



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 19. november 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 1 (L 71), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Lennart Damsbo-Andersen (S).

26. november 2010

J.nr. 2010-0018506

Spørgsmål nr. 1:

”Ministeren bedes redegøre for, hvorvidt de nuværende regler tillader oprettelse af et tidsbegrænset fleksjob. Ministeren bedes i den forbindelse redegøre for, om der - i tilfælde af, at det er lovligt at oprette tidsbegrænsede fleksjobs - lovgivningsmæssigt er nogen grænser for, hvor kort tid fleksjobbet må være, f.eks. en måneds varighed.”

Endeligt svar:

Der er ikke i reglerne fastsat bestemmelser om varigheden af et fleksjob.

Formålet med fleksjobordningen er at give personer med væsentlige og varige begrænsninger i arbejdsevnen mulighed for at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet ved at etablere ordinære ansættelser, hvor arbejdsgiveren tager de fornødne skånehensyn. Den fleksjobansatte ansættes på ordinære løn- og ansættelsesvilkår.

Det er ikke fastsat nærmere i reglerne, hvad der er ordinære ansættelsesvilkår. Der er så vidt vides heller ikke truffet afgørelse om spørgsmålet i Ankestyrelsen. Arbejdsmarkedsstyrelsen har tidligere vejledende oplyst, at kravet om ordinære løn- og ansættelsesvilkår efter styrelsens opfattelse indebærer, at personen som udgangspunkt ansættes til ordinær løn, i hvad der svarer til fuld tid på området og i en tidsbegrænset stilling, når dette er det sædvanlige indenfor området.

Tidsbegrænsede fleksjob indenfor områder, der ellers er karakteriseret ved tidsbegrænset ansættelse, kan være relevante, hvis de er af længere varighed og fx vurderes at give mulighed for senere fastansættelse. Som eksempel kan nævnes barselsvikariater, som typisk er af ca. 1 års varighed.

Når det er sagt, vil jeg tilføje, at det er uacceptabelt, hvis kommunerne spekulerer i kortere ansættelser for at omgå refusionsreglerne.

Jeg skal i øvrigt henvise til min besvarelse på spørgsmål 506 til Arbejdsmarkedsudvalget vedrørende intentionerne i forbindelse med fleksjobansættelser.

Venlig hilsen

Inger Støjberg