



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
Att. Udvalgssekretær Peter Bohlbro  
1240 København K

Weidekampsgade 8  
Postboks 470  
0900 København C  
Tlf. 70 11 45 45  
Fax 33 30 44 49  
[www.hk.dk/kommunal](http://www.hk.dk/kommunal)

København, juni 2012

**Nyhedsavis – JOB SPOT vedlægges i 30 eksemplarer.**

Bag nyhedsavisen står beskæftigelsesudvalget i HK Kommunal, som gerne vil være med til at skabe en højere grad af fælles faglig identitet og kultur på det store beskæftigelsesområde.

Navnet har vi valgt, fordi det rigtig godt udtrykker hensigten med udgivelsen, nemlig at sætte spot på vore kollegaer, der arbejder både i jobcentrene og ydelseskantorerne.

Avisen udgives to gange årligt – juni og december – både på print og som netavis.

Netavisen kan findes på: [http://www.hk.dk/kommunal/dit\\_fag/beskaeftigelse](http://www.hk.dk/kommunal/dit_fag/beskaeftigelse)

God læselyst!

Med venlig hilsen

**HK Kommunal**

Ilse Asmussen  
Formand for beskæftigelsesudvalget



# JOB

NYHEDSAVIS NR. 8 – JUN 2012

SPOT



Tillidsrepræsentant på jobcentret i Gladsaxe, Sabine Dedlow, og hendes kollega, Betina Rosenberg Juhl, er sikre på, at de kan hjælpe borgerne bedre, når reglerne løsnes.

MEDARBEJDERNE:

# DELICHT

# MED FRIERE RAMMER

JOBKONSULENTERNE I GLADSAXE GLÆDER SIG TIL BEDRE AT KUNNE UDNYTTE DERES FAGLIGE KOMPETENCER, NÅR DE SOM FØLGE AF FRIKOMMUNEFORSØGET KAN TILRETTELÆGGE INDIVIDUELLE INDSATSER FOR DE LEDIGE

I disse dage er der ved at blive vendt grundigt op og ned på dagligdagen for medarbejderne på jobcentret i Gladsaxe. Den ændrede beskæftigelsesstrategi som følge af frikommuneforsøget er netop vedtaget vedtaget af kommunalbestyrelsen, hvorefter man også i praksis kan komme i gang med fornyelserne.

Og medarbejderne glæder sig meget, fortæller tillidsrepræsentant for de 108 medarbejdere på jobcentret, Sabine Dedlow:

“Mange oplever, at den snævre lovgivning i dag sætter grænser for dem, så de ikke kan bruge deres faglige kompetencer fuldt ud. Og det får vi bedre mulighed for fremover, når lovgivningskravene løsnes, og vi i stedet for at tage udgangspunkt i en kalender skal se på, hvad den enkelte borger har brug for.”

#### **Mere tværfaglig indsats**

Både hun og hendes kolleger håber, at borgerne

i Gladsaxe kommer til at opleve, at indsatsen for dem giver mere mening end i dag, hvor de ofte giver udtryk for, at de føler sig trukket rundt i manegen.

Før har begrænsningen bl.a. været, at jobcentret kun har lavet arbejdsmarkedsrettede aktiviteter, hvilket ikke er optimalt, da rigtig mange ledige har andre problemer end ledighed. Derfor ser Sabine Dedlow frem til, at hun og kollegerne nu kan tilrettelægge en mere

tværfaglig indsats for den enkelte, hvor også social- og sundhedsmæssige hensyn er med.

“Det håber jeg, vi får stor glæde af. Ikke mindst der, hvor jeg selv arbejder – i Det rummelige team, hvor vi har med nogle af de svageste ledige at gøre,” siger hun og er sikker på, at de nye løsere vilkår for arbejdet med kommunens beskæftigelsesindsats vil resultere i, at jobcentret kan støtte ledige i at vende tilbage til arbejdsmarkedet og blive fastholdt der.

*Læs mere side 6*



## BESKÆFTIGELSE

Trepartsforhandlinger vil ende med nye vilkår for jobcentrene og mere uddannelse til medarbejderne ...

side 3

Det er nødvendigt med en ændring af tankesættet bag den nuværende lovgivning, mener chef i jobcenter

...

side 5

AKF er bange for, at frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet kan ende med flere ledige ...

side 6

De lovgivningsmæssige vilkår for beskæftigelsesindsatsen har deprofessionaliseret den, mener forsker ...

side 7

Bøger og rapporter – til at blive klogere af ...

side 8

# BØGER & ARTIKLER

- TIL AT BLIVE KLOGERE AF

## KONKURRENCEUDSÆTTELSE OG UDBUD

– en indføring for tillidsrepræsentanter i regioner og kommuner

Udgivet februar 2012 af Den Regionale faglige Organisationsrepræsentation, DRO, i Region Midtjylland.

Bogen er en praktisk indføring for tillidsrepræsentanter med vejledning og redskaber, der gør det muligt at finde rundt i den konkrete udbudsproces på en relativ sikker måde.

Baggrunden for udgivelsen er, at der indføres mere og mere konkurrenceudsættelse og udbud i kommuner og regioner. Flere driftsopgaver skal i udbud. Og udbudsopgaverne og processerne omkring dem er blevet meget komplekse.

Desuden er det erfaringen, at udbud og udlisninger griber langt mere ind i den daglige drift i hele den offentlige sektor end hidtil antaget. Det betyder, at tillidsrepræsentanter, og ikke mindst de lokale faglige afdelinger, skal regne med at blive langt mere involveret i udbud og udbudsprocesser end tidligere. Og da vejledningerne vedrørende udbud enten er spredte eller ikke umiddelbart kan anvendes som hjælpemiddel i det daglige tillidsrepræsentant-arbejde, har DRO besluttet, at det er på tide med en praktisk indføring i udbudsområdet for tillidsrepræsentanter.

## TIDSSKRIFT FOR ARBEJDSLIV

Tidsskriftet kommer fire gange årligt og formidler forskningsbaseret viden til alle, der interesserer sig for forskning om arbejdsliv, arbejdsmarked og arbejdsmiljø. Udgives af Werks Forlag i samarbejde med Center for Studier i Arbejdsliv,

Nr. 4 i 2011 havde som tema: Arbejdsløshed og beskæftigelsespolitik. Bl.a. med artiklerne:

- **Efter festen**  
– arbejdsløshed og beskæftigelsesindsats i økonomisk mod- og medgang
- **Flexicurity i modvind**  
– en analyse af den danske flexicuritymodel under den økonomiske krise
- **Så smækker vi kassen i!**  
– sanktion som redskab i kommunernes håndtering af kontanthjælpsmodtagere
- **Ny beskæftigelsespolitik via administrative reformer?**
- **Konstruktionen af det selvstyrende jobcenter**
- **Gør medbestemmelse en forskel?**  
– jobplaner, medbestemmelse og aktiveringspolitikens potentielle gavnlige virkninger

I år vil temaet for nummer 4 være:

*At arbejde i den offentlige sektor.*

Baggrunden er, at den offentlige sektor udgør et stort område af beskæftigelsen i Danmark, med hovedområder som administration, pleje, sundhed og uddannelse. Fagligt engagement og en offentlig etos har hidtil spillet en vigtig rolle i den offentlige sektor. Arbejdet er imidlertid under stærk forandring. Det skyldes blandt andet de senere års rationalisering under indflydelse af New Public Management-tænkning, ny managerialism, brugerorientering og frit valg, privatisering, nedskæringer og nye kontrolsystemer. Og mens fx uddannelsessektoren og sundhedssektoren har en lang tradition for professionsbaseret, er arbejdet indenfor en række fagområder i stigende grad udsat for ændringer i kvalifikationsstrukturer, formel uddannelse og

I dette temanummer vil der blive sat fokus på, hvordan disse ændringer forvandler arbejdsvilkår, ansættelsesforhold, kvalifikationer og rekruttering i den offentlige sektor, og hvordan de påvirker engagementet, forholdet mellem arbejdstagerne og borgerne osv.

Desuden vil tidsskriftet se på, hvordan de offentligt ansattes faglige organisationer tackler forandringerne og de konsekvenser, de får for medlemmerne. Metoder i aktivering af

## DANMARK PÅ BRIKSEN

Bogen er et psykologisk perspektiv på Danmark og danskerne i det senmoderne samfund. Forfatteren er Carsten René Jørgensen og forlaget er Hans Reitzels.

Carsten René Jørgensen beskriver et hverdagsliv i det senmoderne danske samfund præget af acceleration, urealistiske og heroiske jeg-idealer samt en forventning om, at alle fungerer som autonome individer. Et hverdagsliv hvor ganske mange bliver overbelastet.

Med afsæt i social identitetsteori belyses en række psykologiske processer bag polariseringen af den danske befolkning. Og i bogens sidste del argumenteres for, at de humanistiske videnskabers iboende værdier atter bør have en central placering i det danske samfund. Og der skitseres en humanvidenskabeligt funderet tilgang til børn og unge med ADHD. Samlet kan bogen ses som et kulturkritisk forsvar for en humanistisk tilgang til mennesket – og for et humanvidenskabeligt perspektiv på sociale og psykiske problemer, der er under pres i det senmoderne danske samfund.

# HAR DU LYST TIL AT VÆRE TILLIDSREPRÆSENTANT?

Som det fremgår af Danmarkskortet her har de fleste jobcentre rundt om i landet allerede en tillidsrepræsentant eller alternativt en tillidsrepræsentant, der dækker flere forvaltningsområder – herunder jobcentret.

HK/Kommunals Beskæftigelsesudvalg opfordrer til, at medlemmerne vælger tillidsrepræsentanter, der alene dækker jobcentrene. For der er nok at se til på beskæftigelsesområdet, der til stadighed er i voldsom udvikling, samtidig med at arbejdsløsheden længe har været kraftigt stigende. Desuden er området kendetegnet ved et komplekst sæt af love og paragraffer, der hele tiden ændres og justeres og skaber et stort bureaukrati. Derfor er tillidsrepræsentantens daglige omgang med kollegerne særlig vigtig på dette område.

Indtil det lykkes at få valgt en tillidsrepræsentant, vil vi gerne have en kontaktperson på arbejdspladsen, som kommunikationen med medlemmerne kan foregå igennem. Er det dig, skal du vide, at du ikke forpligter dig til en hel masse, men kan arbejde specifikt med det område, du brænder for.

Kom på banen. Vi har brug for dig. Sammen er vi stærkere!

- TR valgt på jobcentret
- TR valgt i kommunen, men ej på jobcentret
- Mangler TR eller kontaktperson



## Nyttige links

[www.hk.dk/kommunal/dit\\_fag/beskaeftigelse](http://www.hk.dk/kommunal/dit_fag/beskaeftigelse)  
[www.hk.dk/kommunal/medlemmet\\_i\\_centrum](http://www.hk.dk/kommunal/medlemmet_i_centrum)  
[www.personaleweb.dk](http://www.personaleweb.dk)  
[www.ams.dk](http://www.ams.dk)  
[www.kl.dk](http://www.kl.dk)  
[www.phmetropol.dk](http://www.phmetropol.dk)  
[www.cok.dk](http://www.cok.dk)