



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 26. april 2011 stillet følgende spørgsmål nr. 2 (L 177), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Line Barfod (EL).

6. maj 2011

J.nr. 20110040586/2011-0005358

Spørgsmål nr. 2:

”Ministeren bedes fremlægge eksempler på, hvor store bøder kan blive for forskellige typer virksomheder, hvis de opgøres efter antallet af ansatte, og hvis de i stedet blev opgjort efter omsætningen.”

Endeligt svar:

Som nævnt i besvarelsen af spørgsmål 1 blev det i forbindelse med de politiske forhandlinger om den nye 2020-arbejdsmiljøstrategi, som udmøntes med dette lovforslag, aftalt, at bøder for overtrædelse af arbejdsmiljøreglerne skal differentieres efter virksomhedernes størrelse målt efter antallet af ansatte.

Som det fremgår af lovforslaget foreslås bøderne differentieret på følgende måde:

- På virksomheder med 0-9 ansatte fastholdes bøderne på det eksisterende niveau (”normalbøden”),
- På virksomheder med 10-34 ansatte forhøjes ”normalbøden” med 50 procent
- På virksomheder med 35-99 ansatte forhøjes ”normalbøden” med 75 procent
- På virksomheder med 100 eller flere ansatte forhøjes ”normalbøden” med 100 procent.

Tabel 1. Størrelsen af bøder fordelt på antallet af ansatte

	Små virksomheder: 0-9 ansatte	Mellemstore virksomheder: 10-34 ansatte	Store virksomheder: 35-99 ansatte	Meget store virksomheder: 100 og flere ansatte
Formelle overtrædelser	10.000 kr.	10.000 kr.	10.000 kr.	10.000 kr.
Almindelige overtrædelser uden skærpende omstændigheder	20.000 kr.	30.000 kr.	35.000 kr.	40.000 kr.
Almindelige overtrædelser med alvorlig personskade el. dødsfald uden øvrige skærpende omstændigheder	40.000 kr.	60.000 kr.	70.000 kr.	80.000 kr.
Grove overtrædelser uden skærpende omstændigheder	40.000 kr.	60.000 kr.	70.000 kr.	80.000 kr.
Grove overtrædelser med alvorlig personskade el. dødsfald uden øvrige skærpende omstændigheder	80.000 kr.	120.000 kr.	140.000 kr.	160.000 kr.

Bødeniveauet for forhøjelser ved skærpende eller særligt skærpende omstændigheder bevares på det nuværende niveau, dvs. 5.000 kr. for hver skærpende omstændighed og 10.000 kr. for særligt skærpende omstændigheder. Forhøjelserne lægges til den differentierede bøde.

Som det fremgår af besvarelsen af spørgsmål 1 er det ikke umiddelbart muligt at opstille en konkret model for differentiering af bøderne på baggrund af oplysninger om virksomhedernes omsætning, og derfor er det heller ikke muligt at oplyse, hvor store bøder forskellige typer af virksomheder ville have fået, hvis differentieringen af bøderne blev foretaget på baggrund af virksomhedernes omsætning.

Venlig hilsen

Inger Støjberg