



Folketingets Kirkeudvalg  
udvalg@ft.dk

**Kirkeministeriet**  
Frederiksholms Kanal 21  
Postboks 2123  
1015 København K  
www.km.dk

Telefon 3392 3390  
Telefax 3392 3913  
e-post km@km.dk

Dokument nr.: 13914/11

Dato: 17. februar 2011

Kirkeudvalget har ved brev af 4. februar 2011 bedt om kirkeministerens besvarelse af spørgsmål 6 vedrørende L 126, Forslag til lov om ændring af lov om ansættelse i stillinger i folkekirken m.v. (udvidet mulighed for hensyntagen til teologisk retningsbestemte mindretal og øget mulighed for mobilitet blandt præster):

### ”Spørgsmål 6

Idet henvises til den foreslåede § 13 a og til 1. behandling af lovforslaget ønskes en uddybende redegørelse for

- Proceduren for besættelse af en ledig stilling,
- Hvem som har kompetence til at afgøre, hvem der skal/kan flyttes til en ledig stilling. Kan eksempelvis en præst flyttes til en menighed, der ikke ønsker vedkommende ansat? Har alle parter (biskop, menighedsråd, præst) i en ansættelsessag ret til at blive spurgt og hørt?”

### Svar:

I det følgende vil jeg først redegøre nærmere for en tænkt situation om varig ansættelse i henhold til den foreslåede § 13 a, stk. 1, og derefter i henhold til den foreslåede § 13 a, stk. 2, idet jeg vil fokusere på de forhold, hvor en vedtagelse af lovforslaget vil betyde en ændring af gældende ret.

Som jeg oplyste i mit svar på spørgsmål 1 vedrørende L 126, så fastholdes menighedsrådenes kaldsret i situationer, hvor ansættelse skal ske i henhold til den foreslåede § 13 a, stk. 1. Den foreslåede bestemmelse lyder således:

”§ 13 a. I pastorater med 3 eller flere præstestillinger kan pastoratets menighedsråd aftale med biskoppen, at ansættelse i én af præstestillingerne forudsætter, at den pågældende kan henføres til en af følgende grupper:

- 1) Præster i folkekirken, herunder provster, domprovster, værnsprovster, biskopper samt valgmenighedspræster, som ved ansøgningsfristens udløb har beklædt deres embede uafbrudt i mindst 10 år.
- 2) Præster for danske evangelisk-lutherske menigheder i udlandet, som ved ansøgningsfristens udløb har beklædt deres stilling uafbrudt i mindst 4 år.



- 3) Teologiske kandidater, der er ordinerede i den danske folkekirke, og som ved ansøgningsfristens udløb har fungeret som missionær i et dansk missionselskabs tjeneste uafbrudt i mindst 4 år.
- 4) Sognepræster i et pastorat, hvor der mellem præsten og menigheden består en dybtgående uoverensstemmelse, som betyder en væsentlig hindring for det kirkelige livs trivsel på det pågældende sted.
- 5) Teologiske kandidater, der ved ansøgningsfristens udløb har været ansat i folkekirkelige institutioner eller uddannelsesinstitutioner i mindst 10 år.”

Kirkeministeriet

Dokument nr.: 13914/11  
Side 2

Bestemmelsens anvendelse forudsætter, at ansættelse skal ske i et pastorat med 3 eller flere præstestillinger. Har biskoppen i en sådan situation kendskab til en eller flere potentielle ansøgere, der kan henføres til en af de i nr. 1-5 anførte grupper, kan biskoppen – hvis det vurderes hensigtsmæssigt – søge at indgå aftale med pastoratets menighedsråd om, at stillingen skal opslås med henvisning til den foreslåede § 13 a, stk. 1.

Biskoppens kendskab til potentielle ansøgere vil i praksis kunne stamme fra flere forskellige sider. Det kan f.eks. stamme fra en henvendelse fra pastoratets menighedsråd, fra biskoppens eget kendskab til ønsker hos en eller flere præster i sit stift eller fra henvendelser fra potentielle ansøgere til stillinger, der er eller forventes snart at blive ledige.

Der bliver ikke tale om, at ledige stillinger i pastorater med 3 eller flere præstestillinger *skal* opslås efter § 13 a. Der er således intet til hinder for, at disse stillinger fortsat opslås efter de almindelige regler.

En aftale mellem biskoppen og pastoratets menighedsråd vil alene omfatte den konkrete ansættelse.

Menighedsrådets beslutning om at indgå aftale med biskoppen træffes ved almindeligt stemmeflertal, i overensstemmelse med de almindelige regler i menighedsrådslovens § 24, stk. 3.

Som det fremgår af de specielle bemærkninger til den foreslåede bestemmelse vil ministeriet – såfremt lovforslaget vedtages – ændre sit *cirkulære nr. 65 af 21. juni 2010 om opslag, besættelse af og ansættelse i præstestillinger, forberedelse af sager om ansættelse og udfærdigelse af ansættelsesbevis*, så det tager højde for anvendelse af § 13 a.

I cirkulæret vil der blive fastsat bestemmelse om, at anvendelse af § 13 a forudsætter, at stillingsopslaget indeholder bemærkning om, at stillingen opslås i henhold til § 13 a, stk. 1, med en præcis angivelse af hvilke af de supplerende krav, som ansøgerne skal opfylde.



Kirkeministeriet

Dokument nr.: 13914/11  
Side 3

Der vil således ikke være noget til hinder for, at opslaget efter omstændighederne begrænser ansøgerfeltet til en nærmere angivet delmængde af personkredsen i bestemmelsens nr. 1-5.

Herefter vil ansættelsesproceduren være magen til den nuværende procedure, idet ansøgerne dog skal opfylde de relevante supplerende krav, jf. den foreslåede § 13 a, stk. 1, nr. 1-5.

Den, der ansættes, skal med andre ord selv søge den ledige stilling, menighedsrådet skal afgive indstilling som indsendes ad tjenestevejen til udtalelse hos provsten, hvorefter biskoppen afgiver indstilling til ministeren, alt i henhold til de gældende regler.

Den foreslåede § 13 a, stk. 2, lyder således:

” *Stk. 2.* I pastorater med 3 eller flere præstestillinger kan pastoratets menighedsråd aftale med biskoppen, at ansættelse i én af pastoratets præstestillinger uanset bestemmelserne i §§ 8-13 kan ske uden medvirken af pastoratets menighedsråd, såfremt den ansatte kan henføres til én af de i stk. 1, nr. 1-5, anførte grupper.”

Som ved § 13 a, stk. 1, vil den foreslåede bestemmelse i § 13 a, stk. 2, alene kunne anvendes i pastorater med 3 eller flere præstestillinger.

Anvendelsen af § 13 a, stk. 2, vil medføre en begrænsning af menighedsrådets udøvelse af kaldsretten.

Derfor forudsætter anvendelse af § 13 a, stk. 2, at pastoratets menighedsråd selv aftaler dette med biskoppen. Dermed sikres pastoratets menighedsråd både direkte og afgørende indflydelse på, om bestemmelsen kan anvendes i den konkrete sag.

Hvis pastoratets menighedsråd og biskoppen aftaler at anvende § 13 a, stk. 2, vil menighedsrådet fraskrive sig indflydelse på valget af, hvem der ansættes i den ledige stilling. Rådet skal derfor ikke afgive indstilling i den konkrete ansættelsessag.

Ligesom ved § 13 a, stk. 1, vil en aftale mellem biskoppen og pastoratets menighedsråd alene omfatte den konkrete ansættelse.

Rådets beslutning om at indgå aftale med biskoppen skal træffes ved almindeligt stemmeflertal, i overensstemmelse med de almindelige regler i menighedsrådslovens § 24, stk. 3.

Som nævnt vil Kirkeministeriet tilpasse sit *cirkulære nr. 65 af 21. juni 2010 om opslag, besættelse af og ansættelse i præstestillinger, forberedelse af sager om ansættelse og udfærdigelse af ansættelsesbevis*, så det tager højde for anvendelse af § 13 a, hvis lovforslaget vedtages.



Kirkeministeriet

Dokument nr.: 13914/11  
Side 4

I den forbindelse agter ministeriet at fastsætte nærmere regler om, at stillingsopslaget i givet fald skal indeholde bemærkning om, at stillingen opslås i henhold til § 13 a, stk. 2, med en præcis angivelse af hvilke af de supplerende krav, som ansøgerne skal opfylde.

Der vil således ikke være noget til hinder for, at opslaget efter omstændighederne begrænser ansøgerfeltet til en nærmere angivet delmængde af personkredsen i bestemmelsens nr. 1-5.

Opslaget skal desuden oplyse, at pastoratets menighedsråd har aftalt med biskoppen, at ansættelsesproceduren vil blive gennemført uden medvirken af pastoratets menighedsråd.

Den, der ansættes, skal selv søge den ledige stilling. Ministeriet agter at udarbejde bestemmelser i ovennævnte cirkulære om, at ansøgning til stillingen skal indsendes til biskoppen, der kan vælge at drøfte ansøgningerne med provsten.

Herefter indsender biskoppen sin indstilling til kirkeministeren, bilagt en evt. udtalelse fra provsten. Ministeren foretager herefter ansættelse i stillingen.

Birthe Rønn Hornbech

/ Rasmus Paaske Larsen