

Nørresundby, 29. februar 2012



Til  
Medlemmerne af  
Folketingets Beskæftigelsesudvalg

## **Foretræde for Folketingets Beskæftigelsesudvalg den 29. februar 2012**

I forlængelse af Dansk Handicap Forbunds (DHF) foretræde for Folketingets Beskæftigelsesudvalg 29. februar 2012 fremsendes hermed en redegørelse for forbundets holdning til de påtænkte forringelser på førtidspensions- og fleksjobområdet.

### **Unge mennesker skal ikke have førtidspension**

Først kan vi konstatere, at reformudspillet på førtidspensionsområdet har mange gode intentioner. Ressourceforløbene er bestemt et positivt tiltag.

Vi har længe efterlyst en indsats, hvor man tager hånd om det hele menneske – og hvor alle faggrupper arbejder sammen, og det er godt og rigtigt, at der nu tages hånd om en opkvalificering af de medarbejdere, der skal yde denne indsats.

Vores bekymring går på, at man under forløbet skal blive på den ydelse, man i forvejen har. Vi finder det uheldigt, at personer med mange udfordringer også skal have økonomiske bekymringer forårsaget af et skrabt budget.

**Vi foreslår derfor, at man under deltagelse i et ressourceforløb modtager en ydelse på dagpengeniveau.**

### **Fleksjob – flere skal have tilknytning til arbejdsmarkedet**

Som det også konstateres i udspillet, er der her tale om et forslag, der minder meget om arbejdsmarkedskommissionens udspil. Et udspil, som DHF tidligere har kommenteret. Både ved foretræde og efterfølgende ved skriftlige henvendelser til udvalgets medlemmer.

#### Den nuværende ordning:

Den nuværende ordning er unik, fordi mennesker, der rammes af sygdom eller ulykke, får mulighed for at bevare deres eksistensgrundlag. Den kompenserer alle – uanset job eller uddannelsesbaggrunde.



I dag kompenseres man altså for den nedsatte arbejdsevne og aflønnes på lige vilkår med sine kolleger.

Det skaber et samfund, hvor mennesker med handicap reelt ligestilles med andre i samme livssituation.

De fleste fleksjobbere har en ganske almindelig lønindtægt. Ud af de ca. 55.000 fleksjobbere, vi har i Danmark, er der mindre end 5 %, som har højere lønninger. Deres løn er hovedsageligt betalt af arbejdsgiveren, idet der i dag er et loft over det offentlige tilskud på ca. 286.000 kroner pr. år. Det er også værd at nævne, at de højtlønnede fleksjobbere betaler det meste og i nogle tilfælde hele tilskuddet tilbage i form af skat.

**Det er altså en fordrejning af virkeligheden, når man taler, som om alle fleksjobbere får en tårnhøj løn fra det offentlige.**

#### Konsekvenser af regeringens forslag:

- Regeringens forslag er et brud på kompensationsprincippet, idet mennesker med en funktionsnedsættelse fremover stilles ringere end andre mennesker på arbejdsmarkedet.

- Fejlagtig præmie om bedring

Regeringen foreslår, at der **kun skal bevilges midlertidige fleksjob til personer under 40 år**. Et fleksjob skal således kun gælde i en femårig periode, angiveligt fordi man forudsætter, at arbejdsevnen forbedres. Det har vi svært ved at se logikken i.

Fleksjobbet bevilges kun til personer, hvis arbejdsevne er varigt nedsat. Derfor er det urealistisk at forestille sig, at arbejdsevnen pludselig skulle forbedres. Mennesker med en funktionsnedsættelse er ikke en ensartet gruppe. Mennesker med et fysisk handicap oplever typisk, at funktionsnedsættelsen progredierer, og at de nedslides væsentligt hurtigere end andre. De kan ikke presses til at arbejde mere. Vi frygter, at det tidsbegrænsede fleksjob vil føre til øget usikkerhed og mere bureaukrati for den gruppe, som DHF repræsenterer.

I stedet burde man opkvalificere den allerede eksisterende opfølgingsforpligtelse, så den bliver andet og mere end blot et kryds på en blanket. Samtidig kan vi fortælle, at de fleksjobbere, vi er i forbindelse med, hjertens gerne ville arbejde fuld tid, hvis de kunne – det kan bare ikke lade sig gøre på grund af deres funktionsnedsættelse.

- Regeringens forslag har samtidig en fatal konsekvens i forhold til **lønnen**. Den effektive arbejdstid fastsættes ved forhandling mellem kommunen, arbejdsgiver og den visiterede. Det vil medføre ubehagelige og besværlige forhandlinger – altså igen mere bøvl og bureaukrati. For mange fleksjobbere vil der samtidig være tale om en markant lønnedgang. Det vil bringe dem i økonomiske vanskeligheder, og de vil ikke længere være sikret en overenskomst-mæssig løn. Det er bestemt ikke i overensstemmelse med den måde det danske arbejdsmarked i øvrigt er indrettet på.

Samtidig vil det fratage de unge med handicap incitamentet til at uddanne sig, da de ikke derved vil kunne forbedre deres lønindtægt væsentligt.

Det foreslås også, at fleksjobbere skal bevare tilknytningen til deres **a-kasse**. Det kan vi kun støtte – men så bør det gøres fuldt ud, således at fleksjobberne får samme ydelse ved ledighed som de dagpengeberettigede ledige.



Regeringen foreslår, at **fastholdelse** på den hidtidige arbejdsplads kun kan ske efter mindst 12 måneders ansættelse i virksomheden efter de sociale kapitler. I forvejen er det meget svært at fastholde sin ansættelse på den hidtidige arbejdsplads, og med det nye forslag bliver det nærmest umuligt.

Vi foreslår, at den nuværende ordning for fleksjobbere med fysiske funktionsnedsættelser bibeholdes og kombineres med en meget grundig opfølgning.

### Flere førtidspensionister i arbejde

Det forslag kan vi kun støtte.

Dog vil vi gerne foreslå, at også personer, som har fået tilkendt en førtidspension efter reformen i 2003, kan få en garanti for, at de kan beholde pensionen, hvis et forsøg på at klare sig uden mislykkes.

### Opsummering

- \* Vi foreslår, at man under deltagelse i et ressourceforløb modtager en ydelse på dagpengeniveau.
- \* Den nuværende ordning for fleksjobbere med fysiske funktionsnedsættelser bør bibeholdes, idet mennesker fysiske handicap *ikke* kan presses til at arbejde mere, da det vil nedslide dem for tidligt.
- \* For alle fleksjobbere, bør der være en meget grundig opfølgning.
- \* De foreslåede ændringer er et brud på kompensationsprincippet og FN's handicapkonvention, idet man bevæger sig fra en situation med ligestilling til en situation uden ligestilling.
- \* Ændringerne vil fratage unge med handicap incitamentet til at tage en videregående uddannelse.
- \* Det er mindre end 5 %, af fleksjobberne, som modtager høje lønninger, og denne gruppe tilbagebetaler størstedelen og i nogle tilfælde hele tilskuddet i skat.

-----  
Susanne Olsen  
Landsformand

-----  
Inger Steen Møller  
Formand for arbejdsmarkedspolitisk udvalg

Yderligere oplysninger kan fås hos Susanne Olsen på 2076 0101 eller hos Inger Steen Møller på 2341 6532.