



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

På baggrund af medieomtale af det kemiske arbejdsmiljø på LM Wind Power i februar 2011 bad den daværende beskæftigelsesminister Inger Støjberg Arbejdstilsynet og Arbejdsskadestyrelsen om at udarbejde en redegørelse om det kemiske arbejdsmiljø og eventuelle arbejdsskadesager som følge af udsættelse for styren for perioden 1978-2010.

21. december 2011

J.nr. 2011 - 2450

Redegørelsen blev opdelt i tre tidsperioder. Den 8. marts 2011 modtog udvalget i første omgang en redegørelse for perioden 2000-2010. Den 27. april 2011 modtog udvalget en redegørelse for perioden 1995-1999.

Den sidste redegørelse, der dækker perioden 1978-1994, foreligger nu og vedlægges til udvalgets orientering.

Det fremgår af denne redegørelse, at der på flere af LM Wind Powers afdelinger i perioden 1978-1994 blev konstateret kemiske arbejdsmiljøproblemer. Det viser, at LM Wind Power ikke i alle tilfælde levede op til sit arbejdsgiveransvar om at sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Det medførte, at Arbejdstilsynet i perioden 1978-1994 afgav i alt 53 reaktioner i form af 31 påbud samt 22 vejledninger i relation til de kemiske arbejdsmiljøpåvirkninger, der var knyttet til polyesterstøbningsprocesser.

Arbejdsskadestyrelsen har i perioden 1978-1994 identificeret 44 anmeldelser af arbejdsskader, heraf 26 tilfælde af erhvervssygdomme. Af disse er 6 anerkendte erhvervssygdomme, som relaterer sig til udsættelse for kemiske påvirkninger, herunder styren.

Som det fremgår af redegørelsen, har der i perioden 1978-1994 været ført tilsyn med LM Wind Power i overensstemmelse med arbejdsmiljølovgivningen.

Ligeledes har der gennem perioden 1978-1994 løbende været anmeldt erhvervsbetingede sygdomme og ulykker knyttet til det kemiske arbejdsmiljø.

Den samlede periode 1978-2010

I den samlede periode 1978-2010 har Arbejdstilsynet afgivet i alt 279 reaktioner til LM Wind Powers virksomheder, heraf 190 reaktioner i form af 112 påbud, 10 afgørelser om væsentlige arbejdsmiljøproblemer samt 68 vejledninger i relation til kemiske arbejdsmiljøpåvirkninger fra polyesterstøbningsprocesser. Arbejdstilsynet har derudover indstillet virksomheden til politiet til straf for overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen, hvilket har resulteret i bøder på 10.000 kr., 20.000 kr., 30.000 kr., 62.500 kr. og 140.000 kr.

I den samlede periode 1978-2010 har Arbejdsskadestyrelsen modtaget 1030 anmeldelser om arbejdsskader i relation til LM Wind Powers virksomheder. Af disse er der 32 kemisk relaterede sager, som er anerkendt som erhvervssygdomme.

Der er i 2011 indgået yderligere 365 anmeldelser om arbejdsskader. Det kan dog ikke på nuværende tidspunkt oplyses, hvor mange af disse som er kemisk relateret, og som vil blive anerkendt som arbejdsskader, som sygdom eller ulykke.

Denne sidste redegørelse om LM Wind Power ændrer ikke på de tidligere overordnede konklusioner, hvorfor det også samlet kan konkluderes, at:

- Der igennem hele perioden 1978-2010 er blevet konstateret problemer med det kemiske arbejdsmiljø på flere af LM Wind Powers virksomheder, og at LM Wind Power derfor ikke i alle tilfælde har levet op til sit arbejdsgiveransvar om at sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø
- Arbejdstilsynet i forhold til LM Wind Power har ført tilsyn, reageret og fulgt op på en konsekvent og proportional måde i overensstemmelse med arbejdsmiljøloven
- Arbejdsskadestyrelsen løbende har behandlet erhvervssygdomssager i overensstemmelse med arbejdsskadesikringsloven, herunder forelagt de relevante sager for Erhvervssygdomsudvalget
- Arbejdstilsynet og Arbejdsskadestyrelsen vurderer, at der ikke er behov for ændring af arbejdsmiljøloven og arbejdsskadeloven

Sammen med redegørelsen for perioden 1995-1999 modtog udvalget en besvarelse af den daværende beskæftigelsesministers spørgsmål til Arbejdstilsynet og Arbejdsskadestyrelsen om, hvorvidt myndighedernes indsats havde været tilstrækkelig.

Redegørelsen viste blandt andet, at Arbejdstilsynet ikke i tilstrækkeligt omfang havde foretaget en systematisk koordinering af tilsynene på tværs af LM Wind Powers forskellige produktionsadresser, at der kun undtagelsesvist havde været drøftelser, møder eller tilsyn, hvor Arbejdstilsynets chefer og LM Wind Powers øverste ledelse havde været involveret, og at det kunne overvejes at undersøge nærmere i hvilket omfang der eventuelt er underanmeldelser af arbejdsskader.

På den baggrund blev der i april 2011 iværksat syv initiativer, der skal forebygge at lignende sager opstår i fremtiden, *jf. bilag 1*. Initiativerne betyder blandt andet, at Arbejdstilsynet og Arbejdsskadestyrelsen har gennemført relevante ændringer af interne procedurer og forbedret koordineringen på udvalgte områder. Arbejdet med de syv initiativer forløber planmæssigt.

Alle ansatte har krav på et sikkert og sundt arbejdsmiljø såvel på LM Wind Power som på enhver anden virksomhed. Det er derfor kritisabelt, at der i hele perioden fra 1978-2010 er blevet konstateret kemiske arbejdsmiljøproblemer på flere af LM Wind Powers afdelinger. Det viser, at LM Wind Power ikke i alle tilfælde levede op til virksomhedens arbejdsgiveransvar om at sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø.

Det er min forventning, at de syv initiativer, der blev sat i april 2011, vil medvirke til at sikre, at vi undgår at se tilsvarende sager fremover.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen

Bilag 1

I april 2011 blev følgende syv initiativer iværksat med henblik på at forebygge, at sager som LM-Wind Power-sagen opstår i fremtiden:

- Arbejdstilsynet skal koordinere systematisk, når en virksomhed har afdelinger spredt over hele landet.
- Arbejdstilsynet skal tage direkte kontakt til topledelsen, når der er alvorlige arbejdsmiljøproblemer på store virksomheder med flere afdelinger.
- Arbejdstilsynet og Arbejdsskadestyrelsen skal nedsætte en koordineringsgruppe, som skal drøfte konkrete arbejdsmiljøproblemer og dele viden og erfaringer.
- Arbejdsskadestyrelsen skal nedsætte en arbejdsgruppe, der skal kortlægge årsagerne til, at det i dag ikke er alle arbejdsskader, der bliver anmeldt.
- Arbejdstilsynet skal sammen med arbejdsmarkedets parter drøfte behovet for at justere rådgivningspåbuddene, så arbejdsmiljøproblemer ved arbejde med fx styren bedre kan forebygges.
- Det følger af aftalen om 2020-arbejdsmiljøstrategien, at Arbejdstilsynets tilsyn skal være risikobaseret. En virksomhed, der arbejder med farlige kemiske stoffer og får mange påbud, skal følges tættere med opfølgingsbesøg. En udmøntning af dette forslag vil blive drøftet med aftaleparterne bag 2020-arbejdsmiljøstrategien.
- Arbejdstilsynet skal fremover altid lade de dokumentationsmålinger (fx målinger af styren i luften), som visse typer kemivirksomheder skal udarbejde, indgå i forbindelse med tilsynsbesøg.