



28-03-2012

Udtalelse fra HK Østjyllands generalforsamling den 27. marts 2012

Udspil presser fleksjobbere og gør arbejdsmarkedet mere usikkert

Regeringen vil ændre loven om fleksjob og førtidspension for at "skaffe flere hænder" og forventer, at det vil bidrage med, hvad der svarer til 12.500 lønmodtagere i den danske arbejdsstyrke og samtidig betyde en besparelse på 3,5 milliarder kroner.

I HK Østjylland ser vi med sympati på ønskerne om en reform, men vi er bekymrede over det udspil, der foreligger. For det første har vi svært ved at se behovet for endnu flere på arbejdsmarkedet, så længe der mangler jobs. Det vil kun give højere arbejdsløshed og presse på løn og arbejdsforhold.

Dernæst frygter vi, at ikke mindst mange af vore medlemmer i fleksjob vil blive ramt, hvis forslaget vedtages, som det foreligger. Blandt andet frygter vi, at nogle fleksjobbere kan presses mere end rimeligt, fordi arbejdstiden gøres til et spørgsmål mellem den enkelte fleksjobber og arbejdsgiveren.

I dag er 20-25 procent af fleksjobberne arbejdsløse, og det er svært at se, hvordan man med en reform vil kunne få så mange flere i gang. Som forslaget foreligger, vil ledighedsydelsen for fleksjobbere blive nedsat til 89 procent, og efter to år vil den ledige fleksjobber kun få 60 procent af dagpengesatsen. Det vil desværre uden tvivl blive virkelighed for en del fleksjobbere, der hermed også rammes økonomisk.

Et andet punkt, der bekymrer os i HK Østjylland, er den måde, hvorpå forslaget efter vores mening udhuler fleksjobbernes rettigheder. Der skal satses mere på deltid helt ned til kun få ugentlige timer, og det kan i sig selv være udmærket. Men hvis fleksjobbernes rettigheder skal udregnes efter en sådan ansættelse, mister de en række rettigheder såsom fuld løn under sygdom, fuld optjening af feriepenge, fuld indbetaling til pension samt andre overenskomstmæssige goder.

Dertil kommer, at hvis en nuværende fleksjobber mister sit arbejde, skal vedkommende starte i et andet job på den ny ordning med deltidsløn. Mange vil af den grund føle sig stavnsbundne på deres nuværende arbejdsplads.

I dag kan en lønmodtager blive på sin arbejdsplads, selv om vedkommende ikke mere kan klare et job på fuld tid. Man kan gå fra et ordinært job til et fleksjob, men det bremses, hvis forslaget gøres til virkelighed. Herefter skal der først være en karenperiode, og det kan betyde, at nogle ikke kommer i gang i fleksjobbet på "sin gamle" arbejdsplads og i stedet kommer ud i ledighed. Det giver usikkerhed, og vi mener i det hele taget, at ordningen med fleksjobs i stedet skal medvirke til at skabe ro og tryghed om egen situation. Det bidrager forslagets nuværende formuleringer om tidsbegrænsninger i fleksjobbet ikke til.

I HK Østjylland savner vi i udspillet forslag til en fokuseret indsats på de forhold, der skaber behovet for fleksjobs. Et presset arbejdsmarked betyder, at alt for mange bukker und for stress, og en del af dem bliver langtidssyge og kommer aldrig tilbage på arbejdsmarkedet under normale forhold.

Der er derfor behov for en forøget indsats mod de forhold, der medvirker til, at alt for mange må på fleksjob. Derimod er der ikke behov for at gøre arbejdsmarkedet endnu mere usikkert.

I HK Østjylland håber og forventer vi, at regeringen tager vore betænkeligheder alvorligt og drøfte forslaget grundigt igennem med arbejdsmarkedets parter.

HK Østjylland vil i den kommende tid tage en række initiativer, som følger op på vores synspunkter.

Søren Larsen
Dirigent

Henrik G. Hansen
Dirigent