



UNDERVISNINGS
MINISTERIET

Folketingets Uddannelsesudvalg
Christiansborg

Undervisningsministeriet
Ministeren

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
Tlf. 3392 5000
Fax 3392 5547
www.uvm.dk

18-05-2011

I forbindelse med behandlingen af L 172 Forslag til Lov om ændring af lov om godtgørelse og tilskud til befordring ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse og lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v. (Tilpasninger med henblik på at modvirke utilsigtet anvendelse af godtgørelsesordningen, tilpasninger på grund af digitalisering m.v.) har Folketingets Uddannelsesudvalg efter ønske fra Bjarne Laustsen (S) i brev af 11. maj 2011 stillet mig følgende spørgsmål:

Spørgsmål 13:

”Vil ministeren redegøre nærmere for den forventede virkning af ministerens ændringsforslag om krav om forudgående beskæftigelse, og er ministeren sikker på, at ændringsforslaget vil modvirke misbrug af ordningerne, uden at ændringsforslaget får (utilsigtede) virkninger for ledige og beskæftigede?”

Svar:

Formålet med at indføre et beskæftigelseskrav er, som det fremgår af ændringsforslaget, at imødegå utilsigtet brug af godtgørelsesordningen i tilfælde, hvor der ikke er tale om reel tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er fx set i en række tilsynssager, at medarbejdere er kommet til Danmark og uden forudgående beskæftigelse er begyndt på et AMU-kursus med godtgørelse, fx med henblik på efter kursets afslutning at kunne fungere som vikarer.

Det bemærkes i øvrigt, at der i tilfælde af certifikatkurser – dvs. kurser, hvortil der er knyttet særlige myndighedskrav eller bindende brancheaftaler – ikke vil blive stillet krav om 14 dages forudgående beskæftigelse, men derimod om, at der skal udbetales løn under deltagelsen i kurset. Begrundelsen for den særlige regel vedr. certifikatkurser er, at det ikke giver mening at stille krav om 14 dages forudgående beskæftigelse, når kurset er en forudsætning for ansættelse i den specifikke jobfunktion. Kravet om, at arbejdsgiveren i disse tilfælde i stedet for skal udbetale løn

til medarbejderen, skal understrege betydningen af, at der skal være tale om reel beskæftigelse. Udbetalingen af løn i uddannelsesperioden kan således kontrolleres gennem e-indkomstregisteret.

For så vidt angår ændringsforslagets virkninger for henholdsvis ledige og beskæftigede vil jeg gerne gøre opmærksom på, således som jeg har redegjort for i forbindelse med spørgsmål 5, at ledige ikke er omfattet af godtgørelsesordningen. Siden august 2009 har lediges uddannelse alene været Beskæftigelsesministeriets ansvar.

Det er min klare forventning, at en arbejdsgiver, der har brug for en medarbejder med bestemte kvalifikationer, vil være indstillet på at have medarbejderen ansat i 14 dage, før den pågældende sendes på kursus, eller – hvor der er tale om certifikatkurser – være villig til at betale løn under kursusdeltagelsen.

Med venlig hilsen

Troels Lund Poulsen