



Til
Arbejdsmarkedsstyrelsen
Att.: Niels Bülow,
e-mail: nbu@ams.dk,
cc: msm@ams.dk; ams@ams.dk

Hvidovre, den 1. september 2010
Sag 10/761 – Dok. 9178/10 SL/me/kft

Danske Handicaporganisationers (DH's) hørings svar vedr. ændret beskæftigelseskrav for sygedagpenge og regler om sygedagpenge på søgnehellidage

DH har modtaget ovennævnte materiale til høring og takker for muligheden for at afgive kommentarer hertil.

DH ser en overhængende fare for, at de foreslåede stramninger på dagpenge- og sygedagpengeområdet samlet set rammer i forvejen udsatte grupper på arbejdsmarkedet, herunder mennesker med handicap og nedsat arbejdsevne. Det er særligt uhensigtsmæssigt i lyset af målsætningen om, at flere skal fastholde eller opnå tilknytning til arbejdsmarkedet.

Bemærkninger vedr. stramningen i beskæftigelseskravet

DH mener, at den markante stramning i beskæftigelseskravet fra 13 til 26 uger i forhold til at kunne få sygedagpenge, kan få en alvorlig social slagside, idet det ligger lige for, at det vil gå hårdest ud over personer, som i forvejen har en mindre stabil tilknytning til arbejdsmarkedet, herunder personer med handicap og nedsat arbejdsevne. Særligt personer med psykiske handicap kan blive ramt hårdere af stramningen, idet denne gruppe ofte har en løsere tilknytning til arbejdsmarkedet, bl.a. fordi der mangler forståelse for psykiske handicap. Generelt er mennesker med gentagne kortere arbejdsløsheds- eller sygdomsperioder og personer i atypiske ansættelser udsatte ift. stramningen i beskæftigelseskravet.

DH må i denne sammenhæng fastholde, at et usikkert forsørgelsesgrundlag *ikke* er befordrende for at fremme fastholdelse eller tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Særligt personer med psykiske handicap risikerer at opleve sygdomsforværring pga. usikkerhed om forsørgelsesgrundlaget. Fastholdelse og inklusion kræver tværtimod positive incitamenter, en helhedsorienteret indsats og frem for alt, at der investeres i mennesker.

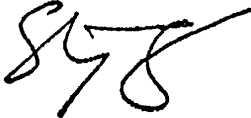
Bemærkninger vedr. ophør af sygedagpenge på søgnehellidage

Ophøret af sygedagpenge på søgnehellidage kan særligt have negative konsekvenser for personer, som varetager job, der udføres på søgnehellidage, eksempelvis organisthverv, der ofte varetages af personer med synshandicap. Det kan også være en problemstilling ift. andre erhverv, herunder for plejepersonalet i social- og sundhedssektoren (jf. separat hørings svar fra Dansk Blindesamfund).

Endelig skal det bemærkes, at ændringen må forventes at medføre en større administrativ byrde for såvel offentlige som private arbejdsgivere, som ikke står mål med det faktum, at det højst drejer sig om 9 dage på årsbasis.

Ved spørgsmål til ovenstående, kontakt venligst beskæftigelsespolitisk konsulent Malene Eskildsen på e-mail: me@handicap.dk.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'SL' with a stylized flourish.

Stig Langvad
Formand