

Forslag  
til

Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, lov om aktiv socialpolitik, lov om social pension og flere andre love

(Reform af førtidspension og fleksjob, herunder indførelse af ressourceforløb, rehabiliteringsteams, fleksløntilskud m.v.)

*Beskæftigelsesministeriet*

§ 1

I lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. lovbekendtgørelse nr. 706 af 28. juni 2012 foretages følgende ændringer:

1. I § 2, nr. 9, ændres: ”indsats, og” til: ”indsats,”.
2. I § 2, nr. 10, ændres ”integrationsloven.” til: ”integrationsloven, og”.
3. I § 2 indsættes som nr. 11.:  
”11) personer, der modtager ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 a i lov om aktiv socialpolitik.”
4. § 4 a, stk. 3, 1. pkt. ophæves og i 2. pkt. udgår: ”endvidere”.
5. I § 10 a, stk. 1, 1. pkt., ændres ”§ 2, nr. 1-10” til: ”§ 2, nr. 1-11”, og i 2. pkt., indsættes efter ”jobplaner”: ”, rehabiliteringsplaner”.
6. I § 10 a, stk. 2, 1. pkt., ændres ”jobplaner,” til: ”jobplaner og rehabiliteringsplaner”.
7. I § 15, 1. pkt., indsættes efter ”§ 2, nr. 1-4”: ”og 11”.
8. I § 15 indsættes som stk. 2:  
”Stk. 2. Personer, der er omfattet af § 2, nr. 6, har ret til mindst 3 samtaler i jobcenteret. Samtalerne har til formål at afklare, hvilke muligheder personen måtte have for at vende tilbage i ordinær eller støttet beskæftigelse.”
9. I § 16 indsættes efter stk. 4 som nyt stykke:  
”Stk. 5. For personer, der er omfattet af § 2, nr. 11, skal der under kontaktføreløbet afholdes individuelle samtaler med henblik på at følge op på personens deltagelse i tilbud eller andre indsatser efter rehabiliteringsplanen, jf. § 30 a.”  
Stk. 5 bliver herefter stk. 6.
10. I § 18 indsættes efter stk. 1 som nyt stykke:  
”Stk. 2. For personer, der er omfattet af § 2, nr. 11, skal den individuelle samtale efter § 16 afholdes løbende tilpasset den enkeltes behov og mindst 6 gange inden for 12 kalendermåneder. Hvis det

skønnes nødvendigt for at bringe personen tættere på arbejdsmarkedet, herunder at sikre personens deltagelse i tilbud og andre indsatser i rehabiliteringsplanen, skal kontakten være hyppigere.”  
Stk. 2 og 3 bliver herefter stk. 3 og 4.

11. I § 18, stk. 2, der bliver stk. 3, indsættes efter ”Samtalen”: ”efter stk. 1 og 2”.

12. I § 21 f, stk. 1, nr. 1, indsættes efter ”ordinær beskæftigelse på fuld tid, ”: ”skal påbegynde fleksjob, ”.

13. I § 22, stk. 2, indsættes efter ”jobplan ”: ”eller en rehabiliteringsplan ”.

14. I § 22, stk. 4 og 5, indsættes efter ”§ 2, nr. 1-3 ”: ”og 11 ”.

15. To steder i § 24, stk. 5, i § 73 a, stk. 1, og to steder i § 73 a, stk. 2, udgår: ”eller særlig ydelse ”.

16. I § 24 indsættes som stk. 6:

”Stk. 6. Tilbud til personer, der er omfattet af § 2, nr. 11, kan gives, så længe personen er berettiget til ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 a i lov om aktiv socialpolitik.”

17. I kapitel 9 før § 27 ændres overskriften ”Jobplan ” til: ”Jobplan og rehabiliteringsplan ”.

18. Efter § 30 indsættes:

”§ 30 a. Personer, der skal have behandlet deres sag i et rehabiliteringsteam, jf. kapitel 3 a i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, skal have en rehabiliteringsplan. Rehabiliteringsplanen består dels af en forberedende del, som udarbejdes for alle, dels af en indsatsdel, som udarbejdes for personer, der er visiteret til et ressourceforløb, jf. kapitel 12 a. Rehabiliteringsplanen udarbejdes i samarbejde med personen.

Stk. 2. Kommunen udarbejder den forberedende del, som danner grundlag for sagens behandling i teamet.

Stk. 3. Den forberedende del skal indeholde

- 1) personens uddannelses- og beskæftigelsesmål,
- 2) en beskrivelse af den enkelte persons beskæftigelsesmæssige, sociale og helbredsmæssige ressourcer og udfordringer, herunder dokumentation for den forudgående indsats på disse områder, samt
- 3) den praktiserende læges vurdering af personens helbredsmæssige situation i forhold til at kunne arbejde. Den praktiserende læges vurdering sker på baggrund af en konsultation.

Stk. 4. Den gennemgående og koordinerende sagsbehandler, jf. § 68 c, udarbejder indsatsdelen, som beskriver den tværfaglige indsats på baggrund af teamets anbefalinger.

Stk. 5. Indsatsdelen indeholder personens beskæftigelses- og uddannelsesmål og en plan for hvilke indsatser fra de forskellige forvaltninger og myndigheder, der skal sættes i værk for at bringe den enkelte person i et ressourceforløb tættere på arbejdsmarkedet.”

19. § 31 affattes således:

”§ 31. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler efter dette kapitel, herunder om indhold og udformning af jobplanen og rehabiliteringsplanen samt procedurer for udarbejdelse af disse planer, og hvordan de skal bidrage til at udvikle og afklare personens arbejdsevne. Beskæftigelsesministeren fastsætter endvidere efter inddragelse af social- og integrationsministeren nærmere regler om, hvordan beskrivelse af personens arbejdsevne og dokumentation for forudgående indsats i rehabiliteringsplanens forberedende del skal indgå i kommunens beslutningsgrundlag i sager om res-

sourceforløb, og i kommunens vurdering af personens arbejdsevne i forbindelse med bevilling af fleksjob efter kapitel 13, i kommunens vurdering af retten til revalidering efter kapitel 6 i lov om aktiv socialpolitik, i kommunens vurdering ved ophør af sygedagpenge på grund af varighedsbegrænsningen i lov om sygedagpenge og ved kommunens vurdering af personens arbejdsevne i sager om førtidspension efter lov om social pension.”

20. I § 32, stk. 1, § 42, stk. 1, § 52, nr. 1, § 66 og i § 82, stk. 1, indsættes efter ”§ 2, nr. 1-5”: ”og 11”.

21. § 32, stk. 2, affattes således:

”Stk. 2. Personer, der er omfattet af § 2, nr. 6 og 7, kan få tilbud efter stk. 1, nr. 2.”

22. I § 38, stk. 2, og i § 45, stk. 2, ændres ”§ 2, nr. 2-5 og 7” til: ”§ 2, nr. 2-5, 7 og 11”.

23. I § 39, stk. 1, og § 46, stk. 1, ændres ”§ 2, nr. 1-5 og 7” til: ”§ 2, nr. 1-5, 7 og 11”.

24. I § 39, stk. 2, § 46, stk. 2, § 55, stk. 4, og i § 83, stk. 1, ændres ”§ 2, nr. 2 og 3” til: ”§ 2, nr. 2, 3 og 11”.

25. § 42, stk. 2, affattes således:

”Stk. 2. Personer, der er omfattet af § 2, nr. 6 og 7, kan få tilbud om virksomhedspraktik.”

26 I § 44, stk. 1, nr. 4, ændres ”§ 2, nr. 3-5 og 7” til: ”§ 2, nr. 3-5, 7 og 11”.

27. I § 51, stk. 1, ændres ”§ 2, nr. 1-6 og 8” til: ”§ 2, nr. 1-6, 8 og 11”.

28. I § 51, stk. 2, indsættes som sidste pkt.:

”Personer, der er omfattet af § 2, nr. 11, skal have modtaget ressourceforløbsydelse i en sammenhængende periode på mere end 6 måneder, jf. dog stk. 3.”

29. I § 54, stk. 1, § 55, stk. 1, og § 61, stk. 1, ændres ”§ 2, nr. 1-3 og 5” til: ”§ 2, nr. 1-3, 5 og 11”.

30. I § 64, stk. 1, 2. pkt., ændres ”§ 4 a, stk. 3” til: ”§ 31, 2. pkt.”.

31. I § 64, stk. 3, indsættes efter ”§ 2, nr. 4”: ”og 11”.

32. I § 64, stk. 3, 2. pkt., indsættes efter ”personer”: ” omfattet af § 2, nr. 4.”.

33. Efter § 68 indsættes før Kapitel 13 som nyt kapitel:

”Kapitel 12 a

*Ressourceforløb*

**§ 68 a.** Personer under 40 år, der har komplekse problemer ud over ledighed, der ikke har kunnet løses gennem en indsats efter denne lov eller lov om aktiv socialpolitik, og som kræver et helhedsorienteret forløb med en kombination af indsats efter denne lov og sociale eller sundhedsmæssige indsatser, skal tilbydes et ressourceforløb, jf. dog stk. 2. Personen skal derudover enten:

1) have modtaget længerevarende offentlig forsørgelse,

2) have deltaget i tilbud efter denne lov eller revalidering efter kapitel 6 i lov om aktiv socialpolitik, uden at have øget tilknytningen til arbejdsmarkedet, eller

3) have behov for en længerevarende indsats, før der kan fastsættes et konkret beskæftigelsesmål.

*Stk. 2.* Personer, hvor det er dokumenteret, at de er så syge eller har så betydelige funktionsnedsættelser, at det er åbenbart formålsløst at forsøge at udvikle deres arbejdsevne i et ressourceforløb, er undtaget fra stk. 1.

*Stk. 3.* Forud for visitation til et ressourceforløb skal den forberedende del af rehabiliteringsplanen, jf. § 30 a, være udarbejdet, og rehabiliteringsplanen skal være behandlet i rehabiliteringsteamet, jf. § 25 a i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

*Stk. 4.* Ressourceforløbet skal være af mindst 1 års og højst 5 års varighed.

*Stk. 5.* Indsatsdelen af rehabiliteringsplanen udarbejdes for alle personer, der er visiteret til et ressourceforløb, jf. § 30 a, stk. 1.

*Stk. 6.* Ressourceforløbet kan bestå af tilbud efter kapitel 10-12, mentor efter kapitel 14 samt en indsats efter anden lovgivning, herunder efter serviceloven og sundhedsloven. Ressourceforløbet kan tillige indeholde indsatser, der kan stabilisere og forbedre personens fysiske, psykiske og sociale tilstand med henblik på, at personen efterfølgende kan deltage i tilbud efter denne lov.

*Stk. 7.* Kommunen skal inden ressourceforløbets afslutning træffe beslutning om, hvilke indsatser der skal iværksættes fremadrettet.

*Stk. 8.* Personer under 40 år kan tilbydes flere på hinanden følgende ressourceforløb. Fylder personen 40 år under et ressourceforløb, fortsætter forløbet, til det er afsluttet.

*Stk. 9.* For personer over 40 år gælder stk. 1-8 tilsvarende. De har dog ikke pligt til at deltage i mere end ét ressourceforløb.

**§ 68 b.** Kommunen kan tilbyde personer under 40 år, der er omfattet af § 2, nr. 6, et ressourceforløb efter reglerne i § 68 a, stk. 3-7. Personen har ikke pligt til at deltage i ressourceforløb.

*Stk. 2.* Det er en betingelse for at være berettiget til et forløb efter stk. 1, at personen følger forløbet. Hvis personen ikke følger forløbet, kan kommunen træffe afgørelse om, at forløbet ophører.

**§ 68 c.** Kommunen skal udpege en gennemgående og koordinerende sagsbehandler til personer, der skal deltage i et ressourceforløb efter § 68 a og § 68 b. Sagsbehandleren skal udarbejde rehabiliteringsplanens indsatsdel sammen med personen, jf. § 30 a, varetage den løbende opfølgning og koordinering i samarbejde med personen, sørge for, at indsatsdelen justeres efter personens aktuelle situation og behov, samt bistå personen med at gennemføre rehabiliteringsplanen, herunder realisere uddannelses- og beskæftigelsesmål.

*Stk. 2.* Sagsbehandleren kan udpeges uden for jobcenteret, jf. lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats § 15, stk. 3.”

**34.** I kapitel 13 indsættes efter overskriften ”*Fleksjob m.v.*” og før § 69 følgende *overskrift*:

”*Visitation*”

**35.** I § 69, *stk. 1*, ændres ”§ 75” til: ”§ 70 g”.

**36.** § 69, *stk. 3*, ophæves, og i stedet indsættes:

”*Stk. 3.* Fleksjob kan alene oprettes hos en arbejdsgiver med hjemsted i Danmark.

*Stk. 4.* Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om fleksløntilskud til ansatte i fleksjob hos en arbejdsgiver med hjemsted i Danmark, hvor arbejdet skal udføres i udlandet.”

**37.** § 70, *stk. 3*, ophæves.

**38.** § 70 a affattes således:

**§ 70 a.** Grundlaget for en afgørelse om fleksjob udgøres af rehabiliteringsplanens forberedende del og skal behandles i et rehabiliteringsteam, jf. § 30 a og kapitel 3 a i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats og skal bestå af:

- 1) en rehabiliteringsplan, der indeholder dokumentation for at personens ressourcer og udfordringer er fuldt afklarede i forhold til uddannelse og beskæftigelse
- 2) dokumentation for, at alle relevante indsatser efter denne lov samt andre foranstaltninger har været afprøvet for at bringe eller fastholde den pågældende i ordinær beskæftigelse,
- 3) dokumentation for, at den pågældendes arbejdsevne anses for varigt og væsentligt begrænset og ikke kan anvendes til at opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår, og
- 4) dokumentation for, at den pågældende har været ansat under de sociale kapitler m.v., jf. § 70 b, i mindst 12 måneder, hvis personen skal ansættes i fleksjob på den hidtidige arbejdsplads.

*Stk. 2.* Rehabiliteringsplanen udarbejdes efter regler fastsat af beskæftigelsesministeren efter inddragelse af social og integrationsministeren, jf. § 31, 2. pkt.

**39.** Efter § 70 a indsættes:

#### *”Fastholdelsesfleksjob*

**§ 70 b.** En person, der er eller inden for de seneste 12 måneder har været ansat på en arbejdsplads inden for et overenskomstdækket område, kan, uanset at betingelserne for fleksjob er opfyldt, først blive ansat i et fleksjob på den hidtidige arbejdsplads, når personen har været ansat under overenskomstens sociale kapitler.

*Stk. 2.* En person, der er eller inden for de seneste 12 måneder har været ansat på en arbejdsplads inden for et overenskomstdækket område, hvor der ikke findes sociale kapitler, eller som er ansat på en arbejdsplads inden for et ikke-overenskomstdækket område, skal have været ansat på særlige vilkår, før personen kan få et fleksjob på den hidtidige arbejdsplads. Den pågældende skal samtidig opfylde betingelserne for fleksjob.

*Stk. 3.* Aftalen mellem arbejdsgiver og medarbejder om ansættelse efter stk. 1 eller 2 skal være skriftlig og indeholde oplysninger om, hvilke funktioner medarbejderen har svært ved at udføre eller ikke kan udføre, samt hvilke konkrete skånehensyn, der er aftalt. Arbejdsgiveren skal endvidere dokumentere, at der er gjort et reelt forsøg på at etablere et vedvarende ustøttet job efter de sociale kapitler eller på særlige vilkår.

*Stk. 4.* Hvis den ansatte har været udsat for akut opstået skade eller sygdom, og det er åbenbart formålsløst at gennemføre foranstaltninger med henblik på job efter overenskomstens sociale kapitler m.v., ses der bort fra kravene i stk. 1 og 2.

#### *Midlertidige fleksjob*

**§ 70 c.** Kommunen bevilger det første fleksjob i højst for en femårig periode. Når den femårige periode udløber, tager kommunen stilling til, om personen fortsat opfylder betingelserne for et nyt midlertidigt fleksjob, jf. § 70, stk. 2.

*Stk. 2.* For personer, der er fyldt 40 år, bevilger kommunen efter det første fleksjob efter stk. 1 et permanent fleksjob, hvis kommunen vurderer, at arbejdsevnen fortsat er nedsat i et omfang, så overgang til beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked ikke er en mulighed og betingelserne for fleksjob fortsat er opfyldt.

#### *Løbende opfølgning i fleksjob og udarbejdelse af status*

**§ 70 d.** Kommunen skal følge op på, om der er sket ændringer i den ansattes forhold efter 2½ år i fleksjobbet, herunder vurdere om den ansatte fortsat opfylder betingelserne for fleksjob. Herefter skal der følges op hver gang, der er gået 2½ år fra seneste opfølgning. Dette skal ske ved en personlig samtale med den ansatte i fleksjobbet, og arbejdsgiveren skal efter behov inddrages.

*Stk. 2.* Personer, der er ansat i fleksjob, skal orientere kommunen, hvis arbejdstiden sættes ned, eller hvis der sker andre ændringer i ansættelsesforholdet, der kan have betydning for fleksjobbet.

*Stk. 3.* Kommunen skal for personer, der er ansat i et midlertidigt fleksjob, jf. § 70 c, stk. 1 og 2, udarbejde en status efter 4 ½ år, hvor det vurderes, om personen kan overgå til ordinær beskæftigelse eller skal forblive i fleksjobordningen. Personer over 40 år vil få bevilget et permanent fleksjob, hvis kommunen vurderer, at arbejdsevnen fortsat er nedsat i et omfang, så overgang til beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked ikke er en mulighed. Kommunen skal dokumentere vurderingen i rehabiliteringsplanens forberedende del.

*Stk. 4.* Personer, der er ansat i fleksjob, forbliver i ordningen, indtil kommunen har truffet afgørelse efter stk. 3.

#### *Fastsættelse og regulering af løn*

**Kommentar [SI1]:** Afventer

#### **§ 70 e.**

##### *Fleksløntilskud*

**§ 70 f.** Kommunen udbetaler fleksløntilskud til personer i fleksjob. Tilskuddet kan højst udgøre et beløb, der svarer til 98 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Der indbetales 5 pct. af tilskuddet til ATP, dog maksimalt 500 kr., jf. § 115 a.

*Stk. 2.* Fleksløntilskuddet nedsættes med 30 pct. af lønnen i fleksjobbet og anden lønindtægt, indtil den samlede lønindtægt med pension pr. måned udgør 13.000 kr. (2012-niveau), og med 55 pct. af lønindtægten derover.

*Stk. 3.* Løn, jf. § 70 e, og fleksløntilskud efter stk. 2, kan højst udgøre et beløb, der svarer til den overenskomstmæssige løn ved ansættelse på fuld tid i den pågældende stilling.

*Stk. 4.* Personer, der under ferie modtager løn eller feriegodtgørelse, er berettiget til fleksløntilskud under ferien, jf. stk. 2.

*Stk. 5.* Personer, der modtager løn under sygdom eller barsel, er berettiget til fleksløntilskud i sygdoms- eller barselsperioden, jf. stk. 2. Personer, der ikke er berettiget til løn under sygdom eller barsel, modtager syge- eller barselsdagpenge i medfør af de regler, der fastsættes i § 49 i lov om sygedagpenge og § 34 i lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel. Syge- eller barselsdagpengene suppleres med fleksløntilskud, således at syge- eller barselsdagpengene og fleksløntilskud tilsammen svarer til 98 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Stk. 6.* Hvis en person, der er ansat i et fleksjob, og som ikke modtager løn under sygdom, mister retten til sygedagpenge, kan den pågældende modtage fleksløntilskud fratrukket det beløb, som personen ville have kunnet modtage i sygedagpenge. Kommunen skal ved udbetaling af det beregnede fleksløntilskud minimum hver 3. måned følge op på, om den pågældende fortsat er ansat i fleksjob. Opfølgningen skal ske, indtil kommunen konstaterer, at personen igen får udbetalt løn.

*Stk. 7.* Hvis ansættelsen i fleksjob ophører under sygdom eller barsel, kan personen modtage ledighedsydelse, jf. § 74 a og § 74 d i lov om aktiv socialpolitik, hvis pågældende i øvrigt opfylder betingelserne for dette.

*Stk. 8.* Personer, der er ansat i fleksjob, bevarer retten til fleksløntilskud ved flytning til en anden kommune.

*Stk. 9.* Kommunen udbetaler fleksløntilskuddet efter stk. 2-5 månedvis bagud. Beløbet fastsættes på grundlag af lønindtægt m.v., der er indberettet til indkomstregistret, jf. lov om et indkomstregister samt oplysning om arbejdsgiverens pensionsbidrag. Den første måned fastsættes fleksløntilskuddet på baggrund af den forventede lønindtægt. Der kan ske efterfølgende regulering af tilskuddet, hvis der er sket ændringer i løn og andre arbejdsindtægter m.v. Beregningen af fleksløntilskuddet efter stk. 6 sker på baggrund af de sygedagpenge, der er indberettet til indkomstregistret, jf. lov om et indkomstregister, for den sidste måned inden ophøret af sygedagpenge.

*Stk. 10.* Flexløntilskuddet kan udbetales under ophold i udlandet under ferie. Reglerne om mulighed for ophold uden for Danmark i lov om sygedagpenge og lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel finder tilsvarende anvendelse for flexløntilskuddet, når en ansat i fleksjob modtager syge- eller barselsdagpenge.

#### *Støtte i form af tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende tilkendt fra 1. januar 2013*

**§ 70 g.** Kommunen kan give tilbud om støtte i form af tilskud i fem år til personer, som driver selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse her i landet, og som

- 1) har en varig og væsentlig nedsat arbejdsevne i forhold til arbejdet i den selvstændige virksomhed,
- 2) ikke samtidig med driften af den selvstændige virksomhed udfører andet arbejde i væsentligt omfang,
- 3) er under folkepensionsalderen, jf. § 1 a i lov om social pension,
- 4) ikke modtager førtidspension efter lov om social pension eller lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v., og
- 5) før første tilkendelse af tilskuddet har drevet den selvstændige virksomhed i væsentligt omfang i mindst 12 måneder inden for de seneste 24 måneder.

*Stk. 2.* Kommunen træffer afgørelse om at give tilbud om støtte i form af tilskud til en selvstændig erhvervsdrivende efter forelæggelse for rehabiliteringsteamet, jf. § 25 a i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats. Kommunen skal på baggrund af rehabiliteringsplanens forberedende del umiddelbart kunne vurdere, om personen opfylder betingelserne for at modtage tilbud efter stk. 1 på grund af en varig og væsentlig nedsat arbejdsevne. Kommunen anvender reglerne, som er fastsat i medfør af § 31, 2. pkt., når der træffes afgørelse om bevilling af tilskud.

*Stk. 3.* Kommunen skal følge op på, om der er sket ændringer i personens forhold efter 2½ år i tilbuddet, herunder vurdere om personen fortsat opfylder betingelserne for at modtage tilskud. Dette skal ske ved en personlig samtale med modtageren af tilskuddet.

*Stk. 4.* Kommunen skal udarbejde en status, når der er ydet tilskud efter stk. 1 i 4 ½ år, hvor det skal vurderes, om den pågældende opfylder betingelserne for at kunne tilkendes tilskud i en ny periode efter stk. 1. Personen forbliver i ordningen, indtil kommunen har truffet afgørelse efter stk. 2.

*Stk. 5.* Tilskuddet efter stk. 1 fastsættes til 125.000 kr. (2012-niveau) om året. Tilskuddet nedsættes med 30 pct. af en beregnet årsindtægt i virksomheden og af anden arbejdsindkomst. Kommunen udbetaler tilskuddet med 1/12 af det beregnede tilskud pr. måned.

*Stk. 6.* Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om betingelser for beregning, fradrag og udbetaling af tilskud, oplysningspligt m.v. til selvstændige erhvervsdrivende.”

**40.** Efter § 70 g og før § 71 indsættes som ny overskrift:

*”Løn og tilskud m.v. for fleksjob påbegyndt før den 1. januar 2013”*

**41.** I § 71 indsættes som stk. 5:

*”Stk. 5. § 69, stk. 1, finder tilsvarende anvendelse for fleksjob etableret før den 1. januar 2013.”*

**42.** I § 73 indsættes som stk. 2:

*”Stk. 2. Ministeren kan fastsætte regler om tilskud til arbejdsgivere med ansatte i fleksjob, hvor arbejdet udføres i udlandet.”*

**43.** *Overskriften* før § 73 a affattes således:

*”Kontaktforløb, selvvalgt uddannelse, andre aktører, cv m.v.”*

**44.** I § 73 a, stk. 2, indsættes efter 1. pkt.: ”Der skal under jobsamtalen følges op på, om personen er aktivt arbejdssøgende.”

**45.** I § 73 c, stk. 1 og 2, ændres ”kontanthjælp, ledighedsydelse eller særlig ydelse” til: ”ledighedsydelse”.

**46.** Efter § 73 c indsættes:

**”§ 73 d.** Oplysninger om job, arbejds- og uddannelsesmæssig baggrund m.v. (cv’er) indlægges i Beskæftigelsesministeriets database (Jobnet).

*Stk. 2.* Personer, der er visiteret til fleksjob, og som er ledige, skal give fyldestgørende oplysninger om tidligere beskæftigelse, uddannelse, kvalifikationer og øvrige forhold af betydning for jobcentrets bistand til at finde arbejde. Der skal endvidere angives mindst ét beskæftigelsesmål.

*Stk. 3.* Personen skal senest 3 uger efter at have opnået ret til ledighedsydelse indlægge oplysninger, som nævnt i stk. 2, i Jobnet. Personen skal løbende ajourføre oplysningerne i Jobnet.

*Stk. 4.* Hvis der foreligger oplysninger, som nævnt i stk. 2, fra en tidligere ledighedsperiode, skal oplysningerne straks på ny gøres tilgængelige, hvis personen igen bliver ledig.

*Stk. 5.* Kommunen yder bistand i forbindelse med, at en person indlægger oplysninger i Jobnet, hvis personen anmoder herom.

*Stk. 6.* Staten og kommunen har adgang til de oplysninger, som personen har indlagt i Jobnet.

**§ 73 e.** For personer, der er visiteret til fleksjob, skal der senest 3 uger efter, at de har opnået ret til ledighedsydelse, holdes en samtale, hvor det sikres, at de oplysninger, som personen indlægger i Jobnet er fyldestgørende. Samtalen holdes ved personligt fremmøde, jf. dog § 21 f. Under samtalen skal det aftales, hvordan personens jobsøgning kan understøttes, og personen kan pålægges at søge relevante konkrete fleksjob.

*Stk. 2.* Samtalen skal dog ikke afholdes, hvis der inden for de seneste 3 måneder før, der er opnået ret til ledighedsydelse og efter visitationen til fleksjob har været afholdt en samtale om personens cv.”

**47.** *Overskriften* før § 75 affattes således:

*”Støtte i form af tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende tilkendt før den 1. januar 2013”*

**48.** I § 75, stk. 1, 1. pkt., udgår ”tilbud om”.

**49.** I § 75, stk. 1, ophæves 2. pkt. og i stedet indsættes som 2. og 3. pkt.:



”Tilskud efter 1. pkt. skal være bevilget senest den 31. december 2012. § 70 d, stk. 1, finder tilsvarende anvendelse.”

50. I § 76, stk. 3 og 4, indsættes efter ”§ 2, nr. 4”: ”og 11”.

51. I § 82, stk. 4, ændres ”§ 2, nr. 1-4 og 7” til: ”§ 2, nr. 1-4, 7 og 11”.

52. Efter § 113 indsættes som nyt *kapitel 21 a*:

#### ”Kapitel 21 a

##### *Bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension*

**§ 115 a.** For en person, der modtager tilskud fra kommunen under ansættelse i fleksjob, jf. § 70 f, indbetales et bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension på 5 pct. af tilskuddet, dog højst 500 kr.

*Stk. 2.* Bidraget efter stk. 1 betales af personen.

*Stk. 3.* Kommunen tilbageholder bidraget ved udbetaling af tilskuddet.

**§ 115 b.** Ud over bidraget i § 115 a, indbetales et bidrag, der udgør 2/3 af det bidrag, der er fastsat efter § 15, stk. 1, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

*Stk. 2.* Bidraget efter stk. 1 indbetales for antallet af timer med tilskud efter § 70 f. Antallet af timer beregnes på grundlag af forskellen mellem 37 timer om ugen og antallet af løntimer, som er indberettet fra ansættelsen i fleksjobbet til indkomstregistret, jf. lov om et indkomstregister.

*Stk. 3.* Er antallet af løntimer, som er indberettet fra ansættelsen i fleksjobbet til indkomstregistret, jf. lov om et indkomstregister, mindre end 9 timer om ugen for uge- eller 14-dages lønnede eller 39 timer for månedslønnede, indbetales et ATP-bidrag, der svarer til det bidrag, der er fastsat efter § 15, stk. 1, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

*Stk. 4.* Bidraget efter stk. 1 finansieres af staten.

*Stk. 5.* Bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension beregner størrelsen af bidraget efter stk. 2 for hver time, der udbetales tilskud for.

**§ 115 c.** Beskæftigelsesministeren fastsætter efter indstilling fra bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension nærmere regler om beregning, indberetning og indbetaling af bidrag efter §§ 115 a og b.”

53. I § 117, stk. 1, 1. pkt., indsættes efter ”jobplaner”: ”og rehabiliteringsplaner”.

54. I § 118, stk. 1 og 2, ændres ”ledighedsydelse eller særlig ydelse efter §§ 74 og 74 i” til: ”ledighedsydelse efter § 74”.

55. I § 119 ændres ”§ 2, nr. 6, 8 og 9” til: ”§ 2, nr. 6, 8, 9 og 11”.

56. I § 120 ændres ” § 2, nr. 1-10” til: ” § 2, nr. 1-11”.

57. I § 122 indsættes i stk. 1, som nye numre:

”1) fleksløntilskud efter § 70 e,

2) tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende efter § 70 g,”

Nr. 1 og 2 bliver herefter nr. 3 og 4.

58. § 122, stk. 3, ophæves.

59. I § 127, stk. 1, nr. 2, indsættes før ”§ 71, stk. 3”: ”§ 70 f, stk. 1, § 70 g, stk. 5,”.

## § 2

I lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, jf. lovbekendtgørelse nr. 731 af 15. juni 2010, som senest ændret ved § 5 i lov nr. 476 af 30. maj 2012 foretages følgende ændringer:

1. I § 3 indsættes efter ”kapitel 3”: ”og rehabiliteringsteam, jf. kapitel 3 a”.

2. I § 15, stk. 1, indsættes efter ”varetages”: ”, jf. dog stk. 3 og kapitel 3 a”.

3. I § 15 indsættes som *stk. 3*:

”*Stk. 3.* Kommunalbestyrelsen kan beslutte, at funktionen som gennemgående og koordinerende sagsbehandler for borgere i ressourceforløb kan overdrages til en anden enhed i kommunen end jobcenteret, jf. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 68 c. Den gennemgående og koordinerende sagsbehandler fra en anden enhed kan ikke træffe afgørelser efter beskæftigelseslovgivningen.”

4. Efter § 25 indsættes før Afsnit IV som nyt afsnit:

### ”Afsnit III a

#### Rehabiliteringsteam m.v.

##### Kapitel 3 a

###### *Opgaver, formål og sammensætning af rehabiliteringsteam*

§ 25 a. Kommunalbestyrelsen skal oprette et rehabiliteringsteam. Det er et dialog- og koordineringsforum, som afgiver en anbefaling i alle sager inden beslutning om og tilkendelse af ressourceforløb, fleksjob og førtidspension.

*Stk. 2.* Formålet med rehabiliteringsteamet er med udgangspunkt i den enkelte borgers samlede situation at sikre en tværfaglig koordinering og en helhedsorienteret indsats på tværs af forvaltninger og myndigheder og med fokus på beskæftigelse og uddannelse, så den enkelte borger så vidt muligt får fodfæste på arbejdsmarkedet.

*Stk. 3.* Rehabiliteringsteamet skal drøfte og give anbefaling om,

- 1) hvilke beskæftigelsesmæssige, sociale og sundhedsmæssige indsatser, der er nødvendige for at bringe den enkelte borger til at opnå fodfæste på arbejdsmarkedet, og hvordan disse indsatser koordineres,
- 2) hvordan opfølgningen på ressourceforløbet tilrettelægges, så personen støttes i at fastholde uddannelses- og beskæftigelsesmålet, herunder hvorvidt og i hvilket omfang, der er brug for mentorstøtte for at sikre, at indsatsen realiseres, samt
- 3) hvorvidt borgeren skal gives ressourceforløb, fleksjob, anden beskæftigelsesrettet indsats eller førtidspension.

*Stk. 4.* Rehabiliteringsteamet skal have en tværfaglig sammensætning med repræsentanter fra relevante forvaltningsområder, herunder

- 1) beskæftigelsesområdet,

- 2) sundhedsområdet,
- 3) socialområdet,
- 4) undervisningsområdet i alle sager vedrørende personer under 30 år, og ad hoc i sager vedrørende personer, der er fyldt 30 år, og
- 5) regionen ved en sundhedskordinator, jf. § 25 b, stk. 2.

*Stk. 5.* Borgeren og borgerens sagsbehandler deltager i rehabiliteringsteamets møder, hvorpå borgers sag behandles.

### Kapitel 3 b

#### *Samarbejde mellem kommunen og regionen om sundhedsfaglig rådgivning og vurdering*

**§ 25 b.** Kommunen og regionen skal indgå en samarbejdsaftale om sundhedsfaglig rådgivning og vurdering til kommunen.

*Stk. 2.* Det skal fremgå af samarbejdsaftalen, hvorledes kommunens rehabiliteringsteam får adgang til rådgivning og vurdering fra en klinisk funktion i regionen, herunder adgang til en sundhedskordinatorfunktion. Sundhedskordinatoren skal deltage i rehabiliteringsteamet, jf. § 25 a, og skal i teamet bidrage til vurdering af den konkrete sag, herunder om der er behov for yderligere rådgivning eller vurdering fra den kliniske funktion. Sundhedskordinatorens vurdering indgår som en del af teamets anbefaling i den enkelte sag.

**§ 25 c.** Kommunen og regionen fastsætter i samarbejdsaftalen de lokale rammer for, hvordan den kliniske funktion skal levere sin rådgivning og vurdering i relation til beskæftigelsesområdet.

*Stk. 2.* Kommunen betaler for de ydelser, der rekvireres fra regionen, herunder for sundhedskordinatorens deltagelse i rehabiliteringsteamet.

*Stk. 3.* Beskæftigelsesministeren kan efter inddragelse af ministeren for sundhed og forebyggelse fastsætte nærmere regler om samarbejdsaftalen, herunder om fastsættelse af pris m.v.

**§ 25 d.** Kommunen kan i sagsbehandlingen i sager, som skal behandles i rehabiliteringsteamet, samt i sager om ressourceforløb og fleksjob kun benytte lægefaglig bistand fra regionens kliniske funktion, jf. § 25 b.

*Stk. 2.* Beskæftigelsesministeren kan efter inddragelse af ministeren for sundhed og forebyggelse og social- og integrationsministeren fastsætte nærmere regler om organiseringen, tilrettelæggelsen og indholdet i den lægefaglige bistand. Beskæftigelsesministeren kan endvidere efter inddragelse af ministeren for sundhed og forebyggelse fastsætte regler om tilrettelæggelse og indhold i den lægefaglige bistand på det øvrige beskæftigelsesområde.

**§ 25 e.** Kommunen kan i sager, som skal behandles i rehabiliteringsteamet samt i sager om ressourceforløb og fleksjob alene rekvirere lægeattester fra den praktiserende læge og speciallægeattester fra den kliniske funktion, jf. § 25 b.

*Stk. 2.* Beskæftigelsesministeren kan efter inddragelse af ministeren for sundhed og forebyggelse fastsætte nærmere regler om lægeattesters udformning og indhold m.v.”

**5.** I § 58, *stk. 2*, indsættes efter »jobplaner«: »og rehabiliteringsplaner«.

**6.** I § 62, *stk. 1*, indsættes efter »beskæftigelsesindsatsen over for borgere«: », herunder relevante aktiviteter og indsatser på det uddannelsesmæssige, social- og sundhedsrettede område, data om borgers overgang til job, uddannelse og andre forsørgelsesordninger,«.

7. I § 63 indsættes efter: »oplysninger«: », herunder oplysninger om relevante uddannelsesmæssige, social- og sundhedsrettede aktiviteter og indsatser,«, og »Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration, Indenrigs- og Socialministeriet, Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling og Undervisningsministeriet samt« ændres til: »Social- og Integrationsministeriet, Økonomi- og Indenrigsministeriet, Ministeriet for Forskning, Innovation og Videregående uddannelser, Ministeriet for Børn og Undervisning og Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse samt regioner,«.

8. I § 66, stk. 2, indsættes efter »§§ 62-64«: »og § 68 a, stk. 8-13,«.

9. I § 68 a, stk. 8, 9 og 10, ændres »Undervisningsministeriets« til: »Ministeriet for Børn og Undervisning« og »lov om vejledning om uddannelse og erhverv« ændres til: »lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v.«

10. I § 68 a indsættes som stk. 12 og 13:

»Stk. 12. Beskæftigelsesministeriet modtager relevante data på individniveau om aktiviteter og indsatser på socialområdet for personer omfattet af indsatsen på beskæftigelsesområdet fra Social- og Integrationsministeriet og kommuner. Data anvendes i Arbejdsmarkedsstyrelsens statistiske datavarehus, jf. § 59, stk. 2, til løsning af statistiske opgaver på beskæftigelsesområdet.

Stk. 13. Beskæftigelsesministeriet modtager relevante data på individniveau om aktiviteter og indsatser på sundhedsområdet for personer omfattet af indsatsen på beskæftigelsesområdet fra Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse, kommuner og regioner. Data anvendes i Arbejdsmarkedsstyrelsens statistiske datavarehus, jf. § 59, stk. 2, til løsning af statistiske opgaver på beskæftigelsesområdet.«

### § 3

I lov om aktiv socialpolitik, jf. lovbekendtgørelse nr. 190 af 24. februar 2012, som ændret ved § 2 i lov nr. 153 af 28. februar 2012, § 3 i lov nr. 267 af 27. marts 2012, § 12 i lov nr. 326 af 11. april 2012, § 16 i lov nr. 473 af 30. maj 2012 og § 3 i lov nr. 476 af 30. maj 2012 foretages følgende ændringer:

1. I § 5, stk. 4, indsættes efter ”§ 54 a”: ”, § 69, stk. 4 og 5” og ” § 74, stk. 1, nr. 4, § 74, stk. 2, nr. 3 og § 74 i, stk. 4” ændres til: ” § 74, stk. 1, nr. 4 og § 74, stk. 2, nr. 3”.

2. § 10, stk. 3, 1. pkt., affattes således:

”I sager efter kapitel 7 skal kommunen foretage opfølgning senest 6 måneder efter, at der er udbetalt ledighedsydelse første gang.”

3. I § 13, stk. 11, ændres ”særlig ydelse” til: ”ressourceforløbsydelse”.

4. I § 34, stk. 4, indsættes efter ”§§ 36-42”: ”og §§ 69 b-f”.

5. I § 34, indsættes efter stk. 4 som *nyt* stk. 5:

”Stk. 5. Personer, der modtager ressourceforløbsydelse, kan alene få særlig støtte, hvis de ville have været berettiget til at modtage kontanthjælp.”

Stk. 5 bliver herefter stk. 6.

6. I § 46, stk. 1, udgår: ”og særlig ydelse”.

7. I § 46, stk. 2, indsættes efter 1. pkt.:

”Rehabiliteringsplanens forberedende del, jf. § 30 a, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats skal anvendes ved vurderingen af, om en persons arbejdsevne er så begrænset, at den pågældende skal tilbydes revalidering. Kommunen anvender reglerne, som er fastsat i medfør af § 31, når der træffes afgørelse revalidering. Beslutningen om revalidering skal ikke forelægges for rehabiliteringsteamet.”

8. Efter § 67 indsættes før Kapitel 7 som nyt kapitel:

#### ”Kapitel 6 a

##### *Ressourceforløbsydelse*

**§ 68.** Personer, der er visiteret til et ressourceforløb efter kapitel 12 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, modtager ressourceforløbsydelse, jf. stk. 2-5. Personen har ret til ressourceforløbsydelse uden hensyn til egen formue og en eventuel ægtefælles indtægts- og formueforhold.

*Stk. 2.* Ressourceforløbsydelsen udgør et månedligt beløb svarende til

- 1) kontanthjælpen efter § 25, stk. 1, nr. 1, for personer, der har forsørgelsespligt over for et barn,
- 2) kontanthjælpen efter § 25, stk. 1, nr. 2, for personer, der ikke har forsørgelsespligt over for et barn,
- 3) kontanthjælpen efter § 25, stk. 1, nr. 4, for personer under 25 år, der bor hos en eller begge forældre, og som ikke har forsørgelsespligt over for et barn, og
- 4) kontanthjælpen efter § 25, stk. 1, nr. 4, samt et månedligt tillæg, der beregnes efter § 25, stk. 4, for personer under 25 år, der bor hos en eller begge forældre, og har en dokumenteret bidragspligt over for et barn.

*Stk. 3.* Hjælp efter stk. 2, nr. 1, er betinget af, at børnene opholder sig her i landet. Dette gælder dog ikke for EU/EØS-borgere i det omfang, disse efter EU-retten er berettigede til hjælpen, eller for personer, der er omfattet af bilaterale overenskomster.

*Stk. 4.* For personer, der forud for visitationen til et ressourceforløb, modtog sygedagpenge efter lov om sygedagpenge, udgør ydelsen et månedligt beløb svarende til den hidtidige ydelse. Ydelsen efter 1. pkt. ophører dog ved udløbet af den periode, hvor personen ville være berettiget til sygedagpenge efter kapitel 8 i lov om sygedagpenge. Er personen inden visitationen til et ressourceforløb omfattet af en forlængelsesregel efter kapitel 9 i lov om sygedagpenge, ophører ydelsen efter 1. pkt. ved udløbet af den periode, hvor personen ville være berettiget til sygedagpenge efter den pågældende forlængelsesregel. Personer, hvis ydelse efter 2. og 3. pkt. er ophørt, modtager en ydelse efter stk. 2.

*Stk. 5.* For personer, der forud for deltagelsen i et ressourceforløb modtog ledighedsydelse efter denne lov, udgør ydelsen et månedligt beløb svarende til den hidtidige ydelse.

*Stk. 6.* Førtdispensionister, der visiteres til et ressourceforløb, modtager førtdispension under ressourceforløbet.

*Stk. 7.* Personer, der modtager ressourceforløbsydelse, bevarer retten til ydelsen ved sygdom eller barsel.

##### *Indtægter m.v.*

**§ 68 a.** Har modtageren af ressourceforløbsydelsen indtægter, trækkes disse fra i ydelsen, jf. dog stk. 2-4.

*Stk. 2.* Har modtageren af ressourceforløbsydelsen lønindtægter eller andre indtægter, der træder i stedet for lønindtægter, herunder beløb som den pågældende modtager fra arbejdsgiveren eller Lønmodtagernes Garantifond ved ophør af ansættelsen, nedsættes ressourceforløbsydelsen efter § 68 med 30 pct. af lønindtægten, indtil den samlede lønindtægt inkl. pension udgør 13.000 kr. (2012-niveau), og med 55 pct. af lønindtægten derudover.

*Stk. 3.* Har modtageren af ressourceforløbsydelsen indtægter som led i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, tilbud i medfør af integrationsprogrammet efter integrationsloven eller andre beskæftigelsesfremmende foranstaltninger, ses der ved beregningen af ressourceforløbsydelsen efter § 68 bort fra 14,99 kr. pr. udført arbejdstime. Det beløb, der samlet kan ses bort fra, kan ikke beregnes på grundlag af mere end 160 timer pr. måned pr. person.

*Stk. 4.* Fradrag for feriegodtgørelse m.v. sker efter regler i § 32, jf. dog stk. 2.

*Stk. 5.* Lovens § 33 finder tilsvarende anvendelse på modtagere af ressourceforløbsydelse.

#### *Betingelser for at modtage ressourceforløbsydelse*

**§ 69.** Det er en betingelse for at modtage ressourceforløbsydelse efter § 68, at personen ikke har et rimeligt tilbud om arbejde, og at personen aktivt deltager i det individuelt tilrettelagte ressourceforløb.

*Stk. 2.* Kommunen har pligt til at vurdere, om en person, der modtager ressourceforløbsydelse efter § 68, fortsat opfylder betingelserne herfor, hvis personen

- 1) ikke deltager i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden lovgivning, som fremgår af rehabiliteringsplanen,
- 2) afslår et tilbud om arbejde, som personen er henvist til,
- 3) udebliver fra en samtale i kommunen eller hos anden aktør eller fra en rådighedsvurdering i kommunen, eller
- 4) undlader at give meddelelse til kommunen eller arbejdsgiver om sygdom i tilfælde, hvor personen er givet et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden lovgivning, som fremgår af rehabiliteringsplanen.

*Stk. 3.* Personen har ikke pligt til at udnytte sine arbejdsmuligheder ved at tage imod et tilbud om arbejde eller tilbud m.v. i et ressourceforløb, jf. stk. 1, hvis personen har en rimelig grund hertil, jf. § 13, stk. 4 og 5.

*Stk. 4.* En person, der har modtaget ressourceforløbsydelse har ret til ferie i det omfang kontanthjælpsmodtagere har ret til ferie, jf. § 13, stk. 8 og 9. Personen er ikke omfattet af stk. 1 og 2, mens ferien afholdes. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om opgørelsen af, hvornår retten til ferie er opnået, herunder hvordan kontanthjælp kan indgå i opgørelsen.

#### *Sanktioner ved manglende deltagelse i ressourceforløbet m.v.*

**§ 69 a.** Fradrag i eller nedsættelse eller ophør af ressourceforløbsydelsen efter §§ 69 b-e er betinget af, at kommunen samtidig med henvisningen til arbejde, afgivelsen af tilbud m.v., indkaldelsen til samtale m.v., skriftligt har informeret personen om konsekvensen for ydelsen, hvis personen uden rimelig grund afslår arbejdet, afviser eller udebliver fra tilbuddet, ikke møder til samtalen m.v., og om hvilke skridt en person, der afslår m.v., skal tage for igen at blive berettiget til ydelsen.

*Stk. 2.* Forud for fradrag, nedsættelse eller ophør af ressourceforløbsydelsen efter §§ 69 b-e, skal kommunen have udtømt alle rimelige muligheder for at komme i personlig kontakt med personen med henblik på en vurdering af, om der forelå en rimelig grund for udeblivelsen m.v.

*Stk. 3.* Reglerne i § 35, stk. 2, 3 og 5, finder tilsvarende anvendelse for personens undladelse af at opfylde sine pligter efter § 69. Reglerne i § 35, stk. 4, finder tilsvarende anvendelse for personens undladelse af at opfylde sine pligter efter § 69 c.

**§ 69 b.** Hvis en person uden rimelig grund afviser eller udebliver fra et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden lovgivning, som fremgår af rehabiliteringsplanen, skal kommunen foretage et fradrag i ressourceforløbsydelsen.

*Stk. 2.* Reglerne i § 36, stk. 2-3, finder tilsvarende anvendelse.

**§ 69 c.** Hvis en person uden rimelig grund udebliver fra en opfølgningssamtale som led i ressourceforløbet, jf. § 16, stk. 5, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller en rådighedsvurdering i kommunen, jf. § 69, stk. 2, foretager kommunen fradrag i ressourceforløbsydelsen for de dage, der går, fra personen skulle være mødt til samtalen eller rådighedsvurderingen, og indtil kontakten til jobcenteret er genoprettet. Der foretages fradrag i ydelsen for den dag, hvor samtalen eller rådighedsvurderingen skulle have fundet sted, uanset om personen kontakter jobcenteret samme dag.

*Stk. 2.* Reglerne i stk. 1, finder tilsvarende anvendelse ved samtaler, der finder sted hos anden aktør. Det er kommunen, der træffer afgørelse om fradrag i ydelsen.

**§ 69 d.** Ressourceforløbsydelsen nedsættes, hvis en person

- 1) uden rimelig grund ophører med sit arbejde,
- 2) uden rimelig grund undlader at møde op til et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden lovgivning, som fremgår af rehabiliteringsplanen,
- 3) uden rimelig grund afviser tilbud om arbejde,
- 4) undlader at give meddelelse om sygdom til kommunen eller arbejdsgiveren, hvor personen er givet tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden lovgivning, som fremgår af rehabiliteringsplanen, eller
- 5) uden rimelig grund undlader efter krav fra jobcenteret at søge konkrete job.

*Stk. 2.* Ydelsen nedsættes med følgende beløb pr. hændelse:

- 1) 1.590 kr. (2012-niveau) for personer, der modtager ydelse efter § 68, stk. 2, nr. 1-2, og stk. 4-5.
- 2) 246 kr. (2012-niveau) for personer, der modtager ydelse efter § 68, stk. 2, nr. 3-4.

*Stk. 3.* Nedsættelsen sker på grundlag af den ydelse, som personen på hændelsestidspunktet var eller ville være berettiget til. Der kan i en kalendermåned kun ske en enkelt nedsættelse efter stk. 2.

**§ 69 e.** Hvis personen gentagne gange uden rimelig grund afviser eller udebliver fra tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden lovgivning eller på anden vis ikke medvirker i ressourceforløbet, som fremgår af rehabiliteringsplanen, jf. kapitel 12 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kan kommunen træffe afgørelse om, at ressourceforløbsydelsen ophører.

**§ 69 f.** Reglerne i § 42, stk. 1-3 og 5-8, finder tilsvarende anvendelse for modtagere af ressourceforløbsydelse efter § 68, stk. 2, nr. 1-2, og stk. 4-5.

*Stk. 2.* Reglerne i § 43, stk. 1-2, og 4-6, finder tilsvarende anvendelse for modtagere af ressourceforløbsydelse efter § 68, stk. 2, nr. 3-4.

*Stk. 3.* Hvis Arbejdsmarkedsstyrelsen modtager oplysninger om, at en person kan være omfattet af stk. 1-2, kan styrelsen indhente en redegørelse fra kommunen om, hvorvidt kommunen har taget stilling til muligheden for en sanktion efter disse bestemmelser.

**§ 69 g.** Beskæftigelsesministeren fastsætter efter forhandling med Beskæftigelsesrådet nærmere regler om anvendelsen af bestemmelserne i §§ 69-69 f.

**§ 69 h.** Opholdskommunen kan uden forudgående samtykke fra den, der søger om eller får ressourceforløbsydelse, forlange, at en tidligere opholdskommune giver oplysninger om afgørelser om sanktioner efter §§ 69 b-f, hvis oplysningerne herom er nødvendige for opholdskommunens behandling af sagen. Opholdskommunen skal uanset muligheden for at indhente oplysningerne uden samtykke forsøge at få samtykke til at indhente oplysningerne.

**§ 69 i.** Udbetaling og tilbagebetaling af ressourceforløbsydelse følger reglerne i denne lovs kapitel 11 og 12.”

**9.** § 74 a, stk. 1-3, ophæves, og i stedet indsættes:

”§ 74 a. Personer, der er visiteret til et fleksjob efter kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, har ret til ledighedsydelse, indtil de ansættes i et fleksjob.

Stk. 2. Personer modtager ledighedsydelse på 89 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., hvis de på tidspunktet for visitationen til fleksjob

- 1) ville være berettiget til at modtage dagpenge efter lov om sygedagpenge eller lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel,
- 2) modtager sygedagpenge,
- 3) deltager i revalidering efter en jobplan efter § 27 og § 28, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller
- 4) modtager ledighedsydelse efter ansættelse i udstøttet beskæftigelse,

Stk. 3. For personer, der ikke opfylder betingelserne i stk. 2, udgør ledighedsydelsen

- 1) et beløb, der svarer til den hjælp, der ydes efter § 25, stk. 1, nr. 1, hvis de har forsørgelsespligt over for børn, og
- 2) et beløb, der svarer til den hjælp, der ydes efter § 25, stk. 1, nr. 2, hvis de ikke har forsørgelsespligt over for børn.

Stk. 4. Personer, der ikke opfylder betingelserne i stk. 2, får ret til ledighedsydelse efter stk. 2, når de har været ansat i fleksjob i 9 måneder inden for de seneste 18 måneder.

Stk. 5. Personer, der modtager tilbud om støtte i form af tilskud for at bevare selvstændig virksomhed efter § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, har alene ret til ledighedsydelse ved ophør af den selvstændige virksomhed, hvis den pågældende er visiteret til fleksjob for lønmodtagere efter § 70 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 4-7 bliver herefter stk. 6-9”.

**10.** I § 74 a, stk. 7, der bliver stk. 9, ændres ”og § 74 b”: til ”, § 74 b og §§ 75-77 b”.

**11.** I § 74 a indsættes som stk. 10:

”Stk. 10. Beskæftigelsesministeren bekendtgør størrelsen af de beløb, der kan udbetales efter stk. 2 og 3.”

**12.** § 74 b affattes således:

”§ 74 b. Det er en forudsætning for udbetaling af ledighedsydelse, at modtageren opfylder betingelserne for at få et fleksjob, herunder står til rådighed, jf. § 75.

Stk. 2. Personer, der har nået fleksydelsesalderen som fastsat i lov om fleksydelse, kan højst modtage ledighedsydelse efter § 74 a, stk. 2 eller stk. 3, nr. 1, i sammenlagt 6 måneder. Herefter kan de pågældende modtage ledighedsydelse efter § 74 a, stk. 3, nr. 2.”

**13.** § 74 c, stk. 3, ophæves og i stedet indsættes:



*”Stk. 3.* Grundlaget for en vurdering af, om en person fortsat opfylder betingelserne for fleksjob, udgøres af rehabiliteringsplanens forberedende del, som skal udarbejdes i samarbejde med personen, og som derudover skal bestå af:

- 1) Dokumentation for, hvilke tilbud efter kapitel 10 eller 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, der er anvendt.
- 2) Oplysninger om personens ressourcer samt muligheden for at anvende og udvikle dem, herunder
  - a) om personens på sigt kan opnå beskæftigelse på ordinære vilkår, og
  - b) personens opfattelse af forholdene.
- 3) Oplysninger om, hvorfor personens arbejdsevne fortsat anses for varigt nedsat.
- 4) En vurdering af, om der er grundlag for at påbegynde en sag om førtidspension.

*Stk. 4.* Rehabiliteringsplanen udarbejdes efter regler fastsat af beskæftigelsesministeren efter inddragelse af social og integrationsministeren, jf. § 31, 2. pkt., i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

**14. § 74 d, stk. 2 og 3, affattes således:**

*”Stk. 2.* Ledighedsydelsen nedsættes med 30 pct. af lønnen og anden indkomst, der træder i stedet for lønindkomst, indtil den samlede lønindkomst med pension udgør 13.000 kr. (2012-niveau), og med 55 pct. af arbejdsindtægten derover. Beløb, som den pågældende modtager fra arbejdsgiveren eller Lønmodtagernes Garantifond ved ophør af en ansættelse, medfører også nedsættelse af ledighedsydelse.

*Stk. 3.* Kommunen udbetaler ledighedsydelsen bagud i den efterfølgende måned. Beløbet fastsættes på grundlag af arbejdsindtægt m.v., jf. stk. 2, der er indberettet til indkomstregistret, jf. lov om et indkomstregister. I det omfang oplysningerne ikke fremgår af indkomstregisteret, skal modtageren af ledighedsydelse oplyse om lønindkomst og andre indtægter, som har betydning for beregning af ledighedsydelse, jf. § 11 i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.”

**15. § 74 d, stk. 4 og 5, ophæves, og i stedet indsættes:**

*”Stk. 4.* Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om fradrag i ledighedsydelse.”

Stk. 6 bliver herefter stk. 5.

**16. § 74 e, stk. 3, affattes således:**

*”Stk. 3.* Retten til ledighedsydelse under ferie gælder for følgende dage og perioder:

- 1) Er retten til ledighedsydelse opnået, eller er ansættelsen sket i perioden den 1. maj til og med den 31. juli i et ferieår, har den pågældende ret til 15 dages ferie, svarende til sammenlagt 3 uger med ledighedsydelse i det pågældende ferieår og herefter 25 dages ferie, svarende til sammenlagt 5 uger med ledighedsydelse i det efterfølgende ferieår.
- 2) Er retten til ledighedsydelse opnået, eller er ansættelsen sket i perioden den 1. august til og med den 31. december i et ferieår, har den pågældende ret til 10 dages ferie, svarende til sammenlagt 2 uger med ledighedsydelse i det pågældende ferieår og herefter 25 dages ferie, svarende til sammenlagt 5 uger med ledighedsydelse i det efterfølgende ferieår.
- 3) Er retten til ledighedsydelse opnået, eller er ansættelsen sket i perioden den 1. januar til og med den 30. april i et ferieår, har den pågældende ret til 5 dages ferie, svarende til sammenlagt en uge med ledighedsydelse i det pågældende ferieår og herefter 25 dages ferie, svarende til sammenlagt 5 uger med ledighedsydelse i det efterfølgende ferieår.”

**17. § 74 e, stk. 6, affattes således:**

*”Stk. 6.* Ledighedsydelsen udbetales efter reglerne i § 74 a, stk. 2 og 3. Ledighedsydelsen nedsættes ikke med beløb, som den pågældende eventuelt modtager fra arbejdsgiveren eller Lønmodtagernes Garantifond i forbindelse med ophør af ansættelsen.”

**18. § 74 f, stk. 2, affattes således:**

”Stk. 2. Ledighedsydelsen udbetales efter § 74 a, stk. 2 og 3, og § 74 d. Hvis personen har været ansat i udstøttet beskæftigelse i sammenlagt 9 måneder inden for 18 måneder efter ophør af fleksjob, kan den pågældende modtage ledighedsydelse efter § 74 a, stk. 2.”

**19. § 74 g, stk. 5, affattes således:**

”Stk. 5. Personer, der har nået fleksydelsesalderen som fastsat i lov om fleksydelse, kan højst modtage ledighedsydelse efter § 74 a, stk. 2 eller stk. 3, nr. 1, i sammenlagt 6 måneder. Herefter kan de pågældende modtage ledighedsydelse efter § 74 a, stk. 3, nr. 2.”

**20. Overskriften efter § 74 h, ophæves.**

**21. § 74 i, ophæves.**

**22. Efter § 74 h indsættes:**

*”Rådighed og sanktioner for modtagere af ledighedsydelse*

**§ 75.** En person, der modtager ledighedsydelse, skal aktivt udnytte sine arbejdsmuligheder for at opnå fleksjob. Personen skal således

- 1) være aktivt jobsøgende,
- 2) lægge sit cv i Jobnet efter § 73 d i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, senest 3 uger efter personen har opnået ret til ledighedsydelse,
- 3) deltage i opfølgningssamtaler efter § 74 c, samtaler om rådighedsvurderinger efter stk. 2, individuelle kontaktsamtaler (jobsamtaler) efter § 73 a og cv-samtaler efter § 73 e i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,
- 4) tage imod et rimeligt tilbud om fleksjob,
- 5) tage imod rimelige tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, medmindre personen i medfør af § 21 f i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om en mindre intensiv indsats ikke er forpligtet til at tage imod tilbud, eller andre tilbud, der kan forbedre mulighederne for at få arbejde, og
- 6) deltage aktivt i rimelige tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller andre tilbud, der kan forbedre mulighederne for at få arbejde.

*Stk. 2.* Opstår der tvivl om en persons rådighed, skal kommunen afprøve denne. Det kan ske ved at anvende tilbud efter kapitel 10 eller 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

**§ 76.** Hvis en person, der modtager ledighedsydelse, har undladt at lægge sit cv rettidigt i Jobnet, jf. § 75, stk. 1, nr. 2, kan den pågældende ikke modtage ledighedsydelse for de dage, hvor cv'et ikke har været lagt ind, medmindre den manglende indlæggelse af cv ikke skyldes personens forhold.

*Stk. 2.* Hvis en person, der modtager ledighedsydelse, uden rimelig grund, jf. § 13, stk. 4 eller 5, udebliver fra en cv-samtale, en jobsamtale, en samtale om rådighedsvurdering eller en opfølgningssamtale, jf. § 75, stk. 1, nr. 3, foretager kommunen fradrag i ledighedsydelsen for de dage, der går, fra personen skulle være mødt til samtalen, og indtil kontakten til kommunen er genoprettet. Der foretages fradrag i ledighedsydelsen for den dag, hvor samtalen skulle have fundet sted, uanset om personen kontakter kommunen samme dag.

**§ 77.** Hvis en person ikke er aktivt jobsøgende, jf. § 75, stk. 1, nr. 1, skal kommunen give den pågældende en frist på op til 3 måneder til at dokumentere sin aktive jobsøgning. Kommunen skal sammen med den pågældende lægge en plan for personens jobsøgning i fristperioden. Hvis personen ikke har overholdt planen ved fristperiodens udløb, skal kommunen træffe afgørelse om, at den

pågældende mister retten til ledighedsydelse, medmindre der er en rimelig grund, jf. § 13, stk. 4 og 5, til den manglende overholdelse af planen.

*Stk. 2.* Personen kan igen modtage ledighedsydelse, når den pågældende har været ansat i et fleksjob i 9 måneder inden for de seneste 18 måneder.

**§ 77 a.** En person, som uden rimelig grund afviser at tage imod et tilbud om et fleksjob efter § 75, stk. 1, nr. 4, eller ophører i et fleksjob, kan ikke få ledighedsydelse i 3 uger.

*Stk. 2.* En person, som uden en rimelig grund afviser et tilbud efter § 75, stk. 1, nr. 4, eller ophører i et tilbud efter § 75, stk. 1, nr. 5, kan ikke få ledighedsydelse i 3 uger.

*Stk. 3.* Hvis en person uden rimelig grund inden for en periode på 12 måneder igen afviser at tage imod et rimeligt tilbud om fleksjob efter § 75, stk. 1, nr. 4, afviser et rimeligt tilbud efter § 75, stk. 1, nr. 5, ophører i et fleksjob eller ophører i et tilbud efter § 75, stk. 1, nr. 5, mister personen retten til ledighedsydelse.

*Stk. 4.* Stk. 1-3 finder også anvendelse, hvis den pågældendes handlemåde kan sidestilles med afslag på at tage imod et rimeligt tilbud om fleksjob efter § 75, stk. 1, nr. 4, eller tilbud efter § 75, stk. 1, nr. 5.

*Stk. 5.* Personen kan igen modtage ledighedsydelse, når den pågældende har været ansat i et fleksjob i 9 måneder inden for de seneste 18 måneder.

*Stk. 6.* De rimelige grunde fremgår af § 13, stk. 4 og 5.

**§ 77 b.** Hvis kommunen vurderer, at en person, der modtager ledighedsydelse, ikke står til rådighed, jf. § 75, stk. 2, mister den pågældende retten til ledighedsydelse.

*Stk. 2.* Hvis kommunen har truffet afgørelse efter stk. 1, kan ledighedsydelsen dog fortsat udbetales, hvis kommunen er påbegyndt behandling af en sag om førtidspension. Ledighedsydelsen kan udbetales, så længe sagen behandles. Ledighedsydelsen skal tilbagebetales, hvis der senere udbetales pension for samme periode.

*Stk. 3.* Personen kan igen modtage til ledighedsydelse, når den pågældende har været ansat i et fleksjob i 9 måneder inden for de seneste 18 måneder.”

**23.** I § 79, *stk. 1* og § 79, *stk. 3*, ændres ”og § 74 d, stk. 2” til: ”, § 68 og § 74 a, stk. 2 og 3”.

**24.** I § 80, *stk. 1*, ændres ”og 74 d, stk. 3” til: ”, § 68 a og 74 d, stk. 2”.

**25.** I § 93 a, *stk. 1, nr. 3*, indsættes efter ”§ 16 a”: ”og tilbud til personer, der er i et ressourceforløb efter kapitel 12 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats”.

**26.** I § 100, *stk. 1*, udgår 3. og 4. pkt.

**27.** Efter § 103 indsættes:

”§ 103 a. Staten refunderer 30 pct. af kommunens udgifter til ressourceforløbsydelse efter § 68, jf. dog stk. 2-3.

*Stk. 2.* Staten refunderer 50 pct. af kommunens udgifter til ressourceforløbsydelse for personer, der deltager i tilbud efter § 32, stk. 1, nr. 2, og kapitel 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

*Stk. 3.* Staten refunderer 50 pct. af kommunens udgifter til ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 a for personer, som er omfattet af et integrationsprogram efter integrationsloven.

*Stk. 4.* Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om, hvornår kommunen opfylder betingelserne for at få 50 pct. refusion af kommunens udgifter til ressourceforløbsydelse efter stk. 2 og 3, herunder om hvilken dokumentation kommunen skal fremlægge.”

**28.** I § 104, stk. 1, ændres ”kontanthjælp, ledighedsydelse eller særlig ydelse” til: ”ledighedsydelse”.

**29.** § 104, stk. 2, ophæves.  
Stk. 3 bliver herefter stk. 2.

**30.** § 104 a ophæves.

**31.** I § 109, stk. 1, indsættes som nye numre:

”12) § 68 om ressourceforløbsydelse.

13) § 68 a, stk. 3, om fradrag for arbejdsindtægter i ressourceforløbsydelse.

14) § 69 d om nedsættelse af hjælpen efter § 68.”

#### § 4

I lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 642 af 22. juni 2012 foretages følgende ændring:

**1.** § 91 b, stk. 4, affattes således:

”Stk. 4. Hvis Arbejdsmarkedsstyrelsen i forbindelse med tilsynet får en formodning om, at en person under opholdet i udlandet uberettiget kan have modtaget kontanthjælp, ressourceforløbsydelse eller ledighedsydelse efter lov om aktiv socialpolitik eller sygedagpenge efter lov om sygedagpenge, kan styrelsen uden retskendelse sikre sig kopi af personens pas og rejsedokumenter. Arbejdsmarkedsstyrelsen skal snarest videregive kopierne til personens opholdskommune.”

#### § 5

I lov om sygedagpenge, jf. lovbekendtgørelse nr. 653 af 26. juni 2012, som ændret ved § 15 i lov nr. 326 af 11. april 2012 og § 5 i lov nr. [L 200] xx af xx. xx 2012, foretages følgende ændringer:

**1.** I § 7, stk. 2, indsættes efter 2. pkt.:

”Betingelsen om mindst 4 timers fravær pr. uge gælder ikke for en person, der efter den 1. januar 2013 ansættes i fleksjob, jf. kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.”

**2.** § 7, stk. 5, affattes således:

Stk. 5. Sygedagpengene ophører helt eller delvis den dag, hvor lønmodtageren eller den selvstændige erhvervsdrivende er helt eller delvis arbejdsdygtig, uanset om den pågældende genoptager arbejdet eller raskmelder sig, jf. dog § 53, stk. 2. Sygedagpengene kan ophøre tidligere, når den sygemeldtes helbredstilstand er stationær og kommunen efter udarbejdelse af rehabiliteringsplanens forberedende del og vurdering af personens arbejdsevne, jf. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 30 a og § 31 skønner, at den sygemeldte ikke er berettiget til revalidering, ressourceforløb eller visitation til fleksjob eller førtidspension. Dog vil udbetalingen af sygedagpenge senest ophøre ved varighedsbegrænsningen, jf. §§ 24 eller 25, medmindre betingelserne for en forlængelse af sygedagpengeperioden efter §§ 27 eller 29 er opfyldt.

**3.** I § 7 indsættes som stk. 6:

”Stk. 6. Sygedagpengene ophører for en person ansat i et fleksjob [ansat efter 1. januar 2013] efter kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, når ansættelsen i fleksjobbet ophører.”

4. § 28, affattes således:

”§ 28. Før udbetaling af sygedagpenge kan ophøre på grund af varighedsbegrænsningen, jf. §§ 24 og 27, skal kommunen vurdere, om den sygemeldte er berettiget til revalidering, ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Til brug for vurderingen skal kommunen udarbejde og anvende rehabiliteringsplanens forberedende, jf. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 30 a og § 31.”

5. I § 42 indsættes som stk. 3:

”Stk. 3. En selvstændig erhvervsdrivende, som får tilskud til bevarelse af beskæftigelsen i egen virksomhed efter § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, har uanset bestemmelsen i stk. 1 ret til sygedagpenge som selvstændig.”

6. § 49 affattes således:

”§ 49. Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om beregning af sygedagpenge til en person ansat i fleksjob og selvstændige erhvervsdrivende, som får tilskud til bevarelse af beskæftigelsen i egen virksomhed efter kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.”

## § 6

I lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel, jf. lovbekendtgørelse nr. 1084 af 13. november 2009, som ændret ved § 2 i lov nr. 247 af 23. marts 2010, § 14 i lov nr. 429 af 28. april 2010, § 2 i lov nr. 154 af 28. februar 2012, § 13 i lov nr. 326 af 11. april 2012 og § 6 i lov nr. [L 200] xx af xx. xx. 2012, foretages følgende ændringer:

1. I § 27, stk. 1, nr. 3, ændres ”varighed eller” til: ”varighed.”

2. I § 27, stk. 1, nr. 4, ændres ”til lov.” til: ”til lov eller”.

3. I § 27, stk. 1, indsættes som nr. 5:

”5) er blevet ansat i et fleksjob efter den 1. januar 2013, jf. kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.”

4. I § 28 indsættes som stk. 3:

”Stk. 3. En selvstændig erhvervsdrivende, som får tilskud til bevarelse af beskæftigelsen i egen virksomhed efter § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, har uanset kravet i stk. 1 ret til barseldagpenge som selvstændig erhvervsdrivende.”

5. § 34 affattes således:

”§ 34. Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om beregning af dagpenge efter denne lov til en person ansat i fleksjob og selvstændige erhvervsdrivende som får tilskud til bevarelse af beskæftigelsen i egen virksomhed efter kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.”

6. § 39, stk. 4, ophæves.

## § 7

I lov om fleksydelse, jf. lovbekendtgørelse nr. XX af XX 2012, som ændret ved § 3 i lov nr. YY af YY. september 2012, foretages følgende ændring:

1. § 17 affattes således:

»§ 17. Fleksydelsen udgør et beløb, der svarer til dagpengenes højeste beløb beregnet på årsbasis, jf. lov om sygedagpenge, jf. dog stk. 2 og 3. Beløbet afrundes til nærmeste hele kronebeløb, der er deleligt med 12.

*Stk. 2.* En person, der er født før den 1. januar 1956, kan få fleksydelse med et beløb, der svarer til 91 pct. af dagpengenes højeste beløb beregnet på årsbasis, jf. lov om sygedagpenge. Beløbet afrundes til nærmeste hele beløb, der er deleligt med 12.

*Stk. 3.* En person, der er født i perioden fra den 1. januar 1956 til og med den 30. juni 1959, kan få fleksydelse med et beløb, der svarer til 91 pct. af dagpengenes højeste beløb beregnet på årsbasis, jf. lov om sygedagpenge. Beløbet afrundes til nærmeste hele beløb, der er deleligt med 12. Fleksydelse kan dog udbetales efter stk. 1, hvis personen udskyder overgangen til fleksydelse til højst 3 år før folkepensionsalderen.

*Stk. 4.* Fleksydelse efter stk. 1-3 kan højst udgøre et beløb, der svarer til den indtægt, som personen har haft i beregningsperioden, jf. stk. 5 og 6. Beløbet efter 1. pkt. opgøres på grundlag af skattepligtig indtægt, der er indberettet til indkomstregistret, jf. lov om et indkomstregister, jf. dog stk. 9. Udbetalinger fra pensionsordninger kan ikke medregnes i beregningsgrundlaget.

*Stk. 5.* Beregningsperioden omfatter de seneste indberetningsperioder, jf. lov om et indkomstregister, forud for overgangen til fleksydelse, hvor der foreligger indtægtsoplysninger, der dækker 12 måneder, jf. dog stk. 6 og 9.

*Stk. 6.* Hvis der ikke foreligger indberetningsperioder med indberettede indtægtsoplysninger, som dækker 12 måneder forud for overgangen til fleksydelse, omfatter beregningsgrundlaget de indberetningsperioder, hvor der er indberettet indtægtsoplysninger, som ligger efter visitationen til fleksjob og indtil overgangen til fleksydelse. Indtægten i beregningsperioden efter 1. pkt. ganges op til et årligt beløb.

*Stk. 7.* Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om beregningen af fleksydelse, herunder grundlaget for beregningen, efter stk. 4-6.

*Stk. 8.* Fleksydelse efter stk. 4-6 afrundes til nærmeste hele kronebeløb.

*Stk. 9.* Beskæftigelsesministeren fastsætter regler for beregningen af fleksydelsen på baggrund af perioder med indtægt ved selvstændig erhvervsvirksomhed efter § 70 g eller § 75 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

*Stk. 10.* Det beløb, der følger af stk. 4-6, reguleres en gang om året pr. den første mandag i januar med en procentsats svarende til satsreguleringsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent og efter stk. 10 og 11. Det regulerede beløb afrundes til nærmeste hele kronebeløb.

*Stk. 11.* Ved den årlige regulering, jf. stk. 10, anvendes satsreguleringsprocenten for det pågældende finansår med fradrag af en procentsats, jf. stk. 12.

*Stk. 12.* For finansåret 2016 udgør procentsatsen 0,3. For finansåret 2017 udgør procentsatsen 0,4. For finansårene 2018-2023 udgør procentsatsen 0,75.

*Stk. 13.* Fleksydelse udbetales efter, at der er foretaget fradrag for pensionsordninger, jf. § 18, og fradrag på grund af erhvervsarbejde, jf. § 20.«

## § 8

I lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. lovbekendtgørelse nr. 942 af 2. oktober 2009, som ændret senest ved § 17 i lov nr. 326 af 11. april 2012, foretages følgende ændringer:

1. I § 2 a indsættes efter stk. 3 som nyt stykke:

»Stk. 4. Lønmodtagere, som modtager tilskud fra kommunen under ansættelse i fleksjob, jf. § 70 f i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, omfattes af ordningen.«

Stk. 4 og 5 bliver herefter stk. 5 og 6.

2. I § 2 a, stk. 4, der bliver stk. 5, ændres »og 74 d i lov om aktiv socialpolitik« til: », 68 og 74 a i lov om aktiv socialpolitik«.

3. § 17 r affattes således:

”§ 17 r. Arbejdsmarkedets Tillægspension modtager bidrag til den supplerende arbejdsmarkedspension for førtidspensionister på grundlag af indberetning fra kommunerne, jf. § 33 b og § 33 c i lov om social pension.

Stk. 2. Bidrag efter stk. 1 anvendes til erhvervelse af ret til pension af garantibidrag og bonusbidrag efter reglerne i § 8 c i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, idet der ikke før erhvervelse fratages beløb efter § 16 i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, ligesom den erhvervede pensionsret ikke omfatter ret til ydelser efter § 14 b, stk. 3, og § 14 e, stk. 3.

Stk. 3. Indbetalte bidrag efter stk. 1 administreres og forvaltes af Arbejdsmarkedets Tillægspension sammen med fondens øvrige formue.

Stk. 4. Pension med tillæg af bonuspension udbetales efter reglerne i § 9, § 9 a og § 10 i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, når medlemmet når folkepensionsalderen, jf. § 1 a i lov om social pension.

Stk. 5. Arbejdsmarkedets Tillægspension kan fastsætte omkostningsprocenter og gebyrer i forbindelse med forvaltning og administration af den supplerende arbejdsmarkedspension for førtidspensionister.

Stk. 6. Ved dødsfald udbetales et engangsbeløb, jf. § 33 c, stk. 5, og § 33 d, stk. 3 og 5, i lov om social pension. Arbejdsmarkedets Tillægspension fastsætter størrelsen af engangsbeløbet samt størrelsen af renten samt principperne for forrentningen af beløb omfattet af § 33 c, stk. 5, i lov om social pension. Arbejdsmarkedets Tillægspension udbetaler engangsbeløbet, når Arbejdsmarkedets Tillægspension modtager meddelelse om dødsfaldet fra CPR-registeret. Hvis personen boede i udlandet på tidspunktet for dødsfaldet, sker udbetalingen efter anmodning fra det berettigede dødsbo.

Stk. 7. Finanstilsynet kan fastsætte regler for udarbejdelse af noter m.v. om den supplerende arbejdsmarkedspension for førtidspensionister i årsrapporten m.v. efter § 25 m.”

4. § 17 s, ophæves.

## § 9

I lov om arbejdsskadesikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 848 af 7. september 2009, som ændret senest ved lov nr. 443 af 23. maj 2012, foretages følgende ændringer:

1. I § 17 a indsættes efter stk. 2 som nyt stykke:

”Stk. 3. Indtjeningen i fleksjobbet, jf. stk. 1, udgør summen af lønnen fra arbejdsgiveren og tilskuddet fra kommunen.”

Stk. 3 bliver herefter stk. 4.

2. § 17 a, stk. 3, der bliver stk. 4, affattes således:

”Stk. 4. Arbejdsskadestyrelsen træffer midlertidig afgørelse efter stk. 1, når tilskadekomne modtager ledighedsydelse, samt når der ikke er bevilget permanent fleksjob.”

3. I § 27, stk. 1, ændres »§ 17 a, stk. 3« til: »§ 17 a, stk. 4«.

## § 10

I lov nr. 473 af 30. maj 2012 om en 2-årig forsøgsordning om jobpræmie til kontanthjælpsmodtagere med langvarig ledighed m.v., foretages følgende ændringer:

1. I § 2, stk. 2, indsættes efter ”revalideringsydelse,”: ”ressourceforløbsydelse,” og ”, ledighedsydelse og særlig ydelse” ændres til :”og ledighedsydelse”..

2. I § 7, 2. pkt., indsættes efter ”engangshjælp,”: ”ressourceforløbsydelse,”.

### *Social og Integrationsministeriet*

## § 11

I lov om social pension, jf. lovbekendtgørelse nr. 783 af 9. juli 2012, som ændret ved lov ...[skattereformen om ændringer i folkepensionen] foretages følgende ændringer:

1. I § 3, stk. 5, indsættes efter ”førtidspension”: ”, bortset fra førtidspensionens pensionstillæg,”.

2. § 16 affattes således:

”§ 16. Førtidspension kan tilkendes personer i alderen fra 40 år til folkepensionsalderen, jf. dog stk. 2.”

Stk. 2. Personer i alderen 18 til 39 år kan tilkendes førtidspension, hvis det er dokumenteret eller det på grund af særlige forhold er helt åbenbart, at arbejdsevnen ikke kan forbedres.

Stk. 3. Det er en betingelse for at få tilkendt førtidspension,

1) at personens arbejdsevne er varigt nedsat, og

2) at nedsættelsen er af et sådant omfang, at pågældende uanset mulighederne for støtte efter den sociale eller anden lovgivning, herunder beskæftigelse i fleksjob, ikke vil være i stand til at blive selvforsørgende ved indtægtsgivende arbejde.”

3. I § 17, stk. 1 ophæves 2. og 3. pkt.

4. I § 17 indsættes efter stk. 1, som nyt stykke:

”Stk. 2. Personer, som ønsker, at kommunalbestyrelsen alene tager stilling til spørgsmålet om førtidspension, kan dog anmode herom. I sådanne tilfælde forelægges sagen på det foreliggende dokumentationsgrundlag for kommunens rehabiliteringsteam. Kommunalbestyrelsen træffer umiddelbart efter rehabiliteringsteamets udtalelse i sagen afgørelse om, at sagen, på det foreliggende dokumentationsgrundlag, overgår til behandling efter reglerne om førtidspension.”

Stk. 2 bliver herefter stk. 3.

5. § 18 affattes således:



”§ 18. Kommunalbestyrelsen træffer afgørelse om, at sagen overgår til behandling efter reglerne om førtidspension, når det er dokumenteret eller det på grund af særlige forhold er helt åbenbart, at pågældendes arbejdsevne ikke kan forbedres ved deltagelse i ressourceforløb, aktiverings-, revaliderings- og behandlingsmæssige samt andre foranstaltninger. Det er en forudsætning for, at en sag kan overgå til behandling efter reglerne om førtidspension, at sagen har været forelagt kommunens rehabiliteringsteam.”

6. § 19 affattes således:

”§ 19. Grundlaget for en afgørelse om førtidspension skal bestå af:

- 1) en rehabiliteringsplan der indeholder dokumentation for, at personens ressourcer og udfordringer i forhold til uddannelse og beskæftigelse er fuldt afklaret og
- 2) dokumentation for, at alle relevante indsats i den beskæftigelsesrettede indsats, herunder deltagelse i ressourceforløb, er udtømt,
- 3) den faglige forklaring på, hvorfor pågældendes arbejdsevne anses for varigt nedsat,
- 4) den faglige forklaring på, at arbejdsevnen ikke lader sig anvende til selvforsørgelse uanset mulighederne for støtte efter den sociale eller anden lovgivning, eller
- 5) angivelse af en eller flere konkrete arbejdsfunktioner, den pågældende med sin nedsatte arbejdsevne anses for at kunne udføre.

*Stk. 2.* Rehabiliteringsplanen udarbejdes efter regler fastsat af beskæftigelsesministeren efter inddragelse af social- og integrationsministeren, jf. § 31 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

*Stk. 3.* Kommunen kan ved behandlingen af sager om førtidspension kun benytte lægefaglig bistand fra regionens kliniske funktion, jf. § 25 b i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

*Stk. 4.* De nærmere regler om organiseringen, tilrettelæggelsen og indholdet i den lægefaglige bistand fra klinisk funktion fastsættes af beskæftigelsesministeren efter inddragelse af social- og integrationsministeren og ministeren for sundhed og forebyggelse.”

7. I § 33 b, stk. 5, ændres »pensionsordning« til: »arbejdsmarkedspension«.

8. I § 33 c indsættes efter stk. 4 som nye stykker:

”*Stk. 5.* Ved dødsfald udbetales et engangsbeløb til dødsboet eller den begunstigede efter en person, som har indbetalt bidrag til den supplerende arbejdsmarkedspension. Engangsbeløbet skal ved dødsfald før personens folkepensionsalder mindst udgøre summen af 1/3 af indbetalte bidrag efter 1. januar 2013 og et tillæg, jf. stk. 6-7, og må ved dødsfald efter personens folkepensionsalder højst udgøre summen af 1/2 af indbetalte bidrag efter 1. januar 2013 og et tillæg, jf. stk. 6-7.

*Stk. 6.* Ved dødsfald før personens folkepensionsalder udgør tillægget, jf. stk. 5, mindst 1/3 af det indestående på personens konto i Arbejdsmarkedets Tillægspension den 31. december 2012 eller mindst 1/3 af værdien af den erhvervede pensionsret i et livsforsikringselskab eller pensionskasse den 31. december 2012. Ved dødsfald efter personens folkepensionsalder udgør tillægget højst 1/2 af et indestående på personens konto i Arbejdsmarkedets Tillægspension den 31. december 2012 eller højst 1/2 af værdien af den erhvervede pensionsret i et livsforsikringselskab eller pensionskasse den 31. december 2012.

*Stk. 7.* Ved opgørelsen af engangsbeløbet, jf. stk. 5, forrentes de indbetalte bidrag og tillægget frem til dødsfaldet.

*Stk. 8.* Fra folkepensionsalderen, jf. § 1 a, nedsættes engangsbeløbet med 1/60 for hver påbegyndt kalendermåned dødsfaldet sker efter folkepensionsalderen, og således at engangsbeløbet bortfalder fuldt ud 5 år efter folkepensionsalderen.”

9. § 33 d affattes således:

**”§ 33 d.** Bidragsbeløb, som indbetales til Arbejdsmarkedets Tillægspension, anvendes til erhvervelse af pension efter § 17 r i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

*Stk. 2.* § 17, stk. 3, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension om rente ved for sen indbetaling af bidrag kan finde anvendelse.

*Stk. 3.* Uanset § 33 c, stk. 5, kan engangsbeløbet ved død før folkepensionsalderen, for en person, som har indbetalt bidrag til den supplerende arbejdsmarkedspension før den 1. januar 2013, ikke udgøre et mindre beløb end det beløb, som indestod på personens særskilte konto den 31. december 2012.

*Stk. 4.* Udbetaling af pension sker efter reglerne for udbetaling af ATP Livslang Pension, jf. lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

*Stk. 5.* Social- og integrationsministeren kan efter indstilling fra bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension fastsætte regler om den supplerende arbejdsmarkedspension i Arbejdsmarkedets Tillægspension, herunder om indbetaling, udbetaling af et engangsbeløb ved dødsfald og erhvervelse af en livsvarig pensionsret i Arbejdsmarkedets Tillægspension.”

**10.** § 33 e, stk. 2, affattes således:

”*Stk. 2.* Uanset § 33 c, stk. 5, kan engangsbeløbet ved dødsfald før folkepensionsalderen, for en person, som har indbetalt bidrag til den supplerende arbejdsmarkedspension før den 1. januar 2013, ikke udgøre et mindre beløb end værdien af den erhvervede pensionsret den 31. december 2012.”

**11.** § 49, stk. 1, nr. 8, affattes således:

”8) Førtdispension efter § 16 udgør for enlige 208.176 kr. årligt, heraf udgør førtdispensionens pensionstillæg 57.000 kr. For gifte og samlevende udgør førtdispensionen 176.176 kr. årligt, heraf udgør førtdispensionens pensionstillæg 49.000 kr.”

## § 12

I lov om social service, jf. lovbekendtgørelse nr. 810 af 19. juli 2012, foretages følgende ændringer:

**1.** § 100, stk. 3, affattes således:

»*Stk. 3.* Tilskud til nødvendige merudgifter kan ydes, når de skønnede merudgifter udgør mindst 6.000 kr. pr. år, svarende til 500 kr. pr. måned. Tilskuddet fastsættes ud fra de skønnede merudgifter pr. måned og rundes op til nærmeste kronebeløb, der er deleligt med 100.«

**2.** I § 100, stk. 5, indsættes efter »bevilget«: »kontant tilskud efter § 95 eller«

**3.** I § 182 indsættes efter stk. 4 som nyt stykke:

»*Stk. 5.* Det beløb, der er nævnt i § 100, stk. 3, 1. pkt., reguleres en gang årligt den 1. januar med satsreguleringsprocenten, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Beløbet afrundes til nærmeste kronebeløb. Reguleringen foretages første gang den 1. januar 2014.«

Stk. 5-10 bliver herefter stk. 6-11.

## § 13

I lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, jf. lovbekendtgørelse nr. 656 af 15. juni 2011, som ændret senest ved lov nr. 598 af 18. juni 2012, foretages følgende ændring:

**1.** I § 11 c, stk. 1, nr. 2, ændres ”, jf. § 17, stk. 2, ” til: ”jf. § 17, stk. 3,”.

## *Økonomi- og Indenrigsministeriet*

### **§ 14**

I lov nr. 550 af 18. juni 2012 om frikommuner foretages følgende ændring:

**1.** § 7, stk. 3, ophæves.

### **§ 15**

[I lov om kommunal udligning og generelle tilskud til kommuner ....]

## *Skatteministeriet*

### **§ 16**

I pensionsafkastbeskatningsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 170 af 22. februar 2011, som ændret ved § 1 i lov nr. 1561 af 21. december 2010, § 3 i lov nr. 599 af 14. juni 2011, § 1 i lov nr. 1378 af 28. december 2011, § 2 i lov nr. 398 af 9. maj 2012 [og § Z i lov nr. ... af 2012 (skattereforforlaget vedr. ophævelse af kapitalpensioner)], foretages følgende ændringer:

**1.** I § 1, stk. 1, nr. 1, litra a, udgår ”bortset fra Den Supplerende Arbejdsmarkedspension for førtidspensionister”.

**2.** I § 5 indsættes efter ”Den Supplerende Arbejdsmarkedspension for førtidspensionister”: ”, bortset fra ordninger i ATP, og for ordninger i”.

**3.** § 6, stk. 1, 2. pkt. ophæves.

### **§ 17**

*Stk. 1.* Loven træder i kraft den 1. januar 2013, jf. dog stk. 2-10 og § 18

*Stk. 2.* Beskæftigelsesministeren fastsætter tidspunktet for ikrafttræden af § 73 d og § 73 e, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 46, samt § 75, stk. 1, nr. 2, § 76, stk. 1 og 2, i lov om aktiv socialpolitik, som affattet ved denne lovs § 3, nr. 22, vedrørende krav om indlæggelse af cv i Jobnet, deltagelse i cv-samtaler samt sanktioner ved manglende rettidig indlæggelse af cv i Jobnet og udeblivelse fra cv-samtale.

*Stk. 3.* Kontanthjælp og særlig ydelse, der er udbetalt til en person, der er visiteret til fleksjob inden lovens ikrafttræden, indgår i opgørelsen af den periode på 18 måneder inden for 24 måneder, hvor kommunen fuldt ud afholder udgifterne til ledighedsydelse, jf. ophævelsen af § 100, stk. 1, 3 og 4. pkt., og § 104, stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik, som affattet ved denne lovs § 3, nr. 16 og 17.

*Stk. 4.* Personer, der inden lovens ikrafttræden har nået fleksydelsesalderen, som fastsat i lov om fleksydelse, og som har modtaget ledighedsydelse i sammenlagt 6 måneder efter dette tidspunkt, kan igen modtage ledighedsydelse, jf. § 74 b, stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik, som affattet ved

denne lovs § 3, nr. 11, hvis de i øvrigt opfylder betingelserne for fleksjob, jf. §§ 74 b, stk. 1 og 75 i lov om aktiv socialpolitik, som affattet ved denne lovs § 3, nr. 11.

*Stk. 5.* Ophævelsen af § 112, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 58 og § 104 a i lov om aktiv socialpolitik, som affattet ved denne lovs § 3, nr. 30, får alene virkning for sager om visitation til fleksjob efter § 70 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og revurderinger efter § 74 c, i lov om aktiv socialpolitik, som foretages efter lovens ikrafttræden. § 104 a i lov om aktiv socialpolitik finder fortsat anvendelse på revurderinger efter § 74 c, som skulle være påbegyndt før lovens ikrafttræden, men først påbegyndes den 1. januar 2013 eller senere.

*Stk. 6.* § 9 har virkning for sager, hvor tilskadekomne på ikrafttrædelsesdagen eller senere bevilges fleksjob eller visiteres til fleksjob.

*Stk. 7.* Beskæftigelsesministeren fastsætter tidspunktet for ikrafttræden af § 70 g i lov om aktiv beskæftigelsesindsats, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 39, og ikrafttræden af ændringerne i § 75, som affattet ved denne lovs § nr. 47, 48 og 49.

*Stk. 8.* De hidtil gældende regler i §§ 16-19 i lov om social pension finder fortsat anvendelse i sager om tilkendelse af førtidspension, indtil der er truffet endelig afgørelse i sagen, hvis kommunalbestyrelsen før 1. januar 2013 har truffet afgørelse om, at sagen overgår til behandling efter reglerne om førtidspension.

*Stk. 9.* Den hidtil gældende § 3, stk. 5, i lov om social pension finder fortsat anvendelse for førtidspensionister, der ved lovens ikrafttræden modtager førtidspension, under fast bopæl i udlandet, så længe førtidspensionisten har uafbrudt fast bopæl i et ikke EU/EØS-land eller Schweiz.

*Stk. 10.* § 16, nr. 1-3 i denne lov, har virkning fra og med indkomståret 2013.

## § 18

*Stk. 1.* For personer, der før lovens ikrafttræden er ansat i et fleksjob eller modtager tilbud om støtte i form af tilskud til selvstændig virksomhed, finder de gældende regler i §§ 71-73 og § 75 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, fortsat anvendelse.

*Stk. 2.* For personer, der før lovens ikrafttræden er ansat i et fleksjob efter kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, får ændringerne i § 70 c, § 70 e og § 70 f i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 39, først virkning, når de pågældende skifter til et nyt fleksjob.

*Stk. 3.* Personer, der før lovens ikrafttræden modtager tilbud om støtte i form af tilskud efter § 75 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kan modtage ledighedsydelse uden, at der skal ske en fornyet visitation til fleksjob, hvis deres selvstændige virksomhed ophører.

*Stk. 4.* Personer, der ved lovens ikrafttræden modtager ledighedsydelse på mellem 90 og 91 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., fortsætter med at modtage ledighedsydelse på denne sats. Ledighedsydelsen nedsættes dog til 89 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., senest den 1. juli 2013. Hvis en person efter lovens ikrafttræden bliver ledig efter ansættelse i et fleksjob, modtager personen ledighedsydelse på 89 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb.

*Stk. 5.* Personer, der er omfattet af stk. 4, og som er berettiget til at modtage ressourceforløbsydelse efter § 68, stk. 5, som affattet ved denne lovs § 3, nr. 8, kan modtage ressourceforløbsydelse med et beløb svarende til deres hidtidige ydelse i den i stk. 4 nævnte periode.

*Stk. 6.* Beløb, som er opsparet på særskilte konti i den supplerende arbejdsmarkedspension hos Arbejdsmarkedets Tillægspension, administreres og forvaltes af Arbejdsmarkedets Tillægspension sammen med fondens øvrige formue med virkning fra den 1. januar 2013.

*Stk. 7.* For kontohavere, som den 31. december 2012 har en særskilt konto i den supplerende arbejdsmarkedspension for førtidspensionister hos Arbejdsmarkedets Tillægspension, anvendes kon-

tohaverens indestående til erhvervelse af livsvarig pension i Arbejdsmarkedets Tillægspension den 1. januar 2013 efter reglerne i § 8 c i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, idet der ikke før erhvervelse fradrages beløb efter § 16 i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, ligesom den erhvervede pensionsret ikke omfatter ret til ydelser efter § 14 b, stk. 3, og § 14 e, stk. 3, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. dog stk. 3.

*Stk. 8.* Kontohavere, som den 31. december 2012 har en særskilt konto i den supplerende arbejdsmarkedspension for førtidspensionister hos Arbejdsmarkedets Tillægspension, og som er født i perioden 1. januar 1949 til 31. december 1952, kan uanset stk. 7 vælge, at deres indestående på særskilt konto den 31. december 2012 tillagt en forretning frem til folkepensionsalderen først anvendes til erhvervelse af livsvarig pension i Arbejdsmarkedets Tillægspension ved folkepensionsalderen.

*Stk. 9.* Arbejdsmarkedets Tillægspension fastsætter nærmere regler om størrelsen af renten samt principperne for forrentningen af indestående den 31. december 2012, jf. stk. 8.

*Stk. 10.* Social- og integrationsministeren kan efter indstilling fra Arbejdsmarkedets Tillægspension fastsætte nærmere regler om konvertering den 1. januar 2013 af særskilte konti i den supplerende arbejdsmarkedspension for førtidspensionister hos Arbejdsmarkedets Tillægspension til pensionsrettigheder i ATP Livslang Pension, jf. stk. 7 og 8.

*Stk. 11.* Uanset § 14, stk. 2, nr. 4, i lov om kommunal udligning og generelle tilskud til kommuner, indgår de kommunale merudgifter for kommunerne som arbejdsgivere til arbejdsskadeerstatninger ikke i fastsættelsen af statens årlige tilskud til kommunerne.

*Stk. 12.* Uanset § 3, stk. 2, nr. 4, i lov om regionernes finansiering, indgår de regionale merudgifter for regionerne som arbejdsgivere til arbejdsskadeerstatninger ikke i fastsættelsen af statens årlige tilskud til regionerne

# Bemærkninger til lovforslaget

## Almindelige bemærkninger

### Indholdsfortegnelse

#### 1. Indledning

##### 1. 2. Sigtelinjer for reformen

1.2.1. Alle muligheder for fodfæste på arbejdsmarkedet skal prøves gennem en aktiv indsats

1.2.2. Arbejdsevne skal udvikles og ikke ”afprøves”

1.2.3. Borgeren skal have ejerskab og indflydelse

1.2.4. Indsatsen skal være helhedsorienteret, sammenhængende og individuelt tilrettelagt

1.2.5. Sundhedsindsatsen skal være en del af den sammenhængende indsats i forhold til borgeren

1.2.6. Beskæftigelse og helbred går hånd i hånd

1.2.7. Opfølgning er omdrejningspunkt for et succesfuldt ressourceforløb

1.2.8. Dokumentation af ressourceforløb er fremover en forudsætning for tilkendelse af førtidspension

1.2.9. Fremtidssikring og målretning af fleksjobordningen

1.2.10. Midlertidige fleksjob

1.2.11. Aktiv indsats og ledighedsydelse til alle ledige fleksjobvisiterede

1.2.12. Ændrede aldersgrænser og procedurer for tilkendelse af førtidspension

1.2.13. Lægefaglig bistand fra klinisk funktion i sager om ressourceforløb, fleksjob og førtidspension

1.2.14. Lavere førtidspension til pensionister, der bosætter sig uden for EU/EØS og Schweiz

1.2.15. De faste ydelsessatser for merudgiftsydelse ændres og bagatelgrænsen reguleres

1.2.16. Forbedringer af den supplerende arbejdsmarkedspension (SUPP)

##### 1.3. Baggrund

#### 2. Lovforslagets indhold

##### 2.1. Rehabiliteringsteams i alle kommuner

2.1.1. Sammensætning af rehabiliteringsteams

2.1.1.1. Gældende ret

2.1.1.2. Den foreslåede ordning

2.1.2. Klinisk funktion – samarbejde mellem kommunen og regionen

2.1.2.1. Gældende ret

2.1.2.2. Den foreslåede ordning

2.1.2.2.1. Rådgivning og vurdering fra klinisk funktion

2.1.2.2.2. Lægeattester rekvireres fra praktiserende læge eller fra klinisk funktion

2.1.2.2.3. Lægefaglig rådgivning i sagsbehandlingen kan fremover kun rekvireres fra klinisk funktion i sager om ressourceforløb, fleksjob og førtidspension

2.1.3. Rehabiliteringsteamets behandling af sager

2.1.3.1. Gældende ret

2.1.3.2. Den foreslåede ordning

2.1.4. Rehabiliteringsplanen

2.1.4.1. Gældende ret

2.1.4.2. Den foreslåede ordning

##### 2.2. Ressourceforløb

- 2.2.1. *Gældende ret*
- 2.2.2. *Den foreslåede ordning*
- 2.2.3. *Forsøgelse under ressourceforløb*
  - 2.2.3.1. *Gældende ret*
  - 2.2.3.2. *Den foreslåede ordning*
- 2.2.4. *Muligheder for at arbejde under ressourceforløb*
  - 2.2.4.1. *Gældende ret*
  - 2.2.4.2. *Den foreslåede ordning*
- 2.2. *Måltretning af fleksjobordningen*
  - 2.2.1. *Bevilling af fleksjob og øget brug af sociale kapitler*
    - 2.2.1.1. *Gældende ret*
    - 2.2.1.2. *Den foreslåede ordning*
  - 2.2.2. *Fastsættelse og regulering af løn i fleksjobbet*
    - 2.2.2.1. *Gældende ret*
    - 2.2.2.2. *Den foreslåede ordning*
  - 2.2.3. *Udbetaling af fleksløntilskud*
    - 2.2.3.1. *Gældende ret*
    - 2.2.3.2. *Den foreslåede ordning*
  - 2.2.4. *Løbende opfølgning i fleksjob og udarbejdelse af status*
    - 2.2.4.1. *Gældende ret*
    - 2.2.4.2. *Den foreslåede ordning*
  - 2.2.5. *Ledighedsydelse*
    - 2.2.5.1. *Gældende ret*
    - 2.2.5.2. *Den foreslåede ordning*
  - 2.2.6. *Lempelse af sanktionsregler*
    - 2.2.6.1. *Gældende ret*
    - 2.2.6.2. *Den foreslåede ordning*
  - 2.2.7. *Den aktive indsats for ledige fleksjobvisiterede*
    - 2.2.7.1. *Gældende ret*
    - 2.2.7.2. *Den foreslåede ordning*
  - 2.2.8. *Reglerne om tab af ret til statsrefusion afskaffes*
    - 2.2.8.1. *Gældende ret*
    - 2.2.8.2. *Den foreslåede ordning*
  - 2.2.9. *Støtte i form af tilskud til selvstændige erhvervsdrivende*
    - 2.2.9.1. *Gældende ret*
    - 2.2.9.2. *Den foreslåede ordning*
      - 2.2.9.2.1. *Tilkendelse af støtte i form af tilskud til bevarelse af virksomhed*
      - 2.2.9.2.2. *Visitation ved ophør med drift af virksomhed med tilskud*
      - 2.2.9.2.3. *Tilskuddets størrelse*
      - 2.2.9.2.4. *Beregning af årsindtægten*
      - 2.2.9.2.5. *Dagpenge ved sygdom og barsel*
      - 2.2.9.2.6. *Støtte i form af tilskud til selvstændige erhvervsdrivende tilkendt før den 1. januar 2013*
      - 2.2.9.2.7. *Notifikation til EU-Kommissionen*
  - 2.2.10. *Indbetaling af bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension*
    - 2.2.10.1. *Indbetaling af ATP-bidrag af ydelse under ressourceforløb*
      - 2.2.10.1.1. *Gældende ret*
      - 2.2.10.1.2. *Den foreslåede ordning*

- 2.2.10.2. *Indbetaling af ATP-bidrag af fleksløntilskud*
  - 2.2.10.2.1. *Gældende ret*
  - 2.2.10.2.2. *Den foreslåede ordning*
- 2.3. *Mulighed for beskæftigelsestilbud til førtidspensionister under 40 år*
  - 2.3.1. *Gældende ret*
  - 2.3.2. *Den foreslåede ordning*
- 2.4. *Førtidspension og merudgiftsydelse*
  - 2.4.1. *Ændrede aldersgrænser og procedurer forud for tilkendelse af førtidspension*
    - 2.4.1.1. *Gældende ret*
    - 2.4.1.2. *Den foreslåede ordning*
    - 2.4.1.3. *Lægefaglig rådgivning kan fremover kun rekvireres fra klinisk funktion i sager om ressourceforløb, fleksjob og førtidspension*
  - 2.4.2. *Lavere førtidspension til pensionister, der bosætter sig uden for EU/EØS og Schweiz*
    - 2.4.2.1. *Gældende ret*
    - 2.4.2.2. *Den foreslåede ordning*
  - 2.4.3. *Forbedringer af den supplerende arbejdsmarkedspension (SUPP)*
    - 2.4.3.1. *Dødsfaldsdækning*
      - 2.4.3.1.1. *Gældende ret*
      - 2.4.3.1.2. *Den foreslåede ordning*
    - 2.4.3.2. *Formuefællesskab med ATP og løbende køb af pensionsret i ATP*
      - 2.4.3.2.1. *Gældende regler*
      - 2.4.3.2.2. *Den foreslåede ordning*
    - 2.4.3.3. *Ændringer i pensionsafkastbeskatningsloven*
      - 2.4.3.3.1. *Gældende regler*
      - 2.4.3.3.2. *Den foreslåede ordning*
  - 2.4.4. *Ændring af faste satser for merudgiftsydelse og regulering af bagatelgrænse*
    - 2.4.4.1. *Gældende ret*
    - 2.4.4.2. *Den foreslåede ordning*
  - 2.4.5. *Justering af merudgiftsydelsens personkreds*
    - 2.4.5.1. *Gældende ret*
    - 2.4.5.2. *Den foreslåede ordning*
- 2.5. *Beregning af fleksydelse på grundlag af oplysninger fra indkomstregistret*
  - 2.5.1. *Gældende ret*
  - 2.5.2. *Den foreslåede ordning*
- 2.6. *Tilvejebringelse af datagrundlag*
  - 2.6.1. *Brugen af oplysninger i det fælles datagrundlag*
    - 2.6.1.1. *Gældende ret*
    - 2.6.1.2. *Den foreslåede ordning*
  - 2.6.2. *Indberetning og udveksling af data på uddannelses-, social- og sundhedsområdet*
    - 2.6.2.1. *Gældende ret*
    - 2.6.2.2. *Den foreslåede ordning*
  - 2.6.3. *Fastlæggelse af krav til it-understøttelsen af beskæftigelsesindsatsen og udvidelse af Beskæftigelsesministerens bemyndigelse til at fastsætte regler om indberetning og udveksling af data*
    - 2.6.3.1. *Gældende ret*
    - 2.6.3.2. *Den foreslåede ordning*
  - 2.6.4. *Forholdet til persondataloven*
- 2.7. *Konsekvensændringer i andre love som følge af udmøntningen af reformen af førtidspension og fleksjob*



- 2.7.1. Lov om arbejdsarbejdsskadesikring
  - 2.7.1.1. Gældende ret
  - 2.7.1.2. Den foreslåede ordning
- 3. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige
  - 3.1. Ressourceforløb m. v.
    - 3.1.1. Rehabiliteringsteams i alle kommuner
    - 3.1.2. Ressourceforløb
      - 3.1.2.1. Ressourceforløb for de under 40-årige
      - 3.1.2.2. Ressourceforløb for de over 40-årige
      - 3.1.2.3. Bedre muligheder for at arbejde under ressourceforløb
  - 3.2. Fleksjob m.v.
    - 3.2.1. Bevilling af fleksjob og øget brug af sociale kapitler, jf. 2.2.1, fastsættelse og regulering af løn i fleksjobbet jf. 2.2.2 og udbetaling af fleksløntilskud, jf. 2.2.3
    - 3.2.4. Løbende opfølgning i fleksjob og udarbejdelse af status
    - 3.2.5. Ledighedsydelse
    - 3.2.6. Lempelse af sanktionsregler
    - 3.2.7. Den aktive indsats for ledige fleksjobvisiterede
    - 3.2.8. Manglende ret til statsrefusion afskaffes
    - 3.2.9. Fleksløntilskud til selvstændig erhvervsdrivende
    - 3.2.10. Indbetaling af bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension
    - 3.2.11. Fleksjobkampagne
  - 3.3. Tilbud m.v. til førtidspensionister
    - 3.3.1. Mulighed for ressourceforløb til førtidspensionister under 40 år
    - 3.3.2. Mulighed for aktive tilbud til førtidspensionister
    - 3.3.3. Lavere førtidspension til pensionister, der bor uden for EU/EØS
    - 3.3.4. Ændring af faste satser for merudgiftsydelse, regulering af bagatelgrænse, samt justering af personkredsen
    - 3.3.5. Forbedringer af den supplerende arbejdsmarkedspension (SUPP)
  - 3.4. Afledte konsekvenser på arbejdsskadeområdet
    - 3.4.1. Implementering af reformen for fleksjob
    - 3.4.2. Implementering af reformen for førtidspension
- 4. Økonomiske og administrative omkostninger for erhvervslivet.
  - 4.1. Ressourceforløb
  - 4.2. Fleksjob m.v.
  - 4.3. Tilbud til førtidspensionister mv.
  - 4.4. Afledte konsekvenser på arbejdsskadeområdet
    - 4.4.1. Implementering af reformen for fleksjob
    - 4.4.2. Implementering af reformen for førtidspension
- 5. Administrative konsekvenser for borgerne
- 6. Miljømæssige konsekvenser
- 7. Forholdet til EU-retten
- 8. Hørte myndigheder og organisationer
- 9. Sammenfattende skema

## 1. Indledning

Regeringen (Socialdemokraterne, Socialistisk Folkeparti og Radikale Venstre) og Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti er enige om, at det er nødvendigt at nytænke førtidspensions- og fleksjobområdet, så flere får mulighed for at realisere deres potentiale i et aktivt arbejdsliv

og være en del af fællesskabet. Derfor blev der indgået en aftale om reform af førtidspension og fleksjob den 30. juni 2012.

Førtidspension og fleksjob er centrale dele af det sociale sikkerhedsnet i Danmark. Aftalepartierne ønsker derfor at reformere de to ordninger for at sikre, at der også i fremtiden er ordentlige levevilkår for de mennesker, der ikke kan arbejde og et rummeligt arbejdsmarked med bedre muligheder for et aktivt arbejdsliv for mennesker med en begrænset arbejdsevne.

Forudsætningerne for den reform af førtidspension og fleksjob, som et bredt flertal i Folketinget aftalte tilbage i 2000 med en efterfølgende justering af fleksjob i 2006, har vist sig ikke at holde.

Målet med reformen var at fastholde flest muligt på arbejdsmarkedet – helst i ustøttet beskæftigelse. Det er ikke lykkedes. I dag er der knap 55.000 flere personer på førtidspension og i fleksjobordningen end forventet, da reformen blev indgået, og samfundet brugte i 2010 over ni milliarder kroner mere end forventet på ordningerne.

Aftalepartierne er på den baggrund enige om følgende principper for en reform:

- Reformens overordnede mål er, at flest muligt skal i arbejde og forsørge sig selv.
- Udviklingen på området skal vendes, så flere får en tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed adgang til at forsørge sig selv, og færrest muligt ender på varig, passiv forsørgelse.
- Flest muligt skal ansættes på det ordinære arbejdsmarked uden offentlig støtte.
- Reformen skal sikre, at der fremover er større fokus på den enkeltes ressourcer og på at udvikle den enkeltes arbejdsevne.
- Fleksjobordningen målrettes, og tilskuddet omlægges. Formålet er at sikre, at også personer med en lille arbejdsevne kan komme ind i ordningen, og at personer med en høj indkomst ikke får det højeste tilskud.
- Adgangen til førtidspension begrænses, og der indføres ressourceforløb, der skal sikre en tidligere, tværfaglig og sammenhængende indsats. Forløbene kan vare fra et til fem år. Det er afgørende, at de i form, indhold og varighed tilpasses den enkeltes behov.

Der skal udarbejdes måltal for udviklingen på fleksjob- og førtidspensionsområdet, der kan indgå i den årlige opfølgning på udviklingen både på landsplan, regionalt og kommunalt. De konkrete måltal er direkte udledt af beregningerne bag konsekvenserne af reformen. Der vil således være en sammenhæng mellem målopfyldelse og opnåelse af de forventede besparelser.

For at sikre støtte til opstart af rehabiliteringsteams og ressourceforløb er aftalepartierne enige om at søge om tilslutning til at prioritere 22 mio. kr. årligt i 2013 og 2014, 19 mio. kr. i 2015 og 2 mio. kr. i 2016 fra satspuljen til opstart af ressourceforløb og rehabiliteringsteam i de enkelte kommuner. Aftalepartierne har endvidere noteret sig, at regeringen vil søge tilslutning til, at der tilføres yderligere 52 mio. kr. årligt i 2012, 2013 og 2014 fra Forebyggelsesfonden til opstart af rehabiliteringsteam. Samlet er aftalepartierne således enige om at søge tilslutning til at prioritere i alt 221 mio. kr. i perioden 2012-2016 fra henholdsvis satspuljen og Forebyggelsesfonden.

### *1. 2. Sigtelinjer for reformen*

Den grundlæggende intention bag dette lovforslag er at komme væk fra et system, hvor borgere får tilkendt førtidspension i stedet for hjælp til at bane vejen for et liv med arbejde. Udviklingen skal vendes, så flere får en tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed adgang til at forsørge sig selv, og færrest muligt ender på passiv varig forsørgelse. Målgruppen for reformen er mennesker med komplekse problemer, hvor sociale, beskæftigelses- og sundhedsmæssige udfordringer skaber barrierer i forhold til arbejdsmarkedet. Reformen bygger på følgende sigtelinjer:

### *1.2.1. Alle muligheder for fodfæste på arbejdsmarkedet skal prøves gennem en aktiv indsats*

Mennesker med komplekse problemer skal fremover ikke tilkendes førtidspension, før det er klart dokumenteret, at alle muligheder for fodfæste på arbejdsmarkedet er udtømte.

### *1.2.2. Arbejdsevne skal udvikles og ikke ”afprøves”*

Et menneskes arbejdsevne afhænger af mange ting. For borgere med en nedsat arbejdsevne er reformens sigte, at arbejdsevnen udvikles gennem en konkret målrettet aktiv indsats, hvor vejen til arbejdsmarkedet afprøves og understøttes gennem sociale støttetilbud, beskæftigelsestilbud og sundhedsrettede tilbud.

Der skal ske et opgør med de såkaldte ”arbejdsprøvninger”, hvor borgere i en kortere eller længere periode og ofte efter lang tids passiv offentlig forsørgelse testes i funktioner, som de har svært ved, ofte for at skabe dokumentation for en mangelfuld arbejdsevne. En persons arbejdsevne er ikke noget statisk, der er givet én gang for alle, og som kan ”afprøves”. Arbejdsevne er noget, der kan og skal udvikles i en konkret sammenhæng.

### *1.2.3. Borgeren skal have ejerskab og indflydelse*

Der skal være mening, mål og retning med indsatsen. Fremover skal der for alle borgere i forbindelse med etablering af ressourceforløb opstilles konkrete mål i forhold til arbejde og uddannelse. Undersøgelser viser, at mange borgere i dag henvises til aktiveringsforløb og arbejdsprøvninger, hvor mål og retning i forhold til arbejdsmarkedet er fraværende.

Udvikling af arbejdsevnen forudsætter, at borgeren har ejerskab til indsatsen, og at borgeren kan se mål og retning i forhold til uddannelse og beskæftigelse i de aktiviteter, der iværksættes. Borgeren skal have indflydelse, lyttes til og have reelt ejerskab, så borgerens mål om et liv med uddannelse og arbejde i højere grad realiseres.

### *1.2.4. Indsatsen skal være helhedsorienteret, sammenhængende og individuelt tilrettelagt.*

Personer, der er i risiko for at få tilkendt førtidspension, skal have en helhedsorienteret og sammenhængende indsats i form af et individuelt tilrettelagt ressourceforløb. Ressourceforløbene vil ofte bestå af en kombination af beskæftigelsestilbud, sociale tilbud og sundhedsmæssige tilbud. Forløbene kan vare fra et til fem år og skal i form, indhold og varighed tilpasses den enkeltes mål og behov.

Der skal etableres rehabiliteringsteam i alle kommuner. Det skal sikre, at der i komplekse sager sker den nødvendige tværfaglige koordinering. Arbejdet i rehabiliteringsteamet skal medvirke til, at der sker en samtidig afklaring af den enkeltes beskæftigelsesmæssige, sociale og helbredsmæssige ressourcer, og at der iværksættes en koordineret indsats på tværs af forvaltninger med ét fælles mål i forhold til arbejdsmarkedet. Borgeren i ressourceforløb skal have én gennemgående og koordinerende sagsbehandler, som er ansvarlig for, at indsatsen foregår som planlagt.

### *1.2.5. Sundhedsindsatsen skal være en del af den sammenhængende indsats i forhold til borgeren*

Med etablering af rehabiliteringsteams bringes alle relevante kommunale forvaltningsområder – herunder også sundhedsområdet – sammen om en koordineret og helhedsorienteret indsats for borgeren. En koordineret og sammenhængende indsats, for så vidt angår borgerens helbred og sundhed kræver samtidig samarbejde mellem kommunen og regionen.

Kommunerne skal fremover have adgang til rådgivning og vejledning fra det regionale sundhedsvæsen via et struktureret samarbejde. Kommunerne skal i alle komplekse sager have let adgang til rådgivning fra relevant sundhedsfaglige ekspertise. Derfor skal der i regionerne etableres en klinisk

funktion, der er repræsenteret i de kommunale rehabiliteringsteam ved en sundhedskoordinator. Hermed etableres som noget nyt en struktureret samarbejdsmodel mellem kommuner og regioner på beskæftigelsesområdet.

Fremover kan kommunerne søge lægefaglig rådgivning via borgerens praktiserende læge og via sundhedskoordinatoren i regionens kliniske funktion. Herved skabes på beskæftigelsesområdet en klar entydig indgang til det regionale sundhedsvæsen.

Fremover skal sundhedskoordinatoren med regional forankring bistå kommunen i forhold til vurdering af den konkrete sag, herunder behovet for lægefaglig rådgivning og vurdering. Og speciallægeattester kan fremover alene rekvireres fra regionens kliniske funktion. Sundhedskoordinatoren skal endvidere sikre, at borgerens praktiserende læge inddrages og informeres i alle relevante situationer.

#### *1.2.6. Beskæftigelse og helbred går hånd i hånd*

Arbejde er for mange mennesker en del af vejen til at få det bedre. Dette gælder både somatiske og psykiske sygdomme. Derfor skal der i ressourceforløbene fokus på at tilpasse beskæftigelsesindsatsen til den relevante sundhedsindsats. I mange ressourceforløb vil vejen til arbejdsmarkedet handle om at udvikle borgerens arbejdsevne og understøtte borgeren i at mestre helbredsmæssige udfordringer.

Mange mennesker i målgruppen for ressourceforløb har komplekse helbredsproblemer, hvor det kan være vanskeligt at opstille en klar behandlingsplan. Samtidig er en del af behandlingen af komplekse helbredsproblemer ofte social støtte og en beskæftigelsesindsats, der tilpasses borgerens ressourcer. Det fokus er netop essensen i ressourceforløb.

Diagnoser er grundlag for lægefaglig behandling, men mennesker med samme diagnoser kan arbejde i meget forskelligt omfang – afhængigt af personlige ressourcer, arbejdspladsens rammer, motivation, uddannelsesniveau, netværk og historik på arbejdsmarkedet. Derfor kan og skal diagnoser ikke være bestemmende for kommunernes vurdering af en borgers arbejdsevne.

#### *1.2.7. Opfølgning er omdrejningspunkt for et succesfuldt ressourceforløb*

I ressourceforløb er systematisk og hyppig opfølgning helt central. For borgere med komplekse problemer kan vejen tilbage til arbejdsmarkedet være lang. Der kan være brug for tæt støtte til at sikre, at aktiviteterne i ressourceforløbet løbende realiseres i praksis. Og der kan være brug for at ændre og justere aktiviteterne undervejs. Derfor skal der altid i forbindelse med ressourceforløbets igangsættelse og herefter løbende tages stilling til opfølgningens tilrettelæggelse og hyppighed. Herunder hvorvidt og i hvilket omfang der er brug for mentorstøtte. Kommunen skal være særlig opmærksom på behovet for mentorstøtte i perioder, hvor borgeren ikke er eller kan være i et aktivt forløb.

#### *1.2.8. Dokumentation af ressourceforløb er fremover en forudsætning for tilkendelse af førtidspension*

Fremover vil det være en forudsætning for tilkendelse af førtidspension, at kommunen kan fremlægge konkret dokumentation for, at der er gennemført et relevant og individuelt tilrettelagt indsats i form af et ressourceforløb. Det skal dokumenteres, at aktiviteter i forløbet har været skræddersyet til den enkelte borger, at der er foretaget den nødvendige opfølgning, og at forløbet i nødvendigt omfang er blevet tilpasset og justeret undervejs. Kun i de situationer, hvor det er dokumenteret, at borgeren på trods af en systematisk aktiv indsats ikke kan finde fodfæste på arbejdsmarkedet, kan der tilkendes førtidspension. Kommunen skal på baggrund af rehabiliteringsplanens forberedende del og rehabiliteringsteamets anbefaling, inden der træffes afgørelse om tilkendelse af førtidspension.

on, fortsat udarbejde en faglig forklaring, som dokumenterer årsagerne til og omfanget af den nedsatte arbejdsevne. Kommunen skal dermed som hidtil gennemføre en selvstændig vurdering i forhold til afgørelse om førtidspension, således at det sikres, at der alene tilkendes førtidspension, hvis der er en tilstrækkelig og objektivt sammenhængende dokumentation for, at nedsættelsen af arbejdsevne er varig og af et sådant omfang, at der kan tilkendes førtidspension.

I sager, hvor det er helt åbenlyst, at en aktiv indsats ikke kan forbedre tilknytning til arbejdsmarkedet, er det ikke en forudsætning, at borgeren har deltaget i et ressourceforløb.

#### *1.2.9. Fremtidssikring og målretning af fleksjobordningen*

Fleksjobordningen skal fremtidssikres, så det også fremover vil være muligt for mennesker med nedsat arbejdsevne at få adgang til arbejdsmarkedet.

Fleksjobordningen skal derfor målrettes, så de mennesker, der har mindst arbejdsevne også kan komme i fleksjob og blive en del af fællesskabet. De største løntilskud vil derfor blive givet til de fleksjobansatte, der har den mindste arbejdsevne og den laveste løn. Samtidig vil det være sådan, at de fleksjobansatte får løn for den indsats, som de reelt yder. Det vil gøre det mere attraktivt for arbejdsgivere at ansætte medarbejdere med en lille arbejdsevne, og vil samtidig i højere grad tilskynde de fleksjobansatte til at øge antallet af arbejdstimer, hvis de er i stand til det.

#### *1.2.10. Midlertidige fleksjob*

For mange bliver arbejdsevnen forbedret med årene, og fleksjob bliver derfor som udgangspunkt gjort midlertidige. Dog vil personer over 40 år kunne få et permanent fleksjob efter deres første fleksjob, hvis det vurderes at arbejdsevnen fortsat er nedsat i et sådant omfang, at det ikke er muligt at få et job på det almindelige arbejdsmarked.

#### *1.2.11. Aktiv indsats og ledighedsydelse til alle ledige fleksjobvisiterede*

Ledige fleksjobvisiterede skal gennem en aktiv indsats hjælpes med at få et fleksjob. Mens de er ledige, vil alle fleksjobvisiterede være berettigede til at modtage ledighedsydelse, men på et niveau, der er afhængigt af deres hidtidige forsørgelsesgrundlag.

#### *1.2.12. Ændrede aldersgrænser og procedurer for tilkendelse af førtidspension*

Personer under 40 år skal som udgangspunkt ikke have tilkendt førtidspension. De skal i stedet i et individuelt tilrettelagt ressourceforløb med henblik på at få eller bibeholde en tilknytning til arbejdsmarkedet. Målgruppen for ressourceforløb er personer, hvor det er overvejende sandsynligt, at de uden en særlig indsats vil ende på førtidspension. Personer over 40 år skal som udgangspunkt også have ét ressourceforløb, inden de kan tilkendes førtidspension. Sagsbehandlingsprocesserne ændres, således at der skal udarbejdes en rehabiliteringsplan, og sagen skal forelægges et rehabiliteringsteam.

#### *1.2.13. Lægefaglig bistand fra klinisk funktion i sager om ressourceforløb, fleksjob og førtidspension*

Det foreslås, at kommunerne fremover skal rekvirere den nødvendige lægefaglige assistance i sager om ressourceforløb, tilkendelse af fleksjob og førtidspension via sundhedskoordinatoren i regionens kliniske funktion i forbindelse med sagsbehandlingen. Herved skabes en klar og entydig indgang til sundhedsvæsenet, da kommunerne herefter ikke kan rekvirere lægefaglig bistand fra kommunalt ansatte lægekonsulenter eller eksterne lægekonsulenter uden for klinisk funktion ved sagsbehandlingen på disse områder.

#### *1.2.14. Lavere førtidspension til pensionister, der bosætter sig uden for EU/EØS og Schweiz*

Førtidspension udbetales fremadrettet med et mindre beløb end den fulde førtidspension, når en person med fast bopæl i lande uden for EU/EØS og Schweiz tilkendes førtidspension, og når en førtidspensionist medtager førtidspensionen ved fast bopæl i lande uden for EU/EØS og Schweiz. Førtidspensionens niveau er fastsat i forhold til de relativt høje leveomkostninger i Danmark. Med forslaget ligestilles førtidspensionister efter ny ordning i højere grad med førtidspensionister efter gammel ordning, og folkepensionister, der ikke har ret til at modtage pensionstillægget ved fast bopæl i disse lande. Efter overenskomster med USA, Indien, Sydkorea og Filippinerne vil førtidspensionister dog fortsat have ret til at modtage hele førtidspensionen efter lov om social pension.

#### *1.2.15. De faste ydelsessatser for merudgiftsydelse ændres og bagatelgrænsen reguleres*

De faste ydelsestrin afskaffes, og merudgiftsydelsen udmåles i stedet på baggrund af de sandsynliggjorte merudgifter, der rundes op til nærmeste hele 100 kr. Derved skabes der større sammenhæng mellem de faktiske merudgifter og den udbetalte ydelse, og muligheden for over- og underkompensation begrænses i væsentligt omfang.

#### *1.2.16. Forbedringer af den supplerende arbejdsmarkedspension (SUPP)*

Den supplerende arbejdsmarkedspension for førtidspensionister (SUPP) forbedres, herunder et administrationsfællesskab mellem SUPP i ATP-regi og ATP-ordningen. PAL-afregningen sker fremover kollektivt for SUPP-ordningen på samme måde, som det i dag sker for ATP-ordningen.

### *1.3. Baggrund*

Forudsætningerne for den reform af førtidspension og fleksjob, som et bredt flertal i Folketinget aftalte tilbage i 2000 med en efterfølgende justering af fleksjob i 2006, har vist sig ikke at holde.

De primære formål med den seneste reform af førtidspensionsområdet fra 2000 var bl.a.:

- At sikre, at personer, der har en restarbejdsevne, som muliggør en tilknytning til arbejdsmarkedet, også reelt skal have mulighed for at bruge ressourcerne gennem et arbejde.
- At flest muligt - også personer med nedsat arbejdsevne - ansættes i ustøttede job på ordinære vilkår bl.a. efter overenskomsternes sociale kapitler.
- At personer med væsentlig og varig nedsættelse af arbejdsevnen visiteres til fleksjob, mens kun personer, der ikke kan arbejde i et fleksjob, kan tilkendes førtidspension.
- At personer, der ikke er i stand til at blive selvforsørgende, skal sikres en forsørgelsesydelse, der kan kompensere for den manglende arbejdsevne.
- At øge retssikkerheden for den enkelte borger ved bl.a. at sikre en større sammenhæng og helhedstænkning i sagsbehandlingen, kræve bedre dokumentation og øge borgerinddragelsen.

På denne baggrund vedtog forligspartierne en række ændringer. På førtidspensionsområdet blev der indført et arbejdsevnebegreb i stedet for det hidtil gældende erhvervsevnetabsbegreb. Der skete en mere klar afgrænsning mellem reglerne om førtidspension og de øvrige sociale ydelser/fleksjob. Særydelser til førtidspensionister blev afskaffet. Endelig blev der indført en række proceskrav i sagsbehandlingen i form af a) arbejdsevnetemetoden i sager om revalidering, fleksjob og førtidspension og b) funktionsevnetemetoden på handicapområdet.

Målet med reformen var at fastholde flest muligt på arbejdsmarkedet – helst i ustøttet beskæftigelse. Det er ikke lykkedes. I dag er der knap 55.000 flere personer på førtidspension og i fleksjobordningen end forventet, da reformen blev indgået, og samfundet brugte i 2010 over ni milliarder kroner mere end forventet på ordningerne.

Bag disse tal ligger forskellige tendenser, fx får flere unge tilkendt førtidspension og gennemsnitsalderen er faldet fra 46,8 år i 2001 til 45,7 år i 2010, hvis man ser på de 18-64-årige. Ligeledes får flere tilkendt førtidspension på baggrund af psykiske lidelser. I 2001 drejede det sig om godt 32 pct., mens det i 2010 var godt 51 pct.

## *2. Lovforslagets indhold*

### *2.1. Rehabiliteringsteams i alle kommuner*

#### *2.1.1. Sammensætning af rehabiliteringsteams*

##### *2.1.1.1. Gældende ret*

Den gældende lovgivning på beskæftigelsesområdet indeholder ingen rammer, hverken for en koordinering eller for en tilrettelæggelse af en sammenhængende og tværfaglig indsats.

##### *2.1.1.2. Den foreslåede ordning*

Alt for mange mennesker, herunder mange unge med komplekse problemer, ender i dag på langvarig offentlig forsørgelse. Der er behov for, at forvaltningerne i kommunen arbejder bedre sammen, og at der etableres samarbejdsmodeller mellem kommunen og det regionale sundhedsvæsen.

Der skal i komplekse sager ske en nødvendig tværfaglig koordinering og en parallel afklaring af den enkeltes beskæftigelsesmæssige, sociale og helbredsmæssige ressourcer. Personer, der er i risiko for at ende på førtidspension, skal fremover have en helhedsorienteret og sammenhængende indsats i form af et individuelt tilrettelagt resourceforløb bestående af en kombination af beskæftigelses-, sociale- og sundhedsmæssige indsatser.

Det foreslås derfor, at der som noget nyt skal etableres rehabiliteringsteam i alle kommuner. Formålet med rehabiliteringsteamet er med udgangspunkt i den enkelte borgers samlede situation at sikre, at der sker den nødvendige tværfaglige koordinering i sager om resourceforløb, fleksjob eller førtidspension, og at den enkelte borger får en helhedsorienteret indsats med relevante tværfaglige tilbud, så den enkelte borger så vidt muligt opnår fodfæste på arbejdsmarkedet. Arbejdet i rehabiliteringsteamet skal medvirke til, at der sker en parallel afklaring af den enkelte borgers beskæftigelsesmæssige, sociale og helbredsmæssige ressourcer og udfordringer med fokus på uddannelse, job og selvforsørgelse, samt at de samlede ressourcer anvendes effektivt og til gavn for den enkelte borger.

Det er et helt centralt omdrejningspunkt, at rehabiliteringsteamets arbejde har et beskæftigelses- og uddannelsesfokus, og at indsatsen i videst mulige omfang medvirker til, at den enkelte borger får fodfæste på arbejdsmarkedet.

Det foreslås, at rehabiliteringsteamet skal have en tværfaglig sammensætning med repræsentanter fra relevante forvaltningsområder, herunder:

- 1) beskæftigelsesområdet
- 2) sundhedsområdet
- 3) socialområdet, herunder socialpsykiatriområdet
- 4) undervisningsområdet (for under 30-årige og ad hoc for personer over 30 år), og
- 5) regionen ved en "sundhedskoordinator".

Herudover deltager sagsbehandleren og borgeren i mødet, hvor sagen behandles.

Det foreslås, at rehabiliteringsteamet er et dialog- og koordineringsforum, som i den enkelte sag afgiver en anbefaling til alle deltagende forvaltninger og til regionen. Når forvaltningerne modtager anbefalingen fra teamet, træffes der på baggrund af rehabiliteringsteamets anbefaling afgørelse i sagen. De kommunale forvaltningers myndighedskompetence, herunder finansielle disponeringsmuligheder, ændres ikke med etablering af rehabiliteringsteams.

Det er helt afgørende for, at teamets anbefaling kan omsættes til en effektiv og koordineret indsats for den enkelte borger, at det enkelte kommunale medlem af teamet har den nødvendige kompetence, erfaring og viden inden for sit fagområde til at kunne bidrage til anbefalingen med forslag, der efterfølgende kan omsættes i praksis, herunder inden for kommunens økonomiske rammer.

Rehabiliteringsteamet skal behandle alle sager, inden der træffes afgørelse om et ressourceforløb, et fleksjob eller førtidspension.

Kommunen afholder de administrative udgifter til rehabiliteringsteamets behandling af sager.

Der henvises til lovforslagets bemærkninger til § 2, nr. 4.

## *2.1.2. Klinisk funktion – samarbejde mellem kommunen og regionen*

### *2.1.2.1. Gældende ret*

Efter sundhedsloven er kommuner og regioner forpligtet til at samarbejde om indsatsen på sundhedsområdet og om indsatsen mellem sundhedsområdet og de tilgrænsende sektorer. Gældende lovgivning på beskæftigelsesområdet fastlægger ingen rammer for et struktureret samarbejde mellem kommunen og regionen. Kommunen kan efter egen vurdering anmode om attester fra praktiserende læge, fra praktiserende speciallæge eller sygehus.

### *2.1.2.2. Den foreslåede ordning*

#### *2.1.2.2.1. Rådgivning og vurdering fra klinisk funktion*

Det foreslås, at kommunen og regionen som noget nyt fremover i en samarbejdsaftale skal aftale, hvorledes kommunen og kommunens rehabiliteringsteam får adgang til rådgivning og vurdering fra en klinisk funktion i regionen, herunder adgang til en sundhedskoordinatorfunktion, og hvorledes der i øvrigt kan ydes rådgivning og vurdering fra en klinisk funktion i sager, hvor borgeren er ved at miste fodfæstet på arbejdsmarkedet.

Den enkelte region kan i samarbejde med kommunen fleksibelt tilrettelægge de organisatoriske rammer for den kliniske funktion under hensyntagen til regionens allerede eksisterende organisation. Det er den enkelte region, som ud fra lokale forhold etablerer funktionen. Det kan fx være som en del af et sygehus eller en funktion direkte under regionen. Den faglige ekspertise i funktionen vil typisk være arbejds-, samfunds- og/eller socialmedicinsk, psykiatrisk/psykologisk, neurologisk eller reumatologisk. Regionen og kommunen kan fleksibelt aftale, at sundhedskoordinator-funktionen i rehabiliteringsteamet varetages af én eller flere fagpersoner med forskellig ekspertise.

Sundhedskoordinatorens opgave er at repræsentere klinisk funktion i rehabiliteringsteamet og i teamet bidrage med en sundhedsfaglig vurdering af den konkrete sag. Den kliniske funktion er sundhedskoordinatorens "bagland" af viden på højt fagligt niveau, og sundhedskoordinatoren kan trække på denne viden i behandlingen af sager. Herudover kan sundhedskoordinatoren i særligt helbredsmæssigt komplekse sager anbefale, at sagen henvises til rådgivning og vurdering i klinisk funktion. Sundhedskoordinatorens anbefaling skal indgå som en del af teamets anbefaling i den enkelte sag.



Kommunen beslutter bl.a. på baggrund af teamets anbefaling, om en sag skal henvises til rådgivning eller vurdering i regionens kliniske funktion.

Borgerens praktiserende læge fungerer - som i dag - som indgangen til behandling i sundhedsvæsnet. Den praktiserende læge foreslås fremover inddraget, inden sagen forelægges for temaet. Der henvises til forslaget § 1, nr. 18, om rehabiliteringsplanen (§ 30 a). Herudover forudsættes den praktiserende læge også fremover løbende orienteret om sagens forløb. Den praktiserende læge skal således bl.a. orienteres, når den kliniske funktion efter afsluttet forløb afgiver sin rådgivning og vurdering til kommunen. Det forudsættes endvidere, at den kliniske funktion og den praktiserende læge efter behov kan være i dialog med henblik på at fremme, at personen kan fastholdes på arbejdsmarkedet.

Det foreslås, at det fremgår nærmere af samarbejdsaftalerne, hvordan den kliniske funktion skal levere sin rådgivning og vurdering, herunder pris og afregning, samt hvordan og med hvilke faglige kompetencer sundhedskoordinatorfunktionen bemandes.

Udgangspunktet for aftalerne er, at kommunerne finansierer trækket på sundhedsvæsnets ressourcer i form af sundhedskoordinatorfunktionen samt rådgivning og vurdering i øvrigt fra klinisk funktion.

Det foreslås endvidere, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om samarbejdsaftalen, herunder om samarbejdet, om fastsættelse af pris m.v. Adgangen til at fastsætte regler kan fx anvendes, hvis samarbejdet mellem parterne ikke fører til hensigtsmæssige aftaler og/eller priser, eller hvis der opstår kapacitetsproblemer. Beskæftigelsesministeren inddrager ministeren for sundhed og forebyggelse i udarbejdelsen af reglerne.

Der henvises til lovforslagets bemærkninger til § 2, nr. 4.

#### *2.1.2.2.2. Lægeattester rekvireres fra praktiserende læge eller fra klinisk funktion*

For at sikre kvalitet for den enkelte person og et struktureret samarbejde med regionen foreslås det, at kommunen fremover alene kan rekvirere lægeattester hos den praktiserende læge og speciallægeattester fra regionens kliniske funktion. Klinisk funktion kan efter behov rekvirere en eller flere speciallægeattester som grundlag for klinisk funktions attest til kommunen.

Det foreslås endvidere, at beskæftigelsesministeren efter inddragelse af ministeren for sundhed og forebyggelse kan fastsætte nærmere regler om lægeattesters udformning og indhold m.v.

Der henvises til lovforslagets bemærkninger til § 2, nr. 4.

#### *2.1.2.2.3. Lægefaglig rådgivning i sagsbehandlingen kan fremover kun rekvireres fra klinisk funktion i sager om ressourceforløb, fleksjob og førtidspension*

Spørgsmålet om kommunernes brug af lægekonsulenter i sager om førtidspension og fleksjob har været genstand for meget opmærksomhed i medierne og i spørgsmål fra Folketingets udvalg.

Mange borgere oplever, at samarbejdet mellem kommunens sagsbehandlere, kommunens lægekonsulenter og det øvrige sundhedsvæsen, herunder praktiserende læger, ikke fungerer optimalt. De oplever at komme i klemme mellem de forskellige fagpersoner med forskellige holdninger til helbred og job/arbejde.

Ved en forespørgselsdebat i Folketinget om lægekonsulenter i foråret 2012 var der bred tilslutning til vedtagelse af V 42, som konstaterer, at partierne er enige om, at problemerne med lægekonsulenterne skal løses gennem fastsættelse af bindende regler for lægekonsulenternes arbejde.

Som led i aftalen om en reform af førtidspension og fleksjob fra 30. juni 2012 er følgende aftalt: ”Kommunen skal fremover alene benytte lægefaglig rådgivning fra regionen.”

Det foreslås, at kommunerne ved behov for lægefaglig rådgivning i sagsbehandlingen i sager om ressourceforløb, fleksjob og førtidspension fremover kun kan rekvirere denne rådgivning fra klinisk funktion. Herved skabes en klar og entydig indgang til sundhedsvæsenet, da kommunerne herefter ikke kan rekvirere lægefaglig rådgivning fra kommunalt ansatte lægekonsulenter eller eksterne lægekonsulenter uden for klinisk funktion ved behandlingen af sager på disse områder.

Det foreslås endvidere, at beskæftigelsesministeren efter inddragelse af ministeren for sundhed og forebyggelse og social- og integrationsministeren kan fastsætte nærmere regler om organiseringen, tilrettelæggelsen og indholdet i den lægefaglige bistand.

Herudover foreslås det, at beskæftigelsesministeren efter inddragelse af ministeren for sundhed og forebyggelse kan fastsætte regler om tilrettelæggelse og indhold i den lægefaglige bistand på det øvrige beskæftigelsesområde. Det betyder, at der kan fastsættes regler for så vidt angår sager om kontanthjælp, sygedagpenge m.v. Reglerne fastsættes med udgangspunkt i, at kommunerne kan anvende egne lægekonsulenter og eksterne lægekonsulenter i sager på beskæftigelsesområdet, som ikke drejer sig om ressourceforløb og fleksjob.

Bemyndigelsesbestemmelserne vil blive anvendt til at fastsætte bindende regler på området med udgangspunkt i de udsendte vejledninger til kommunerne, senest i skrivelse nr. 9267 af 4. juli 2011 med orientering om lægekonsulenters rolle i sager om førtidspension.

Der henvises til lovforslagets bemærkninger til § 2, nr. 4, og § 11, nr. 6.

### *2.1.3. Rehabiliteringsteamets behandling af sager*

#### *2.1.3.1. Gældende ret*

Den gældende lovgivning på beskæftigelsesområdet rummer ikke regler, som sikrer, at den enkelte borger får en struktureret, tværfaglig og helhedsorienteret indsats med det sigte, at flest muligt fastholdes på arbejdsmarkedet.

#### *2.1.3.2. Den foreslåede ordning*

Det foreslås som noget nyt, at rehabiliteringsteamet skal behandle alle sager, inden der træffes afgørelse om ressourceforløb, fleksjob og førtidspension.

Behandlingen af sager sker på møder, hvor sagsbehandleren og borgeren deltager. Borgerens deltagelse er afgørende for at sikre, at pågældende har ejerskab til indsatsen.

Behandlingen af sagen sker på grundlag af rehabiliteringsplanens forberedende del, som er udarbejdet i samarbejde med borgeren og med inddragelse af den praktiserende læge.

Rehabiliteringsteamet skal drøfte og give anbefaling om,

- 1) hvilke beskæftigelsesmæssige, sociale og sundhedsmæssige indsatser, der er nødvendige for at bringe den enkelte borger til at opnå fodfæste på arbejdsmarkedet, og hvordan disse indsatser koordineres,
- 2) hvordan opfølgningen på ressourceforløbet tilrettelægges, så personen støttes i at fastholde uddannelses- og beskæftigelsesmålet, herunder hvorvidt og i hvilket omfang der er brug for mentorstøtte for at sikre, at indsatsen realiseres,
- 3) hvorvidt borgeren skal gives ressourceforløb, fleksjob, anden beskæftigelsesrettet indsats eller førtidspension.

Rehabiliteringsteamet forudsættes som udgangspunkt at anbefale ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Hvis teamet skønner, at en mindre indgribende indsats er tilstrækkelig, anbefaler teamet dog denne indsats.

Rehabiliteringsteamet skal også behandle sager, der vedrører personer, der er så syge eller har så betydelige funktionsnedsættelser, at det er åbenbart formålsløst at forsøge at udvikle arbejdsevnen. I disse sager skal sagsbehandlingen være hurtig, og sagen kan forelægges uden personlig kontakt og uden borgerens deltagelse i mødet. Disse personer er derfor undtaget fra ressourceforløb og skal kunne tilkendes førtidspension uden et sådant forløb. Det kan fx være personer med en betydelig nedsat funktionsevne som følge af udviklingshæmning, personer med en alvorlig hjerneskade eller en person med alvorlige lidelser, hvor de medicinske behandlingsmuligheder er udtømte eller udsigtsløse, og hvor prognosen er kort levetid, eller sygdommen er hastigt accelererende.

Der henvises til lovforslagets bemærkninger til § 2, nr. 4.

#### *2.1.4. Rehabiliteringsplanen*

##### *2.1.4.1. Gældende ret*

Efter gældende lovgivning skal kontanthjælpsmodtagere m.fl. have en jobplan, når de deltager i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og sygedagpengemodtagere skal have en opfølgingsplan senest ved anden opfølgning.

##### *2.1.4.2. Den foreslåede ordning*

Det foreslås som noget nyt, at personer, der skal have deres sag behandlet i et tværfaglige og koordinerende rehabiliteringsteam, skal have en rehabiliteringsplan.

Rehabiliteringsplanen består af to dele. Planens del ét, som er den forberedende del, udarbejdes for alle sager, der forelægges rehabiliteringsteamet, og den danner grundlag for sagens behandling i teamet. Planens del to, som er indsatsdelen, udarbejdes på baggrund af et eller flere møder i teamet og beskriver den tværfaglige indsats, der iværksættes på baggrund af teamets anbefaling og de enkeltes forvaltningers beslutninger som led i ressourceforløbet. Indsatsdelen udarbejdes kun for personer, der tilbydes et ressourceforløb.

Rehabiliteringsplanen udarbejdes i samarbejde med personen. Det er vigtigt at sikre, at personen har ejerskab til egen sag.

I rehabiliteringsplanens forberedende del beskrives borgerens uddannelses- og beskæftigelsesmål og borgerens beskæftigelsesmæssige ressourcer. Derudover redegøres der for, hvilke barrierer borgeren og sagsbehandleren ser i forhold til at opnå beskæftigelse eller påbegynde en uddannelse. Det er bl.a. vigtigt, at det fremgår, hvordan personen opfatter sin helbredssituation, og om personen selv opfatter, at der er helbredsproblemer af betydning for personens evne til at påtage sig et arbejde. Der skal således udarbejdes en systematisk beskrivelse af den enkelte borgers ressourcer og udfordringer, hvor alle relevante forhold i borgerens samlede situation indgår.

Desuden skal den praktiserende læges vurdering af borgerens helbredsmæssige situation i forhold til at kunne arbejde eller deltage i uddannelse indgå som en del af rehabiliteringsplanens forberedende del.

Den forberedende del af planen beskriver og dokumenterer sagen. Der udarbejdes ikke en indstilling til brug for rehabiliteringsteamets behandling af sagen. Det tilkendes således heller ikke, om det er kommunens vurdering, at borgeren skal indstilles til fx ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension.

Den forberedende del af rehabiliteringsplanen udarbejdes af kommunen. I en række sager vil det være jobcentret, der udarbejder den forberedende del og forelægger sagen for rehabiliteringsteamet. I sager, hvor der fx overvejende er sociale problemstillinger, kan det dog være den sociale forvaltning, der udarbejder den forberedende del og forelægge sagen for rehabiliteringsteamet. For personer, der allerede er i ressourceforløb, udarbejdes den forberedende del af en ny rehabiliteringsplan af den gennemgående og koordinerende sagsbehandler.

Rehabiliteringsplanens indsatsdel, som kun udarbejdes i sager om ressourceforløb, skal indeholde borgerens beskæftigelses- og uddannelsesmål og en plan for den samlede indsats, der er nødvendig og hensigtsmæssig for den enkelte borger. Planen udarbejdes af den gennemgående og koordinerende sagsbehandler på baggrund af de respektive forvaltningers beslutning om konkret indsats til personen. Forvaltningernes beslutninger er truffet på baggrund af rehabiliteringsteamets anbefaling i den konkrete sag. Det skal fremgå af planen, hvilken forvaltning der yder indsatsen.

I en række sager vil det være nødvendigt at forelægge sagen af flere omgange for teamet, inden teamet kan afgive en anbefaling, som kan danne grundlag for de relevante myndigheders beslutninger om den konkrete indsats, så planens indsatsdel kan færdiggøres.

Til personer, der skal påbegynde et ressourceforløb efter kapitel 12 a, foreslås det, at kommunen udpeger en gennemgående og koordinerende sagsbehandler. Denne person er ansvarlig for tilrettelæggelsen af arbejdet med rehabiliteringsplanen og efterfølgende for opfølgningen på planen, herunder for at holde opfølgningssamtaler og varetage den løbende koordinering i forhold til de øvrige forvaltninger. Opfølgningen vil typisk medføre et løbende samarbejde mellem jobcenteret, sundheds- og socialforvaltningerne og ofte også med undervisningsforvaltninger. Ved ændringer i forløbet er den gennemgående og koordinerende sagsbehandler ansvarlig for at sørge for, at planen justeres efter personens aktuelle situation og behov, herunder om og i hvilket omfang personen har brug for mentorstøtte som led i at fremme målet mod beskæftigelse eller uddannelse.

Det foreslås endvidere, at kommunen kan udpege en gennemgående og koordinerende sagsbehandler uden for jobcenteret, som kan varetage opfølgning, men ikke kan træffe afgørelser efter beskæftigelseslovgivningen. Dette kan være relevant i sager, hvor karakteren af personens komplekse problemer tilsiger det. Det kan fx være en sag, hvor hovedvægten af indsatsen i en længere periode vil ligge på et andet område end beskæftigelsesområdet. Fokus på hovedmålet, at personen får fodfæste på arbejdsmarkedet, må dog aldrig træde i baggrunden.

Hvis rehabiliteringsplanen ikke fører til job, og rehabiliteringsteamet ved en ny forelæggelse i teamet vurderer, at alle relevante muligheder herfor er udtømte, kan rehabiliteringsplanen med tilhørende dokumentation for borgerens samlede situation og den gennemførte indsats, herunder beskæftigelsesrettede, sociale og sundhedsmæssige tilbud m.v., benyttes som grundlag for visitation til, at der træffes afgørelse om fleksjob ellers førtidspension.

Den nye model med rehabiliteringsplan, rehabiliteringsteam og ressourceforløb foreslås at erstatte den nuværende arbejdsevne metode og ressourceprofil. Den fremtidige vurdering af arbejdsevnen og dokumentationen herfor foreslås løbende at ske i rehabiliteringsplanen via en tværfaglig indsats i beskæftigelsesrettede, social- og sundhedssporet samt den øvrige løbende dokumentation på sagen.

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om indholdet og udformningen af rehabiliteringsplanen samt procedurerne for udarbejdelsen, og hvordan rehabiliteringsplanen skal bidrage til at udvikle og afklare personens arbejdsevne. Det foreslås endvidere, at beskæftigelsesministeren efter inddragelse af social- og integrationsministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om, hvordan rehabiliteringsplanens beskrivelse af personens arbejdsevne og dokumentation for forudgående indsats skal indgå i kommunens beslutningsgrundlag i sager om ressourceforløb og i kommunens vurdering af personens arbejdsevne i forbindelse med bevilling af

fleksjob, revalidering eller førtidspension. Reglerne vil tage udgangspunkt i den gældende systematik om en adskillelse af beskrivelse af ressourcer og udfordringer og udvikling og vurdering af arbejdsevnen. Reglerne vil bygge videre på det metodiske udgangspunkt, der blev etableret ved indførelsen af arbejdsevnetilgængelighedsmetoden – herunder kravene til fælles systematik i beskrivelsen af borgerens ressourcer og muligheder. Beskrivelsen skal afdække alle relevante forhold i borgerens samlede situation – herunder beskæftigelsesmæssige, sociale og helbredsmæssige ressourcer, netværk m.v.

Da det må konstateres, at de eksisterende regler for beskrivelse, udvikling og vurdering af arbejdsevne i praksis ikke i tilstrækkeligt omfang har formået at understøtte udviklingsperspektivet, men i højere grad er blevet anvendt til at dokumentere manglende ressourcer, er det vigtigt, at den metodiske tilgang styrkes og udbygges sådan, at der kommer større fokus på udvikling af borgerens arbejdsevne i forhold til de konkrete mål, der skal fastsættes i forbindelse med udformningen af jobplanen og rehabiliteringsplanen.

Af hensyn til den enkelte borger er målet, at sagsbehandlingstiden i forhold til rehabiliteringsteams behandling af sagen skal være så kort som muligt. Det er afgørende, at der i de kommunale forvaltninger fastlægges effektive procedurer for den samlede koordinering og styring af sager.

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 18 og 19 og bemærkningerne hertil.

## 2.2. Ressourceforløb

### 2.2.1. Gældende ret

Den gældende lovgivning indeholder ikke regler om ressourceforløb, der bygger på en tværfaglig og helhedsorienteret indsats inden for beskæftigelses-, uddannelses-, sundheds- og socialområdet.

Efter de gældende regler kan alle i alderen 18 år til folkepensionsalderen blive visiteret til førtidspension, hvis kriterierne herfor er opfyldt.

### 2.2.2. Den foreslåede ordning

Alle skal have mulighed for at få en plads på arbejdsmarkedet, udvikle deres arbejdsevne og have adgang til at forsørge sig selv. Det foreslås derfor, at det som udgangspunkt ikke skal være muligt at tilkende førtidspension til personer under 40 år med mindre, arbejdsevnen er væsentligt og varigt nedsat samtidig med, at det er åbenbart formålsløst at forsøge at udvikle arbejdsevnen. Det skal være klart dokumenteret, at alle muligheder på arbejdsmarkedet er udtømte.

Det foreslås, at personer, hvor det er overvejende sandsynligt, at de i fravær af en særlig indsats vil ende på førtidspension, skal have et individuelt tilrettelagt ressourceforløb, der kan vare fra et til fem år ad gangen. Det er en forudsætning for, at en person kan blive tilkendt et ressourceforløb, at kommunen dokumenterer, at de hidtidige indsatser og tilbud ikke har bragt personen i uddannelse eller job, og at alle relevante muligheder i beskæftigelseslovgivningen er udtømte.

Indsatsen i ressourceforløbene skal være tværfaglig og sammenhængende og skal hjælpe personen videre i livet. Der skal med andre ord i højere grad være fokus på, hvilke ressourcer den enkelte har, og hvordan disse kan udvikles. På kort sigt er målet, at den enkelte får bedre fodfæste, så arbejdsevnen kan udvikles. Det er i den forbindelse afgørende, at den enkelte borger får én gennemgående og koordinerende sagsbehandler, der har ansvaret for at varetage borgerens sag på tværs af sektorer og lovgivningsområder.

Fokus for ressourceforløbet er, at arbejdsevnen skal udvikles gennem en konkret aktiv indsats, hvor borgerens mål i forhold til arbejde og uddannelse er styrende for, hvilke aktiviteter der sættes i gang. Ressourceforløbet handler med andre ord om at udvikle arbejdsevnen med henblik på at finde det rette job med opgaver, der passer til den enkelte. Derfor skal der altid opstilles konkrete og rea-

liserbare beskæftigelsesmål for personen – også selvom beskæftigelse eller uddannelse ligger langt ude i fremtiden. Beskæftigelsesmålet skal sikre fokus i indsatsen, så både personen, personens netværk og kommunen har et pejlemærke i forhold til arbejdsmarkedet.

For at målet nås, er det vigtigt, at borgeren inddrages og får ejerskab og indflydelse på sit forløb og inddrages i tilrettelæggelsen af ressourceforløbet, mødes med rehabiliteringsteamet, og deltager aktivt i den løbende opfølgning. Borgeren skal være en aktiv del af forløbet. Derved sikres det, at borgerens egne mål om et liv med arbejde eller uddannelse i højest mulig grad respekteres og realiseres.

Det er af afgørende betydning for forløbet, at der løbende følges systematisk op på progressionen i ressourceforløbet, da beskæftigelsesmålet skal følge personens aktuelle behov og situation. Derfor vil mål og forløb ofte skulle justeres undervejs i forløbet i takt med, at den enkeltes behov og kapacitet og aktuelle situation ændrer sig.

Det foreslås, at personer under 40 år altid skal tilbydes et ressourceforløb. Som følge, af at der dermed altid er mulighed for en beskæftigelsesrettet indsats, vil tilkendelse af en førtidspension som udgangspunkt ikke være mulig. Hvis forløbet ikke fører til en øget tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed muliggør andre beskæftigelsesrettede foranstaltninger som fx revalidering eller fleksjob, skal personen tilbydes endnu et ressourceforløb. Personer over 40 år skal tilbydes et ressourceforløb, inden der kan tages stilling til en eventuel førtidspension.

Personer, der er så syge eller har så betydelige funktionsnedsettelse, at det er helt åbenbart formålsløst at forsøge at udvikle arbejdsevnen, er undtaget fra ressourceforløb og skal stadig kunne tilkendes førtidspension uanset alder, jf. bemærkningerne til pkt. 2.1.3.2.

Det foreslås endvidere, at førtidspensionister under 40 år kan få mulighed for at få et ressourceforløb, hvis de ønsker det, og kommunen vurderer, at det er relevant.

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 33 og § 11, nr. 2, med tilhørende bemærkninger.

Kommunen skal i ressourceforløbet tilrettelægge en tværfaglig og helhedsorienteret indsats inden for beskæftigelses-, uddannelses-, sundheds- og socialområdet. Ressourceforløbet beskrives i indsatsdelen af rehabiliteringsplanen, som tager udgangspunkt i rehabiliteringsteamets anbefalinger, og de beslutninger, som de respektive forvaltninger har truffet, om hvilke indsatser borgeren skal have, så dennes arbejdsevne kan udvikles. De indsatser, som står i indsatsdelen, skal have et klart mål i forhold til arbejdsmarkedet og uddannelse og kan bestå i alle former for tilbud eller andre aktiviteter, der er til rådighed på de pågældende forvaltningsområder og i gældende lovgivning. Eksempelvis kan en kommune sikre, en borger en plads på arbejdsmarkedet i få timer ugentligt for langsomt at blive indsluset til opgaver og kolleger. Kommunen kan i den forbindelse iværksætte de nødvendige støtteforanstaltninger, eksempelvis i form af mentorstøtte, hjælpemidler mv. Andre eksempler på tilbud i et ressourceforløb kan være tilbud om brobygning til uddannelse med nødvendig støtte, misbrugsbehandling, rådgivning og støtte fra psykolog/terapeut/coach, motion, kurser i håndtering af stress/angst m.v., aktivitetstilbud på væresteder, støtte-kontaktperson, hjælp til boligproblemer, socialpædagogisk bistand, udredning m.m., så personens problemer løses eller personen hjælpes til at håndtere sine problemer med henblik på at kunne fungere på en arbejdsplads.

I mange ressourceforløb vil det være en forudsætning, at der er en betydelig indsats fra alle involverede, herunder den gennemgående og koordinerende sagsbehandler, hvis det skal sikres, at det aftalte ressourceforløb realiseres i praksis. Der foreslås derfor, at der løbende og minimum 6 gange om året skal afholdes opfølgningssamtaler mellem borgeren og borgerens gennemgående og koordinerende sagsbehandler i ressourceforløb. Samtalerne skal bl.a. sikre, at der er den fornødne fremdrift i forløbet, og personen og sagsbehandleren i samarbejde tager skridt til evt. justering af indsatsdelen af rehabiliteringsplanen i forhold til personens aktuelle situation. På opfølgningssamtaler-

ne skal det vurderes, hvordan både personen selv og sagsbehandleren kan være med til at sikre, at aktiviteterne i forløbet realiseres i praksis.

Der skal inden ressourceforløbet igangsættes og efterfølgende løbende tages stilling til, hvordan opfølgningen skal tilrettelægges, og hvor hyppigt den gennemgående og koordinerende sagsbehandler og borgeren skal afholde opfølgningssamtaler. Tilrettelæggelsen af ressourceforløbet skal fremgå af indsatsdelen af rehabiliteringsplanen, jf. også bemærkningerne ovenfor til pkt. 2.1.3.2.

Det skal ligeledes fremgå af indsatsdelen af rehabiliteringsplanen i hvilket omfang, der skal anvendes mentor. I en række ressourceforløb vil mentorstøtte være nødvendig for at sikre, at aktiviteterne i ressourceforløbet realiseres. Der skal altid løbende tages stilling til, hvorvidt og i hvilket omfang, der er brug for mentorstøtte i forbindelse med ressourceforløb. Allerede inden forløbet igangsættes, skal der i rehabiliteringsteamets behandling af sagen tages stilling til, om det skal anbefales, at borgeren får tilknyttet en mentor. Det skal desuden løbende under opfølgningssamtalerne vurderes, om mentorstøtte kan hjælpe borgeren med at realisere aktiviteterne i forløbet, og kommunen skal være særligt opmærksom på mentorstøtte, hvis borgeren i perioder afbryder forløbet og ikke magter at deltage i de fastlagte aktiviteter.

Mentorens funktion vil være at hjælpe borgeren med at overkomme de udfordringer, denne støder ind i undervejs i forløbet. Dette kan både være personlige og praktiske problemer, som borgeren støder på i sin dagligdag, og som udgør en hindring for dennes deltagelse i forløbet. Mentorfunktionen vil således kunne bruges til rent praktiske funktioner, fx støtte til at komme op om morgenen, møde til aktiviteter mv., men også med kontakt til offentlige instanser, herunder hjælpe borgeren med at forstå indholdet af breve m.v. samt indholdet af de indsatser, borgeren skal deltage i.

Hvis borgeren ikke følger ressourceforløbet, skal kommunen vurdere, hvilke skridt, der kan tages for at sikre, at borgeren igen aktivt deltager i forløbet og samarbejder om at nå sit beskæftigelsesmål, herunder om personen skal have en sanktion som følge af den manglende deltagelse. Kommunen skal i disse situationer foretage en socialfaglig vurdering af, om der i det konkrete tilfælde foreligger omstændigheder (fx sociale, helbredsmæssige, psykiske eller misbrugsproblemer), der kan begrunde, at personen ikke har pligt til at deltage i samtaler eller aktiviteter i ressourceforløbet.

I de tilfælde, hvor kommunen vælger at pålægge borgeren en sanktion, foreslås det, at det skal ske efter regler svarende til reglerne for kontanthjælpsmodtagere med andre problemer end ledighed. Det betyder, at kommunen alene kan sanktionere manglende fremmøde m.v., hvis der ikke er en rimelig grund til udeblivelsen. Derudover foreslås, at kommunen kun kan give personen en sanktion, hvis kommunen har været i personlig kontakt med personen. Dermed sikres det, at kommunen har et så fyldestgørende overblik over den pågældendes situation som muligt, inden sanktionen gives.

Hvis det viser sig formålsløst at forsøge at motivere borgeren til at følge ressourceforløbet foreslås det, at kommunen skal kunne afbryde forløbet, og personen er herefter henvist til fx kontanthjælp.

Der henvises til lovforslagets bemærkninger til § 1, nr. 33 og § 3, nr. 8.

### *2.2.3. Forsørgelse under ressourceforløb*

#### *2.2.3.1. Gældende ret*

Ressourceforløbsydelse er en ny ydelse til de borgere, der visiteres til et ressourceforløb.

### *2.2.3.2. Den foreslåede ordning*

Det foreslås, at alle, der deltager i ressourceforløb, skal have en ydelse på samme niveau, som de modtog forud for ressourceforløbet. Det betyder, at en person, der modtog kontanthjælp inden ressourceforløbet, vil fortsætte med at modtage en ydelse på kontanthjælpsniveau i forløbet. Personer, der modtog sygedagpenge inden ressourceforløbet, modtager en ydelse på niveau med sygedagpenge, og personer, der modtog ledighedsydelse, modtager en ydelse på niveau med ledighedsydelse. Ydelsen kan blive justeret undervejs i forløbet, og hvis personen fx får et barn, hæves ydelsen til kontanthjælpsniveau på forsørgersats. Derudover er ydelsen ikke afhængig af egen formue eller ægtefællens indkomst og formue.

For personer, der kommer fra sygedagpenge, foreslås det, at de modtager en ydelse på niveau med sygedagpengene, indtil sygedagpengereetten vil være ophørt efter varighedsbegrænsningen eller forlængelsesreglerne i sygedagpengeloven. Herefter vil personen modtage ressourceforløbsydelse på kontanthjælpsniveau. Det foreslås, at førtidspensionister, der visiteres til et ressourceforløb, ikke skal ikke have ressourceforløbsydelse, men fortsat skal modtage førtidspension under forløbet.

Det foreslås, at modtagere af ressourceforløbsydelse på lige fod med kontanthjælpsmodtagere sikres ret til ferie og i denne periode ret til ophold i udlandet.

Der henvises til lovforslagets bemærkninger til § 3, nr. 8.

### *2.2.4. Muligheder for at arbejde under ressourceforløb*

#### *2.2.4.1. Gældende ret*

Borgere, der i dag modtager en forsørgelsesydelse har i større eller mindre grad mulighed for at arbejde, imens de modtager en forsørgelsesydelse. Indtægten vil herefter blive modregnet i ydelsen. Modregningsreglerne afhænger af, hvilke ydelsen den pågældende modtager.

#### *2.2.4.2. Den foreslåede ordning*

Det primære mål for ressourceforløbet er at hjælpe og motivere mennesker med betydelige begrænsninger i arbejdsevnen til at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Derfor skal personer, der deltager i et ressourceforløb have mulighed for at beholde en større del af lønindtægten, hvis de får et job på det ordinære arbejdsmarked end efter de regler, der gælder for kontanthjælp.

Det foreslås derfor, at en person, der modtager ressourceforløbsydelse og som har indtægter fra ordinær beskæftigelse på lige fod med fleksjobansatte skal kunne beholde en større del af sin arbejdsindtægt, end hvad der gælder for kontanthjælpsmodtagere.

Der henvises til lovforslagets bemærkninger til § 3, nr. 8.

## *2.2. Målretning af fleksjobordningen*

### *2.2.1. Bevilling af fleksjob og øget brug af sociale kapitler*

#### *2.2.1.1. Gældende ret*

Efter de gældende regler giver kommunen tilbud om fleksjob til personer, der ikke modtager førtidspension, og som er under folkepensionsalderen, hvis de pågældende ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet. Flexjob kan først tilbydes, når alle relevante tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats samt andre foranstaltninger, herunder forsøg på omplacering på arbejdspladsen, har været afprøvet for at bringe eller fastholde den pågældende i



ordinær beskæftigelse. Undtaget herfra er tilfælde, hvor det er åbenbart formålsløst at gennemføre de nævnte foranstaltninger forud for visitationen til fleksjob.

Grundlaget for en afgørelse om fleksjob skal bestå af

- a) en redegørelse for, at relevante tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats samt andre foranstaltninger har været afprøvet for at bringe eller fastholde den pågældende i ordinær beskæftigelse,
- b) en redegørelse for den pågældendes ressourcer samt muligheden for at anvende og udvikle dem, som udarbejdes i samarbejde med den pågældende og indeholder dennes egen opfattelse af forholdene,
- c) en redegørelse for, hvorfor den pågældendes arbejdsevne anses for varigt begrænset, og
- d) en redegørelse for, hvorfor arbejdsevnen ikke kan anvendes til at opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår.

Kommunen skal anvende reglerne om krav til undersøgelse af arbejdsevne samt om sagsbehandling i forbindelse med påbegyndelse og behandling af sager om fleksjob, som er fastsat i medfør af loven.

Efter de gældende regler kan fleksjob etableres hos en arbejdsgiver med hjemsted i Danmark. Personer, der er ansat i fleksjob, kan udstationeres i udlandet, når

- 1) personen er ansat hos en arbejdsgiver med hjemsted i Danmark,
- 2) ansættelsen er frivillig for personen,
- 3) der ydes danske overenskomstmæssige løn- og arbejdsvilkår,
- 4) udstationeringen højst er af et års varighed, og
- 5) den ansatte er sikret hjemrejse.

#### *2.2.1.2. Den foreslåede ordning*

Den foreslåede ordning skal fremtidssikre fleksjobordningen, så den også fremover er med til at sikre mennesker med en nedsat arbejdsevne adgang til arbejdsmarkedet. Fleksjobordningen skal bevares, men den skal skrues sammen på en ny måde, så den i højere grad bliver målrettet personer med mindst arbejdsevne, og samtidig skal der være større tilskyndelse for den ansatte i et fleksjob til at øge antallet af arbejdstimer, hvis vedkommende er i stand til det.

Der foreslås derfor en ny og målrettet fleksjobordning, hvor det offentlige tilskud omlægges, og hvor fleksjob som udgangspunkt bliver midlertidige.

Det første fleksjob kan – uanset alder – højst bevilges i en periode af fem år. Personer under 40 år kan højst få bevilget et fleksjob i perioder af fem år ad gangen. Efter udløbet af en femårig periode tager kommunen stilling til, om personen fortsat er berettiget til et nyt midlertidigt fleksjob.

Personer over 40 år får efter det første fleksjob et permanent fleksjob, hvis kommunen vurderer, at arbejdsevnen fortsat er nedsat i et omfang, så overgang til beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked ikke er en mulighed.

Det er et krav, at personen har så varige og væsentlige begrænsninger i arbejdsevnen, at den pågældende ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet. Kommunen træffer afgørelse om visitation til fleksjob efter forelæggelse for rehabiliteringsteamet. Rehabiliteringsteamet afgiver med udgangspunkt i rehabiliteringsplanens forberedende del en anbefaling af, om den pågældendes arbejdsevne er nedsat i et sådant omfang, at personen skal have tilbud

om fleksjob. Den forberedende del af rehabiliteringsplanen skal derfor indeholde en systematisk beskrivelse af personens beskæftigelsesmæssige, sociale og helbredsmæssige ressourcer og udfordringer, hvor alle relevante forhold i personens samlede situation indgår, herunder personlige ressourcer, netværk m.v. Beskrivelsen skal tage udgangspunkt i og dokumentere den forudgående indsats.

Det foreslås endvidere, at den praktiserende læges vurdering af personens helbredsmæssige situation i forhold til at kunne arbejde, skal indgå i rehabiliteringsplanens forberedende del. Den praktiserende læges vurdering skal således indeholde en beskrivelse af personens ressourcer og muligheder for at arbejde eller påbegynde uddannelse.

Det foreslås, at der i rehabiliteringsplanens forberedende del skal fremlægges dokumentation for, at personens ressourcer og udfordringer i forhold til beskæftigelse og uddannelse på normale forhold er fuldt afklarede, og at alle relevante indsatser, herunder revalidering i den ordinære beskæftigelseslovgivning er udtømte. Samtidig foreslås det, at det skal dokumenteres, at den pågældendes arbejdsevne anses for varigt begrænset og ikke kan anvendes til at opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår. Endelig foreslås det, at det skal dokumenteres, at den pågældende har været ansat under de sociale kapitler eller på særlige vilkår i mindst 12 måneder, hvis der er tale om en person, der ønsker fleksjob på den hidtidige arbejdsplads. Dokumentationen sker som led i udarbejdelsen af rehabiliteringsplanens forberedende del.

En person, hvis arbejdsevne er varigt og væsentligt nedsat, og hvor kommunen vurderer, at borgeren aktuelt har en meget lille arbejdsevne, kan blive visiteret til et fleksjob, hvis der er mulighed for, at den pågældendes arbejdsevne kan udvikles, således at personen kan øge sin arbejdsindsats på et senere tidspunkt. Hvis arbejdsevnen ikke vurderes til at kunne forbedres, og den pågældende kun kan arbejde få timer om ugen, skal kommunen vurdere, om der skal indledes en sag om førtidspension. Personer, hvis arbejdsevne permanent er meget begrænset, eller personer, der er så syge eller har så betydelige funktionsnedsættelser, at arbejdsevnen ikke vil kunne forbedres, vil således stadig kunne tilkendes førtidspension.

Der skal foretages en samlet vurdering af alle sagens oplysninger, herunder en vurdering af modsatte oplysninger, der taler henholdsvis for eller imod, at den pågældende opfylder betingelserne for fleksjob.

Beskæftigelsesministeren får efter inddragelse af social- og integrationsministeren bemyndigelse til at fastsætte regler om, hvordan rehabiliteringsplanens forberedende del skal indgå i kommunens vurdering af personens arbejdsevne i forbindelse med visitation til fleksjob

Beskæftigelsesministeren får hjemmel til at fastsætte regler om fleksløntilskud til ansatte i fleksjob, hvor arbejdet udføres i udlandet. Med hjemlen fastsættes der regler i lighed med de regler, der er gældende i dag vedrørende udstationering.

Ved indgåelsen af aftalen om førtidspensionsreformen i 2000 og det rummelige arbejdsmarked var det forventningen, at den personkreds, der efter de tidligere regler kunne få tilbud om fleksjob med 1/3 løntilskud, fremover som hovedregel skulle ansættes i job på normale vilkår, herunder i aftalebaserede skånejob efter de overenskomsternes sociale kapitler. Forventningen om oprettelse af flere aftalebaserede skånejob er imidlertid ikke blevet indfriet.

For at få arbejdsmarkedets parter til at bidrage mere til at skabe større rummelighed på arbejdsmarkedet, herunder ved brug af sociale kapitler foreslås det derfor, at der stilles krav om, at medarbejdere, der er ansat inden for et overenskomstdækket område, først kan blive ansat i et fleksjob på den hidtidige arbejdsplads, når de pågældende har været ansat på arbejdspladsen i mindst 12 måneder under overenskomstens sociale kapitler. Kravet kan ikke opfyldes ved at være ansat i et fleksjob

efter overenskomstens sociale kapitler. De pågældende skal i øvrigt opfylde betingelserne for fleksjob.

For medarbejdere, der er ansat på overenskomstdækkede områder, hvor der ikke er et socialt kapitel, eller som er ansat inden for et ikke-overenskomstdækket område, vil der være krav om ansættelse på særlige vilkår i mindst 12 måneder, før de kan få et fleksjob på deres hidtidige arbejdsplads. De pågældende skal i øvrigt opfylde betingelserne for fleksjob.

Det foreslås, at aftalen mellem arbejdsgiver og medarbejder skal være skriftlig og indeholde oplysninger om, hvilke funktioner der er svære for medarbejderen at udføre, samt hvilke konkrete skånehensyn der er aftalt. Det skal dokumenteres, at der er gjort et reelt forsøg på at etablere et vedvarende udstøttet job efter de sociale kapitler henholdsvis på særlige vilkår.

Det foreslåede krav om 12 måneders ansættelse inden et fleksjob på den hidtidige arbejdsplads gælder ikke, hvis den ansatte fx har været udsat for akut opstået skade eller sygdom, og det er åbenbart formålsløst at gennemføre foranstaltninger med henblik på et aftalebaseret skånejob. Med akut opstået skade eller sygdom menes fx svær, uhelbredelig lammelse som følge af et alvorligt trafikuheld eller andet kompliceret ulykkestilfælde (fx i forbindelse med en arbejdsskade). Der kan også være tale om en pludseligt opstået alvorlig og fremskridende kræftsygdom eller amyotrofisk lateral sklerose (ALS).

Der henvises til lovforslagets pkt., 2.1.3.2. og 2.1.4.2, samt bemærkningerne til § 1, nr. 18, 19, 38 og 39.

## 2.2.2. Fastsættelse og regulering af løn i fleksjobbet

### 2.2.2.1. Gældende ret

Efter de gældende regler fastsættes lønnen og øvrige arbejdsvilkår herunder arbejdstiden til en person ansat i fleksjob som udgangspunkt efter de kollektive overenskomster på ansættelsesområdet, herunder de sociale kapitler. I en ikke-overenskomstdækket ansættelse skal overenskomsten på sammenlignelige områder gælde. Fastsættelsen af løn og øvrige arbejdsvilkår skal ske i samarbejde med de faglige organisationer.

### 2.2.2.2. Den foreslåede ordning

Den nye fleksjobordning bygger på, at der skal skabes plads på arbejdsmarkedet til personer, der har begrænsninger i arbejdsevnen, der indebærer, at de enten ikke kan arbejde med fuld intensitet, eller at de har behov for nedsat arbejdstid, herunder kun kan arbejde få timer.

Samtidig bygger ordningen på, at arbejdsgiveren alene skal betale for det arbejde, der bliver udført, og at den konkrete fleksjobaftale skal afspejle den ansattes reelle ressourcer og skånebehov.

Det foreslås, at de nærmere regler om løn- og ansættelsesvilkår i den nye fleksjobordning skal udmøntes lovgivningsmæssigt af aftaloppartierne med respekt for de overenskomstmæssige aftaler på området, herunder de sociale kapitler, lokale bestemmelser m.v. Arbejdsmarkedets parter og aftaloppartierne inddrages i den konkrete udmøntning.

Det foreslås endvidere, at der nedsættes et trepartsudvalg med bl.a. arbejdsmarkedets parter. Udvalget skal følge området tæt og give arbejdsmarkedets parter mulighed for løbende at vurdere, hvorvidt der er behov for justeringer i de kollektive aftaler.

Kommentar [S12]: afventer

Der henvises til lovforslagets bemærkninger til § 1, nr. 39.

### 2.2.3. Udbetaling af fleksløntilskud

#### 2.2.3.1. Gældende ret

Der udbetales efter de gældende regler ikke tilskud direkte til den enkelte ansatte i fleksjob, men derimod til arbejdsgiveren, som har ansat en person i fleksjob.

Efter de gældende regler ansættes en person i fleksjob på almindelige løn- og ansættelsesvilkår. Den pågældende får således udbetalt fuld løn fra arbejdsgiveren, selv om personen fx kun arbejder 18 timer om ugen. Arbejdsgiveren får som kompensation for den ansattes nedsatte arbejdsevne udbetalt et tilskud fra kommunen. Tilskuddet beregnes af lønnen med tillæg af udgifter til arbejdsgiverbidrag til ATP samt eventuelle udgifter til andre arbejdsgiverbidrag. Tilskuddet kan ikke overstige halvdelen eller totredjedele af den mindste overenskomstmæssige timeløn på det aktuelle ansættelsesområde eller af den løn, som sædvanligvis gælder for tilsvarende arbejde, med tillæg af udgifter til arbejdsgiverbidrag til ATP samt eventuelle udgifter til andre arbejdsgiverbidrag. Tilskuddet til lønnen kan dog højst beregnes ud fra et beløb på 466.594 kr. (2012-niveau) på årsbasis eller 242,50 kr. (2012-niveau) på timebasis.

Der er i syge- og barseldagpengesammenhæng tale om et lønmodtagerforhold i arbejdsretlig forstand, og personens ret til syge- og barseldagpenge behandles således efter reglerne for syge- og barseldagpenge til lønmodtagere.

En ansat i fleksjob er efter sygedagpengeloven berettiget til sygedagpenge fra kommunen fra første ansættelsesdag. Personen skal således ikke opfylde det almindelige beskæftigelseskrav i form af 26 ugers ansættelse og 240 timers beskæftigelse.

En ansat i fleksjob skal have haft 13 ugers ansættelse og 120 timers beskæftigelse for at kunne opfylde betingelsen for ret til barseldagpenge.

Får den ansatte i fleksjob udbetalt løn under sygdom eller barsel, har arbejdsgiveren et afledt krav. Det betyder, at arbejdsgiveren er berettiget til de syge- eller barseldagpenge, som den ansatte ville have haft ret til fra kommunen, hvis den ansatte ikke havde været berettiget til løn fra arbejdsgiveren.

Beregningen af syge- og barseldagpenge til en person ansat i fleksjob sker på grundlag af det timetal og den timeløn, der er lagt til grund ved kommunens beregning af løntilskuddet.

#### 2.2.3.2. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at arbejdsgiveren betaler løn inkl. pension for den arbejdsindsats, den ansatte i et fleksjob reelt yder. Kommunen supplerer lønnen fra arbejdsgiveren med et tilskud, der reguleres på baggrund af lønindtægten.

Det foreslås videre, at fleksløntilskuddet kan udgøre op til 98 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb (svarende til 16.732 kr. pr. måned). Der reserveres 5 pct. heraf, dog maksimalt 500 kr. til ATP for at sikre, at pensionsvilkårene for den ansatte i et fleksjob ikke forringes markant som følge af ændringen af aflønningen i fleksjob. Se mere under pkt. 2.2.10.2.2.

Herudover foreslås det, at tilskuddet aftrappes med en modregningssats på 30 pct., indtil en løn før skat på 13.000 kr. inkl. pension pr. måned. Det betyder, at når lønnen øges med 1.000 kr., modregnes der 300 kr. i tilskuddet, og den samlede indkomst for den ansatte i et fleksjob bliver dermed 700 kr. højere. Når lønnen overstiger 13.000 kr. om måneden, er modregningssatsen 55 pct. Tilskuddet er fuldt aftrappet ved en lønindkomst inkl. pension fra arbejdsgiveren på 36.352 kr. pr. måned (2012 niveau).

En person, som bliver ledig efter et fleksjob, vil uanset, at tilskuddet på baggrund af lønindkomst har været fuldt aftrappet, være berettiget til ledighedsydelse, i det omfang den pågældende opfylder betingelserne for ledighedsydelse, herunder står til rådighed for fleksjob.

Hvis baggrunden for, at den pågældende har haft en lønindtægt på 36.352 kr. eller derover er, at den pågældende har arbejdet i et omfang, der medfører, at den pågældende ikke længere kan anses for berettiget til fleksjob, skal kommunen træffe afgørelse om dette. Indtil kommunen har truffet afgørelse om, at den pågældende ikke længere er berettiget til fleksjob, kan der udbetales ledighedsydelse.

Hvis den pågældende har arbejdet i et sådant omfang i fleksjobbet, at dette kan bidrage til at opfylde beskæftigelseskravet for arbejdsløshedsdagpenge i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., kan den pågældende modtage ledighedsydelse efter reglerne i § 74 f og § 74 g i lov om aktiv socialpolitik.

Det foreslås også, at tilskuddet og lønnen tilsammen maksimalt kan udgøre niveauet for den overenskomstmæssige fuldtidsløn for det tilsvarende arbejde. Dette niveau skal fremgå af aftalen om fleksjobansættelsen. Derved vil personer på sammenlignelige ansættelsesvilkår ikke kunne opleve en indkomstfremgang ved overgang fra ordinær beskæftigelse til fleksjob.

Der skal, jf. forslaget, indbetales et ATP-bidrag af det offentlige tilskud, der beregnes på grundlag af forskellen mellem det ugentlige antal timer, der udbetales løn for, og 37 timer. ATP-bidraget svarer til A-satsen efter § 15 i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension (1,68 kr. pr. time i 2012).

Kommunen udbetaler fleksløntilskuddet til den pågældendes NEM-konto. Udbetalingen sker bagud i den følgende måned på baggrund af oplysninger fra indkomstregistret samt eventuelle andre økonomiske oplysninger, som skal indgå i beregningen af fleksløntilskuddet. Hvis den ansatte i et fleksjob indbetaler bidrag til pension, vil dette bidrag fremgå af indkomstregistret og medfører også modregning i tilskuddet. Lønindkomst fra andre (ordinære) job modregnes på samme vis i tilskuddet, således at den samlede lønindkomst modregnes. Hvis den ansatte har andre lønindkomster, herunder lønindkomst fra udlandet, har den pågældende pligt til at underrette kommunen om disse indtægter, hvis de ikke fremgår af indkomstregistret.

Arbejdsgiverens bidrag til pension fremgår ikke af indkomstregistret. Den ansatte i fleksjobbet skal derfor sende sin første måneds lønseddel til kommunen, således at arbejdsgiverens bidrag til pension kan indgå i beregningen af fleksløntilskuddet. Personer, der modtager ydelser fra kommunen, har allerede i dag en pligt til at oplyse om forhold, der kan have betydning for den udbetalte ydelse, jf. § 11, stk. 2, i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Den første måned i fleksjobbet udbetales tilskuddet dog på baggrund af det beregnede (forventede) tilskud med en eventuel efterfølgende regulering. Hvis der efterfølgende sker ændringer i løn eller anden lønindkomst, kan der ske efterregulering af fleksløntilskuddet. Dette administreres af kommunen.

Oplysningerne i indkomstregistret, jf. lov om et indkomstregister, kan indhentes uden samtykke fra den ansatte i et fleksjob til brug for behandling af en konkret sag, da der er tale om økonomiske oplysninger. Dette følger af lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, § 11, stk. 2 og 5.

Det foreslås, at fleksløntilskuddet kan udbetales under ophold i udlandet, når den ansatte i fleksjobbet holder ferie. Under sygdom og barsel kan fleksløntilskuddet udbetales under ophold i udlandet efter de regler, der gælder efter lov om sygedagpenge eller efter lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel.

Det foreslås, at der under ferie udbetales løn eller feriegodtgørelse optjent på baggrund af lønindkomsten under ferien. Herudover modtager personen det beregnede fleksløntilskud under ferien. En ansat i fleksjob har samme ret til ferie – dvs. sammenlagt 5 ugers ferie – om året som alle andre. Optjening af ferie med feriegodtgørelse eller løn følger ferielovens almindelige regler. Hvis den ansatte i et fleksjob arbejder under 5 dage om ugen, har den ansatte i et fleksjobbet ret til at holde 5 ugers ferie i alt, dvs. at ferien dækker både arbejdsdage og arbejdsfrie dage. Kommunen kan få oplysninger om optjente feriedage, optjent feriegodtgørelse, tidspunktet for afholdelse af ferie og udbetalinger af feriedagpenge, som er registreret i Feriekonto via den elektroniske adgang, som Feriekonto stiller til rådighed. Oplysningerne kan indhentes uden samtykke fra den ansatte til fleksjob, jf. § 11 a, stk. 2 og 4, i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Det foreslås endvidere, at hvis arbejdsgiveren udbetaler løn under sygdom eller barsel, vil den ansatte fortsat modtage fleksløntilskuddet under sygdom eller barsel. Arbejdsgiveren modtager syge- eller barseldagpengerefusion, svarende til det beløb, som den ansatte kunne have fået udbetalt i syge- eller barseldagpenge for de timer, den pågældende er sygemeldt eller på barsel fra fleksjobbet.

Udbetaler arbejdsgiveren ikke løn under sygdom eller barsel, foreslås det, at den ansatte i et fleksjob får udbetalt syge- eller barseldagpenge for det antal timer, som den pågældende op til sygdoms- eller barselperioden er ansat til. Syge- eller barseldagpengene suppleres med fleksløntilskuddet. Syge- eller barseldagpengene og løntilskuddet kan tilsammen maksimalt udgøre 98 pct. af højeste dagpengesats.

Det foreslås, at hvis en person, der er ansat i fleksjob, og som ikke modtager løn under sygdom, mister retten til sygedagpenge, fx fordi den pågældende ikke har medvirket ved opfølgning eller som følge af varighedsbegrænsningen efter lov om sygedagpenge, skal det beløb, som den pågældende kunne have fået i sygedagpenge, modregnes i fleksløntilskuddet.

Samtidig foreslås det, at hvis en ansættelse i fleksjob ophører, mens en person modtager syge- eller barseldagpenge samtidig med fleksløntilskud, ophører personens ret til fleksløntilskuddet. Den pågældende bliver i stedet berettiget til at modtage ledighedsydelse efter reglerne i lov om aktiv socialpolitik, mens den pågældende er syg eller på barsel. Der kan således alene udbetales fleksløntilskud, når en person har en aktuel ansættelse i et fleksjob.

Uanset om den ansatte i fleksjob får løn under sygdom eller ej, er personen omfattet af sygedagpengeloven, og kommunen skal iværksætte sygeopfølgning efter lovens bestemmelser. Tilsvarende gælder reglerne om anmeldelse af sygefravær, anmodning om sygedagpenge, pligten til at medvirke i sygeopfølgningen m.v.

For at sikre, at en arbejdsgiver, der har en person ansat i fleksjob i få timer om ugen, vil være berettiget til at modtage sygedagpengerefusion under den ansattes sygefravær, foreslås, at der ikke skal være en nedre grænse for, hvor mange timers sygefravær om ugen den ansatte i fleksjob skal have, for at der kan udbetales sygedagpenge og dermed refusion til arbejdsgiveren.

Tilsvarende foreslås, at en person, som ansættes i et fleksjob efter 1. januar 2013, ved barsel skal være berettiget til barseldagpenge uden at skulle opfylde de almindelige beskæftigelseskrav. Derved sikres, at også personer, der er ansat i fleksjob få timer om ugen, fremover vil have ret til dagpenge efter barselloven.

Der henvises til lovforslagets bemærkninger til § 1, nr. 39, § 5, nr. 1 og 6 samt § 6, nr. 1, 2, 3 og 5.

## 2.2.4. Løbende opfølgning i fleksjob og udarbejdelse af status

### 2.2.4.1. Gældende ret

Efter gældende regler i lov om aktiv socialpolitik skal kommunen følge op 6 måneder efter, at tilskuddet til arbejdsgiveren, der har en ansat i fleksjob, er udbetalt første gang. Herefter skal kommunen følge op senest 12 måneder efter, at sagen sidst har været vurderet. Der er ikke fastsat nærmere regler for, hvordan opfølgningen skal foretages. Ved opfølgningen skal det vurderes, om den ansatte i fleksjobbet fortsat kan arbejde i samme omfang, herunder eventuelt kan arbejde i flere timer eller om der tages hensyn til den pågældendes skånehensyn. Kommunen skal endvidere vurdere, om den ansatte i fleksjob fortsat opfylder betingelserne for fleksjob, og om der skal ske ændringer i tilskuddets størrelse.

### 2.2.4.2. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at kommunen skal følge op ved en midtvejsstatus efter 2½ års ansættelse i fleksjobbet. Dette skal ske ved en personlig samtale med den ansatte i et fleksjob, og efter behov ved en drøftelse med arbejdsgiver og den ansatte i et fleksjob af mulige initiativer, der kan forbedre den ansattes arbejdsevne. I opfølgningen skal der fx ses på, om det har været muligt for den ansatte at arbejde i flere timer end forudsat ved ansættelse, om der har været behov for yderligere skånebehov m.v.

For personer, der er ansat i et permanent fleksjob, skal kommunen foretage opfølgning hver gang, der er gået 2½ år fra sidste opfølgning.

Det foreslås endvidere, at der for personer, der er ansat i midlertidige fleksjob, skal udarbejdes en status efter 4 ½ år af kommunen, hvor der tages stilling til, om den ansatte i et fleksjob kan overgå til ordinær beskæftigelse eller skal forblive i fleksjobordningen. Kommunen skal ved udarbejdelsen af status undersøge, om den pågældende fortsat har en væsentlig og varigt nedsat arbejdsevne efter de regler, som skal følges ved vurdering af en persons arbejdsevne. Hvis der er tale om en person, som åbenbart ikke kan få det bedre, eller hvis personen har fået det værre, herunder kan arbejde færre timer, vil kommunen uden større sagsbehandling kunne bevilge fleksjob på ny. Personer over 40 år vil få bevilget et permanent fleksjob, hvis det vurderes, at de skal forblive i ordningen. Den pågældende forbliver i fleksjobordningen, indtil kommunen har truffet afgørelse.

Kommunen vil normalt kunne træffe afgørelse på baggrund af den udarbejdede status og skal derfor ikke forelægge sagen for rehabiliteringsteamet, medmindre den vurderer, at der på ny er behov for en tværfaglig afklaring eller iværksættelse af beskæftigelsesrettede, sociale eller andre initiativer for at kunne træffe afgørelse. Kommunens vurdering og afgørelse skal dokumenteres i rehabiliteringsdelens forberedende del, således at alle oplysninger om personens arbejdsevne, herunder udviklingen af denne, fremgår.

Det foreslås endvidere, at den ansatte i et fleksjob skal orientere kommunen, hvis arbejdstiden i fleksjobbet sættes ned, eller hvis der sker andre ændringer i ansættelsesforholdet af betydning for fleksjobbet. Det kan fx være oplysninger om, at der skal tages nye skånebehov, eller at den pågældende kan arbejde i flere timer end forudsat ved ansættelsen. Kommunen skal, når den modtager oplysninger fra den ansatte om sådanne forhold, vurdere, hvilken betydning oplysningerne har i forhold til de betingelser, der skal være opfyldt for at have ret til fleksjob.

Der henvises til lovforslagets bemærkninger til § 1, nr. 39.

## 2.2.5. Ledighedsydelse

### 2.2.5.1. Gældende ret

Efter de gældende regler har personer, der er visiteret til fleksjob, ret til ledighedsydelse, hvis de opfylder visse betingelser, som fremgår af lov om aktiv socialpolitik. En person skal ved visitationen være berettiget til at modtage dagpenge efter lov om sygedagpenge eller lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel, modtage sygedagpenge, deltage i revalidering efter en jobplan efter § 27 og § 28, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller modtage ledighedsydelse efter ansættelse i udstøttet beskæftigelse.

Hvis disse betingelser ikke er opfyldt, modtager personen, der er visiteret til fleksjob, kontanthjælp, eller hvis betingelserne for kontanthjælp ikke er opfyldt, særlig ydelse.

Personen modtager ledighedsydelse, mens den pågældende venter på et fleksjob, er ledig efter et fleksjob, bliver syg eller går på barsel, mens den pågældende modtager ledighedsydelse. Retten til ledighedsydelse er endvidere betinget af, at personen ikke har et tilbud om et rimeligt fleksjob samt at personen står til rådighed for fleksjob.

Efter de gældende regler kan fleksjobvisiterede, der ikke opfylder betingelserne for at modtage ledighedsydelse eller har mistet retten til ydelsen, optjene retten til ledighedsydelse ved at være ansat i et fleksjob i 9 måneder inden for de seneste 18 måneder.

Efter de gældende regler kan der i det ferieår, hvor personen opnår ret til ledighedsydelse, eller hvor den pågældende første gang ansættes i et fleksjob, udbetales

- 15 feriedage, hvis ansættelsen er sket eller retten til ledighedsydelse er opnået i perioden 1. maj til 31. juli,
- 10 feriedage, hvis ansættelsen er sket eller retten til ledighedsydelse er opnået i perioden 1. august til 31. december, eller
- 5 feriedage, hvis ansættelsen er sket eller retten til ledighedsydelse er opnået i perioden 1. januar til 30. april.

Ferie med ledighedsydelse skal holdes i ferieåret 1. maj til 30. april. Ferie med ledighedsydelse, der ikke er afholdt inden ferieårets udløb, bortfalder. Der sker fradrag i ferie med ledighedsydelse, hvis der er optjent ret til ferie med feriegodtgørelse eller løn, og den optjente ret til ferie med feriegodtgørelse eller løn sammenlagt med retten til ferie med ledighedsydelse overstiger 25 dage.

Ledighedsydelsen udbetales med det beløb, som den pågældende i øvrigt er berettiget til at modtage i ledighedsydelse.

Efter de gældende regler skal personer, der er visiteret til fleksjob, og som har modtaget kontanthjælp eller særlig ydelse i en periode på 12 sammenhængende måneder, have mulighed for at holde ferie på kontanthjælp eller særlig ydelse i op til fem uger i de følgende 12 sammenhængende måneder. Feriens placering skal aftales nærmere mellem ydelsesmodtageren og kommunen, idet der skal tages hensyn til både beskæftigelsesindsatsen og den øvrige families ferie. Ydelsesmodtageren kan opholde sig i udlandet under ferien. Den samlede ferie kan højst udgøre fem uger. Der er ikke tale om en egentlig optjening af ferie, og personen kan ikke efterfølgende få udbetalt kontanthjælp eller særlig ydelse under ferie, hvis den pågældende bliver ansat i et fleksjob.

Hvis der er optjent ret til ferie med feriegodtgørelse eller løn, skal der ske fradrag i ferie med kontanthjælp eller særlig ydelse.

Beskæftigelsesministeren har fastsat regler om varsling af ferie med ledighedsydelse og særlig ydelse. Udgangspunktet er, at der er ret til ferie, hvis denne varsles senest 14 dage før ferien skal



afholdes, og der ikke allerede i ferieperioden er fastsat møder, givet tilbud om fleksjob eller afgivet tilbud m.v., som den pågældende er forpligtet til at deltage i. Der kan gives tilladelse til afholdelse af ferie, selv om den varsles mindre end 14 dage før afholdelsen, hvis afholdelsen af ferien ikke modvirker beskæftigelsesindsatsen for personen.

Personer, der i dag modtager ledighedsydelse, særlig ydelse eller kontanthjælp, fortsætter på denne ydelse under sygdom eller barsel.

Efter de gældende regler skal kommunen foretage en vurdering af, om en person, der modtager ledighedsydelse, fortsat opfylder betingelserne for fleksjob. Vurderingen skal ske, når den pågældende har modtaget ledighedsydelse i 12 måneder inden for en periode af 18 måneder. Kommunen skal afslutte revurderingen, når den pågældende har modtaget ledighedsydelse i 18 måneder. Kommunen skal ved vurderingen anvende tilbud efter kapitel 10 eller 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Vurderingen skal bestå af følgende:

- 1) En redegørelse for, at der er anvendt tilbud efter kapitel 10 og 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,
- 2) en redegørelse for den pågældendes ressourcer samt mulighederne for at anvende og udvikle dem, som udarbejdes i samarbejde med den pågældende og indeholder dennes egen opfattelse af forholdene,
- 3) en redegørelse for, hvorfor den pågældendes arbejdsevne fortsat anses for varigt nedsat, og
- 4) en redegørelse for, at det er vurderet, om der kan være grundlag for at påbegynde en sag om førtidspension.

Efter de gældende regler, skal der foretages fradrag i ledighedsydelsen, hvis en person, der modtager ledighedsydelse, har arbejde af kortere varighed. Hvis personen har udført arbejdet uden for normal arbejdstid eller på helligdage, medfører det også fradrag. Drift af selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse medfører også fradrag i ledighedsydelsen.

Løbende udbetalinger af pension inkl. tillæg, som er led i et tidligere ansættelsesforhold, og som er af en sådan karakter, at det er sædvanligt, at arbejdsgiveren bidrager til pensionen, medfører ligeledes fradrag i ledighedsydelsen. Dette gælder uanset størrelsen på arbejdsgiverens bidrag.

Der skal ikke ske fradrag for privattegnede pensionsordninger, som ikke har forbindelse med et ansættelsesforhold. Det gælder også tilfælde, hvor en arbejdsgiver tilbageholder bidrag i den ansattes løn og indbetaler beløbet til den ansattes private pensionsordning. Dette kan fx ske som en serviceordning fra arbejdsgiveren.

Der skal heller ikke ske fradrag for arbejdsfrie indtægter. Arbejdsfrie indtægter er fx:

- Kapitalpensioner og kapitalforsikringer.
- Erstatninger, herunder erstatninger efter lov om arbejdsskadesikring.
- Pension, der udbetales som følge af tab af erhvervs-/arbejdsevne, og som er led i et tidligere ansættelsesforhold.
- Den forhøjelse af pensionen, som en tjenestemand modtager som følge af arbejdsskade (tilskadekomstpension).

Fradrag for arbejde, indtægter, pensioner m.v. sker på det tidspunkt, hvor arbejdet udføres eller for den periode, som indtægterne dækker.

Fradraget sker i forhold til den tid, som den pågældende har arbejdet i en uge, og 37 timer. Hvis personen fx har arbejdet i 18 timer om ugen, skal der fradrages 18 timers ledighedsydelse i den pågældende uge.

Hvis personen har arbejde, som ikke har en dokumenterbar arbejdstid, beregnes timetallet ved at dele indtægten med den omregningsfaktor, som er fastsat i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Hvis modtageren af ledighedsydelse udfører selvstændig beskæftigelse, sker der fradrag for den faktiske tid, som bruges på samtlige arbejdsfunktioner, der er knyttet til virksomhedsudøvelsen, herunder administration og transport.

Ledighedsydelsen nedsættes med det beløb, som pågældende eventuelt modtager fra arbejdsgiveren eller Lønmodtagernes Garantifond i forbindelse med ophør af ansættelsen.

#### *2.2.5.2. Den foreslåede ordning*

Det foreslås, at alle ledige fleksjobvisiterede skal modtage ledighedsydelse, men på forskelligt niveau afhængigt af deres hidtidige forsørgelsesgrundlag.

Det foreslås, at ledighedsydelsen udgør 89 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, svarende til ca. 182.300 kr. årligt i 2012 for personer, der ville være berettiget til at modtage dagpenge efter lov om sygedagpenge eller lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel, modtager sygedagpenge, deltager i revalidering efter en jobplan efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller modtager ledighedsydelse efter ansættelse i udstøttet beskæftigelse.

Det betyder, at ledighedsydelsen for personer, som efter de ovennævnte betingelser ikke vil være berettiget til ledighedsydelse på den høje sats, udgør henholdsvis ca. 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb for forsørgere, svarende til ca. 165.000 kr. årligt (kontanthjælpssatsen for forsørgere), og ca. 60 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb for ikke-forsørgere svarende til ca. 124.000 kr. årligt (kontanthjælpssatsen for voksne). En person, der er visiteret til fleksjob, vil således altid være sikret en minimumsydelse svarende til kontanthjælpssatsen for voksne.

Ledighedsydelse er uafhængig af formue og ægtefællens indkomst.

Personer, der har været ansat i fleksjob i 9 måneder inden for de seneste 18 måneder, får ret til ledighedsydelse på 89 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb.

Personerne skal som i dag stå til rådighed efter de gældende regler for modtagere af ledighedsydelse.

Efter forslaget skal kommunen hver måned – ligesom i dag - foretage en beregning af ledighedsydelsens størrelse forud for hver udbetaling baseret på oplysninger om fradrag for lønindkomstindkomst og anden indkomst, fx pensionsudbetalinger i ydelsesperioden. Oplysninger om arbejde og anden indkomst foretages på grundlag af oplysninger fra indkomstregistret. Ledighedsydelse udbetales i lighed med i dag som en månedlig ydelse.

Det foreslås endvidere, at beregningen af fradrag i ledighedsydelsen for lønindkomst foretages på samme måde som beregning af det tilskud, der udbetales til den ansatte i et fleksjob. Dvs., at der foretages et fradrag på 30 pct. op til en lønindkomst m.v. før skat på 13.000 kr. inkl. pension pr. måned (2012 niveau) og derefter et fradrag på 55 pct., hvis den samlede lønindkomst m.v. før skat overstiger 13.000 kr. inkl. pension pr. måned (2012 niveau). Fradraget er således lønindkomstbaseret.

Beskæftigelsesministeren får hjemmel til at fastsætte regler om fradrag i ledighedsydelsen. Hjemlen vil blive benyttet til at fastsætte regler om fradrag, der svarer til de regler, der gælder i dag. Der vil bl.a. blive fastsat regler om, at det medfører fradrag i ledighedsydelsen, hvis der er lønindtægter,

løbende udbetalinger af pensioner, som er led i et tidligere ansættelsesforhold, og som er af en sådan karakter, at det er sædvanligt, at arbejdsgiveren bidrager til pensionen m.v. Baggrunden er, at pensionen anses for at træde i stedet for en arbejdsindkomst. Ved beregningen ses der bort fra arbejdsfrie indtægter fx erstatninger, herunder erstatninger udbetalt efter lov om arbejdsskadesikring, svagelighedspension m.v.

Da oplysningerne om indkomst sjældent vil være tilgængelige på opgørelsestidspunktet, foreslås det, at fradraget i ydelsen sker forskudt i forhold til den aktuelle måned. Det betyder, at fradrag for arbejde i en given måned først vil blive fradraget den følgende måned. Reglerne om beregning af ledighedsydelse tilpasses, så beregningen kan foregå på grundlag af oplysninger fra indkomstregistret. Se pkt. 2.2.3.2.

Endelig foreslås det, at der kan modtages ledighedsydelse med henholdsvis 89 pct. af højeste dagpengesats eller et beløb, der svarer til kontanthjælpssatsen for forsørgere i sammenlagt 6 måneder efter, at den fleksjobvisiterede har nået fleksydelsesalderen. Ved ledighed herefter modtager den fleksjobvisiterede ledighedsydelse svarende til et beløb, der svarer til kontanthjælpssatsen for voksne ikke-forsørgere frem til folkepensionsalderen, eller til de overgår til fleksydelse.

Efter forslaget skal personer, der modtager ledighedsydelse eller bliver ansat i fleksjob, fortsat have ret til at holde ferie med ledighedsydelse. I det ferieår, hvor personen opnår ret til ledighedsydelse, eller hvor den pågældende første gang ansættes i et fleksjob, udbetales ledighedsydelse med det beløb, som den pågældende er berettiget til efter § 74 d, stk. 2 og 3:

- 15 feriedage, svarende til sammenlagt 3 ugers ferie, hvis ansættelsen er sket eller retten til ledighedsydelse er opnået i perioden 1. maj til 31. juli,

- 10 feriedage, svarende til sammenlagt 2 ugers ferie, hvis ansættelsen er sket eller retten til ledighedsydelse er opnået i perioden 1. august til 31. december, eller

- 5 feriedage, svarende til sammenlagt en uges ferie, hvis ansættelsen er sket, eller retten til ledighedsydelse er opnået i perioden 1. januar til 30. april.

Hvis den ansatte i et fleksjob arbejder under 5 dage om ugen, har den ansatte i et fleksjob ret til at holde 5 ugers ferie i alt, dvs. at ferien dækker både arbejdsdage og arbejdsfrie dage.

Ledighedsydelsen under ferien udbetales med det beløb, som den pågældende i øvrigt er berettiget til at modtage i ledighedsydelse.

Efter forslaget vil personer, der modtager ledighedsydelse, fortsætte på denne ydelse under sygdom og barsel i lighed med, hvad der gælder i dag.

Kommunerne skal fortsat vurdere, om en person, der modtager ledighedsydelse, opfylder betingelserne for fleksjob, når personen har modtaget ledighedsydelse i 12 måneder inden for 18 måneder. Kommunen skal afslutte revurderingen, når den pågældende har modtaget ledighedsydelse i 18 måneder. Kommunen skal ved vurderingen anvende tilbud efter kapitel 10 eller 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Grundlaget for vurderingen af, om en person fortsat opfylder betingelserne for fleksjob, skal fremgå af rehabiliteringsplanens forberedende del. Det skal fremgå af planen, hvilke tilbud efter kapitel 10 eller 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, der har været anvendt. Hvis kommunen ikke har kunnet anvende tilbud i forbindelse med revurderingen, skal det fremgå af rehabiliteringsplanens forberedende del, hvorfor det ikke har været muligt at anvende tilbud, og i hvilken periode det ikke har været muligt for den pågældende at deltage i tilbud. Hvis der ikke har været anvendt tilbud, skal vurderingen af, om den pågældende fortsat opfylder betingelserne for fleksjob, foretages på det foreliggende grundlag.

Der skal endvidere fremgå oplysninger om den pågældendes ressourcer samt muligheden for at anvende og udvikle dem, herunder om den pågældende på sigt kan opnå beskæftigelse på ordinære vilkår. Den pågældende skal inddrages, og dennes opfattelse af forholdene skal fremgå af rehabiliteringsplanen. Når der tales om ressourcer, skal der ses bredt på den enkeltes situation. Det betyder, at daglige aktiviteter fx med hus, have og børn, hobbyaktiviteter m.v. skal beskrives i rehabiliteringsplanen. Det skal endvidere fremgå, hvorfor den pågældendes arbejdsevne fortsat anses for varigt nedsat, og en vurdering af om der er grundlag for at påbegynde en sag om førtidspension.

Der skal således foretages en samlet vurdering af alle sagens oplysninger, herunder en vurdering af modsatrettede oplysninger, der taler henholdsvis for eller imod, at den pågældende fortsat opfylder betingelserne for fleksjob.

Kommunen skal ved vurderingen følge de regler, der er fastsat i medfør af § 31, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Der henvises til pkt. 2.1.4.2.

Der henvises til lovforslagets bemærkninger til § 3, nr. 9-19.

## *2.2.6. Lempelse af sanktionsregler*

### *2.2.6.1. Gældende ret*

Efter de gældende regler skal en person, der modtager ledighedsydelse, deltage i opfølgningssamtaler efter lov om aktiv socialpolitik og samtaler i det individuelle kontaktføreløb efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Hvis en person afslår eller udebliver fra en opfølgningssamtale eller fra en samtale i det individuelle kontaktføreløb efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kan personen ikke få ledighedsydelse i 3 uger.

Hvis en person inden for 12 måneder efter hændelsen igen afslår eller udebliver fra en af de nævnte samtaler, mister personen retten til ledighedsydelse efter lov om aktiv socialpolitik. Dette gælder dog ikke, hvis personen har en gyldig grund til afslaget eller udeblivelsen.

Efter de gældende regler i lov om aktiv socialpolitik skal en person stå til rådighed for fleksjob, tage imod et rimeligt tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller andre tilbud, som kan fremme personens muligheder for ansættelse i et fleksjob. Personen skal endvidere møde til samtaler, som kommunen indkalder til. Hvis der opstår tvivl om personens rådighed, fx fordi personen uden en rimelig grund udebliver fra eller afslår tilbuddet, skal kommunen afprøve rådigheden. Hvis kommunen vurderer, at den pågældende ikke står til rådighed, mister personen retten til ledighedsydelse.

Har kommunen indledt en sag om førtidspension, kan den pågældende forsætte med at modtage ledighedsydelse frem til, at kommunen har truffet afgørelse om, hvorvidt den pågældende er berettiget til pension eller ej. Hvis der udbetales førtidspension for samme periode, som der er udbetalt ledighedsydelse for, skal ledighedsydelsen tilbagebetales.

Når en person, der har mistet retten til ledighedsydelse, har været ansat i et fleksjob i 9 måneder indenfor de seneste 18 måneder efter afgørelsen, kan den pågældende igen modtage ledighedsydelse.

Kommunen skal endvidere altid konkret vurdere, om en person har en rimelig grund til ikke at opfylde sin rådighedspligt, før der træffes afgørelse om, at en modtager af ledighedsydelse ikke står til rådighed for et fleksjob og dermed mister retten til ledighedsydelse.

Efter den gældende sanktionsregel i lov om aktiv socialpolitik mister en person retten til ledighedsydelse i 5 uger, hvis personen uden en gyldig grund afslår et rimeligt tilbud om fleksjob. Hvis

en person inden for 12 måneder efter hændelsen igen uden en gyldig grund afslår et rimeligt tilbud om fleksjob, mister personen retten til ledighedsydelse.

Hvis en person uden en gyldig grund ophører i et fleksjob, mister den pågældende retten til ledighedsydelse.

En person, som har mistet retten til ledighedsydelse, kan igen få ledighedsydelse, når den pågældende har været ansat i et fleksjob i 9 måneder inden for de seneste 18 måneder. Kun ansættelser i fleksjob efter, at den pågældende har mistet retten til ledighedsydelse, tæller med ved opgørelsen heraf.

Efter de gældende regler kan kommunen ikke give en person en sanktion eller træffe afgørelse om, at retten til ledighedsydelse mistes, hvis modtageren af ledighedsydelse har en gyldig grund til ikke at opfylde sin rådighedsforpligtelse.

#### *2.2.6.2. Den foreslåede ordning*

Modtagere af ledighedsydelse skal have den samme sanktion som dagpengemodtagere ved selv-forskyldt ledighed.

Det foreslås, at sanktionsreglerne så vidt muligt sidestilles med reglerne i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Det betyder, at en person, der uden rimelig grund udebliver fra en cv-samtale, en jobsamtale, en samtale om rådighedsvurdering eller en opfølgningssamtale efter § 74 c i lov om aktiv socialpolitik, ikke kan modtage ledighedsydelse fra det tidspunkt, hvor samtalen skulle have fundet sted og indtil den pågældende genopretter kontakten til kommunen.

Der har ikke tidligere været krav om, at en person, der modtager ledighedsydelse, skal være aktivt jobsøgende i lighed med, hvad der gælder for forsikrede ledige. Med forslaget skal en modtager af ledighedsydelse fremover være aktivt jobsøgende.

Hvis kommunen er i tvivl om, hvorvidt en modtager af ledighedsydelse er aktivt jobsøgende, skal kommunen give den pågældende en frist på op til 3 måneder til at bevise dette. Der skal i forbindelse med afgørelsen om, at der gives en frist til at bevise den aktive jobsøgning, lægges en plan for personens jobsøgning i fristperioden. I denne plan kan indgå antallet af ansøgninger, som den pågældende skal sende, inden for hvilke ansættelsesområder der skal søges fleksjob, om den pågældende skal deltage i jobsøgningskurser eller eventuelt andre tiltag, der kan bringe den pågældende nærmere arbejdsmarkedet m.v.

Når fristperioden udløber, skal kommunen træffe afgørelse om, hvorvidt den pågældende er aktivt jobsøgende eller hvis planen ikke er fulgt, hvorvidt den pågældende har haft en rimelig grund til ikke at følge planen, fx på grund af sygdom.

Hvis planen ikke er fulgt, og der ikke er en rimelig grund til dette, skal kommunen træffe afgørelse om, at ledighedsydelsen ophører.

Det foreslås endvidere, at kommunen i lighed med, hvad der gælder i dag, skal afprøve personens rådighed, hvis der opstår tvivl om denne.

Rådighedsafprøvningen kan fx ske ved at give personen et tilbud efter kapitel 10 eller 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Hvis kommunen vurderer, at en person ikke har vilje til at overtage et fleksjob, og dermed ikke står til rådighed, mister personen retten til ledighedsydelse. Personen er trods den manglende rådighed stadig visiteret til et fleksjob.

Kommunen kan ikke træffe afgørelse om manglende rådighed for et fleksjob, alene fordi kommunen eller modtageren af ledighedsydelse ikke kan finde et fleksjob, som personen kan klare. I denne

situation skal kommunen vurdere, om personen stadig opfylder betingelserne for et fleksjob og hvis ikke træffe afgørelse om, at den tidligere visitation til fleksjob ophæves. Dette kan ske, hvis personen fx er blevet så dårlig, at personen har ret til førtidspension, eller hvis personens helbred fx på grund af nye behandlingsmuligheder er bedret, så personen ikke længere kan anses for at have en varig og væsentlig nedsættelse af arbejdsevnen.

Af forslaget fremgår det, i lighed med de gældende regler, at hvis kommunen har påbegyndt en sag om førtidspension af egen drift eller efter ansøgning fra personen, skal der fortsat udbetales ledighedsydelse. Ledighedsydelsen kan udbetales, så længe sagen behandles. Hvis der senere træffes afgørelse om, at personen er berettiget til førtidspension, og der udbetales pension for samme periode, som der er udbetalt ledighedsydelse for, skal ledighedsydelsen tilbagebetales.

Det fremgår af forslaget, at når en person har mistet retten til ledighedsydelse, kan personen igen få ledighedsydelse, når personen på ny har opfyldt kravet om at være ansat i et fleksjob i 9 måneder inden for de seneste 18 måneder.

For at harmonisere reglerne om selvforskyldt ledighed for personer, der modtager ledighedsydelse med de regler, der gælder for modtagere af arbejdsløshedsdagpenge, foreslås det, at en person, der ophører i eller afslår et fleksjob uden en rimelig grund, ikke kan modtage ledighedsydelse i 3 uger. Det samme er tilfældet, hvis en person, der modtager ledighedsydelse, ophører i eller afslår et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller andre tilbud, der forbedrer den pågældendes mulighed for at få et fleksjob.

En sanktion kan kun gives, hvis personen er blevet tilbudt et fleksjob eller har fået et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller andre tilbud, der kan forbedre den pågældendes mulighed for at få arbejde.

Hvis personen uden en rimelig grund ophører i eller afslår et fleksjob, er personen selvforskyldt ledig. Ved selvforskyldt ledighed forstås, at personen på grund af sine egne forhold, og uden at der er en rimelig grund, er ophørt i eller har afslået fleksjobbet.

I en vurdering af, om en person er selvforskyldt ledig ved ophør i eller afslag på et fleksjob, skal altid indgå de konkrete forhold, der har ført til ophøret eller afslaget. Det kan fx være, at der foreligger en aftale med arbejdsgiveren om, at pågældende kan holde ferie ud over, hvad ferieloven tillader. Hvis arbejdsgiveren efterfølgende afskediger den fleksjobvisiterede på denne baggrund, vil personen ikke være selvforskyldt ledig, da årsagen til afskedigelsen ikke alene beror på personens forhold.

Ved vurderingen af, om en person har afvist et tilbud, indgår, om den pågældende har afslået at tage imod et tilbud om fleksjob eller et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller andre tilbud, som forbedrer den pågældendes mulighed for at få et fleksjob. Herudover indgår også situationer, hvor personens adfærd er af en sådan karakter, at personen må anses for at have afvist tilbuddet om fleksjob eller aktive tilbud, fx hvis personen i forbindelse med afgivelsen af tilbuddet om fleksjob har så mange forbehold eller krav til fleksjobbet, at det reelt skal sidestilles med en afvisning af dette. Det samme vil gøre sig gældende ved tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.v.

Hvis en person har gentagne udeblivelser fra et tilbud, kan det medføre, at den pågældende anses for ophørt i tilbuddet. Det vil fx være tilfældet, hvis formålet med tilbuddet ikke kan opnås på grund af gentagne udeblivelser.

Hvis den pågældende inden for en periode af 12 måneder fra sidste ophør eller afslag igen uden rimelig grund ophører i eller afviser et tilbud om fleksjob eller et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller andre tilbud, der kan forbedre den pågældende mulighed for at få et

fleksjob, mister den pågældende retten til ledighedsydelse. Personen kan igen få ledighedsydelse, når den pågældende har været ansat i et fleksjob i 9 måneder inden for de seneste 18 måneder efter ophøret eller afslaget.

Med forslaget ændres der ikke på de rimelige grunde, som hidtil har været gældende for personer, der er visiteret til fleksjob.

Der henvises til lovforslagets bemærkninger til § 3, nr. 22.

### *2.2.7. Den aktive indsats for ledige fleksjobvisiterede*

#### *2.2.7.1. Gældende ret*

Efter de gældende regler har kommunen pligt til at tilbyde fleksjob til en person, der er visiteret til fleksjob. Det indebærer, at den ledige ikke selv har pligt til at søge fleksjob, men i princippet kan afvente, at kommunen finder et fleksjob til den pågældende. I kontaktføreløbet med samtaler hver 3. måned skal der dog fokuseres på, hvad kommunen og den ledige selv gør for at finde et fleksjob.

Efter de gældende regler om rådighed er det en betingelse for at kunne modtage ledighedsydelse, at den pågældende står til rådighed for fleksjob. Hvis der opstår tvivl om rådigheden, skal kommunen vurdere denne fx ved anvendelse af tilbud efter kapitel 10 eller 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Efter de gældende regler fremgår det endvidere, at hvis en modtager af ledighedsydelse ikke står til rådighed, mister den pågældende retten til ledighedsydelse.

Kommunerne skal anvende tilbud efter kapitel 10 og 11, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats når kommunerne skal vurdere, om den pågældende fortsat opfylder betingelserne for fleksjob, og kan herudover give tilbud til en person, der er visiteret til fleksjob, for at styrke den pågældendes mulighed for at komme i fleksjob hurtigst muligt.

#### *2.2.7.2. Den foreslåede ordning*

Den aktive indsats skal hjælpe de fleksjobvisiterede tættere på et fleksjob. Kommunerne spiller i denne sammenhæng en central rolle i forhold til at sikre, at der gøres en ekstra indsats for denne gruppe af svage ledige, så flest muligt bliver en del af arbejdsmarkedet.

Et element i reformen er, at personer som er visiteret til fleksjob, selv skal gøre en aktiv indsats for at få et job. Det foreslås derfor, at ledige fleksjobvisiterede aktivt skal søge fleksjob, og at de som i dag skal have en kontaktsamtale hver tredje måned. Ved kontaktsamtalerne skal der følges op på den aktive jobsøgning samt på, hvordan den ledige fleksjobvisiterede hurtigst muligt kommer i fleksjob.

Samtidig skal ledige fleksjobvisiterede have den nødvendige hjælp og støtte fra kommunen til at finde job.

Alle ledige fleksjobvisiterede skal derfor have ret til hjælp og støtte fra kommunen til at finde arbejde. Da personer, der er visiteret til fleksjob, er en mere sårbar gruppe end fx forsikrede ledige, vil kommunen have en særlig forpligtelse til at yde bistand. Det betyder bl.a., at kommunen gennem en løbende opfølgning og gennem relevante aktive tilbud skal hjælpe den ledige med at finde et fleksjob.

Personer, der modtager ledighedsydelse, skal have samme mulighed for tilbud som efter de gældende regler, der kan medvirke til, at de forbedrer deres muligheder for at få et fleksjob. Kommunerne vil dog fortsat have pligt til at anvende tilbud efter kapitel 10 eller 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i forbindelse med, at kommunen skal vurdere, om den pågældende fortsat opfylder betingelserne for fleksjob. Se pkt. 2.2.6.2.

Det foreslås ligeledes, at ledige fleksjobvisiterede fortsat skal have ret til seks ugers selvvalgt uddannelse.

Samtidig foreslås det, at fleksjobvisiterede via "Min Side" på Jobnet skal have adgang til digitale værktøjer, som skal understøtte deres aktive jobsøgning og deltagelse i den aktive beskæftigelsesindsats. Der skal fra "Min Side" være adgang til særligt tilpasset CV, tilpasset automatch og andre hjælpeværktøjer til jobsøgning. Det skal også være muligt at kunne se aftaler i jobcenteret, huskeservice ift. møder og aftaler med jobcenteret og kunne selvbetjene i forhold til fraværsforhold (sygemelding og raskmelding). Desuden skal der være adgang til relevant information om fleksjob m.v., bl.a. til brug for kontakt med arbejdsgivere.

Der henvises til lovforslagets bemærkninger § 1, nr. 44 og 46 samt § 3, nr. 22.

## *2.2.8. Reglerne om tab af ret til statsrefusion afskaffes*

### *2.2.8.1. Gældende ret*

Efter de gældende regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om aktiv socialpolitik har kommunen ikke ret til statsrefusion efter §§ 100 og 104 i en konkret sag for udgifter til kontanthjælp, ledighedsydelse eller særlig ydelse til personer, der er visiteret til fleksjob efter kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvis kommunen ikke har tilvejebragt grundlaget for afgørelsen om fleksjob, jf. § 70 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller for vurderingen af, om betingelserne for fleksjob fortsat er opfyldt, jf. § 74 c i lov om aktiv socialpolitik.

Retten til statsrefusion bortfalder i en periode på 36 måneder. I denne periode medregnes perioder, hvor personen har været i fleksjob efter kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, perioder, hvor refusionen er bortfaldet efter § 100 og 104 i lov om aktiv socialpolitik, og perioder, hvor refusionen er bortfaldet efter § 122, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

### *2.2.8.2. Den foreslåede ordning*

Det foreslås, at reglerne i fleksjobordningen afbureaukratiseres. Reglerne om sanktion i form af kommunernes tab af refusion i 36 måneder, hvis revurderingen og visitationen har været mangelfuld eller ikke er foretaget rettidigt, ophæves.

Der henvises til lovforslagets bemærkninger § 1, nr. 58 og § 3, nr. 30.

## *2.2.9. Støtte i form af tilskud til selvstændige erhvervsdrivende*

### *2.2.9.1. Gældende ret*

En selvstændig erhvervsdrivende kan af kommunen få tilbud om støtte i form af tilskud, hvis personen har en varig og væsentlig begrænsning i arbejdsevnen. For at få støtte i form af tilskud skal den selvstændig erhvervsdrivende opfylde samme betingelser som lønmodtagere, der visiteres til fleksjob. Derudover skal den selvstændig erhvervsdrivende have drevet virksomheden som hovedbeskæftigelse, og personen skal inden for de seneste 24 måneder have drevet virksomheden i væsentligt omfang i mindst 12 måneder.

Tilskuddet er afhængigt af graden af personens nedsatte arbejdsevne. Tilskuddet kan maksimalt være 1/2 eller 2/3 af den mindste overenskomstmæssige løn på området for nyansatte uden faglige kvalifikationer. Tilskuddet kan dog højst beregnes ud fra et beløb på 453.444 kr. pr. år eller 235,67 kr. pr. time.

Det svarer til højst 226.722 kr. årligt eller 117,84 kr. pr. time ved 1/2 tilskud og 302.297 kr. årligt eller 157,13 kr. pr. time ved 2/3 tilskud af den mindste overenskomstmæssige løn.



Tilskuddet er ikke tidsbegrænset.

Efter gældende regler skal en selvstændig erhvervsdrivende, der modtager støtte til fastholdelse af beskæftigelse i egen virksomhed efter § 75 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, opfylde det almindelige beskæftigelseskrav for at få ret til syge- og barseldagpenge. Retten til syge- og barseldagpenge som selvstændig er betinget af, at der inden for de seneste 12 måneder har været udøvet selvstændig virksomhed i mindst 6 måneder, heraf den seneste måned forud for fraværet. Virksomheden skal være udøvet i mindst halvdelen af den normale overenskomstmæssige ugentlige arbejdstid. Fritids- eller hobbyvirksomhed vil dermed som udgangspunkt ikke give ret til syge- og barseldagpenge.

Beregningen af syge- og barseldagpenge til en selvstændig, der modtager støtte i form af tilskud til fastholdelse af beskæftigelse i egen virksomhed, sker på grundlag af den indtægt, pågældende har i virksomheden. Tilskuddet, som den selvstændige modtager, indgår efter praksis ikke i beregningen. Hvis der er tegnet en sygedagpengeforsikring, er den selvstændige dog sikret 2/3 af det højeste dagpengebeløb, og ved sygdom fra 3. eller 1. fraværsdag.

Den selvstændige får udbetalt tilskuddet samt de beregnede syge- eller barseldagpenge ved fravær på grund af sygdom eller barsel.

#### *2.2.9.2. Den foreslåede ordning*

Det foreslås, at selvstændige erhvervsdrivende fortsat skal have mulighed for støtte i form af tilskud, hvis deres erhvervsevne er varigt og væsentligt nedsat. Med baggrund i de særlige forhold, der gør sig gældende for selvstændig erhvervsdrivende, vil ordningen dog blive justeret, så den fremover adskiller sig fra fleksjobordningen for lønmodtagere.

Formålet med en særlig tilskudsordning til selvstændige erhvervsdrivende er at give mulighed for, at den selvstændige kan fortsætte beskæftigelsen i sin hidtidige virksomhed. Derfor er det nødvendigt med en lempeligere visitation for selvstændige erhvervsdrivende end for lønmodtagere, idet virksomheden risikerer at lukke, hvis den selvstændige ikke kan passe den i perioden, hvor arbejds- evnen skal vurderes i forhold til ethvert erhverv.

Virksomheden skal lige som i dag drives som hovedbeskæftigelse i hele perioden med tilskud.

Ved første tilkendelse af tilskud skal virksomheden ligesom i dag have været drevet i væsentligt omfang i mindst 12 måneder inden for de seneste 24 måneder. Det skal som efter de gældende regler være muligt at se bort fra perioder på indtil to år, hvor der er ydet godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste efter lov om social service §§ 42 og 119 samt ydelser efter lov om sygedagpenge og lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel. De nævnte perioder medfører en udvidelse af perioden på de 24 måneder, inden for hvilken virksomheden skal have været drevet i væsentligt omfang i sammenlagt 12 måneder.

Kravet om drift i væsentligt omfang i 12 måneder indenfor de seneste 24 måneder skal kun være opfyldt første gang, der gives tilbud om støtte i form af tilskud til en selvstændig erhvervsdrivende. En person, som har modtaget tilskud i fem år, skal således ikke opfylde kravet om nye 12 måneders drift i væsentligt omfang indenfor 24 måneder ved et nyt tilbud om støtte i form af tilskud for fem nye år.

Det foreslås endvidere, at en selvstændig erhvervsdrivende – i lighed med de gældende regler – højst kan modtage tilbud om støtte i form af tilskud frem til folkepensionsalderen, jf. § 1 a i lov om socialpension. Der kan endvidere ikke ydes støtte til selvstændige erhvervsdrivende, der modtager førtidspension.

Det foreslås desuden, at det fortsat er en betingelse, at virksomheden er drevet her i landet. Det gælder ved tilkendelse af tilskuddet og i hele perioden, hvor tilskuddet udbetales.

#### *2.2.9.2.1. Tilkendelse af støtte i form af tilskud til bevarelse af beskæftigelse i egen virksomhed*

Det foreslås at indføre lempeligere visitationskrav til selvstændige erhvervsdrivende, hvor der alene ses på arbejdsevnen i forhold til arbejdet i den selvstændige virksomhed. Det er en betingelse, at personen har en varig og væsentlig begrænsning i arbejdsevnen, som betyder, at personen ikke kan varetage de arbejdsopgaver, der kræves, for at drive virksomheden i væsentligt omfang. Det vil derimod ikke være en betingelse, at personen har en generel nedsat arbejdsevne i forhold til alle erhverv, således som det er påkrævet for at få tilkendt fleksjob som lønmodtager.

Det foreslås, at kommunen skal forelægge sager om tilkendelse af tilbud om støtte i form af tilskud til selvstændige for rehabiliteringsteamet, inden der træffes afgørelse herom. Kommunen skal på baggrund af rehabiliteringsplanens forberedende del umiddelbart kunne vurdere nedsættelsen af arbejdsevnen, således at bl.a. afprøvning i anden virksomhed undgås. Kommunen skal efter 4½ år udarbejde en status for at vurdere, om den pågældende er berettiget til en ny periode med støtte i form af tilskud på grund af en varig og væsentlig nedsættelse af arbejdsevnen.

Dokumentationen for, at en selvstændig erhvervsdrivende opfylder betingelserne for at få tilbud om støtte i form af tilskud for fortsat at kunne drive virksomheden, sker som led i udarbejdelsen af rehabiliteringsplanens forberedende del. Planens forberedende del skal som minimum indeholde følgende:

- 1) en beskrivelse af personens beskæftigelsesmæssige, sociale og helbredsmæssige ressourcer og udfordringer,
- 2) beskrivelse af personens arbejdsopgaver i den selvstændige virksomhed, herunder hvilke opgaver den pågældende har svært ved at påtage sig, og
- 3) oplysning om, hvor mange timer personen kan arbejde i virksomheden om ugen.

Som udgangspunkt anses arbejdsevnen ikke for væsentligt nedsat i forhold til den selvstændige virksomhed, hvis personen i gennemsnit kan arbejde i virksomheden mere end 20 timer om ugen.

Kommunen udarbejder i rehabiliteringsplanens forberedende del en systematisk beskrivelse af den enkelte borgers ressourcer og udfordringer i forbindelse med drift af virksomheden, hvor alle relevante forhold i borgerens samlede situation indgår, fx også borgerens sociale kompetencer, fritidsinteresser m.v. Det skal fremgå af beskrivelsen, hvis personen arbejder ved siden af driften af virksomheden. Hvis det er første gang personen tilkendes tilskud skal det desuden fremgå af rehabiliteringsplanen, om personen har udøvet den selvstændige virksomhed i mindst 12 måneder inden for de seneste 24 måneder inden første tilkendelse af tilskud i et omfang, der kan sidestilles med lønarbejde i over 30 timer pr. uge.

Konstaterer kommunen, at en person, som får støtte i form af tilskud til bevarelse af beskæftigelsen i egen virksomhed, arbejder i væsentligt omfang med andet arbejde, skal kommunen vurdere, om personen fortsat opfylder betingelserne for ret til tilbud om støtte i form af tilskud. Det skal sikre, at personen lægger de timer i virksomheden, som personen er i stand til, og derved udnytter sin arbejdsevne mest muligt i virksomheden.

Kommunen skal foretage en konkret vurdering af, om der er tale om andet arbejde i væsentligt omfang. Det taler for væsentligt omfang, hvis arbejdet er af mere fast karakter, personen i gennemsnit arbejder fem timer eller mere om ugen, personen driver anden sideløbende virksomhed mere end et par timer om ugen, eller at personen arbejder på fuld tid i visse perioder om året.

Det foreslås, at kommunen mindst hvert 2½ år skal følge op på, om der er sket ændringer i persons forhold. Det er her en forudsætning, at den selvstændige godtgør over for kommunen, at den pågældende personligt deltager i driften af virksomheden, og at arbejdsvilkårene er tilrettelagt i overensstemmelse med den nedsatte arbejdssevne. Det er også en forudsætning for fortsat udbetaling af støtte i form af tilskud, at overskud og underskud fra virksomheden oplyses til told- og skatteforvaltningen, og at virksomheden leverer varer eller ydelser mod vederlag. Den selvstændigt erhvervsdrivende skal endvidere give andre oplysninger, der dokumenterer, at der reelt er tale om drift af selvstændig virksomhed fx årsregnskab.

Konstaterer kommunen, at personen ikke opfylder betingelserne for at få tilskuddet, skal kommunen træffe afgørelse herom.

Der vil blive fastsat nærmere regler om kommunernes vurdering af, om der kan gives tilbud om støtte i form af tilskud til selvstændige erhvervsdrivende og kravene til indholdet af rehabiliteringsplanens forberedende del.

#### *2.2.9.2.2. Visitation ved ophør med drift af virksomhed med tilskud*

Den selvstændige erhvervsdrivende mister retten til tilskud, hvis personen ophører med drift af den virksomhed, der gives tilskud til. Hvis personen ønsker at overgå til fleksjobordningen for lønmodtagere, vil den pågældende skulle visiteres på ny og opfylde visitationskravene for fleksjob for lønmodtagere. Opfylder personen ikke kravene for at kunne få fleksjob som lønmodtager, vil personen kunne være berettiget til dagpenge, hvis personen har bevaret medlemskabet af a-kassen. Personen skal dog opfylde samtlige betingelser for ret til dagpenge, herunder kravet om rådighed og beskæftigelse. Personen har mulighed for at modtage kontanthjælp, hvis den pågældende opfylder de almindelige betingelser for dette.

En person, som har fået tilkendt tilskud efter § 75, og som bliver ledig efter ophør med drift af virksomheden, kan overgå til fleksjobordningen for lønmodtagere uden at skulle visiteres på ny. Det skyldes, at personen allerede ved tilkendelsen fik vurderet, at arbejdssevnen var varigt og væsentligt nedsat i forhold til ethvert erhverv. Personen vil således kunne modtage ledighedsydelse på samme vilkår som personer visiteret til fleksjob for lønmodtagere.

#### *2.2.9.2.3. Tilskuddets størrelse*

Det foreslås, at de personer, der før lovens ikrafttræden får tilbud om støtte i form af tilskud til bevarelse af beskæftigelse i egen virksomhed, fortsætter efter de hidtidige regler om tilskud, jf. pkt. 2.2.9.1 om de gældende regler.

Personer, der efter lovens ikrafttrædelse får tilbud om støtte i forbindelse med drift af selvstændig virksomhed, får et tilskud på 125.000 kr. Tilskuddet nedsættes med 30 pct. af en beregnet årsindtægt i virksomheden og anden arbejdsindkomst. Tilskuddet vil være fuldt aftrappet ved et overskud på ca. 415.000 kr. årligt.

Nedsættelsen af tilskuddet beregnes én gang årligt på baggrund af de to bedste regnskabsår inden for de seneste tre år. Har virksomheden været drevet i mindre end to år, beregnes årsindtægten med baggrund i seneste hele regnskabsår. Kommunen beregner årsindtægten i virksomheden efter de samme principper, som danner grundlag for beregning af dagpengesatsen til selvstændige i bekendtgørelse om beregning af dagpengesatsen for selvstændig erhvervsdrivende. Derudover nedsættes tilskuddet med 30 pct. af seneste års arbejdsindkomst.

Kommunen udbetaler månedligt 1/12 af det årligt beregnede tilskud til tilskudsmodtagerens NEM-konto.

#### 2.2.9.2.4. Beregning af årsindtægten

Det foreslås, at årsindtægten opgøres med udgangspunkt i virksomhedens skattemæssige overskud/underskud, der reguleres, så grundlaget for beregningen bliver udtryk for personens hidtidige arbejdsfortjeneste ved drift af selvstændig virksomhed. Renteindtægter og -udgifter og andre finansielle poster, der vedrører finansiering af selve driften og forrentning af virksomhedens egenkapital, indgår ikke i beregningsgrundlaget. Der vil blive fastsat nærmere regler om opgørelsen af årsindtægten for de forskellige virksomhedsformer, svarende til den opgørelse som finder anvendelse ved beregning af dagpengesatsen til selvstændige erhvervsdrivende.

Efter forslaget skal arbejdsindkomst kun nedsætte tilskuddet én gang. Er arbejdsindkomsten medregnet i virksomhedens årsindkomst, skal den ikke også nedsætte tilskuddet som anden arbejdsindkomst.

#### 2.2.9.2.5. Dagpenge ved sygdom og barsel

Det foreslås, at en selvstændig erhvervsdrivende, der får tilkendt støtte i form af tilskud fra kommunen til at fastholde beskæftigelse i egen virksomhed efter § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, ikke skal opfylde det almindelige beskæftigelseskrav i syge- og barselpengeloven for at kunne opnå ret til syge- og barseldagpenge. Derved sikres, at den selvstændige erhvervsdrivende, der ikke kan drive virksomhed i væsentligt omfang under modtagelsen af tilskud, også vil kunne opnå ret til syge- og barseldagpenge.

En selvstændig erhvervsdrivende, der modtager støtte i form af tilskud til at fastholde beskæftigelsen i virksomheden efter 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, vil derved altid opfylde beskæftigelseskravet for ret til syge- og barseldagpenge. Der vil fortsat først være ret til sygedagpenge efter 2 ugers sygdom. Den selvstændige erhvervsdrivende vil ligesom andre selvstændige kunne tegne en sygedagpengeforsikring, så den selvstændige får ret til sygedagpenge fra 1. eller 3. fraværsdag.

Endvidere foreslås, at beregningen af syge- og barseldagpenge til den selvstændige erhvervsdrivende med tilskud efter § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, skal ske efter de nuværende regler for selvstændige erhvervsdrivende. Den selvstændige modtager under sygdom eller barsel tilskuddet og de beregnede syge- eller barseldagpenge.

#### 2.2.9.2.6. Støtte i form af tilskud til selvstændige erhvervsdrivende tilkendt før den 1. januar 2013

Det foreslås, at de personer, som aktuelt får tilskud til bevarelse af beskæftigelsen i egen virksomhed, kan fortsætte driften af deres virksomhed efter gældende tilskudsmodel, hvor tilskuddet højst svarer til 226.722 kr. årligt ved 1/2 tilskud og 302.297 kr. årligt ved 2/3 tilskud (2012-niveau).

Personer, som før den 31. december 2012 har fået tilkendt tilskud efter § 75, er blevet visiteret til fleksjobordningen på lige vilkår med lønmodtagere. Kommunen har derfor pligt til at følge op på disse personer efter samme regler, som gælder for en person, som har fået tilkendt fleksjob som lønmodtager. Det foreslås, at kommunens opfølgning på personer, som er tilkendt tilskud efter § 75, fortsat skal være den samme, som gælder for personer i lønmodtagerfleksjob.

#### 2.2.9.2.7. Notifikation til EU-Kommissionen

Da forslaget om tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende skal notificeres over for EU-Kommissionen, som skal godkende ordningen, kan forslaget få en anden ikrafttræden end de øvrige forslag. Efter forslaget fastsætter beskæftigelsesministeren derfor tidspunktet for ikrafttræden af muligheden for, at selvstændige erhvervsdrivende kan få udbetalt et tilskud til, at den selvstændige kan fastholde sin beskæftigelse i den selvstændige erhvervsvirksomhed

Der henvises til lovforslagets bemærkninger § 1, nr. 39 og § 16, stk. 7.

## *2.2.10. Indbetaling af bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension*

### *2.2.10.1. Indbetaling af ATP-bidrag af ydelse under ressourceforløb*

#### *2.2.10.1.1. Gældende ret*

Efter § 79 i lov om aktiv socialpolitik indbetales der bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension for personer, der modtager kontanthjælp, revalideringsydelse og ledighedsydelse.

#### *2.2.10.1.2. Den foreslåede ordning*

Det foreslås, at der også skal indbetales ATP-bidrag af ydelsen under ressourceforløb.

På den måde sikres det, at personer, der i længere tid modtager ydelse under ressourceforløb, ikke skal blive væsentligt ringere stillet end andre, når de skal have udbetalt Arbejdsmarkedets Tillægspension. Det sikres endvidere, at personer i og uden for arbejdsmarkedet, der kun i begrænset omfang har private pensionsordninger, stilles bedre som pensionister.

Ressourceforløbsydelse lægger sig i andre sammenhænge op ad kontanthjælpsreglerne, fx i forhold til beregning af ydelsens størrelse, jf. forslaget til § 3, nr. 7 (§ 68 a i lov om aktiv socialpolitik). Efter lovens § 79 skal der ikke betales ATP-bidrag af kontanthjælp i de første 6 måneder. Reglen skal ses i forhold til, at kontanthjælp som udgangspunkt er en midlertidig ydelse, hvor personen typisk kommer fra beskæftigelse og efterfølgende vender tilbage i beskæftigelse eller til anden offentlig forsørgelse, hvor der indbetales ATP-bidrag.

Det foreslås, at der ikke skal være en tilsvarende karenperiode for indbetaling af ATP-bidrag af ressourceforløbsydelsen, idet disse personer typisk kommer fra længerevarende perioder med anden offentlig forsørgelse, og ressourceforløbsydelse ikke har samme midlertidige karakter som kontanthjælp.

Det foreslås, at ydelsen under ressourceforløb efter fradrag for arbejde og pensioner mindst skal være på 13.732 kr. (2012) for forsørgere eller 10.335 kr. (2012) for ikke-forsørgere, før der indbetales ATP-bidrag af ydelsen. Dette svarer til kravet for størrelsen på kontanthjælp og revalideringsydelse for indbetaling af ATP-bidrag af disse ydelser.

Det foreslås, at 1/3 af bidraget betales af ydelsesmodtageren, og 2/3 af staten. Dette svarer til finansieringen af ATP-bidrag af kontanthjælp, revalideringsydelse og ledighedsydelse.

### *2.2.10.2. Indbetaling af ATP-bidrag af fleksløntilskud*

#### *2.2.10.2.1. Gældende ret*

Efter de gældende regler har en person, der er visiteret til fleksjob, ret til ansættelse i fleksjob på fuld løn, medmindre personen forud for visitationen var i deltidsbeskæftigelse i længere tid.

Under fleksjobbet betaler arbejdsgiveren fuld løn samt indbetaler ATP-bidrag efter de almindelige regler for indbetaling af ATP-bidrag for beskæftigede. Hvis fuldtidsansættelse er på mindst 117 timer om måneden, indbetales der ATP-bidrag med den fulde sats efter den ATP-sats, som personen er omfattet af (A-, B-, C-, D-, E- eller F-sats). Hvis ansættelsen er på mellem 79 og 116 timer om måneden, indbetales der ATP-bidrag med 2/3 af personens ATP-sats, og hvis ansættelse er på mellem 39 og 78 timer om måneden, indbetales der ATP-bidrag med 1/3 af personens ATP-sats. Hvis ansættelsen er på mindre end 39 timer om måneden, indbetales der ikke ATP-bidrag.

Den ansatte i et fleksjob betaler selv 1/3 af ATP-bidraget, og arbejdsgiveren betaler de resterende 2/3.

#### *2.2.10.2.2. Den foreslåede ordning*

Efter forslaget i § 1, nr. 39, ændres fleksjobordningen således, at arbejdsgiveren betaler ordinær løn inkl. pension og ATP-bidrag for det antal arbejdstimer, der er aftalt. Kommunen supplerer med et tilskud, der reguleres på baggrund af lønindtægten. Tilskuddet udbetales direkte til den ansatte i et fleksjob.

Ændringen af aflønningen af fleksjob indebærer, at der alene indbetales bidrag fra arbejdsgiveren til pension og ATP for en mindre del af vederlæggelsen i fleksjobbet end efter de gældende regler.

For at sikre, at den ansattes pensionsvilkår ikke forringes markant som følge af ændringen af aflønningen i fleksjob, foreslås det, at den ansatte i et fleksjob skal indbetale et forhøjet bidrag til ATP af fleksløntilskuddet.

Det foreslås, at bidraget er på 5 pct. af den ansattes fleksløntilskud dog maksimalt 500 kr. om måneden]. Kommunen tilbageholder bidraget til ATP ved udbetalingen af fleksløntilskuddet.

Det foreslås også, at der ud over den ansattes bidrag til ATP, indbetales et bidrag til ATP for antallet af timer med fleksløntilskud. Antallet af timer med fleksløntilskud beregnes som forskellen mellem 37 timer om ugen og antallet af løntimer, der er indberettet fra fleksjobansættelsen til indkomstregistret, jf. lov om et indkomstregister.

Det foreslås, at ATP-bidraget udgør 2/3 af A-bidragssatsen efter § 15, stk. 1, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, hvilket svarer til 1,12 kr. pr. time (2012).

Hvis antallet af løntimer i fleksjobansættelsen er så lavt, at der ikke indbetales ATP-bidrag af lønnen, foreslås det, at der indbetales et fuldt A-bidrag til ATP, svarende til 270 kr. om måneden.

#### *Eksempel 1:*

Person P får løn for 20 timer om ugen (86,66 timer om måneden) med en månedsløn på 13.000 kr. (inkl. 15 pct. pension). Månedslønnen for fuldtidsarbejde (37 timer/uge) udgør 24.050 kr. pr. måned.

Person P's umiddelbare fleksløntilskud udgør 16.732 kr. minus 30 pct. af 13.000 kr. = 12.832 kr., men da tilskud og løn tilsammen maksimalt kan udgøre lønnen for fuldtidsarbejde nedsættes tilskuddet yderligere til 11.050 kr./måned.

Person P, der får løn for 20 timer om ugen (86,66 timer om måneden) med en månedsløn på 13.000 kr. (inkl. 15 pct. pension). Fleksløntilskuddet er på 11.050 kr.

Der indbetales et pensionsbidrag på 5 pct. af fleksløntilskuddet dog maksimalt 500 kr./måned. Da 5 pct. af 11.050 kr. er mere end 500 kr. indbetales på 500 kr. om måneden. (5 pct. af 11.050 kr.). Fleksløntilskuddet er efter pensionsindbetalingen på 10.550 kr.

Der indbetales et ATP-bidrag på 83 kr. om måneden (160,33 timer minus 86,66 løntimer gange med 2/3 af 1,68 kr.).

Der indbetales således samlet 583 kr. om måneden i bidrag til ATP af fleksløntilskuddet.

#### *Eksempel 2:*

Person P, der får løn for 8 timer om ugen (knap 35 timer om måneden) med en månedsløn på 5.200 kr. Fleksløntilskuddet er på 15.172 kr.

Staten betaler det fulde ATP-bidrag på 270 kr. om måneden, da personen arbejder mindre end 9 timer om ugen.

Der indbetales et pensionsbidrag på 5 pct. af fleksløntilskuddet dog maksimalt 500 kr./måneden. Da 5 pct. af 15.172 kr. er mere end 500 kr. indbetales 500 kr. om måneden. Flexløntilskuddet er efter pensionsindbetalingen på 14.672 kr.

Der indbetales et pensionsbidrag til ATP af flexløntilskuddet på 759 kr. om måneden (5 pct. af 15.172 kr.). Flexløntilskuddet er efter pensionsindbetalingen på 14.413 kr.

Der indbetales således samlet 770 kr. om måneden i bidrag til ATP af flexløntilskuddet.

Det foreslås, at staten finansierer den del af ATP-bidraget, som beregnes på grundlag af antallet af timer med løntilskud.

Der henvises til lovforslagets bemærkninger til § 1, nr. 52, § 3, nr. 25 og 24 samt til § 8, nr. 1 og 2.

### *2.3.. Mulighed for beskæftigelsestilbud til førtidspensionister under 40 år*

#### *2.3.1. Gældende ret*

I dag kan førtidspensionister få tilbud om løntilskud efter kapitel 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. De har også mulighed for at få hjælp i jobcenteret til at finde et løntilskudsjob.

#### *2.3.2. Den foreslåede ordning*

Det foreslås, at førtidspensionister også skal have mulighed for at få tilbud om vejlednings- og opkvalificering samt virksomhedspraktik efter henholdsvis kapitel 10 og 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Det er kommunen, der beslutter, om der er grundlag for at give disse tilbud.

Derudover foreslås det, at førtidspensionister, der selv ønsker det, skal have ret til tre afklarings-samtaler i jobcentret.

### *2.4. Førtidspension og merudgiftsydelse*

#### *2.4.1 Ændrede aldersgrænser og procedurer forud for tilkendelse af førtidspension*

##### *2.4.1.1. Gældende ret*

Førtidspension kan tilkendes personer i alderen fra 18 år til folkepensionsalderen, hvis de opfylder en række generelle betingelser, herunder om indfødsret, bopæl og optjening.

Det er endvidere en betingelse for at få tilkendt førtidspension, at arbejdsevnen er varigt nedsat, og at nedsættelsen er af et sådant omfang, at pågældende uanset mulighederne for støtte efter den sociale eller anden lovgivning, herunder beskæftigelse i fleksjob, ikke vil være i stand til at blive selvforsørgende ved indtægtsgivende arbejde. Det afgørende for, om der kan påbegyndes en sag om førtidspension, og om der kan tilkendes førtidspension, er derfor borgerens arbejdsevne.

Kommunalbestyrelsen skal behandle en henvendelse om førtidspension i forhold til alle de muligheder, der findes for at yde hjælp efter den sociale lovgivning, jf. § 5 i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område. Kommunen skal ud fra en helhedsvurdering træffe afgørelse om, hvilket forsørgelsesgrundlag der er det rigtige i den konkrete sag i forhold til alle de muligheder, der er for at få hjælp efter den sociale lovgivning.

For at kunne få tilkendt førtidspension, er det en betingelse, at arbejdsevnen er varigt nedsat i forhold til ethvert erhverv. Hvis arbejdsevnen kan forbedres gennem aktivering, revalidering eller andre forebyggende foranstaltninger, således at pågældende vil kunne henvises til at søge beskæftigelse på det normale arbejdsmarked eller i fleksjob, kan der ikke tilkendes førtidspension. Varighedskravet understreger, at arbejdsevnekriteriet er et fremadrettet begreb, der fokuserer på ressourcer, hvor alle relevante muligheder for at udvikle ressourcerne skal være afprøvet. Ved vurdering af om varighedskriteriet er opfyldt, skal det samtidig undersøges, om der er konkrete og realistiske behandlingsmuligheder.

I forbindelse med sagsbehandlingen kan en lægekonsulent bistå kommunen med at klarlægge indholdet af den lægelige dokumentation, ligesom lægekonsulenten kan pege på, hvilke helbredsmæssige oplysninger der eventuelt mangler. Der findes ikke bindende regler om lægekonsulenters medvirken i sager om førtidspension, da der ikke i gældende lovgivning er hjemmel til at udstede regler på området.

Påbegyndelsen af en sag om førtidspension forudsætter som hovedregel, at alle relevante muligheder for at forbedre arbejdsevnen har været afprøvet i praksis, og at der foreligger dokumentation for, at arbejdsevnen ikke varigt kan forbedres.

I lov om social pension er der fastsat særlige betingelser i forhold til dokumentationsgrundlaget for en afgørelse om førtidspension. Behandlingen af alle sager om førtidspension skal uanset efter hvilken regel, sagen er påbegyndt, ske ved anvendelse af arbejdsevne metodens krav til undersøgelse af arbejdsevne samt om sagsbehandling og fremgangsmåde i forbindelse med påbegyndelse og behandling af sager om førtidspension. Reglerne er fastsat i bekendtgørelse nr. 1402 af 13. december 2006 om beskrivelse, udvikling og vurdering af arbejdsevne (Arbejdsevne bekendtgørelsen).

I visse særlige tilfælde, kan førtidspensionssagen dog påbegyndes uden, at de relevante muligheder for at forbedre arbejdsevnen har været afprøvet i praksis. Det kan fx være i tilfælde, hvor en praktisk afprøvning vil være åbenbar formålsløs. Kommunen træffer afgørelse om sagens overgang til behandling efter reglerne om førtidspension, når det er dokumenteret eller det på grund af særlige forhold er helt åbenbart, at pågældendes arbejdsevne ikke kan forbedres ved aktiverings-, revaliderings- og behandlingsmæssige samt andre foranstaltninger.

Det er jobcentret, der efter gældende regler indstiller, at der påbegyndes en sag om førtidspension, til den del af den kommunale forvaltning, der træffer afgørelse om førtidspension. Afgørelse om førtidspension træffes af den del af den kommunale forvaltning, der har kompetencen hertil, efter en selvstændig vurdering. Grundlaget for vurderingen af, om der kan tilkendes førtidspension, skal bestå af en redegørelse for, at arbejdsevnen ikke kan forbedres, en redegørelse for den pågældendes ressourcer samt mulighederne for at anvende og udvikle dem, en faglig forklaring på hvorfor pågældendes arbejdsevne anses for varigt nedsat, en faglige forklaring på, at arbejdsevnen ikke lader sig anvende til selvforsørgelse uanset mulighederne for støtte efter den sociale eller anden lovgivning, eller angivelse af en eller flere konkrete arbejdsfunktioner, som den pågældende med sin nedsatte arbejdsevne anses for at kunne udføre.

Kommunen skal udarbejde en redegørelse for den pågældendes ressourcer, og de muligheder der er for at anvende eller udvikle dem. Redegørelsen skal udarbejdes i et samarbejde med borgeren, og borgerens egen opfattelse af ressourcerne og mulighederne for at udvikle/anvende dem skal fremgå. I tilfælde af, at det ikke er muligt at forbedre arbejdsevnen, skal der redegøres herfor. Redegørelsen vil ofte kunne baseres på den dokumentation, der er indhentet i forbindelse med, at kommunen har truffet afgørelse om at påbegynde sagen.

På grundlag af redegørelsen skal der udarbejdes en faglig forklaring - en dokumenteret vurdering af, om arbejdsevnen er varigt nedsat, og om det er i et sådant omfang, at den pågældende ikke vil



kunne blive selvforsørgende, eller om vedkommende på trods af den nedsatte arbejdsevne må anses for at kunne blive selvforsørgende gennem beskæftigelse. Hvis det sidste er tilfældet, skal kommunen i forbindelse med afslag på tilkendelse af førtidspension angive en eller flere konkrete arbejdsfunktioner, som borgeren vil kunne udføre.

Disse krav til dokumentationsgrundlaget skal være styrende for sagsbehandlingen, og dokumentationen skal fremgå af afgørelsen om tilkendelse eller afslag på førtidspension. Hensigten med kravene i lovens § 19 er at opnå en større ensartethed i sagsbehandlingen, medinddragelse af borgeren, ligebehandling og et dokumenteret grundlag for den endelige afgørelse.

En borger har mulighed for at anmode kommunen om, at der alene tages stilling til spørgsmålet om førtidspension. I sådanne tilfælde træffer kommunen afgørelse om, at sagen på det foreliggende dokumentationsgrundlag overgår direkte til behandling efter reglerne om førtidspension. Sagen er påbegyndt den dato, kommunen træffer afgørelse om, at sagen på det foreliggende dokumentationsgrundlag overgår til behandling efter reglerne om førtidspension.

Kommunalbestyrelsen træffer afgørelse om tilkendelse af førtidspension, når det efter en samlet faglig vurdering af de foreliggende oplysninger må anses for dokumenteret, at en person ikke kan blive selvforsørgende, jf. lovens § 16.

#### *2.4.1.2. Den foreslåede ordning*

I henhold til "Aftale om en reform af førtidspension og fleksjob" af 30. juni 2012, foreslås det, at der fremover som udgangspunkt ikke kan tilkendes førtidspension til personer under 40 år. Formålet er, at flest muligt skal i arbejde og forsørge sig selv og adgangen til førtidspension begrænses.

Det foreslås dog, at personer i alderen 18 til 39 år kan tilkendes førtidspension, hvis det er dokumenteret eller det på grund af særlige forhold er helt åbenbart, at arbejdsevnen ikke kan forbedres.

Det fremgår af aftalen af 30. juni 2012, at personer under 40 år som udgangspunkt ikke skal have førtidspension. De skal i stedet gennemføre et individuelt tilrettelagt ressourceforløb med henblik på at få eller bibeholde en tilknytning til arbejdsmarkedet. For at få tilkendt førtidspension er det yderligere en betingelse – som efter de hidtil gældende regler - at personens arbejdsevne er varigt nedsat, og at nedsættelsen er af et sådant omfang, at pågældende uanset mulighederne for støtte efter den sociale eller anden lovgivning, herunder beskæftigelse i fleksjob, ikke vil være i stand til at blive selvforsørgende ved indtægtsgivende arbejde.

Det foreslås, at der - set i forhold til hidtidige praksis - skal være et større fokus på den enkeltes ressourcer og på at udvikle den enkeltes arbejdsevne. Personer, der er i risiko for at ende på førtidspension, skal derfor som udgangspunkt have tilbud om deltagelse i et eller eventuelt flere ressourceforløb med henblik på at udvikle arbejdsevnen og dermed undgå at ende på førtidspension. Ressourceforløb skal sikre en tidligere, tværfaglig og sammenhængende indsats for at forebygge førtidspension. Et ressourceforløb kan vare fra 1-5 år. Der henvises til afsnit 2.1.2.

Det foreslås, at det er en forudsætning for at træffe afgørelse om førtidspension, at der er udarbejdet en rehabiliteringsplan. For at kunne træffe afgørelse om tilkendelse af førtidspension, skal rehabiliteringsplanen udgøre den centrale dokumentation for, at borgerens arbejdsevne er væsentligt og varigt nedsat i et sådant omfang, at vedkommende ikke er eller kan blive i stand til at forsørge sig selv ved arbejde, heller ikke i et fleksjob. Som udgangspunkt er det en forudsætning for tilkendelse af førtidspension, at borgeren har deltaget i mindst et ressourceforløb, med henblik på at udvikle arbejdsevnen.

Det foreslås, at der i alle kommuner oprettes et rehabiliteringsteam, og at det er en forudsætning for at træffe afgørelse om førtidspension, at borgerens sag har været forelagt teamet. For at sikre en

tværfaglig indsats og vurdering skal rehabiliteringsteamet være bredt sammensat af personer fra beskæftigelses-, social-, sundheds- og undervisningsområdet.

Den fremtidige vurdering af arbejdsevnen og dokumentationen herfor foreslås løbende at ske i rehabiliteringsplanen via en tværfaglig indsats i de tre spor (beskæftigelse, social og sundhed) samt ved den øvrige løbende dokumentation i sagen.

I sager, hvor det er helt åbenbart, at arbejdsevnen er varigt nedsat, og ikke kan forbedres ved deltagelse i et ressourceforløb eller andre foranstaltninger, kan der dog påbegyndes en sag om førtidspension uden, at muligheden for at forbedre arbejdsevnen har været afprøvet via et ressourceforløb. Det svarer til de hidtil gældende regler i lovens § 18 om, at kommunalbestyrelsen træffer afgørelse om, at sagen overgår til behandling efter reglerne om førtidspension, når det er dokumenteret eller det på grund af særlige forhold er helt åbenbart, at pågældendes arbejdsevne ikke kan forbedres ved aktiverings-, revaliderings- og behandlingsmæssige samt andre foranstaltninger. Som noget nyt vil det også i sådanne sager være en forudsætning for at træffe afgørelse om førtidspension, at sagen har været forelagt rehabiliteringsteamet. Specielt i sager, hvor der fx er tale om en akut livstruende sygdom uden behandlingsmuligheder, skal sagsbehandlingen ske hurtigt. Sagen kan om nødvendigt forelægges rehabiliteringsteamet uden personlig kontakt og uden borgerens deltagelse i mødet.

Forslaget om at alle borgere, der er i risiko for at ende på førtidspension, skal have udarbejdet en rehabiliteringsplan, hvori der redegøres for borgerens ressourcer, kompetencer samt indsatser, der har været iværksat for at forbedre arbejdsevnen, indebærer, at det fremover er rehabiliteringsplanen, der udgør det væsentligste dokumentationsgrundlag for vurderingen af, om en borger opfylder kriterierne for at få tilkendt førtidspension.

Rehabiliteringsplanen består af to dele. Planens del ét, som er den forberedende del, danner grundlag for sagens behandling i teamet. Planens del to, som er indsatsdelen, udarbejdes på baggrund af et eller flere møder i teamet og beskriver den tværfaglige indsats, der iværksættes som led i ressourceforløbet. Indsatsdelen udarbejdes kun for personer, der tilbydes et ressourceforløb.

Rehabiliteringsplanen udarbejdes i samarbejde med personen. Det er vigtigt at sikre, at personen har ejerskab til egen sag.

I rehabiliteringsplanens forberedende del beskrives borgerens uddannelses- og beskæftigelsesmål og borgerens beskæftigelsesmæssige ressourcer. Derudover redegøres der for, hvilke barrierer borgeren og sagsbehandleren ser i forhold til at opnå beskæftigelse eller påbegynde en uddannelse. Det er bl.a. vigtigt, at det fremgår, hvordan personen opfatter sin helbredssituation, og om personen selv opfatter, at der er helbredsproblemer af betydning for personens evne til at påtage sig et arbejde. Der skal foretages en systematisk beskrivelse af den enkelte borgers ressourcer og udfordringer, hvor alle relevante forhold i borgerens samlede situation indgår.

Det foreslås, at rehabiliteringsplanen udarbejdes efter regler fastsat af beskæftigelsesministeren efter drøftelse med social- og integrationsministeren.

Reglerne vil bygge videre på det metodiske udgangspunkt, der blev etableret ved indførelsen af arbejdsevnetemetoden – herunder kravene til fælles systematik i beskrivelsen af borgerens ressourcer og muligheder. Beskrivelsen skal afdække alle relevante forhold i borgerens samlede situation – herunder beskæftigelsesmæssige, sociale og helbredsmæssige ressourcer, netværk m.v.

Da det må konstateres, at de eksisterende regler for beskrivelse, udvikling og vurdering af arbejdsevne i praksis ikke i tilstrækkeligt omfang har formået at understøtte udviklingsperspektivet, men i højere grad er blevet anvendt til at dokumentere manglende ressourcer, er det vigtigt, at den metodiske tilgang styrkes og udbygges sådan, at der kommer større fokus på udvikling af borgerens

arbejdsevne i forhold til de konkrete mål, der skal fastsættes i forbindelse med udformningen af jobplanen og rehabiliteringsplanen.

Der henvises i øvrigt til afsnit 2.1.4.2.

Det foreslås, at det fortsat er kommunen, der har kompetencen til at træffe afgørelser om førtidspension. Rehabiliteringsteamets anbefaling er alene vejledende. Rehabiliteringsteamets anbefaling er således ikke bindende for den del af den kommunale forvaltning, der træffer afgørelse om førtidspension.

I relation til reglerne for tilkendelse af førtidspension skal den systematiske beskrivelse og vurdering af borgerens ressourcer sammenholdt med dokumentationen for den faktisk gennemførte indsats efter rehabiliteringsplanen og ressourceforløb således udgøre grundlaget for vurderingen af, om der vil kunne tilkendes førtidspension. Kommunen skal på dette grundlag udarbejde en faglig forklaring, som dokumenterer årsagerne til og omfanget af den nedsatte arbejdsevne. Kommunen skal gennemføre en selvstændig vurdering i forhold til tilkendelse af førtidspension, således at det sikres, at der alene tilkendes førtidspension, hvis der er en tilstrækkelig og objektivt sammenhængende dokumentation for, at nedsættelsen af arbejdsevnen er varig og af et sådant omfang, at der kan tilkendes førtidspension i henhold til praksis. Det er afgørende, at afgørelsen om førtidspension træffes på baggrund af en tilstrækkelig faglig forklaring baseret på et objektivt dokumentationsgrundlag.

Hvis kommunen vurderer at personen, på trods af at vedkommende har deltaget i et ressourceforløb, i kraft af sine ressourcer burde kunne arbejde indenfor nærmere angivne jobfunktioner fx i et fleksjob – selv om dette ikke er blevet dokumenteret gennem indsatsen, kan der ikke tilkendes førtidspension.

Det fremgår af afsnit 2.2.1.2. at kriterierne for visitation til fleksjob ændres, således at kommunen kan visitere til et fleksjob, selv om pågældendes arbejdsevne aktuelt er meget lille. Det betyder samtidig, at betingelsen for at være berettiget til førtidspension skærpes. En person, hvis arbejdsevne er varigt og væsentligt nedsat, og hvor kommunen vurderer, at borgeren aktuelt har en meget lille arbejdsevne, vil således kunne blive visiteret til et fleksjob, hvis der er mulighed for, at den pågældendes arbejdsevne kan udvikles, således at personen kan øge sin arbejdsindsats på et senere tidspunkt. Hvis arbejdsevnen derimod vurderes ikke at kunne forbedres, og den pågældende varigt kun kan arbejde få timer om ugen, skal kommunen vurdere, om der skal indledes en sag om førtidspension.

I kommunens faglige forklaring kan der i forhold til kravet om nedsættelse af arbejdsevnen henses til hidtil gældende praksis for tilkendelse af førtidspension. Afgørelsen skal dog træffes under hensyn til de foreslåede ændrede regler om aldersgrænser, deltagelse i ressourceforløb, timetal i fleksjob m.v., samt til fremtidige praksis på området.

#### *2.4.1.3 Lægefaglig rådgivning kan fremover kun rekvireres fra klinisk funktion i sager om ressourceforløb, fleksjob og førtidspension*

Spørgsmålet om kommunernes brug af lægekonsulenter i sager om førtidspension og fleksjob har været genstand for meget opmærksomhed i medierne og i spørgsmål fra Folketingets udvalg.

Nogle borgere har haft oplevelsen af, at der er lægekonsulenter, som tilsidesætter andre speciallægers faglige vurderinger og stiller egne diagnoser – og at lægekonsulenten dermed går ud over den rådgivende funktion som sagkyndige på det lægefaglige område, som de var tiltænkt i forbindelse med kommunernes sagsbehandling. Det er på den baggrund blevet fremhævet som et særligt problem, at der ikke i lovgivningen er bemyndigelse til at fastsætte bindende regler om lægekonsulenters rolle og beføjelser i forbindelse med den kommunale sagsbehandling.

Ved en forespørgselsdebat i Folketinget om lægekonsulenter i foråret 2012 var der bred tilslutning til vedtagelse af V 42, som konstaterer, at partierne er enige om, at problemerne med lægekonsulenterne skal løses gennem fastsættelse af bindende regler for lægekonsulenternes arbejde.

Som led i ”Aftalen om en reform af førtidspension og fleksjob” fra 30. juni 2012 er følgende aftalt: ”Kommunen skal fremover alene benytte lægefaglig rådgivning fra regionen.”

Det foreslås, at kommunerne ved behov for lægefaglig rådgivning i sagsbehandlingen i sager om ressourceforløb, fleksjob og førtidspension fremover kun kan rekvirere denne rådgivning fra klinisk funktion. Herved skabes en klar og entydig indgang til sundhedsvæsenet, da kommunerne herefter ikke kan rekvirere lægefaglig bistand fra kommunalt ansatte lægekonsulenter eller eksterne lægekonsulenter uden for klinisk funktion ved behandlingen af sager på disse områder.

Det foreslås videre, at beskæftigelsesministeren efter inddragelse af social- og integrationsministeren og ministeren for sundhed og forebyggelse kan fastsætte nærmere regler om organiseringen, tilrettelæggelsen og indholdet i den lægefaglige bistand.

Bemyndigelsesbestemmelsen vil blive anvendt til at fastsætte bindende regler på området med udgangspunkt i de principper, der fremgår af de udsendte vejledninger til kommunerne, senest i skrivelse nr. 9267 af 4. juli 2011 med orientering om lægekonsulenters rolle i sager om førtidspension. Der vil desuden blive fastsat regler om, at kommunen ikke kan benytte sig af kommunalt ansatte lægekonsulenter ved behandlingen af sager om ressourceforløb, fleksjob og førtidspension.

Der henvises til bemærkningerne til § 2, nr. 4, og § 11, nr. 6.

#### *2.4.2. Lavere førtidspension til pensionister, der bosætter sig uden for EU/EØS og Schweiz*

##### *2.4.2.1. Gældende ret*

Efter de gældende regler i lov om social pension er der ret til at medtage hele førtidspensionen til udlandet, når betingelserne for at medtage pensionen til udlandet i øvrigt er opfyldt. Førtidspensionen består af én skattepligtig ydelse, som skal dække forsørgelsen.

Efter de gældende regler i lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v., (gammel ordning) består førtidspension af en række forskellige ydelser, herunder et skattepligtigt grundbeløb og et skattepligtigt pensionstillæg samt en række fortrinsvis skattefrie til-lægsydelse.

Efter de gældende regler i lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v., har førtidspensionister efter gammel ordning ikke ret til at medtage pensionstillægget til lande uden for EU/EØS og Schweiz. Det gælder tilsvarende efter lov om social pension, at folkepensionister ikke har ret til at medtage pensionstillægget som en del af folkepensionen til lande uden for EU/EØS og Schweiz.

Efter overenskomst om social sikring, som Danmark har indgået med andre lande, fraviges blandt andet lovens krav om bopæl. Efter de indgåede overenskomster, vil der ikke kunne udbetales pensionstillæg ved bopæl i et af disse lande. Efter de indgåede overenskomster med USA, Indien, Sydkorea og Filippinerne, der er indgået siden 2003, hvor reglerne om førtidspension efter lov om social pension trådte i kraft, kan pensionstillægget ikke udbetales til modtagere af folkepension og førtidspension efter lov om højeste, mellemste og forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v., mens førtidspension efter lov om social pension kan udbetales.

#### 2.4.2.2. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at førtidspensionister efter lov om social pension (ny ordning), der fremadrettet tager fast bopæl i lande uden for EU/EØS og Schweiz eller tilkendes førtidspension under fast bopæl i et sådan land, alene vil have ret til at modtage en del af førtidspensionen.

Efter forslaget vil en del af førtidspensionsbeløbet udgøres af et pensionstillæg, hvis størrelse er fastsat til 57.000 kr. årligt for enlige og 49.000 kr. årligt for gifte og samlevende.

Det foreslås, at der ikke er ret til at modtage førtidspensionens pensionstillæg under fast bopæl i lande uden for EU/EØS og Schweiz.

Opdelingen af førtidspensionen, således af en del heraf udgøres af et pensionstillæg, vil kun blive relevant i tilfælde, hvor en førtidspensionist tager fast bopæl i et land uden for EU/EØS og Schweiz eller en person får tilkendt førtidspension, mens personen har fast bopæl uden for EU/EØS og Schweiz.

Efter forslaget vil førtidspensionssatsen for en enlig førtidspensionist med fast bopæl i et land uden for EU/EØS og Schweiz være 151.176 kr. årlig mens satsen for gifte og samlevende vil være 127.952 kr. årlig.

Førtidspensionsbeløbets størrelse, som det er fastsat efter gældende regler, er uændret, og førtidspensionen vil fortsat kunne beregnes, udbetales etc. som hidtil efter gældende regler, med mindre der er tale om pensionister, som ikke kan modtage pensionstillægget i udlandet.

Med forslaget bringes reglerne for førtidspension på ny ordning i bedre overensstemmelse med de regler, der allerede gælder for folkepension og førtidspension efter den gamle ordning, hvor pensionstillægget ikke kan medtages til lande uden for EU/EØS og Schweiz. Der gøres op med, at der gælder væsentligt gunstigere regler for førtidspensionister på ny ordning end for førtidspensionister på gammel ordning og for folkepensionister under fast bopæl i lande uden for EU/EØS og Schweiz, hvor leveomkostningerne kan være meget lavere.

Som en konsekvens af de indgåede overenskomster med USA, Indien, Sydkorea og Filippinerne, udbetales førtidspension efter lov om social pension fortsat ved fast bopæl i disse lande.

#### 2.4.3. Forbedringer af den supplerende arbejdsmarkedspension (SUPP)

Den supplerende arbejdsmarkedspension for førtidspensionister (SUPP) er en frivillig pensionsopsparing for førtidspensionister, der blev indført i 2003. Hensigten er at give førtidspensionister, der ikke har mulighed for opsparing i en almindelig arbejdsmarkedspensionsordning, en frivillig mulighed for pensionsopsparing. Pensionisten kan frit vælge pensionselskab til at administrere ordningen.

I henhold til ”Aftalen om en reform af førtidspension og fleksjob” skal der ske forbedringer af den supplerende arbejdsmarkedspension for førtidspensionister. I aftalen er anført:

”Der indføres en lavere dødsfaldsdækning end i dag frem til folkepensionsalderen. Den lavere dødsfaldsdækning finansierer (1) en højere livsvarig pension og (2) dødsfaldsdækning efter folkepensionsalderen, der aftrappes over 5-10 år.

Der fastsættes regler om, at værdien af dødsfaldsdækningen før folkepensionsalderen mindst skal svare til 1/3 af de forrentede bidrag og værdien af dødsfaldsdækningen efter folkepensionsalderen højst må svare til 1/2 af de forrentede bidrag ved folkepensionsalderen.

Beløb, der indbetales til Arbejdsmarkedets Tillægspension, vil fremover årligt blive anvendt til køb af livsvarig pension og bonuspotentiale ud fra den gældende markedsrente (ligesom ved ATP Livslang Pension).”

Med ændringerne opnår SUPP-medlemmerne i Arbejdsmarkedets Tillægspension følgende fordele:

- Højere forventede alderspensioner
- Lavere administrations- og investeringsomkostninger pga. stordriftsfordele
- Højere forventet afkast, når SUPP-ordningens aktiver investeres sammen med ATP-ordningens
- Mere balanceret dødsfaldsdækning, der aftrappes i 5 år efter folkepensionsalderen
- Større sikkerhed omkring alderspensionens størrelse gennem hele opsparingsforløbet

De foreslåede ændringer af den supplerende arbejdsmarkedspension for førtidspensionister (benævnt SUPP) udmønter disse punkter i aftalen.

#### *2.4.3.1. Dødsfaldsdækning*

##### *2.4.3.1.1. Gældende ret*

Ved dødsfald før folkepensionsalderen skal hele opsparingen i SUPP i ATP-regi eller værdien af den erhvervede pensionsret i SUPP ved indbetalinger til pensionselskaber eller pensionskasser, udbetales til boet eller eventuelt begunstigede. Ved dødsfald efter overgang til folkepension udbetales ingen dødsfaldsdækning.

Baggrunden for de gældende regler vedrørende dødsfaldsdækning var dels et ønske om at tage hensyn til førtidspensionisternes overdødelighed, dels et ønske om at midlerne primært skulle gå til at sikre en livsvarig supplerende alderspension.

Efterhånden som ordningen modnes, og den enkelte pensionist opsparing i ordningen stiger, anses det for et problem, at der slet ikke udbetales noget beløb i dødsfaldsdækning, når pågældende har nået folkepensionsalderen. Det kan opleves som urimeligt, at pensionisten og de efterladte risikerer stort set ikke at få noget ud af opsparingen, hvis dødsfaldet indtræffer kort tid efter opnåelse af folkepensionsalderen.

Det anses endvidere ikke for hensigtsmæssigt, at ordningen på sigt får nogle store dødsfaldsudbetalinger ved død inden folkepensionsalderen i forhold til størrelsen af den livsvarige pension, når ordningens primære formål er at sikre en supplerende alderspension.

##### *2.4.3.1.2. Den foreslåede ordning*

Det foreslås at SUPP også skal omfatte en dødsfaldsdækning efter folkepensionsalderen. Denne dødsfaldsdækning forudsættes finansieret ved, at der samtidig foreslås givet mulighed for en lavere dødsfaldsdækning end i dag frem til folkepensionsalderen. Forslaget indebærer således, at størrelsen af den løbende alderspension ikke reduceres som følge af den ændrede dødsfaldsdækning.

Der foreslås, at der ikke fastsættes bindende regler i loven for den præcise størrelse af udbetalingerne ved dødsfald, men alene rammer for størrelsen af denne, inden for hvilke selskaberne selv fastlægger dødsfaldsdækningen. Formålet med disse grænser for størrelsen af dødsfaldsdækningen er at sikre, at ordningen som oprindeligt tilsigtet fortsat tager hensyn til førtidspensionisternes overdødelighed, således at opsparingen ikke er tabt ved dødsfald i opsparingsperioden, og til ønsket om at midlerne primært skal gå til at sikre en livsvarig supplerende alderspension. Det er op til det enkelte pensionselskab m.v., der administrerer SUPP, at fastlægge dødsfaldsdækningen inden for disse rammer.

Det engangsbeløb, som kan udbetales ved dødsfald før personens folkepensionsalder, skal efter forslaget udgøre mindst et beløb på 1/3 af de indbetalte bidrag med tillæg af mindst 1/3 af depotet

(eller værdien af den optjente pensionsret) umiddelbart inden ordningens ikrafttrædelse pr. 1. januar 2013, og det må ved dødsfald efter personens folkepensionsalder højst udgøre et beløb på 1/2 af de indbetalte bidrag ved folkepensionsalderen med tillæg af højst 1/2 af depotet (eller værdien af den optjente pensionsret) umiddelbart inden ordningen ikrafttrædelse pr. 1. januar 2013. De anførte beløb, der indgår ved opgørelse af de anførte grænser for størrelsen af engangsbeløbet, dvs. de indbetalte bidrag og depotet (værdien af den optjente pensionsret), reguleres med en forrentning frem til dødsfaldet. Det er den enkelte administrator af SUPP, dvs. Arbejdsmarkedets Tillægspension eller et livsforsikringselskab eller pensionskasse, der fastsætter renten.

Forlaget om, at engangsbeløbet ved dødsfald før folkepensionsalderen mindst skal udgøre et beløb på 1/3 af de indbetalte bidrag, skal ses i sammenhæng med, at førtidspensionisten selv kun har betalt 1/3 af bidraget, mens kommunen har betalt de resterende 2/3 af bidraget. En dødsfaldsdækning, der mindst udgør 1/3 af de indbetalte bidrag forrentet frem til dødsfaldet, anses derfor at være af rimelig størrelse.

Det foreslås endvidere, at engangsbeløbet nedsættes med 1/60 for hver påbegyndt kalendermåned dødsfaldet sker efter folkepensionsalderen, og således at engangsbeløbet bortfalder fuldt ud 5 år efter folkepensionsalderen.

Det foreslås, at Social- og integrationsministeren bemyndiges til at fastsætte regler om SUPP, herunder om størrelsen af dødsfaldsdækningen i SUPP som administreret af Arbejdsmarkedets Tillægspension. Dette skal efter forslaget ske efter indstilling fra bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension. Det er hensigten at fastsætte dødsfaldsydelsen i SUPP i Arbejdsmarkedets Tillægspension således, at den både før og efter folkepensionsalderen udgør halvdelen af de indbetalte bidrag efter 1. januar 2013 med tillæg af et beløb svarende til halvdelen af et eventuelt indestående på personens konto pr. 31. december 2012, og med tillæg af forrentning frem til dødsfaldet, dog med den aftrapning, der er foreslået fastsat i § 33 c, stk. 8, i lov om social pension, jf. forslagens § 11 nr.8.

Det foreslås, at de nye regler vedr. dødsfaldsdækning skal have virkning for bidrag, der indbetales fra forslagens ikrafttrædelsesdato den 1. januar 2013. For at sikre, at ingen ved den nye ordnings ikrafttrædelse mister allerede optjente rettigheder, foreslås det, at engangsbeløbet ved dødsfald før folkepensionsalderen ikke kan udgøre et mindre beløb end det, som ville være blevet udbetalt til boet eller den begunstigede, hvis pågældende døde ultimo 2012.

#### *2.4.3.2. Formuefællesskab med ATP og løbende køb af pensionsret i ATP*

##### *2.4.3.2.1. Gældende regler*

Bidrag der indbetales til ATP, indsættes efter loven på særskilte konti. Ordningen er i ATP-regi en ren opsparingsordning frem til folkepensionsalderen, hvor opsparingen konverteres til en livsvarig pensionsret på én gang. Konverteringen af opsparingen ved folkepensionsalderen sker efter et markedsrente princip. Størrelsen af alderspensionen i SUPP bliver derved usikker helt frem til folkepensionsalderen, da den afhænger af renten m.v. på konverteringstidspunktet.

Ved tilrettelæggelse af SUPP-ordningen i Arbejdsmarkedets Tillægspension, blev der oprindeligt valgt en løsning, hvor indbetalte bidrag indgik på særskilte konti, der blev administreret sammen med den Særlige Pensionsopsparing, som også blev administreret af Arbejdsmarkedets Tillægspension. Dette var en administrativ enkel løsning, hvor etableringsomkostningerne og de løbende administrationsomkostninger kunne reduceres til gavn for førtidspensionisterne. Der var fortsat tale om to særskilte ordninger med forskelligt indhold, som ikke hæftede for hinanden, men af driftsøkonomiske årsager blev administreret og forvaltet sammen. I 2009 er den Særlige Pensionsopspar-

ring imidlertid blevet nedlagt. SUPP vil som følge heraf få stigende omkostninger og dermed mindre pensioner.

#### *2.4.3.2.2. Den foreslåede ordning*

Det foreslås, at indbetalinger til SUPP i Arbejdsmarkedets Tillægspension løbende anvendes til køb af ATP livsvarig pension. Det vil efter forslaget ske årligt ud fra den gældende markedsrente, således som det sker efter gældende regler ved indbetalinger til ATP Livslang Pension. Derved spredes risikoen, da det så er renten over alle indbetalingsår, der får betydning for størrelsen af den samlede pension, og ikke kun renten i et enkelt år. Dette giver sikkerhed og forudsigelighed omkring pensionens størrelse gennem hele opsparingsforløbet.

Det foreslås endvidere, at indbetalte bidrag til SUPP administreres og forvaltes af Arbejdsmarkedets Tillægspension sammen med Arbejdsmarkedets Tillægspensions øvrige formue.

De foreslåede ændringer indebærer, at administrationen af SUPP i Arbejdsmarkedets Tillægspension bliver knyttet tættere til ATP Livslang Pension. Herved nedbringes udgifterne til administrationen og til forvaltning af midlerne. Hertil kommer, at formuefællesskabet med den betydeligt større formue i ATP Livslang Pension muliggør en mere nuanceret forvaltning af midlerne med større sandsynlighed for et højere afkast. Ser man på de seneste 7 år har ATP Livslang Pension således haft et gennemsnitligt afkast på 11,8 pct. før PAL-skat, mens SUPP-ordningens gennemsnit ligger på 4,4 pct. før PAL-skat.

#### *2.4.3.3. Ændringer i pensionsafkastbeskatningsloven*

##### *2.4.3.3.1. Gældende regler*

Efter gældende regler bliver det skattepligtige afkast af ordninger i den supplerende arbejdsmarkedspension for førtidspensionister (SUPP) beskattet på individniveau, uanset om ordningen er i ATP eller i et andet pensionsinstitut. Når en pensionsberettiget med en SUPP-ordning i ATP når folkepensionsalderen, bliver den enkeltes SUPP-ordning konverteret til en livsvarig ATP-pension, der beskattes ligesom ATP-pensionen, dvs. på institutniveau.

##### *2.4.3.3.2 Den foreslåede ordning*

De foreslåede ændringer i pensionsafkastbeskatningsloven er en følge af den del af den foreslåede modernisering af SUPP-ordningen i ATP, der går ud på, at opsparing i SUPP-ordninger i ATP løbende anvendes til køb af pensionsret i ATP. Når den enkeltes SUPP-ordning i ATP løbende konverteres til ATP-pension i stedet for som nu, hvor det først sker, når den pensionsberettigede når folkepensionsalderen, giver det ikke længere mening at have særregler om individbeskatning af SUPP i ATP. Det foreslås derfor, at disse særregler ophæves.

#### *2.4.4. Ændring af faste satser for merudgiftsydelse og regulering af bagatelgrænse*

##### *2.4.4.1. Gældende ret*

Hjælp til dækning af nødvendige merudgifter ved den daglige livsførelse er reguleret i § 100 i lov om social service (serviceloven) og i bekendtgørelse nr. 648 af 25. juni 2012 om nødvendige merudgifter ved den daglige livsførelse.

Ifølge servicelovens § 100, stk. 1, og bekendtgørelsens § 1, stk. 1, skal kommunalbestyrelsen yde dækning af nødvendige merudgifter ved den daglige livsførelse til personer mellem det fyldte 18. år og folkepensionsalderen med varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne og til personer med varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, der har opsat udbetalingen af folkepensionen. Det



er en betingelse, at merudgiften er en konsekvens af den nedsatte funktionsevne og ikke kan dækkes efter anden lovgivning eller andre bestemmelser i serviceloven.

Udmålingen af tilskuddet sker efter servicelovens § 100, stk. 2, og bekendtgørelsens § 6, stk. 1, på grundlag af de sandsynliggjorte merudgifter for den enkelte.

I servicelovens § 100, stk. 3, og bekendtgørelsens § 7 findes nærmere regler om beregning af tilskud til nødvendige merudgifter. Det fremgår, at tilskuddet kan ydes, når de skønnede merudgifter udgør mindst 6.000 kr. pr. år, svarende til 500 kr. pr. måned. Dette beløb, der benævnes bagatelgrænsen, reguleres ikke.

Tilskuddet til nødvendige merudgifter beregnes med et basisbeløb på 1.500 kr. pr. måned. Basisbeløbet øges første gang med 500 kr. pr. måned til 2.000 kr. pr. måned, når de skønnede merudgifter overstiger 21.000 kr. pr. år, svarende til 1.750 kr. pr. måned. Herefter øges basisbeløbet med 500 kr. pr. måned, hver gang merudgifterne stiger henholdsvis 6.000 kr. pr. år og 500 kr. pr. måned. Tilskuddet afrundes til nærmeste hele beløb, der er deleligt med 500. Merudgiftsydelsen udbetales således ud fra faste ydelsestrin, hvis de sandsynliggjorte merudgifter ligger inden for et givent interval. Det betyder, at der sker overkompensation i forhold til det faktiske behov for hjælp, hvis de sandsynliggjorte merudgifter ligger nederst i et interval, mens der sker underkompensation, hvis de ligger øverst.

Der findes ingen særlige regler i serviceloven eller i bekendtgørelse om kommunalbestyrelsens pligt til opfølgning i sager om hjælp til dækning af nødvendige merudgifter. Opfølgning skal derfor ske i henhold til de almindelige forvaltningsretlige regler herom.

#### *2.4.4.2. Den foreslåede ordning*

Det foreslås, at udmålingssystemet for merudgiftsydelsen ændres, således at de faste ydelsestrin, som tilskuddet i dag udbetales efter, afskaffes. I stedet udbetales et beløb svarende til den merudgift, som borgeren kan sandsynliggøre, dog foreslås det, at det tilskud til nødvendige merudgifter, som udbetales, rundes op til nærmeste kronebeløb, som er deleligt med 100. Formålet med forslaget er at skabe tættere overensstemmelse mellem det faktiske behov for hjælp og den udbetalte ydelse. Samtidig er formålet at begrænse den indbyggede mulighed for overkompensation og fjerne risikoen for underkompensation, som findes i de nugældende regler. Om gældende ret henvises til afsnit 2.4.3.1.

Det foreslås endvidere, at bagatelgrænsen på 6.000 kr. pr. år, svarende til 500 kr. pr. måned, for at kunne modtage merudgiftsydelse bevares, men at den reguleres en gang årligt med satsreguleringsprocenten.

#### *2.4.5. Justering af merudgiftsydelsens personkreds*

##### *2.4.5.1. Gældende ret*

Ifølge servicelovens § 100, stk. 1, og § 1, stk. 1, i bekendtgørelse nr. 648 af 25. juni 2012 om nødvendige merudgifter ved den daglige livsførelse skal kommunalbestyrelsen yde dækning af nødvendige merudgifter ved den daglige livsførelse til personer mellem det fyldte 18. år og folkepensionsalderen med varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne og til personer med varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, der har opsat udbetalingen af folkepensionen. Efter servicelovens § 100, stk. 5, og bekendtgørelsens § 1, stk. 3, er personer, der modtager pension efter § 14 i lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v., dog ikke berettiget til merudgiftsydelse, medmindre de tillige er bevilget borgerstyret personlig assistance efter servicelovens § 96. Det betyder, at personer, der modtager førtidspension efter de før den 1. januar 2003 gældende regler, men som i stedet for borgerstyret personlig assistance efter servicelovens § 96 er

bevilget kontant tilskud til ansættelse af hjælper efter servicelovens § 95, ikke har ret til merudgiftsydelse, selv om disse personer kan have et tilsvarende kompensationsbehov.

#### *2.4.5.2. Den foreslåede ordning*

Det foreslås, at merudgiftsydelsens personkreds justeres, således at personer, der modtager pension efter de før den 1. januar 2003 gældende regler, og som modtager tilskud til ansættelse af hjælper efter servicelovens § 95, også får ret til merudgiftsydelse, hvis betingelserne i øvrigt er opfyldt. Formålet med forslaget er at sikre, at alle personer, der modtager førtidspension efter de før den 1. januar 2003 gældende regler, og som samtidig er bevilget tilskud til ansættelse af handicaphjælper efter serviceloven, ligestilles med hensyn til muligheden for at modtage merudgiftsydelse.

#### *2.5. Beregning af fleksydelse på grundlag af oplysninger fra indkomstregistret*

For personer, der er født før 1956, udgør fleksydelsen efter de gældende regler et årligt beløb, der svarer til 91 pct. af sygedagpengenes højeste beløb beregnet på årsbasis.

For personer, der er født i perioden fra 1. januar 1956 til 30. juni 1959, udgør fleksydelsen også et årligt beløb, der svarer til 91 pct. af sygedagpengenes højeste beløb beregnet på årsbasis. Flexsydelsen kan dog udgøre et årligt beløb, der svarer sygedagpengenes højeste beløb beregnet på årsbasis, hvis personen udskyder overgangen til fleksydelse, til der er højst 3 år til folkepensionsalderen.

For personer, der er født den 1. juli 1959 eller senere, udgør fleksydelsen et årligt beløb, der svarer til sygedagpengenes højeste beløb beregnet på årsbasis.

For alle aldersgrupper gælder, at fleksydelsen højst kan udgøre et årligt beløb, der svarer til personens indtægt i de sidste 12 måneder forud for overgangen til fleksydelse.

Der kan kun lægges vægt på indtægter, der ligger efter visitationen til fleksjob. Hvis personen er visiteret til fleksjob mindre end 12 måneder før overgangen til fleksydelse, beregnes fleksydelsen på grundlag af indtægten efter visitationen til fleksjob og ganges op til et årligt beløb.

Ved beregningen kan der alene lægges vægt på indtægter, der relateres til visitationen til fleksjob. Der kan således alene lægges vægt på følgende indtægter:

- Lønindtægt fra et fleksjob.
- Selvstændig erhvervsindtægt efter § 75 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
- Dagpenge efter lov om sygedagpenge eller lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel (barselloven).
- Ledighedsydelse efter § 74 i lov om aktiv socialpolitik.
- Kontanthjælp efter § 11 i lov om aktiv socialpolitik.
- Særlig ydelse efter § 74 i lov om aktiv socialpolitik.

Overgang til fleksydelse sker altid med virkning fra den 1. i måneden efter, at personen har ansøgt om fleksydelse og betingelserne herfor i øvrigt er opfyldt. Det vil sige, at der ved beregning af fleksydelsen lægges vægt på de indtægter, personen har optjent helt frem til dagen, før personen overgår til fleksydelse.

Ved ansøgningen om fleksydelse skal personen bl.a. vedlægge løndokumentation for indtægterne så langt frem, det er muligt. Den løndokumentation, der mangler ved indsendelse af ansøgningen, hvilket ofte vil være løndokumentationen for måneden op til overgangen til fleksydelse, skal personen eftersende, når den foreligger.

Der er med hjemmel i den gældende lovs § 17 fastsat nærmere regler om beregning af fleksydelse for selvstændige erhvervsdrivende. Det følger af disse regler, at fleksydelsen til en person, der overgår til fleksydelse efter ophør med selvstændig virksomhed, beregnes efter reglerne i bekendtgørelse om beregning af dagpengesatsen for selvstændige erhvervsdrivende.

Det vil sige, at fleksydelsen beregnes på grundlag af årsindtægten i den selvstændige virksomhed. Som udgangspunkt beregnes årsindtægten som gennemsnittet af indtægten i de to bedste, hele regnskabsår, der er afsluttet inden for de seneste fem år. Beregningsgrundlaget for fleksydelsen til selvstændige erhvervsdrivende adskiller sig således markant fra beregningsgrundlaget for fleksydelsen for lønmodtagere.

### *2.5.2. Den foreslåede ordning*

Opregningen af indkomster, der kan benyttes ved beregningen af fleksydelse, er efter de gældende regler udtømmende. Det betyder, at opregningen af indkomster, som kan benyttes til beregning af fleksydelse, efter ændringen af fleksjobordningen til, at den fleksjobansatte får løn fra arbejdsgiveren for sin arbejdsindsats og derudover får et fleksløntilskud fra kommunen, der nedsættes i forhold til lønnen, ikke længere vil være dækkende. Der vil således være behov for en ændring af reglerne for beregningsgrundlaget for fleksydelsen.

Det foreslås derfor, at fleksydelsen beregnes på grundlag af alle skattepligtige indtægter, der indberettes til indkomstregistret, herunder også personens eget bidrag til en pensionsopsparing. Det foreslås dog, at pensionsudbetalinger ikke indgår i beregningsgrundlaget.

På grund af indberetningstidspunkterne til indkomstregistret er der ikke sikkerhed for, at alle lønoplysninger for de seneste 12 måneder forud for overgangen til fleksydelse er til stede i indkomstregistret, når kommunen skal beregne fleksydelsens størrelse. Det foreslås derfor, at perioden for beregningsgrundlaget ændres, således at fleksydelsen beregnes på grundlag af de seneste indberetningsperioder, der er indberettet til indkomstregistret før overgangen til fleksydelse, og som dækker 12 måneder. Det betyder, at indtægten for den indberetningsperiode, der ligger op til overgangen til fleksydelse, og som ofte først vil være indberettet efter overgangen til fleksydelse, ikke medregnes i beregningsgrundlaget.

Det foreslås også, at i de tilfælde, hvor der ikke er indberetningsperioder med indberettede indtægtsoplysninger, som dækker 12 måneder forud for overgangen til fleksydelse, omfatter beregningsgrundlaget de indberetningsperioder, hvor der er indberettet indtægtsoplysninger, som ligger efter visitationen til fleksjob og indtil overgangen til fleksydelse. Indtægten i beregningsperioden ganges op til et årligt beløb.

Hjemlen for kommunen til at indhente oplysninger fra indkomstregistret til behandling af en ansøgning om fleksydelse er fastsat i § 11 a i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område. Efter denne lovs § 11 a, stk. 2, kan kommunen uden samtykke til brug for behandlingen af en enkelt sag eller til brug for generel kontrol kræve oplysninger om økonomiske forhold og ferieforhold om den, der ansøger om eller får hjælp, og dennes ægtefælle eller samlever, fra andre offentlige myndigheder samt fra arbejdsløsheds-kasser.

Det følger endvidere af lovens § 11 a, stk. 5, at kommunen kan få terminaladgang indkomstregistret til de nødvendige oplysninger, som nævnt i § 11 a, stk. 2.

Forslaget skal ses i sammenhæng med Den Fællesoffentlige Digitaliseringsstrategi 2011-2015, hvor der arbejdes på, at borgerne, som modtager ydelser fra det offentlige, på en række områder, ikke længere skal indsende oplysninger på papir. I stedet skal de offentlige myndigheder bruge de informationer om fx borgernes indkomst, som allerede er registreret i centrale databaser.

Ændringen af fleksjobordningen, herunder ændringerne for selvstændige erhvervsdrivende, har ikke betydning for beregningen af fleksydelsen til selvstændige erhvervsdrivende. Det skyldes, at der ikke sker ændringer i det i beregningsgrundlag, der benyttes ved beregning af fleksydelse til selvstændige.

## 2.6. Tilvejebringelse af datagrundlag

Af "Aftale om en reform af førtidspension og fleksjob" fremgår, at der til brug for opfølgning og evaluering samt til at understøtte indsatsen i kommunerne skal tilvejebringes det nødvendige datagrundlag.

Det fremgår endvidere af aftalen, at borgerens adgang til at følge med i egen sag skal styrkes. Borgeren skal derfor via Min Side på Jobnet have adgang til at se egen rehabiliteringsplan for forløb og indsats i jobcenteret, herunder aftalte beskæftigelsesrettede, uddannelsesmæssige, sociale og sundhedsrettede aktiviteter og indsats, se aftaler om samtaler, skal kunne tilmelde sig huskeservice i forhold til møder m.v. og foretage selvbetjening i forhold til "fraværsforhold" (fx sygemelding og raskmelding).

Der igangsættes på den baggrund et arbejde med deltagelse af Beskæftigelsesministeriet, Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse, Social- og Integrationsministeriet og Finansministeriet samt KL og Danske Regioner med henblik på at afdække modeller for etablering af det nødvendige data- og styringsgrundlag.

De nødvendige lovhjemler til dataindsamling og dataudveksling foreslås tilvejebragt med dette lovforslag. Den konkrete udmøntning i bekendtgørelsesform vil skulle afvente udvalgsarbejdet. Udkastet til bekendtgørelsen vil efter sædvanlig praksis blive forelagt Datatilsynet.

Det følger endvidere af aftalen, at personer i ressourceforløb via Min Side på Jobnet skal have adgang til digitale services, der skal understøtte koordineringen af borgerens forløb og sikre, at borgeren har fuld indsigt i det planlagte forløb. Dette vil ske med hjemmel i den foreslåede ændring af databestemmelserne i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Det fremgår også af aftalen, at fleksjobvisiterede også via Min side på Jobnet skal have adgang til digitale værktøjer, som kan understøtte deres aktive jobsøgning og deltagelse i den aktive beskæftigelsesindsats. Der skal fra Min Side være adgang til et særligt tilpasset CV, en tilpasset "auto-match" og andre hjælpeværktøjer til jobsøgning. Det skal også være muligt at se aftaler i jobcenteret, at tilmelde sig huskeservice i forhold til møder og aftaler med jobcenteret m.v. og til at foretage selvbetjening i forhold til "fraværsforhold" (fx sygemelding og raskmelding). Desuden skal der være adgang til relevant information om fleksjob m.v., bl.a. til brug for den fleksjobvisiteredes kontakt med arbejdsgivere. Dette vil ske administrativt med hjemmel i de gældende databestemmelser i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, de gældende og de foreslåede ændringer i databestemmelserne i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 5 og 6, samt § 2, nr. 5, og bemærkningerne hertil.

### 2.6.1. Brugen af oplysninger i det fælles datagrundlag

#### 2.6.1.1. Gældende ret

Efter gældende regler kan oplysninger i det fælles datagrundlag, jf. § 58, stk. 2, i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, bruges til fastlæggelse af borgernes rettigheder og pligter efter lovgivningen, jobsøgning, matchkategorisering, tilrettelæggelse og opgørelse af indsatsen over for de forskellige målgrupper, udarbejdelse af jobplaner samt understøttelse af selvbe-

tjeningsløsninger og sagsbehandling, herunder af arbejdsevnevurderinger, visitation, tilsyn, statistik og anden forvaltning af lovgivningen. Oplysningerne kan endvidere bruges til kontrol.

Datagrundlaget omfatter oplysninger, herunder personoplysninger (på cpr.nummerniveau), som er nødvendige for gennemførelse af lovgivningen, herunder for fastlæggelse af retskrav i form af rettigheder og pligter for de forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

#### *2.6.1.2. Den foreslåede ordning*

Det foreslås, at det eksisterende fælles datagrundlag udbygges med rehabiliteringsplaner. Oplysningerne skal på linje med de eksisterende oplysninger i det fælles datagrundlag bruges til både administrative og statistiske formål.

#### *2.6.2. Indberetning og udveksling af data på uddannelses-, social- og sundhedsområdet*

##### *2.6.2.1. Gældende ret*

Offentlige myndigheder, arbejdsløshedskasser og andre aktører har efter gældende regler i § 62 i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats pligt til bl.a. at indberette data om virksomheder og om borgeres beskæftigelsesprofil, forløb og modtagne ydelser til det fælles datagrundlag.

Derudover kan der efter den gældende § 63 udveksles relevante oplysninger mellem ministerier med tilhørende styrelser m.fl. til brug for varetagelse af beskæftigelsesindsatsen, den koordinerede indsats over for borgeren, opdateringen af it-systemer, som anvendes i beskæftigelsesindsatsen, herunder systemer til den landsdækkende formidling, samt opgørelsen af forbrug af offentlige forsørgelsesydelse.

Efter gældende regler er der mulighed for udveksling af relevante oplysninger på cpr.nummerniveau til administrative og statistiske formål, herunder bl.a. oplysninger om hvilke personer, der er omfattet af de enkelte målgrupper i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvilke matchgrupper personerne er omfattet af, fraværsoplysninger, afholdte jobsamtaler, jobplaner, aktiveringstilbud m.v.

##### *2.6.2.2. Den foreslåede ordning*

Det foreslås, at offentlige myndigheder m.fl. også får pligt til at indberette relevante oplysninger om borgerne på cpr.nummerniveau om aktiviteter og indsatser på uddannelses-, social- og sundhedsområdet.

Det foreslås endvidere, at adgangen til at udveksle relevante data til administrative og statistiske formål mellem offentlige myndigheder, herunder ministerier med tilhørende styrelser m.fl., udvides med Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse og regioner.

Relevante oplysninger på uddannelses-, social- og sundhedsområdet vil indgå i det fælles datagrundlag på beskæftigelsesområdet til løsning af administrative opgaver, herunder kontrol, samt for at udstille oplysningerne til borgeren på Min side i Jobnet. Oplysninger om helbredsmæssige forhold vil alene indgå i det fælles datagrundlag efter forudgående samtykke, jf. persondatalovens § 7, stk. 2, nr. 1.

Det foreslås endvidere, at oplysninger om aktiviteter og indsatser på det uddannelsesmæssige, sociale- og sundhedsrettede område kan bruges til at evaluere og foretage statistisk opfølgning på indsatsen. Statistiske oplysninger om indsatsen vises på Jobindsats.dk.

Indberetning af oplysningerne vil ikke kræve samtykke fra borgeren, da oplysningerne alene skal benyttes til statistik og analyseformål.

Udveksling af data vil ske efter reglerne i lov om behandling af personoplysninger, jf. afsnit 2.6.4.

Der henvises til lovforslagets § 2, nr. 6, 7 og 10, og bemærkningerne hertil.

### *2.6.3. Fastlæggelse af krav til it-understøttelsen af beskæftigelsesindsatsen og udvidelse af Beskæftigelsesministerens bemyndigelse til at fastsætte regler om indberetning og udveksling af data*

#### *2.6.3.1. Gældende ret*

Efter gældende regler i § 66 i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, kan beskæftigelsesministeren fastsætte regler om indberetning og udveksling af data. Denne bemyndigelse er bl.a. udmøntet i ”bekendtgørelse om det fælles datagrundlag og statistiske datavarerhus for beskæftigelsesindsatsen”.

#### *2.6.3.2. Den foreslåede ordning*

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om indberetning og udveksling af relevante social- og sundhedsoplysninger for personer omfattet af en indsats på beskæftigelsesområdet.

Det foreslås desuden, at det kommer til at fremgå, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om indberetning og udveksling af uddannelsesoplysninger, som allerede gælder om udveksling af uddannelsesdata.

Der henvises til lovforslagets § 2, nr. 8, og bemærkningerne dertil..

### *2.6.4. Forholdet til persondataloven*

Den foreslåede udbygning i det fælles datagrundlag i Arbejdsmarkedsstyrelsen og gennemførelsen af de foreslåede bestemmelser vil ske inden for rammerne af persondatalovgivningen.

Efter overgangen til det kommunale enstrengede beskæftigelsessystem er hele beskæftigelsesindsatsen i kommunerne efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats omfattet af lov om retssikkerhed og administration på det sociale område. Der gælder for videregivelse af følsomme oplysninger på det sociale område restriktive bestemmelser i persondatalovens § 8, stk. 3. For sociale myndigheders indberetninger af data til det fælles it-baserede datagrundlag i Arbejdsmarkedsstyrelsen, er persondatalovens § 8, stk. 3, imidlertid fraveget i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats. Denne fravigelse opretholdes.

Adgangen til oplysningerne kan ske til brug i en aktuel sag, hvor de professionelle aktører på socialområdet, beskæftigelsesområdet (fx jobcentre, ydelseskontorer og socialforvaltningen) og – efter samtykke fra borgeren – også sundhedsområdet har behov for at indhente oplysninger, dels for at kunne udarbejde en systematisk beskrivelse af den enkelte borgers ressourcer og udfordringer, hvor alle relevante forhold i borgerens samlede situation indgår, dels for at kunne lave en plan for hvilke tilbud og indsatser fra de forskellige myndigheder og sektorer, der er nødvendige og hensigtsmæssige for den enkelte borger.

Kravet i persondatalovens § 5, stk. 2, om, at indhentelse af oplysningerne skal være saglig og skal ske til udtrykkeligt angivne formål, anses således for at være opfyldt med lovforslaget.

Det er herudover et krav, at adgang til oplysningerne vil skulle ske inden for rammerne af persondataloven i øvrigt. Det vil blandt andet sige, at myndighederne på nationalt, regionalt og kommunalt

niveau skal overholde persondatalovens § 5, stk. 2, hvorefter senere behandling af oplysningerne ikke må være uforenelig med de formål, som oplysningerne er indsamlet til.

Det er endvidere kun oplysninger, der er relevante og tilstrækkelige, som de nævnte myndigheder kan få adgang til, og de oplysninger, der er adgang til, må ikke omfatte mere, end hvad der kræves til opfyldelse af de formål, hvortil oplysningerne indsamles, jf. persondatalovens § 5, stk. 3.

Efter persondatalovens § 7, stk. 1, må der som udgangspunkt ikke behandles følsomme oplysninger om blandt andet helbredsmæssige forhold. Behandling af oplysninger om helbredsmæssige forhold kan dog efter forudgående samtykke finde sted efter persondatalovens § 7, stk. 2, nr. 1.

Myndighederne på nationalt, regionalt og kommunalt niveau skal iagttage persondatalovens § 29, hvorefter den dataansvarlige har oplysningspligt over for den registrerede, når oplysningerne ikke er indsamlet hos den registrerede. Der vil dog ikke være pligt for de nævnte myndigheder til at underrette de berørte personer om indhentelsen af oplysninger, idet oplysningspligten ikke gælder, når registreringen eller videregivelsen udtrykkeligt er fastlagt ved lov, jf. persondatalovens § 29, stk. 2. I det omfang der indhentes oplysninger efter reglerne om forudgående samtykke, vil personen dog i forbindelse med afgivelsen af samtykket blive bekendt med udvekslingen af oplysninger.

Myndighederne på nationalt, regionalt og kommunalt niveau skal endvidere forud for iværksættelsen anmelde sammenstilling og samkøring af oplysningerne til Datatilsynet, jf. persondatalovens § 46, og de skal indhente tilsynets udtalelse inden behandlingen iværksættes, jf. § 45, stk. 1, nr. 1.

## *2.7. Konsekvensændringer i andre love som følge af udmøntningen af reformen af førtidspension og fleksjob*

### *2.7.1. Lov om arbejdsarbejdsskadesikring*

#### *2.7.1.1. Gældende ret*

Efter gældende regler i arbejdsskadesikringsloven fastsættes tabet af erhvervsevne til personer, der er i fleksjob eller er visiteret til fleksjob på grundlag af forskellen mellem indtjeningen før arbejdsskaden og ledighedsydelsen eller indtjeningen i fleksjobbet. Indtjeningen i fleksjobbet udgør i dag den overenskomstsmæssige løn for det pågældende arbejde. Efter gældende regler får arbejdsgiveren et tilskud fra kommunen til denne løn.

#### *2.7.1.2. Den foreslåede ordning*

Reformen af fleksjob nødvendiggør en teknisk justering af den særlige regel i § 17 a i arbejdsskadesikringsloven med henblik på at bevare de principper for fastsættelse af tabet af erhvervsevne, der blev indført ved lov nr. 1388 af 21. december 2005.

§ 17 a indeholder en særlig regel om fastsættelse af tab af erhvervsevne til personer, der efter en arbejdsskade er i fleksjob eller visiteres til fleksjob. Reglen fraviger hovedreglen i § 17, stk. 2, om vurdering af tabet af erhvervsevne til personer, der har mistet erhvervsevnen.

Reformen af førtidspension indebærer ikke behov for tekniske justeringer af arbejdsskadesikringsloven.

## *3. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige*

Aftalepartierne har forpligtet sig til, at den samlede økonomi i aftalen medfører et provenu på 1,9 mia. kr. (2012-pl) i 2020. Forslagene i reformen påvirker hinanden, således at der samlet set er positive samspilseffekter af at gennemføre den samlede reform. Samspilseffekterne udgør i 2020 ca. 0,3 mia. kr. og 0,5 mia. kr. fuldt indfaset.

I nedenstående tabel 1 ses de samlede økonomiske konsekvenser af reformen inkl. samspilseffekter i årene 2013-2016, 2020 og ved fuld indfasning af reformen.

**Tabel 1. Økonomiske konsekvenser af reformen**

Mio. kr., 2013 p/1	2013	2014	2015	2016	2020	Fuldt indfaset
Ressourceforløb m.v.	108	144	122	96	-145	-944
Fleksjob m.v.	-340	-688	-903	-1.088	-1.786	-2.767
Tilbud m.v. til førtidspensionister	-12	31	27	23	-7	-51
<b>Reform i alt</b>	<b>-243</b>	<b>-513</b>	<b>-754</b>	<b>-969</b>	<b>-1.938</b>	<b>-3.762</b>
Heraf						
Stat	-96	-248	-386	-479	-831	-1.544
Kommuner	-147	-265	-368	-490	-1.107	-2.218
Heraf						
DUT	-124	-202	-226	-244	-260	-269
Budgetgaranti	-31	-80	-161	-267	-884	-2.009
Beskæftigelsestilskud	8	17	20	22	37	60

Forslaget skønnes at medføre en positiv beskæftigelseeffekt på ca. 4.700 fuldtidspersoner i 2020 og ca. 12.200 fuldtidspersoner fuldt indfaset.

Forligspartierne er enige om at søge tilslutning til finansiering af meraktivering, mentorstøtte og opstartsstøtte m.v. fra satsreguleringspuljen i 2013 svarende til 28 mio. kr. i 2013, 103 mio. kr. i 2014, 161 mio. kr. i 2015, 194 mio. kr. i 2016, 299 mio. kr. i 2020 og 370 mio. kr., når reformen er fuldt indfaset.

Forligsparterne er endvidere enige om at søge tilslutning til yderligere finansiering af opstartsstøtte m.v. i kommunerne fra Forebyggelsesfonden svarende til 52 mio. kr. i 2012 og 53 mio. kr. i hvert af årene 2013 og 2014.

Det bemærkes, at den strukturelle virkning på de offentlige finanser afviger fra den ovenfor opgjorte direkte budgetvirkning som følge af afledte virkninger på skatte- og afgiftsprovenuier, beskæftigelseseffekter mv. Den strukturelle virkning på de offentlige finanser skønnes til 1,9 mia. kr. i 2020, når den forudsatte medfinansiering fra satspuljen og Forebyggelsesfonden indregnes. Den skønnede strukturelle forbedring af de offentlige finanser anvendes til medfinansiering af udgifter forbundet med realiseringen af regeringens uddannelses- og forskningsmålsætninger.

### 3.1. Ressourceforløb m. v.

Som en del af aftalen foreslås det, at personer under 40 år som udgangspunkt ikke skal have tilkendt førtidspension, men i stedet skal gennem individuelt tilrettelagte ressourceforløb. Tilsvarende foreslås det, at personer over 40 år som udgangspunkt ikke tilkendes førtidspension før de har været gennem et ressourceforløb. Det foreslås samtidig, at muligheden for at arbejde under ressourceforløb skal være bedre end på kontanthjælp.

De samlede offentlige mindredgifter inklusiv IT-udgifter og opstartsstøtte m.v. som følge af de foreslåede tiltag omkring ressourceforløb skønnes at udgøre 0,1 mia. kr. i 2020 og 0,9 mia. kr. fuldt indfaset, jf. tabel 1.



### 3.1.1. Rehabiliteringsteams i alle kommuner

Det foreslås, at der etableres rehabiliteringsteam i alle kommuner. Formålet med rehabiliteringsteamet er at sikre, at der sker den nødvendige tværfaglige koordinering i komplekse sager. Forslaget om rehabiliteringsteams skønnes at være udgiftsneutralt. Det vurderes, at kommunernes udgifter som følge af forslaget kan dækkes af de midler, kommunerne i dag anvender på området.

**Table 2. Økonomiske konsekvenser fordelt på kommune og stat som forslag om rehabiliteringsteams i alle kommuner.**

Mio. kr.	2013	2014	2015	2016
<b>Kommuner</b>	0	0	0	0
<b>Staten</b>	0	0	0	0
<b>I alt</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### 3.1.2 Ressourceforløb

Forslaget om ressourceforløb betyder, at der i stedet for tilkendelse af førtidspension skal investeres i en tværfaglig indsats, der er tilpasset den enkeltes behov. Forslaget om ressourceforløb skønnes at medføre en positiv beskæftigelseseffekt på ca. 2.700 fuldtidspersoner i 2020 og ca. 9.200 fuldtidspersoner fuldt indfaset. Forslaget om ressourceforløb for de over og under 40-årige er fuldt indfaset i 2032.

Det forventes, at der i 2020 vil være ca. 28.500 fuldtidsdeltagere i ressourceforløb under 40 år og 9.500, der er over 40 år. Fuldt indfaset forventes det, at der er 34.000 fuldtidsdeltagere under 40 år og 9.500 over 40 år.

Inklusiv samspilseffekter skønnes ressourceforløb for de over og under 40-årige tilsammen at medføre offentlige mindregifter på 0,2 mia. kr. i 2020 og 1 mia. kr. fuldt indfaset.

Kommunerne modtager 50 pct. statsrefusion på udgifterne til forsørgelse i perioder, hvor personer i ressourceforløb er aktive i et virksomhedsrettet tilbud eller i ordinær uddannelse. Personen skal deltage i tilbuddet i mindst 10 timer om ugen for, at der kan hjemtages 50 pct. refusion. De 10 timer kan nedskrives til én time efter vurdering af personens situation, ressourcer, helbredstilstand, behandlingstilbud m.v. I øvrige perioder ydes der 30 pct. statsrefusion på udgifter til forsørgelse under ressourceforløb. Udgifterne til ydelsen under ressourceforløb er omfattet af budgetgarantien.

Der ydes 50 pct. statsrefusion til driftsudgifter til aktive tilbud for personer i ressourceforløb. Driftsudgifterne til aktive tilbud for personer, der deltager i ressourceforløb, er omfattet budgetgarantien.

Der ydes 50 pct. statsrefusion til udgifter til mentorstøtte for personer i ressourceforløb Udgifterne til mentorstøtte er ligeledes omfattet af budgetgarantien.

#### 3.1.2.1 Ressourceforløb for de under 40-årige

Personer under 40 år skal som udgangspunkt ikke have førtidspension. Målgruppen for ressourceforløb er personer, hvor det er overvejende sandsynligt, at de i fravær af en særlig indsats ville ende på førtidspension.

Forslaget vil medføre merudgifter til ressourceforløbsydelse samt udgifter til aktive tilbud, mentor og samtaler under forløbet, jf. tabel 3.

Forslaget vil umiddelbart medføre en besparelse på udgifterne til førtidspension og kontanthjælp som følge af, at personer på disse ydelser i stedet overgår til ressourceforløb. Når deltagerne ophører i ressourceforløb, er det forudsat, at de efterfølgende overgår til kontanthjælp, førtidspension,

ordinær beskæftigelse eller fleksjob. Overgangen til kontanthjælp, førtidspension og fleksjob medfører udgifter til forsørgelse m.v.

**Tabel 3. Økonomiske konsekvenser fordelt på kommune og stat som følge af forslag om ressourceforløb for de under 40-årige.**

Mio. kr., 2013 p/l	2013	2014	2015	2016
<b>Kommuner</b>				
Ressourceforløbsydelse	307	891	1.397	1.816
Ressourceforløb, indsats	50	151	255	340
Kontanthjælp, ydelse	-112	-322	-498	-633
Kontanthjælp, tilbud mv.	-7	-19	-30	-39
Førtidspension	-243	-706	-1.122	-1.487
Fleksløntilskud	0	1	4	10
I alt Kommuner	-5	-5	6	7
<b>Stat</b>				
Ressourceforløbsydelse	145	419	658	855
Ressourceforløb, indsats	45	135	223	294
Kontanthjælp, ydelse	-49	-140	-217	-277
Kontanthjælp, tilbud mv.	-5	-15	-23	-29
Førtidspension	-131	-380	-604	-801
Fleksløntilskud	0	2	7	19
I alt staten	5	22	44	61
<b>I alt</b>	0	17	50	68

### 3.1.2.2 Ressourceforløb for de over 40-årige

Personer over 40 år skal som udgangspunkt have et ressourceforløb, inden de kan få tilkendt førtidspension, dog ikke i de tilfælde hvor kommunen efter en samlet faglig vurdering kan dokumentere, at det er åbenbart formålsløst at forsøge at udvikle personens arbejdsevne gennem et ressourceforløb.

Forslaget vil medføre merudgifter til ressourceforløbsydelse samt udgifter til aktive tilbud, mentor og samtaler under forløbet, jf. tabel 4.

Forslaget vil umiddelbart medføre en besparelse på udgifterne til førtidspension som følge af, at personer på disse ydelser i stedet overgår til ressourceforløb. Når deltagerne ophører i ressourceforløb, er det forudsat, at de efterfølgende overgår til kontanthjælp, førtidspension, ordinær beskæftigelse eller fleksjob. Overgangen til kontanthjælp, førtidspension og fleksjob medfører udgifter til forsørgelse m.v.

**Tabel 4. Økonomiske konsekvenser fordelt på kommune og stat som følge af forslag om ressourceforløb for de over 40-årige.**

Mio. kr., 2013 p/l	2013	2014	2015	2016
<b>Kommuner</b>				
Ressourceforløbsydelse	315	784	953	967
Ressourceforløb, indsats	45	115	147	149
Kontanthjælp, ydelse	0	22	76	142
Kontanthjælp, tilbud mv.	0	1	4	8
Førtidspension	-347	-896	-1.159	-1.270
Fleksløntilskud	0	1	5	10
I alt Kommuner	13	27	26	6

<b>Stat</b>				
Ressourceforløbsydelse	148	369	448	455
Ressourceforløb, indsats	42	106	132	133
Kontanthjælp, ydelse	0	9	33	62
Kontanthjælp, tilbud mv.	0	1	3	6
Førtidspension	-187	-482	-624	-684
Fleksløntilskud	0	3	10	18
I alt staten	3	6	1	-10
<b>I alt</b>	<b>16</b>	<b>33</b>	<b>27</b>	<b>-4</b>

### 3.1.2.3 Bedre muligheder for at arbejde under ressourceforløb

Deltagere i et ressourceforløb skal have mulighed for at beholde en større del af lønindtægten, hvis de får et job på det ordinære arbejdsmarked, end efter de regler, der gælder for kontanthjælpsmodtagere. Forslaget omfatter alle i ressourceforløb, der modtager ressourceforløbsydelse. Forslaget skønnes at medføre offentlige merudgifter på 37 mio. kr. i 2020 og 43 mio. kr. fuldt indfaset.

Forslaget skønnes at medføre kommunale merudgifter til ressourceforløbsydelse på 4 mio. kr. i 2013, stigende til 19 mio. kr. i 2016. For staten skønnes forslaget at medføre merudgifter til ressourceforløbsydelse på 2 mio. kr. i 2013, stigende til 9 mio. kr. i 2016. I alt skønnes forslaget at medføre offentlige merudgifter til ressourceforløbsydelse på 6 mio. kr. i 2013 og 28 mio. kr. i 2016.

**Tabel 5. Økonomiske konsekvenser fordelt på kommune og stat som følge af forslag om bedre mulighed for at arbejde under ressourceforløb.**

Mio. kr., 2013 p/l	2013	2014	2015	2016
<b>Kommuner</b>				
Ressourceforløbsydelse	4	11	16	19
I alt Kommuner	4	11	16	19
<b>Stat</b>				
Ressourceforløbsydelse	2	6	8	9
I alt staten	2	6	8	9
<b>I alt</b>	<b>6</b>	<b>17</b>	<b>24</b>	<b>28</b>

### 3.2. Fleksjob m.v.

På fleksjobområdet foreslås flere ændringer, hvor den største ændring er en målretning af fleksjobordningen. Målretningen af fleksjobordningen indebærer en omlægning af tilskuddet i fleksjobordningen, så ordningen i højere grad bliver målrettet personer med mindst arbejdsevne, samtidig med at der bliver større tilskyndelse for den fleksjobansatte til at øge antallet af arbejdstimer, hvis vedkommende er i stand til det. Målretningen indebærer ændringer i ATP-indbetalingen til fleksjobansatte.

Derudover foreslås ændringer i forhold til ledighedsydelsesmodtagere, herunder ensretning af sanktionsregler, ny fleksjobordning for selvstændige, ny sygedagpengemodell for fleksjobansatte og endelig foreslås der afsat midler til en fleksjobkampagne.

De samlede forslag på fleksjobområdet skønnes at medføre en positiv beskæftigelseseffekt på ca. 2.000 fuldtidspersoner i 2020 og ca. 3.000 fuldtidspersoner fuldt indfaset. Forslagene er fuldt indfaset i 2028.

De samlede offentlige mindredgifter inklusive samspilseffekter som følge af de foreslåede ændringer på fleksjobområdet skønnes at udgøre 1,8 mia. kr. i 2020 og 2,8 mia. kr. fuldt indfaset, jf. tabel 1.

### 3.2.1. Bevilling af fleksjob og øget brug af sociale kapitler, jf. 2.2.1, fastsættelse og regulering af løn i fleksjobbet jf. 2.2.2 og udbetaling af fleksløntilskud, jf. 2.2.3

Forslaget ændrer på betingelserne for bevilling af fleksjob, således at fleksjob som udgangspunkt gøres midlertidige i op til 5 år ad gangen. For personer over 40 år kan fleksjobbevillingen dog gøres permanent efter det første fleksjob. Kommunen vurderer efter udløbet af hvert midlertidigt fleksjob, om personen er berettiget til et nyt midlertidigt fleksjob. Det skønnes, at en mindre andel vil være i stand til at varetage et job på ordinære vilkår i stedet for at blive bevilget et nyt fleksjob, hvilket vil medføre offentlige mindredgifter til fleksjob.

Endvidere indebærer forslaget, at en medarbejder først kan blive ansat i et fleksjob på den hidtidige arbejdsplads, når den pågældende har været ansat på arbejdspladsen i mindst 12 måneder under overenskomstens sociale kapitler eller på særlige vilkår. Det skønnes, at for nogle af de personer, der bliver ansat i et aftalebaseret skånejob eller job på særlige vilkår, vil det vise sig at være den rigtige løsning for dem frem for et fleksjob, hvilket vil medføre offentlige mindredgifter til fleksjob.

Forslaget betyder samtidig også, at der ændres på løn og tilskud i fleksjobbet. I dag får den fleksjobansatte fuld løn fra arbejdsgiveren, som enten får ½ eller 2/3 af lønnen i tilskud fra kommunen. Med forslaget betaler arbejdsgiveren løn inkl. pension for den arbejdsindsats, den fleksjobansatte reelt yder, mens kommunen supplerer med et tilskud, der reguleres på baggrund af lønindtægten.

Tilskuddet udgør maksimalt 98 pct. af højeste dagpengesats (svarende til godt 200.000 kr. pr. år). Tilskuddet aftrappes med 30 pct. af lønindtægten inkl. pension fra arbejdsgiveren indtil en løn på 13.000 kr. pr. måned inkl. pension. Herefter aftrappes lønnen med 55 pct.

Den nye indtægtsregulerede model skønnes at medføre et lavere gennemsnitligt fleksløntilskud end i dag, og dermed offentlige mindredgifter til fleksjob.

Som følge af ændringen af aflønningen i fleksjob vil sygedagpengerefusionen til arbejdsgiveren falde. Arbejdsgiveren modtager fremadrettet, som i dag, refusion svarende til det beløb, som den ansatte kunne have fået udbetalt i sygedagpenge. Som aflønningen i fleksjobmodellen i dag er opbygget, svarer det til sygedagpenge beregnet på baggrund af fuldtidsarbejde, mens det fremadrettet vil være sygedagpenge beregnet på baggrund af den arbejdsindsats, den fleksjobansatte reelt yder.

De skønnede mindredgifter til fleksjob for årene 2013-2016 som følge af forslagene om nye krav til bevilling af fleksjob samt ny tilskudsmodel og ny sygedagpengemodel fremgår af tabel 6.

**Tabel 6. Økonomiske konsekvenser fordelt på kommune og stat som følge af forslag om ny fleksjobordning**

Mio. kr., 2013 p/1	2013	2014	2015	2016
<b>Kommuner</b>	-172	-335	-459	-572
<b>Stat</b>	-196	-382	-487	-575
<b>I alt</b>	<b>-367</b>	<b>-717</b>	<b>-946</b>	<b>-1.146</b>

### 3.2.4. Løbende opfølgning i fleksjob og udarbejdelse af status

Forslaget indebærer at kommunen efter 2½ år skal følge op på fleksjobbet ved en personlig samtale med den fleksjobansatte. Samtidig skal kommunen efter 4½ år udarbejde en status, hvor der tages stilling til, om den fleksjobansatte skal bevilges et nyt midlertidigt fleksjob. Samlet vil dette medføre årlige merudgifter til samtaler på godt 31 mio. kr. fuldt indfaset. De skønnede merudgifter til samtaler for årene 2013-2016 fremgår af tabel 7.

**Tabel 7. Økonomiske konsekvenser fordelt på kommune og stat som følge af løbende opfølgning i fleksjob og udarbejdelse af status**

Mio. kr., 2013 p/1	2013	2014	2015	2016
<b>Kommuner</b>				
Samtaler	4	7	11	14
<b>Stat</b>	0	0	0	0
<b>I alt</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>14</b>

### 3.2.5. Ledighedsydelse

Forslaget betyder, at ledighedsydelse på den høje sats fremover vil udgøre 89 pct. af højeste dagpengesats, mens den lave sats vil udgøre hhv. ca. 80 pct. eller 60 pct. af højeste dagpengesats for forsørgere og ikke-forsørgere. Der indføres en ½-årig overgangsordning, så personer, der i dag modtager ledighedsydelse på mere end 89 pct. af højeste dagpengesats, vil kunne modtage samme sats i op til et halvt år efter lovens ikrafttrædelse.

Forslaget skønnes isoleret set ikke at have økonomiske konsekvenser, da den gennemsnitlige ledighedsydelse i dag udgør ca. 89 pct. af højeste dagpengesats. Overgangsordningen for personer, der modtager en højere ledighedsydelsessats end 89 pct., skønnes at medføre offentlige merudgifter til ledighedsydelse på ca. 10 mio. kr. i 2013.

Endelig vil ledige fleksjobvisiterede, der har nået varighedsbegrænsningen i forbindelse med fleksydelsesalderen, kunne modtage ledighedsydelse svarende til ca. 60 pct. af højeste dagpengesats frem til folkepensionsalderen, eller til de overgår til fleksydelse. Det er i forskel til i dag, hvor ledige fleksjobvisiterede der har nået fleksydelsesalderen og som ikke kan overgå til fleksydelse, risikerer at stå uden forsørgelse fordi de ikke opfylder kravene til kontanthjælp. Forslaget skønnes at medføre offentlige merudgifter til ledighedsydelse på ca. 9 mio. kr. i 2013.

De skønnede økonomiske konsekvenser vedrørende ledighedsydelse for 2013-2016 er vist i tabel 8 nedenfor.

**Tabel 8. Økonomiske konsekvenser fordelt på kommune og stat som følge af forslag om ledighedsydelse**

Mio. kr., 2013 p/1	2013	2014	2015	2016
<b>Kommuner</b>				
Ledighedsydelse	13	13	20	26
<b>Stat</b>				
Ledighedsydelse	6	6	8	11
<b>I alt</b>	<b>20</b>	<b>19</b>	<b>28</b>	<b>38</b>

### 3.2.6. Lempelse af sanktionsregler

Der skønnes ikke at være økonomiske konsekvenser af betydning med forslaget, da der er tale om et meget begrænset antal personer, der i dag bliver sanktioneret. Ved at sidestille sanktionsreglerne med reglerne i lov om arbejdsløshedsforsikring skønnes det at lidt færre personer vil blive sanktioneret. Forslaget skønnes at medføre offentlige merudgifter til ledighedsydelse på 1 mio. kr. årligt, hvoraf de statslige merudgifter udgør 0,3 mio. kr. årligt og de kommunale merudgifter udgør 0,7 mio. kr. årligt.

### 3.2.7. Den aktive indsats for ledige fleksjobvisiterede

Der skønnes ikke at være økonomiske konsekvenser af betydning forbundet med forslaget

### 3.2.8. Manglende ret til statsrefusion afskaffes

Der skønnes ikke at være økonomiske konsekvenser af betydning forbundet med forslaget.

### 3.2.9. Flexløntilskud til selvstændig erhvervsdrivende

Den særlige ordning for selvstændige omfatter personer, der efter lovens ikrafttræden visiteres til fleksjob i egen virksomhed. Der ydes et tilskud på 125.000 kr. årligt, som nedsættes med 30 pct. i forhold til overskuddet i virksomheden og 30 pct. af eventuel anden arbejdsindkomst.

Forslaget vil medføre et lavere gennemsnitligt tilskud til selvstændige i egen virksomhed i forhold til i dag. Forslaget indebærer desuden lempeligere visitation. Det lavere gennemsnitlige tilskud vil give anledning til mindreudgifter og den lempeligere visitation er forbundet med meraktivitet og dermed merudgifter.

Forslaget om at udfase den nuværende ordning for fleksjob i egen virksomhed og indføre en særlig ordning skønnes samlet set at medføre mindreudgifter for det offentlige på ca. 65 mio. kr. årligt fuldt indfaset (fra 2023 og frem).

Forslaget indfases over en længere årrække og giver anledning til en mindreudgift på ca. 7 mio. kr. i 2013 stigende til 18 mio. kr. i 2016. Samspilseffekter med den nye indtægtsregulerede fleksjobmodel, jf. afsnit 3.2.1 er indregnet i de skønnede mindreudgifter.

**Tabel 9. Økonomiske konsekvenser af forslag om særlig ordning for selvstændige fordelt på kommune og stat**

Mio. kr., 2013 p/1	2013	2014	2015	2016
<b>Kommuner</b>	-3	-6	-8	-10
<b>Stat</b>	-3	-5	-7	-8
<b>I alt</b>	<b>-7</b>	<b>-12</b>	<b>-15</b>	<b>-18</b>

### 3.2.10. Indbetaling af bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension

Som følge af ændringen af aflønningen i fleksjob, jf. 3.2.1 vil arbejdsgiveren fremover kun indbetale ATP-bidrag for de timer som den fleksjobansatte arbejder, mens staten indbetaler bidrag til ATP for antallet af timer med flexløntilskud.

ATP-bidraget udgør 2/3 af A-bidragssatsen efter § 15, stk. 1, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, hvilket svarer til 1,12 kr. pr. time (2012). Statens merudgifter til ATP-bidrag til fleksjobansatte for årene 2013-2016 fremgår af tabel 10

**Tabel 10. Økonomiske konsekvenser af ændret indbetaling af bidrag til ATP**

Mio. kr., 2013 p/1	2013	2014	2015	2016
<b>Kommuner</b>	0	0	0	0
<b>Stat</b>				
ATP-bidrag	7	14	19	25
<b>I alt</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>19</b>	<b>25</b>

### 3.2.11. Flexjobkampagne

For at udbrede kendskabet til de nye regler på fleksjobområdet og således understøtte, at virksomheder er opmærksomme på de nye muligheder i ordningen, afsættes der i 2013 2 mio. kr. til en flexjobkampagne.

### 3.3. Tilbud m.v. til førtidspensionister

Som en del af aftalen er der lagt op til ændringer på førtidspensionsområdet. Således foreslås det at give mulighed for ressourceforløb og beskæftigelsestilbud til eksisterende førtidspensionister med henblik på at få flere førtidspensionister i arbejde. Derudover foreslås det, at kun en del af førtidspensionen på ny ordning kan medtages til lande udenfor EU/EØS og Schweiz, og at der sker en

ændring af de faste satser for merudgiftsydelse. Desuden foreslås der forbedringer af den supplerende arbejdsmarkedspension (SUPP).

De samlede offentlige mindreudgifter, som følge af de foreslåede ændringer på førtidspensionsområdet skønnes at udgøre knap 10 mio. kr. i 2020 og godt 50 mio. kr. fuldt indfaset, jf. tabel 1

### 3.3.1. Mulighed for ressourceforløb til førtidspensionister under 40 år

Personer under 40 år, der allerede har fået tilkendt førtidspension, får mulighed for at deltage i ressourceforløb. Da det fremover ikke vil være muligt at få førtidspension uden at have gennemført et ressourceforløb, med mindre indsatsen er åbenbart formålsløs, vil antallet af førtidspensionister under 40 år, der ikke har gennemført et ressourceforløb, være faldende. Muligheden for ressourceforløb til førtidspensionister under 40 år er således en ordning, der stort set vil være udfaset, når ordningen med ressourceforløb for de under 40-årige er fuldt indfaset i 2032. Forslaget indebærer således ikke merudgifter på langt sigt.

Forslaget indebærer, at førtidspensionister under 40 år får ressourceforløb, mens de fortsætter på førtidspension. Dette vil således indebære merudgifter til tilbud, mentor og samtaler. De samlede udgifter udgør 19 mio. kr. i 2013 og herefter 37 mio. kr. Udgifterne til ordningen falder fra 2017 og frem til 2032, hvor ordningen er udfaset. Der er forudsat samme udgifter til tilbud, mentor og samtaler som til de øvrige under 40-årige i ressourceforløb.

**Tabel 11. Økonomiske konsekvenser fordelt på kommune og stat som følge af forslag om ressourceforløb for førtidspensionister under 40 år.**

Mio. kr., 2013 p/l	2013	2014	2015	2016
<b>Kommuner</b>				
Ressourceforløb, indsats	10	20	20	20
I alt Kommuner	10	20	20	20
<b>Stat</b>				
Ressourceforløb, indsats	9	17	17	17
I alt staten	9	17	17	17
<b>I alt</b>	<b>19</b>	<b>37</b>	<b>37</b>	<b>37</b>

### 3.3.2. Mulighed for aktive tilbud til førtidspensionister

Førtidspensionister får mulighed for at få aktive tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Forslaget skønnes i 2020 og på langt sigt at medføre merudgifter på 58 mio. kr. årligt.

Forslaget skønnes at medføre kommunale merudgifter til på 16 mio. kr. i 2013 og 32 mio. kr. årligt herefter. Staten skønnes at have merudgifter på 13 mio. kr. i 2013 og 27 mio. kr. årligt herefter.

Samlet skønnes forslaget at medføre offentlige merudgifter på 29 mio. kr. i 2013 og 58 mio. kr. årligt herefter.

**Tabel 12. Økonomiske konsekvenser fordelt på kommune og stat som følge af forslag om aktive tilbud til førtidspensionister.**

Mio. kr., 2013 p/l	2013	2014	2015	2016
<b>Kommuner</b>				
Ressourceforløb, indsats	16	32	32	32
I alt Kommuner	16	32	32	32
<b>Stat</b>				
Ressourceforløb, indsats	13	27	27	27
I alt staten	13	27	27	27
<b>I alt</b>	<b>29</b>	<b>58</b>	<b>58</b>	<b>58</b>

### 3.3.3. Lavere førtidspension til pensionister, der bor uden for EU/EØS

Forslaget medfører, at kun en del af førtidspensionen fremadrettet kan modtages i lande uden for EU/EØS og Schweiz. Det foreslås, at en del af førtidspensionsbeløbet for personer, der har fast bopæl i lande uden for EU/EØS og Schweiz, udgøres af et fastsat pensionstillæg. Efter forslaget vil der ikke være ret til at modtage pensionstillægget under fast bopæl i lande uden for EU/EØS og Schweiz.

Lovforslaget skønnes at medføre statslige mindreudgifter på 2,0 mio. kr. i 2013, 4,1 mio. kr. i 2014, 6,1 mio. kr. i 2015 og 8,1 mio. kr. i 2016. Mindreudgifterne vil stige fremover som følge af, at ordningen indføres over en længere periode, da reglen alene omfatter personer, der flytter til lande uden for EU/EØS Schweiz efter den 1. januar 2013.

**Tabel 13. Økonomiske konsekvenser fordelt på kommune og stat som følge af lavere førtidspension til pensionister, der bosætter sig i lande uden for EU/EØS og Schweiz**

Mio. kr., 2013 p/1	2013	2014	2015	2016
<b>Kommuner</b>				
Indførelse af pensions-tillæg	0	0	0	0
I alt Kommuner	0	0	0	0
<b>Stat</b>				
Indførelse af pensions-tillæg	-2	-4	-6	-8
I alt staten	-2	-4	-6	-8
<b>I alt</b>	<b>-2</b>	<b>-4</b>	<b>-6</b>	<b>-8</b>

### 3.3.4 Ændring af faste satser for merudgiftsydelse, regulering af bagatelgrænse, samt justering af personkredsen

Forslaget medfører, at udmålingssystemet for merudgiftsydelsen ændres, således at de faste ydel-sestrin, som tilskuddet i dag udbetales efter, afskaffes. I stedet udbetales et beløb svarende til den merudgift, som borgeren kan sandsynliggøre, dog foreslås det, at det tilskud til nødvendige merud-gifter, som udbetales, rundes op til nærmeste kronebeløb, som er deleligt med 100. Det foreslås endvidere, at bagatelgrænsen på 6.000 kr. pr. år, reguleres en gang årligt med satsreguleringspro-centen. Endvidere justeres personkredsen, således at personer, der modtager pension efter de før den 1. januar 2003 gældende regler, og som modtager tilskud til ansættelse af hjælper efter servicelo-vens § 95, også får ret til merudgiftsydelse, hvis betingelserne i øvrigt er opfyldt.

Lovforslaget skønnes at medføre mindreudgifter på 58 mio. kr. i 2013 stigende til 64 mio. kr. i 2016. Fuldt indfaset i 2030 er mindreudgifterne 82 mio. kr. Heraf vurderes lovforslaget, at medføre administrative merudgifter i kommunerne til genberegning af ydelsen det første år på 2 mio. kr. Ændring af de faste satser for merudgiftsydelse skønnes at medføre mindreudgifter for kommuner-ne, mens justeringen af merudgiftsydelsens personkreds skønnes at have merudgifter for kommu-nerne, jf. tabel 14. Lovforslagets økonomiske konsekvenser skal forhandles med kommunerne.

**Tabel 14. Oversigt over lovforslagets økonomiske konsekvenser**

Mio. kr., 2013 p/1	2013	2014	2015	2016
<b>Kommuner</b>				
Ændring af satser for merudgiftsydelse og regulering af bagatel-grænse	-30	-32	-33	-34



Justering af merudgifts- ydelsens personkreds	2	2	2	2
I alt Kommuner	-28	-30	-31	-32
<b>Stat</b>				
Ændring af satser for merudgiftsydelse og regulering af bagatel- grænse	-32	-32	-33	-34
Justering af merudgifts- ydelsens personkreds	2	2	2	2
I alt staten	-30	-30	-31	-32
<b>I alt</b>	<b>-58</b>	<b>-60</b>	<b>-62</b>	<b>-64</b>

### 3.3.5 Forbedringer af den supplerende arbejdsmarkedspension (SUPP)

Forbedringerne omfatter en mere balanceret dødsfaldsdækning, et administrationsfællesskab mellem SUPP i ATP-regi og ATP-ordningen og i forbindelse hermed en ændret PAL-afregning, således at denne fremover sker kollektivt for SUPP-ordningen på samme måde, som det i dag sker for ATP-ordningen.

De foreslåede ændringer har ingen økonomiske konsekvenser for det offentlige. I den forbindelse bemærkes, at der ikke foreslås ændringer vedr. bidraget til ordningen.

### 3.4 Afledte konsekvenser på arbejdsskadeområdet

Reformen af førtidspension og fleksjob skønnes at indebære øget udgifter for offentlige arbejdsgivere på 52,6 mio. kr. årligt, når reformen er fuldt indfaset samt merudgifter på 147,2 mio. kr. i 2013. Det skyldes, at der skal hensættes reserver for de arbejdsskader, som er anmeldt, men endnu ikke færdigbehandlet.

#### 3.4.1. Implementering af reformen for fleksjob

Reformen af fleksjob indebærer merudgifter på arbejdsskadeområdet. Det skyldes, at arbejdsskadelovgivningen dækker tabet mellem indtjeningen før skaden og indtjeningen efter skaden. Ændringen af fleksjobordningen indebærer, at indtjeningen i fleksjobbet bliver mindre. Det medfører, at den tilskadekomne skal have dækket et større tab efter arbejdsskadelovgivningen.

Fleksjob er endvidere gjort midlertidige, hvorfor Arbejdsskadestyrelsen ikke længere kan træffe endelige afgørelser, men er nødt til at træffe flere midlertidige afgørelser, der medfører udbetaling af løbende erstatninger. Løbende erstatninger er dyrere end kapitalerstatninger, idet de løbende erstatninger er skattepligtige, mens kapitalerstatningerne er skattefrie. Dertil kommer, at flere midlertidige afgørelser medfører flere revisioner og derved administrationsbidrag til Arbejdsskadestyrelsen.

Det skønnes, at de samlede offentlige merudgifter ved ændringer af fleksjobordningen udgør ca. 49,1 mio. kr. årligt, når reformen er fuldt indfaset, hvoraf statens andel udgør 9,8 mio. kr. I 2013 vil meromkostningen være på ca. 138,4 mio. kr., hvoraf statens andel udgør 27,7 mio. kr. De øgede merudgifter det første år skyldes, at forsikringselskaberne skal hensætte yderligere reserver til skader, der allerede er indtruffet,

#### 3.4.2 Implementering af reformen for førtidspension

Reformen af førtidspension indebærer merudgifter for arbejdsgiverne på arbejdsskadeområdet. Det skyldes, at der skal træffes afgørelse om flere midlertidige erstatninger som følge af ressourceforløbet, der i modsætning til førtidspension ikke skaber en endelig afklaring om den arbejdsskadedes økonomi. De midlertidige erstatninger udbetales løbende. Løbende erstatninger er dyrere for

forsikringselskaberne end kapitalerstatninger, idet de løbende erstatninger er skattepligtige, mens kapitalerstatningerne er skattefri. Udover merudgifterne ved tilkendelse af midlertidige løbende erstatninger vil der være merudgifter til behandling af de ekstra revisioner i sagerne (administrationsbidrag til Arbejdsskadestyrelsen). Merudgifterne til førtidspension vil delvist blive modvirket af, at tilskadekomne i højere grad forventes at udnytte en resterhvervsevne, og derved bevare tilknytning til arbejdsmarkedet. Det medfører en lavere erstatning efter arbejdsskadelovgivningen.

Det skønnes, at de samlede merudgifter for offentlige arbejdsgivere ved førtidspensionsreformen vil udgøre ca. 3,5 mio. kr. årligt, hvoraf statens andel udgør 0,7 mio. kr. I 2013 vil merudgifterne være 8,8 mio. kr. for det offentlige, hvoraf statens andel udgør 1,7 mio. kr.

Staten, regionerne og kommunerne kompenseres ikke for merudgifterne som følge af stigende arbejdsskadeerstatninger.

**Tablet 15. Offentlige meromkostninger (mio. kr.) på arbejdsskadeområdet som følge af implementering af reformen på førtidspension og fleksjob**

Mio. kr.	År 1	År 2	År 3	År 4	År 10
Staten	29,4	8,8	9,0	9,2	10,5
Kommuner/regioner	117,8	35,1	36,0	36,9	42,1
<b>Offentlige udgifter i alt</b>	<b>147,2</b>	<b>43,9</b>	<b>45,0</b>	<b>46,1</b>	<b>52,6</b>

#### 4. Økonomiske og administrative omkostninger for erhvervslivet.

##### 4.1. Ressourceforløb

Lovforslaget medfører ingen økonomiske eller administrative konsekvenser for erhvervslivet.

##### 4.2. Fleksjob m.v.

Lovforslaget medfører ingen økonomiske eller administrative konsekvenser for erhvervslivet.

##### 4.3. Tilbud til førtidspensionister mv.

Den del af lovforslaget, der vedrører merudgiftsydelsen i servicelovens § 100, har ingen økonomiske eller administrative konsekvenser for erhvervslivet.

##### 4.4 Afledte konsekvenser på arbejdsskadeområdet

Det skønnes, at merudgifterne for erhvervslivet udgør 122,4 mio. kr. årligt, når reformen er fuldt indfaset. I 2013 vil merudgifterne dog udgøre 342,7 mio. kr. Det skyldes, at der skal hensættes yderligere til reserver, for årgange som allerede er anmeldt, men endnu ikke færdigbehandlet.

###### 4.4.1 Implementering af reformen for fleksjob

Det skønnes, at implementeringen af reformen for fleksjob vil indebære merudgifter på arbejdsskadeområdet for erhvervslivet på cirka 114,5 mio. kr. årligt, når reformen er fuldt indfaset. Det første år vil merudgifterne for erhvervslivet dog udgøre ca. 323 mio. kr. som følge af, at der skal foretages yderligere hensættelser til allerede indtrufne skadesårgange.

###### 4.4.2 Implementering af reformen for førtidspension

Det skønnes, at implementeringen af reformen for førtidspension vil indebære merudgifter på arbejdsskadeområdet for erhvervslivet på ca. 7,9 mio. kr. årligt, når reformen er fuldt indfaset. Det første år vil merudgifterne dog udgøre 19,7 mio. kr., som følge af, at der skal foretages yderligere hensættelser til allerede indtrufne skadesårgange.

**Tabel 16 Meromkostninger (mio. kr.) på arbejdsskadeområdet for erhvervslivet som følge af implementering af reformen på førtidspension og fleksjob**

Mio. kr.	År 1	År 2	År 3	År 4	År 10
Erhvervslivet	342,7	102,2	104,8	107,3	122,4

#### 5. Administrative konsekvenser for borgerne

Den del af lovforslaget, der vedrører merudgiftsydelsen i servicelovens § 100, har ingen administrative konsekvenser for borgerne.

#### 6. Miljømæssige konsekvenser

Der er ingen miljømæssige konsekvenser af lovforslaget.

#### 7. Forholdet til EU-retten

Den foreslåede ordning for selvstændigt erhvervsdrivende skal notificeres over for EU-Kommissionen.

Den del af lovforslaget, der vedrører merudgiftsydelsen i servicelovens § 100, indeholder ingen EU-retlige aspekter.

#### 8. Hørte myndigheder og organisationer

Lovforslaget er inden fremsættelsen sendt i høring hos følgende organisationer: Advokatrådet, Ankestyrelsen, Arbejdsløshedskassen for Selvstændige (ASE), Arbejdsmarkedets Tillægspension, Bedre Psykiatri, Beskæftigelsesrådet, Beskæftigelsesrådets Ydelsesudvalg, Business Danmark, Danmarks Frie Fagforening, Dansk Socialrådgiverforening, Danske Handicaporganisationer, Danske Regioner, Datatilsynet, Den Uvildige Konsulentordning på Handicapområdet, Det Centrale Handicapråd, Erhvervsstyrelsen, Finansrådet, Finanstilsynet, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Foreningen af kommunale social-, sundheds- og arbejdsmarkedschefer i Danmark, Foreningen af Statsforvaltningsjurister, Foreningen af Statsautoriserede Revisorer, Forsikring & Pension, Frie Funktionærer, Frivilligrådet, Jobrådgivernes Brancheforening, KL, KMD, Kommunernes revision, Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte, Kooperationen, Kristelig Arbejdsgiverforening, Kristelig Fagbevægelse, Landsforeningen af førtidspensionister, LAP - Landsforeningen af nuværende og tidligere Psykiatribrugere, Pension Danmark, Retssikkerhedsfonden, Rigsrevisionen, Rådet for Socialt Udsatte, SAND - De hjemløses organisation, SIND, Sundhedskartellet, Ældremobiliseringen og Ældresagen.

#### 9. Sammenfattende skema

	Positive konsekvenser/ Mindreudgifter	Negative konsekvenser/ Merudgifter/Mindreindtægter
Økonomiske konsekvenser for staten, regioner, kommuner og arbejdsløshedskasserne	Kommuner: 2013: -285 mio. kr. 2014: -599 mio. kr. 2015: -844 mio. kr. 2016: -1.060 mio. kr. Stat: 2013: -307 mio. kr. 2014: -624 mio. kr. 2015: -823 mio. kr. 2016: -977 mio. kr.	Kommuner: 2013: 256 mio. kr. 2014: 369 mio. kr. 2015: 513 mio. kr. 2016: 607 mio. kr. Stat: 2013: 240 mio. kr. 2014: 385 mio. kr. 2015: 446 mio. kr. 2016: 507 mio. kr.

Administrative konsekvenser for staten, regioner og kommuner	[Ingen]	[Ingen]
Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet	[Ingen]	År 1: 343 mio. kr. År 1: 102 mio. kr. År 1: 105 mio. kr. År 1: 107 mio. kr.
Administrative konsekvenser for borgerne	[Ingen]	[Ingen]
Miljømæssige konsekvenser	[Ingen]	[Ingen]
Forholdet til EU-retten		

### ***Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser***

#### ***Til § 1***

Til nr. 1-3- (§ 2, nr. 9, 10 og 11)

I den gældende § 2 fremgår de forskellige målgrupper for beskæftigelsesindsatsen med udgangspunkt primært i den enkeltes forsørgelsesgrundlag som fx dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere.

Det foreslås i lovforslagets § 3, nr. 8, til ændring lov om aktiv socialpolitik, at personer, der visiteres til ressourceforløb efter lovforslagets § 1, nr. 33 (kapitel 12 a), modtager ressourceforløbsydelse. Der er tale om en ny målgruppe i beskæftigelsesindsatsen, som bl.a. kan få tilbud efter lovens kapitel 10-12. Der henvises i øvrigt til de generelle bemærkninger i afsnit 2.1.2.

Det foreslås derfor, at modtagere af ressourceforløbsydelse indsættes i lovens § 2 som en ny målgruppe.

Til nr. 4 (§ 4 a, stk. 3)

Efter gældende regler kan beskæftigelsesministeren fastsætte regler om krav til undersøgelse af arbejdsevnen samt om sagsbehandlingen og fremgangsmåden i forbindelse med påbegyndelse og behandling af sager om fleksjob og om revalidering. Reglen blev indført med vedtagelse af den tidligere førtidspensionsreform fra 2001 for at sikre mere ensartet sagsbehandling, vedvarende fokus på udviklingsmulighederne, bedre dokumentation for afgørelserne og medinddragelse af borgerne.

Beskæftigelsesministeren har fastsat regler i bekendtgørelse om beskrivelse, udvikling og vurdering af arbejdsevne. Med bekendtgørelsen indførtes i forbindelse med førtidspensionsreformen i 2003 en metode (arbejdsevnetoden) til beskrivelse, vurdering og udvikling af arbejdsevnen, som skal anvendes, når jobcenteret påbegynder og behandler sager om revalidering, fleksjob og førtidspension. Grundstammen i arbejdsevnetoden er ressourceprofilen, som beskriver borgerens ressourcer.

Det indgår som en del af ”Aftale om en reform af førtidspension og fleksjob”, at der som noget nyt skal etableres rehabiliteringsteam i alle kommuner. Formålet med rehabiliteringsteamet er med udgangspunkt i den enkelte borgers samlede situation at sikre, at der sker den nødvendige tværfaglige koordinering i sager om ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension, at den enkelte borger får en helhedsorienteret indsats med relevante tværfaglige tilbud, og at der sker en parallel afklaring af den enkelte borgers beskæftigelsesmæssige, sociale og helbredsmæssige ressourcer og udfordringer.

Det er et helt centralt omdrejningspunkt, at rehabiliteringsteamets arbejde har et beskæftigelses- og uddannelsesfokus, og at indsatsen i videst mulige omfang medvirker til, at den enkelte borger får fodfæste på arbejdsmarkedet.

Fremover skal rehabiliteringsteamet afgive en anbefaling om, hvorvidt personen skal have tilbud om ressourceforløb, eller om arbejdsevnen er nedsat i et sådant omfang, at den pågældende er berettiget til fleksjob eller førtidspension. Rehabiliteringsplanens forberedende del danner grundlag for rehabiliteringsteamets behandling af sagen.

Rehabiliteringsplanens forberedende del indeholder, jf. § 30 a, en systematisk beskrivelse af personens beskæftigelsesmæssige, sociale samt helbredsmæssige ressourcer og udfordringer, hvor alle relevante forhold i personens samlede situation indgår, herunder personlige ressourcer, netværk m.v. Der bygges på den systematik og adskilles af beskrivelse og vurdering, som gælder for så vidt angår arbejdsevnetoden. Beskrivelsen skal tage udgangspunkt i den forudgående indsats frem mod arbejdsmarkedet. Herudover skal den forberedende del indeholde den praktiserende læges vurdering af personens helbredsmæssige situation i forhold til at kunne arbejde.

Når rehabiliteringsteamets anbefaling forligger, træffer jobcentret afgørelse i sagen. Afgørelsen træffes på baggrund af rehabiliteringsteamets anbefaling og sagens oplysninger i øvrigt, herunder rehabiliteringsplanens forberedende del.

Som en konsekvens af forslaget om rehabiliteringsteam og om udvikling af arbejdsevnen i ressourceforløb inden tilkendelse af førtidspension foreslås det, at beskæftigelsesministerens adgang til at fastsætte regler om krav til undersøgelse af arbejdsevnen samt om sagsbehandling og fremgangsmåde i forbindelse med påbegyndelse af behandling af sager om fleksjob og revalidering erstattes af en adgang til at fastsætte regler om procedurer for udarbejdelse af rehabiliteringsplan m.v. Der henvises til bemærkningerne til lovforslagets § 1, nr. 18 og 19 (§ 30 a og § 31). Bemyndigelsen i § 4 a, stk. 3, 1. pkt., foreslås derfor ophævet.

Til nr. 5 og 6 (§ 10 a, stk. 1 og 2).

Efter gældende regler kan beskæftigelsesministeren fastsætte regler om digital kommunikation, herunder om pligt til at anvende digital kommunikation via Jobnet eller anden landsdækkende portal mellem på den ene side de personer, der er omfattet af målgrupperne i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, samt kontanthjælpsmodtagere, som er omfattet af integrationsprogrammet efter integrationsloven, og på den anden side jobcenteret og andre, der varetager beskæftigelsesindsatsen efter denne lov. Bemyndigelsen kan bl.a. anvendes til at fastsætte regler om pligt til at anvende digital kommunikation om jobplaner og tilbud efter kapitel 10-12.

Som en konsekvens af, at målgrupperne i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats udvides med personer, som modtager ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 i lov om aktiv socialpolitik, foreslås, at beskæftigelsesministeren også kan fastsætte regler om digital kommunikation for denne målgruppe. Det foreslås endvidere, at ministerens bemyndigelse til at fastsætte regler om pligt til at anvende digital kommunikation også kommer til at omfatte rehabiliteringsplaner med tilhørende aktiviteter og indsatser.

Efter gældende regler kan beskæftigelsesministeren endvidere fastsætte regler om, at jobcenteret kan sende digitale meddelelser, herunder bl.a. jobplaner, uden underskrift med maskinelt eller på tilsvarende måde gengivet underskrift eller under anvendelse af en teknik, der sikrer entydig identifikation af den, som har udstedt afgørelsen eller dokumentet.

Det foreslås, at ministerens bemyndigelse også omfatter digitale meddelelser i form af rehabiliteringsplaner.

Til nr. 7 og 9-11 (§ 15, stk. 1, 1. pkt., § 16 og § 18, stk. 2 og 3)

Det foreslås i § 1, nr. 33 (kap 12 a), at kommunen fremover skal tilbyde ressourceforløb til en særlig målgruppe, jf. forslaget § 1, nr. 4 (§ 2, nr. 11). Der henvises i øvrigt til de generelle bemærkninger i afsnit 2.1.2.

Det fremgår af ”Aftale om en reform af førtidspension og fleksjob”, at der løbende og mindst seks gange om året skal afholdes opfølgningssamtaler med personer, der deltager i et ressourceforløb.

Det foreslås derfor, at personer, der deltager i ressourceforløb, omfattes af det individuelle kontaktføreløb, jf. forslaget til § 1, nr. 8 (§ 15). Der er tale om personer, der er langt fra arbejdsmarkedet, og formålet med samtalerne er at følge op på personens deltagelse i tilbud og andre indsatser efter rehabiliteringsplanen, bl.a. for at sikre, at personen er motiveret for at deltage i de aktiviteter, der fremgår af rehabiliteringsplanen, der danner rammen om ressourceforløbet. Ved samtalerne skal det også sikres, at der er den fornødne progression i forløbet, og at rehabiliteringsplanen løbende justeres i forhold til personens aktuelle situation og behov. Det skal løbende vurderes om der er behov for at tildele personen en mentor eller intensivere mentorstøtten, særligt hvis personen i en periode ikke eller kun i beskedent omfang deltager i tilbud eller andre aktiviteter.

Opfølgningssamtalerne skal som udgangspunkt ske ved personlig kontakt, jf. forslaget til § 1, nr. 9 (§ 16). I det omfang personen aktuelt deltager i tilbud eller andre aktiviteter, kan kommunen, hvis det skønnes hensigtsmæssigt, følge op på anden vis, fx via telefonisk kontakt, jf. forslaget til § 1, nr. 11 (§ 18, stk. 2, der bliver stk. 3).

Kontaktføreløbet skal tilrettelægges med udgangspunkt i personens løbende, individuelle behov, og der skal afholdes opfølgende samtaler minimum seks gange årligt.

Hvis personen i perioder eller under hele ressourceforløbet har behov for tættere kontakt, fx for at kunne motiveres til at medvirke aktivt i tilrettelæggelsen af ressourceforløbet eller fastholde sin deltagelse i de afgivne tilbud m.v., skal kommunen tilbyde dette enten via et intensiveret kontaktføreløb, jf. forslaget til § 1, nr. 10 (§ 18, stk. 2) eller fx via tildeling af en mentor.

Til nr. 8 (§ 15, stk. 2)

Det fremgår af ”Aftale om en reform af førtidspension og fleksjob”, at førtidspensionister skal have ret til tre afklaringsamtaler i jobcenteret.

Førtidspensionisterne har allerede i dag mulighed for at kontakte jobcenteret og få rådgivning og vejledning om fx muligheden for at komme i løntilskudsjob for førtidspensionister eller i fleksjob.

Det foreslås, at der gives førtidspensionister en ret til at få tre samtaler i jobcenteret med henblik på at få afklaret, hvilke muligheder der er for, at personen kan vende tilbage til arbejdsmarkedet, enten i ordinært eller støttet beskæftigelse.

Til nr. 12 (§ 21f)

Der er tale om en præcisering af § 21, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, således at det tydeligt fremgår af bestemmelsen, at også personer, der bliver ansat i fleksjob, er omfattet af denne.

Til nr. 13, 14 og 16 (§ 22 og § 24)

Det foreslås i lovforslagets § 1, nr. 35 (kap 12 a), at kommunen fremover skal tilbyde ressourceforløb til en særlig målgruppe. Ressourceforløbene skal bl.a. indeholde tilbud efter lovens kapitel 10-12. Der henvises i øvrigt til de generelle bemærkninger i afsnit 2.1.2.

Efter den gældende § 22 kan tilbud efter kapitel 10-12 gives i henhold til en jobplan. Personer, der deltager i et ressourceforløb, skal imidlertid have udarbejdet en rehabiliteringsplan, hvor de afgivne tilbud skal fremgå, jf. lovforslagets § 1, nr. 18 og 33 ( § 30 a og § 68 a).

Den foreslåede ændring i nr. 13 (§ 22, stk. 2) er således en konsekvensændring som følge af ovenstående forslag.

Det foreslås også, at der for personer, der modtager ressourceforløbsydelse, på tilsvarende vis som for kontanthjælpsmodtagere, der har andre problemer end ledighed, kan gives tilbud af jobcenteret under hensyn til konkrete behov på arbejdsmarkedet, samt at tilbud efter kapitel 10 og 11 kan gives med henblik på opnåelse af samfundsmæssig forståelse, jf. forslaget til nr. 14 (§ 22, stk. 4 og 5).

På samme måde som for visse andre målgrupper i loven, dvs. dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere, revalidender, sygedagpengemodtagere og personer visiteret til fleksjob, foreslås det endvidere, at tilbud for personer, der modtager ressourceforløbsydelse, ikke kan række ud over den dato, hvortil personen er berettiget til ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 a i lov om aktiv socialpolitik, jf. forslaget til nr. 16 (§ 24, stk. 6).

Til nr. 15 (§ 24, stk. 5 og § 73 a, stk. 1 og 2))

Som følge af, at reglerne om særlig ydelse ophæves, er der foretaget konsekvensrettelser to steder i § 24, stk. 5, i § 73 a, stk. 1, og to steder i § 73 a, stk. 2. i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Til nr. 17

Som følge af forslaget til nr. 18 (§ 30 a) om, at regler om rehabiliteringsplan indsættes under kapitel 9 i loven, ændres overskriften til dette kapitel fra Jobplan til Jobplan og rehabiliteringsplan. Der er tale om en konsekvensændring.

Til nr. 18 (§ 30 a)

Det foreslås som noget nyt at indføre regler om rehabiliteringsplaner.

Det foreslås i *stk. 1*, at personer, der skal have behandlet deres sag i et rehabiliteringsteam, skal have en rehabiliteringsplan. Rehabiliteringsplanen består dels af en forberedende del, som udarbejdes for alle, dels af en indsatsdel, som udarbejdes for personer, der skal tilbydes et ressourceforløb. Rehabiliteringsteamet skal behandle alle sager, inden der kan træffes afgørelse om et ressourceforløb, et fleksjob eller om tilkendelse af førtidspension. Rehabiliteringsplanen udarbejdes i samarbejde med personen.

I *stk. 2* foreslås det, at kommunen udarbejder rehabiliteringsplanens forberedende del, som danner grundlag for behandlingen i rehabiliteringsteamet.

Den forberedende del af rehabiliteringsplanen udarbejdes som udgangspunkt af jobcenteret i samarbejde med de øvrige forvaltninger, som er repræsenteret i rehabiliteringsteamet. Den forberedende del af rehabiliteringsplanen kan også udarbejdes af en anden forvaltning, fx af socialforvaltningen, hvis personen fx overvejende har sociale problemer, og denne forvaltning kan forelægge sagen for rehabiliteringsteamet. Er der tale om en person i ressourceforløb, hvis sag igen skal behandles i teamet, udarbejdes den forberedende del af den gennemgående og koordinerende sagsbehandler, jf. lovforslagets § 68 c. Det gælder også, hvis sagsbehandleren er udpeget uden for jobcenteret.

I *stk. 3* foreslås det, at rehabiliteringsplanens forberedende del skal indeholde:

- 1) Personens uddannelses- og beskæftigelsesmål. Personen skal støttes i at finde frem til egne mål og i, at målene bliver så konkrete som muligt.

- 2) En beskrivelse af personens ressourcer og udfordringer, herunder beskæftigelsesmæssige, sociale samt helbredsmæssige. Beskrivelsen skal tage udgangspunkt i og dokumentere den forudgående indsats frem mod arbejdsmarkedet. Herudover er det vigtigt, at der sker en systematisk beskrivelse, hvor alle relevante forhold i personens samlede situation indgår, herunder personlige ressourcer, netværk m.v. Det foreslås, at beskrivelsen træder i stedet for arbejdsevne-metoden, som foreslås afskaffet, jf. lovforslagets § 1, nr. 4.
- 3) Den praktiserende læges vurdering af personens situation i forhold til at kunne arbejde. Den praktiserende læges vurdering skal indeholde en beskrivelse af personens ressourcer og muligheder for at arbejde eller påbegynde uddannelse.

Den praktiserende læges vurdering sker på baggrund af en konsultation. Kommunen afholder udgiften til den praktiserende læges vurdering.

Den forberedende del af planen er alene beskrivende og dokumenterende. Der udarbejdes ikke en indstilling til brug for rehabiliteringsteamets behandling af sagen.

Det foreslås i *stk. 4*, at rehabiliteringsplanens indsatsdel beskriver den tværfaglige indsats på baggrund af teamets anbefalinger. Indsatsdelen udarbejdes af den gennemgående og koordinerende sagsbehandler, jf. § 68 c.

I *stk. 5* foreslås det, at indsatsdelen, som kun udarbejdes i sager, hvor personen får et ressourceforløb, skal indeholde personens beskæftigelses- og uddannelsesmål og en plan for, hvilke indsatser fra de forskellige forvaltninger og myndigheder der skal sættes i værk for at bringe den enkelte person tættere på arbejdsmarkedet.

Indsatsdelen skal således i sager om ressourceforløb indeholde en plan for den samlede indsats, der er nødvendig og hensigtsmæssig for den enkelte person. Planen udarbejdes på baggrund af de respektive forvaltningers beslutning om konkret indsats til personen. Forvaltningernes beslutninger er truffet på baggrund af rehabiliteringsteamets anbefaling i den konkrete sag. Det skal fremgå af planen, hvilken forvaltning der yder indsatsen.

Der kan ikke klages over rehabiliteringsplanen, hverken over den forberedende del eller indsatsdelen. Rehabiliteringsplanen er et sagsbehandlingsværktøj og et styrings- og koordineringsredskab.

Hvis personen er uenig eller utilfreds med enkelte elementer i planen, kan personen klage efter de almindelige bestemmelser om klageadgang over de tilbud eller indsatser, som planen indeholder. Det betyder fx, at hvis det fremgår af rehabiliteringsplanen, at borgeren bl.a. skal have tilbud om virksomhedspraktik, og personen er utilfreds med dette, kan personen klage til Beskæftigelsesankenævnet over den afgørelse, som jobcenteret har truffet om virksomhedspraktik, efter kapitel 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Til nr. 19 (§ 31)

Efter gældende regler fastsætter beskæftigelsesministeren nærmere regler efter kapitel 9, herunder om indholdet af jobplanen og procedurer for udarbejdelse af jobplaner.

Det foreslås i § 31, at beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om indholdet og udformningen af såvel jobplanen som rehabiliteringsplanen samt fastsætter procedurerne for udarbejdelse af disse planer, og hvordan de kan bidrage til at udvikle og afklare personens arbejdsevne. Det indebærer, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om indhold og form i rehabiliteringsplanen, herunder om den praktiserende læges vurdering til brug for rehabiliteringsplanens forberedende del samt om beskrivelsen af personens ressourcer og udfordringer.



Det foreslås endvidere, at beskæftigelsesministeren efter inddragelse af social- og integrationsministeren fastsætter nærmere regler om, hvordan rehabiliteringsplanens beskrivelse af personens arbejdsevne og dokumentation for forudgående indsats skal indgå i kommunens beslutningsgrundlag i sager om ressourceforløb, fleksjob, revalidering, ophør af sygedagpenge på grund af varighedsbegrænsningen eller førtidspension. Det indebærer, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om, hvordan personens arbejdsevne skal vurderes ud fra personens samlede ressourcer, ud fra den praktiserende læges vurdering og ud fra den samlede indsats, som beskrives i rehabiliteringsplanen, herunder om dokumentation for indsatsen. Vurderingen af arbejdsevnen skal ske ud fra en helhedsvurdering af sagen. Disse regler træder i stedet for de gældende regler om arbejdsevne-metoden, jf. lovforslagets § 1, nr. 4 ( § 4 a, stk. 3).

Reglerne vil bygge videre på det metodiske udgangspunkt, der blev etableret ved indførelsen af arbejdsevne-metoden – herunder kravene til fælles systematik i beskrivelsen af borgerens ressourcer og muligheder. Beskrivelsen skal afdække alle relevante forhold i borgerens samlede situation – herunder beskæftigelsesmæssige, sociale og helbredsmæssige ressourcer, netværk m.v.

Da det må konstateres, at de eksisterende regler for beskrivelse, udvikling og vurdering af arbejdsevne i praksis ikke i tilstrækkeligt omfang har formået at understøtte udviklingsperspektivet, men i højere grad er blevet anvendt til at dokumentere manglende ressourcer, er det vigtigt, at den metodiske tilgang styrkes og udbygges sådan, at der kommer større fokus på udvikling af borgerens arbejdsevne i forhold til de konkrete mål, der skal fastsættes i forbindelse med udformningen af jobplanen og rehabiliteringsplanen.

I relation til reglerne for tilkendelse af førtidspension skal den systematiske beskrivelse og vurdering af borgerens ressourcer sammenholdt med dokumentationen for den faktisk gennemførte indsats efter rehabiliteringsplanen og ressourceforløb samt teamets anbefaling udgøre grundlaget for vurderingen af, om der vil kunne tilkendes førtidspension. Kommunen skal på dette grundlag udarbejde en faglig forklaring, som dokumenterer årsagerne til og omfanget af den nedsatte arbejdsevne. Kommunen skal dermed som hidtil gennemføre en selvstændig vurdering i forhold til tilkendelse af førtidspension, således at det sikres, at der alene tilkendes førtidspension, hvis der er en tilstrækkelig og objektivt sammenhængende dokumentation for, at nedsættelsen af arbejdsevne er varig og af et sådant omfang, at der kan tilkendes førtidspension i henhold til praksis.

Til nr. 20, 22-24, 26, og 27 (§ 32, stk. 1, § 38, § 39, stk. 1 og 2, § 42, stk. 1, § 44, stk. 1, nr. 4, § 46, stk. 1 og 2, § 51, stk. 1, § 52, nr. 1, § 55, stk. 4, § 66, § 82, stk. 1 og § 83, stk. 1)

Efter lovforslagets § 1, nr. 33 (kapitel 12 a), skal kommunen fremover tilbyde ressourceforløb til en særlig målgruppe. Ressourceforløbene skal bl.a. indeholde tilbud efter lovens kapitel 10-12. Der henvises i øvrigt til de generelle bemærkninger i afsnit 2.1.2.

Der er i nr. 20, 25 og 27 (§ 32, stk. 1, § 42, stk. 1, § 52, nr. 1, § 42, stk. 2, § 51, stk. 1) tale om en konsekvensændring således, at personer, der deltager i ressourceforløb, også kan deltage i tilbud efter kapitel 10-12 om henholdsvis vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud.

Det foreslås også, at personer, der under et ressourceforløb deltager i tilbud om vejledning og opkvalificering og virksomhedspraktik, modtager den ydelse, som den pågældende er berettiget til i henhold til lov om aktiv socialpolitik, dvs. ressourceforløbsydelse, jf. forslaget til nr. 22 (§ 38, stk. 2 og § 45, stk. 2).

Tilbud om virksomhedspraktik kan som udgangspunkt have en varighed på op til 13 uger for personer, der modtager ressourceforløbsydelse, jf. forslaget til nr. 26 (§ 44, stk. 1, nr. 4), men kan efter en konkret vurdering forlænges op til 26 uger. Perioden kan forlænges yderligere, hvis personen ud

fra en konkret, individuel vurdering, har et særligt behov. Dette svarer til de gældende regler for bl.a. kontanthjælpsmodtagere med andre problemer end ledighed.

Det foreslås endvidere, at personer, der under et ressourceforløb deltager i tilbud om vejledning og opkvalificering og virksomhedspraktik, kan modtage befordringsgodtgørelse efter principperne i den gældende lovs §§ 82 og 83, jf. forslaget til nr. 20, 23 og 24 (§ 39, stk. 1 og 2, § 46, stk. 1 og 2, § 66, § 82, stk. 1 og § 83, stk. 1). Der henvises i øvrigt til bemærkningerne til lovforslagets § 1, nr. 51.

Til nr. 21 (§ 32, stk. 2)

Det foreslås, at personer, der er omfattet af lovens § 2, nr. 6, dvs. der modtager førtidspension efter lov om social pension eller efter lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v., også kan få tilbud om uddannelser og kurser, samt særligt tilrettelagte projekter og uddannelsesforløb, herunder praktik under uddannelsesforløbet, danskundervisning og korte vejlednings- og afklaringsforløb i det omfang kommunen vurderer, at det kan fremme den enkeltes mulighed for tilknytning til arbejdsmarkedet.

Der er tale om et frivilligt tilbud til førtidspensionisten, og personen har ikke pligt til at tage imod tilbuddet. Det har således ikke økonomiske konsekvenser for den enkelte af afslå e.l.

Personer, der er omfattet af lovens § 2, nr. 7, kan modtage tilbud efter § 32, stk. 1, nr. 2, i lighed med, hvad der gælder i dag.

Til nr. 25 (§ 42, stk. 2)

Det foreslås, at personer, der er omfattet af lovens § 2, nr. 6, dvs. der modtager førtidspension efter lov om social pension eller efter lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v., også kan få tilbud om virksomhedspraktik i det omfang kommunen vurderer, at det kan fremme den enkeltes mulighed for tilknytning til arbejdsmarkedet.

Der er tale om et frivilligt tilbud til førtidspensionisten, og personen har ikke pligt til at tage imod tilbuddet. Det har således ikke økonomiske konsekvenser for den enkelte af afslå e.l.

Personer, der er omfattet af lovens § 2, nr. 7, kan i lighed med, hvad der gælder i dag, få tilbud om virksomhedspraktik.

Til nr. 28, 29, 31 og 32 (§ 51, stk. 2, § 54, stk. 1, § 55, stk. 1, § 61, stk. 1, § 64, stk. 3, 1. og 2. pkt.).

Det foreslås, at personer, der deltager i ressourceforløb, og som bliver tilbudt et job med løntilskud efter lovens kapitel 12, følger de almindelige regler for løntilskud. Det vil sige, at personen skal have været ledig i mindst 6 måneder, løn og ansættelsesvilkår skal være overenskomstmæssige eller det for tilsvarende arbejde sædvanlig gældende, ved offentlig ansættelse er der et loft over timelønnen og reglerne om merbeskæftigelse m.v. finder anvendelse, jf. forslaget til nr. 28 og 29 (§ 51, stk. 2, § 54, stk. 1, § 55, stk. 1, § 61, stk. 1)

Af "Aftale om en reform af førtidspension og fleksjob" fremgår, at arbejdsgivere, der ansætter personer i ressourceforløb i et løntilskudsjob, vil få tildelt et tilskud, der følger reglerne for ansættelse i løntilskud for revalidender.

Det foreslås derfor, at tilskuddet til arbejdsgiveren følger tilskud ved ansættelse af revalidender, og udgør op til 136, 35 kr. pr. time (2012-niveau), jf. forslaget til nr. 31-32 (64, stk. 3).

Ansættelse med løntilskud vil formentlig som hovedregel ikke ske på fuld tid, da der er tale om en meget udsat målgruppe, der er langt fra arbejdsmarkedet. Hvis ansættelse sker på mindre end fuld tid, vil personen kunne modtage ressourceforløbsydelse efter lov om aktiv socialpolitik ved siden af

lønnen. Der vil ske fradrag i ressourceforløbsydelsen efter tilsvarende regler som gælder for kontant hjælpsmottagere. Der henvises i øvrigt til bemærkningerne til lovforslagets § 3, nr. 7 (§ 68a, stk. 3).

Til nr. 30 (§ 64, stk. 1, 2. pkt.)

Som en konsekvens af, at arbejdsevne metoden med forslaget om ændringen af § 4 a, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, udgår af denne bestemmelse, ændres henvisningen i § 64, stk. 1, 2. pkt. i loven til § 31, jf. forslaget til § 1, nr. 20, således at kommunerne skal følge de krav til sagsbehandling, som fastsættes efter denne bestemmelse ved vurderingen af arbejdsevnen for personer, der er omfattet af § 2, nr. 4.

Til nr. 33 (§§ 68 a-c)

Som noget nyt foreslås etableret en ordning, hvorefter personer under 40 år, hvor det er overvejende sandsynligt, at de vil ende på førtidspension, hvis der ikke sættes ind med en helhedsorienteret og tværgående indsats, skal have tilbudt et ressourceforløb. Det vil således som udgangspunkt ikke være muligt for personer under 40 år at få tilkendt en førtidspension. Dog vil personer, hvor det er åbenbart formålsløst at forsøge at udvikle arbejdsevnen, forsat kunne tilkendes førtidspension uanset alder.

#### *Til § 68 a*

##### *Stk. 1*

Målgruppen for ressourceforløb er personer under 40 år, hvor det er overvejende sandsynligt, at de i fravær af en særlig indsats vil ende med at få tilkendt førtidspension. Personerne er kendetegnet ved at have betydelige, komplekse problemstillinger, som ikke har kunnet løses gennem den ordinære indsats (tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om aktiv socialpolitik). De har brug for en helhedsorienteret og længerevarende indsats, der er koordineret på tværs af sektorer og indeholder både beskæftigelsesrettede, uddannelsesrettede, sociale og sundhedsmæssige indsatser.

Visitation til ressourceforløb vil altid bero på en konkret og individuel vurdering af den enkeltes situation. Visitation til ressourceforløb forudsætter, at borgeren har sammensatte komplekse problemer udover ledighed, der vil kræve en tværgående indsats i forhold til 1) beskæftigelse/uddannelse, 2) det sociale område og 3) sundhedsområdet. Herudover gælder, at et eller flere af følgende skal være opfyldt:

- Personen har været længerevarende på offentlig forsørgelse og har haft svært ved at få fodfæste i uddannelsessystemet eller på arbejdsmarkedet.
- Personen har deltaget i en indsats rettet mod uddannelse og/eller job. Fx er der udarbejdet en UU-plan, en jobplan, revalidering eller en indsats som led i sygedagpengeopfølgning, uden at det har haft den ønskede effekt.
- Kommunen vurderer, at der er behov for en længevarende indsats, førend uddannelse/job er et realistisk mål.

Der kan først visiteres til et ressourceforløb, når alle andre relevante muligheder for en aktiv indsats i den ordinære beskæftigelseslovgivning er afprøvet eller vurderet formålsløse. Alle muligheder i beskæftigelseslovgivningen, herunder revalidering, skal således være udtømte.

Kommunen kan vælge at integrere integrationsprogrammet efter integrationsloven i ressourceforløbet, hvis det vurderes, at en udlænding har så massive og komplekse problemstillinger, at vedkommende bør tildeles et ressourceforløb inden integrationsprogrammets udløb.

#### *Stk. 2*

Personer, der er så syge eller har så betydelige funktionsnedsættelser, at det er åbenbart formålsløst at forsøge at udvikle arbejdsevnen, er undtaget fra ressourceforløb og skal stadig kunne tilkendes førtidspension. Det kan fx være personer med en betydelig nedsat funktionsevne som følge af udviklingshæmning, personer med en alvorlig hjerneskade eller en person med alvorlige lidelser, hvor de medicinske behandlingsmuligheder er udtømte eller udsigtsløse, og hvor prognosen er kort levetid, eller at sygdommen er hastigt accelererende.

#### *Stk. 3*

Det er en forudsætning for at kommunen kan visitere en person til et ressourceforløb, at kommunen har udarbejdet den forberedende del af rehabiliteringsplanen og at denne har været behandlet i rehabiliteringsteamet.

Der henvises til bemærkningerne om rehabiliteringsteamet i pkt. 2.1.3.2 og rehabiliteringsplanen i pkt. 2.1.4.2.

#### *Stk. 4*

Det følger af forslaget til § 68, stk. 1, at ressourceforløb er forbeholdt personer, der har komplekse problemer, som ikke har kunnet løses gennem den ordinære indsats, og som har brug for en længerevarende, helhedsorienteret indsats for at kunne nærme sig arbejdsmarkedet. Der er således tale om personer, hvor det er vanskeligt at fastsætte et konkret beskæftigelsesmål, men hvor der er behov for længerevarende udvikling af beskæftigelsesmæssige kompetencer, sociale færdigheder og/eller fysiske eller psykiske ressourcer.

Det foreslås derfor, at det fastsættes, at ressourceforløb mindst skal have en varighed af et år og højst kan være af fem års varighed.

Den nedre grænse på et år skal sikre, at der kun visiteres til et ressourceforløb, når det er nødvendigt med en længerevarende indsats. Hvis den påkrævede indsats er af kortere varighed, vil den kunne tilbydes gennem den ordinære indsats med det dertil hørende forsørgelsesgrundlag, fx kon-tanthjælp.

Ressourceforløbene skal samtidig som udgangspunkt have en længde, der gør, at alle involverede ser muligheden for at forbedre den enkeltes arbejdsevne som mere aktuel og realistisk end en førtidspension. Det er vigtigt at sikre, at kommunen, personen og personens netværk fastholdes på at udvikle personens arbejdsevne. Fokus skal holdes på den enkeltes potentiale, og førtidspension må ikke opfattes som en reel mulighed på kortere sigt. Omvendt skal det også være muligt at danne sig overblik over det samlede ressourceforløb, så det endelige mål med forløbet ikke tabes af syne.

At ressourceforløbet kan vare fra et år og op til fem år giver samtidig en fleksibilitet i tilrettelæggelsen, så personer, der kan komme tættere på arbejdsmarkedet med et lidt kortere ressourceforløb, også får mulighed herfor.

#### *Stk. 5 og 6*

I ressourceforløbet skal kommunen tilrettelægge en tværfaglig og helhedsorienteret indsats inden for beskæftigelses-, uddannelses-, sundheds- og socialområdet for den enkelte og få lagt en langsigtet plan for, hvad der skal til, for at personen på sigt kan blive selvforsørgende. Målet er altid, at borgeren får fodfæste på arbejdsmarkedet eller i uddannelsessystemet.

Borgeren skal inddrages i udarbejdelsen af rehabiliteringsplanen og behandling af borgerens sag i rehabiliteringsteamet, jf. lovforslagets § 1, nr. 18 (§ 30 a). Der skal lægges vægt på, at borgeren har ejerskab til ressourceforløbet.

Indsatsen skal have et klart mål i forhold til arbejdsmarkedet og uddannelse, og kan bestå i alle former for tilbud eller andre aktiviteter, der er til rådighed på de pågældende forvaltningsområder og i gældende lovgivning. Eksempelvis kan en kommune sikre en borger en plads på arbejdsmarkedet i få timer ugentligt for langsomt at blive indsluset til opgaver og kolleger. Kommunen kan i den forbindelse iværksætte de nødvendige støtteforanstaltninger, eksempelvis i form af mentorstøtte, hjælpemidler m.v. Andre eksempler på tilbud i et ressourceforløb kan være tilbud om brobygning til uddannelse med nødvendig støtte, misbrugsbehandling, rådgivning og støtte fra psykolog/terapeut/coach, motion, kurser i håndtering af stress/angst m.v., aktivitetstilbud på væresteder, støtte-kontaktperson, hjælp til boligproblemer, socialpædagogisk bistand, udredning m.m., så personens problemer løses eller personen hjælpes til at håndtere sine problemer med henblik på at kunne fungere på en arbejdsplads.

Alle relevante indsatser kan indgå i et ressourceforløb, herunder også frivillige aktiviteter, aftaler om kontakt til egen læge e.l., fritidsaktiviteter osv., når blot de fremgår af rehabiliteringsplanen. Det kan fx være relevant i starten af et ressourceforløb for en person, der har så komplekse problemer, at det er meget vanskeligt for personen, at deltage i andre tilbud. Ved at inddrage fritidsaktiviteter m.v. kan der i starten af forløbet stilles realistiske delmål som personen har mulighed for at nå. Det kan således være en mulighed for at få personen i gang med forløbet, styrke personens motivation til at fortsætte forløbet, opdage og udvikle ressourcer og understøtte personens ejerskab til rehabiliteringsplanen.

I en række ressourceforløb vil mentorstøtte være nødvendig for at sikre, at aktiviteterne i ressourceforløbet realiseres. Der skal altid løbende tages stilling til, hvorvidt og i hvilket omfang der er brug for mentorstøtte i forbindelse med ressourceforløb. Allerede inden forløbet igangsættes, skal der i rehabiliteringsteamets behandling af sagen tages stilling til, om borgeren skal have tilknyttet en mentor. Det skal desuden løbende under opfølgningssamtalerne vurderes, om mentorstøtte kan hjælpe borgeren med at realisere aktiviteterne i forløbet, og kommunen skal være særligt opmærksom på mentorstøtte, hvis borgeren i perioder afbryder forløbet og ikke magter at deltage i de fastlagte aktiviteter.

Den samlede indsats skal fremgå af rehabiliteringsplanens indsatsdel, jf. lovforslaget § 1, nr. 18 (§ 30 a). Det er den gennemgående og koordinerede sagsbehandler, jf. forslaget til § 68 c, der sammen med personen udarbejder indsatsdelen på baggrund af de enkelte forvaltninger beslutninger truffet på baggrund af rehabiliteringstemaets anbefaling.

Indsats efter denne eller anden lovgivning skal være bevilget af ressortmyndigheden, inden de kan indgå i rehabiliteringsplanen. Det betyder fx, at tildeling af en støtte-kontaktperson efter serviceloven først kan indgå i rehabiliteringsplanen som en del af ressourceforløbet, når socialforvaltningen i kommunen har bevilget en sådan person, ligesom tilbud om plads på et virksomhedscenter skal bevilges af jobcenteret, inden det kan indgå i planen. Den gennemgående og koordinerende sagsbehandler, der er ansvarlig for opfølgningen på planen.

*Stk. 7*

Det foreslås, at kommunen inden afslutningen af ressourceforløbet skal foretage en vurdering af resultatet af indsatsen.

Afhængigt af den udvikling, der er sket med personens arbejdsevne, kan personen fx overgå til et revalideringsforløb, visiteres til fleksjob eller til kontanthjælp med henblik på jobsøgning og arbejde. Personen kan også fortsat være så langt fra arbejdsmarkedet, at der skal iværksættes et nyt ressourceforløb. Hvis der er dokumentation for, at arbejdsevnen er væsentligt nedsat, og den ikke kan udvikles yderligere, kan resultatet af vurderingen også være, at der rejses sag om førtidspension, forudsat betingelserne herfor er opfyldt.

Det er en forudsætning, at rehabiliteringsteamet får sagen forelagt med henblik på vurdering og anbefaling af, hvilken indsats der er relevant, jf. lovforslagets § 2, nr. 4 (§ 25 a), om sager, der skal forelægges rehabiliteringsteamet.

For at sikre kontinuitet i indsatsen over for personen, foreslås det, at kommunen, umiddelbart før ressourceforløbet afsluttes, skal vurdere resultatet af forløbet og behovet for yderligere tilbud eller andre indsatser efter afslutningen af ressourceforløbet, således at disse eventuelle indsatser kan iværksættes i umiddelbar forlængelse af ressourceforløbets afslutning. I det omfang foranstaltningen kræver, at rehabiliteringsteamet har fået sagen forelagt til vurdering og anbefaling, jf. lovforslagets § 2, nr. 4 (§ 25 a), skal kommunen have forelagt sagen for teamet i så god tid, at kommunen kan træffe beslutning om en fremadrettet indsats på baggrund af teamets anbefaling i umiddelbar forlængelse af ressourceforløbets afslutning. Dermed undgås det, at personen oplever u hensigtsmæssige afbrud i indsatsen og i sit forsørgelsesgrundlag.

#### *Stk. 8*

Det foreslås, at det skal være muligt at visitere personer under 40 år til flere på hinanden følgende ressourceforløb. Personer, der fylder 40 år under et ressourceforløb, færdiggør forløbet som planlagt.

#### *Stk. 9*

Det foreslås, at personer over 40 år, som ikke tidligere har gennemført et ressourceforløb, skal igennem et ressourceforløb, inden de kan få tilkendt førtidspension.

I de tilfælde, hvor kommunen efter en samlet faglig vurdering kan dokumentere, at personen er så syg eller har så betydelige funktionsnedsættelser, jf. forslaget til § 68 a, stk. 2, at det er helt åbenbart formålsløst at forsøge at udvikle arbejdsevnen, træffer kommunen afgørelse om, at sagen overgår til behandling efter reglerne om førtidspension.

Kommunen kan ligeledes træffe afgørelse om, at sagen overgår til behandling efter reglerne om førtidspension, hvis det er veldokumenteret, at hidtidige sociale, beskæftigelses- og sundhedsrettede indsatser ikke har kunnet udvikle arbejdsevnen. Her kan dokumentation fra eventuelle tidligere ressourceforløb indgå.

#### *Til § 68 b*

Det fremgår af ”Aftale om en reform af førtidspension og fleksjob”, at personer under 40 år, der allerede har fået tilkendt førtidspension, skal kunne få tilbud om at deltage i ressourceforløb.

Det foreslås derfor i *stk. 1*, at førtidspensionister under 40 år, kan få tilbud om et ressourceforløb, hvis de selv ønsker det, og kommunen vurderer, at de kan få udbytte af det, fx hvis kommunen me-

ner, at der er en realistisk mulighed for, at pensionisten på sigt kan opnå en øget tilknytning til arbejdsmarkedet.

Førtidspensionister, der deltager i et ressourceforløb, vil som hidtil modtage førtidspension, jf. forslaget til § 3, nr. 8 (§ 68, stk. 6).

Hvis førtidspensionisten ikke følger forløbet, fx ved at afvise eller undlade at deltage i tilbud, der følger af rehabiliteringsplanen, kan kommunen træffe afgørelse om, at ressourceforløbet ophører.

Det foreslås i *stk. 2*, at det er en betingelse for at være berettiget til et forløb, at førtidspensionisten følger forløbet.

Hvis en førtidspensionist, der frivilligt har valgt at følge et ressourceforløb, udebliver fra et tilbud eller på anden måde ikke følger ressourceforløbet, vil ressourceforløbet som udgangspunkt ophøre. Kommunen kan dog ud fra en konkret vurdering, hvis der foreligger en rimelig udeblivelsesgrund, hvor det er et enkeltstående tilfælde, eller hvis andre omstændigheder i øvrigt taler herfor, vælge at lade ressourceforløb fortsætte på trods af udeblivelsen.

#### *Til § 68 c*

Det foreslås som noget nyt, at kommunen til personer, der får et ressourceforløb, skal udpege en gennemgående og koordinerende sagsbehandler, som er ansvarlig for at varetage sagsbehandlingen i samarbejde med personen, herunder udarbejder rehabiliteringsplanens indsatsdel, jf. lovforslagets § 1, nr. 18 (§ 30 a), løbende følger op på rehabiliteringsplanens indsatsdel, og løbende koordinerer indsatsen i den enkelte sag og sørger for at justere rehabiliteringsplanen samt bistå personen med at gennemføre rehabiliteringsplanen, herunder realisere uddannelses- og beskæftigelsesmålet. Forslaget skal sikre, at personen oplever kontinuitet og sammenhæng i indsatsen, og at personens faste sagsbehandler bistår personen med at gennemføre rehabiliteringsplanen.

Det foreslås endvidere, at kommunalbestyrelsen i den konkrete sag kan beslutte, at jobcenteret kan udpege en gennemgående og koordinerende sagsbehandler uden for jobcenteret. Forslaget indebærer, at denne sagsbehandler kan udføre opgaver på beskæftigelsesområdet, som vedrører faktisk forvaltningsudøvelse, som fx udarbejde rehabiliteringsplanens indsatsdel, foretage opfølgning og understøtte, at personen når målet, men ikke træffe afgørelse efter beskæftigelseslovgivningen.

Kommunen kan undervejs i ressourceforløbet ud fra en konkret vurdering udpege en ny gennemgående og koordinerende sagsbehandler. Det kan fx ske, hvis personen i den første periode har haft en sagsbehandler fx fra socialforvaltningen, fordi hovedvægten i indsatsen var af social karakter. Her kan det være hensigtsmæssigt at udpege en ny gennemgående og koordinerende sagsbehandler, når hovedvægten i indsatsen overgår til at være beskæftigelsesrettet. Personen inddrages, inden der udpeges en ny gennemgående og koordinerende sagsbehandler.

Til nr. 34 (overskrift)

Som følge af ændringerne i fleksjobordningen indsættes der før § 69 en overskrift, således at det fremgår, hvilke regler, der vedrører visitation til fleksjob.

Til nr. 35 (§ 69, stk. 1)

Der er tale om en konsekvensændring som følge af forslaget til § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om en særlig ordning for selvstændige erhvervsdrivende.

Til nr. 36 (§ 69, stk. 3 og 4)

Efter de gældende regler i § 1 i bekendtgørelse om fleksjob, kan der alene oprettes fleksjob hos en arbejdsgiver med hjemsted i Danmark.

Det foreslås præciseret i forslaget til § 69, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at der kun kan oprettes fleksjob hos en arbejdsgiver med hjemsted i Danmark. Det betyder, at der kun kan udbetales fleksløntilskud til en person, der er ansat i fleksjob hos en arbejdsgiver med hjemsted i Danmark. Hvis en ansat er grænsegænger i EU-rettens forstand, kan den ansatte i fleksjob modtage fleksløntilskud, så længe den pågældende er ansat hos en arbejdsgiver med hjemsted i Danmark.

Derimod vil der ikke kunne udbetales fleksløntilskud til en person, der er bosiddende i Danmark, men arbejder hos en arbejdsgiver med hjemsted i udlandet, idet en dansk kommune ikke kan oprette fleksjob efter danske regler uden for landets grænser.

Samtidig får Beskæftigelsesministeren hjemmel til at fastsætte regler om fleksløntilskud til ansatte i fleksjob hos en arbejdsgiver med hjemsted i Danmark, hvor arbejdet skal udføres i udlandet. Hjemlen vil i lighed med i dag blive brugt til at fastsætte nærmere regler om udstationering.

En ansat i fleksjob får således fortsat mulighed for at være udstationeret i maksimalt et år, hvis den fleksjobvisiterede er ansat hos en arbejdsgiver med hjemsted i Danmark, ansættelsen er frivillig for personen og den ansatte er sikret hjemrejse.

#### Til nr. 37 (§ 70)

Efter de gældende regler i § 10, stk. 3, 1. pkt., i lov om aktiv socialpolitik, skal kommunen i sager om fleksjob m.v. efter kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats foretage opfølgning senest seks måneder efter, at tilskuddet er udbetalt første gang.

Bestemmelsen om, at kommunen skal følge op efter § 10, stk. 3, 1. pkt., i lov om aktiv socialpolitik, vedrørende fleksjob m.v. efter kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats ophæves som en konsekvens af ændringen i forslagens § 1, nr. 39, til § 70 d om løbende opfølgning i fleksjob og udarbejdelse af status. Det foreslås derfor, at § 70, stk. 3, som en konsekvens af denne ændring ophæves.

#### Til nr. 38 (§ 70 a)

Efter de gældende regler i § 70 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, skal grundlaget for en afgørelse om fleksjob bestå af

- en redegørelse for, at relevante tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats samt andre foranstaltninger har været afprøvet for at bringe eller fastholde den pågældende i ordinær beskæftigelse,
- en redegørelse for den pågældendes ressourcer samt muligheden for at anvende og udvikle dem, som udarbejdes i samarbejde med den pågældende og indeholder dennes egen opfattelse af forholdene,
- en redegørelse for, hvorfor den pågældendes arbejdsevne anses for varigt begrænset, og
- en redegørelse, hvorfor arbejdsevnen ikke kan anvendes til at opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår.

Kommunen skal anvende reglerne om krav til undersøgelse af arbejdsevne samt om sagsbehandling i forbindelse med påbegyndelse og behandling af sager om fleksjob, som er fastsat i medfør af lovens § 4 a, stk. 3.



Efter forslaget til § 70 a, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, skal kommunen forelægge sager om visitation til fleksjob for rehabiliteringsteamet, inden den træffer afgørelse, jf. forslaget til § 1, nr. 18 til § 30 a, stk. 1. Rehabiliteringsplanen består dels af en forberedende del, som udarbejdes for alle, dels af en indsatsdel, som udarbejdes for personer, der skal tilbydes et ressourceforløb. Rehabiliteringsteamet skal behandle alle sager, inden der kan træffes afgørelse om et fleksjob. Rehabiliteringsplanens forberedende del udarbejdes i samarbejde med personen.

Af forslaget til § 1, nr. 18, til § 31 a, stk. 3, fremgår, at følgende skal indarbejdes rehabiliteringsplanens forberedende del:

- 1) Personens uddannelses- og beskæftigelsesmål. Personen skal støttes i at finde frem til egne mål og i, at målene bliver så konkrete som muligt.
- 2) En beskrivelse af personens ressourcer og udfordringer, herunder beskæftigelsesmæssige, sociale samt helbredsmæssige. Beskrivelsen skal tage udgangspunkt i og dokumentere den forudgående indsats frem mod arbejdsmarkedet. Herudover er det vigtigt, at der sker en systematisk beskrivelse, hvor alle relevante forhold i personens samlede situation indgår, herunder personlige ressourcer, netværk m.v.
- 3) Den praktiserende læges vurdering af personens situation i forhold til at kunne arbejde. Den praktiserende læges vurdering skal indeholde en beskrivelse af personens ressourcer og muligheder for at arbejde eller påbegynde uddannelse.

Kommunen afholder udgiften til den praktiserende læges vurdering.

Den forberedende del af planen er alene beskrivende og dokumenterende. Der udarbejdes ikke en indstilling til brug for rehabiliteringsteamets behandling af sagen.

Dokumentationen sker som led i udarbejdelsen af rehabiliteringsplanens forberedende del. I planen beskrives personens uddannelses- og beskæftigelsesmål samt beskæftigelsesmæssige, sociale og helbredsmæssige ressourcer og udfordringer. Kommunen laver en systematisk beskrivelse af den enkelte borgers ressourcer og udfordringer, hvor alle relevante forhold i borgerens samlede situation indgår, fx også borgerens sociale kompetencer, fritidsinteresser m.v.

Betingelserne for at blive visiteret til et fleksjob som lønmodtager ændres ikke. Det foreslås således i lovens § 70 a, stk. 1, at kommunen, når den efter anbefaling fra rehabiliteringsteamet træffer afgørelse om, at en person skal visiteres til fleksjob, fortsat skal dokumentere, at personen har en varig og væsentlig nedsat arbejdsevne i forhold til ethvert erhverv. Det foreslås endvidere, at det dokumenteres, at personens ressourcer og udfordringer i forhold til beskæftigelse og uddannelse på ordinære vilkår er fuldt afklarede, og at alle relevante indsatser, herunder revalidering, i den ordinære beskæftigelseslovgivning er udtømte, at personens arbejdsevne anses for varigt og væsentligt nedsat og ikke kan anvendes til at opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår inden for ethvert erhverv.

Det skal endelig dokumenteres, at den pågældende har været ansat under de sociale kapitler eller på særlige vilkår i mindst 12 måneder, hvis der er tale om en person, der ønsker fleksjob på hidtidig arbejdsplads.

En person, hvis arbejdsevne er varigt og væsentligt nedsat, og hvor kommunen vurderer, at borgeren aktuelt har en meget lille arbejdsevne, kan blive visiteret til et fleksjob, hvis der er mulighed for, at den pågældendes arbejdsevne kan udvikles, således at personen kan øge sin arbejdsindsats på et senere tidspunkt. Hvis arbejdsevnen ikke vurderes til at kunne forbedres, og den pågældende kun kan arbejde få timer om ugen, skal kommunen vurdere, om der skal indledes en sag om førtidspension. Personer, hvis arbejdsevne permanent er meget begrænset, eller personer, der er så syge eller har betydelige funktionsnedsættelser, vil således stadig kunne tilkendes førtidspension.

Der henvises i forslaget til lovens § 70 a, stk. 2, til § 31, 2. pkt., jf. lovforslagets § 1, nr. 19, om, at beskæftigelsesministeren efter inddragelse af social- og integrationsministeren kan fastsætte nærmere regler om, hvordan rehabiliteringsplanens beskrivelse af personens arbejdsevne og dokumentation for forudgående indsats skal indgå i kommunens beslutningsgrundlag i sager om fleksjob. Det indebærer, at beskæftigelsesministeren efter inddragelse af social- og integrationsministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om, hvordan personens arbejdsevne skal vurderes ud fra personens samlede ressourcer og ud fra den samlede indsats, som beskrives i rehabiliteringsplanen, herunder om dokumentation for indsatsen. Disse regler træder i stedet for de gældende regler om arbejdsevne-metoden, som foreslås ophævet, jf. lovforslagets § 1, nr. 4 ( § 4 a, stk. 3).

Til nr. 33 (§§ 70 b – g)

#### *Til § 70 b*

##### *Fastholdelsesfleksjob*

Efter gældende regler i § 70 kan fleksjob som udgangspunkt først tilbydes, når alle relevante tilbud efter loven samt andre foranstaltninger, herunder eventuelt forsøg på omplacering på arbejdspladsen, har været afprøvet for at bringe eller fastholde den pågældende i ordinær beskæftigelse.

##### *Stk. 1.*

Det foreslås i § 70 b, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at gøre det til en betingelse for at blive ansat i fleksjob på den hidtidige arbejdsplads, at personen har haft 12 måneders forudgående ansættelse under overenskomsternes sociale kapitler eller på særlige vilkår på arbejdspladsen. Kravet skal medvirke til at fremme brugen af andre ansættelsesformer end fleksjob, der tager de fornødne skånehensyn, og som skal sikre, at arbejdsmarkedets parter fortsat tager ansvar for at gøre arbejdsmarkedet mere rummeligt uden brug af offentlige tilskudsordninger.

I dag er der sociale kapitler i hovedparten af overenskomsterne på det private og det offentlige arbejdsmarked. Det grundlæggende indhold i de sociale kapitler er, at virksomhederne kan fravige overenskomsternes ordinære aftaler om løn og arbejdsforhold med henblik på at integrere personer, der har svært ved at få eller bibeholde en fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Fx kan det aftales, at medarbejderens borger- eller kundekontakt reduceres og erstattes med administrative opgaver kombineret med, at den pågældende fritages for overarbejde eller skiftende vagter. Dette kan fx kombineres med, at medarbejderen går ned i tid med en tilsvarende lavere løn, men bevarer den fulde pensionsindbetaling.

Nogle overenskomster indeholder bestemmelser, hvorefter en medarbejder kan være ansat i fleksjob under overenskomstens sociale kapitel. Det bemærkes, at kravet i § 70 b ikke kan opfyldes ved at være ansat i fleksjob under overenskomstens sociale kapitler.

Hvis personens arbejdsevne nedsættes yderligere, eller arbejdsgiveren ikke er tilfreds med ordningen, kan medarbejderen efter 12 måneder, forudsat at betingelserne for fleksjob i øvrigt er opfyldt, blive ansat i et fleksjob på arbejdspladsen.

##### *Stk. 2*

Hvis overenskomsten ikke indeholder sociale kapitler, eller arbejdsgiveren ikke er omfattet af en overenskomst, skal den pågældende have været ansat på særlige vilkår i 12 måneder forud for fleksjobansættelsen, jf. forslaget til lovens § 70 b, stk. 2.

### Stk. 3

Efter forslaget til § 70 b, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er det en betingelse, at der er indgået en skriftlig aftale mellem arbejdsgiver og medarbejder. Denne skal indeholde oplysninger om, hvilke funktioner der er svære for medarbejderen at udføre, samt hvilke konkrete skånehensyn, der er aftalt og det skal dokumenteres, at der er gjort et reelt forsøg på at etablere et vedvarende udstøttet job efter de sociale kapitler henholdsvis på særlige vilkår.

Dette skal være med til at sikre, at kommunen har tilstrækkelig dokumentation for, at betingelserne for et fastholdelsesfleksjob er opfyldt.

### Stk. 4

Det foreslås i lovens § 70 b, stk. 4, at kravet om 12 måneders ansættelse inden et fleksjob på den hidtidige arbejdsplads ikke gælder, hvis den ansatte fx har været udsat for akut opstået skade eller sygdom, og det er åbenbart formålsløst at gennemføre foranstaltninger med henblik på et aftalebaseret skånejob. Med akut opstået skade eller sygdom menes fx svær, uhelbredelig lammelse som følge af et alvorligt trafikuheld eller andet kompliceret ulykkestilfælde (fx i forbindelse med en arbejds-skade). Der kan også være tale om en pludseligt opstået alvorlig og fremadskridende kræftsygdom eller amyotrofisk lateral sklerose (ALS).

### Til § 70 c

#### *Midlertidige fleksjob*

Efter de gældende regler er bevillingen til fleksjob permanent, medmindre det i forbindelse med opfølgningen dokumenteres, at den pågældende ikke længere er berettiget til et fleksjob, jf. § 69 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

#### *Stk. 1*

Det foreslås i § 70 c, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at det første fleksjob – uanset alder - højst kan bevilges for en femårig periode.

Personer under 40 år kan efter det første fleksjob få bevilget fleksjob for yderligere en periode på højst fem år, hvis betingelserne fortsat er opfyldt. Kommunen skal, inden perioden udløber, tage stilling til, om den pågældende er berettiget til endnu en periode i fleksjob, jf. forslaget til lovens § 70 c, stk. 1.

#### *Stk. 2*

Efter forslaget til lovens § 70 c, stk. 2, kan personer over 40 år efter det første fleksjob få et varigt fleksjob, hvis kommunen vurderer, at arbejdsevnen fortsat er nedsat i et omfang, så overgang til beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked ikke er en mulighed og den pågældende fortsat opfylder betingelserne for fleksjob..

Personen, der er visiteret til fleksjob, forbliver i ordningen, indtil kommunen har truffet afgørelse om, at den pågældende ikke længere opfylder betingelserne for et fleksjob. Kommunen vil normalt kunne træffe afgørelse på baggrund af den udarbejdede status, jf. forslaget til § 70 d i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og skal derfor ikke forelægge sagen for rehabiliteringsteamet, medmindre den vurderer, at der på ny er behov for en tværfaglig afklaring, eller der skal iværksættes beskæftigelsesrettede, sociale eller andre initiativer for at kunne træffe afgørelse.

Hvis der er tale om en person, hvor det er åbenbart, at arbejdsevnen ikke kan forbedres, eller som har fået det værre, herunder kan arbejde færre timer, vil kommunen uden større sagsbehandling kunne bevilge fleksjob på ny.

#### *Til § 70 d*

##### *Løbende opfølgning i fleksjob og udarbejdelses af status*

Efter gældende regler i § 10, stk. 3, i lov om aktiv socialpolitik skal kommunen følge op seks måneder efter, at tilskuddet til arbejdsgiveren er udbetalt første gang. Herefter skal kommunen følge op senest 12 måneder efter, at sagen sidst har været vurderet.

##### *Stk. 1*

Det foreslås i § 70 d, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at kommunen skal følge op på, om der er sket ændringer i den ansattes forhold efter 2½ års ansættelse i fleksjob. Dette skal ske ved en personlig samtale med den ansatte i fleksjobbet. Kommunen kan efter behov også inddrage arbejdsgiveren sammen med den ansatte til drøftelse af mulige initiativer, der kan forbedre den ansattes arbejdsevne. Kommunen skal samtidig vurdere, om betingelserne for fleksjob fortsat er opfyldt. Herefter skal der følges op på, om der er sket ændringer i den ansatte i fleksjobbet forhold, hver gang der er gået 2½ år siden den seneste opfølgning. Denne opfølgning for alle personer med et permanent fleksjob, herunder personer, der er ansat i fleksjob før den 1. januar 2013.

Hvis kommunen vurderer, at betingelserne for fleksjob ikke er opfyldt ved vurderingen efter § 70 d, stk. 1, skal kommunen træffe afgørelse om, at den pågældende ikke længere er berettiget til fleksjob.

##### *Stk. 2*

Efter forslaget til § 70 d, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, skal de ansatte i fleksjob, underrette kommunen, hvis arbejdstiden sættes ned eller hvis der sker andre ændringer i ansættelsesforholdet af betydning for fleksjobbet. Det kan fx være oplysninger om, at der skal tages nye skånebehov, eller at den pågældende kan arbejde i flere timer end forudsat ved ansættelsen. Kommunen skal, når den modtager oplysninger fra den ansatte om sådanne forhold vurdere, hvilken betydning oplysningerne har i forhold til de betingelser, der skal være opfyldt for at have ret til et fleksjob.

##### *Stk. 3*

Efter forslaget til lovens § 70 d, stk. 3, skal kommunen efter, at en person har været ansat i et midlertidigt fleksjob i 4½ år, udarbejde en status på baggrund af ændringer i arbejdstid, skånehensyn samt tilbagemeldinger den ansatte i fleksjobbet, og arbejdsgiveren, hvor der tages stilling til, om den pågældende kan overgå til ordinær beskæftigelse eller skal forblive i fleksjobordningen.

Hvis der er tale om en person under 40 år, hvor det er åbenbart, at arbejdsevnen ikke kan blive bedre, eller hvor arbejdsevnen er yderligere nedsat, vil kommunen uden større sagsbehandling kunne bevilge et midlertidigt fleksjob på ny. For personer over 40 år kan kommunen i denne situation bevilge et permanent fleksjob, hvis det vurderes, at pågældende skal forblive i fleksjobordningen.

Kommunen vil normalt kunne træffe afgørelse på baggrund af den udarbejdede status, og skal derfor ikke forelægge sagen for rehabiliteringsteamet. Hvis kommunen vurderer, at der på ny er

behov for en tværfaglig afklaring eller iværksættelse af beskæftigelsesrettede, sociale eller andre initiativer for at kunne træffe afgørelse, kan kommunen forelægge sagen for rehabiliteringsteamet.

#### Stk. 4

Det følger af forslaget til § 70 d, stk. 4, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at en ansat i fleksjob forbliver i fleksjobordningen frem til det tidspunkt, hvor kommunen træffer afgørelse om, hvorvidt betingelserne for fleksjob fortsat er opfyldt, herunder om den pågældende vil være berettiget til førtidspension.

#### Til § 70 e

#### Fastsættelse og regulering af løn

Kommentar [SI3]: Følger

#### Til § 70 f

#### Fleksløntilskud

Efter de gældende regler i § 71 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats udbetales tilskud til den ansattes arbejdsgiver og ikke til den ansatte i fleksjobbet.

Der er i syge- og barseldagpengesammenhæng tale om et lønmodtagerforhold i arbejdsretlig forstand, og personens ret til syge- og barseldagpenge behandles således efter reglerne for syge- og barseldagpenge til lønmodtagere.

Efter gældende praksis fortsætter en person, der under sygdom er ophørt i sit arbejde, med at modtage sygedagpenge, hvis kommunen vurderer, at den pågældende efter raskmelding kan fortsætte i et tilsvarende fleksjob, som det personen er ophørt i. Det samme gør sig gældende, hvis der er tvivl om, hvorvidt personen kan fortsætte i et tilsvarende fleksjob. Hvis kommunen vurderer, at personen ikke længere kan varetage et fleksjob, som svarer til det, som pågældende er ophørt i, overgår personen til ledighedsydelse.

Udgangspunktet er, at det er en betingelse for at få sygedagpenge, at man lovligt opholder sig i Danmark, jf. sygedagpengelovens § 3, stk. 1. Der findes dog en række situationer, hvor der ikke stilles krav om ophold i Danmark for at være berettiget til danske sygedagpenge.

Efter de gældende regler kan der udbetales sygedagpenge under rekreationsophold i udlandet, hvis opholdet er lægeanbefalet af helbredsmæssige grunde inden afrejsen, jf. sygedagpengelovens § 3, stk. 2, nr. 1. Der er endvidere ret til sygedagpenge under behandling i udlandet, hvis Sundhedsstyrelsen/sygehusmyndigheden har givet tilladelse til behandling i udlandet, jf. sygedagpengelovens § 3, stk. 2, nr. 2. Der kan udbetales sygedagpenge, hvis en person på grund af sygdom må udsætte hjemrejsetransporten fra et ferieophold eller lignende (studieophold, deltagelse i kursus og lignende) i udlandet, jf. sygedagpengelovens § 3, stk. 2, nr. 3.

Der kan udbetales sygedagpenge til udsendte lønmodtagere, som af en arbejdsgiver med hjemsted her i landet udsendes til midlertidig beskæftigelse af højst ét års varighed i udlandet, herunder Færøerne og Grønland, jf. sygedagpengelovens § 3, stk. 2, nr. 4. Der kan også udbetales sygedagpenge til personer, der efter EF forordning er omfattet af dansk lovgivning, jf. sygedagpengelovens § 3, stk. 3. Dette kan være tilfældet, hvis en person, der er tilkendt sygedagpenge i Danmark, flytter til eller tager midlertidigt ophold i et andet EU/EØS-land eller Schweiz. Der kan endvidere - uanset at opholdskravet ikke er opfyldt - udbetales sygedagpenge til personer, der efter international aftale

om social sikring er omfattet af dansk lovgivning, jf. sygedagpengelovens § 3, stk. 4, herunder nordisk konvention om social sikring, bilaterale overenskomster om social sikring

Efter de gældende regler kan der efter barsellovens § 3, stk. 5, udbetales barseldagpenge til personer, der tager ophold i udlandet, når de ved orlovsperiodens start havde ret barseldagpenge fra Danmark. Det er i disse tilfælde et krav, dels at den pågældende forælder er sammen med barnet, dels at forælderen ikke vil påtage sig arbejde under orloven i udlandet. Hvis en person opholder sig i udlandet ved orlovsperiodens start, har den pågældende ret til barseldagpenge fra Danmark, hvis denne efter EF-forordning er omfattet af den danske lovgivning om social sikring. Dette vil bl.a. være tilfældet, hvis den pågældende er beskæftiget i Danmark.

Tilsvarende vil en person, der opholder sig i Danmark ved orlovens start, ikke have ret til barseldagpenge fra Danmark, hvis den pågældende efter EF-forordning er omfattet af et andet lands lovgivning om social sikring, f.eks. fordi den pågældende er beskæftiget i et andet EU/EØS-land. For en person, der opholder sig i udlandet, vil der endvidere være ret til barseldagpenge fra Danmark, hvis den pågældende er udstationeret af en dansk arbejdsgiver til beskæftigelse, jf. barsellovens § 3, stk. 2.

#### *Stk. 1*

Det foreslås i § 70 f, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at kommunen udbetaler et fleksløntilskud direkte til den ansatte i fleksjobbet. Tilskuddet ydes som et supplement til den løn, den ansatte modtager for sit arbejde.

Tilskuddet kan maksimalt udgøre et beløb, der svarer til 98 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, svarende til 16.732 kr. pr. måned (2012-niveau). Tilskuddet bliver reguleret på baggrund af lønindtægten.

Der reserveres en andel på 5 pct. af tilskuddet til ATP, jf. forslaget § 70 f, stk. 1. Den del af tilskuddet, der er afsat til ATP, indbetales direkte til ATP. Samtidig indbetales et ATP-bidrag af det offentlige tilskud, der beregnes på grundlag af forskellen mellem det ugentlige antal timer, der udbetales løn for, og 37 timer. ATP-satsen svarer til A-satsen efter § 15 i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension (1,68 kr. pr. time i 2012).

#### *Stk. 2*

Efter forslaget til lovens § 70 f, stk. 2, skal tilskuddet nedsættes med 30 pct. af lønnen inkl. pension op til en løn på 13.000 kr. før skat. Herefter modregnes der 55 pct. af den løn, der overstiger 13.000 kr. per måned før skat inkl. pension. Tilskuddet er helt aftrappet ved en månedlig lønindkomst før skat på 36.330 kr. med pension (2012-pl).

#### *Eksempel 1*

Person P får løn for 20 timer om ugen (86,66 timer om måneden) med en månedsløn på 13.000 kr. (inkl. 15 pct. pension). Månedslønnen for fuldtidsarbejde (37 timer/uge) udgør 24.050 kr. pr. måned.

Person P's umiddelbare fleksløntilskud udgør 16.732 kr. minus 30 pct. af 13.000 kr. = 12.832 kr., men da tilskud og løn tilsammen maksimalt kan udgøre lønnen for fuldtidsarbejde nedsættes tilskuddet yderligere til 11.050 kr./måned.

Der indbetales et pensionsbidrag på 5 pct. af fleksløntilskuddet dog maksimalt 500 kr./måned. Da 5 pct. af 11.050 kr. er mere end 500 kr. indbetales 500 kr. om måneden. Flexløntilskuddet er efter pensionsindbetalingen på 10.550 kr.

P's samlede månedsindtægt vil efter fradrag for pensionsbidrag være på 21.854 kr. (13.000 kr. fratrukket 15 pct. til pension + 10.550 kr.)

#### *Eksempel 2*

Person P får løn for 12 timer om ugen (52 timer om måneden) med en månedsløn på 7.800 kr. (inkl. 15 pct. pension). Fleksløntilskuddet udgør 16.732 kr. minus 30 pct. af 7.800 kr. = 14.392 kr. Da tilskud og løn tilsammen ikke overstiger lønnen for fuldtidsarbejde nedsættes tilskuddet ikke yderligere.

Der indbetales et pensionsbidrag på 5 pct. af fleksløntilskuddet dog maksimalt 500 kr./måneden. Da 5 pct. af 14.392 kr. er mere end 500 kr. indbetales 500 kr. om måneden. Fleksløntilskuddet er efter pensionsindbetalingen på 13.892 kr.

P's samlede månedsindtægt vil efter fradrag for pensionsbidrag være på 20.674 kr. (7.800 kr. fratrukket 15 pct. til pension + 13.892 kr.)

#### *Eksempel 3*

Person P får løn for 8 timer om ugen (knap 35 timer om måneden) med en månedsløn på 5.200 kr. (inkl. 15 pct. pension). Fleksløntilskuddet udgør 16.732 kr. minus 30 pct. af 5.200 kr. = 15.172 kr. Da tilskud og løn tilsammen ikke overstiger lønnen for fuldtidsarbejde nedsættes tilskuddet ikke yderligere.

Der indbetales et pensionsbidrag på 5 pct. af fleksløntilskuddet dog maksimalt 500 kr./måneden. Da 5 pct. af 15.172 kr. er mere end 500 kr. indbetales 500 kr. om måneden. Fleksløntilskuddet er efter pensionsindbetalingen på 14.672 kr.

P's samlede månedsindtægt vil efter fradrag for pensionsbidraget være på 19.194 kr. (5.200 kr. fratrukket 15 pct. til pension + 14.672 kr.)

#### *Eksempel 4*

Person P, der får løn for 4 timer om ugen (godt 17 timer om måneden) med en månedsløn på 2.600 kr. (inkl. 15 pct. pension). Fleksløntilskuddet udgør 16.732 kr. minus 30 pct. af 2.600 kr. = 15.952 kr. Da tilskud og løn tilsammen ikke overstiger lønnen for fuldtidsarbejde nedsættes tilskuddet ikke yderligere.

Der indbetales et pensionsbidrag på 5 pct. af fleksløntilskuddet dog maksimalt 500 kr./måneden. Da 5 pct. af 15.952 kr. er mere end 500 kr. indbetales 500 kr. om måneden. Fleksløntilskuddet er efter pensionsindbetalingen på 15.472 kr.

P's samlede månedsindtægt vil efter fradrag for pensionsbidrag være på 17.713 kr. (2.600 kr. fratrukket 15 pct. til pension + 15.472 kr.)

#### *Eksempel 5*

Person P får løn for 20 timer om ugen (86,66 timer om måneden) med en månedsløn på 17.333 kr. (inkl. 15 pct. pension). Månedslønnen for fuldtidsarbejde (37 timer/uge) udgør 32.067 kr. pr. måned.

Person P's fleksløntilskud udgør 16.732 kr. minus 30 pct. af 13.000 kr. minus 55 pct. af den del af månedslønnen der ligger udover 13.000 kr. = 10.449 kr. Da tilskud og løn tilsammen ikke overstiger lønnen for fuldtidsarbejde nedsættes tilskuddet ikke yderligere.

Der indbetales et pensionsbidrag på 5 pct. af fleksløntilskuddet dog maksimalt 500 kr./måned. Da 5 pct. af 10.449 kr. er mere end 500 kr. indbetales 500 kr. om måneden. Flexløntilskuddet er efter pensionsindbetalingen på 9.949 kr.

P's samlede månedsindtægt vil efter fradrag for pensionsbidrag være på 25.021 kr. (17.333 kr. fratrukket 15 pct. til pension + 9.949 kr.)

### *Stk. 3*

Efter forslaget til § 70 f, stk. 3, kan tilskuddet og lønnen tilsammen højst udgøre niveauet for den overenskomstmæssige løn til en fuldtidsansat for et tilsvarende arbejde. Den overenskomstmæssige løn for en fuldtidsansat skal fremgå af aftalen om fleksjobansættelsen, jf. bemærkningerne ovenfor vedrørende lovens § 70 e om fastsættelse og regulering af løn. Derved vil personer på sammenlignelige ansættelsesvilkår ikke kunne opleve en indkomstfremgang ved overgang fra ordinær beskæftigelse til fleksjob.

### *Stk. 4*

Det foreslås endvidere i § 70 f, stk. 4, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at den ansatte i et fleksjob under ferie også får udbetalt et løntilskud. Tilskuddet bliver reguleret på baggrund af den løn eller feriegodtgørelse, der udbetales i forbindelse med ferien.

### *Stk. 5*

Det foreslås i § 70 f, stk. 5, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at den ansatte i et fleksjob får udbetalt fleksløntilskud, hvis arbejdsgiveren udbetaler løn under sygdom eller barsel. Flexløntilskuddet bliver beregnet på baggrund af denne indtægt.

I de tilfælde hvor arbejdsgiveren ikke betaler løn under sygdom eller barsel, får den ansatte i et fleksjob udbetalt henholdsvis sygedagpenge eller barseldagpenge beregnet efter reglerne fastsat på baggrund af § 49 i lov om sygedagpenge og § 34 i lov om orlov og ret til dagpenge ved barsel, jf. forslaget til § 5, nr. 3 og § 6, nr. 5, suppleret med fleksløntilskuddet, således at der højst kan udbetales et beløb, der svarer til 98 pct. af arbejdslededsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i lov om arbejdslededsforsikring m.v.

### *Stk. 6*

Hvis arbejdsgiveren udbetaler løn under sygdom og modtager det beløb, som den ansatte i fleksjob kunne have modtaget i sygedagpenge, kan der ikke udbetales refusion til arbejdsgiveren fra det tidspunkt, hvor den fleksjobansatte mister retten til sygedagpenge efter lov om sygedagpenge.

Hvis en person, der ikke modtager løn under sygdom, mister retten til sygedagpenge efter reglerne i lov om sygedagpenge fx på grund af, at personen ikke har deltaget i opfølgning, modtager den pågældende fleksløntilskud fratrukket det beløb, som den pågældende ville have kunnet modtage i sygedagpenge, jf. forslaget til lovens § 70 f, stk. 6.

Kommunen skal mindst hver tredje måned følge op på, om personen fortsat er ansat i et fleksjob, for at sikre, at fleksløntilskuddet ikke udbetales til en person, der ikke længere er ansat i et fleksjob.



Når kommunen konstaterer, at der igen udbetales løn til den ansatte i fleksjobbet, skal kommunen alene foretage opfølgning efter forslaget til § 70 d.

#### *Stk. 7*

Med forslaget til lovens § 70 f, stk. 7, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, bortfalder retten til fleksløntilskud, hvis en ansat under en periode med sygdom eller barsel ophører i sit fleksjob. Baggrunden er, at der ikke længere foreligger et ansættelsesforhold. Den pågældende kan under den fortsatte sygdom eller barsel modtage ledighedsydelse efter reglerne i § 74 a, stk. 2 og 3, i lov om aktiv socialpolitik, jf. lovforslagets § 3, nr. 9.

#### *Stk. 8*

Personer, der er ansat i fleksjob, har fortsat ret til at få udbetalt fleksløntilskuddet, selvom de flytter til en anden kommune, jf. forslaget til lovens § 70 f, stk. 8, i lighed med, hvad der gælder i dag for det tilskud, der udbetales til arbejdsgiveren med en ansat i fleksjob.

#### *Stk. 9*

Det følger af forslaget til lovens § 70 f, stk. 9, at kommunen udbetaler fleksløntilskuddet til den pågældendes NEM-konto bagud i den følgende måned på baggrund af oplysninger fra eIndkomst. Den første måned i fleksjobbet udbetales tilskuddet dog på baggrund af den forventede lønindkomst med en eventuel efterfølgende regulering i næste måneds fleksløntilskud. Hvis oplysningerne ikke fremgår af eIndkomstregistret, har den ansatte i fleksjobbet pligt til at oplyse kommunen om dette, jf. § 11, stk. 2, i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Lønindkomst fra andre ordinære job modregnes på samme vis i tilskuddet, således at den samlede arbejdsindkomst modregnes. Dette administreres af kommunen.

#### *Stk. 10*

Det foreslås i § 70 f, stk. 10, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at fleksløntilskuddet kan udbetales til personer, der under ferie opholder sig i udlandet. Samtidig foreslås det, at i det omfang en person har ret til at opholde sig i udlandet i forbindelse med sygdom eller barsel efter lov om sygedagpenge og lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel også finder anvendelse på fleksløntilskuddet i perioder, hvor der udbetales syge- eller barseldagpenge samtidig med fleksløntilskud.

### *Til § 70 g*

#### *Støtte i form af tilskud til selvstændige erhvervsdrivende*

Efter gældende regler skal selvstændige erhvervsdrivende visiteres til fleksjob på lige fod med lønmodtagere. Det foreslås, at selvstændige erhvervsdrivende fortsat skal have mulighed for tilbud om støtte i form af tilskud, hvis deres arbejdsevne er varigt og væsentligt nedsat. Ordningen bliver dog justeret på grund af de særlige forhold, der gør sig gældende for selvstændige erhvervsdrivende, så den fremover adskiller sig fra fleksjobordningen for lønmodtagere.

#### *Stk. 1*

Det foreslås i § 70 g, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at selvstændige erhvervsdrivende fortsat skal have mulighed for støtte i form af tilskud, hvis deres arbejdsevne er varigt og

væsentligt nedsat. Ligesom i dag skal virksomheden drives som hovedbeskæftigelse her i landet. Det gælder både ved tilkendelse af tilskud og i hele perioden, hvor tilskuddet bliver udbetalt.

Inden første tilkendelse af tilskud skal virksomheden ligesom i dag have været drevet i væsentligt omfang i mindst 12 måneder inden for de seneste 24 måneder. En person, som har modtaget tilskud i fem år, skal således ikke opfylde kravet om nye 12 måneders drift i væsentligt omfang indenfor 24 måneder ved et nyt tilbud om støtte i form af tilskud for fem nye år.

Ved vurderingen af, om virksomheden har været drevet som hovedbeskæftigelse i mindst 12 måneder inden for 24 måneder, skal det som hidtil være muligt at se bort fra perioder på indtil to år, hvor der er ydet godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste efter lov om social service §§ 42 og 119 samt ydelser efter lov om sygedagpenge og lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel. De nævnte perioder skal fortsat medføre en udvidelse af perioden på de 24 måneder. Det vil der blive fastsat nærmere regler herom i medfør af § 70 g, stk. 6.

#### *Stk. 2*

Det foreslås i § 70 g, stk. 2, at kommunen skal forelægge sager om tilkendelse af tilbud om støtte i form af tilskud til selvstændige erhvervsdrivende for rehabiliteringsteamet, inden der træffes afgørelse herom. Kommunen skal på baggrund af kommunens rehabiliteringsplan umiddelbart kunne vurdere nedsættelsen af arbejdsevnen, således at bl.a. afprøvning i anden virksomhed undgås.

Det foreslås endvidere, at en selvstændig erhvervsdrivende – i lighed med, hvad der gælder i dag – højst kan modtage tilbud om støtte i form af tilskud frem til folkepensionsalderen, jf. § 1 a, i lov om social pension. videreføres. Der kan endvidere ikke ydes støtte til selvstændige erhvervsdrivende, der modtager førtidspension.

Dokumentationen for, at en selvstændig erhvervsdrivende opfylder betingelserne for at få tilbud om støtte i form af tilskud for fortsat at kunne drive virksomheden, sker som led i udarbejdelsen af rehabiliteringsplanens forberedende del. Planens forberedende del skal som minimum indeholde følgende:

- 1) en beskrivelse af personens beskæftigelsesmæssige, sociale og helbredsmæssige ressourcer og udfordringer,
- 2) beskrivelse af personens arbejdsopgaver i den selvstændige virksomhed, herunder hvilke opgaver den pågældende har svært ved at påtage sig, og
- 3) oplysning om, hvor mange timer personen kan arbejde i virksomheden om ugen.

Som udgangspunkt anses arbejdsevnen ikke for væsentligt nedsat i forhold til den selvstændige virksomhed, hvis personen i gennemsnit kan arbejde i virksomheden mere end 20 timer om ugen.

Kommunen udarbejder i rehabiliteringsplanens forberedende del en systematisk beskrivelse af den enkelte borgers ressourcer og udfordringer i forbindelse med drift af virksomheden, hvor alle relevante forhold i borgerens samlede situation indgår, fx også borgerens sociale kompetencer, fritidsinteresser m.v. Det skal fremgå af beskrivelsen, hvis personen arbejder ved siden af driften af virksomheden. Endelig skal det fremgå af rehabiliteringsplanen, om personen har udøvet den selvstændige virksomhed i mindst 12 måneder inden for de seneste 24 måneder inden første tilkendelse af tilskud i et omfang, der kan sidestilles med lønarbejde i over 30 timer pr. uge.

Konstaterer kommunen, at en person, som får tilskud til bevarelse af beskæftigelsen i egen virksomhed, arbejder i væsentligt omfang med andet arbejde, skal kommunen vurdere, om personen fortsat opfylder betingelserne for ret til tilbud om støtte i form af tilskud. Det skal sikre, at personen

lægger de timer i virksomheden, som personen er i stand til og derved udnytter sin arbejdsevne i virksomheden mest muligt.

Kommunen skal foretage en konkret vurdering af, om der er tale om andet arbejde i væsentligt omfang. Det taler for væsentligt omfang, hvis arbejdet er af mere fast karakter, personen i gennemsnit arbejder fem timer eller mere om ugen, personen driver anden sideløbende virksomhed mere end et par timer om ugen, og at personen arbejder på fuld tid i visse perioder om året.

#### *Stk. 3*

Det foreslås i § 70 g, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at kommunen skal følge op på, om der er sket ændringer i personens forhold efter drift af selvstændig virksomhed med tilskud i 2½ år. Dette skal ske ved en personlig samtale. Kommunen skal samtidig vurdere, om betingelserne for tilskuddet fortsat er opfyldt.

Det er her en forudsætning, at den selvstændige godtgør over for kommunen, at pågældende personligt deltager i driften af virksomheden, og at arbejdsvilkårene er tilrettelagt i overensstemmelse med den nedsatte arbejdsevne. Det er også en forudsætning for fortsat udbetaling af støtte i form af tilskud, at overskud og underskud fra virksomheden oplyses til told- og skatteforvaltningen, og at virksomheden leverer varer eller ydelser mod vederlag. Hvis det er nødvendigt for at konstatere, om personen driver virksomheden aktivt, skal den pågældende endvidere give andre oplysninger fx regnskaber, så kommunen kan vurdere, om der drives selvstændig virksomhed.

Hvis kommunen vurderer, at betingelserne for tilskud ikke er opfyldt ved vurderingen efter § 70 g, stk. 3, skal kommunen træffe afgørelse om, at den selvstændige ikke længere er berettiget til tilskud.

#### *Stk. 4*

Efter forslaget til § 70 g, stk. 4, skal kommunen efter 4½ år udarbejde en status, hvor der vurderes, om personen fortsat opfylder betingelserne for at få tilbud om støtte i form af tilskud ved drift af selvstændig virksomhed. Opfølgningen skal sikre, at personen fortsat opfylder betingelserne for ret til tilskuddet efter § 70 g, stk. 1. Personen skal således fortsat:

- 1) have en varig og væsentlig nedsat arbejdsevne i forhold til virksomheden,
- 2) ikke samtidig med drift af virksomheden udføre andet arbejde i væsentligt omfang,
- 3) være under folkepensionsalderen, jf. § 1 a i lov om social pension,
- 4) ikke modtage førtidspension efter lov om social pension eller lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v. og
- 5) drive virksomheden som hovedbeskæftigelse.

Det er ikke en betingelse, at personen efter første tilkendelse af tilskuddet fortsat opfylder beskæftigelseskravet på 12 måneders drift af virksomheden i væsentligt omfang indenfor de seneste 24 måneder, men den skal fortsat drives som hovedbeskæftigelse.

Konstaterer kommunen, at personen ikke opfylder betingelserne for at få tilskud efter stk. 1, skal kommunen træffe afgørelse om bortfald af tilskuddet.

Der vil blive fastsat nærmere regler om kommunernes vurdering af, om der kan gives tilbud om støtte i form af tilskud til den selvstændige erhvervsdrivende og kravene til indholdet af rehabiliteringsplanens forberedende del, jf. lovforslagets § 1, nr. 19 til § 31, 2. pkt., i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

### *Ophør med tilskud*

Efter gældende regler ophører tilskuddet til bevarelse af beskæftigelsen i egen virksomhed ved folkepensionsalderen. Det foreslås at bevare denne aldersgrænse.

Der fastsættes regler om, at tilskuddet tilkendes for fem år ad gangen, og at kommunen derfor hvert femte år skal træffe ny afgørelse om tilkendelse af tilskuddet.

Tilskuddet bortfalder, hvis kommunen vurderer, at personen ikke længere er berettiget til tilskuddet og træffer afgørelse herom.

Hvis personen ophører med sin selvstændige virksomhed og ønsker at overgå til fleksjobordningen for lønmodtagere, vil den pågældende skulle visiteres på ny og opfylde visitationskravene for fleksjob for lønmodtagere, jf. forslaget til § 74 a, stk. 5. Opfylder personen ikke kravene for at kunne få fleksjob som lønmodtager, vil personen kunne være berettiget til dagpenge, hvis personen har bevaret medlemskabet af en arbejdsløshedskasse. Personens skal dog opfylde samtlige betingelser for ret til dagpenge, herunder kravet om rådighed og beskæftigelse.

Hvis personen har fået tilkendt tilskud efter § 75, kan personen få ledighedsydelse uden at skulle visiteres på ny til fleksjob for lønmodtagere, da personen er omfattet af de hidtil gældende visitationsregler.

### *Stk. 5*

Efter gældende regler er tilskuddet maksimalt  $\frac{1}{2}$  eller  $\frac{2}{3}$  af den mindste overenskomstmæssige løn på området for nyansatte uden faglige kvalifikationer. Dog kan tilskuddet højst svare til 226.722 kr. årligt ved  $\frac{1}{2}$  tilskud og 302.297 kr. årligt ved  $\frac{2}{3}$  tilskud. Dem, der har fået tilkendt tilskud efter § 75, bevarer retten til dette tilskud til den aktuelle virksomhed.

Det foreslås, at personer, som får tilkendt tilskud efter § 70 g kan få et tilskud på 125.000 kr. årligt, som nedsættes med 30 pct. af overskuddet i virksomheden og 30 pct. af evt. anden arbejdsindkomst, jf. forslaget til § 70 g, stk. 5. Tilskuddet vil således være fuldt aftrappet ved et overskud på ca. 415.000 kr. årligt.

Kommunen udbetaler hver måned  $\frac{1}{12}$  af det beregnede årlige tilskud til tilskudsmodtageren.

Nedsættelsen af tilskuddet beregnes én gang årligt på baggrund af de to bedste regnskabsår inden for de seneste tre år. Har virksomheden været drevet i mindre end to år, beregnes årsindtægten med baggrund i seneste hele regnskabsår. Kommunen beregner årsindtægten i virksomheden efter de samme principper, som danner grundlag for beregning af dagpengesatsen til selvstændige i bekendtgørelse om beregning af dagpengesatsen for selvstændig erhvervsdrivende. Derudover nedsættes tilskuddet med 30 pct. af den gennemsnitlige arbejdsindkomst i beregningsperioden.

### *Eksempel*

En person (P) bliver tilkendt tilskud til bevarelse af beskæftigelsen i egen virksomhed pr. 1. januar 2014. Personen har haft følgende årsindtægt:

År	Årsindtægt i virksomheden
2011	400.000
2012	200.000

2013	150.000
2014	150.000
2015	150.000
2016	150.000

År 2014:

P vil være berettiget til 35.000 kr. i tilskud i 2014 (125.000 kr. minus 90.000 kr. ((400.000 kr. plus 200.000 kr.) divideret med 2 gange 30 pct.))

P's samlede indtægt i 2014 er 185.000 kr. (150.000 kr. fra virksomhed plus 35.000 kr. tilskud)

År 2015:

P vil være berettiget til 72.500 kr. i tilskud i 2015 (125.000 kr. minus 52.500 kr. ((200.000 kr. plus 150.000 kr.) divideret med 2 gange 30 pct.))

P's samlede indtægt i 2015 er 222.500 kr. (150.000 kr. fra virksomhed plus 72.500 kr. tilskud)

År 2016

P vil være berettiget til 80.000 kr. i tilskud i 2014 (125.000 kr. minus 45.000 kr. ((150.000 kr. plus 150.000 kr.) divideret med 2 gange 30 pct.))

P's samlede indtægt i 2016 er 230.000 kr. (150.000 kr. fra virksomhed plus 80.000 kr. tilskud)

Virksomhedens årsindtægt afgør hvilken regnskabsperiode, der lægges til grund for nedsættelsen af tilskuddet. Er årsindtægten den samme i flere af de tre regnskabsår, er det de seneste regnskabsår, der lægges til grund. Eventuel anden arbejdsindkomst i regnskabsperioden nedsætter tilskuddet, men er ikke afgørende for opgørelsesperioden.

Det foreslås, at opgørelsen af arbejdsindkomst som hovedregel alene forudsætter oplysninger om løn og indberetningsperioder, som kan hentes i indkomstregistret.

Indkomstregistret indeholder imidlertid ikke oplysninger om alle forhold om arbejdsindkomst. Det drejer sig f.eks. om perioder med anden selvstændig virksomhed, ferie med feriegodtgørelse, beskæftigelse i udlandet, og overenskomstmæssige fridage i et beskæftigelsesforhold. Hertil kommer, at der kan forekomme situationer, hvor arbejdsgiveren undtagelsesvis har undladt at indberette eller har indberettet fejlagtigt til indkomstregistret, jf. lov om et indkomstregister.

Det foreslås derfor, at beskæftigelsesministeren får hjemmel til at fastsætte regler om, at visse perioder, for hvilke der ikke indberettes lønoplysninger til indkomstregistret, skal medregnes til arbejdsindkomsten.

#### *Eksempel*

En person (P) bliver tilkendt tilskud til bevarelse af beskæftigelsen i egen virksomhed fra den 1. januar 2013. Virksomhedens regnskabsår starter 1. april.

P har i hvert af årene 2010, 2011 og 2012 haft en årsindtægt på 150.000 kr. Da årsindtægten er den samme i de tre seneste regnskabsår, lægges gennemsnittet af de to seneste regnskabsår til grund for beregningen.

Den gennemsnitlige årsindtægt for de to bedste af de seneste tre regnskabsår er således 150.000 kr. (150.000 kr. år 2012 plus 150.000 kr. år 2011 divideret med 2 år)

Personen har desuden fået indberettet følgende lønindkomst i indkomstregistret

1. april 09 til 31. marts 2010	50.000 kr. (år 2010)
1. april 10 til 31. marts 2011	20.000 kr. (år 2011)
1. april 11 til 31. marts 2012	10.000 kr. (år 2012)

Personens gennemsnitlige lønindkomst i beregningsperioden er 15.000 kr. (10.000 kr. år 2012 plus 20.000 kr. år 2011 divideret med 2)

Personens tilskud i 2013 fastsættes til 125.000 kr. minus 30 pct. af 165.000 kr. (150.000 kr. i gennemsnitlig årsindtægt plus 15.000 kr. i gennemsnitlig lønindkomst). Det svarer til 75.500 kr. i tilskud i 2013.

I det kalenderår, hvor personen får tilkendt tilskud til egen virksomhed, deles det beregnede årlige tilskud med 12 kalendermåneder, hvilket giver den månedlige udbetaling pr. tilskudsmåned.

#### *Eksempel*

En person får tilkendt tilskud til bevarelse af beskæftigelsen i egen virksomhed fra 1. marts 2013. Kommunen har beregnet det årlige tilskud i 2013 til kr. 60.000. Personen kan i 2013 få tilskud med 60.000 kr. divideret med 12 måneder lig med 5.000 kr. om måneden i 10 måneder (1. marts til 31. december 2013).

#### *Stk. 6*

Det foreslås i § 70 g, stk. 6, at ministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om betingelser for og beregning af tilskud til selvstændige erhvervsdrivende. Desuden bemyndiges ministeren til at fastsætte nærmere regler om udbetaling af tilskuddet og den selvstændiges oplysningspligt.

Bemyndigelsen skal blandt andet bruges til at fastsætte nærmere regler i bekendtgørelsesform, som svarer til betingelserne for ret til støtte efter § 75, som er fastsat i kapitel 4 i bekendtgørelse om fleksydelse.

Der vil i medfør af lovens § 70 g, stk. 6 desuden blive fastsat nærmere regler om opgørelsen af årsindtægten for de forskellige virksomhedsformer, svarende til den opgørelse som finder anvendelse ved beregning af dagpengesatsen til selvstændige erhvervsdrivende. Det foreslås, at årsindtægten opgøres med udgangspunkt i virksomhedens skattemæssige overskud/underskud, der reguleres, så grundlaget for beregningen bliver udtryk for personens hidtidige arbejdsfortjeneste ved drift af selvstændig virksomhed. Renteindtægter og -udgifter og andre finansielle poster, der vedrører finansiering af selve driften og forrentning af virksomhedens egenkapital, indgår ikke i beregningsgrundlaget.

Efter forslaget skal arbejdsindkomst kun nedsætte tilskuddet én gang. Er arbejdsindkomsten medregnet i virksomhedens årsindkomst, skal den ikke også nedsætte tilskuddet som anden arbejdsindkomst.

Til nr. 40 (overskrift)

Som en konsekvens af, at personer, der er ansat i et fleksjob før den 1. januar 2013, skal fortsætte i fleksjob på samme betingelser som efter de gældende regler, herunder i forhold til tilskud til arbejdsgiveren, indsættes en overskrift, så det tydeligt fremgår af §§ 71-73 fortsat gælder for denne persongruppe.

Til nr. 41 (§ 71)

Det foreslås at indsætte et nyt stk. 4 i § 71, således at det fremgår af bestemmelsen, at en person kun kan være visiteret til fleksjob frem til pensionsalderen, som er fastsat i § 1 a i lov om socialpension, jf. § 69, stk. 1. Der alene tale om en konsekvensændring som følge af fleksjobreformen, idet det svarer til gældende ret.

Til nr. 42 (§ 73)

Efter de gældende regler i § 69, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, for personer, der er visiteret til fleksjob før den 1. januar 2013, kan beskæftigelsesministeren fastsætte regler om, i hvilket omfang en person, der er ansat i fleksjob hos en arbejdsgiver med hjemsted i Danmark, kan udføre arbejdet i udlandet.

Som en konsekvens af fleksjobreformen bliver denne bestemmelse flyttet til § 73, som omhandler personer, der allerede er visiteret til et fleksjob, jf. forslaget til lovens § 73, stk. 2. Der vil blive fastsat regler i lighed med de regler om udstationering, som gælder i dag. Der henvises til de specielle bemærkninger til § 1, nr. 36.

Til nr. 43

Som følge af, at ledige fleksjobvisiterede skal indlægge cv og møde til cv-samtaler, ændres overskriften, jf. forslaget § 1, nr. 13.

Til nr. 44 (§ 73 a)

Efter de gældende regler om personer, der modtager ledighedsydelse, er der ikke et krav om, at personerne skal være aktivt jobsøgende.

Med reformen vil det fremover være et krav, at personer, der modtager ledighedsydelse, skal være aktivt jobsøgende.

Efter forslaget til § 73 a, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, fremgår det nu, at kommunerne som en del af det individuelle kontaktforløb skal følge op på borgerens jobsøgning. Kommunen skal følge op på, om borgeren har søgt relevante fleksjob, om de har søgt job på den måde, som er den normale inden for ansættelsesområdet, og om de har orienteret sig på Min Side i Jobnet vedrørende fleksjob. Kommunen skal endvidere vejlede modtageren af ledighedsydelse om, hvor man kan finde ledige fleksjob m.v.

Til nr. 45 (§ 73 c)

Da reglerne om særlig ydelse ophæves og at alle personer, der er visiteret til fleksjob fra lovforslagets ikrafttræden modtager ledighedsydelse konsekvensændres § 73 c, stk. 1 og 2, til ledighedsydelse

Til nr. 46 (§§ 73 d og e)

Efter de gældende regler er der ikke krav om, at ledige fleksjobvisiterede i lighed med andre ledige skal udarbejde og lægge deres cv i Beskæftigelsesministeriets database (Jobnet), eller at de skal deltage i en cv-samtale senest 3 uger efter, at de har anmodet om ledighedsydelse.

For at forbedre de ledige fleksjobvisiteredes chance for at komme i arbejde, og samtidig forbedre kommunernes og andre aktørers mulighed for at understøtte deres jobsøgning, foreslås det i en ny § 73 d i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at de ledige fleksjobvisiterede skal indlægge fyldestgørende oplysninger om job, arbejds- og uddannelsesmæssig baggrund m.v. (cv'er) i Jobnet. Ved at indlægge cv-oplysninger i Jobnet skabes et større overblik og gennemsigtighed i udbuddet af job og arbejdssøgende, ligesom det vil medvirke til at understøtte et mere fleksibelt og rummeligt arbejdsmarked.

Et krav om løbende ajourføring af oplysningerne i Jobnet skal sikre, at cv'et fortsat er fyldestgørende og opdateret. Kommunen skal i forbindelse med kontaktførløbet, jf. lovens § 73 a, løbende påse, at oplysningerne i cv'et er fyldestgørende.

Hvis personen ikke selv kan lægge sit cv i Jobnet, foreslås det i lovens § 73 d, stk. 5, at personen kan få hjælp hertil af kommunen.

I en ny § 73 e i loven foreslås det, at der senest 3 uger personen har opnået ret til ledighedsydelse holdes en samtale med den ledige, hvor det sikres, at de oplysninger, som personen lægger i Jobnet, er fyldestgørende. Samtalen skal understøtte, hvordan personen aktivt kan søge job. Det skal under samtalen sikres, at de oplysninger, som personen har indlagt i Jobnet, er tilstrækkelige til, at de hjælper personen med at få et fleksjob.

Til nr. 47

Overskriften ændres, så det fremgår at bestemmelsen alene omhandler tilskud til selvstændige erhvervsdrivende tilkendt før 31. december 2012.

Til nr. 48 og 49 (§ 75)

Det præciseres i § 75, stk. 1, at jobcenteret kun kan give tilskud efter § 75 til og med den 31. december 2012.

Efter 1. januar 2013 kan kommunen ikke længere bevilge tilskud efter § 75. Det er derfor ikke relevant at henvise til visitationsbestemmelserne for tilkendelse af fleksjob for lønmodtagere i tidligere § 70, stk. 1 og 2.

Det er under § 1, nr. 39 foreslået at ændre opfølgningen på personer visiteret til fleksjob for lønmodtagere, så kommunen fremover skal følge op på personen hvert 2½ år, jf. § 70 d, stk. 1, se "Til nr. 39".

Personer, som før 31. december 2012 har fået bevilget tilskud efter § 75, er blevet visiteret til fleksjobordningen på samme vilkår som lønmodtagere. Det foreslås derfor, at kommunens opfølgning af personer, som har fået bevilget tilskud efter § 75, fortsat skal ske efter de til enhver tid gældende regler om opfølgning for en person, som har fået tilkendt fleksjob som lønmodtager.

Henvisningen i § 75 ændres som følge heraf fra § 70 til § 70 d, stk. 1.



#### Til nr. 50 (§ 76)

Der kan efter § 76, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, gives støtte til særlige udgifter til personer, der er omfattet af lovens § 2, nr. 4, til hjælpemidler, der er nødvendige som følge af uddannelsen eller af en fysisk eller psykisk funktionsevne. For at støtten kan ydes, skal der være tale om, at hjælpemidlet er en forudsætning for at kunne gennemføre uddannelsen eller er nødvendige for at gennemføre specielle funktioner.

Der kan ydes støtte til arbejdsredskaber eller indretninger, der er nødvendige på grund af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, og som ikke stilles til rådighed på uddannelsesstedet eller arbejdspladsen.

Der kan endvidere efter lovens § 76, stk. 4, ydes støtte til personlig assistance til revalidender. For at der kan ydes støtte til personlig assistance, skal funktionsnedsættelsen være varig og betydelig. Der kan ydes støtte ved både fysiske og psykiske funktionsnedsættelser, og der skal være dokumentation for funktionsnedsættelsen fx fra en speciallæge.

Der kan fx ydes støtte til personlig assistance, hvis en person har så svær en synsnedsættelse, at den pågældende kun med meget stort besvær er i stand til at læse eller en meget betydelig funktionsnedsættelse som følge af et handicap, og af denne grund har behov for praktisk eller særlig bistand ved udførelsen af arbejdsfunktioner. Af psykiske funktionsnedsættelser kan det fx dreje sig om hjerneskade eller udviklingshæmning.

Den personlige assistent må kun hjælpe med praktiske ting og ikke udføre selve opgaven. Det kan fx dreje sig om sekretær- eller tolkebistand, hjælp til at huske og forstå instruktioner m.v.

Det foreslås, at personer, der er visiteret til et ressourceforløb mulighed for i samme omfang som revalidender at få støtte til særlige udgifter og personlig assistance.

#### Til nr. 51 (§ 82)

Efter gældende regler kan visse målgrupper i loven, der deltager i tilbud efter lovens kapitel 10-12, få befordringsgodtgørelse under nærmere beskrevne betingelser.

Det foreslås, at personer, der modtager ressourceforløbsydelse under ressourceforløb, og som deltager i tilbud efter lovens kapitel 10-12 som en del af ressourceforløb, skal have ret til befordringsgodtgørelse, når den daglige transport mellem bopæl og stedet, hvor tilbuddet eller uddannelsen gennemføres, og retur er mere end 24 km, Godtgørelsen pr. dag kan alene udbetales for de kilometer, der ligger ud over de første 24 km.

Det foreslås endvidere, at disse personer skal have ret til den faktiske udgift til befordring, hvis udgiften er en følge af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne

Det foreslås også, at de personer, som deltager i tilbud efter kapitel 10 og 11 om vejledning og opkvalificering samt virksomhedspraktik også efter jobcenterets vurdering kan få udbetalt op til 1.000 kr. om måneden i hel eller delvis godtgørelse til anslåede udgifter ved deltage i tilbuddet. Godtgørelse anvendes dog ikke til dækning af udgifter til befordring ud over de første 24 km., jf. § 82, stk. 1.

Der henvises i øvrigt til bemærkningerne til lovforslagets § 1, nr. 20, 23 og 24.

#### Til nr. 52 (§§ 115 a-c)

##### *Til § 115 a*

Efter de gældende regler betaler arbejdsgiveren fuld løn under fleksjobbet samt indbetaler ATP-bidrag efter de almindelige regler for indbetaling af ATP-bidrag for beskæftigede. Den fleksjobansatte betaler selv 1/3 af ATP-bidraget og arbejdsgiveren betaler de resterende 2/3.

Efter forslaget i § 1, nr. 39, ændres fleksjobordningen således, at arbejdsgiveren betaler ordinær løn inkl. pension og ATP-bidrag for det antal arbejdstimer, der er aftalt. Kommunen supplerer med et tilskud, der reguleres på baggrund af lønindtægten. Tilskuddet udbetales direkte til den fleksjobansatte.

For at sikre, at den fleksjobansattes pensionsvilkår ikke forringes markant som følge af ændringen af aflønningen i fleksjob, foreslås det, at den fleksjobansatte skal indbetale et forhøjet bidrag til ATP af fleksløntilskuddet på 5 pct. af fleksløntilskuddet, dog maksimalt 500 kr. om måneden. Kommunen tilbageholder bidraget til ATP ved udbetalingen af fleksløntilskuddet.

#### *Til § 115 b*

Det foreslås, at der ud over den fleksjobansattes bidrag til ATP indbetales et bidrag til ATP for antallet af timer med fleksløntilskud. Antallet af timer med fleksløntilskud beregnes som forskellen mellem 37 timer om ugen og antallet af løntimer, der er indberettet fra fleksjobansættelsen til indkomstregistret, jf. lov om et indkomstregister.

Det foreslås, at ATP-bidraget udgør 2/3 af A-bidragssatsen efter § 15, stk. 1, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, hvilket svarer til 1,12 kr. pr. time (2012). Hvis antallet af løntimer i fleksjobansættelsen er under 9 timer om ugen for uge- eller 14-dages lønnede eller 39 timer om måneden for månedslønnede, således at der ikke indbetales ATP-bidrag af lønnen, foreslås det, at der indbetales et fuldt A-bidrag til ATP, svarende til 270 kr. om måneden. Det foreslås, at staten finansierer dette ATP-bidrag.

Det foreslås, at bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension beregner størrelsen af bidraget for hver time, der udbetales tilskud for. Dette svarer blandt andet til fastsættelsen af bidragets størrelse ved betaling af ATP-bidrag af arbejdsledighedsdagpenge og efterløn, jf. § 85 c, stk. 2, og § 85 d, stk. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

#### *Til § 115 c*

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til efter indstilling fra bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension at fastsætte nærmere regler om beregning, indberetning og indbetaling af bidrag efter §§ 115 a-b.

Bemyndigelsen vil blive anvendt til at fastsætte nærmere regler om beregning af timetallet for uge-14-dages- og månedslønnede, som skal benyttes til beregning af ATP-bidraget efter § 115 b. Bemyndigelsen vil også blive anvendt til at fastsætte nærmere regler om kommunens indberetning af bidraget til ATP, kommunens frister for indbetaling, og hvordan bidraget skal indbetales til ATP.

#### Til nr. 53 (§ 117)

Efter gældende regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats afholder kommunen endeligt udgifter til vejledning, sagsbehandling og det individuelle kontaktføreløb, til udarbejdelse af jobplaner og til administration i øvrigt m.v. Kommunen afholder desuden endeligt udgifterne til lægeerklæringer.

Det foreslås, at kommunen desuden endeligt skal afholde udgifterne til udarbejdelse af rehabiliteringsplaner og til kontaktføreløbet under ressourceføreløb og til administration i øvrigt m.v. Kommunen skal således fremover afholde de administrative udgifter til de nye opgaver med forelægning af

sager for rehabiliteringsteamet og med opfølgningen på teamets anbefalinger, herunder med ressourceforløb og kontaktførelser for ressourceforløbspersoner.

Til nr. 54 (§ 118)

Der foretages efter forslaget til § 118, stk. 1 og 2, en konsekvensændring, som følge af at reglerne om særlig ydelse ophæves.

Til 55 og 56 (§ 119 og § 120)

Det foreslås, at staten refunderer 50 pct. af en kommunes udgifter for personer, der modtager ressourceforløbsydelse, når udgifter angår tilbud efter kapitel 10, herunder deltagerbetaling, undervisningsmaterialer efter §§ 76 og 77, udgifter i forbindelse med partnerskabsaftaler efter § 81 a, godtgørelse efter § 83 og opkvalificering efter § 99 til personer, der ansættes uden løntilskud, jf. forslaget til nr. 55 (§ 119).

Det foreslås endvidere, at staten refunderer 50 pct. af en kommunes udgifter for personer, der modtager ressourceforløbsydelse, når udgiften angår løntilskud efter kapitel 12, jf. dog § 121, hjælpemidler efter §§ 76 og 77, jf. dog § 118, stk. 1, nr. 2, og § 119, stk. 1, nr. 2, mentor efter §§ 78-81 og befordringsgodtgørelse efter § 82, jf. forslaget til nr. 61 (§ 120).

Til nr. 57 122, stk. 1)

Efter de gældende regler udbetales der tilskud til arbejdsgivere, som har ansat personer i fleksjob.

Med forslaget til § 70 f om fleksløntilskud bliver det fremover den ansatte i et fleksjob, der får udbetalt et tilskud beregnet på baggrund af den pågældendes arbejdsindkomst.

Kommunerne kan modtage 65 pct. i statsrefusion for kommunens udgifter til fleksløntilskuddet og udgifter til tilskud til en selvstændigt erhvervsdrivende efter forslaget til ændringen af § 122, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, i lighed med, hvad kommunen i dag får i refusion i forbindelse med udgifter til tilskud efter lovens § 71 og § 75.

Til nr. 58 (§ 122, stk. 3)

Efter de gældende regler i § 122, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats har kommunen ikke ret til statsrefusion i en konkret sag for udgifter til tilskud til fleksjob, hvis kommunen ikke har tilvejebragt grundlaget for afgørelsen om fleksjob, jf. § 74 a eller for revurderingen af, om betingelserne for fleksjob fortsat er opfyldt, jf. § 74 c, i lov om aktiv socialpolitik. Retten til statsrefusion bortfalder i en periode på 36 måneder. Ved beregning af perioden medregnes perioder, hvor refusionen er bortfaldet efter §§ 100, 104 og 104 a, i lov om aktiv socialpolitik.

Da reglerne om, at kommunerne ikke har ret til statsrefusion ophæves, hvis kommunen ikke har foretaget visitering til fleksjob eller revurdering af, om betingelserne for fleksjob fortsat er opfyldt korrekt, foreslås det, at § 122, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, ophæves.

Til nr. 59 (§ 127)

Efter de gældende regler udbetales der tilskud til arbejdsgivere, som har ansat personer i fleksjob.

Med forslaget til § 70 e, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats bliver det fremover den ansatte i et fleksjob, der får udbetalt et tilskud beregnet på baggrund af den pågældendes arbejdsindkomst.

Samtidig bevares muligheden for, at personer, der driver selvstændig virksomhed, kan modtage støtte i form af tilskud, når de har en væsentlig og varigt nedsat arbejdsevne, jf. forslaget til § 70 g.

Det foreslås i § 127, stk. 1, at det af nr. 2 kommer til at fremgå, at fleksløntilskuddet og tilskuddet til en selvstændig erhvervsdrivende reguleres med satsreguleringsprocenten en gang årligt, i lighed med, hvad der gælder for tilskud efter § 71 og § 75 vedrørende ansatte i fleksjob.

### *Til § 2*

Til nr. 1 (§ 3)

Forslaget er en konsekvens af forslaget om at indføre rehabiliteringsteam, jf. lovforslagets § 2, nr. 4.

Til nr. 2 og 3 (§ 15)

Efter den gældende lovgivning varetager kommunalbestyrelsen beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret.

Det foreslås i stk. 1 og 3, at kommunalbestyrelsen kan fravige den generelle bestemmelse om, at jobcenteret varetager beskæftigelsesindsatsen, og beslutte, at funktionen som gennemgående og koordinerende sagsbehandler for borgere i ressourceforløb kan overdrages til en anden enhed i kommunen end jobcenteret, jf. § 68 c i lovforslagets § 1, nr. 38.

Til nr. 4 (§ 25 a-e)

### *Til § 25 a*

Det foreslås som noget nyt i stk. 1, at der skal etableres rehabiliteringsteam i alle kommuner. Rehabiliteringsteamet er et dialog- og koordineringsforum, som afgiver en anbefaling i sager, der behandles i teamet. Det er et helt centralt omdrejningspunkt, at rehabiliteringsteamets arbejde har et beskæftigelses- og uddannelsesfokus, og at indsatsen i videst muligt omfang medvirker til, at den enkelte borger får fodfæste på arbejdsmarkedet.

Det foreslås, at rehabiliteringsteamet skal behandle alle sager, inden der træffes afgørelse om ressourceforløb, fleksjob og førtidspension. Det gælder også sager, hvor det er åbenbart formålsløst at forsøge at udvikle borgerens arbejdsevne. I disse sager skal sagsbehandlingen være hurtig, og sagen kan forelægges uden personlig kontakt til borgeren. Der vil være tale om borgere, der er så syge eller har så betydelige funktionsnedsættelser, at det er åbenbart formålsløst at forsøge at udvikle arbejdsevnen. De er derfor undtaget fra ressourceforløb og skal kunne tilkendes førtidspension. Det kan fx være borgere med en betydelig nedsat funktionsevne som følge af udviklingshæmning, med en alvorlig hjerneskade eller med alvorlige lidelser, hvor de medicinske behandlingsmuligheder er udtømte eller udsigtsløse, hvor prognosen er kort levetid, eller hvor sygdommen er hastigt accelererende.

Kommunen er ansvarlig for at få sagen forelagt teamet. Behandlingen af sagen sker på grundlag af rehabiliteringsplanens forberedende del, som er udarbejdet af borgeren og sagsbehandleren i fællesskab og med bl.a. inddragelse af den praktiserende læge samt de øvrige forvaltninger, som deltager i teamet.

Teamets anbefaling indgår i beslutningsgrundlaget, når den enkelte forvaltning efterfølgende træffer afgørelse i sagen. Det er således fortsat den enkelte forvaltning, der har kompetencen til at træffe afgørelse i den enkelte sag. Teamets anbefaling danner udgangspunkt for udarbejdelse af rehabilite-

ringsplanens indsatsdel, hvor den samlede rehabiliteringsindsats fastsættes på baggrund af de enkelte forvaltningers afgørelser om den konkrete indsats til den enkelte borger. Teamet kan anbefale, at teamet inddrages i den løbende opfølgning på sagen.

Kommunens forelæggelse af sager for teamet er en del af den faktiske forvaltningsudøvelse som led i sagsbehandlingen. Der kan derfor ikke klages over, at sagen forelægges, eller at sagen ikke forelægges for teamet. Ligesom der heller ikke kan klages over teamets anbefaling i en sag.

Det foreslås i stk. 2, at formålet med rehabiliteringsteamet er at sikre den enkelte borger en helhedsorienteret, tværfaglig, koordineret indsats med fokus på beskæftigelse og uddannelse, så den enkelte borger så vidt muligt opnår fodfæste på arbejdsmarkedet. Arbejdet i rehabiliteringsteamet skal medvirke til, at den enkelte borger kommer i centrum i egen sag, at der sker en parallel afklaring af den enkelte borgers beskæftigelsesmæssige, sociale og helbredsmæssige ressourcer og udfordringer med fokus på uddannelse, job og selvforsørgelse, samt at de samlede ressourcer anvendes effektivt og til gavn for den enkelte borger.

Det foreslås i stk. 3, at rehabiliteringsteamet altid skal drøfte og give anbefaling om følgende:

- 1) Hvilke indsatser fra de forskellige forvaltninger eller fra det regionale sundhedsvæsen, der er nødvendige for at bidrage til at bringe den enkelte borger til at opnå fodfæste på arbejdsmarkedet, og hvordan disse indsatser koordineres.
- 2) Hvordan opfølgningen på ressourceforløbet tilrettelægges, så personer støttes i at fastholde uddannelses- og beskæftigelsesmålet, herunder hvorvidt og i hvilket omfang, der er brug for mentorstøtte for at sikre, at indsatsen realiseres.
- 3) Hvorvidt borgeren skal gives et ressourceforløb, et fleksjob, en anden beskæftigelsesrettet indsats eller førtidspension.

Det foreslås i stk. 4, at rehabiliteringsteamet skal have en tværfaglig sammensætning med repræsentanter fra relevante forvaltningsområder, herunder:

- 1) beskæftigelsesområdet
- 2) sundhedsområdet
- 3) socialområdet, herunder socialpsykiatriområdet
- 4) undervisningsområdet (for personer under 30-årige og ad hoc for personer, der er fyldt 30 år), og
- 5) regionen ved en sundhedskoordinator, jf. § 25 b.

Rehabiliteringsteamets behandling af sager sker på møder. Det foreslås i stk. 5, at borgeren og sagsbehandleren deltager i møderne. Rehabiliteringsteamet behandler også sager, hvor det er åbenbart formålsløst at forsøge at udvikle borgerens arbejdsevne. I disse sager skal sagsbehandlingen være hurtig, og sagen kan forelægges uden personlig kontakt.

Kommunen skal gøre opmærksom på, at borgeren har mulighed for at inddrage en bisidder i sagen, fx en pårørende.

#### *Til § 25 b*

Efter sundhedsloven er kommuner og regioner forpligtet til at samarbejde om indsatsen på sundhedsområdet og om indsatsen mellem sundhedsområdet og de tilgrænsende sektorer. Der findes således allerede etablerede samarbejdsstraditioner- og fora i regioner og kommuner, der kan tages

afsæt i forbindelse med udarbejdelse af aftalen om samarbejde om sundheds- og beskæftigelsesindsatsen.

Det foreslås i *stk. 1*, at kommunen og regionen som noget nyt skal indgå en samarbejdsaftale om sundhedsfaglig rådgivning og vurdering til kommunen.

I *stk. 2* foreslås det, at kommunen og regionen skal aftale, hvorledes kommunens rehabiliteringsteam får adgang til rådgivning og vurdering fra en klinisk funktion i regionen, herunder adgang til en sundhedskoordinatorfunktion, som repræsenterer regionen i rehabiliteringsteamet, og hvorledes der i øvrigt kan ydes rådgivning og vurdering fra en klinisk funktion i sager, hvor borgeren er ved at miste fodfæstet på arbejdsmarkedet.

Sundhedskoordinatoren bidrager i rehabiliteringsteamet med en sundhedsfaglig vurdering af den konkrete sag, herunder om der er behov for, at særligt helbredsmæssigt komplekse sager henvises til rådgivning og vurdering i klinisk funktion. Sundhedskoordinatorens anbefaling skal indgå i teamets anbefaling i den enkelte sag. Kommunen beslutter bl.a. på baggrund af teamets anbefaling, om en sag skal henvises til rådgivning eller vurdering i regionens kliniske funktion.

#### *Til § 25 c*

Det foreslås i *stk. 1*, at det fremgår nærmere af samarbejdsaftalen, hvordan den kliniske funktion skal levere sin rådgivning og vurdering, herunder pris og afregning, samt hvordan og med hvilke faglige kompetencer sundhedskoordinatorfunktionen bemandes.

Det foreslås i *stk. 2*, at udgangspunktet for aftalen er, at kommunerne finansierer trækket på sundhedsvæsnets ressourcer i form af sundhedskoordinatorfunktionen samt rådgivning og vurdering i øvrigt fra klinisk funktion.

Endvidere foreslås det i *stk. 3*, at beskæftigelsesministeren efter inddragelse af ministeren for sundhed og forebyggelse kan fastsætte nærmere regler om samarbejdsaftalen, herunder om samarbejdet, om fastsættelse af pris, m.v. Adgangen til at fastsætte regler kan fx anvendes, hvis samarbejdet mellem parterne ikke fører til hensigtsmæssige aftaler og/eller priser, eller hvis der opstår kapacitetsproblemer.

#### *Til § 25 d*

Kommunerne benytter sig i dag i vid udstrækning af lægekonsulenter, som enten er ansat i kommunen eller er eksterne konsulenter. Ofte er det praktiserende læger, der fungerer som lægekonsulenter.

Det foreslås i *stk. 1*, at kommunen fremover som noget nyt i sager, der skal behandles i rehabiliteringsteamet, samt i sager om ressourceforløb og fleksjob kun kan rekvirere lægefaglig bistand i sagsbehandlingen fra klinisk funktion. Det indebærer, at kommunen i det omfang, der er brug for lægefaglig bistand i sagsbehandlingen i sager, der forberedes til forelæggelse i rehabiliteringsteamet, kun kan benytte lægefaglig bistand fra klinisk funktion. Det indebærer endvidere, at hvis der er behov for lægefaglig bistand under et ressourceforløb, i forbindelse med tilkendelse af fleksjob eller under et fleksjob, så kan kommunen kun benytte lægefaglig bistand fra klinisk funktion. Forslaget betyder, at klinisk funktion altid yder lægefaglig bistand i sagsbehandlingen i de mest udsatte personers sager.

Det foreslås i *stk. 2*, at beskæftigelsesministeren efter inddragelse af ministeren for sundhed og forebyggelse og social- og integrationsministeren kan fastsætte nærmere regler om organisering, tilrettelæggelsen og indholdet i den lægefaglige bistand. Herudover foreslås det, at beskæftigelsesmi-

nisteren efter inddragelse af ministeren for sundhed og forebyggelse kan fastsætte regler om tilrettelæggelse og indhold i den lægefaglige bistand på det øvrige beskæftigelsesområde.

#### *Til § 25 e*

Efter gældende regler kan kommunen vælge at indhente lægeattester fra praktiserende læger eller fra speciallæger i privat praksis eller på sygehus. I komplekse langvarige forløb indhentes ofte speciallægeattester serielt. Der er brug for et mere struktureret samarbejde mellem kommunen og sundhedsvæsnet om bl.a. lægeattester, og der er brug for lægeattester, som understøtter, at borgerens arbejdsevne styrkes og udvikles i stedet for som i dag, hvor lægeattester ofte indhentes efter et langvarigt forløb og bruges til at dokumentere alt det, borgeren ikke kan. Fremover skal der ske en tidlig, parallel og samlet afklaring af den enkelte borger.

Det foreslås derfor i *stk. 1*, at der fastsættes nye rammer for kommunernes lægeattester. Kommunen skal fremover som i dag rekvirere almene lægeattester fra den praktiserende læge. Det foreslås endvidere, at kommunen herudover kun skal have adgang til at rekvirere speciallægeattester fra klinisk funktion.

Klinisk funktion kan efter behov rekvirere en eller flere speciallægeattester som grundlag for klinisk funktions attest til kommunen. Det kan fx være i tilfælde med sjældne sygdomme, hvor der er ganske få med specialviden.

Det foreslås i *stk. 2*, at beskæftigelsesministeren efter inddragelse af ministeren for sundhed og forebyggelse kan fastsætte nærmere regler om lægeattesters udformning og indholdet m.v. med henblik på at tilvejebringe attester, som kan bidrage til udvikling af borgerens arbejdsevne med henblik på at borgeren fastholdes på arbejdsmarkedet samt til dokumentation i forhold til såvel offentlige forsørgelsesyndelser som i forhold til borgerens arbejdsevne fx i sager om tilkendelse af fleksjob.

#### Til nr. 5 (§ 58, stk. 2)

Efter den gældende § 58, stk. 2, kan oplysninger i det fælles datagrundlag bruges til fastlæggelse af borgernes rettigheder og pligter efter lovgivningen, jobsøgning, matchkategorisering, tilrettelæggelse og opgørelse af indsatsen over for de forskellige målgrupper, udarbejdelse af jobplaner samt understøttelse af selvbetjeningsløsninger og sagsbehandling, herunder af arbejdsevnevurderinger, visitation, tilsyn, statistik og anden forvaltning af lovgivningen. Oplysningerne kan endvidere bruges til kontrol.

Hensigten er, at den enkelte borger skal have en helhedsorienteret indsats, herunder relevante tilbud, aktiviteter og indsatser, som både kan indeholde beskæftigelsesrettede, uddannelsesrettede, sociale- og sundhedsmæssige tilbud, aktiviteter og indsatser.

Det foreslås derfor, at § 58, stk. 2, udbygges med rehabiliteringsplaner.

#### Til nr. 6 (§ 62, stk. 1)

Efter den gældende § 62, stk. 1, har offentlige myndigheder, arbejdsløshedskasser og andre aktører, der medvirker i forvaltningen af beskæftigelsesindsatsen, pligt til at indberette data om virksomheder og om borgeres beskæftigelsesprofil, forløb og modtagne ydelser til det fælles datagrundlag.

Det foreslås, at offentlige myndigheder m.fl. også får pligt til at indberette relevante oplysninger om aktiviteter og indsatser for borgerne på cpr.nummerniveau på uddannelses-, social- og sundhedsområdet. Oplysningerne indberettes på cpr-nummer niveau.

På baggrund af det udvalgsarbejde, som er nævnt i de almindelige bemærkninger pkt. 2.6. vil kravene til indberetning blive udmøntet i ”bekendtgørelse om det fælles datagrundlag og statistiske datavarehus for beskæftigelsesindsatsen”.

Det foreslås endvidere, at der til brug for statistisk opfølgning og evaluering af indsatsen, skal kunne indhentes data om borgernes afgang til uddannelse, job og andre forsørgelsesordninger, herunder sygedagpenge, SU, SVU, efterløn mv.

Til nr. 7 (§ 63)

Til brug for varetagelse af beskæftigelsesindsatsen, den koordinerede indsats over for borgeren, opdateringen af it-systemer, som anvendes i beskæftigelsesindsatsen, herunder systemer til den landsdækkende formidling, samt opgørelsen af forbrug af offentlige forsørgelsesydelse, kan der efter den gældende § 63 udveksles relevante oplysninger mellem følgende ministerier med tilhørende styrelser m.fl.: Beskæftigelsesministeriet, Social- og Integrationsministeriet, Økonomi- og Indenrigsministeriet, Ministeriet for Forskning, Innovation og Videregående Uddannelser og Ministeriet for Børn og Undervisning samt uddannelsesinstitutioner, kommuner, arbejdsløshedskasser, told- og skatteforvaltningen, Det Centrale Personregister, Det Centrale Virksomhedsregister og andre myndigheder, der medvirker i forvaltningen af arbejdsmarkedsrettede ordninger.

Det foreslås, at § 63 udvides, så den også kommer til at omfatte oplysninger om uddannelsesmæssige, sociale og sundhedsrettede aktiviteter og indsatser, der er relevante for beskæftigelsesindsatsen.

For at der løbende kan skabes et overblik over den samlede indsats, foreslås det endvidere, at adgangen til at udveksle relevante data mellem ministerierne med tilhørende styrelser m.fl. til brug for den koordinerede indsats over for borgeren og varetagelse af beskæftigelsesindsatsen efter lovgivningen udvides med Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse og regionerne.

De øvrige ændringer er redaktionelle ændringer som følge af ressortomlægningen på grund af regeringsskifte i 2011, hvor de respektive ministerier har skiftet navn, og Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration er blevet nedlagt.

Til nr. 8 (§ 66, stk. 2)

Ved videregivelse af oplysninger, der ikke er indsamlet hos den registrerede selv, skal den dataansvarlige som udgangspunkt orientere den registrerede om videregivelsen m.v., jf. persondatalovens § 29. I den udstrækning videregivelsen udtrykkeligt er fastsat ved lov, kræves der ikke orientering af den registrerede, jf. persondatalovens § 29, stk. 2. Orientering af den registrerede er heller ikke påkrævet, hvis underretningen viser sig umulig eller forholdsmæssigt vanskelig, jf. persondatalovens § 29, stk. 3.

Af administrative grunde foreslås derfor, at det kommer til at fremgå i den gældende § 66, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om indberetning og udveksling af uddannelsesoplysninger omfattet af den gældende § 68 a, stk. 8-11.

Det foreslås endvidere, at beskæftigelsesministeren på tilsvarende måde skal kunne fastsætte regler om indberetning og udveksling af oplysninger omfattet af den foreslåede § 68 a, stk. 12 og 13. De nærmere regler vil blive fastlagt på baggrund af det udvalgsarbejde, der er nævnt i de almindelige bemærkninger pkt. 2.6.

Til nr. 9 (§ 68, stk. 8,9 og 10)



Der er tale om redaktionelle ændringer. Dels som følge af kongelig resolution af 3. oktober 2011, der blandt andet indebar, at Undervisningsministeriet blev omdannet til Ministeriet for Børn og Undervisning, og dels som følge af lov om ændring af lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt forskellige andre love, jf. lov nr. 641 af 14. juni 2010, hvor titlen på ”lov om vejledning om uddannelse og erhverv” blev ændret til ”lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v.”.

Til nr. 10 (§ 68 a)

Af ”Aftale om en reform af førtidspension og fleksjob fremgår, at der til både administrativt og statistisk brug skal tilvejebringes det nødvendige datagrundlag.

Det foreslås i § 68 a, *stk. 12*, at Beskæftigelsesministeriet til statistiske formål modtager data på individniveau om indsatsen på socialområdet for personer omfattet af indsatsen på beskæftigelsesområdet fra Social- og Integrationsministeriet og kommunerne. Data anvendes i Arbejdsmarkedsstyrelsens statistiske datavarehus, jf. den gældende § 59, *stk. 2*, til løsning af statistiske opgaver på beskæftigelsesområdet.

Det foreslås endvidere i § 68 a, *stk. 13*, at Beskæftigelsesministeriet til statistiske formål modtager data på individniveau om indsatsen på sundhedsområdet for personer omfattet af indsatsen på beskæftigelsesområdet fra Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse, regionerne og kommunerne. Data anvendes i Arbejdsmarkedsstyrelsens statistiske datavarehus, jf. den gældende § 59, *stk. 2*, til løsning af statistiske opgaver på beskæftigelsesområdet.

På baggrund af udvalgsarbejdet, som er nævnt i de almindelige bemærkninger pkt. 2.6, vil kravene til indberetning blive udmøntet i ”bekendtgørelse om det fælles datagrundlag og statistiske datavarehus for beskæftigelsesindsatsen”.

Beskæftigelsesministeriet kan efter gældende regler modtage uddannelsesoplysninger på individniveau, dvs. på cpr.nummerniveau, til statistiske formål fra Danmarks Statistik, jf. § 68 a, *stk. 11*, i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

### *Til § 3*

Til nr. 1 (§ 5)

Retten til hjælp efter denne lov er principielt afgrænset til enhver, der opholder sig lovligt her i landet. I særlige tilfælde kan kontanthjælpsmodtagere modtage hjælp i udlandet, for eksempel når de udnytter deres ret til at holde ferie efter 12 sammenhængende måneder på kontanthjælp. Det foreslås, at modtagere af ressourceforløbsydelse i lighed med kontanthjælpsmodtagere sikres ret til at opholde sig i udlandet i den periode, de har ret til ferie, jf. den foreslåede § 69, *stk. 4 og 5*.

Henvisningen til reglerne om særlig ydelse ophæves som en konsekvens af forslaget § 3, nr. 21.

Til nr. 2 (§ 10, *stk. 3*)

Efter de gældende regler i § 10, *stk. 3*, i lov om aktiv socialpolitik skal kommunen i sager efter kapitel 7 i lov om aktiv socialpolitik om ledighedsydelse og særlig ydelse samt kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om fleksjob foretage en opfølgning senest seks måneder efter, at ydelsen eller tilskuddet er udbetalt første gang. I sager om fleksjob skal kommune herefter følge op hver gang, der er gået 12 måneder fra sidste opfølgning. I sager om ledighedsydelse, hvor der skal ske revurdering efter § 74 c, træder denne revurdering i stedet for opfølgning i 10, *stk. 3*.

Det foreslås i § 1, nr. 39, til § 70 d i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at kommunerne fremover skal foretage en opfølgning af en fleksjobansættelse, når en person har været ansat i fleksjob i 2½ år. Herefter skal kommunen følge op, hver gang en person har været ansat i et fleksjob i 2½ år siden sidste opfølgning for personer, der har fået bevilget et permanent fleksjob eller er ansat i et fleksjob før den 1. januar 2013. Kommunen skal endvidere efter 4½ år vurdere, om en person, der er ansat i et midlertidigt fleksjob, fortsat opfylder betingelserne for visitation til fleksjob.

Med forslaget ændres § 10, stk. 3, 1. pkt., i lov om aktiv socialpolitik, således at der ikke længere skal foretages opfølgning vedrørende fleksjob m.v. i kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats efter denne bestemmelse.

Kommunerne skal fortsat foretage opfølgning efter § 10, stk. 3, 1. pkt., i sager vedrørende ledighedsydelse efter kapitel 7 i lighed med, hvad der gælder i dag.

Hvis der er tale om en person, der modtager ledighedsydelse efter ophør i ordinær beskæftigelse, jf. § 74 f, skal kommunen vurdere, om den pågældende fortsat kan klare ordinær beskæftigelse, eller om den pågældende skal visiteres til fleksjob igen.

Herefter foretages opfølgningen efter § 74 c i lov om aktiv socialpolitik.

Der henvises til de almindelige bemærkninger pkt. 2.2.4.2. og 2.2.5.2.

Til nr. 3 (§ 13, stk. 11)

Som en konsekvens af, at reglerne om særlig ydelse ophæves, jf. lovforslaget § 3, nr. 21, ophæves henvisningen til særlig ydelse i bemyndigelsesbestemmelsen vedrørende opgørelse af retten til ferie.

Efter forslaget til § 3, nr. 8 (§ 69, stk. 4) skal personer, der modtager ressourceforløbsydelse, have ret til ferie i samme omfang som kontanthjælpsmodtagere. Det foreslås desuden, at ministeren kan fastsætte regler om, at perioder med såvel kontanthjælp som ressourceforløb kan indgå i opgørelsen af retten til ferie.

Som en konsekvens heraf foreslås det, at ressourceforløbsydelse fremgår af bemyndigelsesbestemmelsen. Der henvises i øvrigt til bemærkningerne til § 3, nr. 8 (§ 69, stk. 4).

Til nr. 4 og 5 (§ 34)

Personer, der opfylder betingelserne i § 11, og som har høje boligudgifter eller stor forsørgerbyrde, kan særskilt eller i forbindelse med udbetaling af hjælp efter § 25 få en særlig støtte. Beskæftigelsesministeren fastsætter de nærmere regler om beregningen af støtten, herunder regler om begrænsning af støtten og fradrag for indtægter.

Ressourceforløbsydelsen udbetales uafhængig af ægtefælleindtægter og formueforhold. Det indebærer, at modtagere af ressourceforløbsydelse generelt ikke nødvendigvis vil have behov for særlig støtte. Der vil imidlertid være modtagere af ressourceforløbsydelsen, typisk enlige, der er i en situation, hvor høje boligudgifter eller stor forsørgerbyrde ville udløse særlig støtte, hvis de var kontanthjælpsmodtagere. Det foreslås på den baggrund, at alene modtagere af ressourceforløbsydelsen, der ville have været berettiget til kontanthjælp, kan modtage særlig støtte. Bekendtgørelsen om særlig støtte konsekvensrettes i overensstemmelse hermed.

Til nr. 6 (§ 46, stk. 1)

Som følge af forslagene om ophævelse af reglerne om særlig ydelse konsekvensrettes § 46, stk. 1, i lov om aktiv socialpolitik.

Til nr. 7 (§ 46, stk. 2)

Efter de gældende regler skal kommunen anvende reglerne i § 4 a, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, ved vurderingen af, om en persons arbejdsevne er så begrænset, at den pågældende er berettiget til revalidering.

Som en konsekvens af ændringen af § 4 a, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. forslaget til § 1, nr. 4, hvorefter bestemmelsen om, at der kunne fastsættes regler om krav til undersøgelse af arbejdsevnen og om sagsbehandling og fremgangsmåde i forbindelse med påbegyndelse og behandling af sager om revalidering efter kapitel 6 i lov om aktiv socialpolitik, ophæves, bliver der i § 46, stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik efter forslaget indsat en henvisning til § 30 a, stk. 3, og 31, 2. pkt., i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. I disse regler fastsættes, hvilke krav til, hvad der skal indgå i rehabiliteringsplanens forberedende del ligesom beskæftigelsesministeren får hjemmel til at fastsætte regler om, hvordan kommunerne skal anvende rehabiliteringsplanen i forbindelse med vurderingen af en persons arbejdsevne.

Til nr. 8 (§ 68 - § 69 i)

#### *Til § 68*

##### *Stk. 1*

Forsørgelsesgrundlaget for den i denne bestemmelse omhandlede persongruppe har hidtil typisk været kontanthjælp eller sygedagpenge, også under deltagelse i aktive tilbud, sygeopfølgning m.v.

Med lovforslagets § 1, nr. 33, foreslås det, som noget nyt, at personer under 40 år med komplekse problemstillinger, som har brug for en helhedsorienteret og tværgående indsats for at komme på fode igen og øge tilknytningen til arbejdsmarkedet, skal tilbydes et ressourceforløb. Personer over 40 år, skal også tilbydes et ressourceforløb inden evt. tilkendelse af førtidspension. Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger i pkt. 2.1.2. samt bemærkningerne til § 1, nr. 33.

På den baggrund foreslås det i stk. 1, at personer, der visiteres til et ressourceforløb, modtager en ressourceforløbsydelse.

Det foreslås, at ydelsen ikke er afhængig af egen formue eller ægtefællens indkomst og formue. Det indebærer, at personer, der i dag ikke er berettiget til kontanthjælp på grund af egen formue eller ægtefælleindkomst eller formue, som minimum får kontanthjælpssatsen for voksne ikke-forsørgere, mens forsørgere får kontanthjælpssatsen for forsørgere, uden hensyn til ægtefællens indkomst og formue.

##### *Stk. 2 og 3*

Det foreslås i *stk. 2*, at forsørgere, uanset alder, modtager en ydelse svarende til kontanthjælpssatsen for forsørgere, jf. gældende lovs § 25, stk. 1, nr. 1, hvilket udgør 13.732 kr. pr. måned (2012).

Personer, der ikke er forsørgere, kan uanset alder, modtage en ydelse, der svarer til kontanthjælpssatsen for personer fyldt 25 år, jf. gældende lovs § 25, stk. 1, nr. 2, hvilket udgør 10.335 kr. pr. måned (2012).

Det foreslås endvidere, at hjemmeboende unge under 25 år, som ikke har forsørgelsespligt overfor børn, modtager en ydelse svarende til kontanthjælpssatsen for hjemmeboende under 25 år, hvilket jf. den gældende § 25, stk. 1, nr. 4, udgør 3.214 kr. pr. måned (2012).

Efter den gældende lovs § 25, stk. 4 får en person under 25 år, der har en dokumenteret bidragspligt over for et barn, og som modtager hjælp efter stk. 1, nr. 3 eller 4, et månedligt tillæg, der svarer til det fastsatte bidrag, dog højst normalbidraget. Er bidraget forskudsvis udlagt på tidspunktet for udbetaling af hjælp, benyttes tillægget til afdrag på bidragsgælden. Hjælpen inkl. tillæg kan højst udgøre 13.732 kr. (2012)..

Det foreslås, at samme regler finder anvendelse på personer under 25 år, der har en dokumenteret bidragspligt over for et barn, og som modtager ressourceforløbsydelse.

I *stk. 3* foreslås det, at det er en betingelse, at børnene opholder sig i her i landet, med mindre andet følger af EU-retten eller bilaterale overenskomster.

Reglen, som finder tilsvarende anvendelse på kontanthjælpsmodtagere, gælder ikke i det omfang, det følger af Rådets forordning 492/11, artikel 7, stk. 2, af 5. april 2011 (tidligere art. 1612/68 af 15. oktober 1968) og den tilhørende EØS-aftale. Således fraviges hovedreglen, om at børnene skal opholde sig her i landet, for arbejdstagere og selvstændige erhvervsdrivende m.v., der efter denne forordning og EØS-aftalen er omfattet af dansk lovgivning om social bistand. Det er en forudsætning, at også børnene bor i et EU/EØS land.

#### *Stk. 4 og 5*

Det fremgår af ”Aftale om en reform af førtidspension og fleksjob”, at personer, der forud for visitationen modtog en anden, højere, ydelse end kontanthjælp, skal have mulighed for at modtage ressourceforløbsydelse på niveau med den tidligere ydelse i den periode, de ville have været berettiget til denne.

Det foreslås derfor i *stk. 4*, at personer, der forud for påbegyndelsen af et ressourceforløb, modtog sygedagpenge, skal modtage en ydelse på niveau med sygedagpengene. Efter sygedagpengeloven udgør sygedagpengene højst 3.940 kr. pr. uge, svarende til ca. 17.000 kr. pr. måned. Retten til denne sats bevares indtil retten til sygedagpenge ville være ophørt efter den generelle varighedsbegrænsning på 52 uger, jf. kapitel 8 i sygedagpengeloven.

Hvis personen inden visitation til et ressourceforløb modtog sygedagpenge efter en forlængelsesregel i kapitel 9 i sygedagpengeloven, bevares retten til den hidtidige, højere ressourceforløbsydelsessats, indtil retten til sygedagpenge efter den konkrete forlængelsesregel ville være ophørt.

Herefter modtager personen ressourceforløbsydelse efter reglerne i den foreslåede *stk. 2*.

Det betyder fx, at en sygedagpengemodtager, der visiteres til et ressourceforløb efter 40 uger på sygedagpenge, modtager ressourceforløbsydelse, svarende til sygedagpengesatsen i de første 12 uger, dvs. frem til det tidspunkt, hvor den generelle varighedsbegrænsning på sygedagpenge ville indtræde. Herefter bliver ydelsen ændret til at svare til kontanthjælpssatsen for personer fyldt 25 år, eller evt. forsørgersatsen, hvis personen har børn.

Som et andet eksempel kan nævnes en person, hvis sygedagpenge er blevet forlænget i yderligere 26 uger efter forlængelsesreglen i sygedagpengelovens § 27, stk. 1, nr. 4. Kommunen har vurderet, at personen ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår, og dermed ikke kan vende tilbage til det ordinære arbejdsmarked, men det er endnu ikke endeligt afklaret, om personen vil være berettiget til et fleksjob eller en førtidspension. Seks uger efter forlængelsen bliver personen visiteret til et ressourceforløb, fordi kommunen nu vurderer, at personen er i målgruppen for dette. Personen vil herefter modtage ressourceforløbsydelse svarende til sygedagpengesatsen de første 20 uger i ressourceforløbet, hvorefter ydelsen ændres som beskrevet ovenfor.

Som et tredje eksempel kan nævnes en person, som har fået forlænget udbetalingen af sygedagpenge efter forlængelsesreglen i sygedagpengelovens § 27, stk. 1, nr. 3. Personen er under eller

venter på lægebehandling og kommunen har vurderet, at den pågældende efter en lægelig vurdering skønnes at ville kunne genoptage erhvervsmæssig beskæftigelse inden for to gange 52 uger. Personen er på dette tidspunkt ikke i målgruppen for et ressourceforløb, idet der er en forventning om tilbagevenden til erhvervsmæssig beskæftigelse inden for to gange 52 uger. Efter et år rammes personen imidlertid af yderligere sygdom, og det bliver klart, at personen ikke vil kunne vende tilbage til erhvervsmæssig beskæftigelse inden for de to gange 52 uger. Sygedagpengene skal stoppes, når personen ikke opfylder betingelserne for fortsat udbetaling efter forlængelsesreglerne. Personen overgår derfor til kontanthjælp, hvor reglerne om formue og/eller ægtefælleafhængigheden kan betyde, at personen ikke får nogen udbetaling. Hvis personen er i målgruppen, visiteres personen til et ressourceforløb. Personen vil modtage ressourceforløb på kontanthjælpsniveau, men beregningen er ikke afhængig af ægtefælle eller formue.

Det foreslås derfor i *stk. 5*, at personer, der kommer fra ledighedsydelse, modtager en ydelse på niveau med den ledighedsydelse, de modtog forud for deltagelsen i et ressourceforløb. For så vidt angår ledighedsydelsens størrelse m.v. henvises til forslaget til § 3, nr. 9 (§ 74 a) med tilhørende bemærkninger.

Personer, der ved lovens ikrafttræden 1. januar 2013, modtager ledighedsydelse på mere end 89 pct. af den højeste dagpengepengesats, kan fortsat modtage ledighedsydelse på dette niveau, frem til de bliver ledige efter ansættelse i et fleksjob. Ledighedsydelsen nedsættes dog til 89 pct. af den højeste dagpengepengesats senest et halvt år efter lovens ikrafttræden. I det omfang ovennævnte personer er overgået til at deltage i et ressourceforløb, vil deres ressourceforløbsydelse blive nedsat tilsvarende, således at satsen for tidligere ledighedsydelsesmodtagere fra 1. juli 2013 ikke kan overstige 89 pct. af den højeste dagpengepengesats. Der henvises i øvrigt til bemærkningerne til lovforslagets § 16.

Det bemærkes i øvrigt, at personer, der modtager revalideringsydelse, ikke er omfattet af undtagelsesbestemmelserne. Revaliderer deltager i et revalideringsforløb med et konkret erhvervsstige, jf. den gældende lovs kapitel 6, fordi kommunen har vurderet, at de efter endt forløb vil kunne stå til rådighed for det ordinære arbejdsmarked. Revaliderer er derfor ikke i målgruppen for ressourceforløb. Hvis det i forbindelse med et revalideringsforløb vurderes, at revaliderenden ikke længere har et konkret erhvervsstige, og forløbet ikke vil føre til selvforsørgelse, skal revalideringsforløbet afbrydes, og revalideringsydelsen stoppes. Personen overgår herefter til den ydelse, vedkommende er berettiget til, fx kontanthjælp. Hvis kommunen herefter vurderer, at personen er i målgruppen for ressourceforløb, jf. lovforslagets § 1, nr. 39, vil personen i forbindelse med visitationen blive berettiget til ressourceforløbsydelse i reglen svarende til den hidtidige ydelse, personen har modtaget, og som minimum kontanthjælpspengesatsen for personer fyldt 25 år.

#### *Stk. 6*

Den omhandlede persongruppes forsørgelsesgrundlag er i dag som nævnt typisk kontanthjælp eller ledighedsydelse. Disse persongrupper bevarer til ydelsen under sygdom eller barsel.

Det foreslås, at personer, der modtager ressourceforløbsydelse, bevarer retten hertil i forbindelse med sygdom eller barsel.

#### *Stk. 7*

Det fremgår af ”Aftale om en reform af førtidspension og fleksjob”, at førtidspensionister under 40 år kan få ressourceforløb, hvis de selv ønsker det, og hvis kommunen vurderer, at de kan få udbytte af det. Hvis en førtidspensionist går i gang med et ressourceforløb, vil den pågældende fortsat modtage førtidspension. Personer, der modtager førtidspension, har således ikke ret til ressourceforløbsydelse.

*Stk. 1 og 2*

Efter kontanthjælpsreglerne skal (§ 30) skal indtægter som hovedregel fratrækkes krone for krone i den beregnede kontanthjælp.

Det foreslås, at der i lighed hermed, at indtægter også som hovedregel skal fratrækkes krone for krone i ressourceforløbsydelsen, med de undtagelser der følger nedenfor. Det betyder bl.a., at hvis personen fx modtager sygedagpenge som led i et ansættelsesforhold, vil dette beløb blive fradraget i ressourceforløbsydelsen. Dermed undgås, at personen modtager dobbeltforsørgelse fra det offentlige under sygdom.

For den del af persongruppen, der i dag har kontanthjælp som forsørgelsesgrundlag, ses der ved fradraget af arbejdsindtægter i kontanthjælpen bort fra på 14,99 kr. i timen, dog max for 160 timer om måneden pr. person.

Det fremgår af "Aftale om en reform af førtidspension og fleksjob", at personer, der deltager i et ressourceforløb, skal have mulighed for at beholde en større del af lønindtægten, hvis de får et job på det ordinære arbejdsmarked, end efter de regler der gælder for kontanthjælp. Fradraget i ressourceforløbsydelsen skal således følge reglerne for fleksjobordningen efter lovforslagets § 1, nr. 39.

Det foreslås derfor, at ressourceforløbsydelsen, i lighed med hvad der gælder for fleksløntilskuddet, jf. lovforslagets § 1, nr. 39 (§ 70 f), nedsættes med 30 pct. af lønnen inklusiv pension op til en løn på 13.000 kr. før skat, og derefter med 55 pct. af lønnen. Den høje fradragsregel gælder alene for indtægter, der stammer fra arbejde på det ordinære arbejdsmarked eller andre indtægter, der træder i stedet herfor, fx udbetalinger fra Lønmodtagernes Garantifond.

Lønindtægter trækkes først fra, efter at indtægten er reduceret med udgiften til arbejdsmarkedsbidrag, ATP-bidrag og eventuelle kollektive pensionsbidrag. Det vil sige, at det er modtageren af ressourceforløbsydelsens skattepligtige personlige indkomst opgjort på månedsbasis, som trækkes fra med ovennævnte modifikationer.

*Stk. 3.*

For indtægter som led i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, tilbud i medfør af integrationsprogrammet efter integrationsloven eller andre beskæftigelsesfremmende foranstaltninger, foreslås det, at der gælder de samme fradragsregler som for kontanthjælpsmodtagere.

Det foreslås derfor, at der ved beregningen af ressourceforløbsydelsen efter § 68 ses bort fra 14,99 kr. pr. udført arbejdstime for indtægter som led i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, tilbud i medfør af integrationsprogrammet efter integrationsloven eller andre beskæftigelsesfremmende foranstaltninger. Det foreslås endvidere, at det beløb, der samlet kan ses bort fra, ikke kan beregnes på grundlag af mere end 160 timer pr. måned pr. person.

*Stk. 4 og 5*

Det foreslås, at hovedreglen bliver, jf. § 68 a, stk. 1, og som efter de gældende regler for kontanthjælp, at indtægter trækkes fra i hjælpen. I kontanthjælpsystemet findes der en række undtagelser vedrørende fradrag, og det foreslås, at disse også skal gælde for modtagere af ressourceforløbsydelse. Det betyder bl.a. at der ikke sker fradrag for bl.a. invaliditetsydelse og erhvervsevnetabsstatning m.v., jf. nedenfor.

Feriegodtgørelse efter ferielovgivningen og udbetalte ferietillæg til personer, der er ophørt med at modtage hjælp efter § 42 i lov om social service foreslås trukket fra i ressourceforløbsydelse, når ferien holdes. Der kan kun foretages fradrag svarende til ressourceforløbsydelsen for det antal dage, som feriegodtgørelsen eller ferietillægget er bestemt til at dække.

Der foreslås, at der ikke foretages fradrag i ressourceforløbsydelsen for:

- 1) Invaliditetsydelse, invaliditetsbeløb samt bistands- og plejetillæg efter lov om social pension.
- 2) Godtgørelse efter § 83 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og hjælp efter integrationslovens § 23 f.
- 3) Vederlag som tilforordnet ved valg.
- 4) Legater, der er fritaget for beskatning efter ligningslovens § 7, nr. 6, og ydelser fra godkendte sociale fonde, stiftelser m.v., der er fritaget for beskatning hos modtageren, jf. ligningslovens § 7, nr. 22.
- 5) Børns indtægter og indtægter, der vedrører børn, bortset fra tilskud til pasning af egne børn efter § 38 i lov om social service.
- 6) Værdien af kost m.v. under indlæggelse på sygehus eller lignende behandlingsinstitutioner. Hvis sygehusopholdet har varet i mere end tre måneder, kan der dog foretages fradrag svarende til den besparelse, der er en følge af indlæggelsen.
- 7) Transportgodtgørelse for dokumenterede udgifter til nødvendig transport ved udførelse af lønnet arbejde og ulønnet, frivilligt arbejde.
- 8) Jobpræmie udbetalt for perioden fra den 1. januar 2011 til og med den 31. december 2012 efter lov om en to-årig forsøgsordning om jobpræmie til enlige forsørgere.
- 9) Jobpræmie udbetalt for perioden fra den 1. juni 2012 til og med den 31. maj 2014 efter lov om en to-årig forsøgsordning om jobpræmie til kontanthjælpsmodtagere med langvarig ledighed.

De erstatninger for tab af erhvervsevne, der omtales i § 14, stk. 3 og 4, godtgørelse for varigt mén og godtgørelse for ikke-økonomisk skade samt indtægter, der hidrører herfra, trækkes ikke fra i ressourceforløbsydelsen.

Det foreslås, at der anvendes samme sondring mellem formue og indtægter som for kontanthjælpsmodtagere. Formue er fx penge, herunder overskydende skat, og værdier, som hurtigt kan omsættes til penge, fx aktier, obligationer, andre værdipapirer samt guld, sølv o.l. Desuden omfatter begrebet kapitalpensioner, kostbart indbo, fx malerier og tæpper samt indbo udover det normale, lotterigevinster, fx pengebeløb, forbrugsgoder, rejser m.v., biler, boliger og sommerhuse. En kapitalpension, der hæves, eller et efterlønsbidrag, der udbetales, er fortsat formue.

Derimod vil et eventuelt afkast af formue eller et formuegode være en indtægt. Da ressourceforløbsydelsen er skattepligtig, skal indtægter trækkes fra, uanset hvordan de behandles skattemæssigt.

#### *Til § 69*

##### *Stk. 1-3*

Det fremgår af "Aftale om en reform af førtidspension og fleksjob", at personer, der modtager ressourceforløbsydelse, skal kunne sanktioneres efter tilsvarende regler, som gælder for kontanthjælpsmodtagere, der har andre problemer end ledighed. De skal således stå til rådighed for forskellige tilbud og indsatser m.v., og manglende rådighed kan medføre en sanktion.

Efter gældende lovs § 13, er det en betingelse for at få kontanthjælp, at kontanthjælpsmodtageren ikke har et rimeligt tilbud om arbejde, og aktivt søger at udnytte sine arbejdsmuligheder.

Det er kommunen, der vurderer, om en personen fortsat opfylder betingelserne for kontanthjælpen, hvis personen fx afslår et arbejde, som personen er henvist til, udebliver fra en jobsamtale, udebliver fra en opfølgningssamtale i kommunen, eller undlader at give meddelelse til jobcenteret eller arbejdsgiveren om sygdom i tilfælde m.v., jf. gældende lovs § 13, stk. 2.

I nogle situationer behøver kontanthjælpsmodtagere dog ikke at stå til rådighed. Det er fx tilfældet, hvis der ikke er tale om et rimeligt tilbud, kontanthjælpsmodtageren ikke kan arbejde på grund af sygdom eller der er risiko for, at helbredet forringes, hvis det hidtidige arbejde fortsættes, den pågældende er nødt til at passe sine børn, og der ikke kan anvises anden pasningsmulighed, den pågældende har ret til ferie m.v., jf. lovens § 13, stk. 4.

Endvidere skal kommunen altid, hvis der er tale om en kontanthjælpsmodtager, der har problemer udover ledighed, vurdere, om der i det enkelte tilfælde foreligger andre forhold end de nævnte, der kan begrunde, at den pågældende ikke har pligt til at udnytte sine arbejdsmuligheder, jf. lovens § 13, stk. 5.

Det foreslås derfor i *stk. 1*, at personer, der modtager ressourceforløbsydelse, skal stå til rådighed efter regler svarende til de regler, som gælder for kontanthjælpsmodtagere. Det vil sige, at de skal stå til rådighed for de tilbud, som fremgår af rehabiliteringsplanen, og som er en del af ressourceforløbet og deltage i opfølgningssamtaler o.l. i kommunen m.v.

Ved sygdom skal de give besked der, hvor de skulle være mødt frem, så der kan blive fulgt op på, om der er behov for tiltag i forbindelse med sygdommen. Det kunne fx være justeringer i rehabiliteringsplanen eller det konkrete tilbud, sundhedsfremmende tilbud eller blot tættere kontaktførelse i en periode. Personen modtager ressourceforløbsydelse under sygdom og er ikke i øvrigt omfattet af særlige regler om sygeopfølgning, idet det forudsættes, at evt. aktiviteter m.v. i forbindelse med sygdomsforløb vil kunne indarbejdes i rehabiliteringsplanen, så det bliver en integreret del af ressourceforløbet. Dermed sikres en større grad af kontinuitet og helhedsorientering i indsatsen, så sygdom ikke indebærer et stop i indsatsen, men håndteres som en integreret del af et forløb mod en normal tilværelse med job eller uddannelse. Nogle sygdomme vil naturligt indebære en justering af rehabiliteringsplanen, så der bliver en pause i forløbet, indtil personen er rask igen, andre sygdomme vil indebære at der gives andre tilbud, der afhjælper sygdommen eller støtter op om personer under sygdommen.

Personer, der modtager ressourceforløbsydelse, skal også stå til rådighed for evt. arbejde, som kommunen henviser dem til. Selvom der er tale om en udsat gruppe, der umiddelbart er langt fra det ordinære arbejdsmarkedet, kan det i nogle tilfælde være relevant at give tilbud om et ordinært arbejde. Det kan fx være i forbindelse med afslutningen af et ressourceforløb, hvor personen er kommet så tæt på arbejdsmarkedet, at det kan være motiverende at overtage et ordinært, enkelt job på ganske få timer, fx i en socialøkonomisk virksomhed, hvor der er en særlig opmærksomhed på de ansattes skånebehov. Kommunen skal dog altid være opmærksom på personens individuelle behov og kompetencer og tage hensyn hertil fx. i forhold til jobbetstid og jobfunktionerne.

Der foreslås i *stk. 2*, at det er kommunen, der efter de tilsvarende regler for kontanthjælpsmodtagere vurderer, om en person fortsat opfylder betingelserne for at modtage ressourceforløbsydelse efter § 68, hvis personen fx ikke deltager i tilbud m.v. i ressourceforløbet, som fremgår af rehabiliteringsplanen.

Det foreslås desuden i *stk. 3*, at de rimelige grunde, der fremgår af den gældende lovs § 13, stk. 4, også finder anvendelse på personer, der modtager ressourceforløbsydelse. Hvis personen således



har en rimelig grund til fx at udeblive fra en samtale i kommunen, skal der ikke gives en sanktion for manglende fremmøde.

Endvidere foreslås det i stk. 3, at den gældende lovs § 13, stk. 5, hvorefter kommunen skal vurdere, om der er andre grunde til, at personen fx udeblevet fra en samtale i kommunen, der gør det rimeligt, at personen ikke er mødt frem, også gælder for personer, der modtager ressourceforløbsydelse.

Det er således et ufravigeligt krav, at kommunen altid foretager en konkret socialfaglig vurdering af, om der i det enkelte tilfælde foreligger andre forhold end dem, der er nævnt i § 13, stk. 4, som kan begrunde, at den pågældende ikke har pligt til at udnytte sine arbejdsmuligheder, hvis ansøgeren har problemer ud over ledighed. Fx kan alvorlige psykiske lidelser i det konkrete tilfælde betyde, at der ikke skal gives en sanktion. Det fremgår tillige af vejledning om rådighed og sanktioner for personer, der ansøger om eller modtager kontanthjælp, at hvor en sanktion ikke fremmer rådigheden hos kontanthjælpsmodtageren, skal der ikke gives en sanktion. Det samme vil gælde for personer, der modtager ressourceforløbsydelse.

#### *Stk. 4*

Kontanthjælpsmodtagere, der har modtaget hjælp i en periode på 12 sammenhængende måneder, fik pr. 1. april 2012 ret til at holde ferie på kontanthjælp i op til fem uger i de følgende 12 sammenhængende måneder. Der er ikke tale om en egentlig optjening af ferie, og personen kan ikke efterfølgende få udbetalt kontanthjælp under ferie i ansættelsesforhold. Desuden kan kontanthjælpsmodtageren ikke få erstatningsferie, hvis personen bliver syg, når ferien begynder eller under ferien.

Ferien kan afholdes som enkelte dage og ugevis, herunder flere uger ad gangen. Det er muligt at opholde sig i udlandet under ferien. Den samlede ferie kan højst udgøre fem uger.

Det foreslås, at modtagere af ressourceforløbsydelse får ret til at holde ferie i det omfang kontanthjælpsmodtagere har ret til ferie. Retten til ferie på ressourceforløbsydelse følger således de til enhver tid gældende regler for ferie på kontanthjælp.

Som i den gældende lovs § 13, stk. 9, foreslås det, at der er en betingelse for at holde ferien, at personen har indgået aftale med kommunen om feriens placering. Ved aftalens indgåelse skal der tages hensyn til personens øvrige forhold, herunder særligt placering af den øvrige families ferie, medmindre det i væsentlig grad modvirker det ressourceforløb, der er tilrettelagt for personen. Her kan være tale om planlagte aktiviteter og aktiviteter, der allerede er iværksat for personen. Ved familie forstås i denne sammenhæng, at der er tale om ægtefælle/samlever og egne eller ægtefælles/samlevers hjemmeboende børn under 18 år.

Hvis ressourceforløbspersonen og kommunen ikke kan blive enige om, hvornår ferien skal afholdes, træffer kommunen afgørelse, der kan indbringes for beskæftigelsesankenævnet, jf. de almindelige regler om klage til beskæftigelsesankenævnet.

I stk. 6 foreslås det, at beskæftigelsesministeren får bemyndigelse til at fastsætte nærmere regler om opgørelsen af 12 sammenhængende måneder med ressourceforløbsydelse, samt hvordan kontanthjælp kan indgå i opgørelsen. Denne bemyndigelse svarer til bemyndigelsen i den gældende lovs § 13, stk. 11, for så vidt angår kontanthjælpsmodtagere, og § 74 i, stk. 5, for så vidt angår personer, der modtager særlig ydelse. Bemyndigelsen skal bl.a. give mulighed for, at personer, der overgår fra kontanthjælp til ressourceforløbsydelse, ikke mister retten afholdelse af ferie som følge af ydelsesskiftet. Dette skal ses i sammenhæng med, at ressourceforløbsydelsen i høj grad er sammenlignelig med kontanthjælpen og primært er målrettet gruppen af de mest udsatte kontanthjælpsmodtagere. Det vil således være uhensigtsmæssigt, hvis det mere tekniske ydelsesskift, som

måske for personen selv ikke indebærer ændringer i ydelsens størrelse e.l., betyder, at allerede opnået mulighed for at holde ferie bortfalder og ny ferie kræver yderligere 12 sammenhængende måneder på den nye ydelse. Tilsvarende gælder for personer, der skifter fra ressourceforløbsydelse til kontanthjælp, fx de nu har opnået så tæt tilknytning til arbejdsmarkedet, at de vurderes at være uddannelses- eller arbejdsmarkedssparate.

#### *Til § 69 a*

##### *Stk. 1*

Af ”Aftale om en reform af førtidspension og fleksjob” fremgår, at personer, der modtager ressourceforløbsydelse, kan pålægges en sanktion efter tilsvarende regler som kontanthjælpsmodtagere med andre problemer end ledighed.

Derfor foreslås det i stk. 1, at det på tilsvarende vis er en betingelse for at kunne anvende sanktionsreglerne i lovens §§ 69 b – f, at kommunen konkret i forbindelse med henvisningen til arbejde, indkaldelse til samtale, afgivelsen af tilbud i ressourceforløbet m.v. skriftligt har informeret personen om konsekvensen for hjælpen, hvis personen undlader at opfylde sin pligt, samt om hvilke skridt personen skal tage for igen at blive berettiget til ydelsen. Det skal således klart fremgå af kommunens vejledning, at personen vil få en sanktion, hvis personen fx uden rimelig grund udebliver en samtale efter § 69 c.

##### *Stk. 2*

Af ”Aftale om en reform af førtidspension og fleksjob” fremgår det, at det er en betingelse for at kunne pålægge personen en sanktion, at kommunen har været i personlig kontakt (dialog) med personen forud for sanktionen.

Personer i målgruppen for ressourceforløb kan være meget udsatte og skrøbelige personer, der kan have svært ved at overskue de betingelser, kommunen stiller for at kunne modtage ydelsen, herunder ressourceforløbsydelse. Der vil også ofte være tale om personer, som ikke kan reagere på en økonomisk sanktion i form af fradrag i eller tab af deres forsørgelsesgrundlag. Nogle vil også på grund af psykiske problemer, manglende bolig eller andre faste rammer omkring deres tilværelse, have svært ved at forholde sig til skriftlige henvendelser fra kommunen, fx indkaldelser til samtaler eller partshøringer i forbindelse med evt. sanktioner for manglende fremmøde o.l.

Derfor foreslås det i stk. 2, at der stilles krav om, at kommunen skal have udtømt alle rimelige muligheder for at komme i personlig kontakt med personen. Dette betyder i princippet, at kommunen skal være i personlig kontakt med personen, hvis denne ikke reagerer på en skriftlig partshøring forud for en sanktion. Den personlige kontakt kan være telefonisk eller personlig kontakt på bopæl, opholdssteder – herunder behandlingssteder.

Dermed sikres det, at der skabes klarhed over, om der er omstændigheder, som gør, at borgeren skal eller ikke skal sanktioneres. Først når kommunen har udtømt alle rimelige muligheder i forsøget på at skabe kontakt til borgeren, vil der kunne pålægges en sanktion, hvis kommunen vurderer, at der er grundlag for at give en sanktion.

Hvis kommunen har vanskeligt ved at opnå kontakt med personen, og vedkommende har en mentor eller støtte-kontaktperson m.v., vil kontakten evt. kunne etableres via mentoren m.v. Fx kan kommunen kontakte mentoren med henblik på, at mentoren hjælper personen med at komme i kontakt med kommunen, eller kommunen kan via mentoren få oplysninger til belysning af omstændig-

hederne ved fraværet e.l., der kan danne grundlag for vurderingen af, hvorvidt der skal pålægges en sanktion i det konkrete tilfælde.

### *Stk. 3*

Det foreslås, at fradrag, nedsættelser eller ophør af ydelsen sker efter reglerne for kontanthjælpsmodtagere i den gældende lovs § 35, stk. 2, 3 og 5. Det vil sige med virkning fra og med den dag, hvor ansøgeren eller modtageren af ydelsen uden rimelig grund har undladt at opfylde sine pligter, idet ressourceforløbsydelsesmodtageres rådighedsforpligtelse dog følger forslaget til lovens § 69.

Fradrag for udeblivelser for tilbud sker med en gennemsnitssats pr. dag med fravær, jf. den gældende lovs § 35, stk. 3. Gennemsnitssatsen fastsættes på grundlag af den årlige ressourceforløbsydelse og beregnes på grundlag af en 5-dages-uge. Fradraget sker pr. dag med udeblivelse uanset omfanget af udeblivelsen, jf. forslaget til § 69 b, stk. 2.

Fradrag for udeblivelse fra en samtale eller en rådighedsvurdering sker efter den gældende lovs § 35, stk. 4 med en forholdsmæssig andel af månedens samlede ydelse svarende til antallet af kalenderdage, hvor personen ikke har opfyldt betingelserne for at få ydelsen, sat i forhold til månedens samlede antal kalenderdage. Fradraget sker i ydelsen inden skat. Fradraget sker altid med hele dage uanset omfanget udeblivelsen eller undladelsen. Der sker også fradrag (for én dag), selvom personen kontakter jobcenteret samme dag, som samtalen eller rådighedsvurderingen skulle have fundet sted.

### *Til § 69 b*

### *Stk. 1*

Efter den gældende lovs § 36, kan en kontanthjælpsmodtager blive pålagt en sanktion, hvis personen uden rimelig grund udebliver fra et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.v. Sanktionen er et fradrag i kontanthjælpen for den periode, hvor personen er udeblevet, dvs. en dags fravær indebærer tab af en dags kontanthjælp.

Det foreslås i stk. 1, at tilsvarende regel gælder for personer, der modtager ressourceforløbsydelse, og som udebliver fra tilbud, som fremgår af rehabiliteringsplanen og er en del af ressourceforløbet. Kommunen skal i forbindelse med vurderingen af, hvorvidt der foreligger en rimelig grund, være opmærksom på, at reglerne i den gældende lovs § 13, stk. 4 og 5, finder tilsvarende anvendelse, jf. også bemærkningerne til forslaget til § 69, stk. 1-3.

Der henvises desuden til bemærkningerne til forslaget til § 69 a, stk. 2, for så vidt angår krav til kommunen om personlig kontakt forud for afgivelse af en sanktion.

### *Stk. 2*

Det foreslås, at den gældende lovs § 36, stk. 2 og 3 finder tilsvarende anvendelse. Det vil sige, at der foretages fradrag i ydelsen for den eller de dage, hvor personen helt eller delvis er udeblevet uden rimelig grund. Endvidere kan der ske et forholdsmæssigt fradrag i godtgørelsen efter § 83 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, når personen uden grund udebliver fra et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Det forholdsmæssige fradrag beregnes ud fra forholdet mellem den forud fastsatte og faktiske deltagelse af tilbuddet.

### *Til § 69 c*

### *Stk. 1*

Efter den gældende lovs § 37 kan en kontanthjælpsmodtager blive pålagt en sanktion, hvis personen uden rimelig grund udebliver fra en jobsamtale, herunder en samtale som led i en sygeopfølgning, en cv-samtale eller en rådighedsvurdering i jobcenteret. Kommunen foretager fradrag i kontanthjælpen for de dage, der går, fra personen skulle være mødt til jobsamtalen, cv-samtalen eller rådighedsvurderingen, og indtil kontakten til jobcenteret er genoprettet. Der foretages fradrag i ydelsen for den dag, hvor samtalen eller rådighedsvurderingen skulle have fundet sted, uanset om personen kontakter jobcenteret samme dag.

Det foreslås i stk. 1, at tilsvarende regel gælder for personer, der modtager ressourceforløbsydelse, og som udebliver fra en samtale eller en rådighedsvurdering i kommunen.

Kommunen skal i forbindelse med vurderingen af, hvorvidt der foreligger en rimelig grund, være opmærksom på at, at reglerne i den gældende lovs § 13, stk. 4 og 5, finder tilsvarende anvendelse, jf. også bemærkningerne til forslaget til § 69, stk. 1-3.

Der henvises desuden til bemærkningerne til forslaget til § 69 a, stk. 2, for så vidt angår krav til kommunen om personlig kontakt forud for afgivelse af en sanktion.

### *Stk. 2*

I *stk. 2* foreslås det, at reglen i *stk. 1* finder tilsvarende anvendelse, hvis det er en anden aktør, der skulle have afholdt samtalen. Det er kommunen, som træffer afgørelse om fradraget i ydelsen på baggrund af meddelelsen fra anden aktør om udeblivelse fra samtalen uden rimelig grund.

## *Til § 69 d*

### *Stk. 1*

Efter den gældende lovs §§ 39 og 40 nedsættes kontanthjælpen, hvis en kontanthjælpsmodtager uden rimelig grund ophører med sit arbejde, afviser tilbud om arbejde, undlader at give meddelelse om sygdom, undlader at søge job m.v. §§ 39 og 40 omhandler de såkaldte punktsanktioner, der gives som en nedsættelse af ydelsen med et fast beløb i de tilfælde, hvor en forseelse ikke løber over tid, fx hvis personen siger nej til et tilbud om arbejde, herunder udebliver fra en ansættelsessamtale.

Det foreslås i *stk. 1*, at tilsvarende regel gælder for personer, der modtager ressourceforløbsydelse, og som uden rimelig grund fx afviser tilbud om arbejde eller undlader at give besked om sygdom.

Kommunen skal i forbindelse med vurderingen af, hvorvidt der foreligger en rimelig grund være opmærksom på, at reglen i lovens § 13, stk. 5, finder tilsvarende anvendelse, jf. også bemærkningerne til forslaget til § 69, stk. 1-3.

Der henvises desuden til bemærkningerne til forslaget til § 69 a, stk. 2, for så vidt angår krav til kommunen om personlig kontakt forud for afgivelse af en sanktion.

### *Stk. 2*

Det foreslås, at nedsættelse af ydelsen efter *stk. 1* sker med et fast beløb. Efter forslaget nedsættes ressourceforløbsydelsen med 1.590 kr. For personer under 25 år, som bor hos en eller begge forældre nedsættes ydelsen dog kun med 246 kr.

Beløbene reguleres en gang årligt, jf. lovforslagets § 3, nr. 31 til § 109, stk. 1, nr. 12.

#### *Til § 69 e*

Målgruppen for ressourceforløb er udsatte ledige, der har mange og komplekse problemstillinger, der skal arbejdes med, før de kan nærme sig arbejdsmarkedet og uddannelsessystemet. For nogle vil blot det at skulle deltage i tilbud og overholde aftaler med kommunen om at komme til samtaler eller møde op til aktiviteter udgøre en barriere. Det er derfor vigtigt, at der er den fornødne fleksibilitet og tålmodighed i ressourceforløbene, så personerne ikke føler, at de bliver udsat for krav og forventninger, de ikke kan leve op til. Derfor skal det også være muligt at forblive i ressourceforløbet, selvom personen, måske særligt i starten, har svært til at overholde rehabiliteringsplanen.

Omvendt er det vigtigt, at der stilles overkommelige krav til ressourceforløbspersonen, som vedkommende kan honorere, og at kommunen har rimelige forventninger til, at personen medvirker til, at ressourceforløbet lykkes.

Det foreslås derfor, at kommunen kan beslutte, at personer, der gentagne gange er udeblevet fra tilbud, samtaler e.l., og som efter kommunens vurdering ikke aktuelt medvirker konstruktivt til at ressourceforløbet gennemføres, ikke længere skal deltage i ressourceforløbet og modtage ressourceforløbsydelse.

Ophører forløbet, vil det som hovedregel betyde, at personen herefter vil være henvist til at søge om kontanthjælp, hvis betingelserne herfor er opfyldt.

Kommunen vil altid have muligheden for at genvisitere personen til et nyt ressourceforløb på et senere tidspunkt, efter at sagen har været forelagt for rehabiliteringsteamet, jf. lovforslagets § 1, nr. 33.

Bestemmelsen skal ses i forhold til den lignende bestemmelse i den gældende lovs § 41, stk. 2, hvorefter kontanthjælpen skal ophøre, hvis kontanthjælpsmodtageren gentagne gange uden rimelig grund udebliver fra tilbud m.v.

#### *Til § 69 f*

Som led i bekæmpelsen af misbrug af sociale ydelser m.v. er der i den gældende lovs § 42 og § 43 en pligt for kommunerne til at sanktionere modtagere af kontanthjælp i de tilfælde, hvor ydelsesmodtageren uberettiget og mod bedre vidende har tilsidesat sin pligt til at oplyse om arbejde eller ophold i udlandet. Endvidere kan Arbejdsmarkedsstyrelsen efter den gældende lovs § 45 indhente en redegørelse fra kommunen om, hvorvidt der er taget stilling til muligheden for en sanktion efter disse bestemmelser, hvis styrelsen modtager oplysninger om, at en person kan være omfattet af § 42 eller § 43.

Det foreslås, at reglerne finder tilsvarende anvendelse for modtagere af ressourceforløbsydelse.

#### *Til § 69 g*

Beskæftigelsesministeren bemyndiges til efter forhandling med Beskæftigelsesrådet at fastsætte nærmere regler om anvendelse af bestemmelserne i lovens § 69 – 69 f. Bestemmelsen svarer til den gældende lovs § 44 og 13 stk. 10, for så vidt angår kontanthjælpsmodtagere.

#### *Til § 69 h*

Efter den gældende lovs § 44 a kan opholdskommunen uden forudgående samtykke fra den, der søger om eller modtager kontanthjælp, forlange, at den tidligere opholdskommune giver oplysninger om sanktioner efter den gældende lovs § 36 – 43, hvis oplysningerne herom aktuelt er nødvendige for opholdskommunens behandling af sagen. Uanset muligheden for at indhente oplysninger uden samtykke skal opholdskommunen forsøge at få samtykke til at indhente oplysningerne.

Det betyder, at hvis en person ikke giver samtykke til, at oplysningerne kan indhentes, kan opholdskommunen uden personens samtykke anmode om, at den tidligere opholdskommune videregiver oplysninger om tidligere sanktioner, der fortsat er nødvendige og relevante i forhold til opholdskommunens sagsbehandling i forhold til en konkret afgørelse. Der skal således ikke videregives oplysninger om tidligere sanktioner, hvis oplysningerne ikke vil være nødvendige og relevante for en afgørelse, som kommunen skal træffe. Det vil fx være tilfældet, hvis det er mere end fem år siden, at personen har fået en sanktion for ikke at have overholdt sin oplysningspligt ved ikke at give kommunen oplysninger om arbejde samtidigt med, at pågældende har modtaget kontanthjælp, da der i så fald ikke er mulighed for at give en gentagelsessanktion. Det er den nuværende opholdskommune, der vurderer, om oplysningerne om sanktioner er nødvendige og aktuelle for opholdskommunens behandling af sagen. Opholdskommunen må alene indhente oplysninger, der er nødvendige, relevante og tilstrækkelige for at træffe afgørelse i en aktuel sag.

En tilsvarende bestemmelse foreslås i lovens § 69 i, gældende for modtagere af ressourceforløbsydelse for så vidt angår oplysninger om sanktioner efter lovens §§ 69 b-f.

Når opholdskommunen indhenter oplysninger fra den tidligere opholdskommune, skal opholdskommunen sikre, at oplysningspligten i persondatalovens § 29 overholdes.

#### *Til § 69 i*

Kapitel 11 i loven omhandler udbetaling af kontanthjælp. Det følger således af § 88, at en person normalt ikke kan få hjælp til udgifter, som den pågældende har påtaget sig, inden vedkommende har ansøgt kommunen om hjælp.

Det fremgår bl.a. heraf § 89, at hjælp til forsørgelse normalt udbetales som et månedligt beløb, og at hjælpen udbetales bagud for en måned.

Derudover fremgår det, at kommunen undtagelsesvis kan udbetale hjælpen på anden måde, herunder for kortere perioder, hvis det vurderes, at en person, selvom denne modtager vejledning fra kommunen efter § 7, ikke selv kan administrere kontante beløb, personen gentagne gange har misligholdt huslejebetalingen, eller personens udlejer har indgivet begæring til fogedretten om udsættelse af et beboelseslejemål på grund af betalingsmisligholdelse.

Kapitel 12 i loven omhandler tilbagebetaling af hjælpen. Det fremgår bl.a. heraf, at kommunen skal træffe afgørelse om tilbagebetaling, når en person mod bedre vidende har undladt at give kommunen oplysninger, som vedkommende er forpligtet til efter lovgivningen, når en person mod bedre vidende uberettiget har modtaget ydelser efter loven, eller når en person er omfattet af en sanktion efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Kommunen kan endvidere træffe beslutning om tilbagebetaling, hvis modtageren fx har udvist uforsvarlig økonomi, ikke har givet nødvendige oplysninger til andre offentlige myndigheder m.fl., der har betydning for modtagelse af anden offentlig forsørgelsesydelse, eller hvis der på det tidspunkt, hvor der søges om hjælp foreligger forhold, der viser, at ansøgeren i løbet af kortere tid vil være i stand til at tilbagebetale hjælpen. Kommunen har mulighed for at træffe afgørelse om tilbagebetaling af hjælpen, når en person to eller flere gange inden for de seneste 12 måneder uden rimelig grund ophører med sit arbejde, uden rimelig grund afviser tilbud om arbejde eller uden rimelig grund ophører i eller afviser tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.v. Hvis en person, der har modtaget hjælp, senere får udbetalt en erstatning, et underholdsbidrag eller lignende, der dækker samme tidsrum og samme formål som den udbetalte hjælp, kan kommunen træffe afgørelse om tilbagebetaling. Dette gælder dog som udgangspunkt ikke, hvis erstatningen udbetales for tab af erhvervssevne som følge af personskade efter lov om erstatning fra staten til ofre for forbrydelser, lov om erstatningsansvar eller lov om arbejdsskadesikring.

Krav om tilbagebetaling bortfalder, når der er gået tre år efter hjælpens ophør, uden at der har været økonomisk mulighed for at gennemføre kravet.

Det foreslås at kapitel 11 og 12 skal finde tilsvarende anvendelse på personer, der modtager resourceforløbsydelse.

Til nr. 9-11 (§ 74 a)

Efter de gældende regler har personer, der er visiteret til fleksjob, ret til ledighedsydelse, hvis de opfylder betingelserne i § 74 a, stk. 1, i lov om aktiv socialpolitik. En person skal ved visitationen være berettiget til at modtage dagpenge efter lov om sygedagpenge eller om lov ret til orlov og dagpenge ved barsel, modtage sygedagpenge, deltage i revalidering efter en jobplan efter § 27 og § 28, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller modtage ledighedsydelse efter ansættelse i ustøttet beskæftigelse. Hvis disse betingelser ikke er opfyldt, modtager personen, der er visiteret til fleksjob, kontanthjælp, jf. §§ 11 og 25, eller hvis betingelserne for kontanthjælp ikke er opfyldt, særlig ydelse efter § 74 i.

Efter de gældende regler i § 74 d, stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik udgør ledighedsydelsen et beløb, der svarer til, hvad den pågældende i gennemsnit har modtaget i arbejdsindtægt eller anden indtægt, der træder i stedet for arbejdsindtægt, i de forudgående tre måneder. Ydelsen kan ikke udgøre mere end 91 pct. eller mindre end 82 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Det foreslås, at alle fleksjobvisiterede fremover skal modtage ledighedsydelse, men på forskelligt niveau afhængigt af deres hidtidige forsørgelsesgrundlag. Hvis betingelserne i forslaget til § 74 a, stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik, er opfyldt, modtager den fleksjobvisiterede ledighedsydelse med et beløb, der svarer til 89 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb. Betingelserne i lovens § 74 a, stk. 2, er, at en person ved visitationen til fleksjob ville være berettiget til at modtage dagpenge efter lov om sygedagpenge eller om lov ret til orlov og dagpenge ved barsel, modtager sygedagpenge, deltager i revalidering efter en jobplan efter § 27 og § 28, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller modtager ledighedsydelse efter ansættelse i ustøttet beskæftigelse.

Hvis betingelserne i stk. 2, ikke er opfyldt, modtager en person, der er visiteret til fleksjob og som er forsørger, ledighedsydelse med et beløb, der svarer til den kontanthjælp, der ydes til personer, der er forsørgere, eller, hvis personen ikke er forsørger, med et beløb, der svarer til den kontanthjælp, der ydes til personer, der ikke er forsørgere, jf. forslag til § 74 a, stk. 3, i lov om aktiv socialpolitik.

En person, som bliver ledig efter et fleksjob, vil uanset, at fleksløntilskuddet på baggrund af lønindkomst har været fuldt aftrappet, være berettiget til ledighedsydelse, i det omfang den pågældende opfylder betingelserne for ledighedsydelse, herunder står til rådighed for fleksjob.

Ledighedsydelsen er uafhængig af formue og ægtefællens indkomst.

Efter de gældende regler kan fleksjobvisiterede, der ikke opfylder betingelserne for at modtage ledighedsydelse eller har mistet retten til ydelsen, optjene retten til ledighedsydelse ved at være ansat i et fleksjob i 9 måneder inden for de seneste 18 måneder.

Efter forslaget vil det være muligt at optjene retten til ledighedsydelse efter den høje sats, jf. stk. 2 ved at opfylde et beskæftigelseskrav. For at optjene retten til ledighedsydelse skal man have været ansat i et fleksjob i 9 måneder inden for de seneste 18 måneder, jf. forslaget til lovens § 74 a, stk. 4. Der er ikke noget krav til antallet af ugentlige arbejdstimer.

Personer, der modtager tilbud om støtte i form af tilskud for at bevare deres selvstændige virksomhed, jf. forslaget til § 70 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, bliver ikke visiteret efter de samme regler som lønmodtagere. Efter forslaget til § 74 a, stk. 5, i lov om aktiv socialpolitik, vil de

derfor alene have ret til ledighedsydelse ved ophør af deres selvstændige virksomhed, hvis de pågældende er visiteret til fleksjob som lønmodtager efter reglerne i forslaget til § 70 a, i lov om aktiv socialpolitik.

Efter de gældende regler i lovens § 74 d, stk. 6, offentliggør beskæftigelsesministeren endvidere størrelsen på det beløb, der kan udbetales i ledighedsydelse. Dette videreføres i forslaget til § 74 a, stk. 10, i lov om aktiv socialpolitik.

Der foretages en konsekvensændring i § 74 a, stk. 10, i lov om aktiv socialpolitik som følge af, at reglerne om rådighed og sanktioner nyaffattes, jf. forslagets § 3, nr. 22.

Til nr. 12 (§ 74 b)

I lighed med de gældende regler i § 74 b, stk. 1, i lov om aktiv socialpolitik, vil det fortsat være en betingelse for at kunne modtage ledighedsydelse, at den pågældende opfylder betingelserne for at få et fleksjob og står til rådighed efter reglerne i §§ 75-77 b, jf. forslagets § 3, nr. 22.

Forslaget til ophævelse af § 74 b, stk. 1, nr. 2-5, og stk. 2-6, i loven, er en konsekvens af forslagets § 3, nr. 12, som indebærer, at reglerne om rådighed og sanktioner for modtagere af ledighedsydelse nyaffattes og flyttes til et nyt afsnit.

Efter de gældende regler i § 74 b, stk. 7, i lov om aktiv socialpolitik kan en modtager af ledighedsydelse ikke længere modtage ledighedsydelse, når den pågældende i sammenlagt seks måneder har modtaget ledighedsydelse efter at have nået fleksydelsesalderen efter lov om fleksydelse.

Med forslaget til § 74 b, stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik, får den fleksjobvisiterede, der modtager ledighedsydelse med henholdsvis 89 pct. af højeste dagpengesats eller et beløb, der svarer til kontanthjælpssatsen for forsørgere, ret til denne ydelse i sammenlagt 6 måneder efter, at den fleksjobvisiterede har nået fleksydelsesalderen. Ved ledighed herefter modtager den fleksjobvisiterede ledighedsydelse svarende til et beløb, der svarer til kontanthjælpssatsen for voksne ikke-forsørgere frem til folkepensionsalderen, eller til de overgår til fleksydelse.

Med lovforslaget er alle personer, der er visiteret til fleksjob, dermed sikret et forsørgelsesgrundlag frem til de når folkepensionsalderen.

Til nr. 13 (§ 74 c)

Efter de gældende regler i § 74 c, stk. 3, i lov om aktiv socialpolitik, skal kommunen ved revurderingen af, om en person, der modtager ledighedsydelse, fortsat er berettiget til fleksjob, udarbejde en redegørelse for, at der er anvendt tilbud efter kapitel 10 og 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, en redegørelse for den pågældendes ressourcer samt mulighederne for at udvikle dem, som udarbejdes i samarbejde med den pågældende og indeholder dennes egen opfattelse af forholdene, en redegørelse for, hvorfor den pågældendes arbejdsevne fortsat anses for varigt nedsat, og en redegørelse for, at det er vurderet, om der er grundlag for at påbegynde en sag om førtidspension.

I forslaget til nyaffattelse af § 74 c, stk. 3, i lov om aktiv socialpolitik, foreslås det, at grundlaget for en vurdering af, om en person fortsat opfylder betingelserne for fleksjob udgøres af rehabiliteringsplanens forberedende del. Rehabiliteringsplanens forberedende del skal udarbejdes i samarbejde med modtageren af ledighedsydelse og danner grundlag for sagens behandling i kommunen.

Det fremgår af lovforslagets § 1, nr. 18, til § 30 a, stk. 3, at den forberedende del af rehabiliteringsplanen skal derfor indeholde en systematisk beskrivelse af personens beskæftigelsesmæssige, sociale og helbredsmæssige ressourcer og udfordringer, hvor alle relevante forhold i personens samlede



situation indgår, herunder personlige ressourcer, netværk, m.v. Beskrivelsen skal tage udgangspunkt i og dokumentere den forudgående indsats.

Det foreslås endvidere, at den praktiserende læges vurdering af personens helbredsmæssige situation i forhold til at kunne arbejde, skal indgå i rehabiliteringsplanens forberedende del. Den praktiserende læges vurdering skal således indeholde en beskrivelse af personens ressourcer og muligheder for at arbejde eller påbegynde uddannelse. Der skal alene indhentes nye lægelige oplysninger i forbindelse med en vurdering af, om personen fortsat er berettiget til fleksjob, hvis der er behov for dette.

Der skal således foretages en samlet vurdering af alle sagens oplysninger, herunder en vurdering af modsatrettede oplysninger, der taler henholdsvis for eller imod, at den pågældende opfylder betingelserne for fleksjob. Se punkt 2.1.3.2. og 2.1.4.2. i de almindelige bemærkninger.

Det fremgår af forslaget til § 74 c, stk. 3, at kommunen skal dokumentere følgende, når den vurderer, at borgeren fortsat opfylder betingelserne for at få et fleksjob af, om:

- hvilke tilbud efter kapitel 10 eller 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, der har været anvendt,
- oplysninger om personens ressourcer samt muligheden for at anvende og udvikle dem, herunder om den pågældende på sigt kan opnå beskæftigelse på ordinære vilkår og den pågældendes opfattelse af forholdene
- oplysninger om, hvorfor den pågældendes arbejdsevne fortsat anses for varigt nedsat, og
- en vurdering af, om der er grundlag for at påbegynde en sag om førtidspension.

Det kan fx være en person, hvis arbejdsevne er varigt og væsentligt nedsat, og hvor kommunen vurderer, at borgeren aktuelt har en meget lille arbejdsevne, men hvor personen er blevet visiteret til et fleksjob, hvis der er mulighed for, at den pågældendes arbejdsevne kan udvikles, således at personen kan øge sin arbejdsindsats på et senere tidspunkt. Hvis arbejdsevnen ved en revurdering efter § 74 c ikke vurderes at kunne forbedres, og den pågældende kun kan arbejde få timer om ugen, skal kommunen vurdere, om der skal indledes en sag om førtidspension. Personer, hvis arbejdsevne permanent er meget begrænset eller personer, der er så syge eller har så betydelige funktionsnedsættelser, vil således stadig kunne tilkendes førtidspension.

De gældende regler knytter sig til reglerne i § 70 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som henviser til reglerne om arbejdsevnetest og ressourceprofiler, som erstattes af lovforslagets § 1, nr. 19, til § 31, 2. pkt., i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om rehabiliteringsplaner.

Der henvises derfor i forslaget til § 74 c, stk. 4, i lov om aktiv socialpolitik, til de regler, som fastsættes efter forslaget til § 31, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om rehabiliteringsplaner, hvor det foreslås, at beskæftigelsesministeren efter inddragelse af social- og integrationsministeren fastsætter nærmere regler om, hvordan rehabiliteringsplanens beskrivelse af personens arbejdsevne og dokumentation for forudgående indsats skal indgå i kommunens beslutningsgrundlag i sager om fleksjob. Det indebærer, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om, hvordan personens arbejdsevne skal vurderes ud fra personens samlede ressourcer og ud fra den samlede indsats, som beskrives i rehabiliteringsplanen, herunder om dokumentation for indsatsen. Disse regler træder i stedet for de gældende regler om arbejdsevnetest, som foreslås ophævet, jf. lovforslagets § 1, nr. 4 ( § 4 a, stk. 3).

Til nr. 14 og 15 (§ 74 d)

Efter de gældende regler sker der fradrag i ledighedsydelsen for et eventuelt arbejde efter lovens § 74 d, stk. 3. Kommunen foretager en beregning af ledighedsydelsens størrelse forud for hver udbetaling, der er baseret på oplysninger om fradrag for arbejdsindkomst og anden indkomst, fx pensionsudbetalinger i ydelsesperioden. Fradraget i ledighedsydelsen sker i forhold til den arbejdstid, som den pågældende har arbejdet i ugen i forhold til 37 timer, jf. § 74 d, stk. 5, i lov om aktiv socialpolitik.

Det foreslås i § 74 d, stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik, at der i lighed med tidligere skal ske fradrag i ledighedsydelsen for lønindkomst og anden indkomst, der træder i stedet for lønindkomst. Det foreslås, at beregningen af fradraget i ledighedsydelsen sker efter de samme principper, som anvendes ved beregningen af det tilskud, der udbetales til personer, der er ansat i fleksjob. Det betyder, at der foretages et fradrag på 30 pct. op til en arbejdsindkomst før skat på 13.000 kr. inkl. pension pr. måned (2012-pl) og derefter et fradrag på 55 pct., hvis den samlede arbejdsindkomst før skat overstiger 13.000 kr. inkl. pension pr. måned (2012-pl).

Det følger af forslaget til lovens § 74 d, stk. 3, at kommunen udbetaler ledighedsydelse bagud i den følgende måned på baggrund af oplysninger fra indkomstregistret, jf. lov om et indkomstregister. Hvis oplysningerne ikke fremgår af indkomstregistret, har modtageren af ledighedsydelse pligt til at oplyse kommunen om dette, jf. § 11, stk. 2, i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område. Det drejer sig fx om arbejdsgiverens pensionsbidrag, lønindkomst, indkomst fra selvstændig bibeskæftigelse eller pensionsudbetaling fra udlandet i det omfang, disse ikke fremgår af indkomstregistret. Ved beregningen ses der bort fra arbejdsfrie indtægter fx erstatninger, herunder erstatninger udbetalt efter lov om arbejdsskadesikring.

Da oplysningerne om indkomst sjældent vil være tilgængelige på opgørelsestidspunktet, sker fradraget i ydelsen forskudt i forhold til den aktuelle måned. Fradrag for arbejde m.v. vil derfor først finde sted i ydelsen i den næstfølgende måned.

Efter de gældende regler har beskæftigelsesministeren bemyndigelse til at fastsætte regler for beregning af ledighedsydelse, herunder regler om fradrag i ledighedsydelse. Denne bemyndigelse videreføres med forslaget til § 74 d, stk. 4, i lov om aktiv socialpolitik, og vil blive udnyttet til at fastsætte regler for indtægter m.v. i samme omfang som efter de gældende regler.

Til nr. 16 og 17 (§ 74 e)

Efter de gældende regler, kan der i det ferieår, hvor personen opnår ret til ledighedsydelse, eller hvor den pågældende første gang ansættes i et fleksjob, udbetales

- 15 feriedage, hvis ansættelsen er sket eller retten til ledighedsydelse er opnået i perioden 1. maj til 31. juli,
- 10 feriedage, hvis ansættelsen er sket eller retten til ledighedsydelse er opnået i perioden 1. august til 31. december, eller
- 5 feriedage, hvis ansættelsen er sket, eller retten til ledighedsydelse er opnået i perioden 1. januar til 30. april.

Efter forslaget til § 74 e, stk. 3, i lov om aktiv socialpolitik skal personer, der modtager ledighedsydelse eller bliver ansat i fleksjob fortsat have ret til at holde ferie med ledighedsydelse. I det ferieår, hvor personen opnår ret til ledighedsydelse, eller hvor den pågældende første gang ansættes i et fleksjob, udbetales ledighedsydelse med det beløb, som den pågældende er berettiget til efter § 74 a, stk. 2 og 3:

- 15 feriedage, svarende til sammenlagt 3 ugers ferie, hvis ansættelsen er sket eller retten til ledighedsydelse er opnået i perioden 1. maj til 31. juli,

- 10 feriedage, svarende til sammenlagt 2 ugers ferie, hvis ansættelsen er sket eller retten til ledighedsydelse er opnået i perioden 1. august til 31. december, eller
- 5 feriedage, svarende til sammenlagt en uges ferie, hvis ansættelsen er sket, eller retten til ledighedsydelse er opnået i perioden 1. januar til 30. april.

Hvis den ansatte i et fleksjob arbejder under 5 dage om ugen, har den ansatte i et fleksjob ret til at holde 5 ugers ferie i alt, dvs. at ferien dækker både arbejdsdage og arbejdsfrie dage.

Ledighedsydelsen udbetales med det beløb, som den pågældende i øvrigt er berettiget til at modtage i ledighedsydelse, jf. forslaget til § 74 e, stk. 6 i lov om aktiv socialpolitik.

#### Til nr. 18 ( § 74 f)

Efter de gældende regler i § 74 f, stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik, er det en betingelse for retten til ledighedsydelse, at personen var berettiget til ledighedsydelse ved overgang til udstøttet beskæftigelse, eller at personen har været ansat i fleksjob efter kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller udstøttet beskæftigelse efter ophør af fleksjob i sammenlagt 9 måneder inden for de seneste måneder.

Efter forslaget til § 74 f, stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik, kan en person, der har været ansat i udstøttet beskæftigelse, som i dag modtager ledighedsydelse, jf. forslaget til § 74 a, stk. 2 og 3, og § 74 d, i lov om aktiv socialpolitik. Pågældende kan modtage ledighedsydelse efter lovens § 74 a, stk. 2, når den pågældende har været ansat i udstøttet beskæftigelse i sammenlagt 9 måneder inden for 18 måneder.

#### Til nr. 19 ( § 74 g)

Efter de gældende regler i § 74 g, stk. 5, i lov om aktiv socialpolitik kan en modtager af ledighedsydelse ikke længere modtage ledighedsydelse, når den pågældende i sammenlagt 6 måneder har modtaget ledighedsydelse efter at have nået fleksydelsesalderen efter lov om fleksydelse.

Med forslaget til § 74 g, stk. 5, i lov om aktiv socialpolitik, får den fleksjobvisiterede, der modtager ledighedsydelse med henholdsvis 89 pct. af højeste dagpengesats eller et beløb, der svarer til kontanthjælpssatsen for forsørgere, ret til denne ydelse i sammenlagt 6 måneder efter, at den fleksjobvisiterede har nået fleksydelsesalderen. Ved ledighed herefter modtager den fleksjobvisiterede ledighedsydelse svarende til et beløb, der svarer til kontanthjælpssatsen for voksne ikke-forsørgere frem til folkepensionsalderen, eller til de overgår til fleksydelse.

Med lovforslaget er alle personer, der er visiteret til fleksjob, dermed sikret et forsørgelsesgrundlag frem til de når folkepensionsalderen.

#### Til nr. 20 og 21 ( § 74 i)

Som en konsekvens af, at alle personer, der er visiteret til fleksjob, bliver berettiget til ledighedsydelse, jf. §§ 74 a og 74 d, ophæves overskriften til § 74 i samt § 74 1 om særlig ydelse.

#### Til nr. 22 (§§ 75-77 b)

Det foreslås, at de gældende bestemmelser om rådighed og sanktioner ved manglende udnyttelse af arbejdsmulighederne i § 74 b, stk. 1, nr. 3-5, og stk. 2-6, i lov om aktiv socialpolitik erstattes af nye bestemmelser.

Baggrunden for forslaget til § 3, nr. 22, er dels, at ledige fleksjobvisiterede fremover skal være aktivt jobsøgende og dels, at reglerne om selvforskyldt ledighed så vidt muligt skal kunne sidestilles med reglerne for modtagere af arbejdsløshedsdagpenge.

Samtidig er det vigtigt, at reglerne om sanktioner ved manglende udnyttelse af arbejdsmulighederne medfører, at sanktionerne gives så tæt som muligt på den hændelse, der udløser sanktionen, og at reglerne er lette at forstå og administrere, så de anvendes mere konsekvent i kommunerne, og at modtagerens forståelse af sanktionen øges, så pågældende også i højere grad vil reagere på sanktionen og ændre adfærd.

#### *Til § 75*

Efter de gældende regler om rådighed i § 74 b, stk. 1, nr. 3-5, og stk. 3 i lov om aktiv socialpolitik, er det en betingelse for at kunne modtage ledighedsydelse, at den pågældende står til rådighed for fleksjob. Hvis der opstår tvivl om rådigheden, skal kommunen vurdere denne fx ved anvendelse af tilbud efter kapitel 10 eller 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Dette følger af § 74 b, stk. 3, i loven. Her fremgår det endvidere, at hvis en modtager af ledighedsydelse ikke står til rådighed, mister den pågældende retten til ledighedsydelse.

#### *Stk. 1*

Efter forslaget til § 75, stk. 1, i lov om aktiv socialpolitik, fremgår det i lighed med tidligere, at en person, der modtager ledighedsydelse skal tage imod et rimeligt tilbud om fleksjob samt tage imod rimelige tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats samt andre tilbud, som kan forbedre muligheden for at finde arbejde.

Samtidig skal modtageren af ledighedsydelse møde til de samtaler, som den pågældende bliver indkaldt til. Det gælder cv-samtaler, jobsamtaler i det individuelle kontaktførløb, samtaler om rådighedsvurdering og opfølgningssamtaler efter § 74 c i lov om en aktiv socialpolitik. Det er endvidere en betingelse for at modtage ledighedsydelse, at personen deltager aktiv i de tilbud, som kommunen har givet.

Som noget nyt, skal en modtager af ledighedsydelse lægge sit cv på Jobnet senest 3 uger efter, at den pågældende har fået ret til ledighedsydelse. Der henvises til de specielle bemærkninger til § 1, nr. 46.

#### *Stk. 2*

Efter forslaget til § 75, stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik, skal kommunen i lighed med, hvad der gælder i dag afprøve personens rådighed, hvis der opstår tvivl om denne. Det kan ske ved at anvende tilbud efter kapitel 10 og 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Tvivl om rådighed kan fx opstå i forbindelse med kommunens opfølgning på, om personen opfylder betingelserne for et fleksjob. Der kan endvidere opstå tvivl om rådigheden, hvis en person afslår et rimeligt tilbud om fleksjob, eller hvis personen gentagne gange melder sig syg, når personen skal møde til samtaler eller får et tilbud om fleksjob eller tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller andre tilbud, der kan forbedre den pågældendes muligheder for at få et fleksjob.

#### *Til § 76*

#### *Stk. 1*

Efter de gældende regler er der ikke stillet krav om, at en modtager af ledighedsydelse skal lægge sit cv i Jobnet senest 3 uger efter at den pågældende har fået ret til ledighedsydelse.

Da der nu stilles krav om indlæggelse af cv i Jobnet foreslås det i § 76, stk. 1, i lov om aktiv socialpolitik, at hvis en modtager af ledighedsydelse ikke har lagt sit cv i Jobnet rettidigt, dvs. senest 3 uger efter at have opnået ret til ledighedsydelse, kan den pågældende ikke modtage ledighedsydelse fra det tidspunkt, hvor cv'et skulle være lagt i Jobnet og frem til det sker.

## Stk. 2

Efter de gældende regler, skal en person, der modtager ledighedsydelse deltage i opfølgningssamtaler efter § 74 c i lov om aktiv socialpolitik og samtaler i det individuelle kontaktforløb efter § 73 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Hvis en person afslår eller udebliver fra en opfølgningssamtale efter § 74 c eller fra en samtale i det individuelle kontaktforløb efter § 73 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kan personen ikke få ledighedsydelse i 3 uger.

Hvis en person inden for 12 måneder efter hændelsen igen afslår eller udebliver fra en af de nævnte samtaler, mister personen retten til ledighedsydelse, jf. § 74, stk. 5, i lov om aktiv socialpolitik. Dette gælder dog ikke, hvis personen har en gyldig grund til afslaget eller udeblivelsen.

Med forslaget til § 76, stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik, bliver sanktionsreglerne sidestillet med reglerne i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Det betyder, at en person, der uden rimelig grund udebliver fra en cv-samtale, jobsamtale, en samtale om rådighedsvurdering eller en opfølgningssamtale efter § 74 c i lov om aktiv socialpolitik, ikke kan modtage ledighedsydelse fra det tidspunkt, hvor samtalen skulle have fundet sted og indtil den pågældende genopretter kontakten til kommunen. Hvis den pågældende kontakter kommunen samme dag, som samtalen skulle have fundet sted, men efter samtale skulle være påbegyndt, kan personen ikke modtage ledighedsydelse for denne dag. Baggrunden for dette er, at personen i den periode, hvor pågældende er udeblevet, ikke udnytter sine arbejdsmuligheder aktivt.

Kontakten kan fx genoprettes ved, at pågældende møder op på kommunen. Den kan også genoprettes ved telefonisk kontakt eller ved at svare på kommunens partshøring m.v.

Kommunen kan også give en sanktion, hvis en person, der modtager ledighedsydelse, er indkaldt til samtalerne digitalt via Min Side på Jobnet, jf. § 10 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og den pågældende udebliver fra samtalen.

Hvis det er en anden aktør, der skulle have afholdt jobsamtalen eller cv-samtalen, finder reglerne tilsvarende anvendelse. Det er kommunen, som træffer afgørelse om fradraget i hjælpen på baggrund af meddelelse fra anden aktør om udeblivelse fra disse samtaler uden rimelig grund.

## Til § 77

### Stk. 1

Der har ikke tidligere været krav om, at en person, der modtager ledighedsydelse, skulle være aktivt jobsøgende i lighed med, hvad der gælder for forsikrede ledige. Med "Aftale om en reform af førtidspension og fleksjob" skal en modtager af ledighedsydelse fremover være aktivt jobsøgende, jf. forslaget til § 75, stk. 1, nr. 1.

Hvis kommunen er i tvivl om, hvorvidt en modtager af ledighedsydelse er aktivt jobsøgende, skal kommunen give den pågældende en frist på op til 3 måneder til at bevise, at den pågældende er aktivt jobsøgende. Der skal i forbindelse med afgørelsen om, at der gives en frist til at bevise den akti-

ve jobsøgning lægges en plan for personens jobsøgning i fristperioden. I denne plan kan indgå antallet af ansøgninger, som den pågældende skal sende, inden for hvilke ansættelsesområder, der skal søges fleksjob m.v. Kommunen skal endvidere vejlede personen om, hvordan de kan finde fleksjob, give tilbud om kurser i jobsøgning m.v.

Når fristperioden udløber, skal kommunen træffe afgørelse om, hvorvidt den pågældende er aktivt jobsøgende eller, hvis planen ikke er fulgt, hvorvidt den pågældende har haft en rimelig grund til ikke at følge planen fx sygdom.

Hvis planen ikke er fulgt, og der ikke er en rimelig grund til dette, skal kommunen træffe afgørelse om, at ledighedsydelsen ophører. Dette følger af forslaget til § 77, stk. 1.

#### *Stk. 2*

Det fremgår af forslaget til lovens § 77, stk. 2, at når en person har mistet retten til ledighedsydelse, kan personen igen få ledighedsydelse, når personen på ny har opfyldt kravet om at være ansat i et fleksjob i 9 måneder inden for de seneste 18 måneder.

#### *Til § 77 a*

Efter den gældende sanktionsregel i § 74 d, stk. 4 i lov om aktiv socialpolitik, mister en person retten til ledighedsydelse i 5 uger, hvis personen uden en gyldig grund afslår et rimeligt tilbud om fleksjob. Hvis en person inden for 12 måneder efter hændelsen igen uden en gyldig grund afslår et rimeligt tilbud om fleksjob, mister personen retten til ledighedsydelse.

Hvis en person uden en gyldig grund ophører i et fleksjob, mister den pågældende retten til ledighedsydelse.

En person, som har mistet retten til ledighedsydelse, kan igen få ledighedsydelse, når den pågældende har været ansat i et fleksjob i 9 måneder inden for de seneste 18 måneder. Kun ansættelser i fleksjob efter, at den pågældende har mistet retten til ledighedsydelse tæller med ved opgørelsen af de 9 måneder inden for de seneste 18 måneder.

#### *Stk. 1, 2 og 4*

For at harmonisere reglerne om selvforskyldt ledighed for personer, der modtager ledighedsydelse med reglerne, der gælder for modtagere af arbejdsløshedsdagpenge, foreslås det, jf. forslaget til § 77 a, at en person, der ophører i eller afslår et fleksjob uden en rimelig grund, ikke kan modtage ledighedsydelse i 3 uger. Det samme er tilfældet, hvis en person, der modtager ledighedsydelse ophører i eller afslår et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller andre tilbud, der forbedrer den pågældendes mulighed for at få et fleksjob.

En sanktion kan kun gives, hvis personen er blevet tilbudt et fleksjob eller har fået et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller andre tilbud, der kan forbedre den pågældendes mulighed for at få arbejde. Det skal af tilbuddet om fleksjob fremgå, hvilke arbejdsfunktioner personen skal udføre, personens arbejdstid, arbejdsbelastning, skånehensyn, løn- og ansættelsesvilkår m.v. Hvis disse forhold ikke er beskrevet i tilbuddet, vil det ikke være muligt at vurdere, om tilbuddet er rimeligt i forhold til modtageren af tilbuddet om fleksjob.

Hvis en person ophører i eller afslår et tilbud om fleksjob, skal kommunen træffe afgørelse om, at den pågældende ikke kan modtage ledighedsydelse i 3 uger, jf. forslaget til § 77 a, stk. 1, i lov om aktiv socialpolitik.

Hvis en person uden en rimelig grund ophører i eller afviser et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller andre tilbud, der kan forbedre mulighederne for at få arbejde, kan den pågældende ikke modtage ledighedsydelse i 3 uger, jf. forslaget til § 77 a, stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik.

Hvis personen uden en rimelig grund ophører i eller afslår et fleksjob, er personen selvfor skyldt ledig. Ved selvfor skyldt ledighed forstås, at personen på grund af sine egne forhold, og uden at der er en rimelig grund, er ophørt i eller har afslået fleksjobbet. Der kan være tale om selvfor skyldt ledighed, både når ophøret skyldes egen opsigelse, og når den fleksjobvisiterede er blevet afskediget. Kommunen skal derfor altid foretage en konkret vurdering af, om personen har en rimelig grund til at opsiges arbejdet, eller om afskedigelsen beror på personens egne forhold. Dette kan fx være tilfældet, hvis den fleksjobvisiterede udebliver fra sit arbejde uden at give meddelelse om dette eller trods flere advarsler fortsætter med at komme for sent uden en undskyldelig grund. Hvis personen afskediges på grund af ordremangel, materialemangel eller lignende, er der ikke tale om selvfor skyldt ledighed.

I en vurdering af, om en person er selvfor skyldt ledig ved ophør i eller afslag på et fleksjob, skal altid indgå de konkrete forhold, der har ført til ophøret eller afslaget. Det kan fx være, om der ligger en aftale med arbejdsgiveren om, at pågældende kan holde ferie ud over, hvad ferieloven tillader. Hvis arbejdsgiveren efterfølgende afskediger den fleksjobvisiterede på denne baggrund, vil personen ikke være selvfor skyldt ledig, da årsagen til afskedigelsen ikke alene beror på personens forhold.

Ved vurderingen af, om en person har afvist et tilbud, indgår, om den pågældende har afslået at tage imod et tilbud om fleksjob eller et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller andre tilbud, som forbedrer den pågældendes mulighed for at få et fleksjob. Herudover indgår også situationer, hvor personens adfærd er af en sådan karakter, at personen må anses for at have afvist tilbuddet om fleksjob eller aktive tilbud, fx hvis personen i forbindelse med afgivelsen af tilbuddet om fleksjob, har så mange forbehold eller krav til fleksjobbet, at det reelt skal sidestilles med en afvisning af dette, jf. forslaget til § 77 a, stk. 4, i lov om aktiv socialpolitik. Det samme vil gøre sig gældende ved tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.v.

Hvis en person har gentagne udeblivelser fra et tilbud, kan det medføre, at den pågældende kan anses for ophørt i tilbuddet. Det vil fx være tilfældet, hvis formålet med tilbuddet ikke kan opnås på grund af gentagne udeblivelser. Når det skal vurderes, om gentagne udeblivelser skal sidestilles med afslag på tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller andre tilbud, bør flere forhold indgå i vurderingen. Udeblivelsernes omfang i forhold til månedens samlede tilbud indgår som en vigtig del af denne vurdering. Men herudover kan indgå, om personen møder i tilbuddet, men ikke vil deltage i aktiviteterne eller opfører sig på en måde, som virker forstyrrende på andre kursister, hvilket kan sidestilles med en udeblivelse. Det samme gør sig gældende, hvis personen møder påvirket op i tilbuddet. Der skal således foretages en konkret vurdering af dels udeblivelsernes omfang og dels af, om personen kan siges at deltage i tilbuddet. Det skal også vurderes, om der er en rimelig grund til udeblivelserne.

### *Stk. 3*

Hvis den pågældende inden for en periode af 12 måneder fra sidste ophør eller afslag igen uden rimelig grund ophører i eller afviser et tilbud om fleksjob eller et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller andre tilbud, der kan forbedre den pågældende mulighed for at få et fleksjob, mister den pågældende retten til ledighedsydelse, jf. § 77 a, stk. 3, i lov om aktiv socialpolitik.

### Stk. 5

Efter forslaget til § 77 a, stk. 5, i lov om aktiv socialpolitik, kan personen igen få ledighedsydelse, når den pågældende har været ansat i et fleksjob i 9 måneder inden for de seneste 18 måneder efter ophøret eller afslaget.

### Stk. 6

Med forslaget til lovens § 77 a, stk. 6, ændres der ikke på de rimelige grunde, som hidtil har været gældende for personer, der er visiteret til fleksjob. Som en konsekvens af, at der henvises til § 13, stk. 4 og 5 i loven, hvor der anvendes betegnelsen rimelige grunde, bruges denne formulering nu i stedet for som hidtil ”gyldige grunde”.

De rimelige grunde er:

- 1) tilbuddet ikke kan anses for et rimeligt tilbud på grund af forhold, der vedrører tilbuddets indhold,
- 2) den pågældende ikke kan arbejde på grund af sygdom eller der er risiko for, at helbredet forringes, hvis det hidtidige arbejde fortsættes,
- 3) afstanden mellem bopæl og arbejdssted medfører en urimelig belastning af den pågældende på grund af transportvanskeligheder eller den tid, der går til transport,
- 4) den pågældende har ret til fravær ved graviditet, barsel og adoption, i det omfang der under fravær efter bestemmelserne i barsellovens § 6, stk. 1 og 2, § 7, § 8, stk. 1-6 og 8, § 9, § 13 og § 14, stk. 1 og 2, er ret til dagpenge ved graviditet, barsel og adoption,
- 5) den pågældende er nødt til at passe sine børn og der ikke kan anvises anden pasningsmulighed,
- 6) den pågældende modtager støtte efter lov om social service til pasning af handicappet barn eller døende nærtstående eller efter lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel til pasning af alvorligt sygt barn,
- 7) den pågældende har ret til ferie efter stk. 8 og 9,
- 8) den pågældende aftjener værnepligt,
- 9) arbejdet er omfattet af en overenskomstmæssig konflikt eller
- 10) arbejdet omfatter udvikling og fremstilling af krigsmateriel.

Kommunen skal endvidere vurdere, om der i det enkelte tilfælde foreligger andre forhold end de ovenfor nævnte, der kan begrunde, at den pågældende ikke har pligt til at udnytte sine arbejdsmuligheder.

### Til § 77 b

Efter de gældende regler i § 74 b, stk. 1, nr. 3, i lov om aktiv socialpolitik, skal en person tage imod et rimeligt tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller andre tilbud, som kan fremme personens muligheder for ansættelse i et fleksjob. Hvis personen uden en rimelig grund udebliver fra eller afslår tilbuddet, opstår der tvivl om personens rådighed. I denne situation skal kommunen afprøve personens rådighed, jf. lovens § 74 b, stk. 3. Hvis kommunen vurderer, at den pågældende ikke står til rådighed, mister personen retten til ledighedsydelse. Hvis kommunen har indledt en sag om førtidspension, kan den pågældende forsætte med at modtage ledighedsydelse, frem til kommunen har truffet afgørelse om, hvorvidt den pågældende er berettiget til pension eller



ej. Hvis der udbetales pension for samme periode, som der er udbetalt ledighedsydelse for, skal ledighedsydelsen tilbagebetales.

#### *Stk. 1*

Med forslaget til § 3, nr. 11, til § 77 b, stk. 1, i lov om aktiv socialpolitik skal kommunen afprøve en modtager af ledighedsydelses rådighed, hvis der opstår tvivl om denne.

Rådighedsafprøvningen kan - som i dag - fx ske ved at give personen et tilbud efter kapitel 10 og/eller 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. I vurderingen af, om personen forsat står til rådighed for et fleksjob, indgår følgende:

- Personens deltagelse i tilbuddet
- Eventuelt fravær
- Tilbage melding fra tilbudsstedet m.v.

Hvis kommunen vurderer, at en person ikke har vilje til at overtage et fleksjob og dermed ikke står til rådighed, mister personen retten til ledighedsydelse. Personen er trods den manglende rådighed stadig visiteret til et fleksjob. Kommunen kan ikke træffe afgørelse om manglende rådighed for et fleksjob, alene fordi kommunen eller modtageren af ledighedsydelse ikke kan finde et fleksjob, som personen kan klare. I denne situation skal kommunen vurdere, om personen stadig opfylder betingelserne for et fleksjob, og træffe afgørelse om, at den tidligere visitation til fleksjob ophæves. Dette kan ske, hvis personen fx er blevet så dårlig, at personen er berettiget til førtidspension, eller hvis personens helbred fx på grund af nye behandlingsmuligheder er bedret, så personen ikke længere kan anses for at have en varig og væsentlig nedsættelse af arbejdsevnen.

Der er ikke fastsat en nedre grænse for, hvor meget personens arbejdsevne skal være nedsat for, at personen kan stå til rådighed for et fleksjob. Kommunen kan således ikke alene lægge vægt på, at personens arbejdsevne i tilfælde, hvor person alene kan arbejde få timer om ugen, men skal også lægge vægt på, om der er mulighed for, at arbejdsevnen over tid kan udvikles og dermed forbedres.

Kommunen skal endvidere altid konkret vurdere, om en person har en rimelig grund til ikke at opfylde sin rådighedspligt, før der træffes afgørelse om, at en modtager af ledighedsydelse ikke står til rådighed for et fleksjob, og dermed mister retten til ledighedsydelse.

#### *Stk. 2*

Med forslaget til § 77 b, stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik, fremgår det, i lighed med hvad der gælder i dag, at hvis kommunen har påbegyndt en sag om førtidspension af egen drift eller efter ansøgning fra personen, skal der forsat udbetales ledighedsydelse. Ledighedsydelsen kan udbetales, så længe sagen behandles. Hvis der senere træffes afgørelse om, at personen er berettiget til førtidspension, og der udbetales pension for samme periode, som der er udbetalt ledighedsydelse for, skal ledighedsydelsen tilbagebetales.

Hvis personen under sagens behandling når fleksydelsesalderen, vil personen dog også i denne situation blive omfattet af varighedsbegrænsningen for ledighedsydelse, jf. forslagets § 3, nr. 12, til § 74 b, stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik. Den pågældende vil i stedet kunne modtage ledighedsydelse på satsen for kontanthjælp for ikke forsørgere.

Hvis kommunen træffer afgørelse om, at en person ikke kan få førtidspension, fordi personens arbejdsevne ikke er tilstrækkeligt nedsat eller der forsat er mulighed for, at den pågældendes arbejdsevne kan udvikles, kan personen som udgangspunkt fortsætte på ledighedsydelse, hvis betingelserne

for at modtage ledighedsydelse fortsat er opfyldt, herunder at personen opfylder betingelserne for at få et fleksjob.

Dette ændres ikke af, at personen klager over kommunens afgørelse om førtidspension, hvis personen fortsat stiller sig til rådighed for et fleksjob. En klage kan således ikke i sig selv skabe tvivl om personens rådighed, men kan kombineret med andre forhold medføre, at kommunen kommer i tvivl om personens rådighed. I sådanne tilfælde kan jobcenteret afprøve personens rådighed, jf. forslaget til § 75, stk. 3, i lov om aktiv socialpolitik.

### *Stk. 3*

Det fremgår af forslaget til lovens § 77 b, stk. 3, at når en person har mistet retten til ledighedsydelse, kan personen igen få ledighedsydelse, når personen på ny har opfyldt kravet om at være ansat i et fleksjob i 9 måneder inden for de seneste 18 måneder.

Til nr. 23 og 24 (§ 79, stk. 1 og 3, samt § 80, stk. 1)

Efter den lovs § 79 indbetales der bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension for personer, der modtager kontanthjælp, revalideringsydelse og ledighedsydelse. Med hjemmel i bemyndigelsesbestemmelsen i lovens § 80, stk. 3, er der fastsat regler om, at der indbetales det bidrag, der er fastsat efter § 15, stk. 1, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, hvilket i 2012 er 270 kr. pr. måned. Udbetales ydelsen for mindre end en måned, beregnes ATP-bidraget forholdsmæssigt.

Det foreslås, at bestemmelsen udvides til, at der også skal indbetales ATP-bidrag af ydelsen under ressourceforløb.

Det foreslås også, at der ikke skal være en karenperiode for indbetaling af ATP-bidrag af ydelsen, og at ATP-bidraget finansieres ved, at ydelsesmodtagere betaler 1/3 af bidraget og staten betaler de resterende 2/3. Dette svarer til finansieringen af ATP-bidrag af kontanthjælp, revalideringsydelse og ledighedsydelse.

Der vil med hjemmel i bemyndigelsesbestemmelsen i lovens § 80, stk. 3, blive fastsat regler om, at der indbetales det bidrag, der er fastsat efter § 15, stk. 1, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, og at ATP-bidraget beregnes forholdsmæssigt, hvis ydelsen udbetales for mindre end en måned.

Efter de gældende regler i lovens § 79, stk. 3, er det en betingelse for indbetaling af ATP-bidrag af kontanthjælp, revalideringsydelse eller ledighedsydelse, at ydelsen efter fradrag for arbejdsindtægter, pensioner m.v. mindst er på 13.732 kr. (2012) for forsørgere af børn eller 10.335 kr. (2012) for ikke-forsørgere.

Efter lovens § 80, stk. 1, er den ydelse, der ligger til grund for beregning af ATP-bidraget efter § 79, den ydelse, der er beregnet, efter at der er foretaget fradrag efter lovens §§ 30-33, 36-43, 58, 59 og 74 d, stk. 3.

Det foreslås, at beløbsgrænserne i lovens § 79, stk. 3, også finder anvendelse for ATP-bidrag af ressourceforløbsydelsen. Det foreslås også, at den ressourceforløbsydelse, der ligger til grund for beregning af ATP-bidraget efter § 79, er den ydelse, der er beregnet, efter at der er foretaget fradrag efter § 68 a, jf. lovforslagets § 3, nr. 8.

Til nr. 25 (§ 93 a)

Det følger af gældende ret, at kommunen kan træffe afgørelse om tilbagebetaling af hjælpen, når en person to eller flere gange inden for de seneste 12 måneder uden rimelig grund ophører med sit

arbejde, uden rimelig grund afviser tilbud om arbejde eller der uden rimelig grund ophører i eller afviser tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, tilbud i medfør af integrationsprogrammet efter integrationsloven eller anden beskæftigelsesfremmende foranstaltning, herunder en uddannelse pålagt efter § 21 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller integrationslovens § 16 a.

Det foreslås, at det skal være muligt for kommunen at pålægge en modtager af ressourceforløbsydelse at tilbagebetale hjælpen, hvis denne på lige fod med, hvad der gælder for kontanthjælpsmodtager uden rimelig grund afviser eller ophører med arbejde eller tilbud.

Tilbud i indsatsdelen af rehabiliteringsplanen i ressourceforløbet kan udover tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, tilbud i medfør af integrationsprogrammet efter integrationsloven også omfatte tilbud efter anden lovgivning herunder sundheds- og serviceloven. Det foreslås, at § 93 a, nr. 3 ændres således, at også tilbud efter anden lovgivning herunder sundheds- og serviceloven er tilbud, der kan udløses tilbagebetaling af hjælpen, hvis borgeren uden rimelig grund ophører eller afviser et tilbud givet i medfør af indsatsdelen af rehabiliteringsplanen.

Aktiviteter, som borgeren frivilligt har tilmeldt sig, men som er blevet skrevet ind i rehabiliteringsindsatsdel, skal ikke kunne udløse en tilbagebetalingspligt. Anderledes, hvis de er en del af de tilbud, som kommunen har givet i medfør af rehabiliteringsplanens indsatsdel.

Det er en forudsætning for, at kommunen kan træffe afgørelse om tilbagebetaling af hjælpen, at kommunen har lavet en socialfaglig vurdering af, om der er en rimelig grund til, at modtageren af ressourceforløbsydelse afviser eller ophører med arbejde eller tilbud.

Til nr. 26 og 29 (§ 100, stk. 1 og § 104, stk. 2)

Efter de gældende regler i § 100, stk. 1 og § 104, stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik, afholder kommunerne fuldt ud udgifterne til kontanthjælp, ledighedsydelse eller særlig ydelse til personer, der efter visitering til fleksjob har modtaget kontanthjælp, ledighedsydelse eller særlig ydelse i sammenlagt 18 måneder inden for 24 måneder. Hvis personen efterfølgende har været i fleksjob i en periode på 9 måneder inden for 18 måneder, genoptages refusionen.

Som en konsekvens af forslaget § 3, nr. 9, til § 74 a i lov om aktiv socialpolitik ophæves 3. og 4. pkt., jf. forslaget til lovens § 100, stk. 1, og § 104, stk. 2, idet en person, der er visiteret til fleksjob, fra den 1. januar 2013 vil modtage ledighedsydelse og ikke kontanthjælp eller særlig ydelse ved ledighed.

Til nr. 27 (§ 103 a)

Det foreslås, at der skal gælde de samme refusionsregler for ressourceforløbsydelse, som der gælder for kontanthjælp. Det foreslås således, at staten refunderer 30 pct. af kommunens udgifter ressourceforløbsydelse.

Deltager en modtager af ressourceforløbsydelse i ordinær uddannelse eller i virksomhedspraktik efter kapitel 11 eller 12 i lov om en aktiv beskæftigelsespolitik, foreslås, at staten refunderer 50 pct. af udgifterne til de nævnte ydelser.

Det foreslås, at staten refunderer 50 pct. af kommunens udgifter til ydelse efter kapitel 6 a for personer, som er omfattet af et integrationsprogram efter integrationsloven.

Endvidere vil kommunens udgifter til boligtilskud til revalidender og forrevalidender med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne samt støtte til etablering af selvstændig virksomhed fremover refunderes med 50 pct.

Til nr. 28 (§ 104, stk. 1)

Efter de gældende regler i § 104, stk. 1, i lov om aktiv socialpolitik, afholder kommunerne fuldt ud udgifterne til kontanthjælp, ledighedsydelse eller særlig ydelse til personer, der efter visitering til fleksjob har modtaget kontanthjælp, ledighedsydelse eller særlig ydelse i sammenlagt 18 måneder inden for 24 måneder.

Som en konsekvens af forslaget § 3, nr. 9, til § 74 a i lov om aktiv socialpolitik fremgår det nu af § 104, stk. 1, 3. pkt., at kommunerne fuldt ud afholder udgifterne til ledighedsydelse til personer, der efter visitering til fleksjob har modtaget ledighedsydelse i sammenlagt 18 måneder inden for 24 måneder, idet en person, der er visiteret til fleksjob, fra den 1. januar 2013 vil modtage ledighedsydelse og ikke kontanthjælp eller særlig ydelse ved ledighed.

Til nr. 30 (§ 104 a)

Efter de gældende regler i § 104 a, i lov om aktiv socialpolitik har kommunen ikke ret til statsrefusion efter §§ 100 og 104 i en konkret sag for udgifter til kontanthjælp, ledighedsydelse eller særlig ydelse til personer, der er visiteret til fleksjob efter kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvis kommunen ikke har tilvejebragt grundlaget for afgørelsen om fleksjob, jf. § 70 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller for vurderingen af, om betingelserne for fleksjob fortsat er opfyldt, jf. § 74 c i lov om aktiv socialpolitik.

Retten til statsrefusion bortfalder i en periode på 36 måneder. I denne periode medregnes perioder, hvor personen har været i fleksjob efter kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, perioder, hvor refusionen er bortfaldet efter § 100 og 104, i lov om aktiv socialpolitik, og perioder, hvor refusionen er bortfaldet efter § 122, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Bestemmelsen ophæves, da kommunerne fra den 1. januar 2013 ikke længere mister retten til statsrefusion, hvis grundlaget for en afgørelse om fleksjob efter kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats ikke er tilvejebragt efter reglerne i § 70 a i den gældende lov eller for vurderingen af, om betingelserne for fleksjob fortsat er opfyldt, jf. § 74 c i lov om aktiv socialpolitik.

Til nr. 31 (§ 109)

En gang årligt den 1. januar reguleres med satsreguleringsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent de beløb, der er nævnt i loven.

Det foreslås, at minimumssatsen efter ny § 68 samt nedsættelsessatsen efter § 69 d for ressourceforløbsydelsen reguleres med den samme satsreguleringsprocent, som der gælder for kontanthjælp. Tilsvarende foreslås det, at timefradraget for indtægter som led i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, tilbud i medfør af integrationsprogrammet efter integrationsloven eller andre beskæftigelsesfremmende foranstaltninger, satsreguleres med den samme procent, som der gælder for indtægter efter § 31 om timefradraget for kontanthjælp.

#### ***Til § 4***

Efter de gældende regler kan Arbejdsmarkedsstyrelsen føre tilsyn på offentlige steder, hvor der er en formodning om at antræffe personer, der har været udrejst af Danmark. Formålet med tilsynet er at konstatere, om personer under opholdet i udlandet uberettiget kan have modtaget dagpenge, jf. § 62. Det fremgår af § 91 b, stk. 1.

Hvis Arbejdsmarkedsstyrelsen i forbindelse med tilsynet får en formodning om, at en person under opholdet i udlandet kan have modtaget kontanthjælp, starthjælp, ledighedsydelse eller særlig ydelse efter lov om aktiv socialpolitik introduktionsydelse efter integrationsloven eller sygedag-

penge efter lov om sygedagpenge, kan styrelsen uden retskendelse sikre sig en kopi af personens pas og rejsedokumenter. Arbejdsmarkedsstyrelsen skal snarest videresende kopierne til personens opholdskommune.

En person, der modtager ressourceforløbsydelse, skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet, og derfor kan en person, der modtager ressourceforløbsydelse, og som har været udrejst af Danmark, have modtaget ydelsen uberettiget under udlandsopholdet.

Det foreslås, at bestemmelsen i § 91 b, stk. 4, udvides til også at gælde situationer, hvor Arbejdsmarkedsstyrelsen i forbindelse med tilsynet får en formodning om, at en person under opholdet i udlandet uberettiget kan have modtaget ressourceforløbsydelse. I den situation kan styrelsen uden retskendelse sikre sig en kopi af personens pas og rejsedokumenter og videregive kopierne til personens opholdskommune.

Da ydelserne starthjælp efter lov om aktiv socialpolitik og integrationsydelse efter integrationsloven blev afskaffet ved lov nr. 1364 af 28. december 2011, lov om ændring af lov om aktiv socialpolitik, integrationsloven, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om individuel boligstøtte og forskellige andre love, er ydelserne fjernet fra bestemmelsen. Samtidig foretages der en konsekvensændring, således at særlig ydelse ikke længere fremgår af bestemmelsen, som følge af forslaget til § 3, nr. x.

### *Til § 5*

Til nr. 1 (§ 7, stk. 2)

Efter sygedagpengelovens § 7, stk. 2, 2. pkt., er det en betingelse, at en lønmodtagers fravær er på mindst 4 timer pr. uge.

Det foreslås, at der for personer, der ansættes i et fleksjob efter 1. januar 2013, ikke skal være en nedre grænse for, hvor mange timer, den ansatte skal være syg i ansættelsesforholdet, for at det udløser ret til sygedagpenge og sygedagpengerefusion til arbejdsgiveren. Derved sikres, at arbejdsgivere, der har en person ansat i fleksjob i få timer om ugen, vil være berettiget til at modtage sygedagpengerefusion under fleksjobberens sygefravær.

Til nr. 2 (§ 7, stk. 3 i sygedagpengeloven)

Efter gældende regler ophører sygedagpengene helt eller delvis den dag, hvor lønmodtageren eller den selvstændige erhvervsdrivende er helt eller delvis arbejdsdygtig, uanset om den pågældende genoptager arbejdet eller raskmelder sig. Sygedagpengene kan ophøre tidligere, når den sygemeldtes helbredstilstand er stationær og kommunen efter anvendelse af arbejdsevneметоден i form af beskrivelse, udvikling og vurdering af en persons arbejdsevne skønner, at den sygemeldte ikke er berettiget til revalidering, visitation til fleksjob eller førtidspension. Udbetalingen af sygedagpenge vil dog senest ophøre ved varighedsbegrænsningen, medmindre betingelserne for en forlængelse af sygedagpengeperioden er opfyldt.

Det foreslås i § 7, stk. 3, at kommunen fremover skal anvende rehabiliteringsplanens forberedende del ved vurdering af, om den sygemeldte er berettiget til revalidering, ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Kommunen skal således før ophør af udbetaling af sygedagpenge ved stationærtidspunktet sammen med den sygemeldte udarbejde rehabiliteringsplanens forberedende del og på den baggrund vurdere, om den sygemeldte skal have tilbud om revalidering, ressourceforløb eller visitation til fleksjob eller førtidspension. Hvis personen skal have ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension skal sagen forelægges for rehabiliteringsteamet. Forslaget er en konsekvens af forslaget om, at beskæftigelsesministerens adgang til at fastsætte regler om arbejdsevneметоден efter § 4 a, stk. 3,

i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats ophæves og erstattes af en adgang til efter § 31, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til at fastsætte regler om beskrivelse af personens ressourcer og udfordringer og dokumentation for forudgående indsats i rehabiliteringsplanens forberedende del, samt om hvordan beskrivelsen og dokumentationen skal indgå i kommunens beslutningsgrundlag.

Til nr. 3

Efter gældende praksis fortsætter en person, der under sygdom er ophørt i sit fleksjob, med at modtage sygedagpenge, hvis kommunen vurderer, at den pågældende efter raskmelding kan fortsætte i et tilsvarende fleksjob, som det personen er ophørt i. Det samme gør sig gældende, hvis der er tvivl om, hvorvidt personen kan fortsætte i et tilsvarende fleksjob. Hvis kommunen vurderer, at personen ikke længere kan varetage et fleksjob, som svarer til det, den pågældende er ophørt i, overgår personen til ledighedsydelse.

Det foreslås, at sygedagpenge til en person, der er ansat i et fleksjob efter 1. januar 2013 efter kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, ophører, når personen ikke længere er ansat i fleksjobbet, og derved ikke længere er berettiget til at modtage fleksløntilskuddet. Personen overgår til i det hele at modtage ledighedsydelse.

Til nr. 4 (§ 28)

Efter gældende regler skal kommunen, før udbetaling af sygedagpenge kan ophøre på grund af varighedsbegrænsningen, anvende arbejdsevnetoden ved kommunens undersøgelse af, om en sygemeldt er berettiget til revalidering eller visitation til fleksjob eller førtidspension, jf. reglerne i § 4 a, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Som en konsekvens af forslaget om, at beskæftigelsesministerens adgang til at fastsætte regler om arbejdsevnetoden efter § 4 a, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats ophæves og erstattes af en adgang til efter § 31, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til at fastsætte regler om beskrivelse af personens ressourcer og udfordringer og dokumentation for forudgående indsats i rehabiliteringsplanens forberedende del, samt om hvordan beskrivelsen og dokumentationen skal indgå i kommunens beslutningsgrundlag, foreslås det i § 28, i sygedagpengeloven, at kommunen fremover skal anvende rehabiliteringsplanens forberedende del ved vurdering af, om den sygemeldte er berettiget til revalidering, ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Kommunen skal således før ophør af udbetaling af sygedagpenge på grund af varighedsbegrænsningen sammen med den sygemeldte udarbejde rehabiliteringsplanens forberedende del og på den baggrund vurdere, om den sygemeldte skal have tilbud om revalidering, ressourceforløb eller visiteres til fleksjob eller førtidspension. Hvis personen skal have ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension skal sagen forelægges for rehabiliteringsteamet.

Til nr. 5 (§ 42)

Efter sygedagpengelovens § 42, stk. 1, er en selvstændig erhvervsdrivendes ret til sygedagpenge betinget af, at der inden for de seneste 12 måneder har været udøvet selvstændig virksomhed i mindst 6 måneder, heraf den seneste måned forud for sygefraværet. Virksomheden skal være udøvet i mindst halvdelen af den overenskomstmæssige arbejdstid, hvilket svarer til 18,5 time. Har virksomheden været udøvet i mindre end 6 måneder, medregnes perioder ved forudgående beskæftigelse som lønmodtager.

Det foreslås, at en selvstændig erhvervsdrivende, der får tilskud efter § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til at fastholde beskæftigelse i egen virksomhed, ikke skal opfylde beskæftigelseskravet i sygedagpengelovens § 42, stk. 1, for at kunne opnå ret til sygedagpenge. Derved sikres,

at den selvstændige erhvervsdrivende, der ikke kan drive virksomhed i væsentligt omfang, også vil kunne opnå ret til sygedagpenge ved sygdom. Dette svarer til retstilstanden for personer ansat i fleksjob.

En selvstændig erhvervsdrivende med støtte til at fastholde beskæftigelsen i egen virksomhed efter § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, vil derved altid opfylde beskæftigelseskravet for ret til sygedagpenge. Der vil fortsat først være ret til sygedagpenge efter 2 ugers sygdom, jf. sygedagpengelovens § 41. Ligesom andre selvstændige vil den selvstændige erhvervsdrivende, som modtager tilskud efter § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kunne tegne sygedagpengeforsikring efter § 45 i sygedagpengeloven, så den selvstændige får ret til sygedagpenge fra 1. eller 3. fraværsdag.

Til nr. 6 (§ 49)

Beregningen af sygedagpenge til en person ansat i fleksjob efter kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er i dag reguleret i sygedagpengelovens § 49.

For lønmodtagere i fleksjob lægges det timetal, der er lagt til grund ved beregningen af kommunens tilskud, også til grund for beregningen af sygedagpenge. Hvis arbejdsgiveren udbetaler løn eller sygedagpenge fra 1. fraværsdag, har arbejdsgiveren ret til at få refunderet udgiften til sygedagpenge.

Det følger af § 13 i bekendtgørelsen om sygedagpenge at sygedagpenge til selvstændige fleksjobbere bliver beregnet på grundlag af arbejdsfortjenesten ved virksomheden. Fleksløntilskuddet regnes ikke med i den indkomst, sygedagpengene beregnes ud fra.

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte regler om beregningen af sygedagpenge til personer ansat i fleksjob og til selvstændige erhvervsdrivende, der modtager støtte i form af tilskud til at fastholde beskæftigelse i egen virksomhed efter kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

For så vidt angår personer, som før 1. januar 2013 er ansat i fleksjob eller har fået tilkendt tilskud efter kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, vil beskæftigelsesministeren fastsætte regler som sikrer, at de hidtidige beregningsregler fortsat vil finde anvendelse.

For så vidt angår personer, som efter 1. januar 2013 ansættes i fleksjob, eller som begynder at modtage støtte efter § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, vil beskæftigelsesministeren fastsætte regler ud fra følgende principper:

Modtager den ansatte løn under sygefraværet, vil der fortsat ske udbetaling af fleksløntilskuddet til den ansatte, og arbejdsgiveren vil kunne modtage sygedagpengerefusion for de timer, den ansatte har fravær på grund af sygdom. Modtager den ansatte ikke løn under hele eller dele af sygefraværperioden, vil den ansatte modtage sygedagpenge fra kommunen for de timer, den sygemeldte har fravær, samt fleksløntilskuddet efter de regler, der er om fradrag for evt. lønindtægt og offentlige ydelser. Den ansatte kan maksimalt få udbetalt et samlet beløb svarende til det maksimale løntilskud.

En selvstændig erhvervsdrivende, der modtager støtte i form af tilskud til bevarelse af beskæftigelse i egen virksomhed efter § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, vil under sygefravær modtage tilskuddet samt sygedagpenge for sygefraværet. Sygedagpengenes størrelse beregnes efter de nuværende regler for selvstændige erhvervsdrivende.

## *Til § 6*

### Til nr. 1-3 (§ 27)

En person ansat i fleksjob skal opfylde beskæftigelseskravet for lønmodtagere i barsellovens § 27 for at opnå ret til dagpenge efter barselloven. Det vil sige, at personen skal have været tilknyttet arbejdsmarkedet de sidste 13 uger før barsel, og været beskæftiget i mindst 120 timer i denne periode. Det svarer til ca. 9,15 timers beskæftigelse om ugen.

Det foreslås, at personer ansat i fleksjob undtages fra beskæftigelseskravet for ret til dagpenge efter barselloven. Det svarer til den tilsvarende bestemmelse i § 32, stk. 1, nr. 5, i lov om sygedagpenge.

Med forslaget sikres, at en person, som efter 1. januar 2013 ansattes i fleksjob, hvor ansættelsen er under 9,15 timer om ugen, vil kunne opnå ret til dagpenge efter barselloven. Derved sikres, at omlægningen af fleksjobordningen, hvorefter den ansatte i fleksjob alene modtager løn for de faktiske udførte arbejdstimer, ikke vil afskære personer i fleksjob for at opfylde betingelserne for ret til dagpenge efter barselloven.

### Til nr. 4 (§ 28)

Efter barsellovens § 28 skal en selvstændig erhvervsdrivende opfylde et beskæftigelseskrav for at få ret til dagpenge efter barselloven. Den selvstændige skal inden for de sidste 12 måneder have udøvet selvstændig virksomhed i mindst halvdelen af den normale overenskomstmæssige ugentlige arbejdstid i mindst 6 måneder, heraf den seneste måned forud for fraværet. Har den selvstændige virksomhed været udøvet i mindre end 6 måneder, medregnes perioder med forudgående beskæftigelse som lønmodtager.

Det foreslås, at en selvstændig erhvervsdrivende, der får tilskud fra kommunen til at fastholde beskæftigelse i egen virksomhed efter § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, ikke skal opfylde beskæftigelseskravet i barsellovens § 38, stk. 1, for at kunne opnå ret til dagpenge efter loven. Derved sikres, at den selvstændige erhvervsdrivende, der ikke kan drive virksomhed i væsentligt omfang, også kan opnå ret til barseldagpenge.

En selvstændig erhvervsdrivende med støtte til at fastholde beskæftigelse i egen virksomhed vil derved altid opfylde beskæftigelseskravet for ret til dagpenge efter barselloven.

### Til nr. 5 (§ 34)

Beregningen af barseldagpenge til en person ansat i fleksjob efter kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er i dag reguleret i barsellovens § 34. Barseldagpenge til personer i fleksjob, jf. kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, beregnes på grundlag af det timetal gange den timefortjeneste, som er lagt til grund ved beregningen af kommunens tilskud til arbejdsgiveren.

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte regler om beregningen af barseldagpenge til personer ansat i fleksjob og til selvstændige erhvervsdrivende, som modtager støtte i form af tilskud til at fastholde beskæftigelse i egen virksomhed.

For så vidt angår personer, som er ansat i fleksjob, eller har fået tilkendt tilskud efter kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats før 1. januar 2013, vil beskæftigelsesministeren fastsætte regler som sikrer, at de hidtidige beregningsregler fortsat vil finde anvendelse.



For så vidt angår personer, som efter 1. januar 2013 ansættes i fleksjob, eller som begynder at modtage støtte efter § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, vil beskæftigelsesministeren fastsætte regler ud fra følgende principper:

Modtager den ansatte løn under barselperioden, vil der fortsat ske udbetaling af fleksløntilskuddet til den ansatte, og arbejdsgiveren vil kunne modtage barseldagpengerefusion for de timer, den ansatte er fraværende på grund af barsel. Modtager den ansatte ikke løn under hele eller dele af barselperioden, vil den ansatte modtage barseldagpenge fra kommunen for de timer, der er fravær på grund af barsel, samt fleksløntilskuddet efter de regler der er om fradrag for evt. lønindtægt og offentlige ydelser. Den ansatte kan maksimalt få udbetalt et samlet beløb svarende til det maksimale løntilskud.

En selvstændig erhvervsdrivende, der begynder at modtage støtte i form af tilskud til bevarelse af beskæftigelse i egen virksomhed efter § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, vil under fraværet modtage tilskuddet samt barseldagpenge. Barseldagpengenes størrelse beregnes efter de nuværende regler for selvstændige erhvervsdrivende.

Til nr. 6 (§ 39)

Barsellovens § 39, stk. 4, foreslås ophævet, idet indholdet af bestemmelsen fra 1. december 2012 fremgår af barsellovens § 39, stk. 3, som blev ændret ved lov nr. 326 af 11. april 2012. Der er således alene tale om at fjerne et overflødig stykke i § 39.

## § 7

Til nr. 1 (§ 17)

Efter de gældende regler er fleksydelsen som udgangspunkt en fast sats. For personer, der er født før 1. juli 1959 er satsen 91 pct. af sygedagpengenes højeste beløb beregnet på årsbasis. For personer, der er født i perioden fra 1. januar 1956 til 30. juni 1959 er satsen dog 100 pct. af sygedagpengenes højeste beløb, hvis de udskyder overgangen til fleksydelse til 3 år eller mindre før folkepensionsalderen. For personer, der er født den 1. juli 1959 eller senere er satsen 100 pct. af sygedagpengenes højeste beløb.

For alle aldersgrupper gælder, at fleksydelsen højst kan udgøre et årligt beløb, der svarer til personens indtægt i de sidste 12 måneder forud for overgangen til fleksydelse.

Ved beregningen kan der alene lægges vægt på indtægter, der relateres til visitationen til fleksjob. Der kan således alene lægges vægt på følgende indtægter:

- Lønindtægt fra et fleksjob.
- Selvstændig erhvervsindtægt efter § 75 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
- Dagpenge efter lov om sygedagpenge eller lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel (barselloven).
- Ledighedsydelse efter § 74 i lov om aktiv socialpolitik.
- Kontanthjælp efter § 11 i lov om aktiv socialpolitik.
- Særlig ydelse efter § 74 i i lov om aktiv socialpolitik.

Der kan kun lægges vægt på indtægter, der er ligger efter visitationen til fleksjob. Hvis personen er visiteret til fleksjob mindre end 12 måneder før overgangen til fleksydelse, beregnes fleksydelsen på grundlag af indtægten efter visitationen til fleksjob og ganges op til et årligt beløb.

Overgang til fleksydelse sker altid med virkning fra den 1. i måneden efter, at personen har ansøgt om fleksydelse og betingelserne herfor i øvrigt er opfyldt. Det vil sige, at der beregning af fleksydelsen lægges vægt på de indtægter, personen har optjent helt frem til dagen, før personen overgår til fleksydelse.

Ved ansøgningen om fleksydelse skal personen bl.a. vedlægge løndokumentation for indtægterne så langt frem det er muligt. Den løndokumentation, der mangler ved indsendelse af ansøgningen, hvilket ofte vil være løndokumentationen for måneden op til overgangen til fleksydelse, skal personen eftersende, når den foreligger.

#### *Stk. 1-3*

Det foreslås, at fleksydelsessatsen er 91 pct. af sygedagpengenes højeste beløb, beregnet på årsbasis for personer, der er født før 1. juli 1959. For personer, der er født i perioden fra 1. januar 1956 til 30. juni 1959 er satsen dog 100 pct. af sygedagpengenes højeste beløb, hvis de udskyder overgangen til fleksydelse til 3 år eller mindre før folkepensionsalderen. For personer, der er født den 1. juli 1959 eller senere er satsen 100 pct. af sygedagpengenes højeste beløb.

Dette svarer til de gældende regler i lovens § 17, stk. 1 og 7-8. Der henvises i øvrigt til bemærkningerne til L 21 - Lov om ændring af lov om fleksydelse (Forhøjelse af fleksydelsesalder, forkortelse af fleksydelsesperiode og tilbagebetaling af fleksydelsesbidrag m.v.) - Folketingstidende 2011-2012 (Tillæg A)..

#### *Stk. 4*

Det foreslås, at fleksydelsen højst kan udgøre et beløb, der svarer til den indtægt, som personen har haft i beregningsperioden. Det foreslås, at den indtægt, der lægges til grund for beregningen, er indtægten, som er indberettet til indkomstregistret, jf. lov om et indkomstregister.

Udbetalinger fra pensionsordninger kan dog ikke medregnes i beregningsgrundlaget. Det vil fx være udbetaling af invalidepension fra en pensionsordning, svagelighedspension, alderspensioner m.v.

Forslaget indebærer en udvidelse af de indtægter, der kan danne grundlag for beregning af fleksydelse. Efter de gældende regler kan der kun lægges vægt på indtægter, der kan oppebæres i forbindelse med visitationen til fleksjob. Efter forslaget vil der også kunne lægges vægt på indtægter, der ikke har forbindelse til visitationen til fleksjob.

Ved beregning af fleksydelse på grundlag af ledighedsydelse, særlig ydelse og kontanthjælp, foretages beregningen efter de gældende regler på baggrund af indtægten før pensioner og arbejde. Denne bestemmelse blev indsat i reglerne ved lov nr. 1544 af 20. december 2006 for at undgå, at fradrag for pensioner eller udstøttet arbejde i den indtægt, der ligger til grund for fleksydelsen, får indflydelse på beregningen af fleksydelse. Forslagets udvidelse af de indtægter, der kan danne grundlag for beregning af fleksydelse indebærer, at bestemmelsen ikke længere er nødvendig.

#### *Stk. 5*

Det foreslås, at beregningsperioden for opgørelse af indtægten efter stk. 4, er de seneste indberetningsperioder forud for overgangen til fleksydelse, hvor der foreligger indberettede indtægtsoplysninger, der dækker 12 måneder.

*Eksempel:*

Person P, som er månedslønnet, ansøger om overgang til fleksydelse med virkning fra 1. juli 2013. Efter lov om et indkomstregister skal arbejdsgiveren senest indberette den 10. i måneden efter afslutningen af indberetningsperioden. Ved P's overgang til fleksydelse er den senest afsluttede indberetningsperiode, hvor der foreligger indberettede lønoplysninger, indberetningsperioden for maj måned. Det vil sige, at for P er beregningsperioden indberetningsperioder for juni 2012 til og med maj 2013.

#### *Stk. 6*

Det foreslås, at i de tilfælde, hvor der ikke er indberetningsperioder med indberettede indtægtsoplysninger, som dækker 12 måneder forud for overgangen til fleksydelse, omfatter beregningsgrundlaget de indberetningsperioder, hvor der er indberettet indtægtsoplysninger, som ligger efter visitationen til fleksjob og overgangen til fleksydelse. Indtægten i beregningsperioden ganges op til et årligt beløb.

#### *Eksempel:*

Person P er født den 15. juni 1953. P, som er månedslønnet, visiteres til fleksjob den 1. februar 2013. P ansøger om overgang til fleksydelse med virkning fra 1. juli 2013. Efter lov om et indkomstregister skal arbejdsgiveren senest indberette den 10. i måneden efter afslutningen af indberetningsperioden. Den første indberetningsperiode med indtægtsoplysninger er indberetningsperioden for februar måned 2013. Ved P's overgang til fleksydelse er den senest afsluttede indberetningsperiode, hvor der foreligger indberettede lønoplysninger, indberetningsperioden for maj måned.

Det vil sige, at for P er beregningsperioden indberetningsperioder for februar 2013 til og med maj 2013. Indtægten i denne periode ganges op til et årligt beløb, dvs. at indtægten i indberetningsperioden divideres med 4 og ganges med 12. I det omfang den beregnede årlige indtægt er mindre end 91 pct. af sygedagpengenes højeste beløb beregnet på årsbasis, udgør fleksydelsen et beløb, der svarer til den beregnede årlige indtægt.

#### *Stk. 7*

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om beregning af fleksydelse efter stk. 4 og 5. Bemyndigelsen vil blandt andet blive anvendt til at fastsætte nærmere regler om beregningsperioden, herunder beregningsperioden for uge-, 14-dages eller månedslønnede. Bemyndigelsen vil også blive anvendt til at fastsætte nærmere regler om, hvilke indkomsttyper, der kan tages med ved beregning af fleksydelse samt regler om beregningen af fleksydelse i forbindelse med dokumenteret fravær i beregningsperioden.

#### *Stk. 8*

Det foreslås, at den beregnede fleksydelse efter stk. 4 og 5 afrundes til nærmeste hele kronebeløb.

Dette svarer til den gældende lovs i § 17, stk. 4.

Der henvises i øvrigt til bemærkningerne til L 161 - lov om ændring af lov om aktiv socialpolitik, integrationsloven, lov om fleksydelse og lov om retssikkerhed og administration på det sociale område. (Bagudbetaling af kontanthjælp m.v., ændring af reglerne om ledighedsydelse, indførelse af bemyndigelse vedrørende personer fra Færøerne og Grønland på døgninstitutioner m.v., ændring af reglerne om fleksydelse og om lægers honorering i koordinationsudvalg) - Folketingstidende 2001-2002 (Tillæg A) side.4240-4241.

### *Stk. 9*

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om beregning af fleksydelse på baggrund af perioder med indtægt ved selvstændig erhvervsvirksomhed efter § 70 g eller § 75 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Bestemmelsen svarer til den gældende lovs § 17, stk. 3, 3. pkt., dog således at den foreslåede bestemmelse omfatter indtægt fra selvstændig virksomhed, hvor kommunen har givet tilbud om støtte den 1. januar 2013 eller senere hhv. før 1. januar 2013.

Der henvises i øvrigt til bemærkningerne til L 161 - lov om ændring af lov om aktiv socialpolitik, integrationsloven, lov om fleksydelse og lov om retssikkerhed og administration på det sociale område. (Bagudbetaling af kontanthjælp m.v., ændring af reglerne om ledighedsydelse, indførelse af bemyndigelse vedrørende personer fra Færøerne og Grønland på døgninstitutioner m.v., ændring af reglerne om fleksydelse og om lægers honorering i koordinationsudvalg) - Folketingstidende 2001-2002 (Tillæg A) 4240-4241.

### *Stk. 10*

Det foreslås, at den beregnede fleksydelse efter forslaget til § 17, stk. 4 og 6, reguleres en gang om året med satsreguleringsprocenten, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Det foreslås også, at det regulerede beløb afrundes til nærmeste hele kronebeløb. Dette svarer til den gældende lovs § 17, stk. 5.

Der henvises i øvrigt til bemærkningerne til L 161 - lov om ændring af lov om aktiv socialpolitik, integrationsloven, lov om fleksydelse og lov om retssikkerhed og administration på det sociale område. (Bagudbetaling af kontanthjælp m.v., ændring af reglerne om ledighedsydelse, indførelse af bemyndigelse vedrørende personer fra Færøerne og Grønland på døgninstitutioner m.v., ændring af reglerne om fleksydelse og om lægers honorering i koordinationsudvalg) - Folketingstidende 2001-2002 (Tillæg A) 4240-4241.

### *Stk. 11 og 12*

Det foreslås, at der i perioden 2016 til 2023 ved den årlige regulering af den beregnede fleksydelse anvendes satsreguleringsprocenten for det pågældende år med et efterfølgende fradrag på grundlag af en procentsats. Det foreslås, at procentsatsen for år 2016 udgør 0,3 og for år 2017 0,4, og for finansårene 2018-2023 0,75. Dette betyder, at reguleringen nedsættes i perioden 2016 til 2023 med samlet 5,1 pct.-point.

Ved den årlige regulering af fleksydelse med satsreguleringsprocenten er det det aktuelle, indtil da gældende beløb, der reguleres med satsreguleringsprocenten, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Det gældende beløb de enkelte år i perioden 2016-2023 skal efter forslaget beregnes på grundlag af satsreguleringsprocenten for det pågældende år efter fradrag af en procentsats for året. Den mindre regulering af fleksydelsen som følge af dette fradrag vil derfor indgå i grundlaget for næste års regulering. Den procentsats, der fratrækkes satsreguleringsprocenten i et år, vil således også have betydning for størrelsen af fleksydelsen i de efter følgende år.

Reglerne herom er fastsat i lov nr. XX af XX. september 2012 (L 200), som træder i kraft den 1. januar 2013. Der henvises i øvrigt til bemærkningerne til § 3 i lov nr. xx af xx 2012 om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om aktiv socialpolitik, lov om social pension og andre love (Ændret regulering af forskellige indkomstoverførsler i årene 2016-2023 og forhøjelse af supplerende pensionsydelse og pensionstillæg til folkepensionister).

### *Stk. 13*

Det foreslås, at fleksydelse udbetales efter, at der er foretaget fradrag for pensionsordninger og fradrag på grund af erhvervsarbejde. Dette svarer til den gældende lovs § 17, stk. 6.

Der henvises i øvrigt til bemærkningerne til L 135 - lov om fleksydelse - Folketingstidende 2000-2001 (Tillæg A) side 3076.

### ***Til § 8***

#### Til nr. 1 og 2 (§ 2 a)

I § 2 a i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension opregnes personkredsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension for modtagere af forskellige offentlige ydelser, fx modtagere af arbejdsløshedsdagpenge, sygedagpenge, ledighedsydelse kontanthjælp m.v.

Det foreslås, at personkredsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension efter lovens § 2 a udvides til at omfatte modtagere af ydelse under ressourceforløb og ansatte i fleksjob, som modtager fleksløntilskud. Forslaget skal ses i sammenhæng med forslaget i § 1, nr. 13, og § 3, nr. 12-14.

#### Til nr. 3 (§ 17 r, stk. 1-6)

Efter gældende regler indbetales bidrag til den supplerende arbejdsmarkedspension til en særskilt konto i Arbejdsmarkedets Tillægspension. Afkast tilskrives det enkelte SUPP-medlems konto. Når SUPP-medlemmet når folkepensionsalderen, anvendes det samlede indestående på personens konto til erhvervelse af livslang pension i Arbejdsmarkedets Tillægspension på samme vilkår, som gælder for Arbejdsmarkedets Tillægspensions egne medlemmer, dog således at SUPP-medlemmer ved erhvervelse af pensionsret ikke opnår ret til ATP-medlemmernes dødsfaldsydelser og derfor heller ikke betaler herfor ved erhvervelsen.

Forslaget til § 17 r, stk. 1, svarer til gældende regler om indberetning af bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension. Efter lov nr. 326 af 11. april 2012 om fordeling af myndighedsansvaret mellem kommunerne og Udbetaling Danmark overtager Udbetaling Danmark fra 1. marts 2013 kommunernes opgaver i forbindelse med indbetaling af bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Det foreslås i § 17 r, stk. 2, at bidragsbeløb, som indbetales til SUPP i Arbejdsmarkedets Tillægspension, fra den 1. januar 2013 anvendes til erhvervelse af pensionsret på samme tarif som Arbejdsmarkedets Tillægspensions øvrige medlemmer.

Der sker herved en ændring af SUPP fra at være en opsparingsordning med efterfølgende samlet konvertering ved folkepensionsalderen til at være en ordning med indbetaling af bidrag med løbende køb af pensionsret på ATP Livslang Pensions tarifgrundlag med tillæg af en særskilt dødsfaldsydelse for SUPP-medlemmer.

Efter de gældende regler forrentes medlemmernes indeståender på de særskilte konti med afkast af investeringerne. Det foreslås § 17 r, stk. 31, at indbetalte bidrag fremover administreres og forvaltes af Arbejdsmarkedets Tillægspension sammen med fondens øvrige formue. Efter forslaget vil der være et formuefællesskab med ATP Livslang Pension, hvor der føres en fælles investeringspolitik på tværs af alle rettigheder, og hvor risici vedrørende investeringer, afkast, solvens, levetid og realværdisikring deles og bæres i fællesskab, og hvor der føres en fælles bonuspolitik med udgangspunkt i et fælles bonuspotentiale.

Da førtidspensionister ikke omfattes af de særlige ægtefælle- og børneydelser i Lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, men har sin egen dødsfaldsordning, skal der således ikke ved erhvervelsen af pensionsret trækkes i bidraget til betaling heraf. På samme måde bidrager SUPP-

indbetalingerne ikke til at opfylde karenskravene ift. dødsfaldsydelser efter lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

De bemærkes, at mange førtidspensionister også har opnået ret til dødsfaldssum i ATP Livslang Pension på grundlag af bidrag, der er indbetalt til ATP Livslang Pension, fx som lønmodtager, dagpengemodtager eller førtidspensionist.

Det foreslås i § 17 r, stk. 4, at udbetaling af ATP Livslang Pension optjent ved bidrag til den supplerende arbejdsmarkedspension i Arbejdsmarkedets Tillægspension følger reglerne ved udbetaling af ATP Livslang Pension optjent ved ATP-bidrag.

Det foreslås i § 17 r, stk. 5, at omkostningsprocenter og gebyrer kan fastsættes efter tilsvarende regler, som gælder for andre ordninger, der administreres af Arbejdsmarkedets Tillægspension, og således at omkostningsprocenter og gebyrer maksimalt modsvarer de faktiske omkostninger forbundet med administration og forvaltning af SUPP.

Det foreslås i § 17 r, stk. 6, at Arbejdsmarkedets Tillægspension fastsætter den konkrete størrelse af engangsbeløbet ved dødsfald for SUPP-ordningen i ATP. Dette sker på baggrund af de regler om størrelsen af engangsbeløbet, som social- og integrationsministeren har fastsat i henhold til forslaget til bemyndigelsen i forslaget til § 33 d, stk. 5, i lov om social pension, jf. forslagets § 9, nr. 11.

Det foreslås i § 17 r, stk. 7, at størrelsen af den årlige rente og principperne for forrentningen af henholdsvis depotet fra 1. januar 2013 og de løbende indbetalte bidrag efter den nye ordning frem til dødsfaldet fastsættes af Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Det er hensigten, at fastsætte renten således, at den for de enkelte år svarer til en risikofri rente med en løbetid op til 2 år. Den af Arbejdsmarkedets Tillægspension fastsatte rente kan fx basere sig på 2 års punktet i den markedsværdibaserede optjeningsrente, som indgår i forbindelse med den af bestyrelsen i Arbejdsmarkedets Tillægspension årlige fastsatte markedsværdibaserede optjeningsrente, som danner grundlag for den årlige tarif, jf. § 8 c, stk. 2, sidste punktum i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, og som fastsættes i overensstemmelse med Arbejdsmarkedets Tillægspensions pensionsgrundlag, som anmeldes over for Finanstilsynet.

Til nr. 4 (§ 17 s)

Bestemmelserne i § 17 s kan ophæves, da de er flyttet til forslagets § 17 r, stk. 2, jf. forslagets § 8, nr. 3.

### ***Til § 9***

Til nr. 1 (§ 17 a)

Efter gældende regler i arbejdsskadesikringsloven fastsættes tabet af erhvervsevne til personer, der er i fleksjob eller er visiteret til fleksjob, på grundlag af forskellen mellem indtjeningen før arbejdsskaden og ledighedsydelsen eller indtjeningen i fleksjobbet. Indtjeningen i fleksjobbet udgør i dag den overenskomstmæssige løn for det pågældende arbejde. Efter gældende regler får arbejdsgiveren et tilskud fra kommunen til denne løn.

Den nye fleksjobordning indebærer, at ansatte i fleksjob får løn fra deres arbejdsgiver for den arbejdsindsats, de reelt yder. Derudover får de et tilskud til lønnen fra kommunen, som kan udgøre op til cirka 16.700 kroner om måneden (98 pct. af den højeste dagpengesats).

Det foreslås i forslaget til § 9, nr. 1, at præcisere, at den indtjening i fleksjobbet, der skal lægges til grund er, summen af lønnen fra arbejdsgiveren og tilskuddet fra kommunen. Dette svarer til gældende principper for fastsættelse af erstatning for tab af erhvervsevne i arbejdsskadesikringsloven.

Til nr. 2 (§ 17 a )

Når en person er tilkendt fleksjob, anses den erhvervsmæssige situation for endeligt afklaret i forhold til erstatning for tab af erhvervsevne efter arbejdsskadesikringsloven. Det betyder, at Arbejdsskadestyrelsen skal træffe afgørelse om endelig erstatning for tab af erhvervsevne efter arbejdsskadesikringsloven. Dette har betydning for udbetalingen af erstatningen.

Når der er truffet endelig afgørelse om erstatningen, kan erstatningen inden for reglerne af § 27 i arbejdsskadesikringsloven udbetales som et engangsbeløb (kapitalerstatning), for så vidt angår den del af erstatningen, der svarer til et tab af erhvervsevne på 50 pct.

Når der i stedet er truffet en midlertidig afgørelse om erstatning for tab af erhvervsevne, kan erstatningen ikke udbetales som et engangsbeløb. I stedet udbetales der en løbende erstatning til tilskadekomne.

Arbejdsskadestyrelsen træffer efter gældende regler midlertidig afgørelse vedrørende tilskadekomne, der er visiteret til fleksjob og modtager ledighedsydelse.

Uanset om der er truffet endelig eller midlertidig afgørelse om erstatning for tab af erhvervsevne, kan sagen genoptages efter lovens almindelige regler om genoptagelse. Skift af fleksjob m.v. vil medføre adgang til at genoptage arbejdsskadesagen, uanset om der er gået mere end fem år efter første afgørelse om erstatning, jf. lovens § 42, stk. 1.

Reformen af fleksjobordningen indebærer, at kommunen bevilliger fleksjobbet for op til fem år ad gangen. Når de op til fem år er gået, skal kommunen vurdere, om borgeren fortsat er berettiget til et fleksjob. Midlertidige fleksjob betyder ikke, at borgeren skal skifte fleksjob hver femte år, men alene at kommunen hvert femte år skal vurdere, om den enkelte fortsat er berettiget til et fleksjob.

Personer over 40 år kan efter det første fleksjob få bevilliget et permanent fleksjob. Det gælder, hvis kommunen vurderer, at borgeren aldrig bliver i stand til at kunne varetage et almindeligt arbejde på ordinære vilkår.

Det foreslås i forslaget til § 9, nr. 2, at der skal træffes midlertidig afgørelse både, når tilskadekomne modtager ledighedsydelse, og når der ikke er bevilget permanent fleksjob. Det betyder, at de tilskadekomne, der får bevilget midlertidige fleksjob også får en midlertidig erstatning for tab af erhvervsevne. For så vidt angår tilskadekomne på ledighedsydelse sker der ingen ændringer.

Til nr. 3 (§ 17 a )

Forslaget er en konsekvensændring af § 9, nr. 1.

### ***Til § 10***

Til nr. 1 (§ 2)

Efter gældende regler i § 2, stk. 2, udbetaler kommunen jobpræmie til personer omfattet af § 1, der er registreret til at udøve selvstændig erhvervsvirksomhed i Danmark, og som ikke samtidig får udbetalt dagpenge eller feriedagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., kontanthjælp, revalideringsydelse, ledighedsydelse eller særlig ydelse efter lov om aktiv socialpolitik, sygedag-

penge efter lov om sygedagpenge, barseldagpenge efter lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel eller SU efter lov om statens uddannelsesstøtte.

Det foreslås, at § 2, stk. 2, ændres, så selvstændige erhvervsdrivende, der samtidig modtager ressourceforløbsydelse, sidestilles med de øvrige persongrupper i bestemmelsen, der ikke kan modtage jobpræmie.

Der foretages endvidere en konsekvensændring af bestemmelsen, som følge af, at reglerne om særlig ydelse ophæves, jf. § 3, nr. 21.

Til nr. 2 (§ 7)

Efter gældende regler i § 7 medregnes præmien ikke ved beregning af kontanthjælp, engangshjælp og hjælp i særlige tilfælde efter §§ 81-83 og 85 i lov om aktiv socialpolitik og hjælp i særlige tilfælde efter §§ 35-37 og 39 i lov om integration af udlændinge i Danmark og af tilskud efter lov om individuel boligstøtte og lov om dag-, fritids- og klubtilbud m.v. til børn og unge.

Det foreslås, at § 7 ændres således, at jobpræmien ikke medregnes ved beregning af ressourceforløbsydelse. Derved sikres det, at personer, der modtager ressourceforløbsydelse, sidestilles med modtagere af de øvrige ydelser, som nævnt i § 7, og at de dermed får et økonomisk incitament i form af en jobpræmie til at finde arbejde.

### *Til § 11*

Til nr. 1 (§ 3, stk. 5)

Efter de gældende regler i lov om social pension har førtidspensionister ret til at modtage førtidspensionen i udlandet, hvis betingelserne herfor i øvrigt er opfyldte.

Det foreslås, at det fremadrettet ikke er hele førtidspensionen, der kan modtages i lande uden for EU/EØS og Schweiz. Det foreslås, at en del førtidspensionsbeløbet udgøres af et fastsat pensionstillæg, og at førtidspensionister ikke har ret til at modtage pensionstillægget under fast bopæl i lande uden for EU/EØS og Schweiz.

Det foreslås i § 16, stk. 9 (overgangsbestemmelsen), at den hidtil gældende § 3, stk. 5, i lov om social pension fortsat finder anvendelse for førtidspensionister, der den 31. december 2012 havde ret til at modtage førtidspension under fast bopæl i udlandet, så længe førtidspensionisten har uafbrudt fast bopæl i lande uden for EU/EØS og Schweiz.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger i afsnit 2.4.2.2, samt til bemærkningerne til § 16 (Ikrafttrædelsesbestemmelserne).

Til nr. 2 (§ 16)

Efter gældende regler kan førtidspension tilkendes personer i alderen fra 18 år til folkepensionsalderen. Det er en betingelse for at få tilkendt førtidspension, at personens arbejdsevne er varigt nedsat, og at nedsættelsen er af et sådant omfang, at pågældende uanset mulighederne for støtte efter den sociale eller anden lovgivning, herunder beskæftigelse i fleksjob, ikke vil være i stand til at blive selvforsørgende ved indtægtsgivende arbejde.

Det foreslås i *stk. 1*, at førtidspension kan tilkendes personer i alderen fra 40 år til folkepensionsalderen. Formålet er at flest mulige skal i arbejde og forsørge sig selv og adgangen til førtidspension begrænses.



Det foreslås dog i *stk. 2*, at personer i alderen 18 til 39 år kan tilkendes førtidspension, hvis er dokumenteret eller det på grund af særlige forhold er helt åbenbart, at arbejdsevnen ikke kan forbedres.

Personer, der er så syge eller har så betydelige funktionsnedsættelser, at det er helt åbenbart formålsløst at forsøge at udvikle arbejdsevnen, skal stadig kunne tilkendes førtidspension. Det kan fx være borgere med en betydelig nedsat funktionsevne som følge af udviklingshæmning, personer med en alvorlig hjerneskade eller en person med alvorlige lidelser, hvor de medicinske behandlingsmuligheder er udtømte eller udsigtsløse, og hvor prognosen er kort levetid, eller at sygdommen er hastigt accelererende.

Det foreslås i *stk. 3*, at det, som hidtil, er en betingelse for at få tilkendt førtidspension, at persons arbejdsevne er varigt nedsat, og at nedsættelsen er af et sådant omfang, at pågældende uanset mulighederne for støtte efter den sociale eller anden lovgivning, herunder beskæftigelse i fleksjob, ikke vil være i stand til at blive selvforsørgende ved indtægtsgivende arbejde.

Efter lovforslaget lempes kriterierne for visitation til fleksjob. Det betyder, at samtidig, at betingelserne for tilkendelse af førtidspension skærpes. En person, hvis arbejdsevne er varigt og væsentligt nedsat, og hvor kommunen vurderer, at borgeren aktuelt har en meget lille arbejdsevne, vil således kunne blive visiteret til et fleksjob, hvis der er mulighed for, at den pågældendes arbejdsevne kan udvikles, således at personen kan øge sin arbejdsindsats på et senere tidspunkt. Hvis arbejdsevnen derimod vurderes ikke at kunne forbedres, og den pågældende varigt kun kan arbejde få timer om ugen, skal kommunen vurdere, om der skal indledes en sag om førtidspension.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger afsnit 2.4.1.2.

Til nr. 3 (§ 17, stk. 1, ophævelse af 2. og 3. pkt.)

Der er tale om en konsekvensændring, som følge af forslaget § 1, nr. 4.

Til nr. 4 (§ 17, nyt stykke 2)

Efter gældende regler skal kommunalbestyrelsen behandle en henvendelse om førtidspension i forhold til alle de muligheder, der findes for at yde hjælp efter den sociale lovgivning, jf. § 5 i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område. Personer, som ønsker, at kommunalbestyrelsen alene tager stilling til spørgsmålet om førtidspension, kan dog anmode herom. I sådanne tilfælde træffer kommunalbestyrelsen afgørelse om, at sagen på det foreliggende dokumentationsgrundlag overgår til behandling efter reglerne om førtidspension.

Det foreslås i *stk. 2*, at sager der efter anmodning fra den pågældende skal behandles på det foreliggende dokumentationsgrundlag, forelægges for kommunens rehabiliteringsteam umiddelbart efter ansøgningen. Det foreslås, at kommunalbestyrelsen skal behandle sagen på det foreliggende dokumentationsgrundlag umiddelbart efter rehabiliteringsteamet har udtalt sig i sagen. Hensigten er at sikre en fortsat hurtig behandling af sager, der skal behandles på det foreliggende dokumentationsgrundlag.

Forslaget er en konsekvens af, at alle sager om førtidspension skal behandles i kommunens rehabiliteringsteam, inden der kan træffes afgørelse i sagen.

Der henvises til de almindelige bemærkninger afsnit 2.4.1.2.

Til nr. 5 (§ 18)

Efter gældende regler træffer kommunalbestyrelsen afgørelse om, at sagen overgår til behandling efter reglerne om førtidspension, når det er dokumenteret eller det på grund af særlige forhold er helt åbenbart, at pågældendes arbejdsevne ikke kan forbedres ved aktiverings-, revaliderings- og behandlingsmæssige samt andre foranstaltninger.

Det foreslås, at det er en forudsætning for, at en sag kan overgå til behandling efter reglerne om førtidspension, at sagen har været forelagt kommunens rehabiliteringsteam.

Før en sag kan overgå til behandling efter reglerne om førtidspension, er det som hidtil en betingelse, at pågældendes arbejdsevne ikke kan forbedres ved aktiverings-, revaliderings- og behandlingsmæssige samt andre foranstaltninger, og det forudsættes, som noget nyt, at borgeren har deltaget i ressourceforløb.

Det vil dog fortsat som efter hidtil gældende regler være muligt at behandle en sag efter reglerne om førtidspension, uden at den pågældende forud har deltaget i et ressourceforløb, hvis det på grund af særlige forhold er helt åbenbart, at pågældendes arbejdsevne ikke kan forbedres. Sådanne sager kræver også, at rehabiliteringsteamet har udtalt sig i sagen, inden kommunalbestyrelsen træffer afgørelse om førtidspension.

Der henvises til de almindelige bemærkninger afsnit 2.4.1.2.

Til nr. 6 (§ 19)

#### *Stk. 1*

Efter de gældende regler, jf. lovens § 19, skal grundlaget for en afgørelse om førtidspension blandt andet bestå af en redegørelse for den pågældendes ressourcer samt mulighederne for at anvende og udvikle dem.

Det foreslås, at det fortsat er kommunen, der har kompetencen til at træffe afgørelser om førtidspension. Rehabiliteringsteamets anbefaling er alene vejledende. Rehabiliteringsteamets anbefaling er således ikke bindende for den del af den kommunale forvaltning, der træffer afgørelse om førtidspension.

I relation til reglerne for tilkendelse af førtidspension skal den systematiske beskrivelse og vurdering af borgerens ressourcer sammenholdt med dokumentationen for den faktisk gennemførte indsats efter rehabiliteringsplanen og ressourceforløb, således udgøre grundlaget for vurderingen af, om der vil kunne tilkendes førtidspension. Kommunen skal på dette grundlag udarbejde en faglig forklaring, som dokumenterer årsagerne til og omfanget af den nedsatte arbejdsevne. Kommunen skal gennemføre en selvstændig vurdering i forhold til tilkendelse af førtidspension, således at det sikres, at der alene tilkendes førtidspension, hvis der er en tilstrækkelig og objektivt sammenhængende dokumentation for, at nedsættelsen af arbejdsevnen er varig og af et sådant omfang, at der kan tilkendes førtidspension i henhold til praksis. Det er afgørende, at afgørelsen om førtidspension træffes på baggrund af en tilstrækkelig faglig forklaring baseret på et objektivt dokumentationsgrundlag.

Hvis kommunen vurderer, at personen på, trods af at vedkommende har deltaget i et ressourceforløb, i kraft af sine ressourcer burde kunne arbejde indenfor nærmere angivne jobfunktioner fx i et fleksjob – selv om man ikke har kunnet dokumentere dette gennem indsatsen, kan der ikke tilkendes førtidspension.

Det fremgår af afsnit 2.2.1.2, at kriterierne for visitation til fleksjob lempes, således at kommunen kan visiterer til et fleksjob, selv om pågældendes arbejdsevne aktuelt er meget lille. Det betyder samtidig, at betingelsen for at være berettiget til førtidspension skærpes. En person, hvis arbejdsevne er

varigt og væsentligt nedsat, og hvor kommunen vurderer, at borgeren aktuelt har en meget lille arbejdsevne, vil således kunne blive visiteret til et fleksjob, hvis der er mulighed for, at den pågældendes arbejdsevne kan udvikles, således at personen kan øge sin arbejdsindsats på et senere tidspunkt. Hvis arbejdsevnen derimod vurderes ikke at kunne forbedres, og den pågældende varigt kun kan arbejde få timer om ugen, skal kommunen vurdere, om der skal indledes en sag om førtidspension.

I kommunens faglige forklaring kan der i forhold til kravet om nedsættelse af arbejdsevnen henses til hidtil gældende praksis for tilkendelse af førtidspension. Afgørelsen skal dog træffes under hensyn til de foreslåede ændrede regler om aldersgrænser, deltagelse i ressourceforløb, timetal i fleksjob m.v., samt til fremtidige praksis på området.

Efter de gældende regler fastsætter social- og integrationsministeren regler om krav til undersøgelse af arbejdsevne samt om sagsbehandling og fremgangsmåde i forbindelse med påbegyndelse og behandling af sager om førtidspension. Behandlingen af alle sager om førtidspension skal ske ved anvendelse af arbejdsevnetodens krav til undersøgelse af arbejdsevne samt om sagsbehandling og fremgangsmåde i forbindelse med påbegyndelse og behandling af sager om førtidspension. Reglerne er fastsat i bekendtgørelse nr. 1402 af 13. december 2006 om beskrivelse, udvikling og vurdering af arbejdsevne (Arbejdsevnebekendtgørelsen).

### *Stk. 2*

Det foreslås, at rehabiliteringsplanen udarbejdes efter regler fastsat af beskæftigelsesministeren efter forhandling med social- og integrationsministeren.

Reglerne vil bygge videre på det metodiske udgangspunkt, der blev etableret ved indførelsen af arbejdsevnetoden – herunder kravene til fælles systematik i beskrivelsen af borgerens ressourcer og muligheder. Beskrivelsen skal afdække alle relevante forhold i borgerens samlede situation – herunder beskæftigelsesmæssige, sociale og helbreds mæssige ressourcer, netværk m.v.

Da det må konstateres, at de eksisterende regler for beskrivelse, udvikling og vurdering af arbejdsevne i praksis ikke i tilstrækkeligt omfang har formået at understøtte udviklingsperspektivet, men i højere grad er blevet anvendt til at dokumentere manglende ressourcer, er det vigtigt, at den metodiske tilgang styrkes og udbygges sådan, at der kommer større fokus på udvikling af borgerens arbejdsevne i forhold til de konkrete mål, der skal fastsættes i forbindelse med udformningen af jobplanen og rehabiliteringsplanen.

Kommunerne benytter sig i dag i vid udstrækning af lægefaglig bistand fra lægekonsulenter, som enten er ansat i kommunen eller er eksterne konsulenter. Der er ikke fastsat bindende regler om lægekonsulenters medvirken i kommunernes behandling af sager om fx fleksjob og førtidspension.

### *Stk. 3 og 4*

Det foreslås, at kommunerne i sagsbehandlingen vedrørende førtidspension fremover skal benytte lægefaglig bistand fra regionens kliniske funktion i det omfang, der er behov for lægefaglig assistance.

Forslaget indebærer, at kommunerne ikke kan benytte egne ansatte eller eksterne lægekonsulenter uden for regionens kliniske funktion fx i forbindelse med vurderingen af det helbreds mæssige dokumentationsgrundlag i forhold til tilkendelse af førtidspension

Det foreslås videre, at beskæftigelsesministeren efter inddragelse af social- og integrationsministeren og ministeren for sundhed og forebyggelse kan fastsætte nærmere regler om organiseringen,

tilrettelæggelsen og indholdet i den lægefaglige bistand, som kommunerne skal rekvirere fra klinisk funktion i regionen.

Der vil i medfør af bemyndigelsesbestemmelsen blive fastsat regler, der præciserer, at kommunerne alene kan benytte lægefaglig bistand fra klinisk funktion i sager om ressourceforløb, fleksjob og førtidspension. Reglerne vil blive udarbejdet med udgangspunkt i de retningslinjer for lægekonsulenters arbejde, der fremgår af tidligere udsendte vejledninger og skrivelser om lægekonsulenters medvirken i den kommunale sagsbehandling. Ved fastsættelsen af regler i medfør af bemyndigelsesbestemmelsen vil der skulle foretages de korrektioner i forhold til de udmeldte retningslinjer, der er nødvendige som følge af den ændrede organisering af den lægefaglige bistand.

Der henvises til de almindelige bemærkninger under pkt. 2.4.1.3.

Til nr. 7 (§ 33 b, stk. 5)

Med ændringen ensrettes ordlyden af begrebet i bestemmelsen.

Til nr. 8 (§ 33 c, stk. 5-8)

Efter gældende regler udbetales der et engangsbeløb ved SUPP-medlemmets død før folkepensionsalderen. Engangsbeløbet udbetales til boet, når ordningen er etableret i ATP, og til boet eller en begunstiget, når ordningen er etableret i et livsforsikringselskab eller pensionskasse. Ved dødsfald efter folkepensionsalderen er der ingen udbetaling. Engangsbeløbet udgør indeståendet på pensionistens konto i ATP eller værdien af den optjente pensionsret i et livsforsikringselskab eller pensionskasse.

Det foreslås i § 33 c, stk. 5, at der indføres regler om udbetaling af et engangsbeløb ved dødsfald efter opnåelse af folkepensionsalderen, og at beregningen af engangsbeløbet ved dødsfald ændres. Det foreslås, at der skal være dødsfaldsdækning både før og efter folkepensionsalderen. Indførelse af en ret til et engangsbeløb ved dødsfald efter opnåelse af folkepensionsalderen finansieres af en lavere dødsfaldsdækning end i dag ved dødsfald før folkepensionsalderen, således at den livsvarige alderspension fra SUPP ikke bliver mindre som følge af de ændrede dødsfaldsregler.

Forslaget til § 33 c, stk. 5, fastsætter endvidere nogle rammer for omfanget af dødsfaldsdækningen. Ved dødsfald før folkepensionsalderen foreslås det, at engangsbeløbet mindst skal udgøre summen af 1/3 af de indbetalte bidrag og et tillæg. Ved dødsfald efter personens folkepensionsalder foreslås det, at engangsbeløbet højst må udgøre summen af 1/2 af de indbetalte bidrag og et tillæg, jf. forslaget til § 33 c, stk. 6 og 7.

Det foreslås i § 33 c, stk. 6, at tillægget ved beregning af engangsbeløbet, jf. forslaget til § 33 c, stk. 5, ved dødsfald før folkepensionsalderen udgør et beløb svarende til mindst 1/3 af et indestående på personens konto ultimo 31. december 2012 i ATP eller mindst 1/3 af værdien af den erhvervede pensionsret i et livsforsikringselskab eller pensionskasse ultimo 31. december 2012.

Det foreslås endvidere i § 33 c, stk. 6, at tillægget ved beregning af engangsbeløbet, jf. forslaget til § 33 c, stk. 5, ved dødsfald efter opnåelse af folkepensionsalderen udgør et beløb svarende til højst 1/2 af et eventuelt indestående på personens konto pr. 31. december 2012 i ATP eller højst 1/2 af værdien af den erhvervede pensionsret i et livsforsikringselskab eller pensionskasse pr. 31. december 2012.

Det foreslås i § 33 c, stk. 7, at der ved opgørelsen af den mindste værdi af engangsbeløbet ved dødsfald før folkepensionsalderen og den højeste værdi af engangsbeløbet ved dødsfald efter folkepensionsalderen, jf. § 33 c, stk. 5, der tillægges en forrentning af de indbetalte bidrag og af tillægget frem til dødsfaldet. Det er den enkelte administrator af SUPP, dvs. Arbejdsmarkedets Tillægspensi-

on eller et livsforsikringsselskab eller pensionskasse, der fastsætter renten, der forudsættes ikke at kunne blive negativ. Udgangspunktet for fastsættelsen af renten kan være den af Finanstilsynet fastsatte diskonteringsrente ved opgørelse af pensionsforpligtigelser.

Det foreslås i § 33 c, stk. 8, at engangsbeløbet nedsættes med 1/60 for hver påbegyndt kalendermåned dødsfaldet sker efter folkepensionsalderen. Retten til ydelsen bortfalder helt, når der er forløbet 60 måneder efter, at medlemmet når sin folkepensionsalder.

Til nr. 9 (§ 33 d, stk. 1-5)

§ 33 d i lov om social pension vedrører indbetalinger til SUPP, når denne administreres af Arbejdsmarkedets Tillægspension. Efter gældende regler indbetales bidrag til SUPP, der indbetales til Arbejdsmarkedets Tillægspension, til en særskilt konto i Arbejdsmarkedets Tillægspension. Afkast tilskrives det enkelte SUPP-medlems konto. Når SUPP-medlemmet når folkepensionsalderen, anvendes det indestående på personens konto til erhvervelse af livslang pension i Arbejdsmarkedets Tillægspension på samme vilkår, som gælder for Arbejdsmarkedets Tillægspensions egne medlemmer, dog således at SUPP-medlemmer ved erhvervelse af pensionsret ikke opnår ret til ATP-medlemmernes dødsfaldsydelser og derfor heller ikke betaler herfor ved erhvervelsen.

Det foreslås i § 33 d, stk. 1, at bidragsbeløb, som indbetales til Arbejdsmarkedets Tillægspension, anvendes til erhvervelse af pension efter nærmere regler fastsat i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension. Der henvises til forslaget § 8, nr. 3, om forslag til regler i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Forslagets § 33 d, stk. 2, svarer til gældende regler. Det foreslås, at ved for sen indbetaling af bidrag til ATP Livslang Pension, kan anvendes samme rentebestemmelse, som følger af lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Det foreslås i § 33 d, stk. 3, at det udbetalte engangsbeløb ved dødsfald før folkepensionsalderen, som minimum skal udgøre indeståendet på den enkeltes særskilte konto den 31. december 2012. Herved sikres det, at eksisterende medlemmer af SUPP ikke mister rettigheder ved overgangen til en ændret dødsfaldsdækning.

Det foreslås i § 33 d, stk. 4, at udbetalingen af ATP Livslang Pension optjent ved indbetaling af SUPP bidrag følger reglerne i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension for udbetalingen af ATP Livslang Pension optjent ved indbetaling af ATP bidrag.

Det foreslås i § 33 d, stk. 5, at social- og integrationsministeren efter indstilling fra bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension kan fastsætte nærmere regler om administrationen af SUPP i Arbejdsmarkedets Tillægspension. Det er hensigten at fastsætte dødsfaldsydelsen i SUPP i Arbejdsmarkedets Tillægspension således, at den både før og efter folkepensionsalderen udgør halvdelen af de indbetalte bidrag efter 1. januar 2013 med tillæg af et beløb svarende til halvdelen af et eventuelt indestående på personens konto pr. 31. december 2012, og med tillæg af forrentning frem til dødsfaldet, dog med den aftrapning, der er fastsat i forslaget til § 33 c, stk. 8, jf. forslaget § 11, nr. 8.

Til nr. 10 (§ 33 e, stk. 2)

§ 33 e i lov om social pension vedrører indbetalinger til SUPP, når denne administreres af et livsforsikringsselskab eller en pensionskasse. Det foreslås i § 33 e, stk. 2, at det udbetalte engangsbeløb ved dødsfald før folkepensionsalderen som minimum skal udgøre værdien af den optjente pensionsret den 31. december 2012. Herved sikres det, at denne personkreds ikke mister rettigheder ved overgangen til en ændret dødsfaldsydelse.

Til nr. 11 (§ 49, stk. 1, nr. 8)

Efter gældende regler i lov om social pension består førtidspensionen af et fastsat beløb på 208.176 kr. årligt for enlige førtidspensionister og 176.952 kr. årligt for førtidspensionister, der er gift eller samlevende. Satserne er angivet i 2013 niveau.

Det foreslås, at en del af førtidspensionen udgøres af et pensionstillæg og at pensionstillægget udgør 57.000 kr. for enlige og 49.000 kr. for gifte og samlevende. Satserne er angivet i 2013 niveau. De fastsatte beløb reguleres. Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger i afsnit 2.4.2.2.

### *Til § 12*

Til nr. 1

Med den foreslåede affattelse af servicelovens § 100, stk. 3, ændres udmålingssystemet for merudgiftsydelsen, således at de faste ydelsestrin, som tilskuddet udbetales efter, afskaffes. Det foreslås således, at tilskud til nødvendige merudgifter som i dag kan ydes, når de skønnede merudgifter udgør mindst 6.000 kr. pr. år, svarende til 500 kr. pr. måned, men at tilskuddet fastsættes ud fra de skønnede merudgifter pr. måned og rundes op til nærmeste kronebeløb, der er deleligt med 100. Om gældende ret henvises til afsnit 2.4.4.1 i de almindelige bemærkninger.

Med forslaget ændres der ikke på, at udmålingen af tilskuddet til nødvendige merudgifter skal ske på grundlag af de sandsynliggjorte merudgifter for den enkelte. Reglen herom videreføres således uændret.

Forslaget indeholder endvidere ingen ændringer i forhold til de betingelser, der i øvrigt skal være opfyldt, for at en person er berettiget til hjælp til dækning af nødvendige merudgifter, herunder betingelserne i forhold til personkreds, (om justering af personkreds, se dog nr. 2), betingelsen om årsagssammenhæng mellem merudgifterne og den nedsatte funktionsevne og betingelsen om, at merudgiften ikke må kunne dækkes efter anden lovgivning eller andre bestemmelser i serviceloven. Disse betingelser videreføres således uændret.

Hvis forslaget vedtages, vil der blive foretaget konsekvensændringer i bekendtgørelse nr. 648 af 25. juni 2012 om nødvendige merudgifter ved den daglige livsførelse, som er udstedt med hjemmel i servicelovens § 100, stk. 4, der giver social- og integrationsministeren hjemmel til at fastsætte regler om, hvilke udgifter der kan ydes hjælp til, og betingelserne herfor. Endvidere vil der i bekendtgørelsen blive fastsat regler om, hvornår ydelsesmodtageren har ret til at få omberegnet et tidligere fastsat tilskud til dækning af merudgifter. Her tænkes på den situation, hvor de sandsynliggjorte merudgifter er steget, efter at kommunen har fastsat tilskuddet. Det vil i bekendtgørelsen blive fastsat, at uanset stigninger i de sandsynliggjorte merudgifter, som ligger til grund for kommunens fastsættelse af den udbetalte hjælp, kan ydelsesmodtageren først forlange at få fastsat ydelsen på ny, når der er forløbet et år regnet fra den seneste fastsættelse. Såfremt kommunen herefter finder grundlag for en ændret fastsættelse af den udbetalte hjælp, skal ændringen ske med tilbagevirkende kraft til det tidspunkt, hvor stigningen i de sandsynliggjorte merudgifter fandt sted. Formålet med denne regel er at sikre, at det foreslåede udmålingssystem for merudgiftsydelsen ikke medfører væsentligt øget administration i kommunerne. Samtidig skal reglen også sikre, at ydelsesmodtagerne inden for en rimelig periode kan forlange at få fastsat deres merudgiftsydelse på ny, hvis der sker stigninger i de sandsynliggjorte merudgifter.

Til nr. 2

Med den foreslåede tilføjelse i § 100, stk. 5, sker der en justering i den personkreds, der kan modtage hjælp til dækning af nødvendige merudgifter. Det foreslås således, at personer, der modtager

pension efter § 14 i lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v., og som samtidig er bevilget kontant tilskud til ansættelse af hjælper efter servicelovens § 95, får ret til hjælp til dækning af nødvendige merudgifter.

Forslaget indebærer i øvrigt ingen ændringer i forhold til vurderingen af, om en person er omfattet af personkredsen for merudgiftsydelsen. Det er således uændret en betingelse for at være omfattet af personkredsen, at personen er mellem 18 år og folkepensionsalderen eller har opsat udbetalingen af folkepensionen, ligesom personen skal have en varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne.

Til nr. 3

Med den foreslåede bestemmelse i servicelovens § 182, stk. 5, sker der en regulering af bagatelgrænsen for merudgiftsydelsen. Det foreslås således, at beløbet på 6.000 kr. pr. år, svarende til 500 kr. pr. måned, som de sandsynliggjorte merudgifter skal overstige, før der kan udbetales hjælp, reguleres en gang årligt den 1. januar med satsreguleringsprocenten, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Beløbet afrundes til nærmeste kronebeløb. Reguleringen foretages første gang den 1. januar 2014.

### ***Til § 13***

Til nr. 1

Forslaget er en konsekvens af indsættelse af et nyt stykke 2 i § 17, i lov om social pension, jf. lovforslagets § 11, nr. 4.

### ***Til § 14***

Efter de gældende regler i lov om frikommuner har kommunalbestyrelserne i frikommunerne mulighed for at træffe beslutning om at fravige reglerne i § 74 c i lov om aktiv socialpolitik således, at revurderingen af, om betingelserne for fleksjob fortsat er opfyldt, gennemføres i forbindelse med den løbende opfølgning i det individuelle kontaktførløb. Der er ikke fastsat procesregler for, hvordan opfølgningen i forbindelse med det individuelle kontaktførløb skal foretages.

Hvis en frikommune i forbindelse med den løbende opfølgning vurderer, at en person ikke længere opfylder betingelserne for fleksjob, og dermed for fortsat udbetaling af ledighedsydelse, skal frikommunen, inden der træffes afgørelse om dette, anvende betingelserne i § 74 c, stk. 2 og 3, i lov om aktiv socialpolitik, jf. forslagens stk. 2. Det medfører, at frikommunen skal give borgeren et tilbud efter kapitel 10 eller 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Der skal endvidere udarbejdes de redegørelser, der fremgår af § 74 c, stk. 3, i lov om aktiv socialpolitik. Dette gælder dog ikke, hvis frikommunen har truffet afgørelse om, at borgeren er berettiget til førtidspension.

Hvis frikommunen ved en afgørelse efter forslagens *stk. 2* om, at en person ikke opfylder betingelserne for fleksjob og dermed ikke længere er berettiget til ledighedsydelse, ikke har fulgt reglerne i § 74 c, stk. 2 og 3, i lov om aktiv socialpolitik, kan frikommunen ikke modtage refusion for udgifter til kontanthjælp i 36 måneder, jf. § 7, stk. 3, i lov om frikommuner.

Som en konsekvens af at § 104 a i lov om aktiv socialpolitik ophæves, således at kommunerne ikke længere mister retten til refusion, hvis de ikke har gennemført revurderingen rettidigt og efter de regler, der følger af § 74 c, stk. 3, i lov om aktiv socialpolitik, foreslås det, at § 7, stk. 3, i lov om frikommuner, ligeledes ophæves.

### ***[§ 15]***

## § 16

Til nr. 1-3

De foreslåede ændringer af pensionsafkastbeskatningsloven er en konsekvens af forslaget om, at opsparing i SUPP i ATP løbende anvendes til køb af pensionsret i ATP i stedet for som efter gældende regler først, når den pensionsberettigede når folkepensionsalderen.

En SUPP-ordning, der er konverteret til ATP-pension, beskattes som ATP-pension, dvs. på institutniveau. Når SUPP-ordninger i ATP løbende konverteres til ATP-pension, bliver særreglen om individbeskatning af SUPP-ordninger i ATP i pensionsafkastbeskatningslovens § 1, stk. 1, nr. 1, litra a, og bestemmelsen om opgørelse af det skattepligtige afkast for SUPP-ordninger i § 5 i pensionsafkastbeskatningsloven for så vidt angår SUPP i ATP, derfor overflødige.

På den baggrund foreslås det i nr. 1 at ophæve individbeskatningen af SUPP i ATP i pensionsafkastbeskatningslovens § 1, stk. 1, nr. 1, litra a, og i nr. 2 foreslås det at præcisere, at § 5 ikke finder anvendelse på SUPP-ordninger i ATP. Herudover foreslås det i nr. 3, at ophæve undtagelsen for SUPP-ordninger i pensionsafkastbeskatningslovens § 6 om institutbeskatning af ATP.

## § 17

Det foreslås, at loven træder i kraft den 1. januar 2013, jf. dog stk. 2-10 og § 18. Der henvises til de almindelige bemærkninger til § 15.

I *stk. 2* foreslås det, at beskæftigelsesministeren får bemyndigelse til at fastsætte tidspunktet for ikrafttræden af §§ 73 d og e, jf. forslaget § 1, nr. 46, § 75, stk. 1, nr. 2, og § 76, stk. 1 og 2, jf. § 3, nr. 2, vedrørende krav om indlæggelse af cv i Jobnet, deltagelse i cv-samtaler samt sanktioner ved manglende rettidig indlæggelse af cv i Jobnet og udeblivelse fra cv-samtale træder først i kraft den 1. april 2013. For personer, der før tidspunktet for ikrafttræden af bestemmelserne i §§ 73 d og e samt §§ 75, stk. 1, nr. 2, og § 76, stk. 1 og 2, har modtaget ledighedsydelse, skal der senest lægge cv i Jobnet og afholdes en cv-samtale 3 uger efter lovens ikrafttræden.

I *stk. 3* foreslås det, at kontanthjælp og særlig ydelse, der inden lovens ikrafttræden er udbetalt til en person, der er visiteret til fleksjob, indgår i opgørelsen af den periode på 18 måneder inden for 24 måneder, hvor kommunen afholder udgifterne til hjælp fuldt ud. Efter de gældende regler i § 100, stk. 1, 3. pkt., § 104, stk. 1, 3. pkt., og § 104, stk. 2, 3. pkt., afholder kommunen fuldt ud udgiften til hjælp, hvis en person, der er visiteret til fleksjob, har modtaget hjælp i en periode på 18 måneder inden for 24 måneder efter visiteringen til fleksjob.

I *stk. 4* foreslås det, at person, der har mistet retten til ledighedsydelse, fordi de efter fleksydelsesalderen, som fastsat i lov om fleksydelse, har modtaget ledighedsydelse i sammenlagt 6 måneder, igen bliver berettiget til at modtage ledighedsydelse. Det er dog en betingelse, at den pågældende opfylder betingelserne for at modtage ledighedsydelse, jf. forslaget til § 3, nr. 12 til § 74 b, stk. 1, i lov om aktiv socialpolitik, og står til rådighed for fleksjob ved at være aktivt arbejdssøgende, møde til indkaldte samtaler og tager imod tilbud om fleksjob eller tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller andre tilbud, der forbedrer muligheden for at komme i arbejde, jf. § 3, nr. 22 til § 75 i lov om aktiv socialpolitik.

I *stk. 5* foreslås det, at det alene er i sager, hvor der sker visitation til fleksjob, jf. 70 a, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller skal foretages en vurdering af, om en person fortsat opfylder betingelserne for fleksjob, jf. § 74 c, i lov om aktiv socialpolitik, fra den 1. januar 2013, at ophævelsen af § 122, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. forslaget § 1, nr. 58 og § 104 a i lov om aktiv socialpolitik, jf. forslaget § 3, nr. 30, får virkning. For sager, hvor visitationen til fleksjob eller vurderingen af, om en person fortsat opfylder betingelserne for fleksjob, der er foretaget eller burde



være foretaget før den 1. januar 2013, skal de hidtil gældende regler i § 122, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og § 104 a i lov om aktiv socialpolitik fortsat anvendelse.

I *stk. 6*, foreslås det, § 9 i lov om arbejdsskadesikring alene får virkning for sager, hvor tilskadekomne på ikrafttrædelsestidspunktet eller senere visiteres til fleksjob. Sager, hvor den tilskadekomne inden den 1. januar 2013 er visiteret til fleksjob, behandles efter de hidtil gældende regler.

Det foreslås i *stk. 7*, at som følge af, at dette forslag skal notificeres over for EU-Kommissionen, kan forslaget have et andet ikrafttræden end de øvrige forslag. Efter forslaget fastsætter beskæftigelsesministeren derfor tidspunktet for ikrafttræden af muligheden for, at selvstændige erhvervsdrivende kan få udbetalt et tilskud til, at den selvstændige kan fastholde sin beskæftigelse i den selvstændige erhvervsvirksomhed.

Det foreslås i *stk. 8*, at de hidtil gældende regler i §§ 16, 17, 18 og 19 i lov om social pension fortsat finder anvendelse i sager om tilkendelse af førtidspension, indtil der er truffet endelig afgørelse i sagen, hvis kommunalbestyrelsen før 1. januar 2013 har truffet afgørelse om, at sagen overgår til behandling efter reglerne om førtidspension. Forslaget betyder, at de sager, der ved lovens ikrafttræden er overgået til behandling efter reglerne om førtidspension, behandles færdig efter de hidtil gældende regler, indtil der er truffet en endelig afgørelse i sagen.

Det foreslås i *stk. 9*, at personer, der ved lovens ikrafttræden, modtager førtidspension under fast bopæl i et ikke EU/EØS-land eller Schweiz, fortsat har ret til at få udbetalt førtidspensionen efter den hidtil gældende § 3, stk. 5 i lov om social pension, så længe førtidspensionisten har uafbrudt fast bopæl i et ikke EU/EØS-land eller Schweiz. Flytning mellem forskellige ikke EU/EØS-lande eller Schweiz medfører således ikke tab af retten til at få udbetalt førtidspension efter den hidtil gældende § 3, stk. 5 i lov om social pension. Hvis førtidspensionisten efterfølgende tager fast bopæl i et EU/EØS-land eller Schweiz fortabes retten til at få udbetalt førtidspensionen efter den hidtil gældende § 3, stk. 5 i lov om social pension. Pensionstillægget udbetales under bopæl i et EU/EØS-land eller Schweiz derimod efter EU-forordningen og under bopæl i USA, Indien, Sydkorea og Filippinerne efter den gældende overenskomst med disse lande.

I *stk. 10* foreslås, at § 16, nr. 1-3, har virkning fra og med indkomståret 2013. Det skal ses i sammenhæng med, at SUPP efter forslaget den 1. januar 2013 bliver en mere ATP-nær ordning som følge af formue- og investeringsfællesskab og løbende køb af pension i ATP. Der henvises til de almindelige bemærkninger.

## § 18

I *stk. 1* foreslås det, at personer, der før lovens ikrafttræden er ansat i fleksjob som lønmodtager eller har modtaget tilbud om støtte i form af tilskud på grund af en varigt nedsat arbejdsevne, fortsat skal have behandlet deres sag efter § 71, § 72 og § 75 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i forhold til løn og ansættelsesforhold og det tilskud, der kan ydes til selvstændige erhvervsdrivende. Der vil således ikke ske ændringer for denne persongruppe, så længe de pågældende fortsætter i samme fleksjob eller med samme selvstændige virksomhed.

I *stk. 2* foreslås det, at personer, der ved lovens ikrafttræden er i ansat i et fleksjob, fortsætter som hidtil i fleksjobbet. Det betyder, at den ansatte fortsætter på de ansættelsesvilkår, som den pågældende er omfattet af i ansættelsen, og at arbejdsgiverens tilskud beregnes efter de hidtidige regler.

Hvis en person i et fleksjob efter lovens ikrafttræden skifter til et nyt fleksjob, bliver den pågældende omfattet af reglerne i § 70 c, § 70 e og § 70 f i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i forhold til løn, ansættelsesvilkår og udbetaling af fleksløntilskud. Dette gælder, uanset om der er en ledig-

hedsperiode mellem de to fleksjob eller om der er indgået en aftale om ansættelse i fleksjob inden lovens ikrafttræden med tiltrædelse efter den 1. januar 2013.

Der vil ikke være tale om et nyt fleksjob, hvis det alene er skånebehovet eller timetallet, der bliver ændret. Det samme vil være tilfældet, hvis der ændres i den ansatte i et fleksjobs jobbeskrivelse fx som følge af en forfremmelse, men hvor ansættelsesområdet og opgaverne er sammenfaldende med de hidtidige arbejdsopgaver. Det kan fx være tilfældet, hvis en fuldmægtig bliver forfremmet til specialkonsulent, men ikke ændrer arbejdsopgaver.

Hvis den pågældende skifter tjenestested inden for fx en kommune eller fra et ministerium til et andet ministerium, fordi de hidtidige arbejdsopgaver flyttes til et nyt tjenestested, vil der ikke være tale om et nyt fleksjob. Det samme vil gøre sig gældende, hvis to virksomheder fusionerer, og ansættelsesmyndigheden dermed bliver en anden, men arbejdsopgaverne og ansættelsesvilkår er fortsat i uændret form. Det vil være tilfældet, hvis der sker omlægning af ressortområder mellem forskellige ministerier fx at opgaver fra Integrationsministeriets ressort område bliver flyttet til Beskæftigelsesministeriets område, og den ansatte i et fleksjob flytter med sine opgaver til Beskæftigelsesministeriet. Det samme vil gøre sig gældende, hvis en statslig institution bliver overflyttet til fx ATP som følge af indførelsen af Udbetaling Danmark.

Der vil altid være tale om et nyt fleksjob, hvis den pågældende er ophørt i et fleksjob på grund af kontraktens ophør, afskedigelse eller opsigelse. Hvis den fleksjobvisiterede skifter fra en arbejdsgiver til en anden arbejdsgiver inden for samme eller et andet ansættelsesområde, vil der være tale om et nyt fleksjob, jf. dog ovenstående om skift af tjenestested.

Endelig vil det også være at betragte som et nyt fleksjob, hvis en ansat i fleksjob skifter til et nyt ansættelsesområde inden for samme virksomhed/hos samme arbejdsgiver, og løn- og ansættelsesvilkårene er ændret. Det vil fx være, hvis en ansat i fleksjob har arbejdet som pædagog, men på et tidspunkt skifter til administrativt arbejde på samme institution.

I *stk. 3* foreslås det, at personer, der modtager tilbud i form af støtte på grund af en varig og væsentlig nedsat arbejdsevne, hvor tilskuddet er tilkendt før den 1. januar 2013, får ret til ledighedsydelse fra det tidspunkt, hvor de er ophørt i deres selvstændige virksomhed, hvis de i øvrigt opfylder betingelserne for ledighedsydelse, herunder at de ikke er selvforskyldt ledige.

Baggrunden for dette er, at personer, der modtager støtte efter den gældende § 75 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er visiteret til fleksjob på samme betingelser, som gælder for personer, der bliver visiteret til fleksjob som lønmodtager efter både de gældende og nye regler. Der er derfor ikke et behov for en ny visitation til fleksjob i lighed med, hvad der vil gælde for personer, der fra den 1. januar 2013 får tilbud om støtte i form af tilskud på grund af varige begrænsninger i arbejdsevnen i forhold til deres selvstændige virksomhed, jf. forslaget til § 1, nr. 39 til § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

I *stk. 4* foreslås det, at personer, der før lovens ikrafttræden var berettiget til ledighedsydelse på over 89 pct. af højeste dagpengebeløb, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., fortsætter med at få udbetalt ledighedsydelse på mellem 90 og 91 pct. af dagpengenes højeste beløb frem til de bliver ledige efter ansættelse i et fleksjob. Ledighedsydelsen nedsættes dog til 89 pct. af højeste dagpengebeløb senest den 1. juli 2013. Herefter modtager de pågældende ledighedsydelse efter forslagens § 3, nr. 9 til § 74 a, i lov om aktiv socialpolitik. De pågældende får dermed en rimelig periode til at indrette sig på, at ledighedsydelsen nedsættes til 89 pct. af højeste dagpengebeløb.

I *stk. 5* foreslås det, at personer som har bevaret retten til ledighedsydelse på mellem 90 og 91 pct. af dagpengenes højeste beløb, jf. *stk. 4*, og som visiteres til ressourceforløb, kan modtage ressourceforløbsydelse med et beløb svarende til deres hidtidige ydelse, indtil ledighedsydelsen ville være sat

ned efter stk. 4. Herefter nedsættes ressourceforløbsydelsen til et beløb svarende til 89 pct. af højeste dagpengebeløb, svarende til nedsættelsen i stk. 4.

I *stk. 6* foreslås, at det nuværende indestående på særskilte konti i SUPP hos Arbejdsmarkedets Tillægspension administreres og forvaltes af Arbejdsmarkedets Tillægspension sammen med fondens øvrige formue med virkning fra 1. januar 2013. Den eksisterende SUPP ordning består pr. 1. januar 2012 af knapt 100.000 medlemmer. De største depoter i SUPP ordningen er på ca. 50.000 kr., mens et gennemsnitligt depot er på ca. 23.500 kr. Efter konverteringen vil midlerne i den supplerende arbejdsmarkedspension og i ATP Livslang Pension indgå i investeringsfællesskab og i et fælles bonuspotentiale, hvorfra der kan udloddes bonus. Der henvises til de almindelige bemærkninger for så vidt angår de administrative og økonomiske fordele ved dette formuefællesskab.

I *stk. 7*, foreslås det, at de enkelte SUPP-medlemmers opsparring på særskilte konti i den supplerende arbejdsmarkedspension for førtidspensionister hos Arbejdsmarkedets Tillægspension den 31. december 2012 anvendes til at erhverve pensionsret i ATP Livslang Pension pr. 1. januar 2013 samtidig med den foreslåede ikrafttræden af denne lov. Konverteringen af opsparringen til pensionsret vil således blive fremrykket til 1. januar 2013, i stedet for på tidspunktet, hvor det enkelte medlem når sin folkepensionsalder. Erhvervelse af pension vil ske til den på tidspunktet gældende tarif, dvs. prisen for køb af pensionsret i Arbejdsmarkedets Tillægspension. Det skal bemærkes, at de nye regler for den supplerende arbejdsmarkedspension i Arbejdsmarkedets Tillægspension vil gælde for personer født 1. januar 1948 eller senere.

For førtidspensionister, som også har en opsparring i ATP Livslang Pension, vil de indbetalte bidrag til den supplerende arbejdsmarkedspension blive anvendt til en forhøjelse af medlemmets ATP Livslang Pension. Dette svarer til, hvad der gælder for de livsforsikringsselskaber og pensionskasser, der forvalter den supplerende arbejdsmarkedspension, jf. § 33 e, hvor indbetaling til SUPP efter gældende regler kan anvendes til en specificeret forhøjelse af en eksisterende livsvarig pensionsret. Arbejdsmarkedets Tillægspension har under 1.000 førtidspensionister, som ikke har indbetalt til ATP Livslang Pension. Deres pensionsret hos Arbejdsmarkedets Tillægspension vil udelukkende bestå af deres pensionsret i den supplerende arbejdsmarkedspension.

I *stk. 8*, foreslås det, at medlemmer, der er født i perioden 1. januar 1949 til 31. december 1952 og som ultimo 2012 har sparet op på særskilte konti i SUPP hos Arbejdsmarkedets Tillægspension kan vælge, at deres opsparring i SUPP den 31. december 2012 ikke skal konverteres til pensionsret den 1. januar 2013. De pågældende vil i stedet få forrentet det opsparede beløb 31. december 2012 frem til folkepensionsalderen, og på dette tidspunkt konverteret til en livslang pension. På trods af, at det vurderes at være mest fordelagtigt for alle medlemmer af SUPP-ordningen at konvertere allerede 1. januar 2013 indføres denne valgmulighed, da ændringerne til den supplerende arbejdsmarkedspension i Arbejdsmarkedets Tillægspension sker meget tæt på pensionering for denne gruppe. Derfor får denne gruppe mulighed for at vente med konvertering, således at det kan ske ved folkepensionsalder, som den enkelte hidtil har forventet. For de personer, der er født i perioden 1. januar 1948 til 31. december 1948, og som fylder 65 år pr. 1. januar 2013 eller senere, er det intet grundlag for at indføre en valgmulighed, da denne gruppe under alle omstændigheder skal konvertere deres opsparede depot til den tarif, der gælder i 2013 for årgang 1948.

I *stk. 9*, foreslås det, at Arbejdsmarkedets Tillægspension fastsætter de nærmere regler om størrelsen af renten samt principperne for forrentningen af deres indestående på særskilte konti fra den 31. december 2012 frem til folkepensionsalderen for personer, der har valgt ikke at få konverteret deres indestående den 1. januar 2013. Det er hensigten, at renten og principperne for forrentningen så vidt muligt sker efter lignende principper som ved fastsættelsen af den forrentning, der sker ved beregning af størrelsen af det udbetalte engangsbeløb ved af dødsfald, jf. bemærkningerne til forslaget § 8, nr. 3.

I *stk. 10*, foreslås det, at social- og integrationsministeren efter indstilling fra Arbejdsmarkedets Tillægspension kan fastsætte nærmere regler om konvertering af de særskilte konti i den supplerende arbejdsmarkedspension for førtidspensionister hos Arbejdsmarkedets Tillægspension til pensionsrettigheder i ATP Livslang Pension den 1. januar 2013, herunder om behandlingen af konti, som ikke ønskes konverteret. Det er hensigten at fastsætte regler om, at konverteringen 1. januar 2013 sker på en sådan måde, at personer som ikke ønsker at få konverteret deres indestående i SUPP skal give Arbejdsmarkedets Tillægspension meddelelse inden for et kortere tidsrum, fx 2 måneder, efter lovens ikrafttræden. De førtidspensionister, der er omfattet af denne mulighed vil modtage nærmere orientering herom, herunder også den konkrete tidsfrist for tilbagemelding.

I *stk. 11 og 12*, foreslås det, at merudgifterne til erstatning efter arbejdsskadesikringsloven er omfattet af DUT.

Med forslaget fraviges § 14, stk. 2, nr. 4, i lov om kommunal udligning og generelle tilskud samt § 3, stk. 2, nr. 4, i lov om regionernes finansiering. Bestemmelsen har til formål at fravige disse regler for kompensation af kommuner og regioner ved merudgifter for kommunale og regionale arbejdsgivere som følge af merudgifter til arbejdsskadeerstatninger, da Beskæftelsesministeriet ikke finder, at de kommunale og regionale arbejdsgivere skal kompenseres for disse arbejdsgiverudgifter.

Forslaget indebærer herefter, at alle arbejdsgivere - offentlige og private - berøres byrdemæssigt ens af stigende udgifter til arbejdsskadeerstatninger.

## Bilag 1

Lovforslaget sammenholdt med gældende lov

### Gældende formulering

### Lovforslaget *Beskæftelsesministeriet*

#### § 1

I lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. lov-bekendtgørelse nr. 706 af 28. juni 2012 foretages følgende ændringer:

§ 2. Målgrupper efter afsnit III-VII i denne lov er:

1-8) ...

9) personer under 18 år, som har behov for en uddannelses- og beskæftigelsesfremmende indsats, og

10) personer, der ikke er i beskæftigelse, og som ikke opfylder betingelserne for at modtage offentlig hjælp til forsørgelse, herunder dag-

1. I § 2, nr. 9, ændres: ”indsats, og” til: ”indsats,”.

2. I § 2, nr. 10, ændres ”integrationsloven.” til: ”integrationsloven, og”.

penge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., kontanthjælp efter lov om aktiv socialpolitik eller SU efter lov om statens uddannelsesstøtte, samt personer, der ikke kan få tilbud efter integrationsloven.

**§ 4 a. ...**

*Stk. 2. ...*

*Stk. 3.* Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om krav til undersøgelse af arbejdsevnen samt om sagsbehandling og fremgangsmåde i forbindelse med påbegyndelse og behandling af sager om fleksjob, jf. kapitel 13, og om revalidering, jf. kapitel 6 i lov om aktiv socialpolitik. Beskæftigelsesministeren kan endvidere fastsætte regler om grundlaget for vurderingen af behovet for tilbud efter § 22, stk. 5.

**§ 10 a.** Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om digital kommunikation, herunder om pligt til at anvende digital kommunikation via Jobnet eller en anden landsdækkende portal mellem på den ene side personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-10, og kontanthjælpsmodtagere, som er omfattet af integrationsprogrammet efter integrationsloven, og på den anden side jobcenteret og andre, der varetager beskæftigelsesindsatsen efter denne lov. Bemyndigelsen kan anvendes til at fastsætte regler om pligt til at anvende digital kommunikation ved syge- og raskmeldinger og indkaldelser til samtaler og andre aktiviteter samt jobplaner og tilbud efter kapitel 10-12.

*Stk. 2.* Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, at jobcenteret kan sende digitale meddelelser til personer omfattet af stk. 1, herunder indkaldelser til samtaler og andre aktiviteter samt jobplaner, og udstede afgørelser og andre dokumenter uden underskrift, med maskinelt eller på tilsvarende måde gengivet underskrift eller under anvendelse af en teknik, der sikrer entydig identifikation af den, som har

**3.** I § 2 indsættes som *nr. 11.*:

”11) personer, der modtager ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 a i lov om aktiv socialpolitik.”

**4.** § 4 a, *stk. 3, 1. pkt.* ophæves og i *2. pkt.* udgår: ”endvidere”.

**5.** I § 10 a, *stk. 1, 1. pkt.*, ændres ”§ 2, nr. 1-10” til: ”§ 2, nr. 1-11”, og i *2. pkt.*, indsættes efter ”jobplaner”: ”, rehabiliteringsplaner”.

**6.** I § 10 a, *stk. 2, 1. pkt.*, ændres ”jobplaner,” til: ”jobplaner og rehabiliteringsplaner”

udstedt afgørelsen eller dokumentet. Sådanne afgørelser og dokumenter sidestilles med afgørelser og dokumenter med personlig underskrift.

*Stk. 3-4. ...*

**§ 15.** For personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-4, tilrettelægges og gennemføres der et individuelt og fleksibelt kontaktførløb under hensyn til personens ønsker og forudsætninger samt arbejdsmarkedets behov med henblik på, at personen hurtigst muligt opnår ordinær beskæftigelse. Såfremt opnåelse af ordinær beskæftigelse ikke umiddelbart er realistisk, tilrettelægges kontaktførløbet med henblik på, at personen bringes tættere på arbejdsmarkedet.

**§ 16. ...**

*Stk. 2-3. ...*

*Stk. 4.* For personer, der er omfattet af § 2, nr. 4, skal der under kontaktførløbet afholdes individuelle jobsamtaler med personen med henblik på at følge op på personens deltagelse i tilbud efter kapitel 10-12.

*Stk. 5.* Som led i kontaktførløbet skal det påses, at de oplysninger, som personer, der er omfattet af § 2, nr. 1 og 2, har indlagt i Jobnet, er fyldestgørende.

**§ 18.** For personer, der er omfattet af § 2, nr. 3 og 4, skal den individuelle jobsamtale efter § 16 afholdes, senest hver gang personen i sammenlagt 3 måneder har modtaget offentlige forsørgelsesydelse eller har deltaget i tilbud efter kapitel 10-12.

*Stk. 2.* Samtalen kan ske telefonisk, digitalt eller på anden måde, hvis personen deltager i tilbud efter kapitel 10-12.

*Stk. 3. ...*

**§ 21 f.** En person, som er omfattet af § 2, nr. 1-3 eller 7, er ikke omfattet af pligten til at møde personligt op til samtaler om personens cv

**7. I § 15, 1. pkt.,** indsættes efter ”§ 2, nr. 1-4”: ”og 11”.

**8. I § 15** indsættes som *stk. 2*:

”*Stk. 2.* Personer, der er omfattet af § 2, nr. 6, har ret til mindst 3 samtaler i jobcenteret. Samtalerne har til formål at afklare, hvilke muligheder personen måtte have for at vende tilbage i ordinær eller støttet beskæftigelse.”

**9. I § 16** indsættes efter *stk. 4* som nyt stykke:

”*Stk. 5.* For personer, der er omfattet af § 2, nr. 11, skal der under kontaktførløbet afholdes individuelle samtaler med henblik på at følge op på personens deltagelse i tilbud eller andre indsatser efter rehabiliteringsplanen, jf. § 30 a.”

*Stk. 5* bliver herefter *stk. 6*.

**10. I § 18** indsættes efter *stk. 1* som nyt stykke:

”*Stk. 2.* For personer, der er omfattet af § 2, nr. 11, skal den individuelle samtale efter § 16 afholdes løbende tilpasset den enkeltes behov og mindst 6 gange inden for 12 kalendermåneder. Hvis det skønnes nødvendigt for at bringe personen tættere på arbejdsmarkedet, herunder at sikre personens deltagelse i tilbud og andre indsatser i rehabiliteringsplanen, skal kontakten være hyppigere.”

*Stk. 2* og *3* bliver herefter *stk. 3* og *4*.

**11. I § 18, stk. 2,** der bliver *stk. 3*, indsættes efter ”Samtalen”: ”efter *stk. 1* og *2*”.

**12. I § 21 f, stk. 1, nr. 1,** indsættes efter ”ordinær beskæftigelse på fuld tid, ”: ”skal påbegynde fleksjob, ”.

efter § 14 eller til jobsamtaler efter §§ 16-20 og 73 a eller af pligten til tilbud efter kapitlerne 16 og 17 eller § 74 b, stk. 1, nr. 3, i lov om aktiv socialpolitik, jf. dog stk. 3, hvis personen

1) kan dokumentere, at pågældende inden for de næste 6 uger skal påbegynde ordinær beskæftigelse på fuld tid, skal på barsel, overgå til efterløn, fleksydelse eller folkepension, eller

2) er omfattet af en arbejdsfordelingsordning eller kan dokumentere, at pågældende er hjemsendt på grund af vejrlig eller materiale-mangel.

*Stk. 2-3. ...*

**§ 22.** Jobcenteret kan give tilbud om følgende:

1) Vejledning og opkvalificering, jf. kapitel 10,

2) virksomhedspraktik, jf. kapitel 11, og

3) ansættelse med løntilskud, jf. kapitel 12.

*Stk. 2.* Tilbud kan gives i henhold til en jobplan, jf. kapitel 9.

*Stk. 3. ...*

*Stk. 4.* For personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-3, kan tilbud uanset stk. 3 fastsættes af jobcenteret under hensyn til konkrete behov på arbejdsmarkedet.

*Stk. 5.* For de i § 2, nr. 1-3, nævnte målgrupper kan tilbud efter kapitel 10 og 11 gives med henblik på, at den enkelte opnår samfundsmæssig forståelse.

*Stk. 6. ...*

**§ 24. ...**

*Stk. 2-4. ...*

*Stk. 5.* Tilbud til personer, der er omfattet af § 2, nr. 7, og som modtager ledighedsydelse eller særlig ydelse, kan ikke række ud over den dato, hvortil personen er berettiget til ledighedsydelse eller særlig ydelse efter lov om aktiv socialpolitik.

**13.** I § 22, *stk. 2*, indsættes efter ”jobplan”: ”eller en rehabiliteringsplan”.

**14.** I § 22, *stk. 4 og 5*, indsættes efter ”§ 2, nr. 1-3 ”: ”og 11”.

**15.** To steder i § 24, *stk. 5*, i § 73 a, *stk. 1*, og to steder i § 73 a, *stk. 2*, udgår: ”eller særlig ydelse”.

**16.** I § 24 indsættes som *stk. 6*:

”*Stk. 6.* Tilbud til personer, der er omfattet af § 2, nr. 11, kan gives, så længe personen er berettiget til ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 a

i lov om aktiv socialpolitik.”

**17.** I kapitel 9 før § 27 ændres *overskriften* ”Jobplan” til: ”Jobplan og rehabiliteringsplan”.

**18.** Efter § 30 indsættes:

”§ 30 a. Personer, der skal have behandlet deres sag i et rehabiliteringsteam, jf. kapitel 3 a i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, skal have en rehabiliteringsplan. Rehabiliteringsplanen består dels af en forberedende del, som udarbejdes for alle, dels af en indsatsdel, som udarbejdes for personer, der er visiteret til et ressourceforløb, jf. kapitel 12 a. Rehabiliteringsplanen udarbejdes i samarbejde med personen.

*Stk. 2.* Kommunen udarbejder den forberedende del, som danner grundlag for sagens behandling i teamet.

*Stk. 3.* Den forberedende del skal indeholde

- 3) personens uddannelses- og beskæftigelsesmål,
- 4) en beskrivelse af den enkelte persons beskæftigelsesmæssige, sociale og helbredsmæssige ressourcer og udfordringer, herunder dokumentation for den forudgående indsats på disse områder, samt
- 5) den praktiserende læges vurdering af personens helbredsmæssige situation i forhold til at kunne arbejde. Den praktiserende læges vurdering sker på baggrund af en konsultation.

*Stk. 4.* Den gennemgående og koordinerende sagsbehandler, jf. § 68 c, udarbejder indsatsdelen, som beskriver den tværfaglige indsats på baggrund af teamets anbefalinger.

*Stk. 5.* Indsatsdelen indeholder personens beskæftigelses- og uddannelsesmål og en plan for hvilke indsatser fra de forskellige forvaltninger og myndigheder, der skal sættes i værk for at bringe den enkelte person i et ressourceforløb tættere på arbejdsmarkedet.”

§ 31. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler efter dette kapitel, herunder om indholdet af jobplanen og procedurer for udarbejdelse af jobplaner.

**19.** § 31 affattes således:

”§ 31. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler efter dette kapitel, herunder om indhold og udformning af jobplanen og rehabiliteringsplanen samt procedurer for udarbejdelse af jobplaner.”



se af disse planer, og hvordan de skal bidrage til at udvikle og afklare personens arbejdsevne. Beskæftigelsesministeren fastsætter endvidere efter inddragelse af social- og integrationsministeren nærmere regler om, hvordan beskrivelse af personens arbejdsevne og dokumentation for forudgående indsats i rehabiliteringsplanens forberedende del skal indgå i kommunens beslutningsgrundlag i sager om ressourceforløb, og i kommunens vurdering af personens arbejdsevne i forbindelse med bevilling af fleksjob efter kapitel 13, i kommunens vurdering af retten til revalidering efter kapitel 6 i lov om aktiv socialpolitik, i kommunens vurdering ved ophør af sygedagpenge på grund af varighedsbegrænsningen i lov om sygedagpenge og ved kommunens vurdering af personens arbejdsevne i sager om førtidspension efter lov om social pension.”

**§ 32.** Personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-5, kan få tilbud om vejledning og opkvalificering, der kan bestå af følgende:

1) Uddannelser, der har hjemmel i lov, som udbydes generelt, og som umiddelbart er rettet mod beskæftigelse på arbejdsmarkedet, jf. stk. 5, og

2) uddannelser og kurser, der ikke er omfattet af nr. 1, samt særligt tilrettelagte projekter og uddannelsesforløb, herunder praktik under uddannelsesforløbet, danskundervisning og korte vejlednings- og afklaringsforløb.

*Stk. 2.* Personer, der er omfattet af § 2, nr. 7, og som modtager ledighedsydelse eller særlig ydelse efter §§ 74 og 74 i i lov om aktiv socialpolitik, kan få tilbud efter stk. 1, nr. 2.

*Stk. 3-5.* ...

**§ 38.** Personer, der er omfattet af § 2, nr. 1, modtager under tilbud om vejledning og opkvalificering dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Stk. 2.* Personer, der er omfattet af § 2, nr. 2-5 og 7, modtager under tilbuddet den ydelse, som den pågældende er berettiget til i henhold til lov

**20.** I § 32, *stk. 1*, § 42, *stk. 1*, § 52, *nr. 1*, § 66 og i § 82, *stk. 1*, indsættes efter ”§ 2, nr. 1-5”: ”og 11”.

**21.** § 32, *stk. 2*, affattes således:

”*Stk. 2.* Personer, der er omfattet af § 2, nr. 6 og 7, kan få tilbud efter stk. 1, nr. 2.”

**22.** I § 38, *stk. 2*, og i § 45, *stk. 2*, ændres ”§ 2, nr. 2-5 og 7” til: ”§ 2, nr. 2-5, 7 og 11”.

om aktiv socialpolitik eller lov om sygedagpenge, eller for personer, der er omfattet af § 2, nr. 4, efter anden lovgivning.

**§ 39.** For personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-5 og 7, kan der ved deltagelse i tilbud om vejledning og opkvalificering ydes befordringsgodtgørelse efter § 82.

*Stk. 2.* For personer, der er omfattet af § 2, nr. 2 og 3, kan der ved deltagelse i tilbud om vejledning og opkvalificering ydes godtgørelse efter § 83.

**§ 42.** Personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-5, og som enten har behov for en afklaring af beskæftigelsesmål, eller som på grund af mangelfulde faglige, sproglige eller sociale kompetencer kun vanskeligt kan opnå beskæftigelse på normale løn- og arbejdsvilkår eller med løntilskud, kan få tilbud om virksomhedspraktik på en offentlig eller privat virksomhed.

*Stk. 2.* Personer, der er omfattet af § 2, nr. 7, og som modtager ledighedsydelse eller særlig ydelse efter §§ 74 og 74 i efter lov om aktiv socialpolitik, kan få tilbud om virksomhedspraktik.

*Stk. 3.* Tilbuddet gives med henblik på at afdække eller optræne personens faglige, sociale eller sproglige kompetencer samt at afklare beskæftigelsesmål.

**§ 44.** Et tilbud om virksomhedspraktik kan have en varighed, der udgør op til

1) 4 uger for personer, der er omfattet af § 2, nr. 1,

2) 4 uger for personer, der er omfattet af § 2, nr. 2,

3) 13 uger for personer, der er omfattet af § 2, nr. 2, hvis personen ikke har erhvervs erfaring, har langvarig ledighed eller i øvrigt har vanskeligt ved at opnå beskæftigelse med løntilskud, og

4) 13 uger for personer, der er omfattet af § 2, nr. 3-5 og 7.

*Stk. 2.* For personer, der er omfattet af stk. 1, nr. 3 og 4, kan perioden efter en konkret vurdering forlænges op til 26 uger. Hvis personen

**23.** I § 39, *stk. 1*, og § 46, *stk. 1*, ændres ”§ 2, nr. 1-5 og 7” til: ”§ 2, nr. 1-5, 7 og 11”.

**24.** I § 39, *stk. 2*, § 46, *stk. 2*, § 55, *stk. 4*, og i § 83, *stk. 1*, ændres ”§ 2, nr. 2 og 3” til: ”§ 2, nr. 2, 3 og 11”.

**20.** I § 32, *stk. 1*, § 42, *stk. 1*, § 52, *nr. 1*, § 66 og i § 82, *stk. 1*, indsættes efter ”§ 2, nr. 1-5”: ”og 11”.

**25.** § 42, *stk. 2*, affattes således:  
”*Stk. 2.* Personer, der er omfattet af § 2, nr. 6 og 7, kan få tilbud om virksomhedspraktik.”

**26.** I § 44, *stk. 1*, *nr. 4*, ændres ”§ 2, nr. 3-5 og 7” til: ”§ 2, nr. 3-5, 7 og 11”.

herefter ud fra en konkret individuel vurdering har særligt behov for en længere periode, kan perioden forlænges yderligere.

*Stk. 3.* For personer, der er omfattet af § 2, nr. 4, og som har fået en jobplan efter § 28, stk. 2, kan varigheden fastsættes ud fra en konkret, individuel vurdering af det i jobplanen fastsatte behov for optræning.

#### § 45. ...

*Stk. 2.* Personer, der er omfattet af § 2, nr. 2-5 og 7, modtager under tilbuddet den ydelse, som personen er berettiget til i henhold til lov om aktiv socialpolitik eller lov om sygedagpenge.

§ 46. For personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-5 og 7, kan der ved deltagelse i tilbud om virksomhedspraktik ydes befordringsgodtgørelse efter § 82.

*Stk. 2.* For personer, der er omfattet af § 2, nr. 2 og 3, kan der ved deltagelse i tilbud om virksomhedspraktik ydes godtgørelse efter § 83.

§ 51. Personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-6 og 8, kan få tilbud om ansættelse med løntilskud hos offentlige eller private arbejdsgivere. Det gælder dog ikke personer, der er omfattet af § 2, nr. 5, og som er i et ansættelsesforhold.

*Stk. 2.* For at blive ansat med løntilskud hos private arbejdsgivere skal personer, der er omfattet af § 2, nr. 1, have været ledige i sammenlagt mere end 6 måneder, jf. dog stk. 3, og personer, der er omfattet af § 2, nr. 2 og 3, skal have modtaget kontanthjælp i en sammenhængende periode på mere end 6 måneder, jf. dog stk. 3. Personer, der er omfattet af § 2, nr. 5, skal have modtaget dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. eller modtaget sygedagpenge under sygdom efter lov om sygedagpenge i sammenlagt mere end 6 måneder, jf. dog stk. 3.

*Stk. 3.* ...

§ 52. Tilbud om ansættelse med løntilskud gives

1) med henblik på oplæring og genoptræning af faglige, sociale eller sproglige kompetencer af personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-5,

22. I § 38, stk. 2, og i § 45, stk. 2, ændres ”§ 2, nr. 2-5 og 7” til: ”§ 2, nr. 2-5, 7 og 11”.

23. I § 39, stk. 1, og § 46, stk. 1, ændres ”§ 2, nr. 1-5 og 7” til: ”§ 2, nr. 1-5, 7 og 11”.

24. I § 39, stk. 2, § 46, stk. 2, § 55, stk. 4, og i § 83, stk. 1, ændres ”§ 2, nr. 2 og 3” til: ”§ 2, nr. 2, 3 og 11”.

27. I § 51, stk. 1, ændres ”§ 2, nr. 1-6 og 8” til: ”§ 2, nr. 1-6, 8 og 11”.

28. I § 51, stk. 2, indsættes som sidste pkt.: ”Personer, der er omfattet af § 2, nr. 11, skal have modtaget ressourceforløbsydelse i en sammenhængende periode på mere end 6 måneder, jf. dog stk. 3.”

20. I § 32, stk. 1, § 42, stk. 1, § 52, nr. 1, § 66 og i § 82, stk. 1, indsættes efter ”§ 2, nr. 1-5”: ”og 11”.

2) med henblik på opnåelse eller fastholdelse af beskæftigelse for personer, der er omfattet af § 2, nr. 6, og

3) med henblik på indslusning på arbejdsmarkedet af personer, der er omfattet af § 2, nr. 8.

**§ 54.** Ved ansættelse med løntilskud hos private arbejdsgivere af personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-3 og 5, skal løn- og arbejdsvilkår være overenskomstmæssige eller de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende.

**§ 55.** Ved ansættelse med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere af personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-3 og 5, skal løn- og arbejdsvilkår være overenskomstmæssige, jf. dog stk. 2-6.

*Stk. 2-3. ...*

*Stk. 4.* Ved ansættelse af personer, der er omfattet af § 2, nr. 2 og 3, skal lønnen til personen efter fradrag af arbejdsmarkedsbidrag ligge på niveau med personens samlede individuelle hjælp efter lov om aktiv socialpolitik, dog mindst udgøre 82 pct. af højeste dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Stk. 5-7. ...*

**§ 61.** Ansættelse med løntilskud af personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-3 og 5, skal medføre en nettoudvidelse af antallet af ansatte hos vedkommende arbejdsgiver. Ved nettoudvidelse forstås merbeskæftigelse i forhold til virksomhedens normale beskæftigelse.

*Stk. 2. ...*

**§ 64.** Fastsættelse af, hvilken løntilskudssats efter § 63 der skal udbetales, sker efter en konkret vurdering af personens evner og forudsætninger for at deltage i arbejdet i samme omfang som de øvrige ansatte, jf. dog stk. 2-7. Ved ansættelse af personer, der er omfattet af § 2, nr. 4, foretages vurderingen efter de regler, der er fastsat i medfør af § 4 a, stk. 3, om krav til undersøgelse af arbejdsevne.

*Stk. 2.* Ved ansættelse af personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-3, udgør løntilskuddet 59,71 kr. pr. time til private arbejdsgivere. Tilskuddet til offentlige arbejdsgivere udgør 115,43 kr. pr.

**29.** I § 54, stk. 1, § 55, stk. 1, og § 61, stk. 1, ændres ”§ 2, nr. 1-3 og 5” til: ”§ 2, nr. 1-3, 5 og 11”.

**29.** I § 54, stk. 1, § 55, stk. 1, og § 61, stk. 1, ændres ”§ 2, nr. 1-3 og 5” til: ”§ 2, nr. 1-3, 5 og 11”.

**24.** I § 39, stk. 2, § 46, stk. 2, § 55, stk. 4, og i § 83, stk. 1, ændres ”§ 2, nr. 2 og 3” til: ”§ 2, nr. 2, 3 og 11”.

**29.** I § 54, stk. 1, § 55, stk. 1, og § 61, stk. 1, ændres ”§ 2, nr. 1-3 og 5” til: ”§ 2, nr. 1-3, 5 og 11”.

**30.** I § 64, stk. 1, 2. pkt., ændres ”§ 4 a, stk. 3” til: ”§ 31, 2. pkt.”.

time.

*Stk. 3.* Ved ansættelse af personer, der er omfattet af § 2, nr. 4, kan løntilskuddet højst udgøre 115,43 kr. pr. time til såvel private som offentlige arbejdsgivere. Ved ansættelse af personer i elev- og lærlingeforløb, hvor lønnen fastsættes efter § 56, stk. 1, skal tilskuddet efter § 63 fastsættes med udgangspunkt i forskellen mellem elev- og lærlingelønnen på området og den mindste overenskomstmæssige løn på det aktuelle ansættelsesområde eller den løn, som sædvanligvis gælder for tilsvarende arbejde med tillæg af eventuelt arbejdsgiverbidrag til ATP m.v.

*Stk. 4-7. ...*

§ 66. Til personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-5, kan der ved ansættelse med løntilskud ydes befordringsgodtgørelse efter § 82.

31. I § 64, stk. 3, indsættes efter ”§ 2, nr. 4”:  
”og 11”.

32. I § 64, stk. 3, 2. pkt., indsættes efter ”personer”: ” omfattet af § 2, nr. 4,”.

20. I § 32, stk. 1, § 42, stk. 1, § 52, nr. 1, § 66 og i § 82, stk. 1, indsættes efter ”§ 2, nr. 1-5”:  
”og 11”.

33. Efter § 68 indsættes før Kapitel 13 som nyt kapitel:

”Kapitel 12 a

*Ressourceforløb*

§ 68 a. Personer under 40 år, der har komplekse problemer ud over ledighed, der ikke har kunnet løses gennem en indsats efter denne lov eller lov om aktiv socialpolitik, og som kræver et helhedsorienteret forløb med en kombination af indsats efter denne lov og sociale eller sundhedsmæssige indsatser, skal tilbydes et ressourceforløb, jf. dog stk. 2. Personen skal derudover enten:

- 4) have modtaget længerevarende offentlig forsørgelse,
- 5) have deltaget i tilbud efter denne lov eller revalidering efter kapitel 6 i lov om aktiv socialpolitik, uden at have øget tilknytningen til arbejdsmarkedet, eller
- 6) have behov for en længerevarende indsats, før der kan fastsættes et konkret beskæftigelsesmål.

*Stk. 2.* Personer, hvor det er dokumenteret, at de er så syge eller har så betydelige funktionsnedsættelser, at det er åbenbart formålsløst at for-

søge at udvikle deres arbejdsevne i et ressourceforløb, er undtaget fra stk. 1.

*Stk. 3.* Forud for visitation til et ressourceforløb skal den forberedende del af rehabiliteringsplanen, jf. § 30 a, være udarbejdet, og rehabiliteringsplanen skal være behandlet i rehabiliteringsteamet, jf. § 25 a i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

*Stk. 4.* Ressourceforløbet skal være af mindst 1 års og højst 5 års varighed.

*Stk. 5.* Indsatsdelen af rehabiliteringsplanen udarbejdes for alle personer, der er visiteret til et ressourceforløb, jf. § 30 a, stk. 1.

*Stk. 6.* Ressourceforløbet kan bestå af tilbud efter kapitel 10-12, mentor efter kapitel 14 samt en indsats efter anden lovgivning, herunder efter serviceloven og sundhedsloven. Ressourceforløbet kan tillige indeholde indsatser, der kan stabilisere og forbedre personens fysiske, psykiske og sociale tilstand med henblik på, at personen efterfølgende kan deltage i tilbud efter denne lov.

*Stk. 7.* Kommunen skal inden ressourceforløbets afslutning træffe beslutning om, hvilke indsatser der skal iværksættes fremadrettet.

*Stk. 8.* Personer under 40 år kan tilbydes flere på hinanden følgende ressourceforløb. Fylder personen 40 år under et ressourceforløb, fortsætter forløbet, til det er afsluttet.

*Stk. 9.* For personer over 40 år gælder stk. 1-8 tilsvarende. De har dog ikke pligt til at deltage i mere end ét ressourceforløb.

**§ 68 b.** Kommunen kan tilbyde personer under 40 år, der er omfattet af § 2, nr. 6, et ressourceforløb efter reglerne i § 68 a, stk. 3-7. Personen har ikke pligt til at deltage i ressourceforløb.

*Stk. 2.* Det er en betingelse for at være berettiget til et forløb efter stk. 1, at personen følger forløbet. Hvis personen ikke følger forløbet, kan kommunen træffe afgørelse om, at forløbet ophører.

**§ 68 c.** Kommunen skal udpege en gennemgående og koordinerende sagsbehandler til personer, der skal deltage i et ressourceforløb efter § 68 a og § 68 b. Sagsbehandleren skal udarbejde rehabiliteringsplanens indsatsdel sammen med personen, jf. § 30 a, varetage den løbende op-

følgning og koordinering i samarbejde med personen, sørge for, at indsatsdelen justeres efter personens aktuelle situation og behov, samt bistå personen med at gennemføre rehabiliteringsplanen, herunder realisere uddannelses- og beskæftigelsesmål.

*Stk. 2.* Sagsbehandleren kan udpeges uden for jobcenteret, jf. lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats § 15, stk. 3.”

**34.** I kapitel 13 indsættes efter overskriften ”*Fleksjob m.v.*” og før § 69 følgende *overskrift*:

”*Visitation*”

**§ 69.** Jobcenteret sørger for, at personer under folkepensionsalderen, jf. § 1 a i lov om social pension, med varige begrænsninger i arbejdsevnen, jf. § 2, nr. 7, har mulighed for

1) ansættelse hos private eller offentlige arbejdsgivere i fleksjob efter § 70 eller

2) støtte til at fastholde beskæftigelsen i egen virksomhed efter § 75.

*Stk. 2.* Beskæftigelsesministeren kan under hensyn til Danmarks internationale forpligtelser fastsætte regler om, at der inden for visse erhvervsområder ikke er adgang til at beskæftige personer efter stk. 1.

*Stk. 3.* Ministeren kan fastsætte regler om tilskud til arbejdsgivere med ansatte i fleksjob, hvor arbejdet udføres i udlandet.

**§ 70.** ...

*Stk. 2.* ...

*Stk. 3.* Jobcenteret skal foretage opfølgning i sager efter dette kapitel efter § 10 i lov om aktiv socialpolitik.

**§ 70 a.** Grundlaget for en afgørelse om fleksjob skal bestå af

1) en redegørelse for, at relevante tilbud efter denne lov samt andre foranstaltninger har været afprøvet for at bringe eller fastholde den pågældende i ordinær beskæftigelse,

**35.** I § 69, *stk. 1*, ændres ”§ 75” til: ”§ 70 g”.

**36.** § 69, *stk. 3*, ophæves, og i stedet indsættes: ”*Stk. 3.* Fleksjob kan alene oprettes hos en arbejdsgiver med hjemsted i Danmark.

*Stk. 4.* Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om fleksløntilskud til ansatte i fleksjob hos en arbejdsgiver med hjemsted i Danmark, hvor arbejdet skal udføres i udlandet.”

**37.** § 70, *stk. 3*, ophæves.

**38.** § 70 a affattes således:

**§ 70 a.** Grundlaget for en afgørelse om fleksjob udgøres af rehabiliteringsplanens forberedende del og skal behandles i et rehabiliteringsteam, jf. § 30 a og kapitel 3 a i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats og

2) en redegørelse for den pågældendes ressourcer samt muligheden for at anvende og udvikle dem, som udarbejdes i samarbejde med den pågældende og indeholder dennes egen opfattelse af forholdene,

3) en redegørelse for, hvorfor den pågældendes arbejdsevne anses for varigt begrænset, og

4) en redegørelse for, hvorfor arbejdsevnen ikke kan anvendes til at opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår.

*Stk. 2.* Jobcenteret anvender reglerne om krav til undersøgelse af arbejdsevne samt om sagsbehandling i forbindelse med påbegyndelse og behandling af sager om fleksjob, som er fastsat i medfør af § 4 a, stk. 3.

skal bestå af:

5) en rehabiliteringsplan, der indeholder dokumentation for at personens ressourcer og udfordringer er fuldt afklarede i forhold til uddannelse og beskæftigelse

6) dokumentation for, at alle relevante indsatser efter denne lov samt andre foranstaltninger har været afprøvet for at bringe eller fastholde den pågældende i ordinær beskæftigelse,

7) dokumentation for, at den pågældendes arbejdsevne anses for varigt og væsentligt begrænset og ikke kan anvendes til at opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår, og

8) dokumentation for, at den pågældende har været ansat under de sociale kapitler m.v., jf. § 70 b, i mindst 12 måneder, hvis personen skal ansættes i fleksjob på den hidtidige arbejdsplads.

*Stk. 2.* Rehabiliteringsplanen udarbejdes efter regler fastsat af beskæftigelsesministeren efter inddragelse af social og integrationsministeren, jf. § 31, 2. pkt.

**39.** Efter § 70 a indsættes:

*”Fastholdelsesfleksjob*

**§ 70 b.** En person, der er eller inden for de seneste 12 måneder har været ansat på en arbejdsplads inden for et overenskomstdækket område, kan, uanset at betingelserne for fleksjob er opfyldt, først blive ansat i et fleksjob på den hidtidige arbejdsplads, når personen har været ansat under overenskomstens sociale kapitler.

*Stk. 2.* En person, der er eller inden for de seneste 12 måneder har været ansat på en arbejdsplads inden for et overenskomstdækket område, hvor der ikke findes sociale kapitler, eller som er ansat på en arbejdsplads inden for et ikke-overenskomstdækket område, skal have været ansat på særlige vilkår, før personen kan få et fleksjob på den hidtidige arbejdsplads. Den pågældende skal samtidig opfylde betingelserne for fleksjob.

*Stk. 3.* Aftalen mellem arbejdsgiver og medarbejder om ansættelse efter stk. 1 eller 2 skal være skriftlig og indeholde oplysninger om, hvilke funktioner medarbejderen har svært ved



at udføre eller ikke kan udføre, samt hvilke konkrete skånehensyn, der er aftalt. Arbejdsgiveren skal endvidere dokumentere, at der er gjort et reelt forsøg på at etablere et vedvarende udstøttet job efter de sociale kapitler eller på særlige vilkår.

*Stk. 4.* Hvis den ansatte har været udsat for akut opstået skade eller sygdom, og det er åbenbart formålsløst at gennemføre foranstaltninger med henblik på job efter overenskomstens sociale kapitler m.v., ses der bort fra kravene i stk. 1 og 2.

#### *Midlertidige fleksjob*

**§ 70 c.** Kommunen bevilger det første fleksjob i højst for en femårig periode. Når den femårige periode udløber, tager kommunen stilling til, om personen fortsat opfylder betingelserne for et nyt midlertidigt fleksjob, jf. § 70, stk. 2.

*Stk. 2.* For personer, der er fyldt 40 år, bevilger kommunen efter det første fleksjob efter stk. 1 et permanent fleksjob, hvis kommunen vurderer, at arbejdsevnen fortsat er nedsat i et omfang, så overgang til beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked ikke er en mulighed og betingelserne for fleksjob fortsat er opfyldt.

#### *Løbende opfølgning i fleksjob og udarbejdelse af status*

**§ 70 d.** Kommunen skal følge op på, om der er sket ændringer i den ansattes forhold efter 2½ år i fleksjobbet, herunder vurdere om den ansatte fortsat opfylder betingelserne for fleksjob. Herefter skal der følges op hver gang, der er gået 2½ år fra seneste opfølgning. Dette skal ske ved en personlig samtale med den ansatte i fleksjobbet, og arbejdsgiveren skal efter behov inddrages.

*Stk. 2.* Personer, der er ansat i fleksjob, skal orientere kommunen, hvis arbejdstiden sættes ned, eller hvis der sker andre ændringer i ansættelsesforholdet, der kan have betydning for fleksjobbet.

*Stk. 3.* Kommunen skal for personer, der er ansat i et midlertidigt fleksjob, jf. § 70 c, stk. 1 og 2, udarbejde en status efter 4 ½ år, hvor det vurderes, om personen kan overgå til ordinær

beskæftigelse eller skal forblive i fleksjobordningen. Personer over 40 år vil få bevilget et permanent fleksjob, hvis kommunen vurderer, at arbejdsevnen fortsat er nedsat i et omfang, så overgang til beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked ikke er en mulighed. Kommunen skal dokumentere vurderingen i rehabiliteringsplanens forberedende del.

*Stk. 4.* Personer, der er ansat i fleksjob, forbliver i ordningen, indtil kommunen har truffet afgørelse efter stk. 3.

#### *Fastsættelse og regulering af løn*

#### **§ 70 e.**

##### *Fleksløntilskud*

**§ 70 f.** Kommunen udbetaler fleksløntilskud til personer i fleksjob. Tilskuddet kan højst udgøre et beløb, der svarer til 98 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Der indbetales 5 pct. af tilskuddet til ATP, dog maksimalt 500 kr., jf. § 115 a.

*Stk. 2.* Fleksløntilskuddet nedsættes med 30 pct. af lønnen i fleksjobbet og anden lønindtægt, indtil den samlede lønindtægt med pension pr. måned udgør 13.000 kr. (2012-niveau), og med 55 pct. af lønindtægten derover.

*Stk. 3.* Løn, jf. § 70 e, og fleksløntilskud efter stk. 2, kan højst udgøre et beløb, der svarer til den overenskomstmæssige løn ved ansættelse på fuld tid i den pågældende stilling.

*Stk. 4.* Personer, der under ferie modtager løn eller feriegodtgørelse, er berettiget til fleksløntilskud under ferien, jf. stk. 2.

*Stk. 5.* Personer, der modtager løn under sygdom eller barsel, er berettiget til fleksløntilskud i sygdoms- eller barselsperioden, jf. stk. 2. Personer, der ikke er berettiget til løn under sygdom eller barsel, modtager syge- eller barselsdagpenge i medfør af de regler, der fastsættes i § 49 i lov om sygedagpenge og § 34 i lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel. Syge- eller barselsdagpengene suppleres med fleksløntilskud, således at syge- eller barselsdagpengene og fleksløntilskud tilsammen svarer til 98

pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Stk. 6.* Hvis en person, der er ansat i et fleksjob, og som ikke modtager løn under sygdom, mister retten til sygedagpenge, kan den pågældende modtage fleksløntilskud fratrukket det beløb, som personen ville have kunnet modtage i sygedagpenge. Kommunen skal ved udbetaling af det beregnede fleksløntilskud minimum hver 3. måned følge op på, om den pågældende fortsat er ansat i fleksjob. Opfølgningen skal ske, indtil kommunen konstaterer, at personen igen får udbetalt løn.

*Stk. 7.* Hvis ansættelsen i fleksjob ophører under sygdom eller barsel, kan personen modtage ledighedsydelse, jf. § 74 a og § 74 d i lov om aktiv socialpolitik, hvis pågældende i øvrigt opfylder betingelserne for dette.

*Stk. 8.* Personer, der er ansat i fleksjob, bevarer retten til fleksløntilskud ved flytning til en anden kommune.

*Stk. 9.* Kommunen udbetaler fleksløntilskuddet efter stk. 2-5 månedsvis bagud. Beløbet fastsættes på grundlag af lønindtægt m.v., der er indberettet til indkomstregistret, jf. lov om et indkomstregister samt oplysning om arbejdsgiverens pensionsbidrag. Den første måned fastsættes fleksløntilskuddet på baggrund af den forventede lønindtægt. Der kan ske efterfølgende regulering af tilskuddet, hvis der er sket ændringer i løn og andre arbejdsindtægter m.v. Beregningen af fleksløntilskuddet efter stk. 6 sker på baggrund af de sygedagpenge, der er indberettet til indkomstregistret, jf. lov om et indkomstregister, for den sidste måned inden ophøret af sygedagpenge.

*Stk. 10.* Fleksløntilskuddet kan udbetales under ophold i udlandet under ferie. Reglerne om mulighed for ophold uden for Danmark i lov om sygedagpenge og lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel finder tilsvarende anvendelse for fleksløntilskuddet, når en ansat i fleksjob modtager syge- eller barselsdagpenge.

*Støtte i form af tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende tilkendt fra 1. januar 2013*

**§ 70 g.** Kommunen kan give tilbud om støtte i

form af tilskud i fem år til personer, som driver selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse her i landet, og som

- 6) har en varig og væsentlig nedsat arbejdsevne i forhold til arbejdet i den selvstændige virksomhed,
- 7) ikke samtidig med driften af den selvstændige virksomhed udfører andet arbejde i væsentligt omfang,
- 8) er under folkepensionsalderen, jf. § 1 a i lov om social pension,
- 9) ikke modtager førtidspension efter lov om social pension eller lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v., og
- 10) før første tilkendelse af tilskuddet har drevet den selvstændige virksomhed i væsentligt omfang i mindst 12 måneder inden for de seneste 24 måneder.

*Stk. 2.* Kommunen træffer afgørelse om at give tilbud om støtte i form af tilskud til en selvstændig erhvervsdrivende efter forelæggelse for rehabiliteringsteamet, jf. § 25 a i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats. Kommunen skal på baggrund af rehabiliteringsplanens forberedende del umiddelbart kunne vurdere, om personen opfylder betingelserne for at modtage tilbud efter stk. 1 på grund af en varig og væsentlig nedsat arbejdsevne. Kommunen anvender reglerne, som er fastsat i medfør af § 31, 2. pkt., når der træffes afgørelse om bevilling af tilskud.

*Stk. 3.* Kommunen skal følge op på, om der er sket ændringer i personens forhold efter 2½ år i tilbuddet, herunder vurdere om personen fortsat opfylder betingelserne for at modtage tilskud. Dette skal ske ved en personlig samtale med modtageren af tilskuddet.

*Stk. 4.* Kommunen skal udarbejde en status, når der er ydet tilskud efter stk. 1 i 4 ½ år, hvor det skal vurderes, om den pågældende opfylder betingelserne for at kunne tilkendes tilskud i en ny periode efter stk. 1. Personen forbliver i ordningen, indtil kommunen har truffet afgørelse efter stk. 2.

*Stk. 5.* Tilskuddet efter stk. 1 fastsættes til 125.000 kr. (2012-niveau) om året. Tilskuddet nedsættes med 30 pct. af en beregnet årsindtægt i virksomheden og af anden arbejdsindkomst.

Kommunen udbetaler tilskuddet med 1/12 af det beregnede tilskud pr. måned.

*Stk. 6. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om betingelser for beregning, fradrag og udbetaling af tilskud, oplysningspligt m.v. til selvstændige erhvervsdrivende."*

**40.** Efter § 70 g og før § 71 indsættes som ny overskrift:

*"Løn og tilskud m.v. for fleksjob påbegyndt før den 1. januar 2013"*

**§ 71.** Arbejdsgiveren betaler lønnen til den ansatte i fleksjob.

*Stk. 2.* Tilskud til lønnen udbetales til arbejdsgiveren. Tilskuddet er halvdelen eller totredjedele af lønnen, afhængigt af graden af den nedsatte arbejdsevne.

*Stk. 3.* Tilskuddet beregnes af lønnen med tillæg af udgifter til arbejdsgiverbidrag til ATP samt eventuelle udgifter til andre arbejdsgiverbidrag. Tilskuddet kan ikke overstige halvdelen eller totredjedele af den mindste overenskomstmæssige timeløn på det aktuelle ansættelsesområde eller af den løn, som sædvanligvis gælder for tilsvarende arbejde, med tillæg af udgifter til arbejdsgiverbidrag til ATP samt eventuelle udgifter til andre arbejdsgiverbidrag. Tilskuddet til lønnen kan dog højst beregnes ud fra et beløb på 395.000 kr. (2006-niveau) på årsbasis eller 205,30 kr. (2006-niveau) på timebasis.

*Stk. 4.* Tilskuddet efter stk. 3 nedsættes med det beløb, som arbejdsgiveren har ret til efter lov om sygedagpenge. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler herom.

**41.** I § 71 indsættes som *stk. 5:*

*"Stk. 5. § 69, stk. 1, finder tilsvarende anvendelse for fleksjob etableret før den 1. januar 2013."*

**§ 73.** Personer, der er ansat i fleksjob, bevarer ret til tilskuddet til fleksjob ved flytning til en anden kommune.

**42.** I § 73 indsættes som *stk. 2:*

*"Stk. 2. Ministeren kan fastsætte regler om tilskud til arbejdsgivere med ansatte i fleksjob,*

hvor arbejdet udføres i udlandet.”

*Kontaktforløb, selvvalgt uddannelse og andre aktører*

**§ 73 a. ...**

*Stk. 2.* Under kontaktforløbet skal der afholdes individuelle jobsamtaler med personen, senest hver gang personen i sammenlagt 3 måneder har modtaget ledighedsydelse eller særlig ydelse regnet første gang fra visitationen til fleksjob. Perioder med ledighedsydelse eller særlig ydelse under barsel medregnes ikke. Samtalen afholdes ved personligt fremmøde, jf. dog § 21 f.

*Stk. 3-6. ...*

**§ 73 c.** Personer, der er visiteret til fleksjob, har ret til at blive henvist til anden aktør med henblik på etablering af fleksjob, når personen har modtaget kontanthjælp, ledighedsydelse eller særlig ydelse i 6 måneder inden for 9 måneder efter visitationen til fleksjob. Det samme gælder, når personen har været i fleksjob eller ordinær beskæftigelse i 9 måneder inden for 18 måneder og derefter har modtaget ledighedsydelse i 6 måneder inden for 9 måneder. Perioder med ydelse under barsel medregnes ikke.

*Stk. 2.* Personer, der er visiteret til fleksjob, og som jobcenteret har vurderet fortsat opfylder betingelserne for fleksjob, jf. § 74 c i lov om aktiv socialpolitik, skal henvises til anden aktør med henblik på etablering af fleksjob, når personen har modtaget kontanthjælp, ledighedsydelse eller særlig ydelse i 12 måneder inden for 18 måneder efter visitationen til fleksjob. Det samme gælder, når personen har været i fleksjob eller ordinær beskæftigelse i 9 måneder inden for 18 måneder og derefter har modtaget ledighedsydelse i 12 måneder inden for 18 måneder. Perioder med ydelse under barsel medregnes ikke.

*Stk. 3-4. ...*

**43.** Overskriften før § 73 a affattes således:

*”Kontaktforløb, selvvalgt uddannelse, andre aktører, cv m.v.”*

**44.** I § 73 a, stk. 2, indsættes efter 1. pkt.: ”Der skal under jobsamtalen følges op på, om personen er aktivt arbejdssøgende.”

**45.** I § 73 c, stk. 1 og 2, ændres ”kontanthjælp, ledighedsydelse eller særlig ydelse” til: ”ledighedsydelse”

**46.** Efter § 73 c indsættes:

**”§ 73 d.** Oplysninger om job, arbejds- og ud-

dannelsesmæssig baggrund m.v. (cv'er) indlægges i Beskæftigelsesministeriets database (Jobnet).

*Stk. 2.* Personer, der er visiteret til fleksjob, og som er ledige, skal give fyldestgørende oplysninger om tidligere beskæftigelse, uddannelse, kvalifikationer og øvrige forhold af betydning for jobcenterets bistand til at finde arbejde. Der skal endvidere angives mindst ét beskæftigelsesmål.

*Stk. 3.* Personen skal senest 3 uger efter at have opnået ret til ledighedsydelse indlægge oplysninger, som nævnt i stk. 2, i Jobnet. Personen skal løbende ajourføre oplysningerne i Jobnet.

*Stk. 4.* Hvis der foreligger oplysninger, som nævnt i stk. 2, fra en tidligere ledighedsperiode, skal oplysningerne straks på ny gøres tilgængelige, hvis personen igen bliver ledig.

*Stk. 5.* Kommunen yder bistand i forbindelse med, at en person indlægger oplysninger i Jobnet, hvis personen anmoder herom.

*Stk. 6.* Staten og kommunen har adgang til de oplysninger, som personen har indlagt i Jobnet.

**§ 73 e.** For personer, der er visiteret til fleksjob, skal der senest 3 uger efter, at de har opnået ret til ledighedsydelse, holdes en samtale, hvor det sikres, at de oplysninger, som personen indlægger i Jobnet er fyldestgørende. Samtalen holdes ved personligt fremmøde, jf. dog § 21 f. Under samtalen skal det aftales, hvordan personens jobsøgning kan understøttes, og personen kan pålægges at søge relevante konkrete fleksjob.

*Stk. 2.* Samtalen skal dog ikke afholdes, hvis der inden for de seneste 3 måneder før, der er opnået ret til ledighedsydelse og efter visitationen til fleksjob har været afholdt en samtale om personens cv."

#### *Selvstændigt erhvervsdrivende*

**§ 75.** Jobcenteret giver tilbud om støtte i form af tilskud til personer, der driver selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse, og som på grund af varige begrænsninger i arbejdsev-

**47.** *Overskriften før § 75 affattes således:*

*"Støtte i form af tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende tilkendt før den 1. januar 2013"*

**48.** I § 75, stk. 1, 1. pkt., udgår "tilbud om".

nen har vanskeligt ved at opretholde beskæftigelsen i den selvstændige virksomhed. § 70 finder tilsvarende anvendelse.

*Stk. 2-3. ...*

**§ 76. ...**

*Stk. 2. ...*

*Stk. 3.* Til personer, der er omfattet af § 2, nr. 4, kan der gives støtte til særlige udgifter, der er en nødvendig følge af uddannelsen eller af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne. Det samme gælder for personer, der er omfattet af § 2, nr. 5, og som, jf. kapitel 6 i lov om aktiv socialpolitik, deltager i tilbud som led i afklaringsen af den enkeltes arbejdsevne.

*Stk. 4.* Til personer, der er omfattet af § 2, nr. 4, kan tilskud til hjælpemidler tillige gives som tilskud til personlig assistance.

**§ 82.** Personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-5, og som deltager i tilbud efter kapitel 10-12, personer, der er omfattet af § 2, nr. 1, og som deltager i selvvalgt erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse efter kapitel 8 a, og personer, der er omfattet af § 2, nr. 7, og som deltager i tilbud efter kapitel 10 og 11, har ret til befodringsgodtgørelse, når den daglige transport mellem bopæl og stedet, hvor tilbuddet eller uddannelsen gennemføres, og retur er mere end 24 km. Godtgørelsen pr. dag kan alene udbetales for de kilometer, der ligger ud over de første 24 km. Personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-3, og som ansættes med løntilskud efter kapitel 12 hos en privat arbejdsgiver, har dog ikke ret til befodringsgodtgørelse.

*Stk. 2-3. ...*

*Stk. 4.* Personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-4 og 7, har ret til den faktiske udgift til befodrings, hvis udgiften er en følge af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne. Det samme gælder for personer, der er omfattet af § 2, nr. 5, og som deltager i tilbud som led i afklaringsen af den enkeltes arbejdsevne, jf. kapitel 6 i lov om aktiv socialpolitik.

*Stk. 5. ...*

**49.** I § 75, *stk. 1*, ophæves 2. pkt. og i stedet indsættes som 2. og 3. pkt.:

”Tilskud efter 1. pkt. skal være bevilget senest den 31. december 2012. § 70 d, *stk. 1*, finder tilsvarende anvendelse.”

**50.** I § 76, *stk. 3* og *4*, indsættes efter ”§ 2, nr. 4”: ”og 11”.

**20.** I § 32, *stk. 1*, § 42, *stk. 1*, § 52, *nr. 1*, § 66 og i § 82, *stk. 1*, indsættes efter ”§ 2, nr. 1-5”: ”og 11”.

**51.** I § 82, *stk. 4*, ændres ”§ 2, nr. 1-4 og 7” til: ”§ 2, nr. 1-4, 7 og 11”.



§ 83. Personer, der er omfattet af § 2, nr. 2 og 3, og som deltager i tilbud efter kapitel 10 og 11, kan efter jobcenterets vurdering få udbetalt op til 1.000 kr. om måneden i hel eller delvis godtgørelse til anslåede udgifter ved at deltage i tilbuddet. Godtgørelsen anvendes dog ikke til dækning af udgifter til befordring ud over de første 24 km, jf. § 82, stk. 1.

*Stk. 2-3. ...*

24. I § 39, stk. 2, § 46, stk. 2, § 55, stk. 4, og i § 83, stk. 1, ændres ”§ 2, nr. 2 og 3” til: ”§ 2, nr. 2, 3 og 11”.

52. Efter § 113 indsættes som nyt *kapitel 21 a*:

#### ”Kapitel 21 a

##### *Bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension*

§ 115 a. For en person, der modtager tilskud fra kommunen under ansættelse i fleksjob, jf. § 70 f, indbetales et bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension på 5 pct. af tilskuddet, dog højst 500 kr.

*Stk. 2.* Bidraget efter stk. 1 betales af personen.

*Stk. 3.* Kommunen tilbageholder bidraget ved udbetaling af tilskuddet.

§ 115 b. Ud over bidraget i § 115 a, indbetales et bidrag, der udgør 2/3 af det bidrag, der er fastsat efter § 15, stk. 1, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

*Stk. 2.* Bidraget efter stk. 1 indbetales for antallet af timer med tilskud efter § 70 f. Antallet af timer beregnes på grundlag af forskellen mellem 37 timer om ugen og antallet af løntimer, som er indberettet fra ansættelsen i fleksjobbet til indkomstregistret, jf. lov om et indkomstregister.

*Stk. 3.* Er antallet af løntimer, som er indberettet fra ansættelsen i fleksjobbet til indkomstregistret, jf. lov om et indkomstregister, mindre end 9 timer om ugen for uge- eller 14-dages lønne eller 39 timer for månedslønnede, indbetales et ATP-bidrag, der svarer til det bidrag, der er fastsat efter § 15, stk. 1, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

*Stk. 4.* Bidraget efter stk. 1 finansieres af staten.

*Stk. 5.* Bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension beregner størrelsen af bidraget efter stk. 2 for hver time, der udbetales tilskud for.

**§ 115 c.** Beskæftigelsesministeren fastsætter efter indstilling fra bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension nærmere regler om beregning, indberetning og indbetaling af bidrag efter §§ 115 a og b.”

**§ 117.** Kommunen afholder endeligt udgifterne til vejledning, sagsbehandling og det individuelle kontaktførelse, til udarbejdelse af jobplaner og til administration i øvrigt m.v. Kommunen afholder desuden endeligt udgifterne til godtgørelse efter § 75 c, til særlige aktiviteter efter § 7 og til lægeerklæringer.

*Stk. 2. ...*

**§ 118.** Inden for et rådighedsbeløb, jf. stk. 2, refunderer staten 50 pct. af en kommunes udgifter for personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-5 og 7, og som modtager ledighedsydelse eller særlig ydelse efter §§ 74 og 74 i i lov om aktiv socialpolitik, samt nr. 10, når udgiften angår

- 1) tilbud efter kapitel 10, herunder deltagerbetaling,
- 2) undervisningsmaterialer efter §§ 76 og 77,
- 3) udgifter i forbindelse med partnerskabsaftaler efter § 81 a,
- 4) godtgørelse efter § 83,
- 5) 6 ugers selvvalgt uddannelse, deltagerbetaling samt kost og logi efter kapitel 8 a og § 73 b og
- 6) opkvalificering efter § 99 til personer, der ansættes uden løntilskud.

*Stk. 2.* Rådighedsbeløbet i stk. 1 opgøres til 13.700 kr. pr. år (2011-niveau) gange antallet af personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-5, herunder personer, der deltager i tilbud efter kapitel 12, § 2, nr. 7, og som modtager ledighedsydelse eller særlig ydelse efter §§ 74 og 74 i i lov om aktiv socialpolitik. Antallet af personer efter 1. pkt. opgøres som antal helårspersoner i regnskabsåret.

**§ 119.** Staten refunderer 50 pct. af en kommunes udgifter for personer, der er omfattet af

**53.** I § 117, stk. 1, 1. pkt., indsættes efter ”jobplaner”: ”og rehabiliteringsplaner”.

**54.** I § 118, stk. 1 og 2, ændres ”ledighedsydelse eller særlig ydelse efter §§ 74 og 74 i” til: ”ledighedsydelse efter § 74”.

**55.** I § 119 ændres ”§ 2, nr. 6, 8 og 9” til: ”§ 2, nr. 6, 8, 9 og 11”.

§ 2, nr. 6, 8 og 9, når udgiften angår

1) tilbud efter kapitel 10, herunder deltagerbetaling,

2) undervisningsmaterialer efter §§ 76 og 77,

3) udgifter i forbindelse med partnerskabsaftaler efter § 81 a,

4) godtgørelse efter § 83 og

5) opkvalificering efter § 99 til personer, der ansættes uden løntilskud.

**§ 120.** Staten refunderer 50 pct. af en kommunes udgifter for personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-10, når udgiften angår

1) løntilskud efter kapitel 12, jf. dog § 121,

2) hjælpemidler efter §§ 76 og 77, jf. dog § 118, stk. 1, nr. 2, og § 119, stk. 1, nr. 2,

3) mentor efter §§ 78-81 og

4) befordringsgodtgørelse efter § 82.

**§ 122.** Staten refunderer 65 pct. af en kommunes udgifter til

1) tilskud til fleksjob efter § 71 og

2) tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende efter § 75.

*Stk. 2.* Staten refunderer 50 pct. af en kommunes udgifter efter § 74.

*Stk. 3.* Kommunen har ikke ret til statsrefusion i en konkret sag for udgifter til tilskud til fleksjob, jf. stk. 1, hvis kommunen ikke har tilvejebragt grundlaget for afgørelsen om fleksjob, jf. § 70 a, eller for revurderingen af, om betingelserne for fleksjob fortsat er opfyldt, jf. § 74 c i lov om aktiv socialpolitik. Retten til statsrefusion bortfalder i en periode på 36 måneder. Perioden beregnes fra det tidspunkt, hvor visitationen eller revurderingen er foretaget eller skulle være foretaget. Ved beregning af perioden på 36 måneder medregnes perioder, hvor refusionen er bortfaldet efter §§ 100, 104 og 104 a i lov om aktiv socialpolitik.

**§ 127.** En gang årligt den 1. januar reguleres med satsreguleringsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent

1) løntilskud efter § 63,

**56.** I § 120 ændres ” § 2, nr. 1-10” til: ” § 2, nr. 1-11”.

**57.** I § 122 indsættes i stk. 1, som nye stykker:  
”1) fleksløntilskud efter § 70 e,  
2) tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende efter § 70 g,”  
Nr. 1 og 2 bliver herefter nr. 3 og 4.

**58.** § 122, stk. 3, ophæves.

**59.** I § 127, stk. 1, nr. 2, indsættes før ”§ 71, stk. 3”:  
”§ 70 f, stk. 1, § 70 g, stk. 5,”.

- 2) beløbet efter § 71, stk. 3, og § 75, stk. 2,
- 3) jobrotationsydelse efter § 98 a og
- 4) rådighedsbeløbet efter § 118.

*Stk. 2-3. ...*

## § 2

I lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, jf. lovbekendtgørelse nr. 731 af 15. juni 2010, som senest ændret ved § 5 i lov nr. 476 af 30. maj 2012 foretages følgende ændringer:

**§ 3.** Kommunalbestyrelsen varetager beskæftigelsesindsatsen i jobcentre, jf. kapitel 3.

**§ 15.** Kommunalbestyrelsen opretter et bestemt tjenestested (et jobcenter) i kommunen, hvor beskæftigelsesindsatsen over for borgere og virksomheder varetages.

*Stk. 2.* I jobcenteret skal der i beskæftigelsesindsatsen over for borgere være fokus på beskæftigelse, selvforsørgelse og rådighed.

**1.** I § 3 indsættes efter ”kapitel 3”: ”og rehabiliteringsteam, jf. kapitel 3 a”.

**2.** I § 15, *stk. 1*, indsættes efter ”varetages”: ”, jf. dog *stk. 3* og kapitel 3 a”.

**3.** I § 15 indsættes som *stk. 3*:

”*Stk. 3.* Kommunalbestyrelsen kan beslutte, at funktionen som gennemgående og koordinerende sagsbehandler for borgere i ressourceforløb kan overdrages til en anden enhed i kommunen end jobcenteret, jf. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 68 c. Den gennemgående og koordinerende sagsbehandler fra en anden enhed kan ikke træffe afgørelser efter beskæftigelseslovgivningen.”

**4.** Efter § 25 indsættes før Afsnit IV som nyt afsnit:

### ”Afsnit III a

#### Rehabiliteringsteam m.v.

##### Kapitel 3 a

*Opgaver, formål og sammensætning af rehabiliteringsteam*

**§ 25 a.** Kommunalbestyrelsen skal oprette et

rehabiliteringsteam. Det er et dialog- og koordineringsforum, som afgiver en anbefaling i alle sager inden beslutning om og tilkendelse af ressourceforløb, fleksjob og førtidspension.

*Stk. 2.* Formålet med rehabiliteringsteamet er med udgangspunkt i den enkelte borgers samlede situation at sikre en tværfaglig koordinering og en helhedsorienteret indsats på tværs af forvaltninger og myndigheder og med fokus på beskæftigelse og uddannelse, så den enkelte borger så vidt muligt får fodfæste på arbejdsmarkedet.

*Stk. 3.* Rehabiliteringsteamet skal drøfte og give anbefaling om,

- 4) hvilke beskæftigelsesmæssige, sociale og sundhedsmæssige indsatser, der er nødvendige for at bringe den enkelte borger til at opnå fodfæste på arbejdsmarkedet, og hvordan disse indsatser koordineres,
- 5) hvordan opfølgningen på ressourceforløbet tilrettelægges, så personen støttes i at fastholde uddannelses- og beskæftigelsesmålet, herunder hvorvidt og i hvilket omfang, der er brug for mentorstøtte for at sikre, at indsatsen realiseres, samt
- 6) hvorvidt borgeren skal gives ressourceforløb, fleksjob, anden beskæftigelsesrettet indsats eller førtidspension.

*Stk. 4.* Rehabiliteringsteamet skal have en tværfaglig sammensætning med repræsentanter fra relevante forvaltningsområder, herunder

- 6) beskæftigelsesområdet,
- 7) sundhedsområdet,
- 8) socialområdet,
- 9) undervisningsområdet i alle sager vedrørende personer under 30 år, og ad hoc i sager vedrørende personer, der er fyldt 30 år, og
- 10) regionen ved en sundhedskoordinator, jf. § 25 b, stk. 2.

*Stk. 5.* Borgeren og borgerens sagsbehandler deltager i rehabiliteringsteamets møder, hvorpå borgerens sag behandles.

## Kapitel 3 b

### *Samarbejde mellem kommunen og regionen om sundhedsfaglig rådgivning og vurdering*

**§ 25 b.** Kommunen og regionen skal indgå en samarbejdsaftale om sundhedsfaglig rådgivning og vurdering til kommunen.

*Stk. 2.* Det skal fremgå af samarbejdsaftalen, hvorledes kommunens rehabiliteringsteam får adgang til rådgivning og vurdering fra en klinisk funktion i regionen, herunder adgang til en sundhedskordinatorfunktion. Sundhedskordinatoren skal deltage i rehabiliteringsteamet, jf. § 25 a, og skal i teamet bidrage til vurdering af den konkrete sag, herunder om der er behov for yderligere rådgivning eller vurdering fra den kliniske funktion. Sundhedskordinatorens vurdering indgår som en del af teamets anbefaling i den enkelte sag.

**§ 25 c.** Kommunen og regionen fastsætter i samarbejdsaftalen de lokale rammer for, hvordan den kliniske funktion skal levere sin rådgivning og vurdering i relation til beskæftigelsesområdet.

*Stk. 2.* Kommunen betaler for de ydelser, der rekvireres fra regionen, herunder for sundhedskordinatorens deltagelse i rehabiliteringsteamet.

*Stk. 3.* Beskæftigelsesministeren kan efter inddragelse af ministeren for sundhed og forebyggelse fastsætte nærmere regler om samarbejdsaftalen, herunder om fastsættelse af pris m.v.

**§ 25 d.** Kommunen kan i sagsbehandlingen i sager, som skal behandles i rehabiliteringsteamet, samt i sager om ressourceforløb og fleksjob kun benytte lægefaglig bistand fra regionens kliniske funktion, jf. § 25 b.

*Stk. 2.* Beskæftigelsesministeren kan efter inddragelse af ministeren for sundhed og forebyggelse og social- og integrationsministeren fastsætte nærmere regler om organiseringen, tilrettelæggelsen og indholdet i den lægefaglige bistand. Beskæftigelsesministeren kan endvidere efter inddragelse af ministeren for sundhed og forebyggelse fastsætte regler om tilrettelæggelse og indhold i den lægefaglige bistand på det øvrige beskæftigelsesområde.

**§ 25 e.** Kommunen kan i sager, som skal behandles i rehabiliteringsteamet samt i sager om ressourceforløb og fleksjob alene rekvirere læ-

geattester fra den praktiserende læge og speciallægeattester fra den kliniske funktion, jf. § 25 b.

*Stk. 2.* Beskæftigelsesministeren kan efter inddragelse af ministeren for sundhed og forebyggelse fastsætte nærmere regler om lægeattesters udformning og indhold m.v.”

#### § 58. ...

*Stk. 2.* Oplysninger i det fælles datagrundlag kan bruges til fastlæggelse af borgernes rettigheder og pligter efter lovgivningen, jobsøgning, matchkategorisering, tilrettelæggelse og opgørelse af indsatsen over for de forskellige målgrupper, understøttelse af sagsbehandling, herunder af arbejdsevnevurderinger, visitation, tilsyn, statistik og anden forvaltning af lovgivningen, jf. stk. 1. Oplysningerne kan endvidere bruges til kontrol.

#### *Stk. 3-7. ...*

§ 62. Offentlige myndigheder, arbejdsløshedskasser og andre aktører, der medvirker i forvaltningen af arbejdsmarkedsrettede ordninger, har pligt til at indberette data om arbejdsmarkedsforhold, om virksomheders og borgeres deltagelse i arbejdsmarkedsrettede ordninger, beskæftigelsesindsatsen over for borgere, data om ydelsesforløb og andre data til forvaltning af lovgivningen og opfølgning på indsatsen til Beskæftigelsesministeriets it-systemer, herunder det statistiske datavarehus og det fælles it-baserede datagrundlag i Arbejdsmarkedsstyrelsen.

#### *Stk. 2. ...*

§ 63. Til brug for varetagelse af beskæftigelsesindsatsen efter lovgivningen, jf. § 1, den koordinerede indsats over for borgeren, opdateringen af it-systemer, som anvendes i beskæftigelsesindsatsen, herunder systemer til den landsdækkende formidling, samt opgørelsen af forbrug af offentlige forsørgelsesydelse, kan der udveksles relevante oplysninger mellem følgende ministerier med tilhørende styrelser m.fl.: Beskæftigelsesministeriet, Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration, Indenrigs- og Socialministeriet, Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling og Undervis-

5. I § 58, *stk. 2*, indsættes efter »jobplaner«: »og rehabiliteringsplaner«.

6. I § 62, *stk. 1*, indsættes efter »beskæftigelsesindsatsen over for borgere«: », herunder relevante aktiviteter og indsatser på det uddannelsesmæssige, social- og sundhedsrettede område, data om borgeres overgang til job, uddannelse og andre forsørgelsesordninger,«.

7. I § 63 indsættes efter: »oplysninger«: », herunder oplysninger om relevante uddannelsesmæssige, social- og sundhedsrettede aktiviteter og indsatser,«, og »Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration, Indenrigs- og Socialministeriet, Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling og Undervisningsministeriet samt« ændres til: »Social- og Integrationsministeriet, Økonomi- og Indenrigsministeriet, Ministeriet for Forskning, Innovation og Videregående uddannelser, Ministeriet for Børn og Undervisning og Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse samt regioner,«.

ningsministeriet samt uddannelsesinstitutioner, kommuner, arbejdsløsheds-kasser, told- og skatteforvaltningen, Det Centrale Personregister, Det Centrale Virksomhedsregister og andre myndigheder, der medvirker i forvaltningen af arbejdsmarkedsrettede ordninger.

**§ 66. ...**

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om den i §§ 62-64 nævnte indberetning og udveksling af data, den i § 65 nævnte anvendelse af fælles standarder og it-servicer og den i § 67 a nævnte datagenopretning, herunder om, hvordan offentlige myndigheder, arbejdsløsheds-kasser og andre aktører skal levere oplysninger til Beskæftigelsesministeriets it-systemer om virksomheder og personer, som er omfattet af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om sygedagpenge, lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel, lov om aktiv socialpolitik, integrationsloven og den øvrige arbejdsmarkedsrettede lovgivning.

**§ 68 a. ...**

*Stk. 2-7. ...*

*Stk. 8.* Data på individniveau fra det fælles it-baserede datagrundlag, jf. § 58, om beskæftigelsesforanstaltninger over for personer under 18 år videregives til Undervisningsministeriets fælles datagrundlag med henblik på forvaltning af lov om vejledning om uddannelse og erhverv.

*Stk. 9.* Data på individniveau om højeste fuldførte uddannelse og uddannelsesforløb for personer under 30 år fra Undervisningsministeriets fælles datagrundlag, jf. lov om vejledning om uddannelse og erhverv, anvendes i det fælles it-baserede datagrundlag, jf. § 58.

*Stk. 10.* Data på individniveau om uddannelse fra Undervisningsministeriets fælles datagrundlag, jf. lov om vejledning om uddannelse og erhverv, anvendes i Arbejdsmarkedsstyrelsens statistiske datavarehus, jf. § 59, stk. 2.

*Stk. 11. ...*

**8.** I § 66, stk. 2, indsættes efter »§§ 62-64«: »og § 68 a, stk. 8-13,«.

**9.** I § 68 a, stk. 8, 9 og 10, ændres »Undervisningsministeriets« til: »Ministeriet for Børn og Undervisnings« og »lov om vejledning om uddannelse og erhverv« ændres til: »lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v.«

**10.** I § 68 a indsættes som *stk. 12* og *13*:



»*Stk. 12.* Beskæftigelsesministeriet modtager relevante data på individniveau om aktiviteter og indsats på socialområdet for personer omfattet af indsatsen på beskæftigelsesområdet fra Social- og Integrationsministeriet og kommuner. Data anvendes i Arbejdsmarkedsstyrelsens statistiske datavarehus, jf. § 59, stk. 2, til løsning af statistiske opgaver på beskæftigelsesområdet.

*Stk. 13.* Beskæftigelsesministeriet modtager relevante data på individniveau om aktiviteter og indsats på sundhedsområdet for personer omfattet af indsatsen på beskæftigelsesområdet fra Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse, kommuner og regioner. Data anvendes i Arbejdsmarkedsstyrelsens statistiske datavarehus, jf. § 59, stk. 2, til løsning af statistiske opgaver på beskæftigelsesområdet.«

### § 3

I lov om aktiv socialpolitik, jf. lovbekendtgørelse nr. 190 af 24. februar 2012, som ændret ved § 2 i lov nr. 153 af 28. februar 2012, § 3 i lov nr. 267 af 27. marts 2012, § 12 i lov nr. 326 af 11. april 2012, § 16 i lov nr. 473 af 30. maj 2012 og § 3 i lov nr. 476 af 30. maj 2012 foretages følgende ændringer:

#### § 5. ...

*Stk. 2-3.* ...

*Stk. 4.* Modtageren kan dog opholde sig i udlandet, mens pågældende har ret til ferie efter § 13, stk. 8 og 9, § 54 a, § 74, stk. 1, nr. 4, § 74, stk. 2, nr. 3, og § 74 i, stk. 4.

#### § 10. ...

*Stk. 2.* ...

*Stk. 3.* I sager efter kapitel 7 samt i sager om fleksjob m.v. efter kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats skal kommunen foretage opfølgning senest 6 måneder efter, at ydelsen eller tilskuddet er udbetalt første gang. Tilsvarende gælder i sager, hvor personer, der er omfattet af § 2, nr. 6, i lov om en aktiv beskæfti-

1. I § 5, *stk. 4*, indsættes efter ”§ 54 a”:

”, § 69, stk. 4 og 5” og ” § 74, stk. 1, nr. 4, § 74, stk. 2, nr. 3 og § 74 i, stk. 4” ændres til: ” § 74, stk. 1, nr. 4 og § 74, stk. 2, nr. 3”.

2. § 10, *stk. 3, 1. pkt.*, affattes således:

”I sager efter kapitel 7 skal kommunen foretage opfølgning senest 6 måneder efter, at der er udbetalt ledighedsydelse første gang.”

gelsesindsats, får tilbud om ansættelse med løntilskud efter kapitel 12 i samme lov. Herefter skal opfølgningen ske senest 12 måneder efter, at sagen sidst har været vurderet. I sager om ledighedsydelse, hvor der skal ske en revurdering efter § 74 c, stk. 1, 2. pkt., træder denne revurdering i stedet for opfølgning efter 3. pkt.

**§ 13. ...**

*Stk. 2-10. ...*

*Stk. 11.* Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om opgørelse af 12 sammenhængende måneder med kontanthjælp som nævnt i stk. 8, herunder hvordan særlig ydelse og perioder med revalidering i form af særligt tilrettelagte projekter efter kapitel 10 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller tilbud efter kapitel 11 i samme lov kan indgå i opgørelsen.

**§ 34. ...**

*Stk. 2-3. ...*

*Stk. 4.* Personer, der får nedsat hjælpen efter §§ 36-42, får særlig støtte med det beløb, der ville have været udbetalt, hvis de pågældende ikke havde været omfattet af nedsættelsen.

*Stk. 5.* Beskæftigelsesministeren fastsætter regler for beregningen af støtten efter stk. 1, herunder regler om begrænsning af støtten og fradrag for indtægter.

**§ 46.** Revalidering er erhvervsrettede aktiviteter og økonomisk hjælp, der kan bidrage til, at en person med begrænsninger i arbejdsevnen, herunder personer, der er berettiget til ledighedsydelse og særlig ydelse, fastholdes eller kommer ind på arbejdsmarkedet, således at den pågældendes mulighed for at forsørge sig selv og sin familie forbedres. En person, der er berettiget til sådan hjælp, kaldes en revalidend. Aktiviteter, som revalidenden gennemfører, før det erhvervmæssige sigte er afklaret, kaldes forrevalidering. Det er aktiviteter med et erhvervsmodnende eller afklarende sigte for revalidenden.

*Stk. 2.* Kommunen giver tilbud om revalide-

**3.** I § 13, *stk. 11*, ændres "særlig ydelse" til: "ressourceforløbsydelse".

**4.** I § 34, *stk. 4*, indsættes efter "§§ 36-42": "og §§ 69 b-f".

**5.** I § 34, indsættes efter stk. 4 som *nyt stk. 5*: "*Stk. 5.* Personer, der modtager ressourceforløbsydelse, kan alene få særlig støtte, hvis de ville have været berettiget til at modtage kontanthjælp." Stk. 5 bliver herefter stk. 6.

**6.** I § 46, *stk. 1*, udgår: "og særlig ydelse".

**7.** I § 46, *stk. 2*, indsættes efter 1. pkt.:

ring, når erhvervsrettede aktiviteter efter denne eller anden lovgivning, herunder lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, ikke er tilstrækkelige til, at den pågældende kan klare sig selv.

*Stk. 3. ...*

”Rehabiliteringsplanens forberedende del, jf. § 30 a, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats skal anvendes ved vurderingen af, om en persons arbejdsevne er så begrænset, at den pågældende skal tilbydes revalidering. Kommunen anvender reglerne, som er fastsat i medfør af § 31, når der træffes afgørelse revalidering. Beslutningen om revalidering skal ikke forelægges for rehabiliteringsteamet.”

8. Efter § 67 indsættes før Kapitel 7 som nyt kapitel:

#### ”Kapitel 6 a

##### *Ressourceforløbsydelse*

**§ 68.** Personer, der er visiteret til et ressourceforløb efter kapitel 12 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, modtager ressourceforløbsydelse, jf. stk. 2-5. Personen har ret til ressourceforløbsydelse uden hensyn til egen formue og en eventuel ægtefælles indtægts- og formueforhold.

*Stk. 2.* Ressourceforløbsydelsen udgør et månedligt beløb svarende til

- 1) kontanthjælpen efter § 25, stk. 1, nr. 1, for personer, der har forsørgelsespligt over for et barn,
- 2) kontanthjælpen efter § 25, stk. 1, nr. 2, for personer, der ikke har forsørgelsespligt over for et barn,
- 3) kontanthjælpen efter § 25, stk. 1, nr. 4, for personer under 25 år, der bor hos en eller begge forældre, og som ikke har forsørgelsespligt over for et barn, og
- 4) kontanthjælpen efter § 25, stk. 1, nr. 4, samt et månedligt tillæg, der beregnes efter § 25, stk. 4, for personer under 25 år, der bor hos en eller begge forældre, og har en dokumenteret bidragspligt over for et barn.

*Stk. 3.* Hjælp efter stk. 2, nr. 1, er betinget af, at børnene opholder sig her i landet. Dette gælder dog ikke for EU/EØS-borgere i det omfang, disse efter EU-retten er berettigede til hjælpen, eller for personer, der er omfattet af bilaterale overenskomster.

*Stk. 4.* For personer, der forud for visitationen til et ressourceforløb, modtog sygedagpenge

efter lov om sygedagpenge, udgør ydelsen et månedligt beløb svarende til den hidtidige ydelse. Ydelsen efter 1. pkt. ophører dog ved udløbet af den periode, hvor personen ville være berettiget til sygedagpenge efter kapitel 8 i lov om sygedagpenge. Er personen inden visitationen til et ressourceforløb omfattet af en forlængelsesregel efter kapitel 9 i lov om sygedagpenge, ophører ydelsen efter 1. pkt. ved udløbet af den periode, hvor personen ville være berettiget til sygedagpenge efter den pågældende forlængelsesregel. Personer, hvis ydelse efter 2. og 3. pkt. er ophørt, modtager en ydelse efter stk. 2.

*Stk. 5.* For personer, der forud for deltagelsen i et ressourceforløb modtog ledighedsydelse efter denne lov, udgør ydelsen et månedligt beløb svarende til den hidtidige ydelse.

*Stk. 6.* Førtdspensionister, der visiteres til et ressourceforløb, modtager førtdspension under ressourceforløbet.

*Stk. 7.* Personer, der modtager ressourceforløbsydelse, bevarer retten til ydelsen ved sygdom eller barsel.

#### *Indtægter m.v.*

**§ 68 a.** Har modtageren af ressourceforløbsydelsen indtægter, trækkes disse fra i ydelsen, jf. dog stk. 2-4.

*Stk. 2.* Har modtageren af ressourceforløbsydelsen lønindtægter eller andre indtægter, der træder i stedet for lønindtægter, herunder beløb som den pågældende modtager fra arbejdsgiveren eller Lønmodtagernes Garantifond ved ophør af ansættelsen, nedsættes ressourceforløbsydelsen efter § 68 med 30 pct. af lønindtægten, indtil den samlede lønindtægt inkl. pension udgør 13.000 kr. (2012-niveau), og med 55 pct. af lønindtægten derudover.

*Stk. 3.* Har modtageren af ressourceforløbsydelsen indtægter som led i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, tilbud i medfør af integrationsprogrammet efter integrationsloven eller andre beskæftigelsesfremmende foranstaltninger, ses der ved beregningen af ressourceforløbsydelsen efter § 68 bort fra 14,99 kr. pr. udført arbejdstime. Det beløb, der samlet kan ses bort fra, kan ikke beregnes på grundlag af

mere end 160 timer pr. måned pr. person.

*Stk. 4.* Fradrag for feriegodtgørelse m.v. sker efter regler i § 32, jf. dog stk. 2.

*Stk. 5.* Lovens § 33 finder tilsvarende anvendelse på modtagere af ressourceforløbsydelse.

#### *Betingelser for at modtage ressourceforløbsydelse*

**§ 69.** Det er en betingelse for at modtage ressourceforløbsydelse efter § 68, at personen ikke har et rimeligt tilbud om arbejde, og at personen aktivt deltager i det individuelt tilrettelagte ressourceforløb.

*Stk. 2.* Kommunen har pligt til at vurdere, om en person, der modtager ressourceforløbsydelse efter § 68, fortsat opfylder betingelserne herfor, hvis personen

5) ikke deltager i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden lovgivning, som fremgår af rehabiliteringsplanen,

6) afslår et tilbud om arbejde, som personen er henvist til,

7) udebliver fra en samtale i kommunen eller hos anden aktør eller fra en rådighedsvurdering i kommunen, eller

8) undlader at give meddelelse til kommunen eller arbejdsgiver om sygdom i tilfælde, hvor personen er givet et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden lovgivning, som fremgår af rehabiliteringsplanen.

*Stk. 3.* Personen har ikke pligt til at udnytte sine arbejdsmuligheder ved at tage imod et tilbud om arbejde eller tilbud m.v. i et ressourceforløb, jf. stk. 1, hvis personen har en rimelig grund hertil, jf. § 13, stk. 4 og 5.

*Stk. 4.* En person, der har modtaget ressourceforløbsydelse har ret til ferie i det omfang kontanthjælpsmodtagere har ret til ferie, jf. § 13, stk. 8 og 9. Personen er ikke omfattet af stk. 1 og 2, mens ferien afholdes. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om opgørelsen af, hvornår retten til ferie er opnået, herunder hvordan kontanthjælp kan indgå i opgørelsen.

#### *Sanktioner ved manglende deltagelse i ressourceforløbet m.v.*

**§ 69 a.** Fradrag i eller nedsættelse eller ophør af ressourceforløbsydelsen efter §§ 69 b-e er betinget af, at kommunen samtidig med henvisningen til arbejde, afgivelsen af tilbud m.v., indkaldelsen til samtale m.v., skriftligt har informeret personen om konsekvensen for ydelsen, hvis personen uden rimelig grund afslår arbejdet, afviser eller udebliver fra tilbuddet, ikke møder til samtalen m.v., og om hvilke skridt en person, der afslår m.v., skal tage for igen at blive berettiget til ydelsen.

*Stk. 2.* Forud for fradrag, nedsættelse eller ophør af ressourceforløbsydelsen efter §§ 69 b-e, skal kommunen have udtømt alle rimelige muligheder for at komme i personlig kontakt med personen med henblik på en vurdering af, om der forelå en rimelig grund for udeblivelsen m.v.

*Stk. 3.* Reglerne i § 35, stk. 2, 3 og 5, finder tilsvarende anvendelse for personens undladelse af at opfylde sine pligter efter § 69. Reglerne i § 35, stk. 4, finder tilsvarende anvendelse for personens undladelse af at opfylde sine pligter efter § 69 c.

**§ 69 b.** Hvis en person uden rimelig grund afviser eller udebliver fra et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden lovgivning, som fremgår af rehabiliteringsplanen, skal kommunen foretage et fradrag i ressourceforløbsydelsen.

*Stk. 2.* Reglerne i § 36, stk. 2-3, finder tilsvarende anvendelse.

**§ 69 c.** Hvis en person uden rimelig grund udebliver fra en opfølgningssamtale som led i ressourceforløbet, jf. § 16, stk. 5, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller en rådighedsvurdering i kommunen, jf. § 69, stk. 2, foretager kommunen fradrag i ressourceforløbsydelsen for de dage, der går, fra personen skulle være mødt til samtalen eller rådighedsvurderingen, og indtil kontakten til jobcenteret er genoprettet. Der foretages fradrag i ydelsen for den dag, hvor samtalen eller rådighedsvurderingen skulle have fundet sted, uanset om personen kontakter jobcenteret samme dag.

*Stk. 2.* Reglerne i stk. 1, finder tilsvarende

anvendelse ved samtaler, der finder sted hos anden aktør. Det er kommunen, der træffer afgørelse om fradrag i ydelsen.

**§ 69 d.** Ressourceforløbsydelsen nedsættes, hvis en person

- 1) uden rimelig grund ophører med sit arbejde,
- 2) uden rimelig grund undlader at møde op til et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden lovgivning, som fremgår af rehabiliteringsplanen,
- 3) uden rimelig grund afviser tilbud om arbejde,
- 4) undlader at give meddelelse om sygdom til kommunen eller arbejdsgiveren, hvor personen er givet tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden lovgivning, som fremgår af rehabiliteringsplanen, eller
- 5) uden rimelig grund undlader efter krav fra jobcenteret at søge konkrete job.

*Stk. 2.* Ydelsen nedsættes med følgende beløb pr. hændelse:

- 1) 1.590 kr. (2012-niveau) for personer, der modtager ydelse efter § 68, stk. 2, nr. 1-2, og stk. 4-5.
- 2) 246 kr. (2012-niveau) for personer, der modtager ydelse efter § 68, stk. 2, nr. 3-4.

*Stk. 3.* Nedsættelsen sker på grundlag af den ydelse, som personen på hændelsestidspunktet var eller ville være berettiget til. Der kan i en kalendermåned kun ske en enkelt nedsættelse efter stk. 2.

**§ 69 e.** Hvis personen gentagne gange uden rimelig grund afviser eller udebliver fra tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden lovgivning eller på anden vis ikke medvirker i resourceforløbet, som fremgår af rehabiliteringsplanen, jf. kapitel 12 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kan kommunen træffe afgørelse om, at resourceforløbsydelsen ophører.

**§ 69 f.** Reglerne i § 42, stk. 1-3 og 5-8, finder tilsvarende anvendelse for modtagere af resourceforløbsydelse efter § 68, stk. 2, nr. 1-2, og stk. 4-5.

*Stk. 2.* Reglerne i § 43, stk. 1-2, og 4-6, finder tilsvarende anvendelse for modtagere af res-

sourceforløbsydelse efter § 68, stk. 2, nr. 3-4.

*Stk. 3.* Hvis Arbejdsmarkedsstyrelsen modtager oplysninger om, at en person kan være omfattet af stk. 1-2, kan styrelsen indhente en redegørelse fra kommunen om, hvorvidt kommunen har taget stilling til muligheden for en sanktion efter disse bestemmelser.

**§ 69 g.** Beskæftigelsesministeren fastsætter efter forhandling med Beskæftigelsesrådet nærmere regler om anvendelsen af bestemmelserne i §§ 69-69 f.

**§ 69 h.** Opholdskommunen kan uden forudgående samtykke fra den, der søger om eller får ressourceforløbsydelse, forlange, at en tidligere opholdskommune giver oplysninger om afgørelser om sanktioner efter §§ 69 b-f, hvis oplysningerne herom er nødvendige for opholdskommunens behandling af sagen. Opholdskommunen skal uanset muligheden for at indhente oplysningerne uden samtykke forsøge at få samtykke til at indhente oplysningerne.

**§ 69 i.** Udbetaling og tilbagebetaling af ressourceforløbsydelse følger reglerne i denne lovs kapitel 11 og 12.”

**§ 73 a.** For personer, der er visiteret til fleksjob, og som modtager ledighedsydelse eller særlig ydelse efter lov om aktiv socialpolitik, tilrettelægges og gennemføres der et individuelt kontaktførløb, med henblik på at personen hurtigst muligt kommer i fleksjob.

*Stk. 2.* Under kontaktførløbet skal der afholdes individuelle jobsamtaler med personen, senest hver gang personen i sammenlagt 3 måneder har modtaget ledighedsydelse eller særlig ydelse regnet første gang fra visitationen til fleksjob. Perioder med ledighedsydelse eller særlig ydelse under barsel medregnes ikke. Samtalen afholdes ved personligt fremmøde, jf. dog § 21 f.

*Stk. 3-6.* ...

**§ 74 a.** Personer, der er visiteret til et fleksjob efter kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, har ret til ledighedsydelse, mens de venter på et fleksjob. Det er en betingelse for

**15.** To steder i § 24, stk. 5, i § 73 a, stk. 1, og to steder i § 73 a, stk. 2, udgår: ”eller særlig ydelse”.

**15.** To steder i § 24, stk. 5, i § 73 a, stk. 1, og to steder i § 73 a, stk. 2, udgår: ”eller særlig ydelse”.

**9.** § 74 a, stk. 1-3, ophæves, og i stedet indsættes:

”§ 74 a. Personer, der er visiteret til et fleksjob efter kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigel-



retten til ledighedsydelse efter visitationen, at personen på tidspunktet for visitationen til fleksjob

1) ville være berettiget til at modtage dagpenge efter lov om sygedagpenge eller lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel,

2) modtager sygedagpenge,

3) deltager i revalidering efter en jobplan efter § 27 og § 28, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller

4) modtager ledighedsydelse efter ansættelse i udstøttet beskæftigelse.

*Stk. 2.* Personer, der efter stk. 1 er berettiget til ledighedsydelse, har ret til ledighedsydelse ved ledighed efter et fleksjob.

*Stk. 3.* Personer, der ikke er omfattet af stk. 1, får ret til ledighedsydelse ved ledighed efter et fleksjob, når de har været ansat i fleksjob i 9 måneder inden for de seneste 18 måneder.

*Stk. 4.* Personer, der er berettiget til ledighedsydelse, har også ret til ledighedsydelse ved midlertidige afbrydelser i arbejdet, som ikke kan tilregnes den pågældende.

*Stk. 5.* Modtageren bevarer ledighedsydelsen i perioder med sygdom eller barsel.

*Stk. 6.* Personer, der modtager ledighedsydelse, jf. stk. 1 og 3, bevarer retten til ydelsen ved flytning til en anden kommune.

*Stk. 7.* Personer, der i forbindelse med flytning til anden kommune opsiger et fleksjob, har ret til ledighedsydelse, hvis betingelserne for udbetaling af ledighedsydelse er opfyldt, jf. stk. 1-3 og § 74 b.

sesindsats, har ret til ledighedsydelse, indtil de ansættes i et fleksjob.

*Stk. 2.* Personer modtager ledighedsydelse på 89 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., hvis de på tidspunktet for visitationen til fleksjob

5) ville være berettiget til at modtage dagpenge efter lov om sygedagpenge eller lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel,

6) modtager sygedagpenge,

7) deltager i revalidering efter en jobplan efter § 27 og § 28, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller

8) modtager ledighedsydelse efter ansættelse i udstøttet beskæftigelse,

*Stk. 3.* For personer, der ikke opfylder betingelserne i stk. 2, udgør ledighedsydelsen

3) et beløb, der svarer til den hjælp, der ydes efter § 25, stk. 1, nr. 1, hvis de har forsørgelsespligt over for børn, og

4) et beløb, der svarer til den hjælp, der ydes efter § 25, stk. 1, nr. 2, hvis de ikke har forsørgelsespligt over for børn.

*Stk. 4.* Personer, der ikke opfylder betingelserne i stk. 2, får ret til ledighedsydelse efter stk. 2, når de har været ansat i fleksjob i 9 måneder inden for de seneste 18 måneder.

*Stk. 5.* Personer, der modtager tilbud om støtte i form af tilskud for at bevare selvstændig virksomhed efter § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, har alene ret til ledighedsydelse ved ophør af den selvstændige virksomhed, hvis den pågældende er visiteret til fleksjob for lønmodtagere efter § 70 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 4-7 bliver herefter stk. 6-9".

**10.** I § 74 a, stk. 7, der bliver stk. 9, ændres "og § 74 b": til ", § 74 b og §§ 75-77 a".

**11.** I § 74 a indsættes som *stk. 10*:

"*Stk. 10.* Beskæftigelsesministeren bekendtgør størrelsen af de beløb, der kan udbetales efter stk. 2 og 3."

**§ 74 b.** Det er en forudsætning for udbetaling af ledighedsydelse,

1) at modtageren opfylder betingelserne for at få et fleksjob,

2) at modtageren ikke har et rimeligt tilbud om ansættelse i fleksjob,

3) at modtageren tager imod et rimeligt tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, medmindre personen i medfør af § 21 f i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om en mindre intensiv indsats ikke er forpligtet til at tage imod tilbud, eller andre tilbud, der kan forbedre mulighederne for at få et arbejde,

4) at modtageren ikke er selvforskyldt ledig efter et fleksjob, og

5) at modtageren deltager i opfølgningssamtaler efter § 74 c og samtaler i et individuelt kontaktføløb.

*Stk. 2.* Stk. 1, nr. 2, 3 og 4, gælder dog ikke, hvis den pågældende har en gyldig grund til ikke at udnytte sine arbejdsmuligheder, jf. § 13, stk. 4 og 5.

*Stk. 3.* Opstår der tvivl om modtagerens rådighed, skal kommunen afprøve modtagerens rådighed. Dette kan ske ved tilbud efter kapitel 10 og 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Hvis kommunen vurderer, at den pågældende ikke er til rådighed for fleksjob, mister den pågældende retten til ledighedsydelse. Ledighedsydelse kan fortsat udbetales, hvis kommunen har påbegyndt behandling af en sag om pension. Ledighedsydelse kan udbetales, så længe sagen behandles. Ledighedsydelse skal tilbagebetales, hvis der senere udbetales pension for samme periode.

*Stk. 4.* Afslår modtageren et rimeligt tilbud om fleksjob, kan der ikke udbetales ledighedsydelse til modtageren i 5 uger. Hvis modtageren 2. gang inden for en periode på 12 måneder afslår et rimeligt tilbud om fleksjob, mister modtageren retten til ledighedsydelse. Stk. 2 finder tilsvarende anvendelse.

*Stk. 5.* Afslår eller udebliver en modtager af ledighedsydelse fra en opfølgningssamtale efter § 74 c eller en samtale i et individuelt kontakt-

**12. § 74 b** affattes således:

”**§ 74 b.** Det er en forudsætning for udbetaling af ledighedsydelse, at modtageren opfylder betingelserne for at få et fleksjob, herunder står til rådighed, jf. § 75.

*Stk. 2.* Personer, der har nået fleksydelsesalderen som fastsat i lov om fleksydelse, kan højst modtage ledighedsydelse efter § 74 a, stk. 2 eller stk. 3, nr. 1, i sammenlagt 6 måneder. Herefter kan de pågældende modtage ledighedsydelse efter § 74 a, stk. 3, nr. 2.”

forløb, kan der ikke udbetales ledighedsydelse i 3 uger. Hvis modtageren 2. gang inden for en periode på 12 måneder afslår eller udebliver fra en opfølgningssamtale efter § 74 c eller samtale i et individuelt kontaktføreløb, mistes retten til ledighedsydelse. Stk. 2 finder tilsvarende anvendelse.

*Stk. 6.* En person, der efter stk. 1, nr. 4, og stk. 3, 4 og 5, har mistet retten til ledighedsydelse, kan igen få ledighedsydelse, når den pågældende på ny opfylder kravet i § 74 a, stk. 3.

*Stk. 7.* Personer, der har nået fleksydelsesalderen som fastsat i lov om fleksydelse, kan højst modtage ledighedsydelse i sammenlagt 6 måneder.

#### **§ 74 c.**

Stk. 2. ...

Stk. 3. Grundlaget for vurderingen skal bestå af

1) en redegørelse for, at der er anvendt tilbud efter kapitel 10 og 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,

2) en redegørelse for den pågældendes ressourcer samt mulighederne for at anvende og udvikle dem, som udarbejdes i samarbejde med den pågældende og indeholder dennes egen opfattelse af forholdene,

3) en redegørelse for, hvorfor den pågældendes arbejdsevne fortsat anses for varigt nedsat, og

4) en redegørelse for, at det er vurderet, om der kan være grundlag for at påbegynde en sag om førtidspension.

**§ 74 d.** Ledighedsydelse ydes for indtil 5 dage om ugen.

*Stk. 2.* Ydelsen udgør et beløb, der svarer til, hvad den pågældende i gennemsnit har modtaget i arbejdsindtægt eller anden indtægt, der træder i stedet for arbejdsindtægt, i de forudgå-

**13. § 74 c, stk. 3,** ophæves og i stedet indsættes: ”*Stk. 3.* Grundlaget for en vurdering af, om en person fortsat opfylder betingelserne for fleksjob, udgøres af rehabiliteringsplanens forberedende del, som skal udarbejdes i samarbejde med personen, og som derudover skal bestå af:

1) Dokumentation for, hvilke tilbud efter kapitel 10 eller 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, der er anvendt.

2) Oplysninger om personens ressourcer samt muligheden for at anvende og udvikle dem, herunder

a) om personens på sigt kan opnå beskæftigelse på ordinære vilkår, og

b) personens opfattelse af forholdene.

3) Oplysninger om, hvorfor personens arbejdsevne fortsat anses for varigt nedsat.

4) En vurdering af, om der er grundlag for at påbegynde en sag om førtidspension.

*Stk. 4.* Rehabiliteringsplanen udarbejdes efter regler fastsat af beskæftigelsesministeren efter inddragelse af social og integrationsministeren, jf. § 31, 2. pkt., i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

**14. § 74 d, stk. 2 og 3,** affattes således:

”*Stk. 2.* Ledighedsydelsen nedsættes med 30 pct. af lønnen og anden indkomst, der træder i stedet for lønindkomst, indtil den samlede lønindkomst med pension udgør 13.000 kr. (2012-niveau), og med 55 pct. af arbejdsindtægten derover. Beløb, som den pågældende modtager

ende 3 måneder. Perioder med revalidering medregnes ikke. Arbejdsindtægt m.v. efter 1. pkt. reguleres med samme procentsats som arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Ydelsen kan dog ikke udgøre mere end 91 pct. eller mindre end 82 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Stk. 3.* Når en person, der modtager ledighedsydelse, samtidig har arbejde af kortere varighed, sker der fradrag i ledighedsydelsen. Fradraget i ledighedsydelsen sker i forhold til den arbejdstid, som den pågældende har i arbejdet. For personer, der ikke har en dokumenterbar arbejdstid, beregnes timetallet ud fra indtægten divideret med den omregningsfaktor, som er fastsat efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Stk. 4.* Ledighedsydelsen nedsættes med det beløb, som den pågældende eventuelt modtager fra arbejdsgiveren eller Lønmodtagernes Garantifond i forbindelse med ophør af ansættelsen.

*Stk. 5.* Beskæftigelsesministeren fastsætter regler for beregning af ledighedsydelse, herunder regler om fradrag i ledighedsydelse. Beskæftigelsesministeren kan herved fravige betingelserne i stk. 2, 2. pkt., om den periode, der ligger til grund for beregning af ledighedsydelse.

*Stk. 6.* Beskæftigelsesministeren bekendtgør størrelsen af de beløb, der kan udbetales efter stk. 2.

#### **§ 74 e. ...**

*Stk. 2. ...*

*Stk. 3.* Retten til ledighedsydelse under ferie gælder for følgende dage og perioder:

1) Er retten til ledighedsydelse opnået, eller er ansættelsen sket i perioden 1. maj til og med 31. juli i et ferieår, har pågældende ret til 15 feriedage med ledighedsydelse i det pågældende ferieår og 25 feriedage med ledighedsydelse i de efterfølgende ferieår.

2) Er retten til ledighedsydelse opnået, eller er

fra arbejdsgiveren eller Lønmodtagernes Garantifond ved ophør af en ansættelse, medfører også nedsættelse af ledighedsydelse.

*Stk. 3.* Kommunen udbetaler ledighedsydelsen bagud i den efterfølgende måned. Beløbet fastsættes på grundlag af arbejdsindtægt m.v., jf. stk. 2, der er indberettet til indkomstregistret, jf. lov om et indkomstregister. I det omfang oplysningerne ikke fremgår af indkomstregisteret, skal modtageren af ledighedsydelse oplyse om lønindkomst og andre indtægter, som har betydning for beregning af ledighedsydelse, jf. § 11 i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.”

**15. § 74 d, stk. 4 og 5, ophæves, og i stedet indsættes:**

”*Stk. 4.* Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om fradrag i ledighedsydelse.”

Stk. 6 bliver herefter stk. 5.

**16. § 74 e, stk. 3, affattes således:**

”*Stk. 3.* Retten til ledighedsydelse under ferie gælder for følgende dage og perioder:

1) Er retten til ledighedsydelse opnået, eller er ansættelsen sket i perioden den 1. maj til og med den 31. juli i et ferieår, har den pågældende ret til 15 dages ferie, svarende til sammenlagt 3 uger med ledighedsydelse i det pågældende ferieår og herefter 25 dages ferie, svarende til sammenlagt 5 uger med ledighedsydelse i det efterfølgende ferieår.

2) Er retten til ledighedsydelse opnået, eller er ansættelsen sket i perioden den 1. august til og

ansættelsen sket i perioden 1. august til og med 31. december i et ferieår, har pågældende ret til 10 feriedage med ledighedsydelse i det pågældende ferieår og 25 feriedage med ledighedsydelse i de efterfølgende ferieår.

3) Er retten til ledighedsydelse opnået, eller er ansættelsen sket i perioden 1. januar til og med 30. april i et ferieår, har pågældende ret til 5 feriedage med ledighedsydelse i det pågældende ferieår og 25 feriedage med ledighedsydelse i de efterfølgende ferieår.

*Stk. 4-5. ...*

*Stk. 6.* Ledighedsydelsen udbetales efter reglerne i § 74 d, stk. 2. Til en person, der holder ferie i perioder med ledighedsydelse, udbetales en ledighedsydelse, der svarer til det, den pågældende hidtil har modtaget. Der skal ikke ske nedsættelse med beløb efter § 74 d, stk. 4.

*Stk. 7. ...*

#### **§ 74 f. ...**

Stk. 2. Det er en betingelse for retten til ledighedsydelse, at personen var berettiget til ledighedsydelse ved overgang til ustøttet beskæftigelse, eller at personen har været ansat i fleksjob efter kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller ustøttet beskæftigelse efter ophør af fleksjob i sammenlagt 9 måneder inden for de seneste 18 måneder.

*Stk. 3-6. ...*

#### **§ 74 g. ...**

*Stk. 2-4. ...*

*Stk. 5.* Personer, der har nået fleksydelsesalderen som fastsat i lov om fleksydelse, kan højst modtage ledighedsydelse i sammenlagt 6 måneder.

#### *Særlig ydelse*

**§ 74 i.** Personer, der ved visitationen ikke har ret til ledighedsydelse, og som har en indtægt, der er mindre end det beløb, der ydes efter § 25,

med den 31. december i et ferieår, har den pågældende ret til 10 dages ferie, svarende til sammenlagt 2 uger med ledighedsydelse i det pågældende ferieår og herefter 25 dages ferie, svarende til sammenlagt 5 uger med ledighedsydelse i det efterfølgende ferieår.

3) Er retten til ledighedsydelse opnået, eller er ansættelsen sket i perioden den 1. januar til og med den 30. april i et ferieår, har den pågældende ret til 5 dages ferie, svarende til sammenlagt en uge med ledighedsydelse i det pågældende ferieår og herefter 25 dages ferie, svarende til sammenlagt 5 uger med ledighedsydelse i det efterfølgende ferieår.”

**17. § 74 e, stk. 6,** affattes således:

”*Stk. 6.* Ledighedsydelsen udbetales efter reglerne i § 74 a, stk. 2 og 3. Ledighedsydelsen nedsættes ikke med beløb, som den pågældende eventuelt modtager fra arbejdsgiveren eller Lønmodtagernes Garantifond i forbindelse med ophør af ansættelsen.”

**18. § 74 f, stk. 2,** affattes således:

”*Stk. 2.* Ledighedsydelsen udbetales efter § 74 a, stk. 2 og 3, og § 74 d. Hvis personen har været ansat i ustøttet beskæftigelse i sammenlagt 9 måneder inden for 18 måneder efter ophør af fleksjob, kan den pågældende modtage ledighedsydelse efter § 74 a, stk. 2.”

**19. § 74 g, stk. 5,** affattes således:

”*Stk. 5.* Personer, der har nået fleksydelsesalderen som fastsat i lov om fleksydelse, kan højst modtage ledighedsydelse efter § 74 a, stk. 2 eller stk. 3, nr. 1, i sammenlagt 6 måneder. Herefter kan de pågældende modtage ledighedsydelse efter § 74 a, stk. 3, nr. 2.”

**20. Overskriften** efter § 74 h, ophæves.

**21. § 74 i,** ophæves.

stk. 1, nr. 2, er berettiget til en særlig ydelse, mens de venter på et fleksjob. Personer under 25 år er dog kun berettiget til særlig ydelse, hvis indtægten er mindre end de beløb, der kan udbetales efter § 25, stk. 1, nr. 3 eller 4.

*Stk. 2.* Ydelsen efter stk. 1 udgør forskellen mellem den pågældendes indtægt og det beløb, der ydes efter § 25, stk. 1, nr. 2. For personer under 25 år udgør ydelsen efter stk. 1 forskellen mellem den pågældendes indtægt og det beløb, der ydes efter § 25, stk. 1, nr. 3 og 4.

*Stk. 3.* § 74 a, stk. 5-7, og § 74 b finder tilsvarende anvendelse for personer, der modtager særlig ydelse.

*Stk. 4.* En person, der har modtaget særlig ydelse i 12 sammenhængende måneder, har ret til op til 5 ugers ferie, hvor personen kan modtage særlig ydelse. Ferien skal afholdes inden for de 12 følgende måneder. Det er en betingelse, at personen i øvrigt opfylder betingelserne for at modtage særlig ydelse, mens ferien afholdes. Har personen optjent ret til ferie med feriegodtgørelse, skal denne ferie afholdes først. Den samlede ferie kan højst udgøre 5 uger.

*Stk. 5.* Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om opgørelse af 12 sammenhængende måneder med særlig ydelse som nævnt i stk. 4, herunder hvordan kontanthjælp kan indgå i opgørelsen.

*Stk. 6.* Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om varsling af ferie for personer, der modtager særlig ydelse.

*Stk. 7.* Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om, i hvilket omfang reglerne i kapitel 4 og reglerne om tilbud i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats finder anvendelse på personer, der modtager særlig ydelse.

**22.** Efter § 74 h indsættes:

*”Rådighed og sanktioner for modtagere af ledighedsydelse*

**§ 75.** En person, der modtager ledighedsydelse, skal aktivt udnytte sine arbejdsmuligheder for at opnå fleksjob. Personen skal således

- 1) være aktivt jobsøgende,
- 2) lægge sit cv i Jobnet efter § 73 d i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, senest 3 uger efter personen har opnået ret til ledighedsydelse,
- 3) deltage i opfølgningssamtaler efter § 74 c, samtaler om rådighedsvurderinger efter stk. 2, individuelle kontaktsamtaler (jobsamtaler) efter § 73 a og cv-samtaler efter § 73 e i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,
- 4) tage imod et rimeligt tilbud om fleksjob,
- 5) tage imod rimelige tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, medmindre personen i medfør af § 21 f i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om en mindre intensiv indsats ikke er forpligtet til at tage imod tilbud, eller andre tilbud, der kan forbedre mulighederne for at få arbejde, og
- 6) deltage aktivt i rimelige tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller andre tilbud, der kan forbedre mulighederne for at få arbejde.

*Stk. 2.* Opstår der tvivl om en persons rådighed, skal kommunen afprøve denne. Det kan ske ved at anvende tilbud efter kapitel 10 eller 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

**§ 76.** Hvis en person, der modtager ledighedsydelse, har undladt at lægge sit cv rettidigt i Jobnet, jf. § 75, stk. 1, nr. 2, kan den pågældende ikke modtage ledighedsydelse for de dage, hvor cv'et ikke har været lagt ind, medmindre den manglende indlæggelse af cv ikke skyldes personens forhold.

*Stk. 2.* Hvis en person, der modtager ledighedsydelse, uden rimelig grund, jf. § 13, stk. 4 eller 5, udebliver fra en cv-samtale, en jobsamtale, en samtale om rådighedsvurdering eller en opfølgningssamtale, jf. § 75, stk. 1, nr. 3, foretager kommunen fradrag i ledighedsydelsen for de dage, der går, fra personen skulle være mødt til samtalen, og indtil kontakten til kommunen er genoprettet. Der foretages fradrag i ledighedsydelsen for den dag, hvor samtalen skulle have fundet sted, uanset om personen kontakter kommunen samme dag.

**§ 77.** Hvis en person ikke er aktivt jobsøgende, jf. § 75, stk. 1, nr. 1, skal kommunen give den pågældende en frist på op til 3 måneder til at

dokumentere sin aktive jobsøgning. Kommunen skal sammen med den pågældende lægge en plan for personens jobsøgning i fristperioden. Hvis personen ikke har overholdt planen ved fristperiodens udløb, skal kommunen træffe afgørelse om, at den pågældende mister retten til ledighedsydelse, medmindre der er en rimelig grund, jf. § 13, stk. 4 og 5, til den manglende overholdelse af planen.

*Stk. 2.* Personen kan igen modtage ledighedsydelse, når den pågældende har været ansat i et fleksjob i 9 måneder inden for de seneste 18 måneder.

**§ 77 a.** En person, som uden rimelig grund afviser at tage imod et tilbud om et fleksjob efter § 75, stk. 1, nr. 4, eller ophører i et fleksjob, kan ikke få ledighedsydelse i 3 uger.

*Stk. 2.* En person, som uden en rimelig grund afviser et tilbud efter § 75, stk. 1, nr. 4, eller ophører i et tilbud efter § 75, stk. 1, nr. 5, kan ikke få ledighedsydelse i 3 uger.

*Stk. 3.* Hvis en person uden rimelig grund inden for en periode på 12 måneder igen afviser at tage imod et rimeligt tilbud om fleksjob efter § 75, stk. 1, nr. 4, afviser et rimeligt tilbud efter § 75, stk. 1, nr. 5, ophører i et fleksjob eller ophører i et tilbud efter § 75, stk. 1, nr. 5, mister personen retten til ledighedsydelse.

*Stk. 4.* Stk. 1-3 finder også anvendelse, hvis den pågældendes handlemåde kan sidestilles med afslag på at tage imod et rimeligt tilbud om fleksjob efter § 75, stk. 1, nr. 4, eller tilbud efter § 75, stk. 1, nr. 5.

*Stk. 5.* Personen kan igen modtage ledighedsydelse, når den pågældende har været ansat i et fleksjob i 9 måneder inden for de seneste 18 måneder.

*Stk. 6.* De rimelige grunde fremgår af § 13, stk. 4 og 5.

**§ 77 b.** Hvis kommunen vurderer, at en person, der modtager ledighedsydelse, ikke står til rådighed, jf. § 75, stk. 2, mister den pågældende retten til ledighedsydelse.

*Stk. 2.* Hvis kommunen har truffet afgørelse efter stk. 1, kan ledighedsydelsen dog fortsat udbetales, hvis kommunen er påbegyndt behandling af en sag om førtidspension. Ledig-



hedsydelsen kan udbetales, så længe sagen behandles. Ledighedsydelsen skal tilbagebetales, hvis der senere udbetales pension for samme periode.

*Stk. 3.* Personen kan igen modtage til ledighedsydelse, når den pågældende har været ansat i et fleksjob i 9 måneder inden for de seneste 18 måneder.”

**§ 79.** Kommunen indbetaler efter reglerne i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension ATP-bidrag for personer, der er fyldt 16 år, og som modtager hjælp efter § 25, § 52, stk. 1, og § 74 d, stk. 2, jf. dog stk. 2 og 3.

*Stk. 2.* ...

*Stk. 3.* For personer, der modtager hjælp efter § 25, § 52, stk. 1, og § 74 d, stk. 2, er det en betingelse for indbetaling af ATP-bidrag, at den månedlige ydelse, der ligger til grund for beregning af ATP-bidrag, mindst udgør 10.245 kr. til en person med forsørgelsespligt over for børn og til andre mindst udgør 7.711 kr. Kommunen indbetaler ikke ATP-bidrag, hvis hjælpen er ydet med tilbagebetalingspligt efter § 93.

**§ 80.** Den ydelse, der ligger til grund for beregning af ATP-bidrag, er den ydelse, der er beregnet, efter at der er foretaget fradrag efter reglerne i §§ 30-33, 36-43, 58, 59 og 74 d, stk. 3.

*Stk. 2-3.* ...

**§ 93 a.** Kommunen kan træffe afgørelse om tilbagebetaling af hjælpen, når en person to eller flere gange inden for de seneste 12 måneder

1) uden rimelig grund ophører med sit arbejde,

2) uden rimelig grund afviser tilbud om arbejde eller

3) uden rimelig grund ophører i eller afviser tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, tilbud i medfør af integrationsprogrammet efter integrationsloven eller anden beskæftigelsesfremmende foranstaltning, herunder en uddannelse pålagt efter § 21 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller integrationslovens §

**23.** I § 79, *stk. 1* og § 79, *stk. 3*, ændres ”og § 74 d, stk. 2” til: ”, § 68 og § 74 a, stk. 2 og 3”.

**24.** I § 80, *stk. 1*, ændres ”og 74 d, stk. 3” til: ”, § 68 a og 74 d, stk. 2”.

**25.** I § 93 a, *stk. 1, nr. 3*, indsættes efter ”§ 16 a”: ”og tilbud til personer, der er i et ressourceforløb efter kapitel 12 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats”.

16 a.

*Stk. 2-3. ...*

**§ 100.** Staten refunderer 30 pct. af kommunens udgifter til hjælp efter kapitel 4, jf. dog stk. 2. Dog refunderer staten 50 pct. for personer, herunder personer under revalidering eller forrevalidering efter kapitel 6, der deltager i tilbud efter § 32, stk. 1, nr. 1, og kapitel 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Kommunen afholder dog fuldt ud udgifterne til kontanthjælp til personer, der er visiteret til fleksjob og har modtaget kontanthjælp, ledighedsydelse eller særlig ydelse i en periode på 18 måneder inden for 24 måneder. Hvis personen efterfølgende har været i fleksjob i en periode på 9 måneder inden for 18 måneder, genoptages refusionen.

*Stk. 2-5. ...*

**§ 104.** Staten refunderer 30 pct. af kommunens udgifter til ledighedsydelse efter § 74 d, stk. 2, § 74 e, § 74 f og § 74 h. Dog refunderer staten 50 pct. for personer, der deltager i tilbud efter kapitel 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Kommunen afholder dog fuldt ud udgifterne til ledighedsydelse til personer, der har modtaget kontanthjælp, ledighedsydelse eller særlig ydelse i sammenlagt 18 måneder

**26.** I § 100, stk. 1, udgår 3. og 4. pkt.

**27.** Efter § 103 indsættes:

” **§ 103 a.** Staten refunderer 30 pct. af kommunens udgifter til ressourceforløbsydelse efter § 68, jf. dog stk. 2-3.

*Stk. 2.* Staten refunderer 50 pct. af kommunens udgifter til ressourceforløbsydelse for personer, der deltager i tilbud efter § 32, stk. 1, nr. 2, og kapitel 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

*Stk. 3.* Staten refunderer 50 pct. af kommunens udgifter til ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 a for personer, som er omfattet af et integrationsprogram efter integrationsloven.

*Stk. 4.* Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om, hvornår kommunen opfylder betingelserne for at få 50 pct. refusion af kommunens udgifter til ressourceforløbsydelse efter stk. 2 og 3, herunder om hvilken dokumentation kommunen skal fremlægge.”

**28.** I § 104, stk. 1, ændres ”kontanthjælp, ledighedsydelse eller særlig ydelse” til: ”ledighedsydelse”.

inden for 24 måneder. Hvis personen efterfølgende har været i fleksjob i en periode på 9 måneder inden for 18 måneder, genoptages refusionen.

*Stk. 2.* Staten refunderer 30 pct. af kommunens udgifter til den særlige ydelse efter § 74 i. Dog refunderer staten 50 pct. for personer, der deltager i tilbud efter kapitel 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats af kommunens udgifter til særlig ydelse. Kommunen afholder dog fuldt ud udgifterne til særlig ydelse til personer, der har modtaget kontanthjælp, ledighedsydelse eller særlig ydelse i sammenlagt 18 måneder inden for 24 måneder. Hvis personen efterfølgende har været i fleksjob i en periode på 9 måneder inden for 18 måneder, genoptages refusionen.

*Stk. 3.* ...

**§ 104 a.** Kommunen har ikke ret til statsrefusion efter §§ 100 og 104 i en konkret sag for udgifter til kontanthjælp, ledighedsydelse eller særlig ydelse til personer, der er visiteret til fleksjob efter kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvis kommunen ikke har tilvejebragt grundlaget for afgørelsen om fleksjob, jf. § 70 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller for vurderingen af, om betingelserne for fleksjob fortsat er opfyldt, jf. § 74 c.

*Stk. 2.* Retten til statsrefusion bortfalder i en periode på 36 måneder. Perioden beregnes fra det tidspunkt, hvor visitationen eller en vurdering efter § 74 c er foretaget eller skulle have været foretaget på baggrund af dokumentationen.

*Stk. 3.* Ved beregning af perioden på 36 måneder efter stk. 1 medregnes perioder, hvor personen har været i fleksjob efter kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, perioder, hvor refusionen er bortfaldet efter §§ 100 og 104, og perioder, hvor refusionen er bortfaldet efter § 122, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

**§ 109.** En gang årligt den 1. januar reguleres med satsreguleringsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent de beløb, der er nævnt i:

**29.** § 104, stk. 2, ophæves.  
Stk. 3 bliver herefter stk. 2.

**30.** § 104 a ophæves.

**31.** I § 109, stk. 1, indsættes som nye numre:  
”12) § 68 om ressourceforløbsydelse.  
13) § 68 a, stk. 3, om fradrag for arbejdsindtægter i ressourceforløbsydelse.

1) §§ 25, 25 a, 25 f og 26 om hjælp til forsørgelse, loft for samlet hjælp og særlig hjælp til visse persongrupper, jf. stk. 2.

2) § 27, stk. 2, om et støttebeløb til familier med børn under 18 år.

3) § 30 om indtægtsfradrag for ægtepar omfattet af § 26, stk. 2.

4) § 31 om fradrag for arbejdsindtægter m.v.

5) § 40 om nedsættelse af hjælpen efter § 25.

6) § 52 om revalideringsydelse.

7) § 79, stk. 3, om mindstebeløb for ATP-beregning.

8) (Ophævet).

9) (Ophævet).

10) (Ophævet).

11) § 85 a om efterlevelseshjælp.

*Stk. 2.* Beløb efter § 25 f, stk. 2, reguleres som SU-satserne, jf. lov om Statens Uddannelsesstøtte.

*Stk. 3.* Beskæftigelsesministeren bekendtgør størrelsen af de regulerede beløb.

Forslag til Lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om aktiv socialpolitik, lov om social pension og andre love

(Ændret regulering af forskellige indkomstoverførsler i årene 2016-2023 samt forhøjelse af den supplerende pensionsydelse og pensions-tillæg til folkepensionister) (L 200 - FT-året 2011/12)

14) § 69 d om nedsættelse af hjælpen efter § 68.”

#### § 4

I lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lov-bekendtgørelse nr. 642 af 22. juni 2012 foreta-ges følgende ændring:

**§ 91 b. ...**

*Stk. 2-3. ...*

**1.§ 91 b, stk. 4, affattes således:**

”*Stk. 4.* Hvis Arbejdsmarkedsstyrelsen i forbin-delse med tilsynet får en formodning om, at en person under opholdet i udlandet uberettiget

*Stk. 4.* Hvis Arbejdsmarkedsstyrelsen i forbindelse med tilsynet får en formodning om, at en person under opholdet i udlandet uberettiget kan have modtaget kontanthjælp, starthjælp, ledighedsydelse eller særlig ydelse efter lov om aktiv socialpolitik, introduktionsydelse efter integrationsloven eller sygedagpenge efter lov om sygedagpenge, kan styrelsen uden retskendelse sikre sig kopi af personens pas og rejseudokumenter. Arbejdsmarkedsstyrelsen skal snarest videregive kopierne til personens opholdskommune.

*Stk. 5.* ...

#### § 7. ...

*Stk. 2.* En lønmodtager er delvis uarbejdsdygtig på grund af sygdom, når det skønnes, at den pågældende kun kan udføre arbejdet delvis, eller når to eller flere behandlinger, der er foreskrevet af en læge eller tandlæge, medfører delvist fravær fra arbejdet. Det er en betingelse, at lønmodtagerens fravær er på mindst 4 timer pr. uge, hvori indgår befordring og ventetid ved ambulante behandlinger. En selvstændig erhvervsdrivende er delvis uarbejdsdygtig, når det skønnes, at den pågældende højst kan udføre halvdelen af sit normale arbejde.

*Stk. 3-4.* ...

*Stk. 5.* Sygedagpengene ophører helt eller delvis den dag, hvor lønmodtageren eller den selvstændige erhvervsdrivende er helt eller delvis uarbejdsdygtig, uanset om den pågældende genoptager arbejdet eller raskmelder sig, jf. dog § 53, stk. 2. Sygedagpengene kan ophøre tidlige, når den sygemeldtes helbredstilstand er stationær og kommunen efter anvendelse af arbejdsevnetoden i form af beskrivelse, udvikling og vurdering af en persons arbejdsevne

kan have modtaget kontanthjælp, ressourceforløbsydelse eller ledighedsydelse efter lov om aktiv socialpolitik eller sygedagpenge efter lov om sygedagpenge, kan styrelsen uden retskendelse sikre sig kopi af personens pas og rejseudokumenter. Arbejdsmarkedsstyrelsen skal snarest videregive kopierne til personens opholdskommune.”

## § 5

I lov om sygedagpenge, jf. lovbekendtgørelse nr. 653 af 26. juni 2012, som ændret ved § 15 i lov nr. 326 af 11. april 2012 og § 5 i lov nr. [L 200] xx af xx. xx 2012, foretages følgende ændringer:

**1.** I § 7, *stk. 2*, indsættes efter 2. pkt.:

”Betingelsen om mindst 4 timers fravær pr. uge gælder ikke for en person, der efter den 1. januar 2013 ansættes i fleksjob, jf. kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.”

**2.** § 7, *stk. 5*, affattes således:

*Stk. 5.* Sygedagpengene ophører helt eller delvis den dag, hvor lønmodtageren eller den selvstændige erhvervsdrivende er helt eller delvis uarbejdsdygtig, uanset om den pågældende genoptager arbejdet eller raskmelder sig, jf. dog § 53, stk. 2. Sygedagpengene kan ophøre tidlige, når den sygemeldtes helbredstilstand er stationær og kommunen efter udarbejdelse af rehabiliteringsplanens forberedende del og vurde-

skønner, at den sygemeldte ikke er berettiget til revalidering, visitation til fleksjob eller førtidspension. Dog vil udbetalingen af sygedagpenge senest ophøre ved varighedsbegrænsningen, jf. §§ 24 eller 25, medmindre betingelserne for en forlængelse af sygedagpengeperioden efter §§ 27 eller 29 er opfyldt.

**§ 28.** Før udbetalingen af sygedagpenge kan ophøre på grund af varighedsbegrænsningen, jf. §§ 24 og 27, skal kommunen anvende arbejds-evaluationsmetoden i form af beskrivelse, udvikling og vurdering af en persons arbejdsevne med henblik på at undersøge, om den sygemeldte er berettiget til revalidering, visitation til fleksjob eller førtidspension.

**§ 42.** Retten til sygedagpenge er betinget af, at der inden for de seneste 12 måneder har været udøvet selvstændig virksomhed i mindst 6 måneder, heraf den seneste måned forud for sygefraværet. Virksomheden skal være udøvet i mindst halvdelen af den normale overenskomst-mæssige ugentlige arbejdstid. Har virksomheden været udøvet i mindre end 6 måneder, medregnes perioder med forudgående beskæftigelse som lønmodtager.

*Stk. 2.* Ved vurderingen af, om beskæftigelseskravet efter stk. 1 er opfyldt, ses der bort fra perioder på indtil 1 år, hvor der er udbetalt orlovsydelse efter lov om børnepasningsorlov. Der ses endvidere bort fra perioder på indtil 2 år, hvor der er ydet godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste efter § 42 og plejevederlag efter § 120 i lov om social service eller dagpenge til forældre med alvorligt syge børn efter barsello-

ring af personens arbejdsevne, jf. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 30 a og § 31 skønner, at den sygemeldte ikke er berettiget til revalidering, ressourceforløb eller visitation til fleksjob eller førtidspension. Dog vil udbetalingen af sygedagpenge senest ophøre ved varighedsbegrænsningen, jf. §§ 24 eller 25, medmindre betingelserne for en forlængelse af sygedagpengeperioden efter §§ 27 eller 29 er opfyldt.

**3.** I § 7 indsættes som *stk. 6*:

”*Stk. 6.* Sygedagpengene ophører for en person ansat i et fleksjob [ansat efter 1. januar 2013] efter kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, når ansættelsen i fleksjobbet ophører.”

**4.** § 28, affattes således:

**§ 28.** Før udbetaling af sygedagpenge kan ophøre på grund af varighedsbegrænsningen, jf. §§ 24 og 27, skal kommunen vurdere, om den sygemeldte er berettiget til revalidering, ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Til brug for vurderingen skal kommunen udarbejde og anvende rehabiliteringsplanens forberedende, jf. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 30 a og § 31.

**5.** I § 42 indsættes som *stk. 3*:

”*Stk. 3.* En selvstændig erhvervsdrivende, som får tilskud til bevarelse af beskæftigelsen i egen virksomhed efter § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, har uanset bestemmelsen i stk. 1 ret til sygedagpenge som selvstændig.”

ven.

**§ 49.** Sygedagpenge til lønmodtagere i fleksjob, jf. kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, beregnes på grundlag af det timetal gange den timefortjeneste, som er lagt til grund ved beregningen af kommunens tilskud til arbejdsgiveren.

**6. § 49** affattes således:

**”§ 49.** Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om beregning af sygedagpenge til en person ansat i fleksjob og selvstændige erhvervsdrivende, som får tilskud til bevarelse af beskæftigelsen i egen virksomhed efter kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.”

## § 6

I lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel, jf. lovbekendtgørelse nr. 1084 af 13. november 2009, som ændret ved § 2 i lov nr. 247 af 23. marts 2010, § 14 i lov nr. 429 af 28. april 2010, § 2 i lov nr. 154 af 28. februar 2012, § 13 i lov nr. 326 af 11. april 2012 og § 6 i lov nr. [L 200] xx af xx. xx. 2012, foretages følgende ændringer:

**§ 27.** En lønmodtager har ret til barseldagpenge fra kommunen, når den pågældende

1) har været tilknyttet arbejdsmarkedet uafbrudt i de sidste 13 uger før fraværperiodens begyndelse og i denne periode har været beskæftiget i mindst 120 timer,

2) ville have været berettiget til arbejdsløshedsdagpenge eller en ydelse, der træder i stedet herfor, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., hvis der ikke havde været ret til dagpenge efter denne lov,

3) inden for den seneste måned har afsluttet en erhvervsmæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed eller

4) er elev i lønnet praktik i en uddannelse, der er reguleret ved eller i henhold til lov.

**1. I § 27, stk. 1, nr. 3,** ændres ”varighed eller” til: ”varighed,”.

**2. I § 27, stk. 1, nr. 4,** ændres ”til lov.” til: ”til lov eller”.

**3. I § 27, stk. 1,** indsættes som *nr. 5*:

”5) er blevet ansat i et fleksjob efter den 1. januar 2013, jf. kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.”

*Stk. 2-3. ...*

**§ 28.** Retten til barseldagpenge for en selvstændig erhvervsdrivende er betinget af, at der inden for de sidste 12 måneder har været udøvet selvstændig virksomhed i mindst halvde-

**4. I § 28** indsættes som *stk. 3*:

”*Stk. 3.* En selvstændig erhvervsdrivende, som får tilskud til bevarelse af beskæftigelsen i egen virksomhed efter § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, har uanset kravet i stk. 1 ret

len af den normale overenskomstmæssige ugentlige arbejdstid i mindst 6 måneder, heraf den seneste måned forud for fraværet. Har den selvstændige virksomhed været udøvet i mindre end 6 måneder, medregnes perioder med forudgående beskæftigelse som lønmodtager.

*Stk. 2.* Ved vurderingen af, om beskæftigelseskravet efter stk. 1 er opfyldt, ses der bort fra perioder på indtil 2 år, hvor der efter lov om social service er ydet godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste ved pasning af et handicappet barn i hjemmet eller efter samme lov er ydet vederlag ved pasning af døende eller efter denne lovs § 26 er ydet dagpenge til forældre med alvorligt syge børn. □

§ 34. Barseldagpenge til personer i fleksjob, jf. kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, beregnes på grundlag af det timetal gange den timefortjeneste, som er lagt til grund ved beregningen af kommunens tilskud til arbejdsgiveren.

§ 39. ...

Stk. 2-3. ...

*Stk. 4.* Kommunen kan efter regler i sygedagpengelovens § 39 forlange dokumentation for fravær, der er anmeldt efter stk. 3.

§ 17. Fleksydelsen udgør et beløb, der svarer til dagpengenes højeste beløb beregnet på årsbasis, jf. lov om sygedagpenge, jf. dog stk. 7 og 8. Beløbet afrundes til nærmeste hele kronebeløb, der er deleligt med 12.

*Stk. 2.* Fleksydelsen efter stk. 1, 7 og 8 kan højst udgøre et beløb, der svarer til den indtægt, som den visiterede person har

1) haft som lønindtægt i fleksjob,

til barseldagpenge som selvstændig erhvervsdrivende.”

5. § 34 affattes således:

”§ 34. Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om beregning af dagpenge efter denne lov til en person ansat i fleksjob og selvstændige erhvervsdrivende som får tilskud til bevarelse af beskæftigelsen i egen virksomhed efter kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.”

6. § 39, stk. 4, ophæves.

## § 7

I lov om fleksydelse, jf. lovbekendtgørelse nr. XX af XX 2012, som ændret ved § 3 i lov nr. YY af YY. september 2012, foretages følgende ændring:

1. § 17 affattes således:

»§ 17. Fleksydelsen udgør et beløb, der svarer til dagpengenes højeste beløb beregnet på årsbasis, jf. lov om sygedagpenge, jf. dog stk. 2 og 3. Beløbet afrundes til nærmeste hele kronebeløb, der er deleligt med 12.

*Stk. 2.* En person, der er født før den 1. januar 1956, kan få fleksydelse med et beløb, der svarer til 91 pct. af dagpengenes højeste beløb beregnet på årsbasis, jf. lov om sygedagpenge. Beløbet afrundes til nærmeste hele beløb, der er



2) haft i selvstændig erhvervsindtægt efter § 75 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,

3) modtaget i dagpenge efter lov om sygedagpenge eller lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel,

4) modtaget i ledighedsydelse efter § 74 i lov om aktiv socialpolitik,

5) modtaget i kontanthjælp efter § 11 i lov om aktiv socialpolitik eller

6) modtaget i særlig ydelse efter § 74 i i lov om aktiv socialpolitik.

*Stk. 3.* Fleksydelsen beregnes på baggrund af et gennemsnit af indtægten, jf. stk. 2, nr. 1 og 3-6, i de forudgående 12 måneder. Beregningen af fleksydelse på grundlag af indtægter efter stk. 2, nr. 4-6, sker på baggrund af indtægten før fradrag for pensioner og arbejde. Beskæftigelsesministeren fastsætter regler for beregningen af fleksydelsen på baggrund af perioder med indtægt ved selvstændig erhvervsvirksomhed efter § 75 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

*Stk. 4.* Fleksydelsen efter stk. 3 afrundes til nærmeste hele kronebeløb.

*Stk. 5.* Det beløb, der følger af stk. 3, reguleres en gang om året pr. den første mandag i januar med en procentsats svarende til satsreguleringsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent. Det regulerede beløb afrundes til nærmeste hele kronebeløb.

*Stk. 6.* Fleksydelse udbetales efter, at der er foretaget fradrag for pensionsordninger, jf. § 18, og fradrag på grund af erhvervsarbejde, jf. § 20.

*Stk. 7.* En person, der er født før den 1. januar 1956, kan få fleksydelse med et beløb, der svarer til 91 pct. af dagpengenes højeste beløb, jf. lov om sygedagpenge. Beløbet afrundes til nærmeste hele beløb, der er deleligt med 12.

*Stk. 8.* En person, der er født i perioden fra den 1. januar 1956 til og med den 30. juni 1959, kan få fleksydelse med et beløb, der svarer til 91 pct. af dagpengenes højeste beløb, jf. lov om sygedagpenge. Beløbet afrundes til nærmeste hele beløb, der er deleligt med 12. Fleksydelse

deleligt med 12.

*Stk. 3.* En person, der er født i perioden fra den 1. januar 1956 til og med den 30. juni 1959, kan få fleksydelse med et beløb, der svarer til 91 pct. af dagpengenes højeste beløb beregnet på årsbasis, jf. lov om sygedagpenge. Beløbet afrundes til nærmeste hele beløb, der er deleligt med 12. Fleksydelse kan dog udbetales efter stk. 1, hvis personen udskyder overgangen til fleksydelse til højst 3 år før folkepensionsalderen.

*Stk. 4.* Fleksydelse efter stk. 1-3 kan højst udgøre et beløb, der svarer til den indtægt, som personen har haft i beregningsperioden, jf. stk. 5 og 6. Beløbet efter 1. pkt. opgøres på grundlag af skattepligtig indtægt, der er indberettet til indkomstregistret, jf. lov om et indkomstregister, jf. dog stk. 9. Udbetalinger fra pensionsordninger kan ikke medregnes i beregningsgrundlaget.

*Stk. 5.* Beregningsperioden omfatter de seneste indberetningsperioder, jf. lov om et indkomstregister, forud for overgangen til fleksydelse, hvor der foreligger indtægtsoplysninger, der dækker 12 måneder, jf. dog stk. 6 og 9.

*Stk. 6.* Hvis der ikke foreligger indberetningsperioder med indberettede indtægtsoplysninger, som dækker 12 måneder forud for overgangen til fleksydelse, omfatter beregningsgrundlaget de indberetningsperioder, hvor der er indberettet indtægtsoplysninger, som ligger efter visitationen til fleksjob og indtil overgangen til fleksydelse. Indtægten i beregningsperioden efter 1. pkt. ganges op til et årligt beløb.

*Stk. 7.* Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om beregningen af fleksydelse, herunder grundlaget for beregningen, efter stk. 4-6.

*Stk. 8.* Fleksydelse efter stk. 4-6 afrundes til nærmeste hele kronebeløb.

*Stk. 9.* Beskæftigelsesministeren fastsætter regler for beregningen af fleksydelsen på baggrund af perioder med indtægt ved selvstændig erhvervsvirksomhed efter § 70 g eller § 75 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

*Stk. 10.* Det beløb, der følger af stk. 4-6, reguleres en gang om året pr. den første mandag i januar med en procentsats svarende til satsreguleringsprocenten efter lov om en satsregule-

kan dog udbetales efter stk. 1, hvis personen udskyder overgangen til fleksydelse til højst 3 år før folkepensionsalderen.

ringsprocent og efter stk. 10 og 11. Det regulerede beløb afrundes til nærmeste hele kronebeløb.

*Stk. 11.* Ved den årlige regulering, jf. stk. 10, anvendes satsreguleringsprocenten for det pågældende finansår med fradrag af en procent-sats, jf. stk. 12.

*Stk. 12.* For finansåret 2016 udgør procentsatsen 0,3. For finansåret 2017 udgør procentsatsen 0,4. For finansårene 2018-2023 udgør procentsatsen 0,75.

*Stk. 13.* Fleksydelse udbetales efter, at der er foretaget fradrag for pensionsordninger, jf. § 18, og fradrag på grund af erhvervsarbejde, jf. § 20.«

## § 8

I lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. lovbekendtgørelse nr. 942 af 2. oktober 2009, som ændret senest ved § 17 i lov nr. 326 af 11. april 2012, foretages følgende ændringer:

### § 2 a. ...

*Stk. 2.* Lønmodtagere omfattes af ordningen under arbejdsfravær, hvis de er berettiget til dagpenge efter lov om sygedagpenge eller lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel. Det samme gælder ledige, som ville være omfattet af stk. 1, hvis det dagpengeberettigende forhold ikke havde foreligget.

### *Stk. 3.* ...

*Stk. 4.* Personer, der modtager ydelser i henhold til §§ 25, 52 og 74 d i lov om aktiv socialpolitik samt §§ 42 og 43 i lov om social service, omfattes af ordningen.

### *Stk. 5.* ....

**§ 17 r.** Indbetalinger til den supplerende arbejdsmarkedspension for førtidspensionister godskrives på særskilte konti på grundlag af indberetning fra kommunerne, jf. lov om social pension § 33 b.

*Stk. 2.* Indbetalte og godskrevne midler efter stk. 1 administreres og forvaltes af Arbejdsmarkedets Tillægspension. Midlerne skal være

**1.** I § 2 a indsættes efter stk. 3 som nyt stykke:  
»*Stk. 4.* Lønmodtagere, som modtager tilskud fra kommunen under ansættelse i fleksjob, jf. § 70 f i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, omfattes af ordningen.«

Stk. 4 og 5 bliver herefter stk. 5 og 6.

**2.** I § 2 a, *stk. 4*, der bliver *stk. 5*, ændres »og 74 d i lov om aktiv socialpolitik« til: », 68 og 74 a i lov om aktiv socialpolitik«.

**3.** § 17 r affattes således:

”**§ 17 r.** Arbejdsmarkedets Tillægspension modtager bidrag til den supplerende arbejdsmarkedspension for førtidspensionister på grundlag af indberetning fra kommunerne, jf. § 33 b og § 33 c i lov om social pension.

*Stk. 2.* Bidrag efter stk. 1 anvendes til erhvervelse af ret til pension af garantibidrag og bo-

anbragt i overensstemmelse med reglerne i kapitel 8, jf. dog stk. 3 og 4. Bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension kan vælge at lade midlerne forvalte sammen med eller adskilt fra fondens øvrige formue, jf. § 26 b, stk. 1.

*Stk. 3.* § 26 d, stk. 1, nr. 4, og § 26 e, stk. 1, nr. 3, finder ikke anvendelse på midler placeret i investeringsinstitutter eller foreninger omfattet af § 26 b, stk. 1, nr. 7.

*Stk. 4.* § 26 d, stk. 1, nr. 1, finder ikke anvendelse på midler, der direkte eller indirekte er placeret i investeringsinstitutter eller foreninger omfattet af § 26 b, stk. 1, nr. 7, under forudsætning af at disse institutter eller foreningers beholdning af aktiver medgår ved opgørelsen af placeringen af de midler, der er omfattet af stk. 1, og at bestemmelserne i kapitel 8 med de undtagelser, der er nævnt i stk. 3, ved denne opgørelse er overholdt.

*Stk. 5.* Arbejdsmarkedets Tillægspension fastsætter omkostningsprocenter og gebyrer i forbindelse med forvaltning og administration af den supplerende arbejdsmarkedspension for førtidspensionister.

*Stk. 6.* Ved dødsfald før folkepensionsalderen er nået, jf. § 1 a i lov om social pension, udbetales indeståendet på kontoen til dødsboet. Beskæftigelsesministeren fastsætter efter indstilling fra bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension nærmere regler om opgørelse og udbetaling af beløb til boet.

*Stk. 7.* Reglerne i kapitlerne 7, 7 a, 9 og 10 samt §§ 29, 32, 34 og 35, § 36, stk. 1, og § 38 finder tilsvarende anvendelse.

*Stk. 8.* Finanstilsynet kan fastsætte regler for udarbejdelse af regnskabet for den supplerende arbejdsmarkedspension for førtidspensionister efter § 25 m.

**§ 17 s.** Når kontohaveren, der har indbetalt bidrag til den supplerende arbejdsmarkedspension, fylder 65 år, anvendes indestående på kontoen opgjort i henhold til § 17 r, stk. 6, til erhvervelse af pensionsret i Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. § 8 c.

*Stk. 2.* Pensionsret erhvervet efter stk. 1 med-

nusbidrag efter reglerne i § 8 c i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, idet der ikke før erhvervelse fradrages beløb efter § 16 i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, ligesom den erhvervede pensionsret ikke omfatter ret til ydelser efter § 14 b, stk. 3, og § 14 e, stk. 3.

*Stk. 3.* Indbetalte bidrag efter stk. 1 administreres og forvaltes af Arbejdsmarkedets Tillægspension sammen med fondens øvrige formue.

*Stk. 4.* Pension med tillæg af bonuspension udbetales efter reglerne i § 9, § 9 a og § 10 i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, når medlemmet når folkepensionsalderen, jf. § 1 a i lov om social pension.

*Stk. 5.* Arbejdsmarkedets Tillægspension kan fastsætte omkostningsprocenter og gebyrer i forbindelse med forvaltning og administration af den supplerende arbejdsmarkedspension for førtidspensionister.

*Stk. 6.* Ved dødsfald udbetales et engangsbetrag, jf. § 33 c, stk. 5, og § 33 d, stk. 3 og 5, i lov om social pension. Arbejdsmarkedets Tillægspension fastsætter størrelsen af engangsbetraget samt størrelsen af renten samt principperne for forrentningen af beløb omfattet af § 33 c, stk. 5, i lov om social pension. Arbejdsmarkedets Tillægspension udbetaler engangsbetraget, når Arbejdsmarkedets Tillægspension modtager meddelelse om dødsfaldet fra CPR-registeret. Hvis personen boede i udlandet på tidspunktet for dødsfaldet, sker udbetalingen efter anmodning fra det berettigede dødsbo.

*Stk. 7.* Finanstilsynet kan fastsætte regler for udarbejdelse af noter m.v. om den supplerende arbejdsmarkedspension for førtidspensionister i årsrapporten m.v. efter § 25 m.”

**4. § 17 s, ophæves.**

regnes ikke til opfyldelse af perioder og bidrag efter § 14 b, stk. 3, og § 14 e, stk. 3.

## § 9

I lov om arbejdsskadesikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 848 af 7. september 2009, som ændret senest ved lov nr. 443 af 23. maj 2012, foretages følgende ændringer:

**§ 17 a.** Tabet af erhvervsevne for personer, der efter en arbejdsskade er visiteret til fleksjob eller er i fleksjob, fastsættes på grundlag af forskellen mellem indtjeningen før arbejdsskaden og ledighedsydelsen eller indtjeningen i fleksjobbet.

*Stk. 2.* Indtjeningen før arbejdsskaden udgør det beløb, som tilskadekomne kunne have tjent på afgørelsestidspunktet, hvis arbejdsskaden ikke var indtrådt.

*Stk. 3.* Arbejdsskadestyrelsen træffer midlertidig afgørelse efter stk. 1, når tilskadekomne modtager ledighedsydelse.

**§ 27.** Løbende årlig erstatning tilkendt efter § 17 for tab af erhvervsevne på mindre end 50 pct. skal normalt og uden den erstatningsberetigedes samtykke omsættes til et kapitalbeløb. Erstatning for tab af erhvervsevne udbetales som et kapitalbeløb, når den tilkendes personer, der på afgørelsestidspunktet er 2 år eller derunder fra at nå folkepensionsalderen, jf. lov om social pension. Det samme gælder tilskadekomne, der har nået folkepensionsalderen. Erstatning kan ikke omsættes til kapitalbeløb, når der er truffet midlertidig afgørelse om erstatning for tab af erhvervsevne efter § 17, stk. 3, og § 17 a, stk. 3.

*Stk. 2-5.* ...

**1.** I § 17 a indsættes efter stk. 2 som nyt stykke: ”Stk. 3. Indtjeningen i fleksjobbet, jf. stk. 1, udgør summen af lønnen fra arbejdsgiveren og tilskuddet fra kommunen.”  
Stk. 3 bliver herefter stk. 4.

**2.** § 17 a, stk. 3, der bliver stk. 4, affattes således:  
”Stk. 4. Arbejdsskadestyrelsen træffer midlertidig afgørelse efter stk. 1, når tilskadekomne modtager ledighedsydelse, samt når der ikke er bevilget permanent fleksjob.”

**3.** I § 27, stk. 1, ændres »§ 17 a, stk. 3« til: »§ 17 a, stk. 4«.

## § 10

I lov nr. 473 af 30. maj 2012 om en 2-årig forsøgsordning om jobpræmie til kontanthjælps-

modtagere med langvarig ledighed m.v., foretages følgende ændringer:

### § 2. ...

*Stk. 2.* Kommunen udbetaler jobpræmie til personer omfattet af § 1, der er registreret til at udøve selvstændig erhvervsvirksomhed i Danmark, og som ikke samtidig får udbetalt dagpenge eller feriedagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., kontanthjælp, revalideringsydelse, ledighedsydelse eller særlig ydelse efter lov om aktiv socialpolitik, sygedagpenge efter lov om sygedagpenge, barseldagpenge efter lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel eller SU efter lov om statens uddannelsesstøtte. Jobpræmie til disse personer udbetales efter ansøgning for perioden, efter at kommunen har modtaget ansøgningen.

### *Stk. 3. ...*

**§ 7.** Jobpræmien er skattefri. Præmien medregnes ikke ved beregning af kontanthjælp, engangshjælp og hjælp i særlige tilfælde efter §§ 81-83 og 85 i lov om aktiv socialpolitik og hjælp i særlige tilfælde efter §§ 35-37 og 39 i lov om integration af udlændinge i Danmark og af tilskud efter lov om individuel boligstøtte og lov om dag-, fritids- og klubtilbud m.v. til børn og unge.

### § 3. ...

#### *Stk. 2-4. ...*

*Stk. 5.* Retten til at modtage pension i udlandet efter stk. 2, 3 og 4 omfatter folkepensionens grundbeløb, førtidspension og tillæg efter §§ 14 og 69-72, engangsbeløb efter § 15 d, stk. 4, og tillæg efter § 15 f beregnet på grundlag af folkepensionens grundbeløb.

**§ 16.** Førtidspension kan tilkendes personer i

1. I § 2, *stk. 2*, indsættes efter ”revalideringsydelse,”: ”ressourceforløbsydelse,” og ”, ledighedsydelse og særlig ydelse” ændres til :”og ledighedsydelse”.

2. I § 7, 2. *pkt.*, indsættes efter ”engangshjælp,”: ”ressourceforløbsydelse,”.

## *Social og Integrationsministeriet*

### § 11

I lov om social pension, jf. lovbekendtgørelse nr. 783 af 9. juli 2012, som ændret ved lov ...[skattereformen om ændringer i folkepensionen] foretages følgende ændringer:

1. I § 3, *stk. 5*, indsættes efter ”førtidspension”: ”, bortset fra førtidspensionens pensionstillæg,”.

2. § 16 affattes således:  
”§ 16. Førtidspension kan tilkendes personer i

alderen fra 18 år til folkepensionsalderen.

*Stk. 2.* Det er en betingelse for at få tilkendt førtidspension,

1) at personens arbejdsevne er varigt nedsat, og

2) at nedsættelsen er af et sådant omfang, at pågældende uanset mulighederne for støtte efter den sociale eller anden lovgivning, herunder beskæftigelse i fleksjob, ikke vil være i stand til at blive selvforsørgende ved indtægtsgivende arbejde.

**§ 17.** Kommunalbestyrelsen skal behandle en henvendelse om førtidspension i forhold til alle de muligheder, der findes for at yde hjælp efter den sociale lovgivning, jf. § 5 i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område. Personer, som ønsker, at kommunalbestyrelsen alene tager stilling til spørgsmålet om førtidspension, kan dog anmode herom. I sådanne tilfælde træffer kommunalbestyrelsen afgørelse om, at sagen på det foreliggende dokumentationsgrundlag overgår til behandling efter reglerne om førtidspension.

*Stk. 2.* Kommunalbestyrelsen kan påbegynde en sag eller træffe afgørelse om tilkendelse af førtidspension til en person, der ikke selv har rettet henvendelse herom.

**§ 18.** Kommunalbestyrelsen træffer afgørelse om, at sagen overgår til behandling efter reglerne om førtidspension, når det er dokumenteret eller det på grund af særlige forhold er helt åbenbart, at pågældendes arbejdsevne ikke kan

alderen fra 40 år til folkepensionsalderen, jf. dog stk. 2.”

*Stk. 2.* Personer i alderen 18 til 39 år kan tilkendes førtidspension, hvis det er dokumenteret eller det på grund af særlige forhold er helt åbenbart, at arbejdsevnen ikke kan forbedres.

*Stk. 3.* Det er en betingelse for at få tilkendt førtidspension,

1) at personens arbejdsevne er varigt nedsat, og

2) at nedsættelsen er af et sådant omfang, at pågældende uanset mulighederne for støtte efter den sociale eller anden lovgivning, herunder beskæftigelse i fleksjob, ikke vil være i stand til at blive selvforsørgende ved indtægtsgivende arbejde.”

**3.** I § 17, *stk. 1* ophæves 2. og 3. pkt.

**4.** I § 17 indsættes efter stk. 1, som nyt stykke:

”*Stk. 2.* Personer, som ønsker, at kommunalbestyrelsen alene tager stilling til spørgsmålet om førtidspension, kan dog anmode herom. I sådanne tilfælde forelægges sagen på det foreliggende dokumentationsgrundlag for kommunens rehabiliteringsteam. Kommunalbestyrelsen træffer umiddelbart efter rehabiliteringsteamets udtalelse i sagen afgørelse om, at sagen, på det foreliggende dokumentationsgrundlag, overgår til behandling efter reglerne om førtidspension.”

Stk. 2 bliver herefter stk. 3.

**5.** § 18 affattes således:

”**§ 18.** Kommunalbestyrelsen træffer afgørelse om, at sagen overgår til behandling efter reglerne om førtidspension, når det er dokumenteret eller det på grund af særlige forhold er

forbedres ved aktiverings-, revaliderings- og behandlingsmæssige samt andre foranstaltninger.

**§ 19.** Grundlaget for en afgørelse om førtidspension skal bestå af

1) en redegørelse for, at arbejdsevnen ikke kan forbedres,

2) en redegørelse for den pågældendes ressourcer samt mulighederne for at anvende og udvikle dem. Redegørelsen skal udarbejdes i samarbejde med den pågældende, og dennes egen opfattelse af forholdene skal udtrykkelig være anført,

3) den faglige forklaring på, hvorfor pågældendes arbejdsevne anses for varigt nedsat,

4) den faglige forklaring på, at arbejdsevnen ikke lader sig anvende til selvforsørgelse uanset mulighederne for støtte efter den sociale eller anden lovgivning, eller

5) angivelse af en eller flere konkrete arbejdsfunktioner, den pågældende med sin nedsatte arbejdsevne anses for at kunne udføre.

*Stk. 2.* Social- og integrationsministeren fastsætter regler om krav til undersøgelse af arbejdsevne samt om sagsbehandling og fremgangsmåde i forbindelse med påbegyndelse og behandling af sager om førtidspension.

**§ 33 b.** ...

*Stk. 2-4.* ...

*Stk. 5.* Social- og integrationsministeren kan fastsætte regler om den konkrete udformning og administrative tilrettelæggelse af den supple-

helt åbenbart, at pågældendes arbejdsevne ikke kan forbedres ved deltagelse i ressourceforløb, aktiverings-, revaliderings- og behandlingsmæssige samt andre foranstaltninger. Det er en forudsætning for, at en sag kan overgå til behandling efter reglerne om førtidspension, at sagen har været forelagt kommunens rehabiliteringsteam.”

**6. § 19** affattes således:

”**§ 19.** Grundlaget for en afgørelse om førtidspension skal bestå af:

1) en rehabiliteringsplan der indeholder dokumentation for, at personens ressourcer og udfordringer i forhold til uddannelse og beskæftigelse er fuldt afklaret og

2) dokumentation for, at alle relevante indsatser i den beskæftigelsesrettede indsats, herunder deltagelse i ressourceforløb, er udtømt,

3) den faglige forklaring på, hvorfor pågældendes arbejdsevne anses for varigt nedsat,

4) den faglige forklaring på, at arbejdsevnen ikke lader sig anvende til selvforsørgelse uanset mulighederne for støtte efter den sociale eller anden lovgivning, eller

5) angivelse af en eller flere konkrete arbejdsfunktioner, den pågældende med sin nedsatte arbejdsevne anses for at kunne udføre.

*Stk. 2.* Rehabiliteringsplanen udarbejdes efter regler fastsat af beskæftigelsesministeren efter inddragelse af social- og integrationsministeren, jf. § 31 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

*Stk. 3.* Kommunen kan ved behandlingen af sager om førtidspension kun benytte lægefaglig bistand fra regionens kliniske funktion, jf. § 25 b i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

*Stk. 4.* De nærmere regler om organiseringen, tilrettelæggelsen og indholdet i den lægefaglige bistand fra klinisk funktion fastsættes af beskæftigelsesministeren efter inddragelse af social- og integrationsministeren og ministeren for sundhed og forebyggelse.”

**7. I § 33 b, stk. 5,** ændres »pensionsordning« til: »arbejdsmarkedspension«.

rende pensionsordning.

**§ 33 c.** Kommunerne indbetaler bidrag til den supplerende arbejdsmarkedspension til Arbejdsmarkedets Tillægspension eller til et livsforsikringselskab eller en pensionskasse efter førtidspensionistens valg.

Stk. 2. Ved skifte i anledning af separation, skilsmisse eller bosondring kan rettigheder i den supplerende arbejdsmarkedspension forlods udtages af ejerægtefællen.

Stk. 3. Den livsvarige pensionsret i medfør af den supplerende arbejdsmarkedspension skal være fastsat på et grundlag, der ikke forskelsbehandler på grundlag af køn.

Stk. 4. Social- og integrationsministeren kan fastsætte regler om, at den livsvarige pensionsret i medfør af den supplerende arbejdsmarkedspension kan udbetales som et engangsbeløb, hvis den årlige pensionsydelse er af beskeden størrelse.

**§ 33 d.** Beløb, som indbetales til Arbejdsmarkedets Tillægspension, godskrives særskilte konti og kan forvaltes sammen med midlerne i Den Særlige Pensionsopsparing, jf. kapitel 5 d i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension. Rentebestemmelsen i kapitel 5 c i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension vedrørende for sen indbetaling af bidrag kan tillige finde anvendelse. Social- og integrationsministeren kan efter indstilling fra bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension fastsætte regler om den supple-

**8. I § 33 c** indsættes efter stk. 4 som nye stykker:

”Stk. 5. Ved dødsfald udbetales et engangsbeløb til dødsboet eller den begunstigede efter en person, som har indbetalt bidrag til den supplerende arbejdsmarkedspension. Engangsbeløbet skal ved dødsfald før personens folkepensionsalder mindst udgøre summen af 1/3 af indbetalte bidrag efter 1. januar 2013 og et tillæg, jf. stk. 6-7, og må ved dødsfald efter personens folkepensionsalder højst udgøre summen af 1/2 af indbetalte bidrag efter 1. januar 2013 og et tillæg, jf. stk. 6-7.

Stk. 6. Ved dødsfald før personens folkepensionsalder udgør tillægget, jf. stk. 5, mindst 1/3 af det indestående på personens konto i Arbejdsmarkedets Tillægspension den 31. december 2012 eller mindst 1/3 af værdien af den erhvervede pensionsret i et livsforsikringselskab eller pensionskasse den 31. december 2012. Ved dødsfald efter personens folkepensionsalder udgør tillægget højst 1/2 af et indestående på personens konto i Arbejdsmarkedets Tillægspension den 31. december 2012 eller højst 1/2 af værdien af den erhvervede pensionsret i et livsforsikringselskab eller pensionskasse den 31. december 2012.

Stk. 7. Ved opgørelsen af engangsbeløbet, jf. stk. 5, forrentes de indbetalte bidrag og tillægget frem til dødsfaldet.

Stk. 8. Fra folkepensionsalderen, jf. § 1 a, nedsættes engangsbeløbet med 1/60 for hver påbegyndt kalendermåned dødsfaldet sker efter folkepensionsalderen, og således at engangsbeløbet bortfalder fuldt ud 5 år efter folkepensionsalderen.”

**9. § 33 d** affattes således:

”§ 33 d. Bidragsbeløb, som indbetales til Arbejdsmarkedets Tillægspension, anvendes til erhvervelse af pension efter § 17 r i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Stk. 2. § 17, stk. 3, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension om rente ved for sen indbetaling af bidrag kan finde anvendelse.

Stk. 3. Uanset § 33 c, stk. 5, kan engangsbeløbet ved død før folkepensionsalderen, for en person, som har indbetalt bidrag til den supplerende arbejdsmarkedspension før den 1. januar



rende arbejdsmarkedspension i Arbejdsmarkedets Tillægspension, herunder om indbetaling, om udbetaling ved dødsfald og om erhvervelse af en livsvarig pensionsret i Arbejdsmarkedets Tillægspension.

*Stk. 2.* Ved dødsfald før folkepensionsalderen, udbetales indestændet på kontoen i Arbejdsmarkedets Tillægspension til boet.

*Stk. 3.* Når kontohaveren, der har indbetalt bidrag til den supplerende arbejdsmarkedspension i Arbejdsmarkedets Tillægspension, når folkepensionsalderen, anvendes indestændet på kontoen til erhvervelse af livsvarig pensionsret i Arbejdsmarkedets Tillægspension.

**§ 33 e.** Beløb, som indbetales til et livsforsikringselskab eller en pensionskasse, skal anvendes til erhvervelse af en livsvarig pensionsret for førtidspensionsmodtageren. Den livsværdige pensionsret udbetales fra folkepensionsalderen. Den supplerende arbejdsmarkedspension kan også anvendes til en specificeret forhøjelse af en eksisterende livsvarig pensionsret.

*Stk. 2.* Ved dødsfald før folkepensionsalderen, udbetales værdien af den erhvervede pensionsret i et livsforsikringselskab eller en pensionskasse til boet eller til den begunstigede ifølge pensionsaftalen.

**§ 49.** Ved fastsættelse af pension anvendes følgende beløb:

1) Grundbeløb efter § 12 udgør 51.144 kr. årligt.

2) Fradragsbeløb i den opgjorte indtægt for grundbeløb efter § 27, stk. 5, udgør 217.300 kr.

3) Pensionstillæg efter § 12 udgør for enlige 53.112 kr. årligt og for gifte og samlevende 25.668 kr. årligt.

4) Fradragsbeløbet i den opgjorte indtægt for en ægtefælle eller samlever, som ikke modtager social pension, jf. § 29, stk. 5, 1. pkt., udgør halvdelen af dennes indtægt op til 150.000 kr.

5) Fradragsbeløb i den opgjorte indtægt for pensionstillæg efter § 29, stk. 7, udgør 47.900 kr. for enlige og 96.200 kr. for gifte og samle-

2013, ikke udgøre et mindre beløb end det beløb, som indestod på personens særskilte konto den 31. december 2012.

*Stk. 4.* Udbetaling af pension sker efter reglerne for udbetaling af ATP Livslang Pension, jf. lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

*Stk. 5.* Social- og integrationsministeren kan efter indstilling fra bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension fastsætte regler om den supplerende arbejdsmarkedspension i Arbejdsmarkedets Tillægspension, herunder om indbetaling, udbetaling af et engangsbeløb ved dødsfald og erhvervelse af en livsvarig pensionsret i Arbejdsmarkedets Tillægspension.”

**10.** § 33 e, stk. 2, affattes således:

”*Stk. 2.* Uanset § 33 c, stk. 5, kan engangsbeløbet ved dødsfald før folkepensionsalderen, for en person, som har indbetalt bidrag til den supplerende arbejdsmarkedspension før den 1. januar 2013, ikke udgøre et mindre beløb end værdien af den erhvervede pensionsret den 31. december 2012.”

**11.** § 49, stk. 1, nr. 8, affattes således:

”8) Førtidspension efter § 16 udgør for enlige 208.176 kr. årligt, heraf udgør førtidspensionens pensionstillæg 57.000 kr. For gifte og samlevende udgør førtidspensionen 176.176 kr. årligt, heraf udgør førtidspensionens pensionstillæg 49.000 kr.”

vende.

6) Fradragsbeløb i den opgjorte indtægt for personligt tillæg og helbredstillæg efter § 29, stk. 8, udgør 13.800 kr. for enlige og 27.500 kr. for gifte og samlevende.

7) Formuegrænsen for tildeling af helbredstillæg efter § 14 a udgør 74.100 kr.

8) Førtdispension efter § 16 udgør for enlige 152.880 kr. årligt og for gifte og samlevende 129.948 kr. årligt.

9) Fradragsbeløbet i den opgjorte indtægt for ægtefælle eller samlever, som ikke modtager social pension, jf. § 32 a, stk. 4, udgør 129.948 kr.

10) Fradragsbeløbet i det samlede indtægtsgrundlag for førtdispension efter § 32 a, stk. 7, udgør 52.000 kr. for enlige og 82.600 kr. for gifte eller samlevende.

11) For en ægtefælle eller samlever, der er pensionist, kan der maksimalt indgå 255.800 kr. i indtægtsgrundlaget. For en ægtefælle eller samlever, der ikke er pensionist, kan der maksimalt indgå 169.200 kr. i indtægtsgrundlaget.

12) Minimumsbeløb for udbetalt pension efter § 31, stk. 4, udgør 1/40 af grundbeløbet.

13) Minimumsbeløb for udbetalt pension efter § 32 c, stk. 2, udgør 1/40 af førtdispensionen.

14) Bidraget til den supplerende arbejdsmarkedspension, jf. § 33 b, udgør 4.212 kr. årligt.

*Stk. 2-5. ...*

## § 12

I lov om social service, jf. lovbekendtgørelse nr. 810 af 19. juli 2012, foretages følgende ændringer:

### § 100. ...

*Stk. 2. ...*

*Stk. 3.* Tilskud til nødvendige merudgifter kan ydes, når de skønnede merudgifter udgør mindst 6.000 kr. pr. år, svarende til 500 kr. pr.

**1. § 100, stk. 3, affattes således:**

»*Stk. 3.* Tilskud til nødvendige merudgifter kan ydes, når de skønnede merudgifter udgør mindst 6.000 kr. pr. år, svarende til 500 kr. pr. måned. Tilskuddet fastsættes ud fra de skønnede merudgifter pr. måned og rundes op til nær-

måned. Tilskuddet beregnes med et basisbeløb på 1.500 kr. pr. måned. Basisbeløbet øges første gang med 500 kr. pr. måned til 2.000 kr. pr. måned, når de skønnede merudgifter overstiger 21.000 kr. pr. år, svarende til 1.750 kr. pr. måned. Herefter øges basisbeløbet med 500 kr. pr. måned, hver gang merudgifterne stiger henholdsvis 6.000 kr. pr. år og 500 kr. pr. måned. Tilskuddet afrundes til nærmeste hele beløb, der er deleligt med 500.

*Stk. 4. ...*

*Stk. 5.* Personer, der modtager pension efter § 14 i lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v., er ikke berettiget til ydelser efter denne bestemmelse, medmindre de tillige er bevilget borgerstyret personlig assistance efter § 96.

§ 182. Det beløb, der er nævnt i § 41, reguleres en gang årligt den 1. januar med satsreguleringsprocenten, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Beløbet afrundes til nærmeste kronebeløb, der er deleligt med 8.

*Stk. 2-3. ...*

*Stk. 4.* Det beløb, der er nævnt i § 45, stk. 5, og § 97, stk. 7, reguleres en gang årligt den 1. januar med satsreguleringsprocenten, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Beløbet afrundes til nærmeste kronebeløb. Reguleringen foretages første gang den 1. januar 2006.

*Stk. 5-10. ...*

meste kronebeløb, der er deleligt med 100.«

2. I § 100, stk. 5, indsættes efter »bevilget«:  
»kontant tilskud efter § 95 eller«

3. I § 182 indsættes efter stk. 4 som nyt stykke:  
»Stk. 5. Det beløb, der er nævnt i § 100, stk. 3, 1. pkt., reguleres en gang årligt den 1. januar med satsreguleringsprocenten, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Beløbet afrundes til nærmeste kronebeløb. Reguleringen foretages første gang den 1. januar 2014.«

Stk. 5-10 bliver herefter stk. 6-11.

## § 13

I lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, jf. lovbekendtgørelse nr. 656 af 15. juni 2011, som ændret senest ved lov nr. 598 af 18. juni 2012, foretages følgende ændring:

§ 11 c. Hvis det er nødvendigt for sagens behandling, kan kravet om samtykke efter § 11 a, stk. 1 og 6, fraviges i sager om

1) ...

2) førtidspension, hvor myndigheden kan påbegynde en sag eller træffe afgørelse i en sag,

1. I § 11 c, stk. 1, nr. 2, ændres ”, jf. § 17, stk. 2, ” til: ”jf. § 17, stk. 3,”.

uden af den pågældende person selv har rettet henvendelse herom, jf. § 17, stk. 2, i lov om social pension,

3-5) ...

*Stk. 2-4. ...*

### *Økonomi- og Indenrigsministeriet*

#### **§ 14**

I lov nr. 550 af 18. juni 2012 om frikommuner foretages følgende ændring:

1. § 7, *stk. 3*, ophæves.

**§ 7. ...**

*Stk. 2. ...*

*Stk. 3.* Hvis frikommunen ikke opfylder proceduren i *stk. 2* ved afgørelsen om, at en person ikke længere er berettiget til fleksjob, kan frikommunen ikke modtage refusion i 36 måneder for udgifter til kontanthjælp.

#### **§ 15**

I lov om kommunal udligning og generelle tilskud til kommuner ....

### *Skatteministeriet*

#### **§ 16**

I pensionsafkastbeskatningsloven, jf. lovbeholdtgørelse nr. 170 af 22. februar 2011, som ændret ved § 1 i lov nr. 1561 af 21. december 2010, § 3 i lov nr. 599 af 14. juni 2011, § 1 i lov nr. 1378 af 28. december 2011, § 2 i lov nr. 398 af 9. maj 2012 [og § Z i lov nr. ... af 2012 (skattereformforslaget vedr. ophævelse af kapitalpensioner)], foretages følgende ændringer:

**§ 1.** Pensionsberettigede, som er skattepligtige efter kildeskattelovens § 1, selskabsskattelovens § 1 eller fondsbeskatningslovens § 1, og som ikke anses for hjemmehørende i en fremmed stat, i Grønland eller på Færøerne efter bestemmelserne i en dobbeltbeskatningsover-

1. I § 1, *stk. 1, nr. 1, litra a*, udgår ”bortset fra Den Supplerende Arbejdsmarkedspension for førtidspensionister”.

enskomst, jf. dog § 23 a, stk. 3 skal betale skat efter denne lov af følgende pensionsordninger:

1) Pensionsordninger omfattet af kapitel 1 i pensionsbeskatningsloven. Dette gælder dog ikke

a) ordninger i Arbejdsmarkedets Tillægspension (ATP) omfattet af § 2 i pensionsbeskatningsloven bortset fra Den Supplerende Arbejdsmarkedspension for Førtidspensionister,

b) ordninger i Lønmodtagernes Dyrtdsfond (LD),

c) ordninger, som udbetales af det offentlige som følge af tidligere ansættelse i kommunernes tjeneste omfattet af § 2 i pensionsbeskatningsloven,

d) livrenter uden ret til bonus, der er tegnet før den 1. maj 1982,

e) ordninger godkendt efter § 15 D i pensionsbeskatningsloven,

f) ordninger i pensionskasser omfattet af stk. 2, nr. 9, og

g) ordninger i Pensionskassen af 1925 for private eksamensskoler m.v., Pensionsfonden af 1951 for danske skoler i Sydslesvig, Efterlønskassen for lærere i friskolen og efterskolen og Pensionskassen af 1950 for forskellige private, kirkelige institutioner.

2-5) ...

Stk. 2. ...

**§ 5.** For særskilte SP-konti i penge- eller pensionsinstitutter og ordninger i Den Supplerende Arbejdsmarkedspension for Førtidspensionister og kapitalpensionsfonde opgøres beskatningsgrundlaget som forskellen mellem værdien af indeståendet ved indkomstårets udgang med tillæg af udbetalinger i årets løb og værdien af indeståendet ved indkomstårets begyndelse med tillæg af indbetalinger i årets løb.

**§ 6.** De institutter, der er nævnt i § 1, stk. 2, nr. 3-6, 9 og 14, og Den Særlige Pensionsopsparing efter § 1, stk. 2, nr. 13, skal medregne alle former for formueafkast til beskatningsgrundlaget. For ATP medregnes dog ikke den del af formueafkastet, der kan henføres til Den

**2.** I § 5 indsættes efter ”Den Supplerende Arbejdsmarkedspension for førtidspensionister”: ”, bortset fra ordninger i ATP, og for ordninger i”.

**3.** § 6, stk. 1, 2. pkt. ophæves.

### § 17

Det foreslås, at loven træder i kraft den 1. januar 2013, jf. dog stk. 2-10 og § 18. Der henvises til de almindelige bemærkninger til § 15.

I *stk. 2* foreslås det, at beskæftigelsesministeren får bemyndigelse til at fastsætte tidspunktet for ikrafttræden af §§ 73 d og e, jf. forslaget § 1, nr. 46, § 75, stk. 1, nr. 2, og § 76, stk. 1 og 2, jf. § 3, nr. 2, vedrørende krav om indlæggelse af cv i Jobnet, deltagelse i cv-samtaler samt sanktioner ved manglende rettidig indlæggelse af cv i Jobnet og udeblivelse fra cv-samtale træder først i kraft den 1. april 2013. For personer, der før tidspunktet for ikrafttræden af bestemmelserne i §§ 73 d og e samt §§ 75, stk. 1, nr. 2, og § 76, stk. 1 og 2, har modtaget ledighedsydelse, skal der senest lægge cv i Jobnet og afholdes en cv-samtale 3 uger efter lovens ikrafttræden.

I *stk. 3* foreslås det, at kontanthjælp og særlig ydelse, der inden lovens ikrafttræden er udbetalt til en person, der er visiteret til fleksjob, indgår i opgørelsen af den periode på 18 måneder inden for 24 måneder, hvor kommunen afholder udgifterne til hjælp fuldt ud. Efter de gældende regler i § 100, stk. 1, 3. pkt., § 104, stk. 1, 3. pkt., og § 104, stk. 2, 3. pkt., afholder kommunen fuldt ud udgiften til hjælp, hvis en person, der er visiteret til fleksjob, har modtaget hjælp i en periode på 18 måneder inden for 24 måneder efter visiteringen til fleksjob.

I *stk. 4* foreslås det, at person, der har mistet retten til ledighedsydelse, fordi de efter fleksydelsesalderen, som fastsat i lov om fleksydelse, har modtaget ledighedsydelse i sammenlagt 6 måneder, igen bliver berettiget til at modtage ledighedsydelse. Det er dog en betingelse, at den pågældende opfylder betingelserne for at modtage ledighedsydelse, jf. forslaget til § 3, nr. 12 til § 74 b, stk. 1, i lov om aktiv socialpolitik, og står til rådighed for fleksjob ved at være aktivt arbejdssøgende, møde til indkaldte samtaler og tager imod tilbud om fleksjob eller tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesind-

sats eller andre tilbud, der forbedrer muligheden for at komme i arbejde, jf. § 3, nr. 22 til § 75 i lov om aktiv socialpolitik.

I *stk. 5* foreslås det, at det alene er i sager, hvor der sker visitation til fleksjob, jf. 70 a, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller skal foretages en vurdering af, om en person fortsat opfylder betingelserne for fleksjob, jf. § 74 c, i lov om aktiv socialpolitik, fra den 1. januar 2013, at ophævelsen af § 122, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. forslaget § 1, nr. 58 og § 104 a i lov om aktiv socialpolitik, jf. forslaget § 3, nr. 30, får virkning. For sager, hvor visitationen til fleksjob eller vurderingen af, om en person fortsat opfylder betingelserne for fleksjob, der er foretaget eller burde være foretaget før den 1. januar 2013, skal de hidtil gældende regler i § 122, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og § 104 a i lov om aktiv socialpolitik fortsat anvendelse.

I *stk. 6*, foreslås det, § 9 i lov om arbejdsskadesikring alene får virkning for sager, hvor tilskadekomne på ikrafttrædelsestidspunktet eller senere visiteres til fleksjob. Sager, hvor den tilskadekomne inden den 1. januar 2013 er visiteret til fleksjob, behandles efter de hidtil gældende regler.

Det foreslås i *stk. 7*, at som følge af, at dette forslag skal notificeres over for EU-Kommissionen, kan forslaget have et andet ikrafttræden end de øvrige forslag. Efter forslaget fastsætter beskæftigelsesministeren derfor tidspunktet for ikrafttræden af muligheden for, at selvstændige erhvervsdrivende kan få udbetalt et tilskud til, at den selvstændige kan fastholde sin beskæftigelse i den selvstændige erhvervsvirksomhed.

Det foreslås i *stk. 8*, at de hidtil gældende regler i §§ 16, 17, 18 og 19 i lov om social pension fortsat finder anvendelse i sager om tilkendelse af førtidspension, indtil der er truffet endelig afgørelse i sagen, hvis kommunalbestyrelsen før 1. januar 2013 har truffet afgørelse om, at sagen overgår til behandling efter reglerne om førtidspension. Forslaget betyder, at de sager, der ved lovens ikrafttræden er overgået til behandling efter reglerne om førtidspension, be-

handles færdig efter de hidtil gældende regler, indtil der er truffet en endelig afgørelse i sagen.

Det foreslås i *stk. 9*, at personer, der ved lovens ikrafttræden, modtager førtidspension under fast bopæl i et ikke EU/EØS-land eller Schweiz, fortsat har ret til at få udbetalt førtidspensionen efter den hidtil gældende § 3, stk. 5 i lov om social pension, så længe førtidspensionisten har uafbrudt fast bopæl i et ikke EU/EØS-land eller Schweiz. Flytning mellem forskellige ikke EU/EØS-lande eller Schweiz medfører således ikke tab af retten til at få udbetalt førtidspension efter den hidtil gældende § 3, stk. 5 i lov om social pension. Hvis førtidspensionisten efterfølgende tager fast bopæl i et EU/EØS-land eller Schweiz fortabes retten til at få udbetalt førtidspensionen efter den hidtil gældende § 3, stk. 5 i lov om social pension. Pensionstillægget udbetales under bopæl i et EU/EØS-land eller Schweiz derimod efter EU-forordningen og under bopæl i USA, Indien, Sydkorea og Filippinerne efter den gældende overenskomst med disse lande.

I *stk. 10* foreslås, at § 16, nr. 1-3, har virkning fra og med indkomståret 2013. Det skal ses i sammenhæng med, at SUPP efter forslaget den 1. januar 2013 bliver en mere ATP-nær ordning som følge af formue- og investeringsfællesskab og løbende køb af pension i ATP. Der henvises til de almindelige bemærkninger.

## § 18

I *stk. 1* foreslås det, at personer, der før lovens ikrafttræden er ansat i fleksjob som lønmodtager eller har modtaget tilbud om støtte i form af tilskud på grund af en varigt nedsat arbejdsevne, fortsat skal have behandlet deres sag efter § 71, § 72 og § 75 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i forhold til løn og ansættelsesforhold og det tilskud, der kan ydes til selvstændige erhvervsdrivende. Der vil således ikke ske ændringer for denne persongruppe, så længe de pågældende fortsætter i samme fleksjob eller med samme selvstændige virksomhed.

I *stk. 2* foreslås det, at personer, der ved lo-



vens ikrafttræden er i ansat i et fleksjob, fortsætter som hidtil i fleksjobbet. Det betyder, at den ansatte fortsætter på de ansættelsesvilkår, som den pågældende er omfattet af i ansættelsen, og at arbejdsgiverens tilskud beregnes efter de hidtidige regler.

Hvis en person i et fleksjob efter lovens ikrafttræden skifter til et nyt fleksjob, bliver den pågældende omfattet af reglerne i § 70 c, § 70 e og § 70 f i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i forhold til løn, ansættelsesvilkår og udbetaling af fleksløntilskud. Dette gælder, uanset om der er en ledighedsperiode mellem de to fleksjob eller om der er indgået en aftale om ansættelse i fleksjob inden lovens ikrafttræden med tiltrædelse efter den 1. januar 2013.

Der vil ikke være tale om et nyt fleksjob, hvis det alene er skånebehovet eller timetallet, der bliver ændret. Det samme vil være tilfældet, hvis der ændres i den ansatte i et fleksjobs jobbeskrivelse fx som følge af en forfremmelse, men hvor ansættelsesområdet og opgaverne er sammenfaldende med de hidtidige arbejdsopgaver. Det kan fx være tilfældet, hvis en fuldmægtig bliver forfremmet til specialkonsulent, men ikke ændrer arbejdsopgaver.

Hvis den pågældende skifter tjenestested inden for fx en kommune eller fra et ministerium til et andet ministerium, fordi de hidtidige arbejdsopgaver flyttes til et nyt tjenestested, vil der ikke være tale om et nyt fleksjob. Det samme vil gøre sig gældende, hvis to virksomheder fusionerer, og ansættelsesmyndigheden dermed bliver en anden, men arbejdsopgaverne og ansættelsesvilkår er fortsat i uændret form. Det vil være tilfældet, hvis der sker omlægning af ressortområder mellem forskellige ministerier fx at opgaver fra Integrationsministeriets ressort område bliver flyttet til Beskæftigelsesministeriet område, og den ansatte i et fleksjob flytter med sine opgaver til Beskæftigelsesministeriet. Det samme vil gøre sig gældende, hvis en statslig institution bliver overflyttet til fx ATP som følge af indførelsen af Udbetaling Danmark.

Der vil altid være tale om et nyt fleksjob, hvis den pågældende er ophørt i et fleksjob på grund af kontraktens ophør, afskedigelse eller opsi-

gelse. Hvis den fleksjobvisiterede skifter fra en arbejdsgiver til en anden arbejdsgiver inden for samme eller et andet ansættelsesområde, vil der være tale om et nyt fleksjob, jf. dog ovenstående om skift af tjenestested.

Endelig vil det også være at betragte som et nyt fleksjob, hvis en ansat i fleksjob skifter til et nyt ansættelsesområde inden for samme virksomhed/hos samme arbejdsgiver, og løn- og ansættelsesvilkårene er ændret. Det vil fx være, hvis en ansat i fleksjob har arbejdet som pædagog, men på et tidspunkt skifter til administrativt arbejde på samme institution.

I *stk. 3* foreslås det, at personer, der modtager tilbud i form af støtte på grund af en varig og væsentlig nedsat arbejdsevne, hvor tilskuddet er tilkendt før den 1. januar 2013, får ret til ledighedsydelse fra det tidspunkt, hvor de er ophørt i deres selvstændige virksomhed, hvis de i øvrigt opfylder betingelserne for ledighedsydelse, herunder at de ikke er selvforskyldt ledige.

Baggrunden for dette er, at personer, der modtager støtte efter den gældende § 75 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er visiteret til fleksjob på samme betingelser, som gælder for personer, der bliver visiteret til fleksjob som lønmodtager efter både de gældende og nye regler. Der er derfor ikke et behov for en ny visitation til fleksjob i lighed med, hvad der vil gælde for personer, der fra den 1. januar 2013 får tilbud om støtte i form af tilskud på grund af varige begrænsninger i arbejdsevnen i forhold til deres selvstændige virksomhed, jf. forslaget til § 1, nr. 39 til § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

I *stk. 4* foreslås det, at personer, der før lovens ikrafttræden var berettiget til ledighedsydelse på over 89 pct. af højeste dagpengebeløb, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., fortsætter med at få udbetalt ledighedsydelse på mellem 90 og 91 pct. af dagpengenes højeste beløb frem til de bliver ledige efter ansættelse i et fleksjob. Ledighedsydelsen nedsættes dog til 89 pct. af højeste dagpengebeløb senest den 1. juli 2013. Herefter modtager de pågældende ledighedsydelse efter forslaget § 3, nr. 9 til § 74 a, i lov om aktiv socialpolitik. De pågælden-

de får dermed en rimelig periode til at indrette sig på, at ledighedsydelsen nedsættes til 89 pct. af højeste dagpengebeløb.

I *stk. 5* foreslås det, at personer som har bevarret retten til ledighedsydelse på mellem 90 og 91 pct. af dagpengenes højeste beløb, jf. *stk. 4*, og som visiteres til ressourceforløb, kan modtage ressourceforløbsydelse med et beløb svarende til deres hidtidige ydelse, indtil ledighedsydelsen ville være sat ned efter *stk. 4*. Herefter nedsættes ressourceforløbsydelsen til et beløb svarende til 89 pct. af højeste dagpengebeløb, svarende til nedsættelsen i *stk. 4*.

I *stk. 6* foreslås, at det nuværende indestående på særskilte konti i SUPP hos Arbejdsmarkedets Tillægspension administreres og forvaltes af Arbejdsmarkedets Tillægspension sammen med fondens øvrige formue med virkning fra 1. januar 2013. Den eksisterende SUPP ordning består pr. 1. januar 2012 af knapt 100.000 medlemmer. De største depoter i SUPP ordningen er på ca. 50.000 kr., mens et gennemsnitligt depot er på ca. 23.500 kr. Efter konverteringen vil midlerne i den supplerende arbejdsmarkedspension og i ATP Livslang Pension indgå i investeringsfællesskab og i et fælles bonuspotentiale, hvorfra der kan udloddes bonus. Der henvises til de almindelige bemærkninger for så vidt angår de administrative og økonomiske fordele ved dette formuefællesskab.

I *stk. 7*, foreslås det, at de enkelte SUPP-medlemmers opsparing på særskilte konti i den supplerende arbejdsmarkedspension for førtidspensionister hos Arbejdsmarkedets Tillægspension den 31. december 2012 anvendes til at erhverve pensionsret i ATP Livslang Pension pr. 1. januar 2013 samtidig med den foreslåede ikrafttræden af denne lov. Konverteringen af opsparingen til pensionsret vil således blive fremrykket til 1. januar 2013, i stedet for på tidspunktet, hvor det enkelte medlem når sin folkepensionsalder. Erhvervelse af pension vil ske til den på tidspunktet gældende tarif, dvs. prisen for køb af pensionsret i Arbejdsmarkedets Tillægspension. Det skal bemærkes, at de nye regler for den supplerende arbejdsmarkedspension i Arbejdsmarkedets Tillægspension vil gælde for personer født 1. januar 1948 eller

senere.

For førtidspensionister, som også har en opsparing i ATP Livslang Pension, vil de indbetalte bidrag til den supplerende arbejdsmarkedspension blive anvendt til en forhøjelse af medlemmets ATP Livslang Pension. Dette svarer til, hvad der gælder for de livsforsikrings-selskaber og pensionskasser, der forvalter den supplerende arbejdsmarkedspension, jf. § 33 e, hvor indbetaling til SUPP efter gældende regler kan anvendes til en specificeret forhøjelse af en eksisterende livsvarig pensionsret. Arbejdsmarkedets Tillægspension har under 1.000 førtidspensionister, som ikke har indbetalt til ATP Livslang Pension. Deres pensionsret hos Arbejdsmarkedets Tillægspension vil udelukkende bestå af deres pensionsret i den supplerende arbejdsmarkedspension.

I *stk. 8*, foreslås det, at medlemmer, der er født i perioden 1. januar 1949 til 31. december 1952 og som ultimo 2012 har sparet op på særskilte konti i SUPP hos Arbejdsmarkedets Tillægspension kan vælge, at deres opsparing i SUPP den 31. december 2012 ikke skal konverteres til pensionsret den 1. januar 2013. De pågældende vil i stedet få forrentet det opsparede beløb 31. december 2012 frem til folkepensionsalderen, og på dette tidspunkt konverteret til en livslang pension. På trods af, at det vurderes at være mest fordelagtigt for alle medlemmer af SUPP-ordningen at konvertere allerede 1. januar 2013 indføres denne valgmulighed, da ændringerne til den supplerende arbejdsmarkedspension i Arbejdsmarkedets Tillægspension sker meget tæt på pensionering for denne gruppe. Derfor får denne gruppe mulighed for at vente med konvertering, således at det kan ske ved folkepensionsalder, som den enkelte hidtil har forventet. For de personer, der er født i perioden 1. januar 1948 til 31. december 1948, og som fylder 65 år pr. 1. januar 2013 eller senere, er det intet grundlag for at indføre en valgmulighed, da denne gruppe under alle omstændigheder skal konvertere deres opsparede depot til den tarif, der gælder i 2013 for årgang 1948.

I *stk. 9*, foreslås det, at Arbejdsmarkedets Tillægspension fastsætter de nærmere regler om størrelsen af renten samt principperne for for-

retningen af deres indestående på særskilte konti fra den 31. december 2012 frem til folkepensionsalderen for personer, der har valgt ikke at få konverteret deres indestående den 1. januar 2013. Det er hensigten, at renten og principperne for forrentningen så vidt muligt sker efter lignende principper som ved fastsættelsen af den forrentning, der sker ved beregning af størrelsen af det udbetalte engangsbeløb ved af dødsfald, jf. bemærkningerne til forslaget § 8, nr. 3.

I *stk. 10*, foreslås det, at social- og integrationsministeren efter indstilling fra Arbejdsmarkedets Tillægspension kan fastsætte nærmere regler om konvertering af de særskilte konti i den supplerende arbejdsmarkedspension for førtidspensionister hos Arbejdsmarkedets Tillægspension til pensionsrettigheder i ATP Livslang Pension den 1. januar 2013, herunder om behandlingen af konti, som ikke ønskes konverteret. Det er hensigten at fastsætte regler om, at konverteringen 1. januar 2013 sker på en sådan måde, at personer som ikke ønsker at få konverteret deres indestående i SUPP skal give Arbejdsmarkedets Tillægspension meddelelse inden for et kortere tidsrum, fx 2 måneder, efter lovens ikrafttræden. De førtidspensionister, der er omfattet af denne mulighed vil modtage nærmere orientering herom, herunder også den konkrete tidsfrist for tilbagemelding.

I *stk. 11 og 12*, foreslås det, at merudgifterne til erstatning efter arbejdsskadesikringsloven er omfattet af DUT.

Med forslaget fraviges § 14, stk. 2, nr. 4, i lov om kommunal udligning og generelle tilskud samt § 3, stk. 2, nr. 4, i lov om regionernes finansiering.

Bestemmelsen har til formål at fravige disse regler for kompensation af kommuner og regioner ved merudgifter for kommunale og regionale arbejdsgivere som følge af merudgifter til arbejdsskadeerstatninger, da Beskæftigelsesministeriet ikke finder, at de kommunale og regionale arbejdsgivere skal kompenseres for disse arbejdsgiverudgifter.

Forslaget indebærer herefter, at alle arbejdsgivere - offentlige og private - berøres af byrde-

mæssigt ens af stigende udgifter til arbejdsskadeerstatninger.