



JUSTITSMINISTERIET

Lovafdelingen

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 7. marts 2011
Kontor: Statsretskontoret
Sagsnr.: 2010-7650-0008
Dok.: BBO41738

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 3 vedrørende forslag til lov om ændring af forvaltningsloven og retsplejeloven (L 91), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 28. januar 2011. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Meta Fuglsang (SF).

Lars Barfoed

/

Jens-Christian Bülow

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 3 fra Folketingets Retsudvalg vedrørende forslag til lov om ændring af forvaltningsloven og retsplejeloven (L 91):

”Vil offentlig ansat, der i forbindelse med virksomhedsoverdragelse er overgået til ansættelse i et offentlig selskab, være dårligere stillet rent ansættelsesretligt som påpeget i AC’s høringssvar?”

Svar:

I sit høringssvar af 20. oktober 2010 vedrørende lovforslaget har Akademikernes Centralorganisation bl.a. anført, at offentligt ejede selskaber i mange tilfælde er ”oprettet ved virksomhedsoverdragelse af ansatte, der tidligere var ansat i staten, i en region eller i en kommune, idet selskaberne udfører opgaver, der tidligere har været i rent offentligt regi. Dette indebærer, at de ansatte, når arbejdsgiveren træffer afgørelser vedr. deres ansættelsesforhold, tidligere (dvs. før overdragelsen) har været omfattet af Forvaltningslovens rettigheder og beføjelser, men ikke er det nu og ikke vil være det fremover. AC finder, at dette ikke har været, og ikke bør være, en konsekvens af dannelsen af offentligt ejede selskaber.”

Som det fremgår af besvarelsen af spørgsmål nr. 1 vedrørende lovforslaget, gælder forvaltningsloven for alle dele af den offentlige forvaltning, jf. lovens § 1, stk. 1. Organer, der er organiseret i selskabsform – f.eks. som et aktieselskab – henregnes som udgangspunkt ikke til den offentlige forvaltning, og det gælder uanset, om institutionen er 100 pct. ejet af det offentlige. Et offentligt ejet selskab er således bl.a. i forbindelse med sin personaleadministration – ligesom andre (privatorganiserede) virksomheder – ikke omfattet af forvaltningslovens regler, men er derimod underlagt de almindelige ansættelsesretlige regler.

Lovforslaget viderefører den gældende ordning, hvorefter offentligt ejede selskaber ikke umiddelbart er omfattet af forvaltningsloven.

Der henvises til besvarelsen af spørgsmål nr. 2 vedrørende lovforslaget om baggrunden for, at forvaltningsloven ikke bør udstrækkes til umiddelbart at omfatte offentligt ejede selskaber.