



LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG

3. september 2010

J.nr. 2010-0010611

3. kontor/msm

Lov om ændring af lov om sygedagpenge (Ændring af beskæftigelseskravet, afskaffelse af ret til sygedagpenge på søgnehellidage m.v.)

Myndighed/Afsender	Arbejdsmarkedsstyrelsen
Lovens ikrafttrædelsesdato	3. januar 2011 og 2. juli 2012
Kontaktperson	Mie Skovbæk Mortensen
Telefon	35 28 83 96
E-mail	msm@ams.dk

Baggrund for loven

Lovforslaget er en del af den samlede lovgivningsmæssige udmøntning af aftalen om genopretning af dansk økonomi, maj 2010, som er indgået mellem regeringen (Venstre og Det Konservative Folkeparti) og Dansk Folkeparti.

Lovforslaget udmønter den del af aftalen, der vedrører beskæftigelseskravet for ret til sygedagpenge fra kommunen og reglerne om sygedagpenge på søgnehellidage.

Desuden er der i lovforslaget medtaget et forslag om en præcisering af fleksibiliteten i de nuværende regler om, hvordan kommunerne skal foretage sygedagpengeopfølgningen.

Lovforslagets formål

1. Forlængelse af beskæftigelseskravet for ret til sygedagpenge fra kommunen
Det nuværende beskæftigelseskrav for, hvornår en lønmodtager er berettiget til sygedagpenge fra kommunen, hæves fra 13 ugers uafbrudt tilknytning til arbejdsmarkedet med mindst 120 timers beskæftigelse til 26 ugers uafbrudt tilknytning til arbejdsmarkedet med mindst 240 timers beskæftigelse.

Der ændres ikke på de øvrige beskæftigelseskrav, der kan give ret til sygedagpenge. Det betyder, at den sygemeldte fortsat kan opfylde beskæftigelseskravet ved fx at være dagpengeberettiget medlem af en arbejdsløshedskasse. Der ændres heller ikke på beskæftigelseskravet i forhold til arbejdsgiveren.

2. Ophør af ret til sygedagpenge på søgnehellidage

Der vil ikke blive udbetalt sygedagpenge til sygedagpengemodtagere på søgnehellidage fra hverken arbejdsgiveren eller kommunen.

Arbejdsgivere vil ligeledes ikke kunne få sygedagpengerefusion for søgnehellidage, idet arbejdsgiverens refusionskrav er et afledt krav.

3. Præcisering af fleksibiliteten i reglerne om sygedagpengeopfølgningen

Det præciseres, at sygedagpengeopfølgningen i de tilfælde, hvor den i dag kan ske telefonisk, fremover kan ske telefonisk, ved brev eller digitalt, fx ved en e-mail.

Formen for opfølgningen præciseres i de tilfælde, hvor alvorlig sygdom forhindrer opfølgning ved individuel samtale, og opfølgningen skal ske uden kontakt med den sygemeldte (stand by). Opfølgningen skal da i stedet iværksættes ved hjælp af kontakt til fx læge, sygehuslæge og andre kommunale forvaltninger for at skaffe oplysninger i sagen om borgerens helbred og behandlingsforløb. Opfølgningen med kontakt med den sygemeldte sættes således på stand by.

Den primære målgruppe for lovforslaget

1. Forlængelse af beskæftigelseskravet for ret til sygedagpenge fra kommunen

Personer der fra 2. juli 2012 skal opfylde kravet om 26 ugers (mod de nuværende 13 ugers) beskæftigelse for at opnå ret til sygedagpenge fra kommunen. Dagpengeberettiget medlemmer af en a-kasse, personer som får sygefravær på grund af en arbejdsskade, ansatte i fleksjob og nyuddannede er ikke omfattet af den nye regel, idet de har deres eget beskæftigelseskrav. Tilsvarende gælder for selvstændige erhvervsdrivende.

Kvinderne udgør ca. 53 pct. og mændene ca. 47 pct. af den samlede gruppe af sygedagpengemodtagere.

2. Ophør af ret til sygedagpenge på søgnehellidage

Alle sygedagpengemodtagere vil efter 2. juli 2012 ikke få udbetalt sygedagpenge for søgnehellidage. Modtager den sygemeldte løn fra arbejdsgiver på søgnehellidage, vil det være arbejdsgiveren som ikke modtager sygedagpengerefusion for søgnehellidagene.

Kvinderne udgør ca. 53 pct. og mændene ca. 47 pct. af den samlede gruppe af sygedagpengemodtagere.

3. Præcisering af fleksibiliteten i reglerne om sygedagpengeopfølgningen

Fleksibiliteten i reglerne om sygedagpengeopfølgning vil gælde for alle sygedagpengemodtagere, der er sygemeldt så længe, at de bliver omfattet af kommunens sygeopfølgning.

Kvinderne udgør ca. 53 pct. og mændene ca. 47 pct. af den samlede gruppe af sygedagpengemodtagere.

De sekundære målgrupper for lovforslaget

Ingen

Samlet vurdering

Det skønnes, at lovforslaget ikke påvirker eksisterende forskelle eller rettigheder. Forslaget påvirker således ikke de strukturer, der stiller mænd og kvinder forskelligt.

Det skønnes, at det ikke vil være nødvendigt at gennemføre en egentlig vurdering af de ligestillingsmæssige konsekvenser af lovforslaget.