



ØKONOMI- OG
ERHVERVS MINISTEREN

6. december 2010

Besvarelse af spørgsmål 1 ad L 39 stillet af Erhvervsudvalget den 3. december 2010 efter ønske fra Frank Aaen (EL).

ØKONOMI- OG
ERHVERVS MINISTERIET
Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål 1:

Hvorfor skal der ikke være offentlighed i forvaltningen i de maritime uddannelsesinstitutioner, og vil der være noget til hinder for, at der er offentlighed i forvaltningen i disse institutioner?

Tlf. 33 92 33 50
Fax 33 12 37 78
CVR-nr 10 09 24 85
oem@oem.dk
www.oem.dk

Svar:

Offentlighedsloven gælder for den offentlige forvaltning.

Tilsvarende gælder forvaltningsloven for den offentlige forvaltning i sager, hvor der træffes afgørelse af en forvaltningsmyndighed.

De selvejende maritime uddannelsesinstitutioner er hidtil ikke anset for at være en del af den offentlige forvaltning og har derfor heller ikke været omfattet af offentlighedsloven og forvaltningsloven. I 2005 afgjorde Højesteret således, at en lignende selvejende institution – i det konkrete tilfælde en handelsskole – ikke var en del af den offentlige forvaltning.

Det ændrer lovforslaget ikke ved, da der ikke er fundet anledning til generelt at inddrage de selvejende maritime institutioner under den offentlige forvaltning.

Det gælder allerede, at institutionerne er underlagt Rigsrevisionens tilsyn, ligesom Søfartsstyrelsen fører løbende tilsyn med institutionernes virke og i øvrigt er klageinstans i sager, hvor uddannelsesinstitutionerne træffer afgørelser over for studerende. Dermed er der en hensigtsmæssig offentlig indsigt i institutionernes virke og anvendelse af offentlige midler, men institutionerne kan ikke siges at være egentlige forvaltningsmyndigheder, hvorfor det ikke findes hensigtsmæssigt at pålægge dem de regler, som gælder for den offentlige forvaltning.

Der er dog nogle områder, hvor det er vurderet at være hensigtsmæssigt at give den retssikkerhed, som forvaltningsloven indebærer. Det foreslås således i lovforslaget, at retten til aktindsigt, partshøring og begrundelse skal finde anvendelse i sager om ansættelse og om afskedigelse. Ligeledes foreslås reglerne om habilitet og tavshedspligt at skulle gælde for bestyrelsen og den daglige leder.