



Folketingets Finansudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Finansudvalget har i brev af 4. september 2012 stillet følgende § 17 spørgsmål nr. 1 til Akt 120 af 4/9 2012 (Aktstykke vedrørende Aftale om særlig indsats for ledige, som risikerer at opbruge deres ret til dagpenge, af beskæftigelsesministeren), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af Frank Aaen (EL).

20. september 2012

J.nr. 2012-0011892

Spørgsmål nr. 1:

” Vil ministeren redegøre for hvilken type jobrotation, der er tale om i aktstykket - herunder om der er tale om fuld løn og genoptjening af dagpenge under jobrotationen?”

Endeligt svar:

Den særlige indsats for ledige omfatter dagpengemodtagere, som har seks måneder eller mindre tilbage af deres dagpengeperiode og derfor risikerer at opbruge deres ret til dagpenge i 1. halvår af 2013.

Ekstrabevillingen til den almindelige ordning på §17.46.74.10 er målrettet personer, der ikke har en uddannelse, der overstiger en erhvervsuddannelse eller anden uddannelse, der kan sidestilles hermed. Målgruppen omfatter tillige personer med en højere uddannelse, som ikke har haft beskæftigelse inden for uddannelsens område i de sidste 5 år. En typisk jobrotation er opkvalificering på SOSU-området.

Ekstrabevillingen til den særlige ordning på §17.46.75.10 er målrettet personer med en kort eller mellemlang videregående uddannelse. Der er tale om en pulje, som administreres af Arbejdsmarkedsstyrelsen efter først-til-mølle-princippet. Den typiske jobrotation er opkvalificering af lærere, sygeplejersker og pædagoger.

Den beskæftigede i jobrotation modtager sædvanlig løn fra arbejdsgiveren i uddannelsesperioden.

Vikaren ansættes med overenskomstmæssig løn eller den for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende løn. Vikaren vil under ansættelsen være omfattet af de for lønmodtagere gældende regler, der er fastsat ved lov, i henhold til lov eller ved kollektiv overenskomst m.v. Ansættelsen skal som minimum være på 10 timer pr. uge og kan maksimalt vare i 12 måneder. Såfremt vikaren ikke ansættes på fuld tid, vil det være muligt at modtage supplerende dagpenge efter de almindelige regler herom.

Vikaren optjener ikke dagpenget under ansættelsen, da en del af jobrotationsydelsen er en støtte til virksomhedens udgifter til vikarens løn. Perioder med ansættelse i vikarjobbet forbruger ikke af ydelsesperioden, men forbruger af referenceperioden.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen