

Fra: Susanne Gerner Nielsen/Forbund/BUPL  
Til: [Lennart.damsbo-andersen@ft.dk](mailto:Lennart.damsbo-andersen@ft.dk)  
Dato: 30-04-2012 12:48  
Emne: Spørgsmål vedrørende fleksjobreform

---

Kære Lennart Damsbo Andersen

BUPL har med interesse læst og hørt hvordan pædagoger i fleksjob bliver brugt som eksempel. Det giver os anledning til, dels at stille spørgsmål ved den foretagne beregning og dels sidst i henvendelsen at stille konkrete spørgsmål, som vi vil se frem til at få besvaret.

**Regeringens forslag til fleksjobreform: BUPL's kommentarer til Arbejdsmarkedstyrelsens notat af den 12. marts 2012 med lønberegninger for fleksjobansatte før og efter reformen, samt Beskæftigelsesministerens svar på spørgsmål 279 af den 13. april 2012.**

**Arbejdsmarkedstyrelsens beregnede lønninger er for høje:**

Arbejdsmarkedstyrelsens beregninger tager udgangspunkt i gennemsnitlige standardberegnete timefortjenester for *ordinært ansatte*. Tallene stammer fra Danmarks Statistik for 2010 og er opreguleret til 2012-niveau. Det fremgår således, at en pædagog ansat i fleksjob på fuld tid og er efter nugældende ordning (gammel ordning) i gennemsnit har en bruttoløn inkl. pension på 33.200 kr. om måneden.

BUPL mener, at denne beregning er hypotetisk og opskruet. Faktiske tal viser, at pædagoger i januar 2012 har en gennemsnitlig bruttoløn inkl. pension på 32.000,- kr. (Lønsumsopgørelse for december 2011 for stillingskoden 07602 Pæd. Pers. Daginst/klub/skolefr., Pædagoger. Kilde: FLD. Reguleret efter stigning pr. 1. januar 2012 på 1,63 pct.) Arbejdsmarkedstyrelsens beregning af en gennemsnitlig pædagogløn er således sat 1.200 kr. for højt. Endvidere er det problematisk, at Arbejdsmarkedstyrelsen uden videre overfører en - efter BUPL's beregninger - for høj gennemsnitlig timeløn for ordinært ansatte til fleksjobområdet. BUPL's erfaringer viser, at kun et fåtal af de fleksjobansatte pædagoger i den nuværende ordning aflønnes efter anciennitet. I praksis aflønnes pædagoger i fleksjob alene med en grundløn eller delvist efter grundlønsniveauet. Som det fremgår af vedlagte tabel betyder det, at en pædagog efter gammel ordning med ½ løntilskud ansat i fleksjob på fuld tid typisk har en månedlig bruttoløn inkl. pension på 27.500,- kr. (Område tillæg 2) Arbejdsmarkedstyrelsens beregnede udgangspunkt skyder således 5.700 kr. for højt i forhold til de faktiske lønninger for fleksjobansatte pædagoger.

At Arbejdsmarkedstyrelsens beregnede gennemsnitlige timeløn er sat for højt, medfører endvidere, at styrelsens beregninger for de forventede fleksjoblønninger efter den nye ordning bliver upræcise. Som det fremgår af styrelsens beregning, vil en pædagog med 15 timers ugentligt arbejde efter den nye fleksjobordning have en bruttoløn inkl. pension på 26.100 kr. Arbejdsmarkedstyrelsen antager, at en fleksjobansat pædagog vil blive aflønnet efter anciennitet. Som nævnt aflønnes pædagoger i fleksjob alene efter garantilønssatsen (grundlønstrin) eller delvist efter garantilønssatsen og som det fremgår af BUPL's beregninger, vil en pædagog i fleksjob med 15 timers ugentligt arbejde efter den nye ordning derfor forventeligt have en månedlig bruttoindkomst på 24.500kr. (Se vedlagte tabel) Arbejdsmarkedstyrelsens beregning skyder således 1.600 kr. for højt.

**Nedgang i fleksjobbernes pensionsindbetalinger:**

Derudover er der spørgsmålet om forringelserne i pensionsindbetalingerne. Som det fremgår af Mette Frederiksens svar på spørgsmål 279 af den 13. april 2012, skal fleksjobansatte have indbetalt pensionsbidrag fra arbejdsgiveren af de faktiske arbejdstimer. Endvidere er der indregnet 10 pct. til pension i løntilskuddet. Det vil således være op til den enkelte fleksjobansatte, hvor stor en del af løntilskuddet, der indbetales til pensionen. Det betyder, at en fleksjobansat efter reformen reelt vil have lavere pensionsindbetalinger til forskel fra den nuværende ordning, hvor pensionsbidraget bliver beregnet af hele bruttolønnen inklusive tilskuddsdelen. Dette kan illustreres ved følgende 2 muligheder:

#### *Pensionsbidrag kun på baggrund af arbejdsgiverbetalte timer*

BUPL's beregninger viser, at en pædagog i fleksjob på 15 timer om ugen med grundløn vil få indbetalt et pensionsbidrag på 1.330 kr. om måneden. Dette svarer til en nedgang i pensionsbidraget på 1.950 kr. om måneden hvilket igen svarer til 23.400 kr. årligt i forhold til den nuværende fleksjobordning. Efter reformen vil en pædagog ansat i fleksjob 15 timer om ugen efter 20 år på arbejdsmarkedet som fleksjobber have et samlet tab i ren pensionsindbetaling på ca. 468.000 kr. og efter 30 år vil tabet være på ca. 700.000,- kr. - i forhold til en fuldtidsansat fleksjobber i nuværende ordning.

#### *Pensionsbidrag på baggrund af arbejdsgiverbetalte timer + 10. pct. af løntilskuddet:*

Beregningen viser, at en pædagog i fleksjob på 15 timer om ugen med grundløn vil få indbetalt pensionsbidrag fra arbejdsgiveren på 1.330 kr. og af løntilskuddet (10 pct. af 13.381 kr.) på 1340 kr, dvs. i alt 2670 kr. om måneden. Dette svarer til en nedgang i pensionsbidraget på 610 kr. om måneden - hvilket svarer til 7.320 kr. årligt i forhold til den nuværende fleksjobordning. Efter 20 år på arbejdsmarkedet i fleksjob betyder det et samlet tab i ren pensionsindbetaling på ca. 146.400,- kr. og efter 30 år vil tabet være på 220.000,- kr. - i forhold til en fuldtidsansat fleksjobber i nuværende ordning.

#### *Mindst mulig nedgang i pensionsopsparingen betyder mindre månedlig lønudbetaling*

Hvis en fleksjobansat efter reformen vil sikre sig den mindst mulige nedgang i pensionsindbetalinger medfører det samtidig, at den månedlige bruttoløn uden pension vil blive tilsvarende lavere. I dette tilfælde, hvor 10 pct. af løntilskuddet skal gå til pension, betyder det, at den månedlige bruttoløn (fratrasket pensionsbidraget) bliver 21.900,- kr.

Tabet i pensionsopsparingen vil øges markant for fleksjobansatte med eksempelvis 6 timers ugentlig ansættelse uanset hvilken mulighed, der vælges. Det skal bemærkes, at beregningerne tilmed er meget optimistiske, idet det dermed forudsættes, at fleksjobberne er i beskæftigelse alle årene. Erfaringerne viser, at fleksjobvisiterede ofte kan have vanskeligt ved at finde job. Flere og eventuelt længere ledighedsperioder i forhold til personer, der står til rådighed for ordinære job, vil dermed medføre voldsomt reducerede pensionsopsparinger for de fleksjobvisiterede.

#### **På baggrund af ovenstående har BUPL følgende spørgsmål:**

- Hvad mener regeringen er et acceptabelt niveau for en pensionsopsparing?
- Hvad vil regeringen gøre for at sikre, at fleksjobvisiterede har en acceptabel pensionsopsparing?
- Hvad vil regeringen gøre for at sikre, at der vil være jobs at få for fleksjobvisiterede med en arbejdssevne på få timer om ugen?
- Er det korrekt forstået, at reformen betyder at man ikke kan ansættes i fleksjob på hidtidig arbejdsplads, uden at have været ansat på særlige vilkår (uden offentlig støtte) i 1 år?
- Hvis det er korrekt, hvordan vil regeringen få arbejdsgiverne til at oprette job på særlige vilkår, uden tilskud (ansættelser på særlige vilkår anvendes stort set ikke i dag, fordi der ikke er offentlig tilskud)
- Hvor stor en økonomisk besparelse (færre udgifter for staten / det offentlige, netto) estimerer regeringen vil være forbundet med den påtænkte reform af fleksjobordningen? Beregningen bedes tage højde for ændrede (øgede) udgifter til andre overførselsudgifter som fx ledighedsydelse, kontanthjælp, m.v. Beregningen bedes ligeledes rumme de nødvendige mellemregninger, så det står klart hvor stor en del af nettoberegningen, der skyldes pris (ydelse) og hvor stor en del, der skyldes mængde (personer)

Bilag 1. Opgørelse over udviklingen i pædagogers indkomst i fleksjob, som følge af reformen

(1.xls) : Fleksjobordning og ændringer ano 2012

Bilag 2. Opgørelse over udviklingen i pædagogers nettoindkomst i fleksjob, som følge af reformen