



Forslag til direktiv om bedre  
håndhævelse af  
udstationeringsdirektivet  
og forslag til "Monti II"

---

---

---

---

---

---

---



Disposition

- Udstationeringsdirektivet fra 1996
- Udstationeringsdirektivet og den danske model, Laval-sagen, RUT m.v.
- Gennemgang af centrale bestemmelser i håndhævelsesdirektiv
- Monti II

---

---

---

---

---

---

---



udstationering

- Som led i levering af tjenesteydelser
- Virksomheden skal være etableret i andet land
- 3 former for udstationering ("byggeentreprise", koncernudstationering, vikarer eller lignende).
- Per definition midlertidigt, men ingen fast grænse

---

---

---

---

---

---

---



## Udstationeringsdirektivet

- Arbejdstageren skal sikres nogle af de mindstevilkår, der gælder i værtslandet
- Særligt mindstelønssatser og arbejdsmiljøregler
- Kun andre krav i tilfælde af hensyn til offentlig orden
- Få processuelle regler, fx om forbindelseskantor og om adgang til at lægge sag an (dette råder forslag til håndhævelsesdirektiv bod på).

---

---

---

---

---

---

---

---



## Udstationeringsdirektivet og den danske model

- Direktivets henvisning til kollektive overenskomster – "den danske løsning"
- Dansk implementering af "den danske løsning"
- Laval-sagens betydning
- RUT's rolle

---

---

---

---

---

---

---

---



## Direktivforslaget - oversigt

1. Hindring af misbrug og omgåelse (kamp mod postboksfirmaer m.v.)
2. Forpligtelse til at give lettilgængelig information om arbejdsvilkår
3. Administrativt samarbejde over grænserne
4. Tilladte og påkrævede kontrolforanstaltninger
5. Håndhævelse – herunder pligt til betinget solidarisk ansvar i forhold til en direkte underentreprenør (kædeansvar)
6. Inddrivelse af administrative bøder over grænserne
7. Brug af informationssystemet for det indre marked (IMI)

---

---

---

---

---

---

---

---



### Hindring af misbrug og omgåelse

- Er virksomheden reelt etableret i et andet land ?
- Opfylder arbejdstager kriterierne for at være midlertidigt udstationeret?
- Konkret vurdering, men en række vejledende kriterier opstilles
- Sammenhæng med bestemmelser om administrativt samarbejde

---

---

---

---

---

---

---

---



### Adgang til information

- Udpege en eller flere myndigheder, der har ansvaret for information.
- Lettilgængelig information, herunder i oversat form, på hjemmesider m.v.
- Oplysning om vilkår i overenskomster

---

---

---

---

---

---

---

---



### Administrativt samarbejde over grænserne

- Pligter for værtsland (art. 6) og hjemland (art. 7).
- Besvare forespørgsler inden 14 dage, i hastetilfælde 24 timer.
- På anmodning udføre kontrol
- Hjemland informere værtsland ved mistanke om omgåelse
- Adgang til registre

---

---

---

---

---

---

---

---



### Tilladte kontrolforanstaltninger

- Forhåndsansmeldelse med oplysning om identitet på arbejdstagere mv.(RUT)
- Krav om opbevaring af lønsedler og ansættelsesbevis mv., og – til dels – oversættelse af disse.
- Udpegning af en repræsentant, som har mandat til i givet fald at forhandle overenskomster.

---

---

---

---

---

---

---

---



### Påkrævede kontrolforanstaltninger

- Myndighedstilsyn
- Parternes tilsyn, når de har fastlagt arbejdsvilkårene
- Andre egnede mekanismer, når hverken myndigheder eller parter fører tilsyn

---

---

---

---

---

---

---

---



### Håndhævelse

- Adgang til retslige skridt mod arbejdsgiveren, også efter udstationeringens ophør.
- Herunder for manglende løn samt godtgørelse for uforholdsmæssig store omkostninger til bolig.
- Adgang for fagforeninger m.v. til at føre sager for arbejdstageren med dennes samtykke

---

---

---


---

---

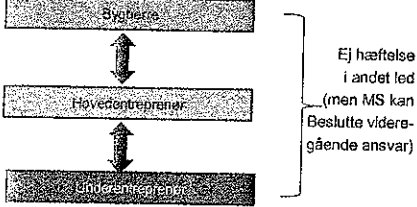
---

---

---

 **Solidarisk ansvar**

- Inden for byggesektoren hæfter en hvergiver for den direkte underentreprenør



Ej hæftelse i andet led  
(men MS kan beslutte videregående ansvar)

---

---

---


---

---

---

---

---

 **Inddrivelse af administrative bøder**

- Ikke det samme som administrative bødeforlæg
- Derfor ikke umiddelbart relevant for DK
- En række detaljerede bestemmelser

---

---

---


---

---

---

---

---

 **Brug af IMI**

- Informationssystemet for det indre marked
- Bruges på en række områder – har været pilotprojekt inden for udstationeringsområdet
- Skal bruges i det administrative samarbejde

---

---

---

---

---

---

---

---



## Monti II

- Skal konsolidere/afklare forholdet mellem retten til konflikt pdes og ret til levering af tjenesteydelser/etableringsretten pdas
- Skal ses på baggrund af retspraksis, særligt Laval-sagen og Viking-sagen
- Herudover nogle procesuelle bestemmelser:
  - Adgang til alternative konfliktløsningsmekanismer
  - Varsling af Kommissionen/andre medlemslande

---

---

---

---

---

---

---

---