



Folketingets Lovsekretariat
Christiansborg
1240 København K

Stormgade 2-6
1470 København K
Tlf. 22 68 85 65
lige@lige.dk
www.lige.dk

Folketingsmedlem Pernille Vigsø Bagge (SF) har den 20. januar 2011 stillet mig følgende spørgsmål S 944, som jeg hermed skal besvare.

Spørgsmål nr. S 944:

"Vil ministeren kommentere artiklen om, at "De store reformer rammer kvinderne" i Fagligt Fælles Forbunds nyhedsblad, og i den forbindelse svare på, om det er udtryk for, at regeringen ikke tager forpligtigelsen om kønsvurdering af lovforslag, princippet om mainstreaming, alvorligt?"

Ministeren

Dato: 27. januar 2011

J nr. 2011-477

Svar

Den omtalte artikel i Fagligt Fælles Forbunds nyhedsblad nævner, at de seneste års store arbejdsmarkedspolitiske indgreb rammer kvinder hårdere end mænd. Som eksempel nævnes dagpengeindgrebet fra 2009 og det påtænkte forslag om at afskaffe efterlønnen.

I ligestillingsloven er fastsat en forpligtigelse til at offentlige myndigheder indarbejder ligestilling i al planlægning og forvaltning. Det indebærer bl.a., at ministerierne foretager en ligestillingsvurdering af deres lovforslag, inden de fremsættes i Folketinget. Det er imidlertid ikke ensbetydende med, at lovforslag, som vurderes at ville ramme kønsskævt automatisk, skal tages af bordet igen.

Det kan således godt være i overensstemmelse med principperne om mainstreaming at gennemføre et lovforslag, selvom der foreligger en ligestillingsvurdering, som afdækker, at forslaget vil ramme det ene køn hårdere end det andet. Det vil være f.eks. være tilfældet, hvis der er andre hensyn, f.eks. samfundsøkonomiske, der vejer tungere end kønsskævhederne, og som ligger til grund for fremsættelsen af lovforslaget.

Det forhold, at kvinder evt. rammes hårdere af en reform eller en lov kan derfor ikke tages som udtryk for, at forpligtigelsen til ligestillingsvurdering af lovforslag og principperne om mainstreaming, ikke er taget alvorligt.

Jeg er bekendt med, at der er stillet et ligegyldende spørgsmål til beskæftigelsesministeren under hvis område dagpengereformen og den kommende efterlønsreform hører.

Med venlig hilsen

Lykke Friis