



Folketingets Uddannelsesudvalg  
Christiansborg

Undervisningsministeriet  
Ministeren

Frederiksholms Kanal 21  
1220 København K  
Tlf. 3392 5000  
Fax 3392 5547  
www.uvm.dk

30-05-2011

I forbindelse med behandlingen af L 172 Forslag til Lov om ændring af lov om godtgørelse og tilskud til befordring ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse og lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v. (Tilpasninger med henblik på at modvirke utilsigtet anvendelse af godtgørelsesordningen, tilpasninger på grund af digitalisering m.v.) har Folketingets Uddannelsesudvalg efter ønske fra Bjarne Laustsen (S) i brev af 25. maj 2011 stillet mig følgende spørgsmål:

Spørgsmål 17:

”Ad ministerens svar på spørgsmål 13:

- a. Er ministeren enig i, at der også uden for certifikatkurser (dvs. kurser, hvortil der er knyttet særlige myndighedskrav eller bindende brancheaftaler) kan forekomme situationer, hvor et bestået kursus er en forudsætning for en specifik jobsituation?
- b. Kan ministeren bekræfte, at i den situation, hvor en chauffør med lastbilkørekort ønsker at skifte til et job, som også kræver kørekort til lastbilhænger, skal arbejdsgiveren, jf. ministerens ændringsforslag, have medarbejderen ansat i 14 dage, før denne sendes på kursus, uanset at medarbejderen ikke kan varetage sin jobfunktion, før kurset er bestået?
- c. Vil ministeren i fortsættelse af spørgsmål b sende udvalget andre eksempler på sådanne kurser/situationer?”

Svar:

- a. I de situationer, hvor udførelsen af en specifik jobfunktion kræver, at deltageren har gennemført et bestemt kursus, er det min opfattelse, at dette krav i langt de fleste tilfælde vil være begrundet i et særligt myndighedskrav eller en bindende brancheaftale. Der er her altså tale om certifikatkurser, og i forhold til disse kurser vil der ikke blive stillet krav om længden af beskæftigelse forud for kursusstart. I de situationer, hvor en arbejdsgiver af andre grunde måtte finde det fordelagtigt, at en kommen-

de medarbejder har gennemført andre typer af kurser, inden jobbet påbegyndes, vil denne undtagelse fra beskæftigelseskravet ikke gælde.

b. Der er myndighedskrav om, at man skal have et særligt kørekort for at kunne køre lastbil med anhænger. Hvis en chauffør ikke har det omtalte kørekort, er det nødvendigt at følge et certifikatkursus, hvor dette kørekort kan erhverves, inden jobbet kan påbegyndes. Der vil derfor i det beskrevne tilfælde ikke blive stillet krav om, at medarbejderen skal have været ansat i virksomheden 14 dage forud for kurset.

c. Jeg kan give tilsagn om, at der i forbindelse med udarbejdelsen af bekendtgørelsen vil blive gennemført en grundig registrering af alle arbejdsmarkedsuddannelser, som på baggrund af myndighedskrav eller særlige brancheaftaler udgør en forudsætning for at varetage et job. Herved kan det undgås, at der opstår situationer, hvor en kursist ikke har mulighed for at følge et kursus, som er en formel forudsætning for at varetage en bestemt jobfunktion.

Med venlig hilsen

Troels Lund Poulsen