



Dato: 16. maj 2011  
J.nr.: 11/38857

Folketinget, Udvalget for Udlændinge- og Integrationspolitik  
Christiansborg

**Ministeren for flygtninge, indvandrere og integrations besvarelse af spørgsmål nr. 2 ad B 75. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Marianne Jelved (RV), Henrik Dam Kristensen (S), Astrid Krag (SF), Johanne Schmidt-Nielsen (EL), Per Ørum Jørgensen (KD) og Christian H. Hansen (UFG).**

**Spørgsmål nr. 2:**

"Ministeren bedes kommentere henvendelsen af 4/5-11 fra DI og 3F vedr. "Permanent opholdstilladelse og aktivt medborgerskab", jf. B 75 – bilag 1."

**Svar:**

I henvendelsen opfordrer DI og 3F til, at reglerne om tidsubegrænset opholdstilladelse ændres, således at en udlænding, der fungerer som tillidsrepræsentant på en arbejdsplads, gennem sit hverv som tillidsrepræsentant kan opfylde kravet om aktivt medborgerskab i udlændingelovens § 11, stk. 5.

Arbejde som tillidsrepræsentant i en virksomhed, hvor arbejdet sker som led i udlændingens ansættelsesforhold, hvor aktiviteterne aflønnes, og hvor den pågældende får fri til at deltage i det faglige arbejde i arbejdstiden, anses ikke for at opfylde kravet om aktivt medborgerskab i udlændingelovens § 11, stk. 5.

Jeg finder ikke anledning til at ændre herpå.

Noget andet er, at udlændingen, hvis denne har haft ordinær fuldtidsbeskæftigelse her i landet i mindst 2 år og 6 måneder inden for de sidste 3 år forud for indgivelsen af ansøgning om tidsubegrænset opholdstilladelse og fortsat må antages at ville være tilknyttet arbejdsmarkedet på tidspunktet, hvor tidsubegrænset opholdstilladelse vil kunne meddeles, vil opfylde beskæftigelseskravet i udlændingelovens § 11, stk. 4, nr. 8.

Med venlig hilsen

Søren Pind