



Folketingets Kirkeudvalg
udvalg@ft.dk

Kirkeministeriet
Frederiksholms Kanal 21
Postboks 2123
1015 København K
www.km.dk

Telefon 3392 3390
Telefax 3392 3913
e-post km@km.dk

Dokument nr.: 13908/11

Dato: 17. februar 2011

Kirkeudvalget har ved brev af 4. februar 2011 bedt om kirkeministerens besvarelse af spørgsmål 5 vedrørende L 126, Forslag til lov om ændring af lov om ansættelse i stillinger i folkekirken m.v. (udvidet mulighed for hensyntagen til teologisk retningsbestemte mindretal og øget mulighed for mobilitet blandt præster):

”Spørgsmål 5

Ministeren bedes kort beskrive de uligheder, disse to ansættelsesforhold giver anledning til enten i forhold til menighedsråd eller den konkrete præst.”

Svar:

I lyset af det forgående spørgsmål (L 126 spørgsmål 4) forstår jeg nærværende spørgsmål således, at det refererer til de forskelle, som henholdsvis præst og menighedsråd vil opleve, alt efter om en præst i pastoratet er varigt ansat som enten tjenestemand eller i henhold til AC-overenskomsten.

For præster kan jeg i korthed oplyse, at de to ansættelsesmuligheder særligt indebærer forskelle på følgende områder:

Område	Tjenestemandsansat	Overenskomstansat
Klassificering af stillinger	Tjenestemændenes lønramme 16/31	Basislønsystem
Mulighed for deltidsansættelse	Nej	Ja
Født medlem af menighedsrådet	Ja	Ja, hvis ansættelsen i pastoratet har en varighed på et år eller mere
Tjenestebolig	Som hovedregel ja	Som hovedregel nej
Strejkeret	Nej	Ja
Pligtig afgangsalder	70 år	Ingen pligtig afgangsalder
Pension	Tjenestemandspension	Kollektiv pensionsordning
Tjenestemandslovens kapitel 4 (disciplinærfølgning m.m.)	Omfattet	Ikke omfattet



Kirkeministeriet

Dokument nr.:
Side 2

Tjenestemandslovens kapitel 9 (særbestemmelser om folkekirkens tjenestemænd)	Omfattet	Ikke omfattet
--	----------	---------------

Blandt de ovennævnte områder vil det formentlig kun være forskellen på tjenesteboligområdet, som menighedsråd i det daglige vil opleve som en forskel mellem pastoratets tjenestemandsansatte og overenskomstansatte præster, hvis disse er varigt ansat.

En væsentlig årsag til at menighedsråd i praksis kun sjældent vil opleve forskelle mellem pastoratets tjenestemandsansatte og overenskomstansatte præster er, at det er Kirkeministeriet – og ikke menighedsrådene – der er ansættelsesmyndighed for præsterne.

Dette gælder også de lokalfinansierede præster, der ansættes i henhold til AC-overenskomsten. Jeg gør dog opmærksom på, at den lokale finansiering ikke er en følge af overenskomstansættelsen. Derimod er overenskomstansættelsen i disse situationer en følge af den lokale finansiering.

Birthe Rønn Hornbech

/ Rasmus Paaske Larsen