

Forslag
til
lov om ændring af lov om arbejdsmiljøcertifikat til virksomheder
(Konsekvensændringer m.v.)

§ 1

I lov nr. 442 af 7. juni 2001 om arbejdsmiljøcertifikat til virksomheder, som ændret ved lov nr. 436 af 10. juni 2002, foretages følgende ændringer:

1. I § 2, nr. 4, ændres »amtskommune« til: »region«.
2. I § 5, stk. 1, nr. 3 og 4, og § 5, stk. 2, ændres »sikkerhedsudvalg, jf. arbejdsmiljølovens § 7« til: »arbejdsmiljøudvalg, jf. arbejdsmiljølovens § 6 b«.
3. I § 5, stk. 2, § 8 og § 26 ændres »arbejdsministeren« til: »beskæftigelsesministeren«.
4. I § 8 ændres »erhvervsministeren« til: »økonomi- og erhvervsministeren«.
5. I Bilag 2, punkt I, nr. 1 og 3, ændres »sikkerhedsorganisationen« til: »arbejdsmiljøorganisationen«.
6. I Bilag 2, punkt I, nr. 3, ændres overskriften »Sikkerhedsarbejde« til: »Samarbejde om sikkerhed og sundhed«.
7. I Bilag 2, punkt I, nr. 3 og 9, og punkt II, nr. 4, ændres »sikkerhedsorganisation« til: »arbejdsmiljøorganisation«.
8. I Bilag 2, punkt I, nr. 3, ændres »Sikkerhedsorganisationens« til: »Arbejdsmiljøorganisationens«.
9. I Bilag 2, punkt I, udgår nr. 8. Nr. 9-11 bliver herefter nr. 8-10.

§ 2

Loven træder i kraft 1. april 2012.

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

1. Forslagets indhold

Med lov nr. 508 af 19. maj 2010 om ændring af lov om arbejdsmiljø blev der bl.a. indført nye regler for samarbejdet om sikkerhed og sundhed på virksomhederne. Dette medfører bl.a., at der kom ny terminologi for dette samarbejde, herunder fx at ”sikkerhedsorganisation” nu kaldes for ”arbejdsmiljøorganisation” og ”sikkerhedsudvalg” for ”arbejdsmiljøudvalg”.

Med lov nr. 425 af 9. juni 2004 om ændring af lov om arbejdsmiljø blev bl.a. reglerne om bedriftssundhedstjeneste (BST) ophævet med virkning fra 1. januar 2009.

Det foreslås som følge heraf, at der foretages en række konsekvensrettelser i lov om arbejdsmiljøcertifikat til virksomheder. Dermed skabes der også den nødvendige hjemmel til at ændre de tilsvarende bestemmelser i bekendtgørelserne om arbejdsmiljøcertifikat til virksomhederne.

Samtidig foreslås der enkelte ændringer af ordensmæssig karakter.

2. *Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige*
Forslaget pålægger ikke det offentlige nye forpligtelser eller byrder.

3. *Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet*
Forslaget pålægger ikke erhvervslivet nye forpligtelser eller byrder.

4. *Administrative konsekvenser for borgerne*
Forslaget har ikke administrative konsekvenser for borgerne.

5. *Miljømæssige konsekvenser*
Forslaget har ikke miljømæssige konsekvenser.

6. *Forholdet til EU-retten*
Forslaget vurderes ikke at have EU retlige aspekter

7. *Hørte myndigheder og organisationer*
Advokatrådet, Danske Advokater, Arbejdsmiljørådet, Arbejdsmiljøklagenævnet, Certificerede Organers Forum, DANAK, Landsorganisationen i Danmark, Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd, Akademikernes Centralorganisation, Dansk Arbejdsgiverforening, Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgivere, Landbrug og Fødevarer, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Lederne, KL, Danske Regioner, Business Danmark, Danmarks frie Fagforening, Den Kooperativt Arbejdsgiver- og Interesseorganisation i Danmark, Frie Funktionærer, Kristelig Arbejdsgiverforening, Kristelig Fagbevægelse og Producentforeningen.

8. *Sammenfattende skema*

	<i>Positive konsekvenser/mindre udgifter</i>	<i>Negative konsekvenser/merudgifter</i>
<i>De økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige</i>	<i>Ingen</i>	<i>Ingen</i>
<i>De økonomiske og administrative konsekvenser for det erhvervslivet</i>	<i>Ingen</i>	<i>Ingen</i>
<i>De administrative konsekvenser for borgerne</i>	<i>Ingen</i>	<i>Ingen</i>
<i>De miljømæssige konsekvenser</i>	<i>Ingen</i>	<i>Ingen</i>
<i>Forholdet til EU-retten</i>	<i>Ingen</i>	<i>Ingen</i>

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1.

Den foreslåede ændring er alene af ordensmæssig karakter, og en følge af at amtskommunerne er nedlagt.

Til nr. 2.

Den foreslåede ændring er en konsekvens af lov nr. 508 af 19. maj 2010 om ændring af lov om arbejdsmiljø (Samarbejde om sikkerhed og sundhed m.v.), hvormed der bl.a. blev indført nye regler og en ny terminologi for virksomhedernes arbejdsmiljø Samarbejde.

Til nr. 3 og 4.

De foreslåede ændringer er alene af ordensmæssig karakter.

Til nr. 5-8

De foreslåede ændringer er en konsekvens af lov nr. 508 af 19. maj 2010 om ændring af lov om arbejdsmiljø (Samarbejde om sikkerhed og sundhed m.v.), hvormed der bl.a. blev indført nye regler og en ny terminologi for virksomhedernes arbejdsmiljø Samarbejde.

Til nr. 9

Reglerne i arbejdsmiljøloven om bedriftssundhedstjeneste blev ophævet pr. 1. januar 2009, jf. lov nr. 425 af 9. juni 2004 om ændring af lov om arbejdsmiljø. Siden da har virksomhederne ikke haft pligt til at indgå en tiltrædelsesvedtægt eller udarbejde retningslinier for samarbejdet med bedriftssundhedstjenesten. Det foreslås derfor, at pkt. I, nr. 8, udgår af bilag 2.

Til § 2

Det foreslås, at loven træder i kraft 1. april 2012.

Lovforslaget sammenholdt med gældende ret

I lov nr. 442 af 7. juni 2001 om arbejdsmiljøcertifikat til virksomheder, som ændret ved lov nr. 436 af 10. juni 2002, foretages følgende ændringer:

<i>Gældende formulering</i>	<i>Lovforslaget</i>
<p>§ 2. Ved en virksomhed forstås i denne lov en juridisk enhed i form af:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. En fysisk person i dennes egenskab af arbejdsgiver. 2. En juridisk person eller en filial af en udenlandsk juridisk person. 3. En statslig administrativ enhed. 4. En amtskommune. 	<p style="text-align: center;">§ 1</p> <p>1. I § 2, nr. 4, ændres »amtskommune« til: »region«.</p>
<p>§ 5. For at en virksomhed kan få udstedt et arbejdsmiljøcertifikat, herunder for en tilhørende produktionsenhed, skal følgende krav være opfyldt:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Virksomhedens eller produktionsenhedens materielle arbejdsmiljø skal være i overensstemmelse med arbejdsmiljølovgivningens krav, for så vidt angår væsentlige arbejdsmiljøproblemer inden for de områder, der er angivet i bilag 1. Ved væsentlige arbejdsmiljøproblemer forstås problemer, der vil kunne medføre et påbud i henhold til lov om arbejdsmiljø. 2. Virksomheden eller produktionsenheden skal have opfyldt kravene til dens egen indsats i forbindelse med arbejdsmiljøet, jf. bilag 2. 3. Virksomheden eller produktionsenheden skal under medvirken af medarbejderne eller deres repræsentanter have besluttet, hvordan den konkret vil arbejde for en rummelig arbejdsplads og et rummeligt arbejdsmarked. For virksomheder eller 	<p>2. I § 5, stk. 1, nr. 3 og 4, og § 5, stk. 2, ændres »sikkerhedsudvalg, jf. arbejdsmiljølovens § 7« til: »arbejdsmiljøudvalg, jf. arbejdsmiljølovens § 6 b«.</p>

<i>Gældende formulering</i>	<i>Lovforslaget</i>
<p>produktionsenheder med sikkerhedsudvalg, jf. arbejdsmiljølovens § 7, skal beslutningen indeholde mål, en handlingsplan og retningslinjer for opfølgning på handlingsplanen.</p> <p>Stk. 2. Arbejdsministeren fastsætter nærmere regler om kravene i stk. 1. Arbejdsministeren fastsætter endvidere nærmere regler om kravene til dokumentationen for, at kravene i stk. 1 kan anses for at være opfyldt, herunder hvordan virksomheder og produktionsenheder med og uden sikkerhedsudvalg, jf. arbejdsmiljølovens § 7, kan dokumentere, at de opfylder kravene i stk. 1.</p>	<p>3. I § 5, stk. 2, § 8 og § 26 ændres »arbejdsministeren« til: »beskæftigelsesministeren«.</p>
<p>§ 8. Arbejdsministeren kan efter forhandling med erhvervsministeren fastsætte nærmere regler om inspektion og certificering og om udstedelse af et arbejdsmiljøcertifikat, herunder regler om offentliggørelse af virksomheder med certifikat.</p>	<p>3. I § 5, stk. 2, § 8 og § 26 ændres »arbejdsministeren« til: »beskæftigelsesministeren«.</p> <p>4. I § 8 ændres »erhvervsministeren« til: »økonomi- og erhvervsministeren«.</p>
<p>§ 26. Arbejdsministeren fastsætter tidspunktet for lovens ikrafttræden.</p>	<p>3. I § 5, stk. 2, § 8 og § 26 ændres »arbejdsministeren« til: »beskæftigelsesministeren«.</p>
<p>I. Akkrediteret inspektion</p> <p>1. Beskrivelse af virksomhedens arbejdsmiljøpolitik Virksomheden skal beskrive arbejdsmiljøarbejdet på virksomheden. Beskrivelsen skal som minimum indeholde en bredt formuleret principerklæring fra ledelsen om vigtigheden af arbejdsmiljøet og angive klare grundlæggende mål.</p> <p>Der skal være tilkendegivelser om grundlæggende pligter og opgaver vedrørende arbejdsmiljøindsatsen for den øverste ledelse, ledelsesstaben, de ansatte og sikkerhedsorganisationen.</p> <p>3. Sikkerhedsarbejde I virksomheder, hvor der skal være en</p>	<p>5. I Bilag 2, punkt I, nr. 1 og 3, ændres »sikkerhedsorganisationen« til: »arbejdsmiljøorganisationen</p> <p>6. I Bilag 2, punkt I, nr. 3, ændres overskriften »Sikkerhedsarbejde« til: »Samarbejde om</p>

<i>Gældende formulering</i>	<i>Lovforslaget</i>
<p>sikkerhedsorganisation, skal denne være etableret i overensstemmelse med arbejdsmiljølovgivningen. Sikkerhedsorganisationen skal være inddraget i alle relevante opgaver vedrørende arbejdsmiljøforhold.</p> <p>Sikkerhedsorganisationens medlemmer skal have gennemgået arbejdsmiljøuddannelsen i overensstemmelse med arbejdsmiljølovgivningen eller være tilmeldt uddannelsen.</p> <p>Et medlem af virksomhedens øverste ledelse skal være formand for det øverste udvalg i sikkerhedsorganisationen. Ligeledes skal et medlem af den nærmeste øverste ledelse være formand i relation til de respektive underudvalg i sikkerhedsorganisationen.</p>	<p>sikkerhed og sundhed«.</p> <p>7. I Bilag 2, punkt I, nr. 3 og 9, og punkt II, nr. 4, ændres »sikkerhedsorganisation« til: »arbejds miljøorganisation«.</p> <p>5. I Bilag 2, punkt I, nr. 1 og 3, ændres »sikkerhedsorganisationen« til: »arbejds miljøorganisationen</p> <p>8. I Bilag 2, punkt I, nr. 3, ændres »Sikkerhedsorganisationens« til: »Arbejds miljøorganisationens«.</p>
<p>8. Bedriftssundhedstjeneste (BST) Hvis virksomheden er BST-pligtig, skal tiltrædelsesvedtægt med en bedriftssundhedstjeneste være indgået. Tillige skal der være retningslinjer for virksomhedens samarbejde med bedriftssundhedstjenesten i overensstemmelse med arbejdsmiljølovgivningen.</p>	<p>9. I Bilag 2, punkt I, udgår nr. 8. Nr. 9-11 bliver herefter nr. 8-10.</p>
<p>9. Arbejds miljøgennemgange Virksomheden skal gennemføre interne arbejdsmiljøgennemgange på virksomheden minimum to gange om året. På virksomheder, hvor der efter arbejdsmiljølovgivningen skal være etableret en sikkerhedsorganisation, skal denne deltage i gennemgangen.</p>	<p>7. I Bilag 2, punkt I, nr. 3 og 9, og punkt II, nr. 4, ændres »sikkerhedsorganisation« til: »arbejds miljøorganisation«.</p>
<p>II. Akkrediteret certificering</p> <p>4. Organisation Virksomheden skal fastlægge opgaver, ansvar og beføjelser i relation til virksomhedens arbejdsmiljøarbejde. Dette omfatter bl.a. beskrivelsen af virksomhedens sikkerhedsorganisation.</p>	<p>7. I Bilag 2, punkt I, nr. 3 og 9, og punkt II, nr. 4, ændres »sikkerhedsorganisation« til: »arbejds miljøorganisation</p>

<i>Gældende formulering</i>	<i>Lovforslaget</i>
	<p style="text-align: center;">§ 2</p> <p>Loven træder i kraft 1. april 2012.</p>

Udkast