



JUSTITSMINISTERIET

Lovafdelingen

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 28. februar 2011
Kontor: Statsretskontoret
Sagsnr.: 2010-7650-0007
Dok.: OTE40242

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 120 vedrørende forslag til lov om offentlighed i forvaltningen (L 90), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 27. januar 2011. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Meta Fuglsang (SF).

Lars Barfoed

/

Jens-Christian Bülow

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 120 fra Folketingets Retsudvalg vedrørende forslag til lov om offentlighed i forvaltningen (L 90):

”Undtagelserne fra aktindsigt i medfør af § 24 om ministerbetjening og § 29 vedrørende ekstraheringspligten bliver hovedsagelig begrundet med ønsket om at skabe et ”frirum” til politikudvikling for ministre og embedsmænd i ministerierne, men hvordan skal embedsmænd i de heldigvis sjældne tilfælde det sker kunne forhindre misbrug af deres arbejde og dokumentere viderebringelse af eventuel falske oplysninger til offentligheden, når materiale i forbindelse med ministerbetjening er delvis mørkelagt?”

Svar:

Hverken lovforslagets § 24 om ministerbetjening eller § 29 om interne faglige vurderinger begrænser offentligt ansattes mulighed for at videregive oplysninger om ulovlig forvaltning mv.

Offentlig ansatte vil således i samme omfang som efter gældende ret kunne videregive oplysninger om ulovlig forvaltning mv. Om offentligt ansattes adgang til at videregive sådanne oplysninger kan der henvises til vejledningen om ”God adfærd i det offentlige” udgivet i juni 2007 af Personalestyrelsen, KL og Danske Regioner, hvor der på side 37 f., er anført følgende:

”En offentligt ansat har ret til frit at videregive ikke-fortrolige oplysninger til pressen og andre eksterne parter (for eksempel tilsynsmyndigheder eller Folketingets Ombudsmand) i tilfælde, hvor der kan være spørgsmål om ulovlig forvaltning eller andre kritisable forhold i den offentlige forvaltning, herunder åbenbart misbrug af offentlige midler. Hvis der er tale om fortrolige oplysninger, vil disse kunne videregives i tilfælde, hvor den ansatte handler i berettiget varetagelse af åbenbar almeninteresse eller af eget eller andres tarv. Den ansatte vil endvidere kunne udtale sig til pressen mv. om forhold vedrørende ulovlig forvaltning mv. i en form, der har karakter af en meningstilkendegivelse, hvis udtalelserne ligger inden for grænserne af vedkommendes ytringsfrihed.

En retmæssig videregivelse af oplysninger – hvad enten dette sker internt eller eksternt – kan ikke danne grundlag for negative ledelsesreaktioner.”