

Fremsat den xx februar 2012 af beskæftigelsesministeren (Mette Frederiksen)¹

Forslag

til

Lov om ændring af lov om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter (mulighed for at øge antallet af suppleanter i Arbejdsretten)

§ 1

I lov nr. 106 af 26. februar 2008 om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter foretages følgende ændringer:

1. I § 2, *stk. 1*, ændres ”og 31 suppleanter” til: ”og mindst 31 og højst 41 suppleanter”.
2. I § 3, *stk. 1, nr. 1*), ændres ”og 6 suppleanter” til: ”og mindst 6 og højst 8 suppleanter”.
3. I § 3, *stk. 1, nr. 2*), ændres ”og 4 suppleanter” til: ”og mindst 4 og højst 6 suppleanter”.
4. I § 3, *stk. 1, nr. 3*), ændres ”og 4 suppleanter” til: ”og mindst 4 og højst 6 suppleanter”.
5. I § 3, *stk. 1, nr. 4*), ændres ”og 10 suppleanter” til: ”og mindst 10 og højst 12 suppleanter”.
6. I § 3, *stk. 1, nr. 5*), ændres ”og 7 suppleanter” til: ”og mindst 7 og højst 9 suppleanter”.

§ 2

Stk. 1. Loven træder i kraft den 1. juni 2012.

Stk. 2. De nuværende ordinære dommere og suppleanter som er beskikket efter § 3, *stk. 2* og 4 i lov nr. 106 af 26. februar 2008, fortsætter, frem til beskikkelsen udløber den 31. december 2012.

Stk. 3. De yderligere suppleanter, der beskikkes efter denne lovs ikrafttræden, beskikkes frem til den 31. december 2012. Herefter beskikkes de efter lovens § 3, *stk. 2-4*.

Bemærkninger til lovforslaget *Almindelige bemærkninger*

1. Lovforslagets baggrund og indhold

Arbejdsretten består af 12 ordinære dommere og 31 suppleanter for disse samt af en formand og 5 næstformand.

Arbejdsrettens sammensætning følger af § 2 i gældende lov om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter (herefter benævnt arbejdsretsloven).

De ordinære dommere og suppleanter beskikkes af beskæftigelsesministeren efter indstilling af de grupper af organisationer og myndigheder, der er nævnt i arbejdsretslovens § 3. Beskikkelsen gælder for 5 år regnet fra en 1. januar. Genbeskikkelse kan finde sted. De nuværende ordinære dommere og suppleanter er beskikket frem til den 31. december 2012.

I et fælles brev af 31. januar 2011 rettede Landsorganisationen i Danmark og Dansk Arbejdsgiverforening henvendelse til beskæftigelsesministeren, da hovedorganisationerne finder det i stigende grad vanskeligt at samle det nødvendige antal ordinære dommere og dommersuppleanter til brug for de enkelte hovedforhandlinger i Arbejdsretten. Det skyldes, at hovedorganisationerne i stigende grad – grundet bl.a. strukturændringer blandt arbejdsmarkedets organisationer i de senere år – er afskåret fra at udpege ”egne” dommere til den enkelte hovedforhandling, og at de dommere der udøver advokatvirksomhed i stigende grad – grundet dannelsen af færre men større advokatkontorer – er afskåret fra at medvirke på grund af interessekonflikt mellem advokaten og dennes klienter.

Det er hovedorganisationernes opfattelse, at det er mest hensigtsmæssigt at ændre sammensætningen af Arbejdsretten for at fastholde Arbejdsrettens sagsbehandlingstid på det nuværende lave niveau og fortsat gennemføre de enkelte forhandlinger under iagttagelse af de principper, der altid har været kendetegnede for Arbejdsrettens virke.

Med dette lovforslag, foreslås indført en mulighed for at øge antallet af dommersuppleanterne, således at Arbejdsretten består af mindst 31 og højst 41 suppleanter. Antallet af suppleanter for Arbejdsretten foreslås således øget med op til 10 personer. De 10 yderligere suppleanter foreslås fordelt ligeligt mellem de 5 grupper af organisationer eller myndigheder, der er nævnt i arbejdsretslovens § 3, nr. 1-5. Med dette lovforslag, får hver af de indstillingsberettigede grupper mulighed for at øge det hidtidige antal suppleanter med op til 2 personer.

Loven foreslås at træde i kraft den 1. juni 2012. De nuværende beskikkede suppleanter, fortsætter efter forslaget beskikkelsesperioden ud, det vil sige frem til den 31. december 2012. De yderligere suppleanter, der beskikkes i medfør af denne ændringslov foreslås beskikket for et år regnet fra lovens ikrafttræden og frem til den 31. december 2012. Herefter vil beskikkelsen af alle suppleanter følge lovens 5-års-periode, jf. arbejdsretslovens § 3, stk. 2-4.

2. De økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

Lovforslaget har ikke i sig selv økonomiske og administrative konsekvenser for staten, kommuner og regioner.

En fortsat hurtig, smidig og effektiv tvistløsning på det arbejdsretlige område er omvendt med til at bevare freden på arbejdsmarkedet og af stor samfundsøkonomisk betydning.

3. De økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.

Lovforslaget har ikke i sig selv økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v., men en

fortsat hurtig, smidig og effektiv tvistløsning på det arbejdsretlige område har dog stor betydning for virksomhederne – såvel økonomisk som administrativt.

4. De administrative konsekvenser for borgerne

Lovforslaget har ikke i sig selv administrative konsekvenser for borgerne, men en fortsat hurtig, smidig og effektiv tvistløsning på det arbejdsretlige område vil dog indebære visse ikke uvæsentlige, administrative fordele for borgerne i deres egenskab af lønmodtagere og arbejdsgivere.

5. De miljømæssige konsekvenser

Lovforslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.

6. Forholdet til EU-retten

Lovforslaget indeholder ingen EU-retlige aspekter.

7. Hørte organisationer

Lovforslaget har været sendt til høring hos Advokatrådet, Akademikernes Centralorganisation, Arbejdsretten, Centralorganisationernes Fællesudvalg, Dansk Arbejdsgiverforening, Danske Regioner, Den Danske Dommerforening, Domstolsstyrelsen, Erhvervs- og Selskabsstyrelsen (Center for Kvalitet i Erhvervsregulering), Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd FTF, Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte, Kommunernes Landsforening, Kristelig Arbejdsgiverforening, Kristelig Fagbevægelse, Landsorganisationen i Danmark, Ledernes Hovedorganisation, Personalestyrelsen, Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger

8. Sammenfattende skema

Vurdering af lovforslagets konsekvenser

	Positive konsekvenser / mindre udgifter	Negative konsekvenser / merudgifter
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Ingen	Ingen
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Forslaget indeholder ingen EU-retlige aspekter	

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Rettens 12 ordinære dommere og 31 suppleanter beskikkes af beskæftigelsesministeren. De beskikkes for 5 år regnet fra en 1. januar og kan genbeskikkes. Hvis en ordinær dommer eller suppleant fratræder i løbet af 5-års-perioden, beskikkes en anden person for den resterende del af perioden.

Det er følgende organisationer og myndigheder, der indstiller beskikkelsen til beskæftigelsesministeren:

- 1) Dansk Arbejdsgiverforening,
- 2) Sammenslutning af Landsbruget Arbejdsgiverforeninger og Finanssektorens Arbejdsgiverforening i fællesskab,
- 3) Finansministeriet, Danske Regioner og KL i fællesskab,
- 4) Landsorganisationen i Danmark, og
- 5) FTF, Akademikernes Centralorganisation og Ledernes Hovedorganisation i fællesskab.

Det foreslås i stk. 1 at forøge antallet af suppleanter i Arbejdsretten med maksimalt 10 personer. Det bliver herefter muligt at sammensætte Arbejdsretten med mindst 31 og højst 41 suppleanter.

De indstillingsberettigede organisationer og myndigheder er organiseret i ovennævnte 5 grupper, hvoraf nogle indstiller i fællesskab. Lovforslaget giver hver gruppe mulighed for at indstille 2 ekstra suppleanter.

Det er således muligt for hver gruppe at indstille 2 yderligere suppleanter. En gruppe af indstillingsberettigede myndighed og organisationer kan også vælge ikke at indstille yderligere suppleanter, hvis det er gruppens vurdering, at deres nuværende antal af beskikkede suppleanter er tilstrækkelig.

Til § 2

Det foreslås, at loven træder i kraft den 1. juni 2012.

I stk. 2 foreslås det, at opretholde de beskikkelser, der er sket i henhold til gældende arbejdsretslov for perioden frem til 31. december 2012. Vedtagelsen af lovforslaget er dermed uden betydning for Arbejdsrettens nuværende ordinære dommere og suppleanter samt det nuværende formandskabs fortsatte virke. Disse fortsætter deres virke på det hidtidige lovgrundlag.

I stk. 3 foreslås at de op til 10 yderligere suppleanter, der kan beskikkes efter denne lovs ikrafttræden beskikkes midlertidigt, således at de beskikkes for en periode, der falder sammen med nuværende 5-årsperiode. De yderligere suppleanter der beskikkes efter denne lovs ikrafttræden, beskikkes frem til den 31. december 2012.

Efter den 31. december 2012 er alle Arbejdsrettens suppleanter omfattet af arbejdsretslovens regler om beskikkelse, jf. gældende lovs § 3, stk. 2-4.

Lovforslaget sammenholdt med gældende ret

<i>Gældende ret</i>	<i>Lovforslaget</i>
<p>§ 2. Arbejdsretten består af 12 ordinære dommere og 31 suppleanter for disse samt af en formand og 5 næstformænd. <i>Stk. 2. ...</i></p> <p>§ 3. Rettens ordinære dommere og suppleanter beskikkes af beskæftigelsesministeren efter indstilling fra følgende organisationer og myndigheder:</p> <ol style="list-style-type: none">1) 3 ordinære medlemmer og 6 suppleanter indstilles af Dansk Arbejdsgiverforening.2) 1 ordinært medlem og 4 suppleanter indstilles af Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger og Finanssektorens Arbejdsgiverforening i fællesskab.3) 2 ordinære medlemmer og 4 suppleanter indstilles af Finansministeriet, Danske Regioner og KL i fællesskab.4) 4 ordinære medlemmer og 10 suppleanter indstilles af Landsorganisationen i Danmark.5) 2 ordinære medlemmer og 7 suppleanter indstilles af FTF, Akademikernes Centralorganisation og Ledernes Hovedorganisation i fællesskab.	<p style="text-align: center;">§ 1</p> <p>I lov nr. 106 af 26. februar 2008 om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter foretages følgende ændringer:</p> <ol style="list-style-type: none">1. I § 2, <i>stk. 1</i>, ændres ”og 31 suppleanter” til: ”og mindst 31 og højst 41 suppleanter”.2. I § 3, <i>stk. 1, nr. 1</i>), ændres ”og 6 suppleanter” til: ”og mindst 6 og højst 8 suppleanter”.3. I § 3, <i>stk. 1, nr. 2</i>), ændres ”og 4 suppleanter” til: ”og mindst 4 og højst 6 suppleanter”.4. I § 3, <i>stk. 1, nr. 3</i>), ændres ”og 4 suppleanter” til: ”og mindst 4 og højst 6 suppleanter”.5. I § 3, <i>stk. 1, nr. 4</i>), ændres ”og 10 suppleanter” til: ”og mindst 10 og højst 12 suppleanter”.6. I § 3, <i>stk. 1, nr. 5</i>), ændres ”og 7 suppleanter” til: ”og mindst 7 og højst 9 suppleanter”. <p style="text-align: center;">§ 2</p> <p><i>Stk. 1.</i> Loven træder i kraft den 1. juni 2012.</p> <p><i>Stk. 2.</i> De nuværende ordinære dommere og suppleanter som er beskikket efter § 3, <i>stk. 2</i> og 4 i lov nr. 106 af 26. februar 2008, fortsætter, frem til beskikkelsen udløber den 31. december 2012.</p> <p><i>Stk. 3.</i> De yderligere suppleanter, der beskikkes efter denne lovs ikrafttræden, beskikkes frem til den 31. december 2012. Herefter beskikkes de efter lovens § 3, <i>stk. 2-4</i>.</p>