



Til Beskæftigelsesministeren
Til Folketingets Beskæftigelsesudvalg

17. april 2012

Ang. udspil til ændring af fleksjobordningen

HK Østjylland peger nedenfor på fem uheldige konsekvenser i det foreliggende reformudspil. Vi håber, at minister og udvalg vil overveje at justere forslaget på disse punkter, inden det fremlægges til vedtagelse i Folketingssalen.

Såfremt man ønsker punkterne uddybet, er man velkommen til at kontakte fagpolitisk konsulent Klaus Krogsbæk 25kk@hk.dk - 2925 4865.

Med venlig hilsen
Viggo Thinggård
fællesformand, HK Østjylland

samt afdelingssektorformændene

Hans-Henrik Hansen
HK Kommunal

Leo Jensen
HK Stat

Cliff Præstegaard
HK Handel

Frederik Vester
HK Privat

Effektiv arbejdstid

I dag kompenseres arbejdsgiverne med enten halvdelen eller totrediedele af lønnens overenskomst-mæssige begyndelsesniveau. Når aflønningen fremover afhænger af den effektive arbejdstid og alene afgøres af arbejdsgiver og fleksjobber, kan dette meget let føre til en irreel og lavere fastsættelse af de effektive arbejdstimer. Risikoen opstår, fordi fleksjobberne på sin side vil sikre sig, at han/hun ikke lover mere, end helbredet kan holde til, og arbejdsgiveren på sin side vil sikre sig, at betalingen i hvert fald ikke overstiger - og måske endda holdes i underkanten af - de effektive arbejdstimer.

Forslag: Den effektive arbejdstid fastsættes af kommunen efter aftale med fleksjobber og arbejdsgiver.

Karensperiode

I dag kan man direkte gå fra ordinært job til fleksjob i samme virksomhed. Udspillet vil sætte en stopper for denne mulighed. Der indføres en karensperiode på ét år, hvor virksomheden skal fortsætte ansættelsen, før et fleksjob kan etableres. I virkelighedens verden vil det føre til en række opsigelser, som hidtil har været undgået, idet karensåret jo vil betyde fuld aflønning af en mindre effektiv arbejdskraft.

Forslag: Den nuværende ordning fastholdes, så man fortsat kan gå direkte fra ordinært job til fleksjob i samme virksomhed.

Periode for ledighedsydelse

Reformudspillet vil betyde, at en fleksjobber efter to års ledighed overgår til 60 pct. af dagpengesatsen - 10.300 kr. - et meget lavt beløb, som ligger under OECD's fattigdomsgrænse. Men et ikke urealistisk scenarie for mange, efter som ledigheden blandt fleksjobbere er 20-25 pct.

Forslag: Reglerne for ledighedsydelse forbliver uændrede.

Pensionsopsparing

Som det fremgår af nedenstående beregning vil reformudspillet betyde en meget lavere pensionsopsparing end hidtil, da pensionsindbetalingen alene følger aflønningen af de effektive arbejdstimer.

AP Pension har for HK Østjylland lavet en beregning på henholdsvis depot og månedlige udbetalinger for en ansat person på 37 timers arbejdsuge – og ved 20, 15 og 5 timer pr. uge.

Forudsætninger

Person født 01.01.1977

Opstart: 01.01.2012

Årlig fremregningsrente: 4%

Ordningen indeholder ikke dækning ved kritisk sygdom og invaliditet.

Medlem på 35 år	Eksempel 1: 37 timer	Eksempel 2: 20 timer	Eksempel 3: 15 timer	Eksempel 4: 5 timer
Månedsløn	22.750 kr.	12.297 kr.	9.223 kr.	3.074 kr.
Pensionsbidrag (12%)	2.730 kr.	1.476 kr.	1.107 kr.	369 kr.
Opsparing ved alder 67	2.406.242 kr.	1.273.455 kr.	940.123 kr.	273.461 kr.
100 % livsvarig alderspension ved alder 67	127.225 kr.	67.329 kr.	49.705 kr.	14.455 kr.

Forslag: At pensionen beregnes ud fra fleksjobberens fulde indtægt – dvs. også af ydelsen fra kommunen.

Skift af job

Alle nyoprettede fleksjob skal oprettes på basis af den ny ordning. Hvis en nuværende fleksjobber – uforskyldt eller selvforskyldt – skifter job, overgår vedkommende til den ny ordning. Det vil betyde indtægtsnedgang for de fleste nuværende fleksjobbere, som må skifte arbejdsplads. Nogle har sågar afsluttede forsikringsager, hvor deres nuværende lønindtægt indgår som en del af sagens resultat. Især for disse får loven derfor de facto tilbagevirkende kraft.

Forslag: Den ny ordning bør ikke gælde for nuværende fleksjobbere.