



Pressemeddelelse

Folk på overførselsindkomst skyld i krisen!!!

Som optakt til forhandlingerne om reformer svirrer luften på Christiansborg netop nu med udsagn om besparelser så groteske, at de kan tvinge folk væk fra arbejdsmarkedet såvel som fra hus og hjem. Mange tusind danskere afventer lige nu deres skæbne. Og den kan blive grim.

Hvorfor ønsker politikerne at ødelægge en af de mest succesfulde beskæftigelsesindsatser nogensinde i forhold til at fastholde mennesker med sygdom eller handicap?

Og er der hold i rygterne om, at mennesker på overførselsindkomst er en flok ugidelige sofaryttere? Her er fordomme og fakta:

Påstand: Det hævdes ofte, at det er alt for let at få tilkendt et fleksjob!

Fakta: Ingen får i dag tilkendt et fleksjob, med mindre deres arbejdsevne er væsentligt og varigt nedsat i et hvert erhverv. Forud for tilkendelsen ligger et årelangt forløb, med omfattende sagsbehandling i kommunerne, adskillige arbejdsprøvnings samt et utal af helbreds-mæssige udredninger og andre tiltag.

Påstand: Mennesker i fleksjob får helt urimeligt høje lønninger!

Fakta: Dette er ikke korrekt. HK har lavet en undersøgelse, som viser at 62 % af de nuværende fleksjobbere har en indtægt mellem 2 – 300.000 kr. om året inklusiv pension.

Påstand: Mennesker i fleksjob har brug for økonomiske incitamenter, hvis man skal have dem til at arbejde mere!

Fakta: Mennesker i fleksjob er visiteret til det antal timer, som diverse arbejdsprøvnings har vist, vil være realistisk. Ud over nedsat timetal har fleksjobbere en række andre skånehensyn, som skal opfyldes for at fastholde dem på arbejdsmarkedet. Hverken pisk eller gulerod vil kunne ændre på dette.

Påstand: Der er brug for et øget arbejdsudbud, derfor skal flere mennesker væk fra fleksjob og tilbage til ordinær beskæftigelse!

Fakta: Der er i dag ca. 56.000 personer, som arbejder i fleksjob. Omregnet til ordinær beskæftigelse, svarer dette til ca. 22.000 stillinger, som nu udføres af mennesker, som via fleksjob fastholdes i aktiv beskæftigelse på arbejdsmarkedet.

Påstand: Alt for mange mennesker får i dag tilkendt førtidspension!

Fakta: Ingen får i dag tilkendt førtidspension, men mindre deres arbejdsevne er varigt nedsat til en ubetydelighed i ethvert erhverv! Forud for tilkendelse ligger et årelangt forløb, med lange perioder på kontanthjælp og omfattende sagsbehandling i kommunerne, adskillige arbejdsprøvnings samt et utal af helbreds-mæssige udredninger og andre tiltag.

Påstand: Når man har fået førtidspension, er man parkeret der på livstid.

Fakta: Lovgivningen giver allerede i dag mulighed for at tilkende tidsbegrænset førtidspension, hvis det skønnes, at borgeren over en årrække vil kunne opnå en forbedret helbredstilstand, hvis der f.eks. kommer nye og bedre behandlingsmetoder eller hjælpemidler, som kan kompensere helt eller delvist for eventuelle handicaps.

"Dansk Fibromyalgi-Forening beklager de mange myter og fordomme, der hersker på området, og håber at politikerne på Christiansborg på trods af de seneste udmeldinger, vil besinde sig, og i stedet gøre brug af de eksisterende muligheder til at fastholde mennesker med helbreds-betingede funktionsnedsættelser på arbejdsmarkedet", udtaler Landsformand Anne Bendixen. "

Dansk Fibromyalgi-Forening

Vesterbrogade 14 st. th. 1620 København V

Tlf. 3323 5560 – Fax 3323 5561 – e-mail: dff@fibromyalgi.dk

Landsforeningen af Fleks- og skånejobbere

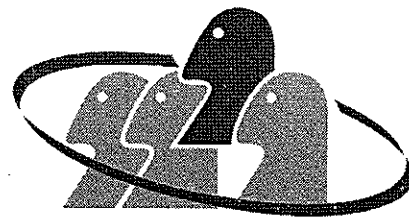
Sekretariat: Mandag og torsdag kl. 10.00 – 14.00

Tirsdag 13.00 – 17.00

Skindergade 15, 1159 København K

Tlf. 56 86 10 26, Mobil 22 27 62 80

Mail lafs@lafs.dk



LAFS

Landsforeningen af
Fleks- og Skånejobbere

Det mener LAFS om Regeringens udspil til en reform af førtidspension og fleksjob, som beskrives i "En del af fællesskabet"

Reformen rummer en urimelig forringelse af fleksjobberes vilkår og vil på sigt betyde, at tusindvis af fleksjobbere ender på en permanent "fattigdomsydelse"

1. Udspillet rummer **ingen** nye initiativer i forhold til fremme af et rummeligere arbejdsmarked.
2. Fokus på de 750.000 danskere, som står uden for arbejdsmarkedet. Intet fokus på at fleksjobbere allerede er **ude på arbejdsmarkedet** og er en del af fællesskabet på trods af nedsat arbejdsevne (53.000 i beskæftigelse i fleksjob, ca. 15.000 ledige fleksjobbere). Antallet af beskæftigede fleksjobbere svarer i dag til 23.000 fuldtidsstillinger på arbejdsmarkedet.
3. Fleksjobbere bliver omfattet af de nye regler, hvis de får et nyt fleksjob eller mister det gamle job. Dette er et stort problem pga. at mange mister deres fleksjob over tid.
4. Åbning i forhold til at man kan arbejde meget få timer på fleksjobordningen.
5. Målrettet personer med mindst arbejdsevne og laveste løn (Udspillet rummer ingen anvisninger på, hvordan man vil sikre dette, idet det vil være overordentlig vanskeligt at skaffe jobs til denne gruppe)
6. 5 års tidsbegrænsning for tildeling af fleksjob. Regeringen ønsker, at flere fleksjobbere skal bevæge sig hen imod ordinær beskæftigelse = forudsætning, som ikke holder stik (arbejdsevnen forbedres **ikke** over tid for personer med helbredsmæssige problemer/ kroniske lidelser).
7. Tilbud om medlemskab af A kasse (forsikring mod ledighed)
8. Samlet udspil flytter besparelser på fleksjob over til ressourceforløb, men er samtidig et samlet **besparelsesforlag**, som skal forbedre de offentlige budgetter med 1,9 milliarder.
9. Personer under 40 år vil højst kunne få tildelt et fleksjob fem år ad gangen. Skaber utryghed for den enkelte og for arbejdspladsen.

10. Arbejdsgiver betaler løn for den arbejdsindsats, den fleksjobansatte reelt yder. Dette vil i følge udspillet øge incitament til øget arbejdstid. Kollektive overenskomster er grundlag for lønfastsættelsen.
11. Pensionsindbetalinger synes at være begrænset til løn fra arbejdsgiver på nedsat arbejdstid. Konsekvens: ringere vilkår for fleksjobbere i alderdommen.
12. Tilskud reguleres på baggrund af lønindtægt og bliver mindre med højere løn. Denne regel er et opgør med kompensationsprincipper og vil ramme fleksjobbere med middel indkomst som skolelærere, sygeplejersker, offentligt ansatte mv. Konsekvens: lønnedgang på mange tusind kr. pr. måned.
13. Tilskuddet bliver gjort afhængigt af medlemskab af A-kasse (200.000 kr. årligt /98%, hvis medlem, 88% eller 180.000 kr. hvis ikke medlem af A-kassen) Problem: mange vil ikke opfylde betingelserne for medlemskab.
14. Tilskud aftrappes kraftigt med stigende løn fra arbejdsgiver: 30% aftrapning indtil 13.000 kr.
15. Tilskud bortfalder helt ved lønindkomst på 36.500 kr.
16. Garanteret indtægt på 180.000 eller 200.000 via tilskud, afhængigt af A-kasse medlemskab eller ej.
17. Ansættelse på hidtidig arbejdsplads kan først ske efter 12. mdr. på socialt kapitel (urealistisk at arbejdspladsen vil betale løn i 12 mdr. før fleksjobaftale) Undtagelse: pludseligt opstået skade (ulykke)
18. Kun ledighedsydelse, hvis man er medlem af en A-kasse. A-kassen skal medvirke til at finde fleksjob (stor opgave for A-kasserne). Ledighedsydelse på 89% af højeste dagpengesats (15.200)
19. Hvis man ikke er medlem af en A-kasse, får man 60% af højeste dagpengesats, ca. 10.300 kr.pr.måned.
20. Man vil være omfattet af varighedsgrænse på ledighedsydelsen (almindelige dagpengeperiode) hvilket betyder, at man mister retten til ledighedsydelse efter 2år. Har stor betydning, da mange fleksjobbere er arbejdsløse (gennemsnit ca. 20%). Herefter får man 60% af den højeste dagpenge sats, hvis man ryger ud af systemet. Man kan genoptage retten til ledighedsydelse gennem et nyt fleksjob. Reglen vil på sigt betyde, at tusindvis af ledige fleksjobbere vil ende på en fattigdomsydelse.
21. Fleksjobvisiterede bliver omfattet af kontaktsamtaler, aktiv tilbud. Får dog ret til 6 ugers selvvalgs uddannelse. (kommunerne skal yde en aktiv indsats for ledige fleksjobbere)
22. Fleksjob for selvstændige afskaffes. Kan få job som lønmodtager.



Konsekvenser af ny løntilskudsmodel i fleksjobordningen

Regeringen har foreslået en ny løntilskudsmodel i fleksjobordningen. I notatet beregnes de økonomiske konsekvenser for den enkelte fleksjobber af regeringens forslag.

Regeringen har foreslået en ny løntilskudsmodel for fleksjobbere, hvor fleksjobbere maksimalt kan få et løntilskud svarende til 98 pct. af max. dagpenge, hvis fleksjobberen er medlem af en a-kasse og 88 pct. af dagpengene, hvis fleksjobberen ikke er medlem af a-kasse. Løntilskuddet aftrappes gradvist i forhold til arbejdsgiverens lønudbetaling.

Løntilskuddet aftrappes med 30 pct. for arbejdsgiverbetaling på op til ca. 13.000 kr. om måneden, hvorefter løntilskuddet aftrappes med 55 pct. Løntilskuddet bortfalder hermed, når arbejdsgiverens lønudbetaling er ca. 36.500 kr. om måneden for medlemmer af en a-kasse og 33.500 kr. om måneden for ikke-medlemmer.

Aftrappingsmodellen indebærer, at hvis fleksjobberen tjener 100 kr. ekstra reduceres løntilskuddet med 30/55 kr., så fleksjobberen får en stigning i nettoindkomsten på 70/45 kr. Resultatet er, at jo flere timer man kan arbejde, jo højere indkomst opnår fleksjobberen.

Med forslaget vil den samlede indkomst for mange fleksjobbere blive beskåret.

FTF har beregnet konsekvenserne af regeringens forslag for fleksjobbere med 2/3 løntilskud. Fleksjobberne, som er ansat med 2/3 tilskud, vil blive hårdere ramt af regeringens forslag end fleksjobbere med 1/2 løntilskud, da en større del af deres indkomst består af løntilskud. I 2009 havde omkring 75 pct. af fleksjobberne har 2/3 løntilskud.

Forudsætningerne bag beregningerne er

- at fleksjobberen i nuværende ordning og regeringens forslag aflønnes med begyndelseslønnen inden for det pågældende overenskomstområde,
- at fleksjobberen arbejder det samme antal timer i de to ordninger, dvs. at fleksjobbere med 2/3 nedsat arbejdsevne arbejder 12,3 timer om ugen,
- at fleksjobberens samlede indkomst (løn plus tilskud) ikke kan overstige begyndelseslønnen inden for overenskomstområdet.

FTF-beregningerne viser, at fleksjobbere med 2/3 tilskud, som er medlem af en a-kasse og med en samlet indkomst under ca. 22.000 kr. om måneden, vil opnå samme indkomst i de to ordninger.

Det skyldes antagelsen om, at fleksjobbere ikke kan have en samlet indkomst som er større end begyndelseslønnen inden for et givet overenskomstområde. Hvis denne betingelse ikke var til stede, ville løntilskuddet i regeringens model være højere end i den nuværende ordning og fleksjobberen ville opleve en indkomstfrågang med den nye tilskudsmodel. Men det vil samtidig betyde, at fleksjobberens samlede indkomst ville være højere end begyndelseslønnen for ordinært ansatte. Løntilskuddet i regeringens model er således nedsat i forhold til aftrapningsmodellen, så den samlede indkomst for fleksjobberen ikke overstiger begyndelseslønnen.

Fleksjobbere, der er medlem af en a-kasse og som har en indkomst over ca. 22.000 kr. om måneden vil opleve en nedgang i indkomsten. Hvis fleksjobberens samlede indkomst i dag fx er 28.000 kr., vil fleksjobberen opleve en indkomstnedgang på 4.800 kr. om måneden. Hvis den samlede indkomst i dag er 35.000 kr., er indkomsttabet 10.100 kr.

Indkomstmæssige konsekvenser for fleksjobberen af ny løntilskudsmodel

Nuværende ordning: 2/3 løntilskud			Regerings forslag 98 pct. af max dagpenge			Regerings forslag 88 pct. af max dagpenge			Konsekvenser	
Samlet løn pr. måned til fleksjobber	Arbejds- giver andel af lønnen	Løn- tilskud	Samlet løn pr. måned til fleksjobber	Arbejds- giver andel af lønnen	Løn- tilskud	Samlet løn pr. måned til fleksjobber	Arbejds- giver andel af lønnen	Løn- tilskud	98 pct. af dagpenge	88 pct. af dagpenge
20.000	6.700	13.300	20.000	6.700	13.300 *	19.700	6.700	13.000	0	-300
22.000	7.300	14.700	22.000	7.300	14.700 *	20.100	7.300	12.800	0	-1.900
25.000	8.300	16.700	22.500	8.300	14.200	20.800	8.300	12.500	-2.500	-4.200
28.000	9.300	18.700	23.200	9.300	13.900	21.500	9.300	12.200	-4.800	-6.500
30.000	10.000	20.000	23.700	10.000	13.700	22.000	10.000	12.000	-6.300	-8.000
32.000	10.700	21.300	24.200	10.700	13.500	22.500	10.700	11.800	-7.800	-9.500
35.000	11.700	23.300	24.900	11.700	13.200	23.200	11.700	11.500	-10.100	-11.800
40.000	14.100	25.900	26.300	14.100	12.200	24.600	14.100	10.500	-13.700	-15.400
45.000	19.100	25.900	28.500	19.100	9.400	26.800	19.100	7.700	-16.500	-18.200

*: Løntilskud nedsættes så samlet indkomst ikke overstiger mindste overenskomstmæssige løn
Kilde: FTF på baggrund af gældende lovgivning og Arbejdsmarkedskommissionens forslag

For fleksjobbere, der ikke er medlem af en a-kasse, bliver indkomsttabet større. Flexjobbere som under den nuværende ordning tjener 22.000 kr. om måneden vil opleve en indkomstnedgang på 1.900 kr. om måneden. Hvis fleksjobberen tjener 28.000 kr. er indkomsttabet 6.500 kr. og 11.800 kr., hvis den nuværende indkomst er 35.000 kr.

Den gennemsnitlige årlige bruttoindkomst blandt fleksjobbere er knap 335.000 kr. Det svarer til ca. 28.000 kr. om måneden (2010 løn- og prisniveau).

Fleksjobbere med en kort eller mellemlang videregående uddannelse har i gennemsnit en årlig bruttoindkomst på ca. 385.000 kr. (ca. 32.000 kr. om måneden). Der er naturligvis en stor spredning i indkomstniveau.

Fleksjobansatte inden for offentlige tjenesteydelser har i gennemsnit en bruttoindkomst på 347.000 kr. (ca. 28.900 kr. om måneden). Fleksjobansatte inden for finanssektoren har gennemsnitlig bruttoindkomst på 390.000 om året (32.500 kr. om måneden). Også her vil der være en stor spredning.

Højere løn end begyndelsesløn

Nogle fleksjobbere aflønnes med højere løn end begyndelsesløn for den tid de arbejder, mens tilskuddet fortsat beregnes af begyndelseslønnen. De modtager fx løn for deres anciennitet, kvalifikationer eller funktioner. Det hænger naturligvis sammen med, at de udfører et arbejde af samme kvalitet som tidligere, men blot i et kortere tidsrum pga. af tabet af arbejdsevne.

Fleksjobbere med en løn højere end begyndelsesløn vil miste mere på regeringens forslag end fleksjobbere, der aflønnes med begyndelseslønnen. Det skyldes, at en større del af deres samlede indkomst kommer fra lønindkomst.

For fleksjobbere, der er medlem af en a-kasse, som fx aflønnes med 2.000 kr. om måneden udover begyndelseslønnen og som i den nuværende fleksjobordning har indkomst under 38.000 vil opleve en ekstra indkomstnedgang på 600 kr. om måneden. Hvis fleksjobberen i stedet har indkomst over 38.000 kr. stiger det ekstra indkomsttab til 1.100 kr. om måneden. Det skyldes den højere aftrappingsprocent i tilskuddet.

Ekstra tab ved løn ud over begyndelsesløn

Ekstra tab pr. måned, hvis fleksjobbere modtager højere løn end begyndelsesløn for de arbejdsgiverbetalte timer.

	Højere løn end grundløn pr. måned for arbejdsgiverbetalte arbejdstimer		
	1.000 kr.	2.000 kr.	3.000 kr.
Samlet indkomst under 38.000 kr. (Lav aftrappingspct.)	300	600	900
Samlet indkomst over 38.000 kr. (Høj aftrappingspct.)	550	1.100	1.650

Kilde: FTF-beregninger

Pensionsjokeren

I regeringens udspil er ikke beskrevet om tilskuddet beregnes af lønnen med eller uden pension. I ovenstående eksempler er antaget, at tilskuddet beregnes af lønnen uden pension. Hvis tilskuddet i stedet skal beregnes fra lønnen med pension vil indkomsttabet blive større, da tilskuddet beregnes af en højere løn.

Hvis tilskuddet i den foreslåede tilskudsmodel beregnes af løn med pension, vil fleksjobberen opleve et tab på 300 kr. for hver 1.000 kr., der indbetales i pension af fleksjobberens løn. Det gælder for fleksjobbere, der medlem af en a-kasse og har en samlet indkomst i den nuværende ordning på under 38.000 kr. Hvis indkomsten er over 38.000 kr. øges tabet til 550 kr. for hver 1.000 kr. i pensionsbidrag.

I udspillet er heller ikke beskrevet, hvilket grundlag pensionsbidraget skal beregnes ud fra. I den gældende fleksjobordning beregnes pensionsbidrag af den samlede indkomst (løn og løntilskud). Hvis dette ikke fremover bliver tilfældet, men pension i stedet alene beregnes på baggrund af løndelen, vil fleksjobberens udover indkomstabet også miste pensionsindbetalinger.

Tab i pension, hvis kun pension af løn og ikke af tilskud

Tab af pensionsopsparing for fleksjobbere i regeringens forslag til ny tilskudsmodel, hvis pensionsbidrag alene beregnes af løn og ikke af løntilskud.

Samlet indkomst	Pensionsrate						
	12 pct.	13 pct.	14 pct.	15 pct.	16 pct.	17 pct.	18 pct.
	Mindre pensionopsparing pr. måned, kr.						
20.000	1.600	1.700	1.900	2.000	2.100	2.300	2.400
25.000	2.000	2.200	2.300	2.500	2.700	2.800	3.000
28.000	2.200	2.400	2.600	2.800	3.000	3.200	3.400
30.000	2.400	2.600	2.800	3.000	3.200	3.400	3.600
32.000	2.600	2.800	3.000	3.200	3.400	3.600	3.800
35.000	2.800	3.000	3.300	3.500	3.700	4.000	4.200
40.000	3.200	3.500	3.700	4.000	4.300	4.500	4.800

Kilde: FTF-beregninger