hos én arbejdsgiver, hopper videre til den næste 1–3 måneders kontrakt hos en ny arbejdsgiver, men kan også have opgaver af kun 1 dags varighed, hvorefter de hopper videre til nye arbejdsgivere med kontrakter af forskellig længde. Der vil typisk blive indbetalt det maximale arbejdsgiverbidrag til barsel.dk for denne gruppe af a-lønnede løst-ansatte/daglejere/freelancere/vikarer/tidsbegrænset ansatte/projektansatte.

Når TYPE 1 går på barsel, har de i sagens natur typisk ikke nogen arbejdsgiver. Omvendt er de ikke ledige, for hvis ikke de havde skullet gå på barsel,

ville de have arbejdet for den næste arbejdsgiver. Der er således hverken tale om ledige eller om sæsonarbejdere, men erhvervsaktive lønmodtagere uden fastansættelse.

Forslag: DJ foreslår, at disse freelancere i refusionsøjemed i teknisk forstand ligestilles med arbejdsgivere omfattet af barsel.dk-ordningen og kan søge og modtage refusion efter samme regler og vilkår som arbejdsgivere via ansøgning om barselsdagpenge samt barselsudligning. Freelanceren kan kun søge refusion, hvis denne ikke er ansat hos en arbejdsgiver, der ligeledes søger om refusion.

For Type 1 foregår ansøgning om barselsdagpenge i dag elektronisk via nemid, hvorefter kommunens ydelsesservice så skal beregne indtægtsgrundlaget (typisk ud fra A-indkomst og evt. B-indkomst fra de foregående 13 uger.). Denne beregning kunne så danne grundlag for efterfølgende udbetaling af barselsudligning inden for det til enhver tid gældende kroneloft.

Type 2: Blandede ansættelsesforhold

Disse personer er i kortere eller længere perioder ansat på lønmodtagervilkår hos en arbejdsgiver, men i andre perioder optræder de som skattemæssigt selvstændige. Mange arbejdsgivere dikterer ganske enkelt, at en given opgave skal lønnes som henholdsvis a-lønnet eller selvstændig. For lønmodtageransættelserne bliver der indbetalt arbejdsgiverbidrag til barsel.dk. Beløbet afhænger af arbejdets omfang.

DJ oplever i øvrigt, at denne gruppe er i stærk vækst.

Forslag: DJ foreslår, at lønmodtagere med selvstændig bibeskæftigelse i lighed med TYPE 1 omfattes af barselsudligningen og kan søge og modtage refusion efter samme regler og vilkår som arbejdsgivere via ansøgning om barselsdagpenge og barselsudligning ud fra A- og B-indkomst fra de foregående 13 uger.

I definitionen af selvstændigt bierhverv anvendes A-kasselovgivningens vurdering (under 15 timer om ugen og fuld rådighed for sideløbende fuldtidsansættelse).

DJ foreslår endvidere, at selvstændige med sideløbende A-indkomst omfattes af barselsfonden og opkræves fuldt bidrag hertil, så de på lige fod med arbejdsgiverne kan søge og opnå refusion på baggrund af ansøgning om barselsdagpenge samt barselsrefusion ud fra kommunens udregning af indtægtsgrundlaget.

Type 3: Selvstændige

Disse personer er skattemæssigt selvstændige freelancere uden ansatte, og for denne gruppe har der hidtil ikke været indbetalt til barsel.dk-ordningen.

Forslag: DJ foreslår, at loven ændres således, at TYPE 3 bliver obligatorisk omfattet af ordningen og dermed forpligtes til at indbetale det til enhver tid beregnede maksimale bidrag til barsel.dk, som en arbejdsgiver skal betale for en fuldtidsansat, månedslønnet medarbejder.

Freelanceren skal herefter i refusionsøjemed i teknisk forstand ligestilles med arbejdsgivere omfattet af barsel.dk-ordningen og kan søge og modtage refusion efter samme regler og vilkår som arbejdsgivere.

I dag søger selvstændige barselsdagpenge via nemid hos kommunen, og det er kommunen, der vurderer indtægtsgrundlaget, typisk ud fra seneste års-

opgørelse suppleret med fakturaer fra perioden op til barsel. Er den selvstændige nyopstartet, kan der også medtages A- og B-indkomst i beregningen. Denne økonomiske vurdering kan så danne baggrund for den efterfølgende barselsudligning hos barsel.dk.

Det har været nævnt, at en forudsætning for obligatorisk barselsudligning til selvstændige bør være, at de omfattes af pligten til at indbetale til ATP og AES. DJ mener ikke, disse to ting hænger sammen, og det ville umiddelbart være uhensigtsmæssigt i en krisetid at påtvinge selvstændige en ATP-opsparring, som de i dag selv kan vælge frivilligt at opretholde.

Alternative løsninger:

DJ kan forstå, at ministeriet lægger op til en løsning, hvor de selvstændige skilles ud i en særlig barselsfond.

En sådan model tager ikke højde for, at virkeligheden i dag på arbejdsmarkedet er sådan, at man følger med der, hvor beskæftigelsen er, hvad enten det så betyder, at man er lønmodtager eller selvstændig. Hvis fondene skilles ad i stedet for at være samlet, vil det stille særlige krav til at udrede, hvornår man hører ind under den ene eller den anden fond.

Vi har i DJ meget svært ved at forstå, hvorfor man har behov for to særkilte fonde og to forskellige bidragssatser – hvis ikke det udelukkende skyldes, at man søger at minimere omkostningen for den lille selvstændige. Vi finder fortsat, at et årligt bidrag på 825 kr. – som måske kunne sænkes en smule, hvis alle kom med – er inden for rimelighedens grænser.

Ved at oprette en særskilt fond, som udelukkende bliver billigere, fordi andelen af mænd og den aldersmæssige fordeling er tungere, åbner man også op for spekulation.

Det har været fremført af ministeriet, at honorarmodtagere i forhold til barselsfonden tæller som selvstændige. DJ frygter, at dette skattemæssige kunstgreb kan få den virkning, at flere går over til at modtage honorar i stedet for A-indkomst for at være omfattet af barselsfonden – uden i øvrigt at være klar over, at det både kan få betydning i forhold til mulighederne for at få dagpenge og i værste fald resultere i en omligning fra Skat.

Vi frygter med andre ord, at det kan blive brugt imod en freelancer, der ønsker at bevare lønmodtagerstatus, at vedkommende har haft så meget B-indkomst, at barselsfonden har defineret vedkommende som selvstændig.

Hvis en særskilt fond for selvstændige bliver en realitet, bør det kun ske sideløbende med, at ikke-dækkede erhvervsaktive lønmodtagere sikres dækning i barsel.dk, samt at der opsættes klare skel for, hvornår man bidrager til den ene eller den anden fond, og hvornår man er dækket af den ene eller anden fond.

Under alle omstændigheder glæder vi os til, at barselsudligning for selvbeskæftigede nu endelig bliver en realitet, og vi stiller os meget gerne til rådighed i processen.