



Danske Handicaporganisationer

Kløverprisvej 10 B  
2650 Hvidovre, Danmark  
Tlf.: +45 3675 1777  
Fax: +45 3675 1403  
dh@handicap.dk  
www.handicap.dk

Folketingets arbejdsmarkedsordførere  
Folketingets handicapordførere  
Folketingets socialordførere

Hvidovre, den 09. maj 2012

Sag 2-2012-00774– Dok. 82666/kp

## **Jobbene er der ikke – virksomheder siger nej til minifleksjob**

---

7 ud af 10 virksomheder siger nej til at ansætte fleksjobbere i de såkaldte minifleksjob. Det viser en ny undersøgelse foretaget af Oxford Research for Danske Handicaporganisationer. I alt 510 virksomheder er blevet spurgt om deres konkrete muligheder og erfaringer med at have fleksjobmedarbejdere. Virksomhedernes begrundelser for ikke at kunne ansætte mennesker med meget nedsat arbejdsevne er, at arbejdsopgaver ikke kan tilrettelægges ud fra så kort en arbejdsuge, og at få ugentlige arbejdstimer giver svag tilknytning til arbejdspladsen. Samtidig viser undersøgelsen, at antallet af virksomheder med fleksjobansatte er faldet fra 54,8 % til 43,1 %. I begrundelserne for ikke at have ansatte i fleksjob springer det i øjnene, at mange ikke er blevet ”tilbudt” denne mulighed. Se undersøgelsen: [Link til fleksjobundersøgelsen.](#)

Undersøgelsens resultater blev bekræftet på en konference, som DH afholdt den 8. maj 2012 under titlen ”Slår den danske model til for de svageste på arbejdsmarkedet?”. Her deltog både LO og DA sammen med blandt andre Arbejderbevægelsens Erhvervsråd og CEPOS. Konklusionerne fra konferencen kan sammenfattes i 3 hovedbudskaber:

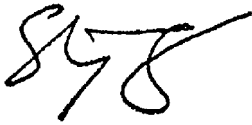
- Det bliver yderst vanskeligt at få virksomheder til at ansætte mennesker med meget nedsat arbejdsevne.
- Så længe der ikke er udsigt til en forbedret beskæftigelsessituationen, bliver mennesker med nedsat arbejdsevne presset bagest i køen.
- Selvom den danske model ikke er i stand til at løse udfordringerne for de svageste på arbejdsmarkedet, er der ikke stemning for at modernisere eller udvikle den danske model blandt arbejdsmarkedets parter LO og DA. På trods af, at flere pegede på, at der skal stilles krav til virksomhederne i form af fx virksomhedsfonde svarende til Arbejdsgivernes Elevrefusion, der anvendes til at skaffe flere praktikpladser eller til fx fastholdelse gennem krav til lovgivningen om Arbejds miljø.

DH mener, at udsigterne for mennesker med nedsat arbejdsevne er nedslående set i lyset af undersøgelsen og udmeldingerne fra de toneangivende parter i de kommende

trepartsforhandlinger. Udspillet til reform af førtidspension og fleksjob bygger således på et falsk grundlag. Mennesker med meget nedsat arbejdsevne kan ikke gøre sig håb om at få ansættelse i et fleksjob som forudsat i reformudspillet. Se mere om konferencens oplæg og diskussioner: [Link til nyhed](#)

DH mener, det er vigtigt at inddrage dette aspekt i aktuelle politiske forhandlinger om en kommende reform af førtidspension og fleksjob. Hvis reformudspillet ikke ledsages af nye initiativer overfor arbejdsmarkedets parter, bliver borgerne de store tabere i den nye reform.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'SL' followed by a stylized flourish.

Stig Langvad  
*formand*