

"Vores fleksjobreform"

Forslag til punkter i kommende fleksjobreform

Økonomi:

- Fleksjobordningen skal udvides nedad til 5-8 t/uge
- Der skal ikke laves udlæg for en hel månedsløn, hvilket kan afholde små og mellemstore virksomheder fra at tage fleksjobbere ind.

Formidling:

- Selvstændig A-kasse for fleksjobbere
- Landsdækkende netværk til formidling af fleks - og skånejob - gerne A-kassen.
- Mulighed for supplerende af ledighedsydelse ved deltidsansættelse i en periode, på samme vilkår som ordinære A-kassemedlemmer.
- Fleksjobber skal have mulighed for at gå i fuldtidsfleksjob fra deltidsfleksansættelser, dette er vigtig for at skabe fleksibilitet i forhold til at gøre fleksjobbere mere selvforsørgende
- Samme karantæne regler som ordinære A-kassemedlemmer ved selvforskyldt ledighed

Det ville være oplagt med et landsdækkende netværk for fleksjobbere, så alt information; job opslag, ledige fleksjobberes CV, aktiviteter, møder, nye tiltag, forslag mv. samles ét sted.

Dette kunne samtidigt også være en arbejdsplads for fleksjobbere – gode erfaringer har vist at fleksjobbere, er gode jobkonsulenter for andre fleksjobbere.

På landsplan kunne der med fordel oprettes en webportal og et call-center.

Arbejdsgiverne kan her, samle viden og oplysning omkring mulighederne og fordele ved at ansætte fleksjobbere.

Selvstændige fleksvirksomheder:

- Fleksjobbere bidrager aktivt til skabelsen af vækstarbejdspladser
- Ledighedsydelse i en opstartsperiode på 6-12 måneder
- Selvstændig virksomhed er en god mulighed for at fleksjobberen selv kan tilpasse arbejdsindsats til ressourcer.

Mange fleksjobbere kan have svært ved at passe ind på etablerede arbejdspladser, men vil kunne opnå en mere optimal udnyttelse af deres ressourcer og kvalifikationer som selvstændige.

En del fleksjobbere har lært af deres situation, at finde kreative løsninger på deres begrænsninger, dette kan anvendes til nye og kreative virksomheder der kan være med til at skabe vækstarbejdspladser.

Afklaring:

- Der skal indføres en dynamisk afklaringsmodel til afløsning for ressourceprofilen, der giver en handlingsplan, på baggrund af ressourcer og begrænsninger. Projekt PUMA kan foreslås
- Hurtig indsats for at afklare sygemeldte, for at holde flest mulige på det ordinære arbejdsmarked og bevare mest mulig erhvervsevne hos dem, der får nedsat erhvervsevne. Projekt Første Hjælp kan foreslås.
- Ressourceforløb

Uddannelse:

- Det skal være muligt for fleksjobbere, at efter - eller videreudanne sig. Udbuddet skal tilpasses, færre timer pr. dag, måske modulopbygges.
- Ved ledighed skal uddannelse kunne bruges som en aktiveringsmulighed.

Info og inspiration:

- Landsdækkende netværk som har fleksjobbere som første prioritet, i forhold til formidling af jobs, samt information og inspiration til fleksjobmuligheder.

- Web portal med information om muligheder og lovgivning. Inspiration og værktøjer til jobsøgning.
- Arbejdsgiverne ville nemt kunne finde relevante oplysninger i forhold til ansættelse af fleksjobbere.

På landsplan kunne der med fordel oprettes en webportal og et call-center. Arbejdsgiverne kan her, samle viden og oplysning omkring mulighederne og fordele ved at ansætte fleksjobbere.

