



Esbjerg
Kommune

Borger & Arbejdsmarked
Jobafklaring

Skolebakken 137 . 6705 Esbjerg Ø
Postadresse Torvegade 74 . 6700 Esbjerg

Dato 13. maj 2011
Sagsbehandler Ingelise Kristensen
Telefon direkte 76 16 56 94
Sags Id [REDACTED]
Dok. id [REDACTED]
Cpr nr. [REDACTED]

KOPI

Afslag på ansøgning om fleksjob.

Jobcenter Esbjerg giver dig afslag på din ansøgning om fleksjob jf. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §§ 69 og 70.

Jobcenter Esbjerg vurderer, at du ikke har en så væsentlig og varig begrænsning af arbejdsevnen, at du opfylder betingelserne for at blive visiteret til fleksjob.

Begrundelse:

Du har haft fast tilknytning til det ordinære arbejdsmarked igennem en lang årrække, du har opnået gode faglige kvalifikationer indenfor dit fagområde som tømrer, du har erfaringer indenfor andre brancher og senest opkvalificeret dig indenfor arbejde som pedel, medhjælper og værkstedsmedarbejder med udviklingshæmmede.

Du har været glad for arbejdet under praktikforløb og i særdeleshed praktik på Midtgården og ved Beskæftigelsen i Ribe og du har haft et godt forhold til kollegaer.

Der har været aftalt arbejdsuge på op til 30 timer under praktikforløbene, men samlet set med indsats svarende til 20 timer.

Du er også aktiv i din fritid med stor interesse for hunde. Du forsøger også at varetage lettere vedligehold af huset og deltager i dagligdagsgøremål i det omfang du kan, samtidig med at du gerne deltager i samvær og pasning af børnebørn.

På baggrund af afklarende tiltag og deltagelse i jobplan vurderes at du med placering i et arbejde hvor der kan tages nødvendige hensyn til skånebehovene kan arbejde 20 timer om ugen og ved tilpasning af fritids- og hjemlige aktiviteter muligvis mere.

Jobcenter Esbjerg finder således, at det ikke er dokumenteret, at din arbejdsevne er varigt nedsat.

Vurdering jf. retssikkerhedslovens § 7a:

Der vurderes jf. Retssikkerhedslovens § 7a ikke at være behov for yderligere foranstaltninger for at bringe dig tilbage til arbejdsmarkedet.

Telefon 76 16 73 00
Telefax 76 16 67 08
jobcenter@esbjergkommune.dk
www.esbjergkommune.dk

Partshøring jf. forvaltningslovens § 19:

Du er skriftligt partshørt den 18. april 11 ved påtænkt afslag fleksjob. Der er via din faglige organisation 3 f sendt kommentarer pr. e-mail den 2. maj 11.

Følgende kan konkluderes på baggrund af disse:

3 f er ikke enige i begrundelse for at give afslag. De oplyser du har arbejdet 20 timer inc. pauser, og har derfor et reelt arbejdsniveau på omkring 18-19 timer om ugen.

Afgørelse herfra er truffet ud fra at 20 timers ordinært arbejde er også inkl. pauser og derfor beregnes dette som værende mere en 50% - dvs. at arbejdsniveauet ikke vurderes nedsat med mere 50%

3 f kommenterer at der bliver lagt vægt på din interesse for hunde, og at du er aktiv i sin fritid, og har svært ved at se skulle have nogen betydning. - Det kan bemærkes at funktionsevnen vurderes ligeledes ift. hvad der udrettes/præsteres hele dagen og ikke kun i arbejdstiden - og oplysningen viser at du har resurser i din fritid.

3 f har svært ved at se, hvad afslaget reelt er begrundet i. De oplyser at de ikke kan se hvor der er lovhjemmel for at give afslag på fleksjob fordi en person kan arbejde 20 timer i en praktik inklusiv pauser. Det er praksis på området og betyder at arbejdsniveauet er nedsat i væsentlig grad.

3 f bemærker at vi skriver, at der jf. Retssikkerhedslovens § 7a ikke er behov for yderligere foranstaltninger for at bringe dig tilbage til arbejdsmarkedet. Hvilke foranstaltninger er blevet prøvet? Hertil kan kun bemærkes, at der har været foranstaltninger i form af 1 alt tre praktikker med sigte på fastholdelse på arbejdsmarkedet. Tiltag har løbende været fulgt tæt og justeret efter behov for at give dig de bedste betingelser ved tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

3 f bemærker at lægekonsulenten skriver den 30.3.2011, at din arbejdsniveau ikke ville kunne forbedres i andre jobfunktioner og at der heller ikke er behandlingsmæssige tiltag som kan forventes at bedre tilstanden. Speciallæge Carsten Bruun anbefaler fleksjob mht. din ryglidelse. Den lægefaglige vurdering danner grundlag for at tilstanden er stationær og det vurderes herfra at arbejdsniveauet ikke er nedsat i sådan grad, at der bevilges fleksjob. Speciallægens udtalelser/vurdering om fremtidig forsørgelse medtages ikke i vores vurdering.

3 f bemærker at du stilles i en situation, hvor du ikke har mulighed for at forsørge dig selv. Skulle du finde et job på 20 timer, så kan du ikke forsørge dig selv for den løn det giver, og du vil ikke kunne få understøttelse uden at skulle stå til rådighed for fuld tid. Selv hvis du var deltidsforsikret, skal han stå til rådighed for 30 timer. Du vurderes ud fra de samlede forhold at kunne være selvforsørgende.

3f bemærker afslutningsvis at de ikke i denne sag finder at der blevet lavet en helhedsorienteret indsats, for at bringe dig tilbage til arbejdsmarkedet, som du rigtig gerne vil.

Ud fra ressourceprofil og redegørelse som er skrevet og vurderet på baggrund af forløb synes der ikke tvivl om at der under hele forløbet er sigtet på helhedsorienteret indsats for at du fastholdes på arbejdsmarkedet og

som anført tidligere har der været foretaget justeringer når tiltag ikke har været optimale.

Det vurderes ikke at der er nye oplysninger der kan give anledning til at ændre beslutning om afslag på fleksjob.

Klagevejledning:

Hvis du er utilfreds med afgørelsen, kan du klage til Beskæftigelsesankenævnet. Klagen skal sendes til Jobcenter Esbjerg, Jobafklaring, Torvegade 74, 6700 Esbjerg. Du kan i klagen oplyse, hvorfor du er utilfreds med afgørelsen. Vi skal have modtaget en eventuel klage senest den 1. juni 11. Når vi har modtaget din klage, vil vi se på din sag igen og tage stilling til, om vi kan give dig helt eller delvist medhold i din klage. Hvis vi ændrer afgørelsen, vil du få besked om det inden 4 uger. Hvis vi ikke ændrer afgørelsen, sender vi din klage til Beskæftigelsesankenævnet sammen med papirerne i sagen inden 4 uger. Hvis du har spørgsmål til afgørelsen eller er i tvivl om, hvordan du skal klage, er du velkommen til at kontakte os.

Frømtidig forsørgelse:

Udbetaling af revalideringsydelse stopper pr. 16. maj 11 og du henvises til at søge kontanthjælp fra 17. maj . Du kan søge kontanthjælp ved at møde personligt i Jobcenter Esbjerg, Exnersgade 33, 6700 Esbjerg. Du gøres opmærksom på, at evt. kontanthjælp først kan bevilges fra den dag du ansøger herom.

Kopi af afgørelse er sendt til socialrådgiver Bitten Nygaard 3f

Venlig hilsen

Ingelise Kristensen
socialrådgiver



[REDACTED]
[REDACTED]

- 4 JAN. 2012

Beskæftigelsesankenævnet

STATSFORVALTNINGEN SYDDANMARK

STORETORV 10

6200 AABENRAA

JOURNAL NR.: [REDACTED]

CPR.NR.: [REDACTED]

SAGSBEHANDLER: LLHFS

DIREKTE TELEFON: 7256-8062

TELEFON: 7256 7900

TELEFAX: 7462 8409

EAN-NR. 5798000362291

SE-NR. 29 37 62 71

bansyd@statsforvaltning.dk

www.statsforvaltning.dk

EKSPEDITIONSTID:

MANDAG - ONSDAG: 09.00-14.00

TORS DAG: 09.00-16.00

FREDAG: 09.00-13.00

TELEFON TID:

MANDAG-ONS DAG: 08.30-11.00 og

12.00-13.30

TORS DAG: 11.30-16.00

FREDAG: 08.30-12.30

Svar på klage

Beskæftigelsesankenævnet har behandlet din klage over, at Esbjerg Kommune den 13. maj 2011 har truffet afgørelse om afslag på fleksjob.

Dette brev er inddelt i fire punkter:

1. Afgørelse
2. Begrundelse
3. Retsregler
4. Klagevejledning.

1. Afgørelse

Vi stadfæster kommunens afgørelse.

Derfor har du ikke ret til fleksjob.

Hvem har truffet afgørelse i sagen

Afgørelsen er truffet af nævnsformanden.

2. Begrundelse for afgørelsen

Sådan vurderer vi sagen

Der var på tidspunktet for kommunens afgørelse ikke dokumenteret en sådan varig og væsentlig nedsættelse af din arbejdsevne at der på dette tidspunkt var grundlag for at visitere dig til fleksjob.

Vi vurderer, at det ikke er udelukket at du kan komme i beskæftigelse på ordinære vilkår i et passende arbejde der tilgodeser dine skånebehov.

Hvad har været afgørende for resultatet

Vi har lagt vægt på Esbjerg kommunes samlede begrundelse for afslag på fleksjob meddelt i brev af 13. maj 2011, hvor kommunen tillige har forholdt sig til kommentarer fra 3F i forbindelse med partshøring.

Vi finder, at der ved vurderingen af arbejdstiden og den effektive arbejdsindsats skal medtages almindelige pauser, som alle andre på arbejdsstedet også holder.

Ydermere har vi lagt vægt på, at fleksjob kan tilbydes når der er tale om en væsentlig nedsættelse af arbejdsevnen og at der i denne vurdering efter praksis skal tages i betragtning, at løntilskuddet ikke kan udgøre mindre end halvdelen.

At du ikke kan arbejde på fuldtid kan således ikke i sig selv begrunde fleksjob.

Helbredsforhold

Du har massiv nedsat bevægelse i lænderyggen efter en stivgøringsoperation af ryggen.

Du er henvist til træning af ryggen. Der har i træningen været fokuseret på muskelkorset omkring lumbal columna, udholdenhed, styrketræning og balancetræning.

Du følger træningen, men oplyser at smerterne er blevet forværrede.

Hidtidig tilknytning til arbejdsmarkedet

Det er oplyst om din hidtidige tilknytning til arbejdsmarkedet, at du har erfaring fra fag som tømrer, men at du også har kendskab til andre arbejdsområder. Du har blandt andet i gennem flere år arbejdet som chauffør og har erfaring både indenfor entreprenør og kørsel som lastvognschauffør og med hyrevogn.

Vi forudsætter at kommunen i samarbejde med dig skal tage stilling til, hvad der kan gøres for at du kan komme i ordinært arbejde.

Klagen

Det af 3F og dig anførte i klagen kan ikke føre til et andet resultat.

Der henvises til begrundelsen for afgørelsen.

3. Retsregler

Anvendte retsregler m.v.

Her er de retsregler, som vi har truffet afgørelsen efter. Retsreglernes fulde ordlyd finder du på www.retsinformation.dk.

Love og bekendtgørelser

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (Beskæftigelsesindsatsloven), jf. lovbekendtgørelse nr. 710 af 23. juni 2011

§ 69. Jobcenteret sørger for, at personer under folkepensionsalderen, jf. § 1 a i lov om social pension, med varige begrænsninger i arbejdsevnen, jf. § 2, nr. 7, har mulighed for

- 1) ansættelse hos private eller offentlige arbejdsgivere i fleksjob efter § 70 eller
- 2) støtte til at fastholde beskæftigelsen i egen virksomhed efter § 75.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren kan under hensyn til Danmarks internationale forpligtelser fastsætte regler om, at der inden for visse erhvervsområder ikke er adgang til at beskæftige personer efter stk. 1.

Stk. 3. Ministeren kan fastsætte regler om tilskud til arbejdsgivere med ansatte i fleksjob, hvor arbejdet udføres i udlandet.

§ 70. Jobcenteret giver tilbud om fleksjob til personer, som ikke modtager førtidspension efter lov om social pension eller lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v., og som ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet.

Stk. 2. Fleksjob kan først tilbydes, når alle relevante tilbud efter denne lov samt andre foranstaltninger, herunder eventuelt forsøg på omplacering på arbejdspladsen, har været afprøvet for at bringe eller fastholde den pågældende i ordinær beskæftigelse. Undtaget herfra er tilfælde, hvor det er åbenbart formålsløst at gennemføre de nævnte foranstaltninger forud for visitationen.

Stk. 3. Jobcenteret skal foretage opfølgning i sager efter dette kapitel efter § 10 i lov om aktiv socialpolitik.

Anvendte principafgørelser

Ankestyrelsen har truffet en eller flere principafgørelser, der har vejledende betydning for din sag. Du kan finde Ankestyrelsens afgørelser på styrelsens hjemmeside: www.ast.dk.

Ankestyrelsens principafgørelse nummer SMN-11-06.

4. Klagevejledning

Sager bliver kun behandlet på ny i særlige tilfælde
Vores afgørelse er endelig, men Ankestyrelsen kan behandle en klagesag i de særlige tilfælde, hvor den finder, at en sag er af principiel eller generel betydning.

Hvornår er en sag principiel eller generel?

Vi kan ikke give en udtømmende beskrivelse af, hvornår en sag har principiel eller generel betydning. Her er nogle eksempler på forhold, som har gjort, at Ankestyrelsen har anset en sag for at være principiel eller generel:

- Den er egnet til at udstikke retningslinjer for et bestemt område
- Den kan belyse almindelig praksis
- Den viser betydelig forskel i retsopfattelsen lokalt eller regionalt.

Der henvises til reglerne om behandling af sager af generel eller principiel betydning i § 63 i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Klagemulighed

En eventuel klage til Ankestyrelsen over en afgørelse fra os, skal meddeles skriftligt eller mundtligt til os. Grunden til, at det er os, der skal have klagen, er, at vi skal vurdere sagen igen, inden vi sender klagen videre til Ankestyrelsen. Du skal sende brevet til Beskæftigelsesankenævnet.

Vores præcise adresse kan ses på forsiden af dette brev.

Klagefristen er fire uger

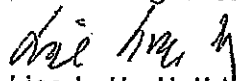
Hvis sagen ønskes indbragt for Ankestyrelsen, skal vi have modtaget klagen senest fire uger efter, at dette brev er modtaget.

Vær opmærksom på, at klagen skal være modtaget hos os inden lukketid den dag klagefristen udløber.

Hvem har fået kopi af dette brev

Vi har sendt en kopi af dette brev til Esbjerg kommune og 3F, Esbjerg.

Med venlig hilsen


Lise Lotte Helbing
Fuldmægtig

STATSFORVALTNINGEN

HOVEDSTADEN



[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
Chaufførernes Fagforening
København
Svanevej 22
Postboks 889
2400 København NV

08-09-2010

Beskæftigelsesankenævnet har i dag skrevet til [REDACTED]

[REDACTED] 1666 København V:

"Du har klaget over, at Københavns Kommune den 23. april 2010 har givet dig afslag på fleksjob.

Beskæftigelsesankenævnet har modtaget sagen fra kommunen den 11. juni 2010.

Sagen har været behandlet i Beskæftigelsesankenævnet.

Et enigt nævn har truffet denne

AFGØRELSE:

Du har ikke ret til fleksjob.

Nævnet er således enig i Københavns Kommunes afgørelse.

Begrundelsen for afgørelsen er, at din arbejdsevne på det foreliggende grundlag ikke kan anses for varigt nedsat i et sådant omfang, som forudsættes ved ansættelse i et fleksjob med løntilskud. (Beskæftigelsesindsatslovens §§ 69-70).

Det er en betingelse for at få fleksjob, at arbejdsevnen skal være varigt og væsentligt nedsat, samt at alle relevante foranstaltninger har været afprøvet for at opnå beskæftigelse på normale vilkår.

Ved vurderingen af, i hvilket omfang arbejdsevnen skal være nedsat, lægges der vægt på, at der ikke kan ydes tilskud til en arbejdsgiver med mindre end halvdelen af lønnen. Dette betyder, at arbejdsevnen samlet set skal være nedsat med mindst halvdelen.

Beskæftigelsesankenævnet

STATSFORVALTNINGEN HOVEDSTADEN
BORUPS ALLÉ 177, BLOK 0-E
2400 KØBENHAVN NV

[REDACTED]
SAGSBEHANDLER: LHRKOE
DIREKTE TELEFON: 7256 7144

TELEFON: 7256 7000

TELEFAX: 38 19 02 45

GIRO: 3001 4329848

CAN-NR. 5798000362222

SE-NR. 29-37-62-20

hovedstaden@statsforvaltning.dk

www.statsforvaltning.dk

TELEFONTID:

Mandag 08.00 - 15.00

Tirsdag-Onsdag 09.00 - 15.00

Torsdag 13.00 - 18.00

Fredag 09.00 - 14.00

AFKINGSTID FOR PERSONLIGE

HELVENDELSER:

Mandag-Onsdag 09.00 - 15.00

Torsdag 09.00 - 18.00

Fredag 09.00 - 14.00

Det fremgår af sagen, at du er uddannet kok, og at du har været beskæftiget som sådan i mange år. Du har dog senest, fra 2004, haft arbejde som chauffør indtil du den 13. juni 2005 var udsat for en arbejdsulykke, som har medført rygsmerter.

Det fremgår af de lægelige oplysninger, at du har smerter i ryggen og højre ankel. Der er på røntgen fundet slidgigt i lænderyggen og ligeledes i anklen. Det fremgår endvidere, at du lider af tilbagevendende depression og social fobi. Du har været i relevant og intensiv behandling med anti-depressiv medicin og cognitiv psykoterapi med begrænset effekt.

Nævnet vurderer på denne baggrund, at der er skånebehov mod rygbelastende arbejde og arbejde, der medfører længere tids gang og/eller stående arbejde. Hvis dette tilgodeses kan du ud fra en isoleret ortopædkirurgisk synsvinkel arbejde under ordinære forhold. Nævnet vurderer endvidere, at der ikke er yderligere behandlingsmuligheder udover løbende behandling hos praktiserende psykiater.

Nævnet har lagt vægt på, at du i de afklarende forløb, som du har deltaget i, har vist fine faglige og sociale kompetencer i forhold til at bestride de arbejdsopgaver, som findes indenfor kokkefaget og i forhold til kolleger. Du har vist på alle måder at være velfungerende og ansvarlig i begge arbejdsprøvningsforløb, og du præsterer generelt arbejde af høj kvalitet. Du er meget motiveret for at komme i beskæftigelse – dog kun ca. 4 timer om dagen.

Ud fra de lægelige oplysninger har du et skånebehov i forhold til tunge løft og stressbetonet arbejde.

Nævnet vurderer, at du ved beskæftigelsesfremmende foranstaltninger kan komme i beskæftigelse på ordinære vilkår i et passende arbejde, som tilgodeser dine skånebehov.

Nævnet går ud fra, at kommunen i samarbejde med dig er behjælpelig med at finde et passende arbejdssted, f.eks. et sted med stordrift og fremstilling af dansk mad, og hvor du kan trives socialt.

Lovgrundlag:

Lovbekendtgørelse nr. 1428 af 14. december 2009 om en aktiv beskæftigelsesindsats (beskæftigelsesindsatsloven), §§ 69-70.

Lovgrundlaget er vedlagt til orientering.

Baggrund:

Afgørelsen er truffet på baggrund af de sagsakter, som kommunen har sendt til nævnet.

Ved sagens behandling i nævnets sekretariat har medvirket lægekonsulenter.

Klagevejledning:

Afgørelsen er endelig, men Ankestyrelsen kan optage en sag til behandling, hvis styrelsen skønner, at sagen er af principiel eller generel betydning.

Formålet med at antage en sag til principiel behandling er at afklare retstilstanden eller belyse spørgsmål af generel betydning på området. Afgørelserne skal tjene som vejledning for kommunerne og nævnene ved den fremtidige sagsbehandling.

En sag kan være af principiel eller generel betydning, hvis den

- er egnet til at udstikke retningslinier for et bestemt område,
- kan belyse almindelig praksis,
- strider imod Ankestyrelsens praksis,
- viser væsentlige forskelle i praksis lokalt eller regionalt, eller
- indeholder spørgsmål, som Ankestyrelsen ikke tidligere har taget stilling til, eller hvor ændringer i retsopfattelsen som følge af f.eks. ændringer i samfundsudviklingen skaber behov for fornyet stillingtagen.

Hvis du eller kommunen mener, at sagen er af principiel eller generel betydning, kan der inden 4 uger klages til: Beskæftigelsesankenævnet, Statsforvaltningen Hovedstaden, Borups Allé 177, 2400 København NV.

Det fremhæves, at klagen skal være modtaget i Statsforvaltningen inden normal kontortids ophør 4 uger efter modtagelsen af Beskæftigelsesankenævnets afgørelse. Statsforvaltningens kontortider fremgår af brevpapiret.

Efter retssikkerhedslovens § 66 skal nævnet herefter inden 4 uger vurdere sagen igen. Hvis dette ikke fører til en ændret afgørelse, videresendes sagen til Ankestyrelsen sammen med alle sagens akter. Du vil modtage orientering om, at sagen er videresendt.

Ankestyrelsen tager herefter stilling til, om klagen skal behandles."

Med venlig hilsen



Lisbeth Harvig
fuldmægtig

**Kopi af afgørelsen er sendt til:
Københavns Kommune**



jobcenter



Jobcenter Kolding

Dieselvej 6
6000 Kolding
Telefon 79 79 86 86
Telefax 79 79 86 23
E-mail
jobcenter@kolding.dk
www.kolding.dk/jobcer

Dato 29. februar 2012
Sagsbehandler
Karina Kristensen
Direkte telefon
79 79 86 87
E-mail kahk@kolding.c

Afgørelse om ophør af sygedagpengere retten:

Det meddeles herved, at din sygedagpengeudbetaling ophører jf. Dagpenge-
lovens § 7 stk. 5, idet det vurderes, at du ikke længere opfylder Dagpenge-
lovens betingelser om uarbejdsdygtighed på grund af egen sygdom.

I § 7 stk. 5 jf. sygedagpengeloven fremgår det, at sygedagpengene stoppes,
når tilstanden er helbredstilstand stationær og kommunen efter anvendelse
af arbejdsevne metoden i form af beskrivelse, udvikling og vurdering af en
persons arbejdsevne skønner, at den sygemeldte ikke er berettiget til revali-
dering, visitation til fleksjob eller førtidspension.

Udbetalingen af sygedagpenge ophører den 02.03.2012.

Afgørelsen er truffet på baggrund af de lægelige oplysninger, som beskriver
din tilstand som stationær og det viste funktionsniveau i virksomhedsprak-
tikken i Babysam, som var på 25 timer med en effektivitet på 90-95%.

Videre er det ud fra en helhedsvurdering jf. retssikkerhedslovens § 7 vurde-
ret, at du ikke er berettiget til revalidering, fleksjobs eller pensionsberetti-
get.

Der vurderes ikke at være grundlag for at overveje revalidering, da du ikke
vurderes til at have en begrænsning i sin arbejdsevne, som du kan kompen-
seres for igennem revalidering, sådan at det er positivt sandsynligt, at du
kan stå til rådighed for ordinær beskæftigelse.

Det er vurderet, at din arbejdsevne ikke er varig og væsentligt nedsat ift. et
ethvert erhverv, derfor er der ikke grundlag for indstilling til bevilling af
fleksjob jf. Beskæftigelsesindsatslovens § 70. Dette er vurderet ud fra din
virksomhedspraktik.

Der vurderes ikke at være grundlag for indstilling til bevilling af førtidspensi-
on jf. Pensionslovens § 19, da din arbejdsevne ud fra virksomhedspraktikken
og ved helhedsvurdering jf. Retsikkerhedslovens § 7 ikke vurderes at være
nedsat til det ubetydelige i forhold til ethvert erhverv.

Åbningstider

Man-ons 9.00-14.00
Torsdag 9.00-16.30
Fredag 9.00-14.00

Telefontider

Man-ons 8.00-15.15
Torsdag 8.00-17.00
Fredag 8.00-14.15

Sagsbehandler direkte

Man-tir 08.30-09.30
Onsdag Lukket
Torsdag 08.30-09.30
13.30-14.30
Fredag 08.30-09.30



Det vurderes, at du ikke længere er uarbejdsdygtig, og at du vil kunne stille dig til rådighed indenfor lettere lager arbejde, indenfor dagligvarebutikker, pædagogmedhjælper inden for SFO, i spillehal og indenfor butikker såsom Babysam, hvor du har været i praktikken.

Der er modtaget kommentarer til partshøringsskrivelsen. Du oplyser, at der ind imellem er rodpåvirkning. De lægelige oplysninger er drøftet med lægekonsulenten, som oplyser at der ikke i de lægelige oplysninger fremgår at der er rodpåvirkning.

Alle kommentarer er drøftet med faglig koordinator. Dine kommentarer har ikke givet anledning til ændring af afgørelsen

Hvis du ikke allerede er i arbejde henvises du til din a-kasse med henblik på at stille dig til rådighed for arbejdsmarkedet.

Hvis din a-kasse skulle vurdere, at du ikke står til rådighed og du dermed ikke er berettiget til dagpenge fra a-kassen henvises du til at rette henvendelse til kommunen med henblik på at søge kontanthjælp.

Du skal være opmærksom på at melde dig ledig i Jobbutikken pr. 1. ledighedsdag og at udbetaling af kontanthjælp tidligst vil ske fra den dag ansøgningen om kontanthjælp er modtaget i kommunen.

Du er velkommen til at kontakte mig hvis du har eventuelle spørgsmål. Jeg kan træffes i telefontiden på tlf.79798687

Ovenstående afgørelse kan inden 4 uger ankes i henhold til vedlagte ankevejledning.

Venlig hilsen


Karina Kristensen
Socialrådgiver



[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
9670 Løgstør

Jobcenter Rebild
Bavnebakken 9
9530 Støvring
Tlf. 99 88 88 00
Direkte tlf. 99 88 xx xx
Fax 99 88 88 10
jobcenter@rebild.dk

[REDACTED]
18. august 2011

Vedr. afslag på ansøgning om tilkendelse af fleksjob til [REDACTED]

Afslag på tilkendelse af fleksjob.

[REDACTED] sag blev den 18.08. 2011 behandlet på bevillingsmøde, hvor der blev truffet afgørelse om afslag på tilkendelse af fleksjob, idet det ikke vurderes, at [REDACTED] er omfattet af betingelserne for tilkendelse af fleksjob jf. Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats § 70 stk. 1 og 2.

Begrundelse:

Ud fra en samlet vurdering af sagens akter, vurderes der ikke at være fyldestgørende dokumentation for, at arbejdsevnen er væsentligt og varigt nedsat i ethvert erhverv.

[REDACTED] har i seneste praktik arbejdet 20 timer fordelt på 5 dage som chauffør, der kører ud med madvarer. Han har ikke haft fravær i perioden. Der var på arbejdspladsen ikke mulighed for at tilbyde arbejdsopgaver i flere timer om ugen. Det er derfor ikke afprøvet, om han kan arbejde yderligere timer. Der er fra arbejdspladsen udtrykt tilfredshed med hans arbejdsindsats, og der er ikke beskrevet nedsat tempo eller effektivitet.

[REDACTED] har gode faglige kompetencer indenfor såvel tømrer/snedkerfaget som landbrug og tagarbejde, hvilket er kvalifikationer, der kan anvendes indenfor mange håndværksmæssige fag, herunder ufaglært arbejde, ligesom det kan anvendes indenfor fag som pedel/vicewært. Han har via praktik vist, at han også har gode pædagogiske kompetencer, der kan udvikles til brug på arbejdsmarkedet. Endvidere har han gode sociale kompetencer, idet han er god til at komme i kontakt med andre og har humor, ligesom han har vist, at han god evne til at omstille sig indenfor sin egen branche.

Lægeakterne viser, at [REDACTED] lider af dårlig ryg angiveligt grundet diskusprolaps mellem 5. lændehvirvel og korsbenet. Der er i lægeakterne dog noget uenighed omkring diagnosen og betydningen af denne. Det vurderes, at der grundet ryglidelsen vil være behov for varige skånehensyn i form af behov for varierende gående, stående og siddende arbejde uden tunge løft. Derudover pådrog han sig i 2007 en kontusion af nervus ischiadicus i form af hyperaktivitet i nerven, hvilket ikke vurderes at være en varig lidelse. Efterfølgende er det konstateret, at der er tale om en kronisk kompleks non-malign smertetilstand.

Åbningstider:

Mandag, tirsdag, onsdag 09.00-14.30

Torsdag 09.00-17.00

Fredag 09.00-13.30

Witz...



[Redacted]

4520 Svinninge

17-11 2011

Svar på klage

Beskæftigelsesankenævnet har behandlet din klage over, at Holbæk Kommune den 5. maj 2011 har givet dig afslag på førtidspension på det foreliggende grundlag.

Beskæftigelsesankenævnet

Dette brev er inddelt i fire punkter:

- 9. Afgørelse
- 10. Begrundelse
- 11. Retsregler
- 12. Klagevejledning.

STATSFORVALTNINGEN SJÆLLAND
DRONNINGENSGADE 30
4800 NYKØBING F

[Redacted]
SAGSBEHANDLER: CHCSJL
DIREKTE TELEFON: 7256 7658

1. Afgørelse

Vi stadfæster kommunens afgørelse.

TELEFON: 7256 7600

TELEFAX: 5482 1864

GIRO: 10202027

EAN-NR. 5798000362628

sjælland@statsforvaltning.dk

www.statsforvaltning.dk

Derfor har du ikke ret til førtidspension på det grundlag, der forelå, da kommunen traf afgørelse om afslag på førtidspension.

Hvem har truffet afgørelse i sagen

Afgørelsen er truffet af nævnsformanden.

2. Begrundelse for afgørelsen

Sådan vurderer vi sagen

Vi vurderer, at det ikke er dokumenteret, at din arbejdsevne på tidspunktet for kommunens afgørelse var varigt nedsat i et sådant omfang, at det var udelukket, at du kunne blive selvforsørgende ved indtægtsgivende arbejde.

Indtægtsgivende arbejde omfatter både arbejde på ordinære vilkår og et fleksjob.

Hvad har været afgørende for resultatet

Vi har særligt lagt vægt på oplysningerne om dine helbredsmæssige forhold.

Helbredsmæssige forhold

Speciallægeerklæringen af 2. februar 2011

Vi har lagt vægt på, at det fremgår af neurokirurgisk spe-

ciallægeerklæring af 2. februar 2011, at du ifølge MR Scanning fra juni 2009 lider af en diskusprolaps, som du blev opereret for den 17. oktober 2009.

Det fremgår endvidere af speciallægeerklæringen, at du stadig har følger i det opererede område, og at du også har en ny diskusdegeneration samt slidgigtforandringer, sådan at du havde mulighed for en ny operation med ca. 60 pct. chance for bedring, men også mulighed for at lade være med at gennemgå en sådan operation.

Speciallægen vurderede i øvrigt, at du uanset, om du vælger operation eller ej, vil have varige skånebehov over for løft, foroverbøjninger og ensidige arbejdsstillinger, men speciallægen tiltrådte også dine egne ønsker om eksempelvis at fortsætte konsultationer hos smertelægen og at træne muskelstyrke og bevægelighed i varmtvandsbassin.

Erklæringen af 4. juli 2010 fra A2 Center for Reumatologi og Idrætsmedicin

Vi har endvidere lagt vægt på, at det af erklæring af 4. juli 2010 fra A2 Center for Reumatologi og Idrætsmedicin fremgår, at din tilstand ikke var stationær, men at der var mulighed for smertestillende medicin og rygscole.

Vores vurdering

Vi vurderer, at du har varige skånebehov for løft, foroverbøjninger og ensidige arbejdsstillinger, men at det ikke kan anses for dokumenteret, at din tilstand i ryggen kan anses for varig, da der er mulighed for operation, men da der også er mulighed for, at tilstanden vil kunne forbedres uden operation over tid, herunder med hjælp fra eksempelvis rygtræning.

Afklaring af arbejdsevne

Vi har her ud over lagt vægt på, at der kun har været iværksat en kortvarig praktikperiode fra den 1. november 2010 til den 28. november 2010 i en chokoladebutik, hvor du pakkede chokoladeposer, æsker og ekspederede, og hvor du havde hjælpemidler til i videst muligt omfang at undgå foroverbøjninger, men hvor du også måtte vride din ryg for at række efter de ting, der skulle pakkes, og ikke kunne lægge dig ned og hvile dig ved behov.

Vi vurderer ikke, at det forhold, at du kun kunne arbejde i 2 timer per dag i denne afprøvning, medfører, at din funktionsevne er belyst, da arbejdsopgaverne efter vores opfattelse ikke i tilstrækkeligt omfang var tilpasset dine skånebehov over for foroverbøjninger og andre bøjninger af din ryg.

Vi vurderer således, at der bør ske en praktisk afprøvning af din arbejdsevne indenfor mindre fysisk krævende områder.

Afgørelsen er truffet på det foreliggende grundlag

En henvendelse om førtidspension skal behandles i forhold til alle de muligheder, der findes for at yde hjælp efter den sociale lovgivning. Personer, der ønsker, at kommunen kun tager stilling til spørgsmålet om førtidspension, kan dog anmode om det.

Når der søges om førtidspension på det foreliggende grundlag, skal kommunen træffe afgørelse herom alene på grundlag af de allerede foreliggende oplysninger. Der skal ikke indhentes yderligere oplysninger.

Ved det foreliggende dokumentationsgrundlag forstås det materiale, som allerede er udarbejdet. Kommunen skal fremskaffe dette til brug for sagsbehandlingen. Oplysning af sagen kan ske frem til partshøringen i forbindelse med, at ressourceprofilen er afsluttet.

Hvis sagen behandles på det foreliggende grundlag vil lægelige oplysninger, der er udarbejdet efter kommunens partshøring af ressourceprofilen, ikke blive inddraget i sagens behandling. Disse lægelige oplysninger må derimod indgå i kommunens videre sagsbehandling til afklaring af, hvilken hjælp du skal have, for at du kan blive selvforsørgende.

Der skal ikke foretages en vurdering af din arbejdsevne i forbindelse med en afgørelse om påbegyndelse af en førtidspensions-sag på det foreliggende dokumentationsgrundlag. Kommunen skal derfor træffe afgørelsen om at påbegynde sagen på det foreliggende grundlag hurtigst muligt og i umiddelbar tilknytning til anmodningen.

3. Retsregler

Andre relevante retsregler m.v.

Her er de retsregler, som vi har truffet afgørelsen efter.
Retsreglernes fulde ordlyd finder du på
www.retsinformation.dk

Love og bekendtgørelser

Lov om social pension (Pensionsloven), jf. lovbekendtgørelse nr. 1008 af 18. august 2010

§ 16. Førtidspension kan tilkendes personer i alderen fra 15 år til folkepensionsalderen.

Stk. 2. Det er en betingelse for at en tilkender førtidspension,

- 1) at personens arbejdsevne er væsentligt nedsat, og
- 2) at nedbættelsen er af et sådant omfang, at pågældende uanset mulighederne for støtte efter den sociale eller anden lovgivning, herunder beskæftigelses- og uddannelseslovgivning, ikke vil være i stand til at blive selvforsørgende ved muliggørende arbejde.

§ 17. Kommunalbestyrelsen skal behandle en kommuneindstillet om førtidspension i forhold til alle de muligheder, der findes for at yde hjælp efter den sociale lovgivning, jf. § 6 i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område. Personer, som ønsker, at kommunalbestyrelsen alene tager stilling til spørgsmålet om førtidspension, kan dog anmode herom. I sådanne tilfælde træffer kommunalbestyrelsen afgørelse om, at sagen på det foreliggende dokumentationsgrundlag overgår til behandling efter reglerne om førtidspension.

Stk. 2. Kommunalbestyrelsen kan påbegynde en sag eller træffe afgørelse om tilkendelse af førtidspension til en person, der ikke selv har rettet henvendelse herom.

§ 20. Kommunalbestyrelsen træffer afgørelse om tilkendelse af førtidspension, når det efter en samlet faglig vurdering af de foreliggende oplysninger må anses for dokumenteret, at en person ikke kan blive selvforsørgende, jf. § 16. Kommunalbestyrelsen kan samtidig beslutte, at en sag skal genoptages til vurdering på et senere fastsat tidspunkt.

Stk. 2. Kommunalbestyrelsen træffer afgørelse om afslag på førtidspension, når det efter en samlet faglig vur-

dering af de foreliggende oplysninger må anses for dokumenteret, at en person ved konkret angivne arbejdsfunktioner enten umiddelbart eller ved en nærmere angivet indsats, jf. § 16, kan blive selvforsørgende.

Stk. 3. Inden der træffes afgørelse om førtidspension, skal den person, som afgørelsen vedrører, have tilbud om i et møde at udtale sig over for den eller de personer, der skal træffe afgørelsen.

Bekendtgørelse om social pension, jf. bekendtgørelse nr. 1438 af 13. december 2006

§ 3. En førtidspensionssag er påbegyndt den dato, hvor kommunalbestyrelsen træffer afgørelse om,

1) at der foreligger dokumentation for, at de aktiverings-, revaliderings- og behandlingsmæssige samt andre foranstaltninger, der vurderes at kunne forbedre arbejdsevnen, har været afprøvet, og arbejdsevnen ikke varigt kan forbedres, eller

2) at det på grund af særlige forhold er helt åbenbart, at arbejdsevnen ikke kan forbedres ved de nævnte foranstaltninger, jf. lovens § 18.

Stk. 2. Anmoder en person om, at der alene tages stilling til berettigelsen til førtidspension, påbegyndes sagen den dato, hvor kommunalbestyrelsen træffer afgørelse om, at sagen på det foreliggende dokumentationsgrundlag skal behandles som en sag om førtidspension, jf. lovens § 17, stk. 1, 3. pkt.

Stk. 3. En sag om genoptagelse af en førtidspensionssag anses for påbegyndt den dato, der er fastsat i kommunalbestyrelsens afgørelse om tilkendelse af førtidspension, jf. lovens § 20, stk. 1, eller den dato hvor der træffes afgørelse om genoptagelse af en sag.

Stk. 4. Datoen for sagens påbegyndelse, jf. stk. 1-3, skal fremgå af sagen, og den pågældende skal have skriftlig meddelelse herom. Den person, hvis sag påbegyndes efter pågældendes anmodning, jf. stk. 2, skal tillige have meddelelse om, at sagen vil blive behandlet på det foreliggende dokumentationsgrundlag.

§ 7. I sager, der påbegyndes efter lovens § 17, stk. 1, 3. pkt., indhentes der ikke yderligere oplysninger. Grundlaget for afgørelse om førtidspension i disse sager skal udarbejdes efter reglerne i lovens § 19, stk. 1, ud fra de foreliggende oplysninger.

4. Klagevejledning
Sager bliver kun behandlet på ny i særlige tilfælde
Vores afgørelse er endelig, men Ankestyrelsen kan behandle en klagesag i de særlige tilfælde, hvor den finder, at en sag er af principiel eller generel betydning.

Hvornår er en sag principiel eller generel?
Vi kan ikke give en udtømmende beskrivelse af, hvornår en sag har principiel eller generel betydning. Her er nogle eksempler på forhold, som har gjort, at Ankestyrelsen har anset en sag for at være principiel eller generel:

- Den er egnet til at udstikke retningslinjer for et bestemt område
- Den kan belyse almindelig praksis
- Den viser betydelig forskel i retsopfattelsen lokalt eller regionalt.

Der henvises til reglerne om behandling af sager af generel eller principiel betydning i § 63 i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Klagemulighed
En eventuel klage til Ankestyrelsen over en afgørelse fra os, skal meddeles skriftligt eller mundtligt til os. Grunden til, at det er os, der skal have klagen, er, at vi skal vurdere sagen igen, inden vi sender klagen videre til Ankestyrelsen. Du skal sende brevet til Beskæftigelsesankenævnet.


Vores præcise adresse kan ses på forsiden af dette brev.

Klag inden for fire uger
Hvis sagen ønskes indbragt for Ankestyrelsen, skal vi have modtaget klagen senest fire uger efter, at dette brev er modtaget.

Vær opmærksom på, at klagen skal være modtaget hos os inden lukketid den dag klagefristen udløber.

Hvem har fået kopi af dette brev
Vi har sendt en kopi af dette brev til kommunen.

Med venlig hilsen


Charlotte Christiansen

MODTAGET

SYDDANMARK



29 APR. 2011

ODENSE C

[REDACTED]

28 APR. 2011

Beskæftigelsesankenævnet

STATSFORVALTNINGEN SYDDANMARK
STORETORV 10
6200 AABENRAA

Vedr. dit j. nr. [REDACTED]

Svar på klage

Beskæftigelsesankenævnet har behandlet din klage på vegne af [REDACTED] over, at Kerteminde Kommune den 23. november 2010 har truffet afgørelse om afslag på fleksjob.

SAGSBEHANDLER: BTFS
DIREKTE TELEFON: 7256 8018

Dette brev er inddelt i fire punkter:

1. Afgørelse
2. Begrundelse
3. Retsregler
4. Klagevejledning.

TELEFON: 7256 7900

TELEFAX: 7462 8409

EAN-NR. 5798000362291

SE-NR. 29 37 62 71

bansyd@statsforvaltning.dk

www.statsforvaltning.dk

1. Afgørelse

Vi stadfæster kommunens afgørelse.

EKSPEDITIONSTID:

MANDAG - ONSDAG: 09.00-14.00

TORS DAG: 09.00-16.00

FREDAG: 09.00-13.00

Derfor har [REDACTED] ikke ret til fleksjob.

Hvem har truffet afgørelse i sagen

Afgørelsen er truffet af nævnsformanden.

TELEFONTID:

MANDAG-ONSDAG: 08.30-11.00 og

12.00-13.30

TORS DAG: 11.30-16.00

FREDAG: 08.30-12.30

2. Begrundelse for afgørelsen**Sådan vurderer vi sagen**

Vi vurderer, at det ikke er udelukket, at [REDACTED] kan komme i beskæftigelse på ordinære vilkår på nedsat tid i et passende arbejde, som tilgodeser [REDACTED] skånebehov. Der var på tidspunktet for kommunens afgørelse ikke dokumenteret en sådan varig nedsættelse af [REDACTED] arbejdsevne, at der på dette tidspunkt var grundlag for at visitere ham til fleksjob.

Hvad har været afgørende for resultatet**Forløbet af arbejdsprøvningen**

Vi har lagt vægt på, at [REDACTED] har været i en arbejdsprøvning ved [REDACTED] i perioden 21. juni 2010 - 17. september 2010. Det fremgår af eva-

lueringsrapporten, at [redacted] arbejdede fuldt effektivt i et normalt tempo, og at han kunne arbejde 20-22 timer ugentligt inklusive pauser med skånehensyn. [redacted] var beskæftiget med revisionsopgaver og var glad for sine arbejdsopgaver. [redacted] faldt godt til på arbejdspladsen, og arbejdspladsen var også glade for ham.

Det bemærkes, at det forhold, at [redacted] ikke er i stand til at arbejde på fuld tid på normale vilkår ikke alene er tilstrækkelig til at få bevilget et fleksjob.

Helbredsforhold

Det fremgår af de lægelige oplysninger, at [redacted] lider af en progressiv muskeldystrofi, og at behandlingsmulighederne for at bedre tilstanden anses for udtømte. Vi har noteret os, at [redacted] er henvist til videre udredning på Rigshospitalet. Det fremgår af de lægelige oplysninger, at [redacted] har skånehensyn, således at han kan veksle mellem gående, stående og siddende stillinger. [redacted] må endvidere ikke udsættes for fysisk belastende arbejdsopgaver, herunder løft. Endvidere kan [redacted] ikke gå på trapper og er støjfølsom. Endelig har [redacted] behov for nedsat arbejdstid.

Hidtidig tilknytning til arbejdsmarkedet

Det er oplyst om [redacted] hidtidige tilknytning til arbejdsmarkedet, at han har haft en mangeårig stabil tilknytning til det ordinære arbejdsmarked, primært inden for lagerområdet, indtil han blev sygemeldt den 17. juni 2009.

Vi finder, at det ikke kan afvises, at opstart i en afklarende foranstaltning kan være belastende for en borger, som har været sygemeldt igennem længere tid, med blandt andet øget træthed til følge.

Det daglige funktionsniveau

Det er oplyst, at [redacted] bor alene i eget hus og selv klarer de daglige gøremål.

Vi finder, at der mangler en fyldestgørende beskrivelse af [redacted] aktuelle funktionsniveau i dagligdagen/fritid. Vi finder således, at der bør foreligge en beskrivelse af daglige gøremål, transport i forhold til indkøb mm. og oplysninger om interesser mv. til belysning af det daglige funktionsniveau, herunder mulighederne for at forbedre arbejdsvevnen.

Vi skal henstille til kommunen, at ressourceprofilen ajourføres i overensstemmelse hermed til brug for sagens videre behandling.

Nye lægelige oplysninger

Vi har efter sagens modtagelse i nævnet modtaget nye lægelige oplysninger fra dig. Vi finder dog ikke, at disse oplysninger ændrer kommunens afgørelse.

Vi har lagt vægt på de lægelige oplysninger, som forelå på afgørelsestidspunktet, men især på forløbet af afklaringsforløbet.

Vi har endvidere lagt vægt på, at de lægelige oplysninger ikke i sig selv dokumenterer, at [redacted] arbejdsevne nu er nedsat i en sådan grad, at han opfylder betingelserne for et fleksjob.

De lægelige oplysninger skal dog indgå i den videre sagsbehandling i kommunen.

Vi er opmærksomme på, at det ikke kan udelukkes, at der kan ske en sådan forværring af [redacted] helbredstilstand, at han på et tidspunkt kan blive omfattet af personkredsen for fleksjob.

Vi forudsætter, at kommunen i samarbejde med [redacted] tager stilling til, hvad der kan gøres for, at han kan komme i ordinært arbejde.

Jeres bemærkninger til sagen kan ikke føre til et andet resultat.

3. Retsregler

Anvendte retsregler m.v.

Her er de retsregler, som vi har truffet afgørelsen efter. Retsreglernes fulde ordlyd finder du på www.retsinformation.dk.

Love og bekendtgørelser

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (Beskæftigelsesindsatsloven), jf. lovbekendtgørelse nr. 1428 af 14. december 2009

§ 69. Jobcenteret sørger for, at personer under folkepensionsalderen, jf. § 1 a i lov om social pension, med varige begrænsninger i arbejdsevnen, jf. § 2, nr. 7, har mulighed for

- 1) ansættelse hos private eller offentlige arbejdsgivere i fleksjob efter § 70 eller
- 2) støtte til at fastholde beskæftigelsen i egen virksomhed efter § 75.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren kan under hensyn til Danmarks internationale forpligtelser fastsætte regler om, at der inden for visse erhvervsområder ikke er adgang til at beskæftige personer efter stk. 1.

Stk. 3. Ministeren kan fastsætte regler om tilskud til arbejdsgivere med ansatte i fleksjob, hvor arbejdet udføres i udlandet.

§ 70. Jobcenteret giver tilbud om fleksjob til personer, som ikke modtager førtidspension efter lov om social pension eller lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v., og som ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet.

Stk. 2. Fleksjob kan først tilbydes, når alle relevante tilbud efter denne lov samt andre foranstaltninger, herunder eventuelt forsøg på omplacering på arbejdspladsen, har været afprøvet for at bringe eller fastholde den pågældende i ordinær beskæftigelse. Undtaget herfra er tilfælde, hvor det er åbenbart formålsløst at gennemføre de nævnte foranstaltninger forud for visitationen.

Stk. 3. Jobcenteret skal foretage opfølgning i sager efter dette kapitel efter § 10 i lov om aktiv socialpolitik.

4. Klagevejledning

Sager bliver kun behandlet på ny i særlige tilfælde

Vores afgørelse er endelig, men Ankestyrelsen kan behandle en klagesag i de særlige tilfælde, hvor den finder, at en sag er af principiel eller generel betydning.

Hvornår er en sag principiel eller generel?

Vi kan ikke give en udtømmende beskrivelse af, hvornår en sag har principiel eller generel betydning. Her er nogle eksempler på forhold, som har gjort, at Ankestyrelsen har anset en sag for at være principiel eller generel:

- Den er egnet til at udstikke retningslinjer for et bestemt område
- Den kan belyse almindelig praksis
- Den viser betydelig forskel i retsopfattelsen lokalt eller regionalt.

Der henvises til reglerne om behandling af sager af generel eller principiel betydning i § 63 i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Klagemulighed

En eventuel klage til Ankestyrelsen over en afgørelse fra os, skal meddeles skriftligt eller mundtligt til os. Grunden til, at det er os, der skal have klagen, er, at vi skal vurdere sagen igen, inden vi sender klagen videre til Ankestyrelsen. Du skal sende brevet til Beskæftigelsesankenævnet.

Vores præcise adresse kan ses på forsiden af dette brev.

Klag inden for fire uger


Hvis sagen ønskes indbragt for Ankestyrelsen, skal vi have modtaget klagen senest fire uger efter, at dette brev er modtaget.

Vær opmærksom på, at klagen skal være modtaget hos os inden lukketid den dag klagefristen udløber.

Hvem har fået kopi af dette brev

Vi har sendt en kopi af dette brev til kommunen.

Med venlig hilsen


Birgitte Thomsen



3F
Sjællandsgade 30
7100 Vejle

- 6 JAN 2012

Beskæftigelsesankenævnet

STATSFORVALTNINGEN SYDDANMARK
STORETORV 10
6200 AABENRAA

Svar på klage

Beskæftigelsesankenævnet har behandlet jeres klage over, at Vejle Kommune den 23. maj 2011 har truffet afgørelse om afslag på fleksjob til jeres medlem [REDACTED]

Dette brev er inddelt i fire punkter:

1. Afgørelse
2. Begrundelse
3. Retsregler
4. Klagevejledning.

1. Afgørelse

Vi stadfæster kommunens afgørelse.

Jeres medlem har derfor ikke ret til fleksjob.

Hvem har truffet afgørelse i sagen

Afgørelsen er truffet af nævnsformanden.

2. Begrundelse for afgørelsen**Sådan vurderer vi sagen**

Vi vurderer, at jeres medlems arbejdsevne er varigt nedsat, men at nedsættelsen ikke er så væsentlig, at han er berettiget til at få et fleksjob.

Hvad har været afgørende for resultatet

Vi har lagt vægt på, at jeres medlem efter det oplyste har arbejdet ved Bredballe kirkegård 20 timer om ugen. Der er ingen oplysninger om, at jeres medlems arbejdsevne ikke i det væsentligste svarer til en normalindsats.

Vi har desuden lagt vægt på, at Ankestyrelsen har vurderet, at for at en nedsættelse af arbejdsevnen kan anses for væsentlig i forhold til beskæftigelsesindsatslovens § 70, skal arbejdsevnen være nedsat med det mindste løntilskud, som arbejdsgiver kan få. Lønskuddene er på nuværende tidspunkt enten 50 procent eller 75 procent. Det

[REDACTED]
SAGSBEHANDLER: LR60E
DIREKTE TELEFON: 7258 8059

TELEFON: 7256 7900

TELEFAX: 7462 8409

EAN-NR 5798000362291

SE-NR. 29 37 62 71

dansyc@statsforvaltning.dk

www.statsforvaltning.dk

EKSPEDITIONSTID

MANDAG · ONSDAG · 09.00-14.00

TORSDAG: 09.00-16.00

FREDAG: 09.00-13.00

TELEFON TID

MANDAG-ONS DAG 08.30-11.00 og

12.00-13.30

TORS D A G 11.30-16.00

FREDAG: 08.30-12.30

betyder, at arbejdsevnen skal være nedsat med mindst halvdelen for, at nedsættelsen kan anses for væsentlig.

Ud fra disse oplysninger er jeres medlems arbejdsevne ikke nedsat med mindst halvdelen.

Det forhold, at arbejdsgiver fritager jeres medlem for bestemte typer arbejdsopgaver og tager hensyn til ham, kan heller ikke føre til et andet resultat, men må anses for at høre under arbejdsgivers ledelsesret.

Fortsat behandlingsmuligheder

Vi finder herudover, at der fortsat er behandlingsmuligheder i forhold til at bedre jeres medlems arbejdsevne.

Det fremgår således af sagens oplysninger, at jeres medlem både har rygsmerter og psykiske gener i form af blandt andet lavt selvværd. Desuden fremgår det, at jeres medlem er overvægtig. I 2010 vejdede han således knap 150 kg.

Overvægt er kendt for at belaste kroppen og give eller øge smerterne i blandt andet ryggen. Oftest vil vægttab også bedre en persons psykisk velvære.

Det kan på den baggrund ikke udelukkes, at et vægttab vil kunne øge jeres medlems arbejdsevne.

Som sagen er oplyst, har behandling i forhold til at opnå vægttab ikke været forsøgt.

Bemærkninger til jeres klage

Det forhold, at læger og psykologer finder, at en person skal tilbydes fleksjob, kan ikke tillægges vægt, når betingelserne i loven og i praksis ikke er opfyldt.

3. Retsregler

Anvendte retsregler m.v.

Her er de retsregler, som vi har truffet afgørelsen efter. Reglernes fulde ordlyd findes på www.retsinformation.dk.

Love og bekendtgørelser

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (Beskæftigelsesindsatsloven), jf. lovbekendtgørelse nr. 710 af 23. juni 2011

§ 69. Jobcenteret sørger for, at personer under folkepensionsalderen, jf. § 1 a i lov om social pension, med varige begrænsninger i arbejdsevnen, jf. § 2, nr. 7, har mulighed for

1) ansættelse hos private eller offentlige arbejdsgivere i fleksjob efter § 70 eller

2) støtte til at fastholde beskæftigelsen i egen virksomhed efter § 75.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren kan under hensyn til Danmarks internationale forpligtelser fastsætte regler om, at der inden for visse erhvervsområder ikke er adgang til at beskæftige personer efter stk. 1.

Stk. 3. Ministeren kan fastsætte regler om tilskud til arbejdsgivere med ansatte i fleksjob, hvor arbejdet udføres i udlandet.

§ 70. Jobcenteret giver tilbud om fleksjob til personer, som ikke modtager førtidspension efter lov om social pension eller lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v., og som ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet.

Stk. 2. Fleksjob kan først tilbydes, når alle relevante tilbud efter denne lov samt andre foranstaltninger, herunder eventuelt forsøg på omplacering på arbejdspladsen, har været afprøvet for at bringe eller fastholde den pågældende i ordinær beskæftigelse. Undtaget herfra er tilfælde, hvor det er åbenbart formålsløst at gennemføre de nævnte foranstaltninger forud for visitationen.

Stk. 3. Jobcenteret skal foretage opfølgning i sager efter dette kapitel efter § 10 i lov om aktiv socialpolitik.

Anvendte principafgørelser

Ankestyrelsen har truffet en eller flere principafgørelser, der har vejledende betydning for din sag. Du kan finde Ankestyrelsens afgørelser på styrelsens hjemmeside: www.ast.dk.

Ankestyrelsens principafgørelse N-11-06 er indgået i vores vurdering af sagen.

4. Klagevejledning

Sager bliver kun behandlet på ny i særlige tilfælde

Vores afgørelse er endelig, men Ankestyrelsen kan behandle en klagesag i de særlige tilfælde, hvor den finder, at en sag er af principiel eller generel betydning.

Hvornår er en sag principiel eller generel?

Vi kan ikke give en udtømmende beskrivelse af, hvornår en sag har principiel eller generel betydning. Her er nogle eksempler på forhold, som har gjort, at Ankestyrelsen har anset en sag for at være principiel eller generel:

- Den er egnet til at udstikke retningslinjer for et bestemt område
- Den kan belyse almindelig praksis
- Den viser betydelig forskel i retsopfattelsen lokalt eller regionalt.

Der henvises til reglerne om behandling af sager af generel eller principiel betydning i § 63 i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Klagemulighed

En eventuel klage til Ankestyrelsen over en afgørelse fra os, skal meddeles skriftligt eller mundtligt til os. Grunden til, at det er os, der skal have klagen, er, at vi skal vurdere sagen igen, inden vi sender klagen videre til Ankestyrelsen. I skal sende brevet til Beskæftigelsesankenævnet.

Vores præcise adresse kan ses på forsiden af dette brev.

Klag inden for fire uger

Hvis sagen ønskes indbragt for Ankestyrelsen, skal vi have modtaget klagen senest fire uger efter, at dette brev er modtaget.

Vær opmærksom på, at klagen skal være modtaget hos os inden lukketid den dag klagefristen udløber.

Hvem har fået kopi af dette brev

Vi har sendt en kopi af dette brev til Vejle Kommune, Jobcenter Vejle.

Med venlig hilsen



Linda Bernhard Rasmussen
fuldmægtig


5220 Odense SØ

- 6 JUNI 2011

Svar på klage

Beskæftigelsesankenævnet har behandlet din klage over, at Odense Kommune den 2. november 2010 har givet dig afslag på fleksjob.

Dette brev er inddelt i fire punkter:

1. Afgørelse
2. Begrundelse
3. Retsregler
4. Klagevejledning.

1. Afgørelse

Vi hjemviser sagen til fornyet behandling. Det betyder, at kommunen skal behandle din sag igen og træffe en ny afgørelse.

Du skal være opmærksom på, at en ny behandling godt kan føre til samme afgørelse i din sag.

Hvem har truffet afgørelse i sagen

Afgørelsen er truffet af nævnsformanden.

2. Begrundelse for afgørelsen

Sådan vurderer vi sagen

Vi mener, at kommunens afgørelse ikke opfylder kravene i forvaltningsloven om begrundelse.

Hvad har været afgørende for resultatet

Det fremgår hverken af kommunens afgørelse eller genvurderingen, hvad det er for konkrete oplysninger og faktiske omstændigheder, kommunen har lagt vægt på ved vurderingen af, at det ikke er dokumenteret, at du har varige begrænsninger i arbejdsevnen i et sådant omfang, at du ikke kan opnå beskæftigelse på det almindelige arbejdsmarked.

Vi kan derfor ikke vurdere, om kommunens skøn ligger inden for de rammer, der er angivet i beskæftigelsesindsatslovens bestemmelser om tilbud om fleksjob.

Beskæftigelsesankenævnet

STATSFORVALTNINGEN SYDDANMARK
STORETORV 10
6200 AABENRAA


SAGSBEHANDLER: KRISOE
DIREKTE TELEFON: 7256 8058

TELEFON: 7256 7900

TELEFAX: 7462 8409

EAN-NR. 5798000362291

SE-NR. 29 37 62 71

bansyd@statsforvaltning.dk

www.statsforvaltning.dk

EKSPEDITIONSTID.

MANDAG - ONSDAG: 09.00-14.00

TORS DAG: 09.00-16.00

FREDAG: 09.00-13.00

TELEFON TID:

MANDAG - ONSDAG: 08.30-11.00 og

12.00-13.30

TORS DAG: 11.30-16.00

FREDAG: 08.30-12.30

Vi har endvidere lagt vægt på, at det i ressourceprofilen er vurderet, at du opfylder betingelserne for at få et fleksjob, ligesom du har været i 2 arbejdsprøvningsperioder, hvorefter det indstilles, at mulighederne for et fleksjob undersøges.

Vi finder derfor, at kommunen har haft en særlig pligt til at give dig en fyldestgørende begrundelse for afslaget.

Det er således ikke tilstrækkeligt, at kommunen har henvisning til ressourceprofilen, indstillingen samt uddybende beskrivelse af effektiv arbejdsindsats, uden samtidig at angive konkret, hvad der har været afgørende for kommunens vurdering.

Hvad betyder hjemvisningen?

Hjemvisningen af sagen betyder, at den er afsluttet i nævnævnet og sendt tilbage til kommunen. Kommunen skal derfor fortsætte behandlingen af din sag og træffe en ny afgørelse.

Hvis kommunen fastholder, at du ikke har ret til et fleksjob, skal kommunen give dig en forklaring, der fuldt ud opfylder kravene i forvaltningsloven om begrundelse.

Klage over kommunens nye afgørelse

Du kan klage over kommunens afgørelse efter de almindelige regler, dvs. ved at henvende dig til kommunen inden fire uger.

Helbredsmæssige oplysninger

Du lider af Chrons sygdom (betændelsestilstand i tarmen), og du er i medicinsk behandling for sygdommen.

Der er ikke yderligere behandlingsmuligheder, og tilstanden betegnes som kronisk med risiko for tilbagefald.

Efter det oplyste har du smerter i maven, hyppige afføringer og du udtrættes hurtigt.

3. Retsregler

Anvendte retsregler m.v.

Her er de retsregler, som vi har truffet afgørelsen efter. Retsreglernes fulde ordlyd finder du på www.retsinformation.dk.

Love og bekendtgørelser

Forvaltningslov (Forvaltningsloven), jf. lovbekendtgørelse nr. 1365 af 7. december 2007

§ 24. En begrundelse for en afgørelse skal indeholde en henvisning til de retsregler, i henhold til hvilke afgørelsen er truffet. I det omfang, afgørelsen efter disse regler be-

ror på et administrativt skøn, skal begrundelsen tillige angive de hovedhensyn, der har været bestemmende for skønsudøvelsen.

Stk. 2. Begrundelsen skal endvidere om fornødent indeholde en kort redegørelse for de oplysninger vedrørende sagens faktiske omstændigheder, som er tillagt væsentlig betydning for afgørelsen.

.....

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (Beskæftigelsesindsatsloven), jf. lovbekendtgørelse nr. 1428 af 14. december 2009

§ 69. Jobcenteret sørger for, at personer under folkepensionsalderen, jf. § 1 a i lov om social pension, med varige begrænsninger i arbejdsevnen, jf. § 2, nr. 7, har mulighed for

- 1) ansættelse hos private eller offentlige arbejdsgivere i fleksjob efter § 70 eller
- 2) støtte til at fastholde beskæftigelsen i egen virksomhed efter § 75.

.....

§ 70. Jobcenteret giver tilbud om fleksjob til personer, som ikke modtager førtidspension efter lov om social pension eller lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v., og som ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet.

Stk. 2. Flexjob kan først tilbydes, når alle relevante tilbud efter denne lov samt andre foranstaltninger, herunder eventuelt forsøg på omplacering på arbejdspladsen, har været afprøvet for at bringe eller fastholde den pågældende i ordinær beskæftigelse. Undtaget herfra er tilfælde, hvor det er åbenbart formålsløst at gennemføre de nævnte foranstaltninger forud for visitationen.

.....

4. Klagevejledning

Sager bliver kun behandlet på ny i særlige tilfælde

Vores afgørelse er endelig, men Ankestyrelsen kan behandle en klagesag i de særlige tilfælde, hvor den finder, at en sag er af principiel eller generel betydning.

Hvornår er en sag principiel eller generel?

Vi kan ikke give en udtømmende beskrivelse af, hvornår en sag har principiel eller generel betydning. Her er nogle eksempler på forhold, som har gjort, at Ankestyrelsen har anset en sag for at være principiel eller generel:

- Den er egnet til at udstikke retningslinjer for et bestemt område

- Den kan belyse almindelig praksis
- Den viser betydelig forskel i retsopfattelsen lokalt eller regionalt.

Der henvises til reglerne om behandling af sager af generel eller principiel betydning i § 63 i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Klagemulighed

En eventuel klage til Ankestyrelsen over en afgørelse fra os, skal meddeles skriftligt eller mundtligt til os. Grunden til, at det er os, der skal have klagen, er, at vi skal vurdere sagen igen, inden vi sender klagen videre til Ankestyrelsen. Du skal sende brevet til Beskæftigelsesankenævnet.

Vores præcise adresse kan ses på forsiden af dette brev.

Klag inden for fire uger

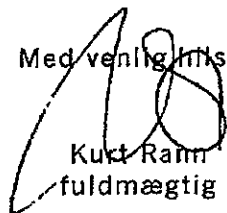
Hvis sagen ønskes indbragt for Ankestyrelsen, skal vi have modtaget klagen senest fire uger efter, at dette brev er modtaget.

Vær opmærksom på, at klagen skal være modtaget hos os inden lukketid den dag klagefristen udløber.

Hvem har fået kopi af dette brev

Vi har sendt en kopi af dette brev til Odense Kommune, Jobcenter Midtby.

Med venlig hilsen



Kurt Ravn
fuldmægtig



jobcenter

Varde Kommune
Jobcenter
Frilsvadvej 35
6800 Varde
Tlf.: 79946300
www.jobnet.dk

Dato: 23. december 2011

Ansvarlig: Diana Beck

Id: 6.7.2

Afslag på fleksjob

Jobcentret har nu afgjort din ansøgning om fleksjob af 22-12-2011.

Der er foretaget partshøring 16-12-2011

Vi har truffet afgørelse om, at du ikke er berettiget til et fleksjob.

Begrundelsen er, at din arbejdsevne efter vores vurdering ikke er varigt nedsat i et omfang, der udelukker beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet.

(Lovgrundlag: Bekendtgørelse nr. 710 af 23/06/2011 om lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 69 og § 70)

Ved bedømmelsen af din arbejdsevne har vi lagt vægt på oplysningerne i ressourceprofilen, herunder oplysninger om uddannelse, hidtidig beskæftigelse samt oplysninger om mulighederne for aktivering, revalidering og behandling.

Begrundelsen for afslaget er at du i afklaringsforløbet har haft en beskæftigelse på 22 timer pr. uge, hvorfor det ikke vurderes, at arbejdsevnen er væsentlig nedsat i et sådant omfang, at du er omfattet af reglerne om fleksjob.

Hvis du får arbejde eller bliver syg

Hvis du får arbejde eller bliver syg, er det meget vigtigt, at du giver jobcentret besked.

Klagevejledning

Du kan klage over afgørelsen. Klagen skal afleveres til jobcentret.

Sådan gør du

Jobcentret skal have modtaget din klage senest 4 uger efter, at du har fået afgørelsen. Du kan klage mundtligt eller skriftligt. Vi beder dig oplyse sagens journalnummer, der står på brevets forside. Det er en god idé at skrive, hvorfor du er utilfreds med vores afgørelse.

Det gør jobcentret

Når vi har modtaget din klage, vil vi se på afgørelsen igen og tage stilling til, om vi kan give dig helt eller delvist medhold. Hvis vi ændrer afgørelsen, giver vi dig besked inden 4 uger. Ændrer vi ikke afgørelsen, sender vi inden 4 uger din klage, vores begrundelse for afgørelsen og vores genvurdering til Beskæftigelsesankenævnet sammen med papirerne i sagen. Vi sender samtidig vores vurdering til dig.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse nr. 710 af 23/06/2011 om lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 69 og § 70



Ansøgning om fleksjob.

Du har den 16. december 2011 søgt om bevilling af fleksjob.

Afgørelse.

Vi har den 21. december 2011 besluttet, at du ikke opfylder betingelserne for at få et fleksjob jf. Lov om aktiv

03-01-2012

Side 1 af 1

Beslutningsgrundlag.

Beslutning: der gives afslag på visitation til fleksjob i henhold til Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats § 70

EAN-nr.

Begrundelse:

Det drejer sig om en 52 årig mand, hvis arbejdsevne beskrives truet på grund af skulderlidelse samt diabetes. Der er beskrevet gode faglige, praktiske og personlige kompetencer ligesom pgl. har et stort ønske om fortsat tilknytning til arbejdsmarkedet. Der er beskrevet god omstillingsevne og god praktisk indlæring. Der har været iværksat 2 praktikforløb med henblik på udvikling og belysning af funktionsniveauet. Den ene praktik gennemføres på 25 timer og den efterfølgende praktik med 20 timer om ugen. Det anføres i forhold til seneste praktik, at effektiviteten vurderes at svare til 15-16 timer pr uge. Der ses ikke umiddelbart en forklaring på, hvorfor arbejdstiden bliver reduceret fra den første praktik til den anden. Der ses ikke forsøgt igen at bringe pgl. op i arbejdstid. Pgl. anfører, at det har været psykisk hårdt at være i praktik. Det anføres, at pgl. får smerter i forbindelse med transport til og fra arbejde, idet dette foregår på scooter. Pgl. oplyser, at han er meget træt efter endt arbejdsdag og må sove op til flere timer hver dag. Han er alene med 2 børn og får hjælp til støvsugning af drengene, men de øvrige opgaver klarer han selv.

Lokalid / 76816263

Lokal fax:

E-post. innit@vejle.dk

Begrundelse.

Der er indhentet dokumentation for de helbredsmæssige forhold. Det fremgår, at pgl. har varige begrænsninger i forhold til skulderbelastende arbejde. Det fremgår at pgl. har en varig lidelse i form af diabetes og han har senfølger efter denne, bl.a. stor synsnedsættelse. Det fremgår at pgl. ikke er behandlet for sine smerter og at den kroniske sygdom i form af diabetes giver kronisk træthed.



Det vurderes ikke dokumenteret, at arbejdsevnen er varigt og væsentlig nedsat i et omfang, der berettiger til fleksjob. Der ses fortsat udviklingsmuligheder i form af en tilknytning til arbejdsmarkedet, hvor han ikke føler sig presset psykisk, i form af reduceret transport tid eller anden mulighed for transport, så skulderne ikke belastes på vej til og fra arbejde. Ligeledes ses det ikke udelukket, at en behandling af de kroniske smerter kunne forbedre pgl.'s funktionsniveau tilstrækkeligt til, at han vil kunne opnå tilknytning til det ordinære arbejdsmarked, evt. på nedsat arbejdstid.

Fremtidig sagsbehandler.

Din sagsbehandler fremover er Inger Nielsen

Klagevejledning

Hvis du er utilfreds med denne afgørelse, kan du inden 4 uger fra modtagelsen af dette brev klage til Jobcenter Vejle. Klagen skal være modtaget af Jobcenter Vejle inden kontortids ophør på klagefristens sidste dag. Når Jobcentret har modtaget din klage, vil vi genvurdere din sag. Hvis Jobcenteret ændrer afgørelsen, vil du få besked inden 4 uger. Hvis vi ikke ændrer afgørelsen, sender vi din klage sammen med sagens øvrige akter til endelig afgørelse i Beskæftigelsesankenævnet i Statsforvaltningen Syddanmark, Storetorv 10, 6200 Aabenraa.

Du kan vælge at klage skriftligt eller mundtligt. Du kan i klagen oplyse, hvorfor du er utilfreds med afgørelsen. Det kan være praktisk, hvis klagen er skriftlig. Du kan evt. få et klageskema ved at kontakte Jobcentret eller via Jobcentrets hjemmeside. Hvis du har spørgsmål til afgørelsen eller er i tvivl om, hvordan du skal klage, er du velkommen til at kontakte din sagsbehandler.

Venlig hilsen

Inger Nielsen /
Beskæftigelsesrådgiver

Mette Graversen
Formand for fleksjobudvalget