

København den 22 april 2012

Til Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Jeg har et lille forslag om at gøre det bedre ved at der kun er et sted som beslutter om der skal bruges det ene eller andet ved selvvalgt uddannelse eller uddannelse gennem kommunen på grund af at personen har lidt tilknytning til arbejdsmarked.

Jeg bruger mig selv som eksempel på at der er noget galt efter min mening.

Jeg har været lidt dum ved at søge job hele tiden og så får jeg 2 tilkalde job og opdager så at det kan hjælpe mig til at få timer nok hvis jeg tager et AMU vagtkursus på 3 uger.

Jeg henvender mig til min a kasse og så begynder balladen for nu har jeg en anden status så nu skal jeg tjekkes om jeg kan få supplerende dagpenge i de 30 uger som ledige har.

Da jeg har tilknytning til arbejdsmarked så kan jeg ikke få selvvalgt uddannelse.

Jeg mener at det er en god ide at kommunen skal bestemme om man kan bruge selvvalgt uddannelse eller uddannelse som kommunen skal bevilge.

I dag ved jeg ikke om jeg kan få understøttelse mere A-kassen har ikke meldt tilbage selv om jeg har afleveret kontrakter og frigørelseskontrakter for flere uger siden.

Min anbefaling er lad kommunen overtage uddannelse af ledige da de kan give tilladelse til uddannelse som a-kassen ikke kan, så hvorfor skal vi udsættes for det tidsspild for alle som prøver at komme ud af arbejdsløsheden ved at tage det arbejde som er muligt lige nu.

Med venlig hilsen

John Kaffka
Grøndalsvænge Alle 26
2400 København NV

John Albert Niels Kaffka
Grøndalsvænge Allé 26
2400 København NV

Arbejdstimer under ledighed – arbejde på nedsat tid

Du har indsendt frigørelsesattester vedr. dit arbejde for Stark og ParkZone. Du har ligeledes indsendt en ansøgning om selvvalgt uddannelse vedr. et kurset der starter den 09.05.12. For at være berettiget til selvvalgt uddannelse må du ikke have job, hvor du er omfattet af et opsigelsesvarsel, eller arbejder efter vagtplan.

For at vurdere om du har ret til supplerende dagpenge og selvvalgt uddannelse, skal vi have følgende oplysninger fra dig:

- Kopi af din ansættelseskontrakt
- Er du tilknyttet et vikarbureau skal vi have din tilknytningsaftale
- Oplyse om dit arbejde på vores kontaktformular som du finder her: www.lederne.dk/dagpenge

Du kan sende dokumentationen via vores kontaktformular www.lederne.dk/kontakt.

Frigørelsesattest – dit ansvar

Har du et opsigelsesvarsel overfor arbejdsgiveren, skal vi have en frigørelsesattest eller anden dokumentation for, at du kan fratæde med dags varsel.

Frigørelsesattesten skal vi have inden 5 uger fra første ansættelsesdag. Overholder du ikke fristen, kan du først få supplerende dagpenge fra den dag, vi har modtaget frigørelsesattesten eller anden dokumentation.

Pjece Om supplerende dagpenge

Du skal læse vores pjece *Om supplerende dagpenge*. Den finder du på vores hjemmeside lederne.dk under A-kassen/ pjecer og blanketter.

København
den 13. april 2012

Cpr. nr.: [REDACTED]
GSB
j.kaffka@webspeed.dk

Lederne
Vermlandsgade 65
2300 København S

Telefon 3283 3283
Telefax 3283 3284

lederne@lederne.dk
www.lederne.dk

Udbetaling med forbehold og eventuel tilbagebetaling

Vi beder dig sende oplysningerne til os hurtigst muligt. **Hører vi ikke fra dig senest den 20. april 2012 træffer vi afgørelse om, at du ikke har ret til dagpenge fra din første arbejdsdag.**

Indtil vi træffer afgørelse om din ret til dagpenge, er vores udbetalinger med forbehold for, om du har ret til dem og skal betale dem tilbage, hvis det viser sig, at du ikke har.

Eventuel afgørelse om tilbagebetaling træffer vi samtidig med afgørelsen om din ret til supplerende dagpenge.

Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte os på lederne.dk/kontakt eller pr. telefon 32 83 32 83. Hverdage kl. 9 – 15.

Med venlig hilsen

Gitte Sjølv Bay

Bilag:

Arbejde på nedsat tid

Arbejde på nedsat tid

Ansættelsesaftale eller anden skriftlig aftale skal sendes sammen med denne erklæring.

John Albert Niels, Kaffka, cpr.nr. 110749-0589

Arbejdsgivers navn: _____

Arbejdsgivers adresse: _____

Postnr. og by: _____ Tlf.: _____

Oplysninger om arbejdsforholdet

Start dato for ansættelsen: _____

Er ansættelsesforholdet tidsbegrænset? Ja fra _____ til _____ Nej

Er der aftalt fast arbejdstid? Ja _____ timer/ugen

Nej, hvad er der så aftalt? _____

Er der tale om arbejde i turnus eller vagtplan? Ja Hvis ja vedlæg vagtplan/turnusaftale. Nej

Arbejdsopgaver: _____

Har du / får du en ansættelseskontrakt? Ja Nej . Hvis ja, indsend kopi.

Ejes/drives virksomheden af dig, din ægtefælle, din samlever eller nærmeste familie Ja Nej

Afklaring af arbejdsforholdet

Aflønningsform : Månedsløn kr. _____ Timeløn kr. _____ Honorar beløb _____

Afregning med moms Andet _____

Hvor udføres arbejdet? På arbejdspladsen Hjemme Andre steder _____

Er du omfattet af en overenskomst? Ja Hvilken: _____ Nej/hvorfor ikke? _____

Jeg erklærer på tro og love, at spørgsmålene er rigtigt besvaret.

Dato

Underskrift

Telefon/mobiltelefon