

Undervisningsministeriet
Oktober 2010

Oversigt over indkomne høringssvar til forslag til lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion (Forhøjelse og ændring af bonus, forlængelse og ændring af ordningen om præmie og løntilskud til praktikvirksomheder og begrænsning af præmie og bonus for tredjelandes statsborgere m.v.) (L 36)

I oversigten er medtaget høringssvar indkommet inden høringsfristens udløb den 20. oktober 2010 kl. 12.

Nr.	Høringspart	Høringssvar	Bemærkninger
1	Arbejdsgivernes Elevrefusion	X	Ja
2	Bestyrelsesforeningen for Social- og Sundhedsskoler	X	Ja (fælles svar med nr. 36)
3	Danmarks Evalueringsinstitut		
4	Dansk Arbejdsgiverforening	X	Ja
5	Dansk Landbrug		
6	Danske Erhvervsskoler – Bestyrelserne		
7	Danske Erhvervsskoler – Lederne		
8	Danske Landbrugsskoler		
9	Danske Regioner	X	Ja
10	Datatilsynet	X	Nej
11	De Samvirkende Invalideorganisationer		
12	Det Centrale Handicapråd		
13	Elevorganisation ved de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser		
14	Erhvervsskolernes Elevorganisation		
15	Finanssektorens Arbejdsgiverforening	X	Ja
16	Foreningen af Registrerede Revisorer	X	Nej
17	Foreningen af Statsautoriserede Revisorer	X	Nej
18	Forstanderkredsen for produktionsskoler og produktionshøjskoler		
19	Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd	X	Nej
20	Handelsskolernes Lærerforening		
21	Håndværksrådet		
22	Kommunernes Landsforening	X	Ja

23	Kommunernes Revision		
24	Konkurrencestyrelsen		
25	Landboungdom		
26	Landsforeningen af Produktionsskoleledere		
27	Landsorganisationen i Danmark	X	Nej
28	Landsammenslutningen af Handelsskoleelever		
29	Lederforsamlingen for Ungdommens Uddannelsesvejledning		
30	Produktionsskoleforeningen		
31	Pædagogseminariernes Rektorforsamling		
32	Rigsrevisionen		
33	Rådet for de Grundlæggende Erhvervsrettede Uddannelser	X	Ja
34	Rådet for Etniske Minoriteter		
35	Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger	X	Ja
36	SOSU-lederforeningen	X	Ja (fælles svar med nr. 2)
37	Uddannelsesforbundet	X	Ja

1

Arbejdsgivernes Elevrefusion

Undervisningsministeriet
Institutionsafdelingen
Frederiksholms Kanal 25
1220 København K

20. oktober 2010

Ref. nr.: AER-01-01-33
Oplys venligst ved
henvendelse

Høring over forslag til lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion

Undervisningsministeriet har ved mail af 14. oktober 2010 fremsendt høring over forslag til lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion.

Lovforslaget giver AER anledning til følgende bemærkninger:

Punkt 1. Lovforslaget indeholder et krav om, at uddannelsen skal være påbegyndt senest 3 måneder efter, at aftalen er indgået, for at berettige arbejdsgiver til udbetaling af præmie, løntilskud og bonus.

Det bemærkes hertil, at administration af denne regel forudsætter, at AER modtager de nødvendige informationer, for at kunne administrere denne regel. Dvs. dato for aftalernes indgåelse og uddannelsens påbegyndelse, som skal indberettes af skolerne via EASY-systemerne. I denne forbindelse er det væsentligt for administrationen af reglen, at UNI-C foretager en validering af disse oplysninger, således at det sikres, at der for hver uddannelsesaftale leveres de nødvendige datoer.

Det bemærkes yderligere, at kontrollen indebærer behov for at udvikle en ny funktionalitet og ikke blot en ændring af en parameter i AER's administrative systemet.

Punkt 2. Lovforslaget indeholder en regel, hvorefter der udbetales bonus efter de nye regler for uddannelsesaftaler indgået fra og med 5. november 2009, hvis prøvetiden ikke er udløbet den 15. november 2010.

Administrationen af denne regel kombineret med valgfriheden (se punkt 3) forventes at give anledning til administrative udfordringer, dels da AER ikke i forvejen ved hvilke uddannelsesaftaler, der omfattes af reglen, dels da en administration af reglen forudsætter, at arbejdsgiverne hurtigt oplyser om uddannelsesaftalen skal udløse bonus efter de gældende regler eller de foreslåede regler. Det kan derfor ikke udelukkes, at der vil blive behov for at udsætte udbetaling af bonus, indtil det er afklaret, om der skal udbetales bonus efter gældende regler eller de foreslåede regler.

Håndtering af denne regel indebærer også behov for udvikling af ny funktionalitet i AER's administrative system.

Alternativ vil et klart snit i forhold til ikrafttrædelsesdato være langt mere hensigtsmæssigt at administrere. Fx således, at reglerne træder i kraft fra lovforslagets fremsættelse eller fra loven vedtages og ikke bagud i tid.

Punkt 3. Lovforslaget indeholder mulighed for, at arbejdsgiver kan vælge, om en uddannelsesaftale skal være omfattet af de gældende regler eller de foreslåede regler for så vidt angår uddannelsesaftaler indgået i perioden fra den 5. november 2009 til den 31. december 2010.

Arbejdsgivernes
Elevrefusion
Kongens Vænge 8
3400 Hillerød

Tlf.: 48 20 49 11
Fax: 48 20 48 03
aer@atp.dk
www.atp.dk
CVR-nr.: 11043978

Telefontid:
Man-tors: 8.00-16.00
Fredag: 8.00-15.30

AER forstår reglen således, at de arbejdsgivere, der ønsker de gældende bonusregler anvendt, skal ansøge herom over for AER. Modsat skal de arbejdsgivere, som ønsker de foreslåede bonusregler anvendt, ikke ansøge AER herom. Det foreslås i denne forbindelse, at det bliver muligt at indsætte en frist for indgivelse af ansøgninger til AER.

Der er også her tale om en ny funktionalitet, som vil indebære udviklingsomkostninger.

Punkt 4. Lovforslaget indeholder i bemærkningerne til lovforslaget - punkt 4 - beregninger over udgifterne til den foreslåede ordning og finansieringen heraf.

AER tager de foretagne beregninger til efterretning, dog vedlægges til orientering AER's egne beregninger, jf. vedlagte notat af 11. oktober om "AER's beregning af budget som følge af "Regeringsudspil: Flere praktikpladser i 2011".

Punkt 5. Reglerne om tilskud til arbejdsgivere, der indgår en uddannelsesaftale med en elev, der uforskyldt har mistet en uddannelsesaftale, har nær sammenhæng med reglerne om udbetaling af præmie og bonus.

Lovforslaget indebærer at den sidste bonus udbetales ca. to år efter uddannelsens påbegyndelse, mod 7 måneder efter de gældende regler. AER forventer derfor, at Undervisningsministeriet overvejer en eventuel tilpasning af reglerne om de "uforskyldte" elever til de nye regler om bonus.

Punkt 6. Lovforslaget indeholder en bestemmelse, hvorefter visse udenlandske elever ikke udløser ret til præmie og bonus.

Det bemærkes, at der er tale om en ny undtagelse, hvor det er en forudsættes, at AER får adgang til eksterne registre og som vil give anledning til udvikling af ny funktionalitet med deraf følgende omkostninger.

Punkt 7. Med lovforslaget forventes det, at arbejdsgivernes incitament til at indgå længere varende uddannelsesaftaler øges.

AER skal hertil bemærke, at der fortsat vil være et økonomisk incitament til at indgå korte uddannelsesaftaler, da selv en aftale på 12 måneder vil give arbejdsgiver et større tilskud end efter de gældende regler.

Punkt 8. Ændringen af § 19, stk. 2 kan være vanskelig at håndtere for AER, såfremt AER ikke vil være i stand til at optage lån i et privat pengeinstitut til dækning af den negative egenkapital. AER skal derfor foreslå at reglen om, at Undervisningsministeriet midlertidigt dækker et eventuelt underskud i AER bevares.

AER løser gerne opgaven men vil for en god ordens skyld bemærke, at AER påføres udgifter til udvikling af ny funktionalitet, og at den nye funktionalitet først kan udvikles efter lovens vedtagelse. AER er ikke på nuværende tidspunkt i stand til at oplyse, hvornår funktionaliteten kan være udviklet.

Venlig hilsen

Gitte Fensten Madsen

(2) + (36)

Den 19. oktober 2010

Høringssvar om forslag til lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes elevrefusion

SOSU-Lederforeningen og B SOSU stiller sig positiv overfor forlængelse af præmie- og tilskudsordningen til praktikvirksomheder i 2011 og til forhøjelsen af den samlede præmie- og bonusordning fra 50.000 kr. til 70.000 kr. pr. indgået praktikaftale i lovforslaget. Det er i den nuværende situation vigtigt at benytte sig af forskellige typer af incitamenter for at øge antallet af praktikpladser.

På SOSU-området er situationen karakteriseret ved, at SOSU-skolernes afviser tusindvis af kvalificerede ansøgere samtidig med, at der er en forventning om mangel på SOSU-medarbejdere i løbet af de kommende år på grund af en kombination af aldersbetinget afgang fra faget og flere opgaver i kommunernes ældresektor og social- og sundhedssektor. Det vil sige, at der er i et lidt længere perspektiv er god mening i at øge antallet af praktikpladser til SOSU-elever.

SOSU-Lederforeningen og B SOSU er derudover enig i lovforslagets tilskyndelse til indgåelse af længere uddannelsesaftaler for at undgå risikoen for, at en virksomhed indgår flere korte aftaler med elever frem for færre lange aftaler.

Med venlig hilsen

Inger Margrethe Jensen, formand for SOSU-Lederforeningen

Hans Viggo Støvning, formand for B SOSU

Undervisningsministeriet
Institutionsafdelingen
Frederiksholms Kanal 25
1220 København K

Høring over forslag til lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion (AER)

Dansk Arbejdsgiverforening (DA) har ved brev af 14. oktober 2010 modtaget forslag til lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion (AER) til høring.

20. oktober 2010
SNH

Dok ID: 4673

Udgifter til præmieringsordningen

DA kan ikke tilslutte sig en videreførelse og forhøjelse af AER-ordningen om præmie og bonus til praktikvirksomheder i 2011.

I 2009 og 2010 forventes udgifterne til præmieringsordningen iflg. fra Arbejdsgivernes Elevrefusion at blive 2,5 mia. kr. Det fremgår af lovforslaget, at udgifterne til præmieringsordningen i 2011 bliver 2.2 mia. kr. De samlede udgifter over 3 år bliver altså næsten 5 mia. kr.

DA finder derfor, at videreførelsen og forhøjelsen af præmieringsordningen i 2011 slet ikke står i et rimeligt forhold til de meget store udgifter, som kommer til at belaste virksomhederne betragteligt. Udgiften påvirker især negativt de virksomheder, som er præget af mange ufaglærte og højtuddannede medarbejdere, og hvor omfanget af faglært beskæftigelse er lavt. Det gælder ikke mindst mange af de globalt orienterede virksomheder, som skal sikre fremtidens vækst i landet.

De foreliggende data viser, at effekten af præmieringsordningen har været marginal og har begrænset betydning i forhold til virksomhedernes indgåelse af uddannelsesaftaler. Tilstedeværelse af relevante arbejdsopgaver og bedre udsigt til vækst i produktion og serviceydelser er derimod afgørende for virksomhedernes indgåelse af uddannelsesaftaler. Den forhøjede præmie forventes derfor ikke af få væsentlig effekt og vil i sig selv ikke kunne bidrage til oprettelsen af 7.400 ekstra praktikpladser i 2011, som lovforslaget bygger på.

I det hele taget savner DA, at der inden videreførelse og forhøjelse af præmieringsordningen var foretaget analyser af effekten, så beslutningen om at pålægge arbejdsgiverne en væsentlig udgift bygger på et bedre oplyst grundlag.

Endvidere kan DA ikke tilslutte sig, at videreførelsen og forhøjelse af AER-ordningen pålægger arbejdsgiverne en udgift på 290 kr. pr. fuldtidsbeskæftiget i årene 2011-2013, idet præmieringsordningen hidtil har bygget på den forudsætning, at den ikke – udover p/l-regulering – udløser en forhøjelse af arbejdsgiverbidraget i forhold til 2008-niveauet.

Både omlægningen i maj 2009 fra præmiering af merbeskæftigelse til tilskud

samt forhøjelsen i november 2009 fra 16.000 kr. til 50.000 kr. skete uden en ekstraordinær forhøjelse af arbejdsgiverbidraget. Forhøjelsen blev finansieret gennem forbrug af AER's opsparede midler.

På den baggrund lægger DA afgørende vægt på, at videreførelsen og forhøjelsen af præmieringsordningen klart begrænses til udgangen af 2011. DA finder, at den tidsmæssige begrænsning ikke fremgår entydigt af lovforslaget, især den nye § 41a om lovens revision.

Med hensyn til lovforslagets økonomiske konsekvenser, herunder det forventede merforbrug i forhold til Undervisningsministeriets beregninger, henvises til høringssvaret afgivet af Arbejdsgivernes Elevrefusion (AER).

Maksimalt 3 måneder fra indgåelse til påbegyndelse af aftale

Regeringen foreslår at forlænge præmie- og løntilskudsordningen for hele 2011, dog således at uddannelses- og praktikaftalerne fremover skal være påbegyndt senest 3 måneder efter aftalens indgåelse.

DA gør opmærksom på, at betingelsen om påbegyndelse af uddannelsesaftalen senest 3 måneder efter aftalens indgåelse kan få en negativ effekt på aftaleindgåelsen inden for de beskæftigelsesområder, hvor elev og virksomhed indgår en uddannelsesaftale, der påbegyndes mere end 3 måneder efter indgåelse.

Denne fremgangsmåde anvendes inden for en række beskæftigelsesområder på følgende måde: Elev og praktikvirksomhed indgår aftale i forbindelse med elevens påbegyndelse af grundforløbet, alternativt under grundforløbet. Nogle af disse uddannelsesaftaler udspringer af et ulønnet kort praktikophold på virksomheden, medens eleven går i 9. eller 10. klasse. Aftalen træder i kraft, når eleven har afsluttet grundforløbet, hvilket typisk vil være ca. 6 måneder efter aftalens indgåelse.

Denne fremgangsmåde er anerkendt i virksomheder og på erhvervsskolerne, og den medfører, at eleven har sikkerhed for at kunne påbegynde hovedforløbet og den praktiske oplæring i virksomheden, når han har afsluttet grundforløbet. Den motiverer eleven til at gøre grundforløbet færdigt med et godt resultat. Virksomheden betaler ikke løn under grundforløbet og har i god tid tilrettelagt uddannelsesforløbet, når uddannelsesaftalen påbegyndes i virksomheden.

Aftalen indberettes på normal vis til erhvervsskolen umiddelbart efter aftalens indgåelse, og eleven slettes som praktikpladssøgende, fordi eleven har en uddannelsesaftale, der træder i kraft på et senere tidspunkt.

På den baggrund foreslår DA, at fristen på de 3 måneder forlænges med den tid, der omfatter skoledelen af grundforløbet. DA foreslår, at der som et nyt punktum tilføjes (markeret med **fed**) i § 16, stk. 1:

*Uddannelsesaftaler skal påbegyndes senest tre måneder efter, at aftalen er indgået for at medføre ret til præmie. **Skoleophold i grundforløbet dog maksimalt 6 måneder indgår ikke i beregningen heraf.***

Maksimeringen af skoleophold, der ikke indgår i beregningen, til 6 måneder har til formål at sikre, at perioden var aftalens indgåelse til den påbegyndelse inklusiv skoleophold i grundforløbet maksimalt er 9 måneder.

Tilskud til korte og lange uddannelsesaftaler

Endvidere foreslås det at indføre en bonusordning med op til 52.000 kr. i bonus, der såfremt uddannelsesaftalen fortsat er i kraft, udbetales i 4 lige store rater fordelt over ca. 2 år efter prøvetidens påbegyndelse.

Den forlængede periode for udbetaling af bonus har til formål at understøtte indgåelse af uddannelsesaftaler af længere varighed.

DA finder, at omlægningen af bonus ikke i tilstrækkeligt omfang fremmer indgåelse af uddannelsesaftaler af længere varighed. Derfor foreslår DA, at:

- Præmieringsordningen begrænses til uddannelsesaftaler, der omfatter et helt hovedforløb, herunder trin i et hovedforløb samt restuddannelsesaftaler for elever, der kommer fra skolepraktik. Undtaget er herefter de korte uddannelsesaftaler og delaftaler
- Alternativt at de korte uddannelsesaftaler og delaftaler ikke udløser bonus efter prøvetidens udløb. De lange uddannelsesaftaler giver herefter samlet større præmie

DA finder, at det for mange virksomheder bedre kan betale sig at lave flere korte aftaler med forskellige elever af 6 måneders varighed frem for aftaler til højeste trin på uddannelsen med en enkelt elev.

Samtidig stiller forslaget praktikvirksomheder inden for nogle kortere uddannelser med praktikforløb på 1½ år ringere end andre uddannelser. Hvis en skole vælger at lægge et skoleophold inden prøvetidens udløb (så prøveperioden forlænges), vil det på uddannelser med praktikforløb på ned til 1½ års varighed betyde, at praktikvirksomheden vil opnå en lavere præmie end i den eksisterende ordning.

Med venlig hilsen
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

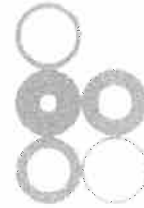


Simon Neergaard-Holm

(9)

Undervisningsministeriet
Institutionsafdelingen
Frederiksholms Kanal 25
1220 København K

DANSKE
REGIONER



20-10-2010

Sag nr. 10/2119

Dokumentnr. 51996/10

Danske Regioners høringsvar vedr. forslag til lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion

Undervisningsministeriet har den 14. oktober 2010 fremsendt udkast til lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion (Forhøjelse og ændring af bonus, forlængelse og ændring af ordningen om præmie og løntilskud til praktikvirksomheder og begrænsning af præmie og bonus for tredjelandes statsborgere m.v.) i høring.

Lovforslaget indebærer en forlængelse i hele 2011 af den præmieringsordning, der blev indført i forlængelse af regeringens aftale med SD, DF og RV om en forstærket indsats for flere praktikpladser – dog med visse modifikationer – der særligt skal styrke tilskyndelsen til at indgå længere uddannelsesaftaler.

Den nuværende præmieringsordning er gældende for aftaler indgået i perioden 5. november 2009 til 31. december 2010, jf. lov nr. 1218 af 14. december 2009 om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion og lov om erhvervsuddannelser.

Den forlængede præmieringsordningen foreslås at gælde for alle aftaler indgået i perioden 15. november 2010 til den 31. december 2010. De to præmieringsordninger vil således i en periode fungere parallelt (15. november – 31. december 2010) med frit valg for arbejdsgiverne, for at sikre arbejdsgivernes forventning om bonus for kortere uddannelser.

Af modifikation foreslås:

- At præmieringen fra AER for indgåede uddannelsesaftaler hæves til op til 70.000 kr. pr. elev - mod nu op til 50.000 kr. pr. elev - idet kun uddannelsesaftaler af en vis varighed vil kunne udløse det fulde beløb på 70.000 kroner. Dette sker i hovedsagen ved at indføre 2 ekstra bonusudbetalinger efter endt prøvetid; efter hhv. 12 og 24 måneder samlet uddannelsesforløb.

Dampplægevej 22
Postboks 2593
2100 København Ø

T 35 29 81 00
F 35 29 83 00
E regioner@regioner.dk

- At uddannelses- og praktikpladsaftalerne skal være påbegyndt senest tre måneder efter aftalens indgåelse for at udløse bonus, dvs. at eleven, inden tre måneder fra aftalen er indgået, har påbegyndt skole- eller praktikopholdet. Dette gælder for alle uddannelsesaftaler, der er indgået efter den 15. november 2010, inkl. aftaler indgået efter den nuværende ordning.
- Det foreslås samtidig, at den forhøjede bonus efter prøvetiden også gælder for uddannelsesaftaler, der er indgået efter den 5. november 2009, hvis prøvetiden ikke er udløbet den 15. november 2010.

Endeligt foreslås det at hæve det obligatoriske arbejdsgiverbidrag til AER midlertidigt med 290 kr. årligt pr. fuldtidsbeskæftiget i tre år fra 2011-13, svarende til i alt 870 kr. over perioden (i 2011 pris- og lønniveau).

Dette sker for at finansiere et forventet underskud på AER-ordningen som følge af øget træk på den hidtidig bonus- og præmieringsordning samt for at finansiere forhøjelsen og ændringen af bonus og forlængelse af ordningerne om præmie og løntilskud.

Det foreslås desuden, at arbejdsgivere fremover ikke er berettiget til præmie og bonus for aftaler med tredjelandes statsborgere, som ikke udløser stats-tilskud til uddannelsesinstitutionen.

Danske Regioners bemærkninger:

Det indgår i vilkårene for præmiering, at uddannelsesaftaler indgået efter 15. november 2010 skal være påbegyndt senest 3 måneder efter aftalens indgåelse for at kunne udløse bonus. Det strider mod vilkårene i aftalen mellem regeringen, Danske Regioner og KL om flere praktikpladser i regioner og kommuner i 2010. Aftalen gælder for hele kalenderåret 2010 og indeholder ikke krav om, at uddannelsesaftaler skal påbegyndes inden for en bestemt tidsfrist.

Danske Regioner mener derfor ikke, at de foreslåede nye vilkår holder sig inden for det aftalte vedrørende aftalen for 2010.

I lovforslaget foreslås det, at den forhøjede bonus udbetales i fire rater, hvor den fjerde rate falder 630 dage efter prøvetidens udløb, såfremt uddannelsesaftalen fortsat er i kraft. Social- og sundhedsassistentuddannelsen har en varighed på 1 år og 8 måneder, dvs. 600 dage. Det betyder således, at disse

uddannelsesaftaler alene vil kunne udløse tre bonusrater, og at regionerne dermed ikke kan opnå den fulde, forhøjede bonus ved etablering af uddannelsesforløb for social- og sundhedsassistentelever. Dette er ikke rimeligt, da de udgør størstedelen af regionernes uddannelsesaftaler. Danske Regioner vil derfor anmode om, at den fjerde rate fremrykkes, så regionerne også for uddannelsesaftaler indgået med SOSU-assistentelever kan få udbetalt den fjerde rate i bonusordningen.

Danske Regioner har noteret sig, at regeringen har lagt op til en ny aftale mellem regeringen, Danske Regioner og KL om flere praktikpladser i regioner og kommuner i 2011. Danske Regioner bemærker i den forbindelse, at en eventuel ny aftale forudsætter en politisk forhandling mellem parterne. Desuden skal det bemærkes, at det vil være vanskeligt for regionerne at etablere flere praktikpladser ud over det nuværende aftalte niveau for 2010.

Det anføres i lovforslagets bemærkninger, at lovforslaget indebærer nettoindtægt for regionerne på ca. 49 mio. kr. Danske Regioner bemærker i forhold til den faglige høring, at det konkrete beløb, der er anført, på det foreliggende grundlag hverken kan bekræftes eller afkræftes. Merudgifter og -indtægter ved lovforslaget afhænger bl.a. af det faktiske antal indgåede uddannelsesaftaler af forskellig længde og frafald i regionerne i 2011.

Der tages forbehold for en konkret vurdering af de økonomiske konsekvenser af lovforslaget for regionerne, herunder under hensyntagen til bl.a. arbejdsværdi og den øgede forpligtelse, der påhviler regioner i medfør af trepartsaftaler om øget dimensionering mm.

Da det inden for svarfristen ikke har været muligt at behandle sagen politisk, må der tages forbehold for, at en efterfølgende behandling i Danske Regioners bestyrelse kan medføre supplerende bemærkninger.

Med venlig hilsen

Per Okkels

Undervisningsministeriet
Institutionsafdelingen
Frederiksholms Kanal 25
1220 København K

Sendt til: IAIK1@uvm.dk

18. oktober 2010

Vedrørende høring over forslag til lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion

Datatilsynet
Borgergade 28, 5.
1300 København K

Ved e-post af 14. oktober 2010 har Undervisningsministeriet anmodet Datatilsynet om bemærkninger til et fremsendt forslag til lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion.

CVR-nr. 11-88-37-29

Telefon 3319 3200
Fax 3319 3218

Datatilsynet skal herefter udtale følgende:

E-post
dt@datatilsynet.dk
www.datatilsynet.dk

1. Det fremgår den foreslåede § 17 a i lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion, at det er en betingelse for at opnå præmie efter § 16 og bonus efter § 17, at eleven opfylder de betingelser, der er nævnt i § 19, stk. 2 og 3, i lov om erhvervsuddannelser og § 15, stk. 5 og 6, i lov om institutioner for erhvervsrettet uddannelse.

J.nr. 2010-112-0342
Sagsbehandler
Kristian Gyde Poulsen
Direkte 3319 3215

Det fremgår af bemærkningerne til den foreslåede bestemmelse i § 17 a, at det i *stk. 2* foreslås, at undervisningsministeren kan fastsætte nærmere regler om ordningen. Der tænkes fastsat bekendtgørelsesregler om AER's adgang til at indhente oplysninger fra uddannelsesinstitutionerne om de pågældende elever, herunder om hvorvidt eleverne udløser statstilskud, jf. § 19, stk. 2 og 3, i lov om erhvervsuddannelser og § 15, stk. 5 og 6, i lov om institutioner for erhvervsrettet uddannelse.

Undervisningsministeriet har ved telefonsamtale af 18. oktober 2010 oplyst, at det i bemærkninger omtalte *stk. 2 ikke* foreslås indsat i lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion, og at det skyldes en fejl, at det af bemærkningerne til den foreslåede § 17 a fremgår, at det i *stk. 2* foreslås, at undervisningsministeren kan fastsætte nærmere regler om ordningen.

Datatilsynet har herefter ingen bemærkninger til det fremsendte lovforslag.

2. Datatilsynet forudsætter, at persondatalovens bestemmelser vil blive iagttaget i forbindelse med de behandlinger af personoplysninger, der vil ske som følge af lovforslagets bestemmelser.

3. Datatilsynet skal for en god ordens skyld bemærke, at det følger af persondatalovens § 57, at der ved udarbejdelse af bekendtgørelser, cirkulærer eller lignende generelle retsfor skrifter, der har betydning for beskyttelsen af privat-

livet i forbindelse med behandling af oplysninger, skal der indhentes en udtalelse fra Datatilsynet.

Kopi af dette brev sendes til Justitsministeriets Lovafdeling til orientering.

Med venlig hilsen

Kristian Gyde Poulsen

Til Undervisningsministeriet

Den 15. oktober 2010

Høringssvar vedr. forslag til lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion

DOK. NR. 2716
S. NR. 07/326

FA anerkender, at der kan være et behov for at tage initiativer, der øger antallet af praktikpladser. FA er dog betænkelig ved, at lovforslaget lægger op til at forlænge og forhøje bonus- og præmieringsordningen, og at det skal finansieres gennem et højere AER-bidrag. På den måde kommer alle arbejdsgivere til at betale for, at de virksomheder, som har mulighed og behov for at ansætte flere elever, får gavn af ekstra tilskud. Det giver en skæv fordeling mellem brancherne.

FA bakker op om, at virksomhederne skal tage et medansvar for, at de unge får en uddannelse. Medansvaret kan tages på flere måder. Den finansielle sektor har i årevis taget mange elever ind, men kravene til medarbejdernes kompetencer er steget og vil fortsat stige. Derfor stiger medarbejdernes formelle uddannelsesniveau også, og behovet for at ansætte elever falder – uanset om der er forhøjet bonus eller ej. Finanssektoren har i stedet gjort en særlig indsats for at sikre praktikpladser til studerende på korte og mellemlange videregående uddannelser.

FA ser det foreslåede initiativ som en del af en trend, der styrker erhvervsuddannelsesområdet på bekostning af det videregående uddannelsesområde. Hvis Danmark skal være et førende vidensamfund, bør videnstunge virksomheder ikke pålægges ekstra omkostninger til finansiering af praktikpladser.

Endeligt mener FA, at det er uhensigtsmæssigt at indføre endnu en bonus- og præmieringsordning, inden der er foretaget en evaluering af effekten af den seneste ordning.

Med venlig hilsen

Charlotte Enevoldsen

16

Registrerede
Revisorer
FRR

Undervisningsministeriet
Institutionsstyrelsen
Institutionskontor 1
Frederiksholms Kanal 25
1220 København K

Att.: Specialkonsulent Sanne Maaløe-Andersen

Pr. e-mail: IAIK1@uvm.dk

19. oktober 2010

Høring om forslag til lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion (forhøjelse og ændring af bonus, forlængelse og ændring af ordningen om præmie og løntilskud til praktikvirksomheder og begrænsning af præmie og bonus for tredjelandes statsborgere m.v.)

Tak for muligheden for at kommentere lovforslaget.

Vi har ingen bemærkninger.

Med venlig hilsen

Henrik Schrøder
uddannelseskonsulent

17



Foreningen af Statsautoriserede Revisorer

Kronprinsessegade 8, 1306 København K. Telefon 33 93 91 91
Telefax nr. 33 11 09 13 e-mail: fsr@fsr.dk Internet: www.fsr.dk

Undervisningsministeriet
Att.: Specialkonsulent
Sanne Maaløe-Andersen
Frederiksholms Kanal 25
1220 København K

E-mail: IAIK1@uvm.dk

19. oktober 2010

Høring over forslag til lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion. FSR H152-10

Foreningen af Statsautoriserede Revisor har med Undervisningsministeriets e-mail af 14. oktober 2010 modtaget ovennævnte i høring med anmodning om forningens bemærkninger.

FSR's Udvalg for revision af offentlig virksomhed har gennemgået materialet med henblik på kommentering af revisions- og regnskabsmæssige og øvrige relevante problemstillinger.

FSR har for nærværende ingen bemærkninger til det fremsendte høringsmateriale i betragtning af den korte høringsperiode givet.

Med venlig hilsen

Lynge Skovgaard
Formand for Udvalget for
revision af offentlig virksomhed

Sara Sayk
Fagkonsulent
Faglig Interessevaretagelse, FSR

19



Jørgen Pater <jopa@ftf.dk>
19-10-2010 12:05

Til IAIK1@uvm.dk
cc
bcc
Emne bonusforhøjelse

SDH historik: 19-10-2010 12:30:22 - Overført til sag nummer 159.31H.031 :
Præmie og bonusordning. Justering af AER-loven 2010., med
svarløbenummer 816.91G.033.

Til Undervisningsministeriet

FTF har modtaget forslag til lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes
Elevrefusion. (AER) til høring.
FTF har ingen bemærkninger til forslaget.

Venlig hilsen

Jørgen Pater

Konsulent

Tlf: +45 33 36 88 16 - Mobil: +45 21 21 88 16 - E-mail: jopa@ftf.dk

**FTF - Hovedorganisation for 450.000 offentligt og privat
ansatte**

Niels Hemmingsens Gade 12 - Postboks 1169 - 1010 København K.

Tlf: +45 33 36 88 00 - Fax: +45 33 36 88 80 - E-mail: ftf@ftf.dk -

www.ftf.dk

Undervisningsministeriet
Institutionsafdelingen
IAIK1@uvm.dk

Høring over lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion (Forhøjelse og ændring af bonus mv.)

KL har modtaget ovennævnte lovforslag i høring med svarfrist den 20. oktober. Da det ikke har været muligt at behandle sagen politisk inden for fristen, afgives KL's høringsvar med forbehold for, at den efterfølgende behandling i KL's bestyrelse kan afstedkomme supplerende bemærkninger.

Lovforslaget udmønter dele af regeringens udspil "Flere praktikpladser i 2011" (8. oktober 2010). Af udspillet fremgår, at regeringen ønsker at ændre den nuværende præmieringsordning, så der i 2011 kan ydes op til 70.000 kr. i præmie og bonus for nye uddannelsesaftaler i 2011 mod 50.000 kr. i dag. Ordningen finansieres blandt andet gennem forhøjelse af AER-bidraget med 290 kr. pr. år pr. fuldtidsbeskæftiget.

Af udspillet fremgår også, at regeringen ønsker, at kommuner og regioner opretter yderligere 1.950 praktikpladser i 2011 (i forhold til 2009), hvorfor regeringen vil tage initiativ til at forlænge aftalen om oprettelse af ekstra 1.650 pladser i 2010 med KL med udgangspunkt i den forhøjede præmie og bonus. KL imødeser i givet fald snarligst forhandlinger herom.

KL er enig i, at det kan være hensigtsmæssigt at justere den nuværende bonusordning for at undgå risikoen for, at virksomhederne vælger at indgå flere korte uddannelsesaftaler med flere forskellige elever mod færre lange aftaler for derved at opnå en samlet økonomisk gevinst.

Imidlertid hæfter KL sig ved, at den foreslåede ændring af ordningen for kommunerne – i modsætning til det private arbejdsmarked – vil resultere i en generel forringelse af de økonomiske vilkår for at oprette praktikpladser sammenlignet med den tilskudsordning, som gælder i 2010. Dette forekommer ikke at være i tråd med, at der samtidig udtrykkes en forventning om, at kommunerne i 2011 – i tillæg til det ekstraordinært høje antal plad-

Den 19. oktober 2010

Jnr 07.30.02 P22
Sagsid 000221310

Ref HEC
hec@kl.dk
Dir 3370

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

Tlf 3370 3370
Fax 3370 3371

www.kl.dk

1/3

ser, der er etableret i 2010 – forventes at øge antallet af praktikpladser yderligere.

Den foreslåede model, efter hvilken uddannelsesaftaler skal have en varighed på mindst 630 dage (ekskl. prøveforløbet) for at udløse den fulde præmie og bonus, betyder således, at trin 1 og 2 i social- og sundhedsuddannelserne, svarende til ca. 75 pct. af uddannelsesaftalerne i kommunerne, som hovedregel kun vil udløse henholdsvis to og tre rater af de fire rater á 13.000 kr.

For uddannelsen til social- og sundhedshjælper indebærer lovforslaget således en forringelse, idet det samlede praktikpladstilskud typisk vil falde fra 50.000 kr. til 44.000 kr. i 2011. Dette finder KL yderst uheldigt.

Afhængig af den konkrete tilrettelæggelsesmodel vil hjælperuddannelsen dog i enkelte tilfælde kunne udløse 3 bonusrater. Det vil dog forudsætte, at uddannelsen indledes med praktik (og min. 3 måneder, så prøvetiden dermed udløber under første praktikperiode), hvorved prøveperiodens udløb fremrykkes i uddannelsesforløbet. Det typiske er dog, at uddannelsen gennemføres med et længerevarende skoleforløb (10-12 uger) placeret i starten af uddannelsen. Det forekommer uhensigtsmæssigt, at den samme uddannelse kan udløse forskellige bonus afhængig af tilrettelæggelsesmodel.

I forhold til social- og sundhedsassistentuddannelsen betyder den foreslåede bonusordning, at uddannelsen på grund af sin længde på 1 år og 8 måneder alene vil kunne udløse 3 bonusrater.

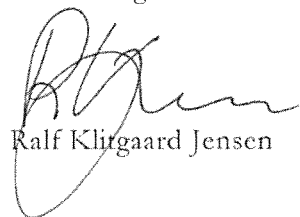
Det er i den henseende også af betydning, at kommunerne ikke kan vælge andre og længere uddannelsesforløb – i overensstemmelse med formålet med lovændringen – med henblik på at kunne opnå den forhøjede bonus. Det skyldes, at der i uddannelsen indgår krav om praktik på både det somatiske og psykiatriske område. Kommunerne kan derfor ikke uden regionernes medvirken oprette flere elevpladser på assistentuddannelsen, end det følger af den gældende aftale med regeringen om dimensionering af social- og sundhedsuddannelserne.

Med den aftalebelagte fordeling af elevsammensætningen i kommunerne vil lovforslaget således indebære et lavere praktikpladstilskud i gennemsnit pr. elev end det i dag gældende tilskud på 50.000 kr.

Samlet finder KL, at den foreslåede ordning bør justeres, således at de kommunalt rettede uddannelser i højere grad ligestilles med øvrige erhvervsuddannelser. Det kunne fx ske ved, at de fire bonusrater udbetales hhv. 6, 9, 12 og 18 måneder fra uddannelsens start, uanset om uddannelsen indledes med praktik- eller skoleforløb.

Generelt tager KL forbehold over for opgørelsen af de økonomiske konsekvenser i lovforslaget. Det skyldes bl.a., at KL ikke har kendskab til de detaljerede økonomiske forudsætninger for lovforslaget, som fx beregningsforudsætningerne for de enkelte elevgruppers opnåelse af bonus (gennemførelsesfrekvensen). Endelig indgår der et forventet overskud i AER i 2012-2013 på 400 mio. kr. årligt og et akkumuleret underskud i 2011 på 250 mio. kr. som væsentlige forudsætninger i den økonomiske opgørelse. KL vurderer, at disse forudsætninger på nuværende tidspunkt er usikre.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ralf Klitgaard Jensen', written in a cursive style.

Ralf Klitgaard Jensen

(27)



Anders Vind <avi@lo.dk>

19-10-2010 11:23

Til "IAIK1@uvm.dk" <IAIK1@uvm.dk>

cc

bcc

Emne bonusforhøjelse

SDH historik: 19-10-2010 12:28:15 - Overført til sag nummer 159.31H.031 : Præmie og bonusordning. Justering af AER-loven 2010., med svarløbenummer 816.88G.033.

LO har modtaget høring over forslag til lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion og skal meddele, at vi ikke har kommentarer til lovforslaget.

Med venlig hilsen

Ejner K Holst

LO • Landsorganisationen i Danmark

Islands Brygge 32D, 2300 København S. • www.lo.dk



Denne mail er blevet scannet for virus af TDC Mailfilter.

33

REU

Rådet for de grundlæggende
Erhvervsrettede Uddannelser

Undervisningsministeriet
Frederiksholms Kanal 25
1220 København K
Att. fuldmægtig Karen Peytz
(Sendt pr. e-mail til: LAKIK1@uvm.dk)

Rådet for de Grundlæggende
Erhvervsrettede Uddannelser (REU)

Rådssekretær
Anne Kamper
Vester Voldgade 123
1552 København V
Tlf 3392 5059
Fax 3392 7784
e-mail: reu@uvm.dk

20. oktober 2010

Rådet for de Grundlæggende Erhvervsrettede Uddannelsers (REUs) høringsvar vedr. udkast til Forslag til lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion

Undervisningsministeriets udkast til lovforslag har været forelagt rådet i skriftlig høring.

Rådet har ingen bemærkninger til udkastet til lovforslag. Rådet henviser i øvrigt til de selvstændige høringsvar fra rådets medlemmer.

Venlig hilsen



Inge Mærkedahl
Formand

Undervisningsministeriet
Institutionsafdelingen
Frederiksholms Kanal 25
1220 København K

Axelborg - Axeltorv 3
Postboks 367
1504 København V

Tlf. 3313 4655
Fax 3339 4141
E-mail: info@sala.dk

Senat pr. e-mail.

15.10.2010
Sag nr.: 08.04/nja
Direkte tlf.: 3370 2016
E-mail: nja@sala.dk

Høring over forslag til ændring af AER-loven

Men henvisning til høringsskrivelse af 14. oktober 2010 skal jeg på vegne af SALA fremføre følgende bemærkninger til forslag til lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion.

Det er fortsat SALAs generelle opfattelse, at præmieringsordningen kun marginalt påvirker antallet af indgåede uddannelsesaftaler og derfor indeholder en betydelig "dødvægt" i form af omfordeling af store pengesummer uden nogen adfærdsmæssig effekt. Alene risikoen for utilsigtet brug af ordningen bør føre til overvejelser om det hensigtsmæssige i på denne måde at øge antallet af indgåede elevaftaler. I det mindste er det SALAs helt klare opfattelse, at forøgelsen af den samlede præmie/bonus fra kr. 50.000,- til kr. 70.000,- har yderst marginal betydning for antallet af uddannelsesaftaler.

Til de konkrete ændringer har SALA følgende kommentarer.

§ 1, stk. 4 og 8:

Bestemmelsen om, at ansøgning om hhv. præmie og bonus skal indgives senest et år efter, at arbejdsgiveren har opnået ret hertil, er ikke ny, man kan alligevel give anledning til nye problemer i denne sammenhæng, da der nu kan være et meget langt tidsrum fra, at arbejdsgiveren bliver berettiget til præmie under prøvetiden og evt. første rate af bonus og indtil rettighed til fjerde rate af bonus opnås. Det bør derfor gøres klart, om arbejdsgiveren i givet fald kan nøjes med at indsende en enkelt ansøgning om præmie og bonus, når blot denne samlede ansøgning er indgivet senest et år efter at rettighed til den seneste rate i det aftalte uddannelsesforløb er opnået, eller om der nødvendigvis skal indsendes flere ansøgninger for at opfylde lovens bogstav. Der forløber således 21 måneder fra at rettighed til prøvetidspræmie er opnået og indtil rettighed til fjerde rate af elevbonus er opnået.

§ 1, stk. 7:

Det forekommer uklart, hvorledes denne bestemmelse i fremtiden tager hensyn til delpraktikaftaler, som er helt sædvanlige under bl.a. landbrugsuddannelserne. Den første delaftale vil jf. forslaget efter 12 måneder give arbejdsgiveren ret til prøvetidspræmie samt tre rater af elevbonus. Fjerde rate af elevbonus vil derimod blive udløst under den efterfølgende delaftale og derfor tilfalde arbejdsgiveren i denne aftale, idet der som oftest ikke er tale om en ny prø-

vetid. Er der tale om en ny prøvetid, må det formodes, at præmie/bonusrettighederne også starter forfra.

Efter SALAs opfattelse bør det gøres klart, at arbejdsgivere, som indgår en delaftale uden fornyet prøvetid, har ret til den/de elevbonus, som svarer til antallet af måneder, som eleven har været i et uddannelsesforløb på det givne tidspunkt. Det vil som oftest sige fjerde rate af elevbonus.

SALA kunne i den forbindelse have ønsket sig, at to elevbonusrater faldt i anden delpraktikperiode. Den foreslåede ordning vil fortsat anspore til at indgå korte delaftaler på fagområder, hvor dette hidtil ikke har været normalt.

§ 1, stk. 9:

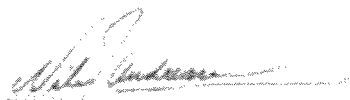
SALA er helt indforstået med, at præmie/bonus kun kan udbetales til arbejdsgiveren, når eleven giver ret til statstilskud til skolen. SALA ønsker uddybet, hvorvidt dette også gælder den almindelige lønrefusion og befodringsgodtgørelse fra AER.

§ 1, stk. 10:

SALA er overordentlig betænkelig ved denne yderligere forøgelse af bidraget til AER, især i lyset af de indledende bemærkninger i dette høringssvar.

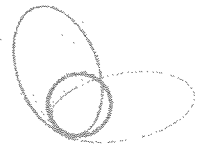
SALA skal derfor også på det kraftigste anbefale, at stigningen modregnes ved udmøntningen af budgetreguleringskonto 35.11.16 vedr. forhøjet arbejdsgiverbidrag til arbejdsmarkedsformål mv. i forslaget til finanslov for 2011.

Med venlig hilsen



Nils J. Andreasen

37



uddannelsesforbundet

Undervisningsministeriet
Fuldmægtig Karen Peytz

Dato 19.10.2010
Ela

Vedr.: Høring over forslag til lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion

Uddannelsesforbundet har modtaget udkast til forslag om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion

Uddannelsesforbundet finder det særdeles positivt, at lovforslaget særligt har til hensigt at fremme indgåelse af længere uddannelsesaftaler, og nye praktikaftaler i henhold til lov om erhvervsgrunduddannelse.

Med venlig hilsen

Hanne Pontoppidan
Formand for Uddannelsesforbundet