



Gartneri-, Land- og Skovbrugets Arbejdsgivere

Til folketingets arbejdsmarkedsordførere

4. oktober 2011

Hvordan øger vi lønkonkurrenceevnen, så flere kan komme i arbejde? OPLÆG til Globaliseringsaftale i Jordbruget.

Arbejde udendørs er balsam for humøret, viser en undersøgelse fra det nationale forskningscenter for arbejdsmiljø.

Desværre er det kun få danskere og indvandrere, der har fået øjnene op herfor.

Gartneri-, Land- og Skovbruget har derfor svært ved at tiltrække arbejdskraft til mange ledige jobs, der typisk er af sæsonmæssig karakter. Samtidig hermed gør konkurrencesituationen det nødvendigt at ansættelsen sker på vilkår tættere på europæiske markedsbetingelser.

På denne baggrund har Gartneri-, Land- og Skovbrugets Arbejdsgivere (GLS-A) udarbejdet vedlagte forslag til Globaliseringsaftale. Det er alene et oplæg til aftale med fagforbundet 3F. Vi håber på, at 3F også ser dette aftaleoplæg som en mulighed for at bevare produktionen i Danmark. Sammen kan vi sikre danske helårs-arbejdspladser i Jordbruget, hvis sæsonarbejdet udføres som skitseret i vort oplæg til Globaliseringsaftale.

Globaliseringen er kommet for at blive, og vi håber, at vi sammen med 3F kan indrette os herpå.

Med venlig hilsen

GLS-A

Gerner Wolff-Sneedorff
(formand)

Johnny Ulff Larsen
(direktør)

UDKAST TIL

GLOBALISERINGSAFTALE mellem GLS-A og 3F vedrørende EU-ARBEJDERE

Overenskomstparterne er enige om at tilpasse gældende overenskomst, således at denne tager højde for behovet for og afledt heraf tilgangen af udenlandsk arbejdskraft til medlemsvirksomheder under GLS-A.

På denne baggrund er der enighed om at indføre en ny lønsats i alle de mellem parterne gældende overenskomster omfattende:

- udenlandske EU-borgere, der kommer til Danmark for at arbejde i en tidsbegrænset periode på ikke over 6 måneder i det enkelte kalenderår, og som ikke medbringer familie med henblik på fast ophold i Danmark, men alene er her for at arbejde.

Begrundet i det større ressourceforbrug der er forbundet med beskæftigelse af udenlandsk arbejdskraft, herunder uddannelsesmæssige forhold, sproglige færdigheder, kulturmønstre der kan indvirke på arbejdets udførelse, ledelse m.v. fastsættes lønsatsen til kr 80,00 pr. time.

Der tillægges lønsatsen overarbejdsbetaling og forskudttidstillæg, såfremt dette måtte forekomme, jf. overenskomstens regler herfor. Herudover ydes feriepenge men ikke bidrag til arbejdsmarkedspension, søgnehellidags-fridagspulje og ej heller bidrag til særlig opsparing (fritvalgskonto).

Lønsatsen på kr. 80,00 pr. time reguleres med de fremtidige, overenskomstmæssigt aftalte løntillæg samt yderligere kr. 6,00 pr. time hver 1. marts indtil denne lønsats har indhentet den mindste lønsats for voksne arbejdere i den enkelte respektive overenskomst. Herefter benyttes den mindste lønsats for voksne arbejdere i den respektive overenskomst, ligesom der fra dette tidspunkt ydes bidrag til arbejdsmarkedspension, søgnehellidags-fridagespulje og bidrag til særlig opsparing efter overenskomstens regler herfor.

Der er enighed om at optage drøftelse af regelsættet for varierende ugentlig arbejdstid for at tilpasse dette til disse medarbejders arbejdsforhold, dvs. en ugentlig arbejdstid op til 48 normaltimer.

Der er endvidere enighed om, at den lokale 3F-afdeling, om ønsket kan blive informeret om disse arbejdere med henblik på eventuelt medlemskab af forbundet.

Der henvises i øvrigt til gældende overenskomst, for så vidt angår de her berørte EU-arbejdere.