



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 16. marts 2011 stillet følgende spørgsmål nr. 26 (L 108), som hermed besvares.

18. marts 2011

J.nr. 2010-0014819

**Spørgsmål nr. 26:**

”Ministeren bedes, i forlængelse af svaret på spørgsmål 23, oplyse, om en hævelse af beløbsgrænsen til f.eks. 3000, 4000 eller 5000 kr. vil være i strid med reglerne i EU’s arbejdstidsdirektiv og konkret redegøre for, hvori en evt. strid består.”

**Endeligt svar:**

Ja, det er min umiddelbare vurdering, at dette er tilfældet.

Grunden til, at beløbet i sin tid blev sat til 1.500 kr. netto er, at større automatiske udbetalinger fra FerieKonto indebærer en ikke uvæsentlig risiko for at være i strid med EU’s arbejdstidsdirektiv.

Dette hænger sammen med, at FerieKonto ikke har mulighed for at kontrollere, om det udbetalte beløb enten vedrører den 5. ferieuge eller et ophørt ansættelsesforhold.

Udbetaling af feriepengene uden at ferien holdes, kan efter direktivet således kun ske ved fratræden. Herudover kan den 5. ferieuge udbetales, da direktivet kun omfatter 4 ugers ferie.

Det er særligt i forhold til den 5. ferieuge, at det er relevant at se på beløbsgrænsen, da en sådan udbetaling højst kan udgøre 5 dage.

Hvis den automatiske udbetaling var 3.000, 4.000 eller 5.000 kr., vil der kunne forekomme udbetalinger, som vedrører flere dage end den 5. ferieuge til en lønmodtager, som fortsat er ansat, hvilket er i strid med direktivet. Risikoen bliver selvsagt større, desto højere beløbet er.

Jeg synes derfor, at en grænse på 2.250 kr. netto er passende for at tilpasse beløbet til lønudviklingen.

Venlig hilsen

Inger Støjberg