

Folketinget

Christiansborg
Beskæftigelsesudvalget
1240 København K

4420

23. november 2011
4420/450/2008-925
ERB

Kristelig Fagbevægelse
Engbulevarden 30
8960 Randers SØ

Tlf. 8911 2233
Fax 7227 7200

pol.sekr@krifa.dk
krifa.dk

Åbningstider:
mandag: 9.30-16.30
tirsdag-torsdag: 9.30-15
fredag: 9.30-14

Feriepenge ved virksomheders manglende betalingsevne

Kristelig Fagbevægelse oplever en væsentlig problemstilling, der er opstået som følge af ændringer i gældende lovgivning. Vi håber, der politisk vil blive taget initiativ til, at der foretages en lovændring.

Konkursloven blev ændret i foråret 2011. De hidtil gældende regler om betalingsstandsning blev afløst af nye regler om "Rekonstruktion".

Reglerne er på flere punkter væsentligt forskellig fra de gamle regler om betalingsstandsning.

En sådan gennemgang foretages ikke her.

Ændret retstilstand

Med de nye regler om rekonstruktion vurderer vi, at lønmodtagere med feriepengekrav i højere grad rammes uheldigt, end tilfældet var efter reglerne om betalingsstandsning, idet det ofte var muligt at presse betaling af bl.a. feriepenge igennem overfor boets tilsyn.

Denne mulighed eksisterer ikke i forhold til et rekonstruktionsbo, idet der ikke må foretages udbetaling, så længe virksomheden er under rekonstruktion.

Rekonstruktionsprocessen skal være gennemført indenfor højst 12 mdr.

Det betyder at en lønmodtager må vente i helt op til et år på at få sin løn og feriepenge udbetalt. I værste fald kan der gå endnu længere tid.

En rekonstruktion munder typisk ud i enten en tvangsakkord eller en konkurs.

Lønmodtagerkrav udbetales ikke, men må afvente processens afslutning, der som nævnt kan tage op til 12 mdr.

Bliver udgangen på processen imidlertid en konkurs, går der yderligere 3-4 måneder, inden pengene bliver udbetalt fra Lønmodtagernes Garantifond.

Belåning af manglende udbetaling

Som fagforening har vi mulighed for at belåne lønkrav. Det gør vi uden omkostninger og rentebetaling fra medlemmerne. Medlemmerne kan typisk få udbetalt 40 % af deres tilgodehavende, idet vi reserverer 60 % til skattebetaling. Til sikkerhed for betaling af lånet tager vi transport i lønkravet enten hos arbejdsgiver eller dennes rekonstruktionsbo.

På den måde letter vi det voldsomme pres, det er for vore medlemmer at skulle undvære deres løn for en kortere eller længere periode. Har medlemmet et opsigelsesvar-

Kristelig Fagbevægelse er en fællesbenævnelse for:

Kristelig Fagforening
og Kristelig A-kasse

- et værdifuldt valg

sel, vil vedkommende også først være dagpengeberettiget efter uløbet af opsigelsesvarslet.

Anderledes stiller det sig med feriepenge, idet ferielovens § 4 stk. 1, 2. pkt. ikke tillader, at feriepengekrav overdrages. En sådan aftale vil iflg. loven være ugyldig. Med andre ord betyder det, at de feriepenge som en lønmodtager venter på at få udbetalt fra rekonstruktionsboet, ofte ikke bliver udbetalt fra boet, når lønmodtageren skal holde sin ferie, og vedkommende kan heller ikke gå til hverken sin bank eller sin fagforening for at låne nettobeløbet mod transport i feriepengekravet.

Kristelig Fagforenings overvejelser

Det er denne retstilstand vi finder betænkelig, idet hele formålet med beskyttelsen af pengene i § 4 (det rekreative formål) alligevel forspildes, fordi lønmodtageren ikke har penge til at holde ferie for. Vores erfaring er, at det netop er "benzin" på "stressbålet", som en velfortjent ferie ellers skulle være med til at slukke.

Iflg. Lov om Lønmodtagernes Garantifond (LGL) § 8 er der tillige forbud mod at belåne lønkrav hos andre end vedkommendes lønmodtager- eller arbejdsgiverorganisation eller vedkommende statsanerkendte arbejdsløshedskasse. Det betyder, at vi som fagforening kan belåne løntilgodehavender, der venter på at blive udbetalt fra LG, men det kan en bank fx ikke. Denne mulighed har vi ikke f.s.v. angår feriegodtgørelse jfr. FL § 4.

Det er vores vurdering, at en del lønmodtagere i højere grad kommer i klemme på grund af de lange sagsbehandlingstider under rekonstruktionsprocessen.

Med afsæt i formålet med de ufravigelige regler i Ferieloven – "det rekreative formål", bør det efter vores opfattelse overvejes, om reglerne i Ferielovens § 4 bør laves om, så der i rekonstruktionssituationer og i situationer, hvor sagsbehandlingstiden hos LG er lang, også åbnes mulighed for belåning af Feriegodtgørelser. For at undgå, at lønmodtageren bruger pengene til andet end ferie, kan vi tilslutte os, at belåningsmuligheden alene gives til vedkommendes faglige organisation, som det allerede nu er gældende vedr. lønkrav jfr. Lov om Lønmodtagernes Garantifond § 8.

Det antages, at såfremt ferieloven ændres, så det tillades, at en fagforening kan belåne feriepenge, så vil LG være forpligtet til at respektere en transport i feriepengene jfr. Lov om Lønmodtagernes Garantifond § 8. Der vil således ikke være behov for en ændring af Lov om Lønmodtagernes Garantifond.

Vi ser frem til en politisk behandling af ovenstående.

Venlig hilsen

Søren Fibiger Olesen
Landsformand



Erik Bertelsen
politisk konsulent

Kopi til Beskæftigelsesministeren

Bilag: Kopi af relevante love

Relevante love:

Ferielovens § 4: (vores fremhævelse)

§ 4. En lønmodtager kan ikke give afkald på sin ret til ferie, løn under ferie, ferietillæg og feriegodtgørelse efter loven, og loven kan i øvrigt ikke fraviges til ugunst for lønmodtageren, medmindre andet fremgår af de øvrige bestemmelser i loven. **Aftaler om overdragelse af feriekort og feriekontobeviser er ugyldige, ligesom feriekort og feriekontobeviser ikke kan gøres til genstand for retsforfølgning.**

Stk. 2. Loven er ikke til hinder for videregående rettigheder for en lønmodtager i henhold til andre love og bestemmelser, kollektiv overenskomst, individuel aftale, sædvane m.v.

Stk. 3. I det omfang lovens bestemmelser indgår i en kollektiv overenskomst, indebærer dette, at fortolkning og brud på disse bestemmelser skal afgøres i det fagretlige system, jf. dog § 44, stk. 3.

Lov om Lønmodtagernes Garantifond § 8: (vores fremhævelse)

§ 8. Overdrager lønmodtageren de i § 2 nævnte krav, bortfalder adgangen til at opnå betaling fra fonden, medmindre overdragelsen sker til **vedkommende lønmodtager- eller arbejdsgiverorganisation eller til vedkommende statsanerkendte arbejdsløshedskasse.**