

4420

**Folketinget**  
Christiansborg  
Beskæftigelsesudvalget  
1240 København K

Kristelig Fagbevægelse  
Engboulervarden 30  
8960 Randers SØ

Tlf. 8911 2233  
Fax 7227 7200

15. december 2011  
4400/440/2007-1402

pol.sekr@krifa.dk  
krifa.dk

ERB

Åbningstider:  
mandag: 9.30-16.30  
tirsdag-torsdag: 9.30-15  
fredag: 9.30-14

### **Blokade af overenskomstdækket virksomhed**

Kristelig Fagbevægelse vil gerne gøre Beskæftigelsesudvalget opmærksom på en problemstilling, hvor privatretlige regler sammenblandes med offentligt retlige regler. Sammenblandingen sker, så det opleves som magtfordrejning. Der vedlægges også dokumentation fra et aktuelt nyt eksempel fra Hobro. Her har det haft direkte personlige konsekvenser.

### **Problemstillingen**

Når en fagforening ønsker en overenskomst med en virksomhed, og arbejdsgiveren ikke ønsker at efterkomme fagforeningens krav, er der opstået en tradition for, at virksomheden kan blokeres.

Det betyder bl.a. at fagforeningen trækker sine egne medlemmer ud af virksomheden. Ligeledes at pågældende ikke kan få anvist arbejdskraft eller få godkendt offentlige ordninger fra bl.a. Jobcenter. Det kan også tages yderligere blokade skridt mod virksomheden. I mange tilfælde bliver drift af virksomhed herved meget vanskeliggjort.

Lovgivningen har bestemt, at et sådant kampskridt fra en privat forening også skal have konsekvens på det offentliges samarbejde med pågældende virksomhed.

Det offentlige tager ikke stilling til, under hvilke forudsætninger den private faglige organisation etablerer en konflikt.

Det offentlige skal ud fra gældende vejledning ikke selv undersøge *"om der er tale om en overenskomstmæssig konflikt."*

Kristelig Fagbevægelse er en fællesbenævnelse for:

Kristelig Fagforening  
og Kristelig A-kasse

Det offentlige tager således ikke hensyn til, om virksomheden allerede har en lovlig forhandlet overenskomst. Der tages heller ikke hensyn til, om den pågældende faglige organisation rent faktisk selv iværksætter blokaden og trækker egne medlemmer ud fra virksomheden. Altså om den pågældende faglige organisation alene bruger konfliktvarslet som en chikane mod virksomheden.

Der sker en fuldstændig sammenblanding af private og offentlige interesser i sådanne sager.

Når et offentligt jobcenter modtager en henvendelse fra en fagforening, må der ikke fra jobcenter eller a-kasser henvises arbejdskraft til virksomheden. Der må ikke ske henvisning, selv om den arbejdssøgende er medlem af en anden faglig organisation eller er uorganiseret.

Personer i virksomhedspraktik må ophøre på virksomheden. Ligeledes folk i løntilskud og arbejdsprøvning. Der kan ikke blive lagt nye job på Jobnet osv.

- et værdifuldt valg

## Regelgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats kapitel 3 § 6. Vejledning fra Arbejdsmarkedsstyrelsen 29. august 2011 offentliggjort fra Beskæftigelsesministeriet 11. oktober 2011.

## Et konkret eksempel

Et konkret eksempel fra Hobro illustrerer det helt groteske i denne praksis. Kristelig Fagbevægelse forhandler som øvrige faglige organisationer overenskomster. På en virksomhed, som vi har forhandlet en overenskomst med, ønsker Malernes Fagforening at få en overenskomst. Det ønsker arbejdsgiveren naturligvis ikke, da han allerede har en overenskomst, som såvel han som medarbejderne selv har valgt.

Malernes Fagforening meddeler ved skrivelse af 13. oktober 2011 til virksomheden, at såfremt de ikke modtager en underskrevet overenskomst senest 19. oktober, vil de indlede blokade mod virksomheden. *"I modsat fald ser vi os nødsaget til, uden yderligere varsel, at indlede blokade mod virksomheden, hvilket betyder, at der ikke kan anvises medlemmer af Malerforbundet til Deres virksomhed, så længe overenskomst med Malerforbundet i Danmark ikke er indgået."*

Malernes Fagforening meddeler skriftligt den 11. oktober 2011 til Jobcenteret i Mariagerfjord Kommune, at de *"anmoder om at iværksætte blokade imod virksomheden."* Blokadens geografiske omfang meddeles også til Jobcenteret, nemlig: *"Vi skal anmode om at blokaden gælder hele landet, da virksomheden kan udføre arbejde i store dele af landet."* Blokaden varsles altså til Jobcenteret, inden virksomheden er varslet.

Senere på året den 24. november får Malernes Fagforening gennem LO varslet sympatikonfikt, således *"at intet medlem af forbundet beskæftiget hos medlemmer DI, Dansk Byggeri, Tekniq, Danske Malermestre, DS Håndværk & og Industri samt Kooperationen fra og med lørdag den 3. december 2011 ved normal arbejdstids begyndelse må udføre noget arbejde, der hidrører fra eller er bestemt for ovennævnte virksomhed, eller arbejder på eller bestemt for bygge- eller arbejdspladser, hvor ovennævnte virksomhed udfører arbejde."*

Sympatikonfikten er gældende for såvel Malernes Fagforening, Dansk Metal, Blik- og Rørarbejderforbundet.

Malernes Fagforening iværksætter i øvrigt ikke selv en blokade, da de ikke trækker egne medlemmer ud fra virksomheden.

## Konsekvens for virksomheden ved blokade

Jobcenteret som en offentlig myndighed skal ud fra den gældende lovgivning holde sig "neutral". Virksomheden kan ikke gennem en offentlig myndighed få anvist arbejdskraft.

Virksomheden har en langtidssyg medarbejder, der har været i arbejdsprøvning for at afklare hvor meget vedkommende fremover kan arbejde.

Ordningen er blevet aflyst af Jobcenteret, da virksomheden er blokeret.

Praktikken er ophørt 7. november 2011.

### Politisk handlingskraft

Virksomheden er overenskomstdækket med en overenskomst lovligt forhandlet med Kristelig Fagbevægelse.

- Det bør sikres lovgivningsmæssigt, at en sådan virksomhed ikke af offentlige myndigheder bliver udsat for nogen form for indskrænkninger i de ydelser, der normalt gives til virksomheder.  
Specielt i en situation hvor den faglige organisation ikke selv har ønsket at blokere virksomheden ved at trække egne medlemmer ud, virker det helt grotesk.
- Det bør ligeledes sikres lovgivningsmæssigt at det er et ulovligt kampskridt at blokere en virksomhed, der i forvejen har indgået en overenskomst med en faglig organisation.

Sammenblandingen mellem handlinger, der urimeligt iværksættes, og offentlige myndigheders service bør omgående ophøre.

Kristelig Fagbevægelse ser frem til Beskæftigelsesudvalgets initiativer. Vi står gerne til rådighed med yderligere oplysninger.

Venlig hilsen

Søren Fibiger Olesen  
landsformand



Erik Bertelsen  
politisk konsulent  
erb@krifa.dk

Bilag:

Artikel fra Nordjyske Stiftstidende af 3. december 2011  
Vejledning til jobcentre om, hvordan de forholde sig under konflikt

» Den hjælp, jeg har fået igennem årene, kan slet ikke modsvare det, jeg har betalt. Og de oplevelser, jeg har haft med Malernes Fagforening, gør også, at jeg ønskede at stå frit.

MORTEN HØGENHAV, malermester

# Firma blokeret af fagforening

**STILLINGSKRIG:** Hobro-firma og fagforening strides om overenskomst

Af Asbjørn Hansen  
asbjorn.hansen@nordjyske.dk

**HOBRO:** En langtidssygemeldt maler, der ikke kan vende tilbage til sit arbejde.

Det er indtil videre konsekvensen af en tilsyneladende uøselig strid mellem en malermester i Hobro og Malernes Fagforening.

I forsøget på at tvinge malermesterens firma, Høgenhav ApS, til at indgå overenskomst, har fagforeningen indført blokade af firmaet.

Og så længe den opretholdes, kan maleren, der tidligere var ansat hos Høgenhav ApS, ikke komme i arbejdsprøvning. Medlemmer af fagforeningen må nemlig ikke anvise arbejde på blokerede virksomheder.

- Vi havde lavet en arbejdsprøvningsaftale, men Jobcenteret kan ikke godkende den, så længe vi er blokeret, så han må gå derhjemme, og det er selvfølgelig meget ubehageligt, siger malermester Morten Høgenhav.

## Utrolig kedeligt

Det synes man også i Malernes Fagforening.

- Det er utrolig kedeligt, at et af vores medlemmer kommer i klemme, men omvendt skal vi veje det op imod, at vi har en åbenlys interesse i, at overenskomsten gælder dér, hvor vores medlemmer arbejder. Min påstand er, at det er virksomheden, der sætter vores medlem i klem-

me ved ikke at skrive under, siger Kresten Vendelboe, formand for Malernes Fagforenings afdeling Øst/Vest.

## Ville helst stå helt frit

Morten Høgenhav stod indtil for halvandet år siden bag et andet firma af næsten samme navn, Høgenhavs Malerfirma. Her havde han overenskomst med Malernes Fagforening og var selv medlem af Byggeriets Arbejdsgiverforening.

Firmaet gik imidlertid konkurs, og da Morten Høgenhav startede igen, denne gang som administrator i et anpartsselskab, ønskede han at stå frit i forhold til begge sider af det faglige system.

- Den hjælp, jeg har fået igennem årene, kan slet ikke modsvare det, jeg har betalt. Og de oplevelser, jeg har haft med Malernes Fagforening, gør også, at jeg ønskede at stå frit.

Det er dog uvæsentligt i forhold til fagforeningens håndtering af sagen.

- Vi har ikke kigget på den overenskomst, der er gældende på arbejdspladsen. I min verden er det, at man ikke vil tegne overenskomst med os alene et spørgsmål om, at der er nogle ydelser, man ikke ønsker at betale, og vi vil selvfølgelig sikre, at vores medlemmer får de rettigheder og ydelser, som vi har kæmpet for i mange år,

## Har en overenskomst

Han har også en overenskomst med Kristelig Fagforening, og for de ansatte er forskellen næppe mærkbar i dagligdagen.



Morten Høgenhav vil ikke tegne overenskomst med Malernes Fagforening, når han i forvejen har én med Kristelig Fagbevægelse.

Foto: Jesper Thomasen

- Vi overholder samtlige bestemmelser om løn- og arbejdsforhold i Malernes Fagforenings overenskomst, siger Morten Høgenhav.

Det er dog uvæsentligt i forhold til fagforeningens håndtering af sagen.

- Vi har ikke kigget på den overenskomst, der er gældende på arbejdspladsen. I min verden er det, at man ikke vil tegne overenskomst med os alene et spørgsmål om, at der er nogle ydelser, man ikke ønsker at betale, og vi vil selvfølgelig sikre, at vores medlemmer får de rettigheder og ydelser, som vi har kæmpet for i mange år,

siger Kresten Vendelboe.

## Vil ikke tvinges

Han undrer sig på sin side over Morten Høgenhavs modstand mod at skrive under.

- Hvis man i forvejen overholder overenskomsten, er det jo fuldstændig omkostningsfrit, siger han.

Morten Høgenhav mener dog, at overenskomsten vil påføre ham nogle udgifter.

- Men det er egentlig lige gyldigt. Det er ikke pengene, men princippet, det handler om. Jeg vil ikke tvinges. Det er et frit land, vi lever i, siger Morten Høgenhav.

## SAGEN

### FAGLIG BLOKADE

Malernes Fagforening har indledt en faglig blokade mod Høgenhav ApS, fordi virksomheden nægter at tegne overenskomst. Det betyder, at medlemmer af fagforeningen ikke kan anvise arbejde på virksomheden.

En række andre fagforeninger under LO samt arbejdsgiverforeninger er gået med i en såkaldt sympatikonflikt og vil som følge deraf fra lørdag 3. december ikke samarbejde med virksomheden på nogen som helst måde.

Det indebærer blandt andet, at man vil nægte at arbejde for eller på bygge- eller arbejdspladser, hvor Høgenhav ApS udfører arbejde.

Hvilke skridt man tager i forbindelse med en blokade, er ikke givet. Men ifølge Malernes Fagforening er der foreløbig ingen planer om en fysisk blokade.

# Gul fagforening ser rødt

Af Asbjørn Hansen  
asbjorn.hansen@nordjyske.dk

**RANDERS:** Kristelig Fagbevægelse (Krifa) forholder sig stærkt kritisk over for Malernes Fagforenings aktion mod Morten Høgenhav.

- Det strider mod ganske almindelig retsbevidsthed. Man kan jo ikke påstå, at man vil have overenskomst for at sikre medlemmerne, når de i forvejen er beskyttet tilsvarende gennem vores overenskomst, bemærker Søren Fibiger Olesen, landsformand for Krifa.

Høgenhavs tilfælde tolkes af Krifa som et tegn på, at ti-

derne har ændret sig med regeringsskiftet.

- Den type blokader oplever vi sjældent. Den tidligere regering var jo ude og advare fagforeningerne mod at blokere, og det virkede. Men jeg frygter, vi vil komme til at se flere blokader, efter at regeringen har skiftet farve, siger Søren Fibiger Olesen.

Netop farven er et af de centrale spørgsmål i kampen om at organisere landets arbejdstagere. Den står imellem de traditionelle fagforeninger, "de røde", der igennem de senere år har mistet medlemmer til "de gule", for eksempel Dan-

marks Frie Fagforening og altså Krifa.

Og Søren Fibiger Olesen mener, at blokaden er et forsøg fra Malernes Fagforening på at genvinde tabt terræn i forhold til en konkurrent.

Det afvises dog af Kresten Vendelboe, formand for Malernes Fagforenings afdeling Øst/Vest.

- Vi har en åbenlys interesse i, at overenskomsten gælder, hvor vores medlemmer arbejder, men vi er ligeglade med, hvem arbejdsgiveren i øvrigt tegner overenskomst med. Det blander vi os ikke i, siger Kresten Vendelboe.

Han afviser også, at Malerforbundet skulle have ladet sig inspirere af regerings-skiftet.

- Det er en helt almindelig praksis. Der er tale om en nystartet virksomhed, hvor nogle af vores medlemmer er ansat, og der går vi altid ind og beder dem om at underskrive en overenskomst. Hvis der er noget usædvanligt hér, er det, at firmaet i forvejen har en overenskomst. Som oftest er det virksomheder, der slet ikke har én, siger Kresten Vendelboe.

Søren Fibiger Olesen undrer sig også over, at Maler-



Kresten Vendelboe, formand for Malernes Fagforenings afdeling Øst/Vest, afviser, at der skulle være tale om brøndid mellem fagforeningerne.

Foto: Asbjørn Hansen

ger Søren Fibiger Olesen.

Også den påstand afvises af Kresten Vendelboe.

- Det tager vi stilling til fra sag til sag. Hvis vi risikerer at gøre vores medlemmer en bjørnetjeneste ved at trække dem ud, så gør vi det ikke. Men hvis vi vurderer, at det vil være forholdsvis nemt at få andet arbejde, gør vi det, siger han.

Kristelig Fagbevægelse har orienteret flere af Christiansborgs politikere i håb om, at de vil tage sagen op.

nes Fagforening ikke har taget skridtet fuldt ud og har trukket det medlem, Morten Høgenhav har ansat, ud af virksomheden.

- Men forklaringen er jo nok, at man så selv skal betale løn eller dagpenge til den pågældende, og det ønsker man åbenbart ikke, si-

Den fulde tekst

SKR nr 9475 af 29/08/2011  
Gældende  
Offentliggørelsesdato: 11-10-2011  
Beskæftigelsesministeriet

 [Vis mere...](#)

## Orientering om, hvordan jobcentrene skal forholde sig under konflikt

Til alle jobcentre

Skrivelsen gælder både for det offentlige henvisningsvirksomhed og for andre aktører, der efter aftale med jobcentrene udfører henvisningsvirksomhed.

Jobcentrene bedes gøre de relevante andre aktører bekendte med denne skrivelse.

Skrivelsen gælder også i forhold til a-kassernes henvisning af arbejde til egne medlemmer.

### Howdan bliver jobcentrene opmærksomme på, at der er konflikt?

Når en faglig organisation skriftligt og fyldestgørende har givet oplysninger om, at en arbejdsgiver er omfattet af konflikt, må der ikke ydes bistand til at finde arbejdskraft til arbejdsgiveren, før konflikten er hævet, kendt overenskomststridig eller på anden måde retsstridig. Det følger af § 6 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Jobcentrene skal ikke selvstændigt undersøge, om der er tale om en overenskomstmæssig konflikt. Hvis der er tvister, fx om hvorvidt reglerne for varsling af konflikten er overholdt, skal de afgøres i det fagretlige system.

Jobcentrene skal orientere andre aktører, der efter aftale med jobcentrene udfører henvisningsvirksomhed, om konflikten.

Det følger af § 6, stk. 4, i bekendtgørelse om a-kassernes og medlemmernes forhold under strejke og lockout (konflikt), at a-kasserne har pligt til at orientere jobcentrene om konflikter, og om hvilke beslutninger a-kasserne har truffet i denne anledning. En a-kasse skal orientere alle relevante jobcentre om en konflikt.

### Der må ikke ske henvisning til konflikttramt arbejde

Jobcenteret skal være neutralt under en overenskomstmæssig konflikt (strejke og blokade fra arbejdstageres side og lockout og boykot fra arbejdsgiverens side iværksat i overensstemmelse med de fagretlige regler). Det er baggrunden for, at der ikke må henvises til konflikttramt arbejde, afgives tilbud om virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud hos arbejdsgivere omfattet af konflikt, før konflikten er hævet, kendt overenskomststridig eller på anden måde kendt retsstridig.

Fra iværksættelsen af konflikten skal jobcentrene således stoppe henvisningen til alle stillinger hos arbejdsgivere, der er omfattet af konflikten. Forbuddet mod henvisning gælder dog ikke de stillinger, der ikke er omfattet af konflikten.

Eksempel: Hvis en konflikt på et sygehus alene omfatter sygeplejersker, skal jobcenteret som normalt henvise fx køkkenpersonale og portører.

Ved afgrænsning af, hvilke stillinger der er ramt af konflikt, vil konfliktens omfang skulle fremgå af det lovlige konfliktvarsel, der er sendt til virksomheden, og den orientering som måtte være sendt til jobcenteret. I nogle tilfælde kan varsel indeholde en liste over navne på de medlemmer, som rammes af konflikten. Konflikten vil angå de medarbejdere, som er medlem af den organisation, der varsler konflikt. Til orientering kan det oplyses, at en hovedkonflikt kan udvides med en sympatikonflikt. Det har den konsekvens, at medarbejdere ansat hos f.eks. leverandører til den konflikttrante virksomhed af deres fagforening bliver bedt om at nedlægge arbejdet i forhold til den konflikttrante virksomhed. De udfører deres øvrige arbejde som sædvanligt.

Der må ikke ske henvisning til konflikttrante stillinger, selv om den arbejdssøgende er uorganiseret eller hører til en anden faglig organisation end den, der har iværksat konflikten.

### Konsekvenser for personer i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Jobcentrene skal stoppe for afgivelsen af tilbud om virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud for så vidt angår de konflikttrante stillinger.

#### Personer der er ansat med løntilskud

I tilfælde af en overenskomstmæssig konflikt skal personer, der er ansat med løntilskud, forholde sig på samme måde som ordinært ansatte.

Det betyder, at så længe deres arbejde er omfattet af konflikt, skal de ikke arbejde. Når konflikten ophører, skal de som udgangspunkt genindtræde i stillingen.

Under konflikten udbetales der ikke løn eller arbejdsløshedsdagpenge. Den faglige organisation yder evt. konfliktstøtte. Der er mulighed for at yde kontanthjælp – eventuelt med tilbagebetalingspligt. For at en person kan modtage kontanthjælp på grund af manglende indtægter som følge af en arbejdskonflikt, forudsættes det, at alle betingelserne for at modtage hjælpen i øvrigt er opfyldt.

Der kan kun udbetales tilskud til arbejdsgiveren for den tid, der er udbetaft løn til ansættelse med løntilskud.

Jobcentrene skal give underretning til arbejdsløshedskasse, når en person, der er ansat med løntilskud, ophører i ansættelsen og dette direkte eller indirekte skyldes konflikten.

Beslattes det at stoppe løntilskudsansættelsen på grund af konfliktens omfang, annulleres tilbuddet uden sanktionsmæssige konsekvenser for den ledige. Jobcenteret skal så hurtigt som muligt finde nyt aktiveringstilbud til den ledige.

Senere ændringer til forskriften

Yderligere dokumenter:

Beretninger fra ombudsmanden,  
der anvender denne retsforkrift

#### Personer i virksomhedspraktik

Personer i virksomhedspraktik er ikke ansatte og modtager under praktikken deres hidtidige ydelse.

Hvis en person i virksomhedspraktik udfører arbejde, der bliver ramt af konflikt, må praktikken ophøre på det tidspunkt, hvor konflikten sættes i værk. Baggrunden for dette er, at det offentlige skal holde sig neutrale, hvilket ikke ville være tilfældet, hvis den pågældende kunne fortsætte med at arbejde og få udbetalt arbejdsløshedsdagpenge eller kontanthjælp.

Jobcentrene skal give underretning til arbejdsløshedskasserne, når en person i virksomhedspraktik ophører i praktikken, og dette direkte eller indirekte skyldes konflikten.

Jobcentret skal så hurtigt som muligt finde nye aktiveringstilbud til de pågældende personer.

#### **Konsekvenser for personer, der har fået pålagt jobsøgning**

Jobcentrene skal undlade at kræve pålagt jobsøgning til konflikttramte arbejde.

#### **Konsekvenser for Jobnet**

Efter konfliktens start må der ikke lægges nye annoncer om konflikttramte stillinger på Jobnet.

Der må heller ikke ske forlængelser af de annoncer om konflikttramte stillinger, der allerede var på Jobnet inden konfliktens start. Disse annoncer vil automatisk blive slettet fra Jobnet, når de udløber.

#### **Konsekvenser for administration af reglerne om sygedagpenge**

Arbejdsgiverens pligt til at udbetale sygedagpenge falder bort under en overenskomstmæssig konflikt, som lønmodtageren ville være omfattet af, hvis han ikke var sygemeldt. Det betyder, at arbejdsgiveren i disse tilfælde skal udbetale sygedagpenge, indtil konflikten indtræder.

Ved en overenskomstmæssig konflikt overtager kommunen som hovedregel udbetalingen af sygedagpenge, hvis lønmodtageren var sygemeldt hos arbejdsgiveren inden konflikten.

Hvis konflikten ophører, inden lønmodtageren har været sygemeldt i 21 kalenderdage, vil arbejdsgiveren normalt være forpligtet til at genoptage udbetalingen af sygedagpengene i arbejdsgiverperioden. Det er dog en forudsætning, at lønmodtageren er genansat og har sygemeldt sig på ny.

Hvis sygdommen opstår under konflikten, har lønmodtageren ikke ret til sygedagpenge, hverken fra arbejdsgiveren eller kommunen. Når konflikten er afsluttet, vil lønmodtageren have ret til sygedagpenge fra arbejdsgiveren fra 1. fraværsdag efter

konflikten, hvis han er genansat og hurtigst muligt anmelder sygdommen til arbejdsgiveren.

*Arbejdsmarkedsstyrelsen, den 29. august 2011*

Morten Gatzwiller